



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POLSKA GRUPA FARMACEUTYCZNA S.A.
ZA ROK 2021

SPIS TREŚCI

1. Charakterystyka Spółki	2
1.1 Sprzedaż	3
2. Analiza wyniku finansowego	4
2.1. Zdarzenia nietypowe mające znaczący wpływ na wynik z działalności gospodarczej PGF S.A.	6
2.2. Wskazanie czynników, które w ocenie Emitenta będą miały wpływ na osiągnięte wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego kwartału	7
3. Analiza sytuacji majątkowej i finansowej	8
3.1 Struktura majątku	8
3.2 Struktura źródeł finansowania majątku	9
3.5. Płynność	12
3.6 Pozycje pozabilansowe	12
3.7 Przepływy pieniężne	12
4. Inwestycje i rozwój	13
4.1 Kierunki rozwoju	13
5. Zarządzanie ryzykiem	13
6. Zatrudnienie	15
7. Zdarzenia istotne w roku 2021	15
8. Stosowanie ładu korporacyjnego w przypadku jednostek, których papiery wartościowe zostały dopuszczone do obrotu na jednym z rynków regulowanych europejskiego obszaru gospodarczego	17
9. Dodatkowe informacje	17
10. Oświadczenia Członków Zarządu	18
11. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych	18

1. Charakterystyka Spółki

Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. wchodzi w skład Grupy Kapitałowej, dla której Spółka Pelion S.A. jest jednostką dominującą wyższego szczebla.

Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. to jeden z liderów dystrybucji farmaceutycznej do aptek, profesjonalnie zajmuje się dystrybucją leków oraz świadczeniem usług dla aptekarzy i producentów farmaceutycznych. Spółka jest obecna na polskim rynku ponad 30 lat, prowadzi sprzedaż towarów i usług oraz zarządza działalnością zależnych spółek regionalnych.

PGF S.A. oferuje najwyższą jakość, nieustannie wdraża innowacyjne rozwiązania, jest wiarygodnym i niezawodnym partnerem biznesowym. Długofalowa strategia rozwoju jest oparta na dostosowaniu oferty do oczekiwań partnerów, z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb.

Spółka jako centrum decyzyjne, odpowiada za kontakty z producentami i zaopatrzenie spółek lokalnych. Firma współpracuje z kilkuset dostawcami produktów farmaceutycznych, a ponad 17% dostaw leków w kraju dociera do aptek z magazynów PGF S.A. Bezpośrednia dystrybucja farmaceutyków do aptek realizowana jest poprzez centra logistyczne. Ich rozmieszczenie na terenie całego kraju pozwala utrzymać silną pozycję na wszystkich rynkach lokalnych i dostarczać w ciągu kilku godzin produkty farmaceutyczne do każdego punktu sprzedaży detalicznej w Polsce.

PGF S.A. posiada zoptymalizowaną ogólnopolską sieć sprzedaży. W ofercie handlowej znajduje się ponad 25 tysięcy pozycji asortymentowych, obejmujących w przeważającej części produkty lecznicze, a także sprzęt medyczny, zioła i kosmetyki. Sprzedaż produktów leczniczych stanowi dominującą część przychodów (ponad 90%).

PGF S.A. produkty dostarcza na czas w skali całego kraju. Magazynuje i transportuje leki do aptek w warunkach zgodnych z wytycznymi Dobrej Praktyki Dystrybucyjnej (GDP). Spółka niezmiennie pracuje nad jakością procesu dystrybucji, dzięki czemu sprawnie reaguje na zmiany w prawie farmaceutycznym. W celu udoskonalenia procesu dystrybucji PGF S.A. wdrożył system monitorowania temperatury, umożliwiający kontrolowanie jej w skrzyni ładunkowej oraz lodówce podczas transportu leków. Monitoring realizowany jest przy pomocy czujek temperatury oraz urządzenia mobilnego (smartphone). Dane zarejestrowane przez aplikację przekazywane są i rejestrowane w systemie transakcyjnym. System pozwala także na korzystanie z takich funkcjonalności, jak podgląd zawartości przesyłek i skanowanie protokołów reklamacyjnych zarejestrowanych na stronie Pharmbook.pl. Zaimplementowany system spełnia wymogi rozporządzenia GDP w zakresie zapisu temperatur.

