

Warszawa, 18/05/2026

SPRAWOZDANIE

O WYNAGRODZENIACH

11 BIT STUDIOS S.A.

20 25



MAKE
YOUR
MARK  bit
studios

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU	3
WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	4
ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ	5
KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	5
ZMIANY WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI	6
WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW ZALEŻNYCH OD SPÓŁKI	7
PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI INSTRUMENTY FINANSOWE	7
ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ	7
WYNAGRODZENIA OSÓB BLISKICH I POWIĄZANYCH	7
INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ	8

WSTĘP

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki 11 bit studios Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, obejmujące okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 roku z późniejszymi zmianami oraz § 9 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki przyjętej uchwałą nr 17/06/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia 11 bit studios S.A. z dnia 6 czerwca 2024 roku (dalej „Polityka Wynagrodzeń”).

WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Zarząd 11 bit studios S.A. pracował w następującym składzie:

- Przemysław Marszał - Prezes Zarządu,
- Grzegorz Miechowski - Członek Zarządu,
- Michał Drozdowski - Członek Zarządu,
- Paweł Feldman - Członek Zarządu,
- Marek Ziemak - Członek Zarządu

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu 11 bit studios S.A.

Kadencja Członków Zarządu upływa z dniem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Sprawozdania Finansowego Spółki za rok obrotowy kończący się 31 grudnia 2025 roku.

Wynagrodzenie Członków Zarządu 11 bit studios S.A. za 2025 rok składało się z następujących elementów:

Wynagrodzenia stałego z tytułu pełnionych funkcji, na które składało się stałe miesięczne wynagrodzenie,

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za 2024 rok zostało pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki (uchwała 16/06/2025 z 12 czerwca 2025 roku) działające na podstawie art. 395 § 21 Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 90g ust. 6 Ustawy oraz § 9 ust. 2 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej 11 bit studios S.A.. Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że uwzględniając pozytywne zaopiniowanie przez Walne Zgromadzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach za 2024 rok, w roku obrotowym 2025 nie zaistniała konieczność do zmiany obowiązującej w Spółce Polityki.

Wynagrodzenia zmiennego w postaci premii rocznej. Kryteria jej przyznawania zawarte są w części *Kryteria dotyczące wyników* niniejszego Sprawozdania.

Na wynagrodzenie zmienne składają się też wynagrodzenie z tytułu świadczenia, na podstawie odrębnych umów, usług doradczych, usług menadżerskich, usług polegających na opracowywaniu dokumentacji na potrzeby Spółki, przenoszenia praw autorskich na rzecz Spółki oraz innych usług związanych z działalnością Spółki z zastrzeżeniem, że dodatkowe wynagrodzenie nie będzie odbiegało od warunków rynkowych. Umowy cywilno-prawne z Członkami Zarządu Spółki są zawierane na czas nieokreślony, mają jednotygodniowy okres wypowiedzenia i nie zawierają żadnych dodatkowych warunków,

Świadczenia niepieniężnego, na które składały się m.in.: prawo do korzystania z samochodu służbowego (bez limitu kilometrów), programu prywatnej opieki medycznej, kart Multisport i składek pracowniczego programu kapitałowego (PPK).

Wynagrodzenie naliczone i wypłacone Zarządowi Spółki w 2025 roku (PLN)

	Przemysław Marszał	Grzegorz Miechowski	Michał Drozdowski	Paweł Feldman	Marek Ziemak
Wynagrodzenie stałe					
Z tytułu pełnienia funkcji zarządczych	696 120	637 920	696 120	383 460	383 460
Umowy cywilnoprawne	70 800	129 000	70 800	385 744	383 773
Wynagrodzenie zmienne					
Premia roczna (wypłacona w 2025 roku)	0	0	0	0	0
Świadczenia niepieniężne	6 835	7 421	0	20 684	20 324
Razem	773 755	774 341	766 920	789 888	787 558

Premie roczne w 11 bit studios S.A. za dany rok obrotowy wypłacane są na bazie skumulowanego wyniku (zysku netto) wypracowanego przez Spółkę w okresie czterech kolejnych kwartałów (od IV

kwartału poprzedniego roku obrotowego do III kwartału bieżącego roku obrotowego). Zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej premie dla Zarządu za 2025 rok nie zostały przyznane i wypłacone, gdyż za

okres od IV kwartału 2024 roku do III kwartału 2025 roku Spółka zanotowała stratę ze względu na znaczące odpisy z tytułu utraty wartości dokonane w tym okresie.

