

## **Raport z funkcjonowania polityk wynagrodzeń za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku**

### **I. Obowiązujące regulacje prawne oraz regulacje wewnętrzne**

#### **Informacje wstępne**

Zgodnie z wydanymi przez Komisję Nadzoru Finansowego w dniu 22 lipca 2014 roku *Zasadami ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych* („Zasady Ładu Korporacyjnego”) instytucja nadzorowana powinna prowadzić przejrzystą politykę wynagradzania członków organu nadzorującego, organu zarządzającego oraz osób pełniących kluczowe funkcje. Zasady Ładu Korporacyjnego w szczególności precyzują kwestię wynagradzania członków organu zarządzającego, nadzorującego oraz kryteriów i warunków uzasadniających uzyskanie zmiennych składników wynagrodzeń.

Kwestia wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A. („Spółka”) została uregulowana poprzez Regulamin wynagradzania dla pracowników Caspar Asset Management S.A., który został przyjęty uchwałą Zarządu Spółki nr 7/11/2010 z dnia 15 listopada 2010 roku.

Ponadto, w systemie regulacji wewnętrznych Spółki funkcjonują następujące polityki wynagradzania:

- Polityka wynagradzania członków Rady Nadzorczej Caspar Asset Management Spółka Akcyjna;
- Polityka wynagradzania członków Zarządu Caspar Asset Management Spółka Akcyjna;
- Polityka wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A.;
- Polityka wynagradzania osób zaangażowanych w Caspar Asset Management Spółka Akcyjna;
- Polityka zmiennych i stałych składników wynagrodzeń pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka spółek z Grupy Caspar Asset Management S.A.;
- Regulamin programu motywacyjnego dla Zarządu Caspar Asset Management S.A.;
- Regulamin programu motywacyjnego dla Pracowników Caspar Asset Management Spółka Akcyjna (do 31.12.2025 r.);
- Program motywacyjny w Grupie Kapitałowej Caspar Asset Management S.A.;
- Program motywacyjny w Caspar Asset Management S.A.

Weryfikacja zgodności ww. polityk wynagradzania obowiązujących w 2024 roku z *Zasadami ładu Korporacyjnego* została szczegółowo przedstawiona w Raporcie z funkcjonowania polityk wynagrodzeń za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, który został przyjęty uchwałą Rady Nadzorczej nr 4 z dnia 20 lutego 2025 roku. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwałą nr 22 z dnia 24 czerwca 2025 roku przyjęło raport

Rady Nadzorczej z funkcjonowania polityk wynagrodzeń za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku oraz stwierdziło, iż funkcjonująca w Spółce polityka wynagradzania sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania Spółki jako instytucji nadzorowanej.

## **II. Zmiany, które nastąpiły w ciągu ostatniego roku obrotowego.**

### **Regulamin wynagradzania dla pracowników Caspar Asset Management S.A.**

Brak zmian.

### **Polityka wynagradzania członków Rady Nadzorczej Caspar Asset Management S.A.**

Brak zmian.

### **Polityka wynagradzania członków Zarządu Caspar Asset Management S.A.**

Brak zmian.

### **Polityka wynagrodzeń w Caspar Asset Management S.A.**

Brak zmian.

### **Polityka wynagradzania osób zaangażowanych w Caspar Asset Management S.A.**

Z dniem 15.01.2025 r. zmianie uległa Polityka wynagradzania osób zaangażowanych w Caspar Asset Management S.A. w zakresie dotyczącym treści ankiet przeprowadzanych wśród Klientów Spółki.

### **Polityka zmiennych i stałych składników wynagrodzeń pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka spółek z Grupy Caspar Asset Management S.A.**

Brak zmian.

### **Regulamin programu motywacyjnego dla Zarządu Caspar Asset Management S.A.**

Brak zmian.

### **Regulamin programu motywacyjnego dla Pracowników Caspar Asset Management S.A.**

Zarząd Spółki przyjął uchwałę nr 02/07/2025 z dnia 16 lipca 2025 roku w sprawie ustalenia progów zysku netto, o których mowa w Regulaminie Programu motywacyjnego na 2025 rok. Uchwałą nr 6/12/2025 z dnia 23.12.2025 r. Zarząd Spółki postanowił uchylić z dniem 1 stycznia 2026 r. Regulamin Programu Motywacyjnego dla Pracowników Caspar Asset Management Spółka Akcyjna wprowadzony uchwałą 2/08/2021 Zarządu Caspar Asset Management Spółki Akcyjnej z dnia 19 sierpnia 2021 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu programu motywacyjnego dla pracowników Caspar Asset Management S.A. i następnie zmieniony na podstawie uchwały nr 4/09/2021 Zarządu Caspar Asset Management Spółki Akcyjnej z dnia 22 września 2021 roku w sprawie zmiany Programu Motywacyjnego dla Pracowników Caspar Asset Management S.A., w tym postanowił uchylić ww. uchwały Zarządu nr 2/08/2021 z dnia 19 sierpnia 2021 roku oraz 4/09/2021 z dnia 22 września 2021 roku.

### **Program motywacyjny w Grupie Kapitałowej Caspar Asset Management S.A.**

Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 10 marca 2022 r. podjęło uchwałę nr 5 w sprawie ustanowienia Programu Motywacyjnego w Grupie Kapitałowej Caspar Asset Management S.A. Program ten przewidziany został do realizacji w latach 2022-2024.