PGF S.A. oraz spółki Grupy PGF działają w oparciu o zezwolenie Głównego Inspektora Farmaceutycznego na prowadzenie hurtowni farmaceutycznej.

1.1 Sprzedaż

W 2021 roku Spółka PGF S.A. uzyskała przychody ze sprzedaży towarów i materiałów na poziomie 4 629 881 tys. zł uzyskując dodatnią dynamikę sprzedaży na poziomie 2,6%. W strukturze obrotów dominowały przychody z tytułu sprzedaży towarów handlowych. Sprzedaż produktów i usług stanowiła 1,8% przychodów ze sprzedaży, i składały się na nią głównie usługi handlowo-marketingowe oraz usługi logistyczne, w tym dotyczące sprzedaży bezpośredniej towarów Astra Zeneca. Spółka prowadziła sprzedaż towarów przede wszystkim na rynek krajowy. Oferta handlowa PGF S.A. skierowana była do odbiorców hurtowych i detalicznych, w tym do spółek Grupy Pelion S.A.

Szczegółowe dane dotyczące struktury sprzedaży towarów i materiałów w podziale na grupy asortymentowe obrazuje poniższa tabela:

Tabela 1 - Wartość i struktura sprzedaży towarów i materiałów wg grup asortymentowych - dane za okres 01.01.2021 r.- 31.12.2021 r. i 01.01.2020 r. - 31.12.2020 r.

Asortyment	Wartość 2021 (tys. zł)	Struktura (%)	Wartość 2020 (tys. zł)	Struktura (%)
Leki	4 240 971	91,60%	4 190 626	92,86%
Kosmetyki i środki higieny	131 489	2,84%	113 272	2,51%
Preparaty ziołowe i pozostałe	257 421	5,56%	208 945	4,63%
Razem	4 629 881	100,00%	4 512 843	100,00%

W kategorii produktów farmaceutycznych ze względu na brak jednolitej miary, którą można by było konsekwentnie zastosować dla wszystkich leków, nie ma możliwości podania sprzedaży w ujęciu ilościowym. Nie występują poszczególne leki, których udział w całości sprzedaży byłby istotny.

2. Analiza wyniku finansowego

W 2021 roku Spółka PGF S.A. odnotowała 3,0% wzrost przychodów ze sprzedaży, a 98,2% przychodów ze sprzedaży stanowiła sprzedaż towarów i materiałów. Przychody ze sprzedaży usług to głównie usługi handlowo-marketingowe i logistyczne. Na koniec roku 2021 Spółka osiągnęła ponad 17% udział w rynku hurtowej dystrybucji leków w Polsce¹.

Spółka zrealizowała zysk ze sprzedaży w wysokości 317 845 tys. zł, wyższy o 4 017 tys. zł względem roku 2020, tj. o 1,3%.

Rentowność zysku ze sprzedaży wyniosła 6,7% i była niższa o 0,2 p.p. od rentowności uzyskanej w ubiegłym roku.

Rentowność zysku ze sprzedaży = zysk ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży

Koszty sprzedaży i ogólnego zarządu wyniosły 313 126 tys. zł, tj. o 468 tys. zł mniej niż w roku ubiegłym. Wskaźnik ww. kosztów ukształtował się na poziomie 6,6% i był niższy w porównaniu do roku ubiegłego o 0,2 p.p.

Wskaźnik kosztów = (koszty sprzedaży + koszty ogólnego zarządu) / przychody ze sprzedaży

W okresie sprawozdawczym Spółka uzyskała dodatnie saldo pozostałych przychodów i kosztów operacyjnych, które powiększyło wynik operacyjny o 676 tys. zł. W porównaniu do roku 2020 saldo pozostałych przychodów i kosztów operacyjnych było mniejsze o 6 155 tys. zł., co wynikało w głównej mierze z ujęcia w 2020 roku otrzymanego dofinansowania w ramach tarcz antykryzysowych.