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w 2025 roku

	Przemysław Marszał	Grzegorz Miechowski	Michał Drozdowski	Paweł Feldman	Marek Ziemak
Wynagrodzenie stałe					
Z tytułu pełnienia funkcji zarządczych	89,97%	82,38%	90,77%	48,55%	48,69%
Umowy cywilnoprawne	9,15%	16,66%	9,23%	48,84%	48,73%
Wynagrodzenie zmienne					
Premia roczna (wypłacona w 2025 roku)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Świadczenia niepieniężne	0,88%	0,96%	0,00%	2,62%	2,58%
Razem	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

W trakcie 2025 roku miały miejsce zmiany w odniesieniu do warunków wysokości wynagrodzeń członków Zarządu oraz warunków przyznawania wynagrodzeń. Zmiany obejmowały: i) zwiększenie poziomu wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji zarządczych dla wszystkich członków Zarządu z datą od 1 lipca 2025 roku, ii) zwiększenie wynagrodzenia z tytułu umów cywilnoprawnych (z tytułu umów o współpracę w zakresie prac nieobjętych obowiązkami Zarządu Spółki dla dwóch członków Zarządu oraz iii) zmieniła warunki współpracy z

członkiem Zarządu odpowiedzialnym m.in. za finanse ze względu na zmiany w tym dziale i w jego zakresie obowiązków.

Dodatkowo, Rada Nadzorcza wyraziła zgodę na zawarcie przez Spółkę umów o zakaz konkurencji z wszystkimi członkami Zarządu Spółki. Wszystkie umowy zostały zawarte do daty publikacji niniejszego Sprawozdania.

WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza 11 bit studios S.A. pracowała w następującym składzie:

- Radosław Marter - Przewodniczący RN,
- Jacek Czykiel - Wiceprzewodniczący RN,
- Marcin Kuciapski - Członek RN,
- Piotr Wierzbicki - Członek RN,
- Milena Olszewska-Miszuris - Członkini RN.

W okresie sprawozdawczym nie miały miejsca zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

Kadencja Członków Rady Nadzorczej 11 bit studios S.A. upływa z dniem zatwierdzenia przez Zwyczajne

Walne Zgromadzenie Spółki Sprawozdania Finansowego Spółki za rok obrotowy kończący się 31 grudnia 2025 roku.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej 11 bit studios S.A. za 2025 rok składało się z następujących elementów:

- **Wynagrodzenia stałego** z tytułu pełnionych funkcji, na które składało się stałe miesięczne wynagrodzenie,
- **Świadczenie niepieniężne**, na które składały się składki pracowniczego programu kapitałowego.

Wynagrodzenie naliczone i wypłacone Radzie Nadzorczej Spółki w 2025 roku (PLN)

	Radosław Marter	Jacek Czykiel	Marcin Kuciapski	Piotr Wierzbicki	Milena Olszewska-Miszuris
Z tytułu pełnienia funkcji nadzorczych	114 000	108 600	72 000	78 000	78 000
Świadczenia niepieniężne	0	1 494	1 080	1 080	1 080
Razem	114 000	110 094	73 080	79 080	79 080

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w 2025 roku

	Radosław Marter	Jacek Czykiel	Marcin Kuciapski	Piotr Wierzbicki	Milena Olszewska-Miszuris
Z tytułu pełnienia funkcji nadzorczych	100,00%	98,64%	98,52%	98,63%	98,63%
Świadczenia niepieniężne	0,00%	1,36%	1,48%	1,37%	1,37%
Razem	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą w dniu 6 czerwca 2024 roku Polityką Wynagrodzeń, która powiązana jest ze strategią Spółki, jej celami krótko- i długoterminowymi, a także uwzględnia rozmiar działalności Spółki, jej wewnętrzną organizację, charakter i stopień złożoności prowadzonej działalności oraz rozwiązania służące unikaniu dyskryminacji z jakichkolwiek przyczyn. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie spełnia wymogi przyjęte Polityką Wynagrodzeń poprzez:

- realizację wynagrodzeń w formie dopuszczanej przez Politykę Wynagrodzeń,
- wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Spółki nie przekracza 5-krotności wynagrodzenia stałego.

Zastosowany, zgodny z Polityką Wynagrodzeń, model wynagradzania zapewnia transparentność kosztów wynagrodzeń i kształtowania ich zasad zarówno dla członków Zarządu jak i Rady Nadzorczej. Wraz z powiązaniem wynagrodzenia członków Zarządu z wynikami finansowymi motywuje do budowania wartości Spółki w długim terminie, biorącego pod uwagę ofertę produktową Spółki, bezpieczeństwo finansowe Spółki i skuteczność zarządzania ryzykami.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej były oparte o składniki stałe, nie powiązane z wynikami Spółki, w celu zapewnienia niezależności opinii i nadzoru, sprzyjającej budowaniu długoterminowych wyników Spółki.

KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń (przyjętą uchwałą nr 17/06/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia 11 bit studios S.A. z dnia 6 czerwca 2024 roku), Członkom Zarządu Spółki przysługuje wynagrodzenie zmienne (premia roczna). Zasady wypłaty wynagrodzenia zmiennego ustala Rada Nadzorcza w oparciu o realizację: kryteriów niefinansowych oraz finansowych w oparciu o zysk netto Spółki za cztery kwartały liczone jako IV kwartał roku poprzedniego i trzy kwartały roku kolejnego. Finansowe kryteria wypłaty składników wynagrodzenia zmiennego są następujące:

- jeżeli zysk netto w danych czterech kwartałach jest wyższy niż w poprzednich czterech kwartałach – pula przeznaczona na premię wynosi 6% zysku netto Spółki i jest dzielona po równo na wszystkich Członków Zarządu;

- jeżeli zysk netto w danych czterech kwartałach jest niższy niż w poprzednich czterech kwartałach – pula przeznaczona na premię wynosi 3% zysku netto Spółki i jest dzielona po równo na wszystkich Członków Zarządu;
- jeżeli Spółka w danych czterech kwartałach wykaże stratę – premia nie jest wypłacana.

Premia roczna jest należna Prezesowi oraz członkom Zarządu, którzy pełnili funkcję w Zarządzie Spółki w trakcie okresu 12 miesięcy, za który liczona jest premia. Zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej premie dla Zarządu za 2025 rok nie zostały przyznane i wypłacone, gdyż za okres od IV kwartału 2024 roku do III kwartału 2025 roku Spółka zanotowała stratę ze względu na znaczące odpisy z tytułu utraty wartości dokonane w tym okresie. Wynagrodzenie zmienne Zarządu nie było uzależnione od kryteriów niefinansowych.

ZMIANY WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu Spółki przysługuje

wynagrodzenie zmienne (premia roczna), której wysokość jest uzależniona od zysku netto Spółki.

Łączne wynagrodzenie Zarządu w ostatnich pięciu latach

PLN	2021	2022	2023	2024	2025
Przemysław Marszał	734 824	1 192 846	730 700	1 261 530	773 755
Zmiana r/r	-43,72%	62,33%	-38,74%	72,65%	-38,67%
Grzegorz Miechowski	734 713	1 193 245	731 728	1 261 962	774 341
Zmiana r/r	-43,76%	62,41%	-38,68%	72,46%	-38,64%
Michał Drozdowski	724 408	1 182 953	723 624	1 254 504	766 920
Zmiana r/r	-44,09%	63,30%	-38,83%	73,36%	-38,87%
Paweł Feldman	0	448 744	746 108	1 277 270	789 888
Zmiana r/r	-	-	66,27%	71,19%	-38,16%
Marek Ziemak	0	399 343	743 298	1 274 561	787 558
Zmiana r/r	-	-	86,13%	71,47%	-38,21%
Razem	2 193 945	4 417 132	3 675 458	6 329 827	3 892 462
Zmiana r/r	-43,86%	101,33%	-16,79%	72,22%	-38,51%

W odniesieniu do wybranych informacji dotyczących wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej w latach historycznych występują drobne różnice ze

względu na zidentyfikowane drobne omyłki pisarskie.

Łączne wynagrodzenie Rady Nadzorczej w ostatnich pięciu latach

PLN	2021	2022	2023	2024	2025
Radosław Marter	44 093	88 762	114 000	114 000	114 000
Zmiana r/r	122,69%	101,31%	28,43%	0,00%	0,00%
Jacek Czykiel	36 000	78 192	106 325	110 094	110 094
Zmiana r/r	0,00%	117,20%	35,98%	3,55%	0,00%
Marcin Kuciapski	20 097	57 354	73 067	73 080	73 080
Zmiana r/r	1,25%	185,39%	27,40%	0,02%	0,00%
Piotr Wierzbicki	20 097	57 354	76 567	79 080	79 080
Zmiana r/r	1,25%	185,39%	33,50%	3,28%	0,00%
Wojciech Ozimek	15 913	0	0	0	0
Zmiana r/r	-70,58%	-	-	-	-
Artur Konefał	14 163	24 374	0	0	0
Zmiana r/r	-	72,09%	-	-	-
Milena Olszewska-Miszuris	0	32 696	76 567	79 080	79 080
Zmiana r/r	-	-	134,18%	3,28%	0,00%
Razem	150 363	338 733	446 524	455 334	455 334
Zmiana r/r	0,52%	125,28%	31,82%	1,97%	0,00%

Wybrane wyniki finansowe oraz średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracownika

PLN	2021	2022	2023	2024	2025
Przychody	70 122 691	74 205 927	52 272 732	140 545 307	141 034 322
Zmiana r/r	-19,49%	5,82%	-29,56%	168,87%	0,35%
Zysk netto	28 685 582	22 889 816	525 609	6 899 150	6 942 666
Zmiana r/r	-23,22%	-20,20%	-97,70%	1 212,60%	0,63%
Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto	8 216,54	8 902,96	10 904,37	9 986,60	11 604,16
Zmiana r/r	5,52%	8,35%	22,48%	-8,42%	16,20%

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto zostało obliczone na podstawie umów o pracę i innych umów cywilnoprawnych.