Zarząd Spółki przyjął uchwałę nr 2/02/2023 z dnia 27 lutego 2023 r. w sprawie zmiany uchwały Zarządu nr 2/03/2022 z dnia 15 marca 2022 roku w sprawie wskazania Osób Uprawnionych niebędących członkami Zarządu Spółki do udziału w Programie Motywacyjnym w Grupie Caspar Asset Management S.A.

Nadto Zarząd Spółki przyjął uchwałę nr 4/02/2025 z dnia 27 lutego 2025 r. w sprawie ustalenia Osób Uprawnionych niebędących członkami Zarządu Spółki do udziału w Programie Motywacyjnym w Caspar Asset Management S.A.

Rada Nadzorcza Spółki przyjęła uchwałę nr 2 z dnia 28 lutego 2025 roku w sprawie wyznaczenia Celów Finansowych oraz Niefinansowych, wskazania Indywidualnej Puli Rocznej oraz wskazania Łącznej Puli Rocznej w związku z realizacją Programu Motywacyjnego w Roku Obrotowym 2025.

Nadto Rada Nadzorcza przyjęła uchwałę nr 1 z dnia 28 lutego 2025 r. w sprawie wskazania Osób Uprawnionych do udziału w Programie Motywacyjnym w Caspar Asset Management S.A. będących członkami Zarządu Spółki oraz przyjęcia wzoru Umowy Uczestnictwa w Programie Motywacyjnym.

Rada Nadzorcza przyjęła uchwałę nr 1 z dnia 8 lipca 2025 r. w sprawie weryfikacji osiągnięcia przez Uczestników Programu Motywacyjnego Celów Finansowych, Celów Niefinansowych oraz spełnienia Kryterium Lojalności wyznaczonych na potrzeby Programu motywacyjnego realizowanego w roku obrotowym 2025.

Rok obrotowy 2025 to był ostatni rok trwania tego programu motywacyjnego.

### **Program motywacyjny w Caspar Asset Management S.A.**

Brak zmian.

### **III. Szczegółowe informacje w zakresie wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Zarządu Spółki, a także osób zaangażowanych w Spółce.**

	Członkowie Rady Nadzorczej	Członkowie Zarządu	Osoby zaangażowane
Podstawa wynagrodzenia	Uchwała nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Caspar Asset Management S.A. z dnia 21 czerwca 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej.	Uchwała nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Caspar Asset Management S.A. z dnia 10 czerwca 2020 roku w sprawie ustalenia	Umowa o pracę każdej z osób zaangażowanych w Spółce

		wynagrodzenia Członków Zarządu.	
Wysokość wynagrodzenia	2.000,00 zł (słownie: dwa tysiące złotych 00/100) brutto za każdy miesiąc sprawowania funkcji. Powyższe wynagrodzenie dotyczy także wynagrodzenia Przewodniczącego Rady Nadzorczej (odpowiednio Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej). 1.000,00 zł (słownie: trzy tysiące złotych 00/100) brutto za każdy miesiąc sprawowania funkcji Członka Komitetu Audytu. Powyższe wynagrodzenie dotyczy także wynagrodzenia Przewodniczącego Komitetu Audytu (odpowiednio Wiceprzewodniczącego Komitetu Audytu).	Prezes i Wiceprezes Zarządu - 28.000,00 zł (słownie: dwadzieścia osiem tysięcy złotych i 0/100) brutto za każdy miesiąc sprawowania funkcji.	Różnie uregulowane

**IV. Ocena funkcjonowania polityk wynagrodzeń z punktu widzenia ich celów, w szczególności długoterminowego wzrostu wartości i stabilności funkcjonowania Spółki.**

Każda powyżej wymieniona polityka podlega nie rzadziej niż raz na rok ocenie poprawności funkcjonowania, przestrzegania i jej skuteczności. Oceny dokonuje Inspektor Nadzoru, który w razie stwierdzenia nieprawidłowości proponuje wprowadzenie zmian. Ocena zostaje przedstawiona Zarządowi Spółki.

Każda z przedstawionych powyżej polityk wynagradzania wyraża następujące cele:

- wsparcie realizacji strategii przyjętej przez Spółkę,
- wspieranie działań zapobiegających powstaniu Konfliktów Interesów i optymalne zarządzanie nimi,
- realizacja zasad adekwatnego wynagradzania do zakresu wykonywanych czynności w ramach posiadanych przez Spółkę możliwości finansowych.

W ocenie Rady Nadzorczej funkcjonujące w Spółce polityki dotyczące wynagradzania sprzyjają rozwojowi i bezpieczeństwu działania Spółki.

Rada Nadzorcza stwierdza również, iż przyjęte w Spółce polityki regulujące kwestie wynagradzania poszczególnych grup pracowników były w 2025 roku w Spółce przestrzegane.

Raport z funkcjonowania polityk wynagrodzeń– za 2025 rok

Zgodnie z dyspozycją § 28 ust. 3 Zasad Ładu Korporacyjnego niniejszy raport Rada Nadzorcza składa Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki.

Poznań, dnia 10 marca 2026 roku

Pan Rafał Edmund Litwic  
Przewodniczący Rady Nadzorczej .....

Pan Maciej Tomasz Czapiewski  
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej .....

Pani Katarzyna Fabiś  
Członek Rady Nadzorczej .....

Pan Piotr Maciej Kaźmierczak  
Członek Rady Nadzorczej .....

Pan Rafał Płókarz  
Członek Rady Nadzorczej .....

Pan Andrzej Tabor  
Członek Rady Nadzorczej .....