Średniomiesięczne wynagrodzenie brutto za 2024 rok zostało skorygowane ze względu na znalezione

we wcześniej zaprezentowanych danych drobne nieścisłości.

WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW ZALEŻNYCH OD SPÓŁKI

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w 2025 rok nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów zależnych od Spółki.

PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI INSTRUMENTY FINANSOWE

Członkowie Zarządu Spółki uczestniczą w Programie Motywacyjnym na lata 2021-2025 przyjętym uchwałą nr 03/01/2021 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z 21 stycznia 2021 roku. Czas trwania Programu Motywacyjnego obejmuje lata 2021-2025. Osoby, które podpisały ze Spółką umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym, będą uprawnione do objęcia łącznie 125 000 warrantów subskrypcyjnych

serii C wymiennych na 125 000 akcji serii H pod warunkiem realizacji przez Spółkę celów określonych w Regulaminie Programu Motywacyjnego.

Przyznanie warrantów będzie uzależnione od osiągnięcia przez Spółkę poniższych celów finansowych (w PLN):

Łączny przychód 11 bit studios S.A., 2021-2025	656 000 000
Łączny zysk brutto 11 bit studios S.A., 2021-2025	328 000 000

Osoby, które obejmą warrantów serii C będą mogły je realizować poprzez objęcie akcji serii H do dnia 30 czerwca 2029 roku. Cena emisyjna akcji serii H w Programie Motywacyjnym została ustalona na kwotę 474,93 PLN.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Przemysław Marszał (Prezes Zarządu), Grzegorz Miechowski (Członek Zarządu) i Michał Drozdowski (Członek Zarządu) na podstawie podpisanych umów uczestnictwa w Programie Motywacyjnym na lata 2021-2025, będą mieć prawo do objęcia po 6 500 warrantów serii C zamiennych na akcje serii H każdy. Paweł Feldman i Marek Ziemak (Członkowie Zarządu) będą mieć prawo, na podstawie podpisanych umów uczestnictwa w Programie Motywacyjnym na lata 2021-2025, do objęcia po 5 550 warrantów serii C zamiennych na akcje serii H każdy.

Łączna liczba warrantów, które będą mogły objąć osoby uczestniczące w Programie Motywacyjnym

na lata 2021-2025, z którymi Spółka podpisała stosowne umowy uczestnictwa, według stanu na 31 grudnia 2025 roku, to 89 881 sztuk.

Jeśli cele finansowe nie zostaną w pełni zrealizowane, pula warrantów oferowanych w ramach Programu Motywacyjnego zostanie zredukowana o 4 proc. za każde 1 proc. realizacji poniżej wyznaczonego celu. Jeśli cele finansowe zostaną przekroczone o każde kolejne 2 proc., cena emisyjna akcji serii H będzie redukowana o 1 proc., przy czym kwota dyskonta nie może być wyższa niż 10 proc. ceny emisyjnej.

Na bazie zaudytowanych sprawozdań finansowych za lata 2021-2025 żaden z powyższych celów finansowych nie został spełniony. Ze względu na skalę odchylenia realizacji wyników od celów, Program Motywacyjny nie dojdzie do skutku.

ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w 11 bit studios S.A. nie istnieją okresy odroczenia wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia oraz nie istnieje

możliwość żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

WYNAGRODZENIA OSÓB BLISKICH I POWIĄZANYCH

11 bit studios S.A. współpracuje od lat (od początku istnienia Spółki) z jednym podmiotem powiązanym za pośrednictwem kluczowego kierownictwa. Paweł

Miechowski (PR Expert) jest bratem Grzegorza Miechowskiego, Członka Zarządu Spółki. Łączna wartość transakcji z Arkona – Paweł Miechowski

(działalność gospodarcza Pawła Miechowskiego)
zawartych w 2025 roku wyniosła 310 081 PLN.

INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

Radosław Marter
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Jacek Czykiel
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Marcin Kuciapski
Członek Rady Nadzorczej

Piotr Wierzbicki
Członek Rady Nadzorczej

Milena Olszewska-Miszuris
Członek Rady Nadzorczej

Warszawa, dnia 18 maja 2026 roku



11 BIT STUDIOS S.A.

BRZESKA 2,
03-737 WARSAW

WWW.11BITSTUDIOS.COM