Zysk na poziomie operacyjnym w 2021 roku wyniósł 5 395 tys. zł i w porównaniu do roku 2020 był niższy o 1 670 tys. zł. Niższy wynik na działalności operacyjnej w 2021 roku był spowodowany brakiem dofinansowania z tyt. tarcz antykryzysowych, co Spółka zdołała w znacznej części zrekompensować uzyskaniem wyższego wyniku na sprzedaży.

W 2021 roku EBITDA wyniosła 29 470 tys. zł, tj. o 240 tys. zł więcej niż w roku ubiegłym, a rentowność EBITDA wyniosła 0,6% i pozostała na tym samym poziomie co w roku 2020.

EBITDA = zysk na działalności operacyjnej + amortyzacja

W prezentowanym okresie PGF S.A. zrealizowała następujące wielkości przychodów i kosztów finansowych:

Tabela 2 – Przychody i koszty finansowe PGF S.A. w 2021 r. i 2020 r.

	2021	2020
Przychody finansowe	30 722	15 681
Koszty finansowe	(36 482)	(40 088)
Saldo przychodów i kosztów finansowych	(5 760)	(24 407)

¹ Raport Miesięczny, IQVIA

Przychody finansowe to przede wszystkim przychody z tytułu odsetek od udzielonych pożyczek oraz od należności 6 179 tys. zł, przychody z tyt. pozyskania i utrzymania źródeł finansowania 8 310 tys. zł, otrzymane dywidendy od spółek zależnych 11 422 tys. zł oraz zysk netto z wyceny bilansowej pochodnych instrumentów finansowych 3 875 tys. zł.

Na koszty finansowe składają się przede wszystkim odsetki od zobowiązań finansowych i pozostałych (18 875) tys. zł oraz inne koszty finansowe (17 405) tys. zł, w tym głównie koszty gwarancji i poręczeń oraz prowizje bankowe.

W analizowanym okresie Spółka osiągnęła stratę na poziomie brutto w wysokości (197) tys. zł, poprawiając wynik brutto o 17 474 tys. zł w porównaniu do 2020 roku, kiedy strata brutto wynosiła (17 671) tys. zł.

Strata netto w 2021 roku wyniosła (12 010) tys. zł, co oznacza poprawę wyniku netto o 8 737 tys. zł w porównaniu z rokiem ubiegłym, w którym strata netto wyniosła (20 747) tys. zł.

Poniżej przedstawiono podstawowe wielkości rachunku zysków i strat:

Tabela 3 - Podstawowe wielkości rachunku zysków i strat PGF S.A. w 2021 r. i 2020 r.

Wielkość (tys. zł)	2021	2020	Zmiana 2021 / 2020	
Przychody ze sprzedaży	4 716 448	4 579 770	136 678	3,0%
Zysk ze sprzedaży	317 845	313 828	4 017	1,3%
Koszty sprzedaży	286 601	289 778	(3 177)	-1,1%
Koszty ogólnego zarządu	26 525	23 816	2 709	11,4%
<i>Razem koszty sprzedaży i ogólnego zarządu</i>	<i>313 126</i>	<i>313 594</i>	<i>(468)</i>	<i>-0,1%</i>
<i>Saldo pozostałych przychodów i kosztów operacyjnych</i>	<i>676</i>	<i>6 831</i>	<i>(6 155)</i>	<i>-90,1%</i>
EBITDA	29 470	29 230	240	0,8%
EBIT	5 395	7 065	(1 670)	-23,6%
Saldo przychodów i kosztów finansowych*	(5 592)	(24 736)	19 144	-77,4%
Zysk brutto	(197)	(17 671)	17 474	-98,9%
Podatek dochodowy	11 813	3 076	8 737	284,0%
Wynik netto	(12 010)	(20 747)	8 737	-42,1%

* z uwzględnieniem zysku/straty z inwestycji

Tabela 4 - Podstawowe wskaźniki rentowności w PGF S.A. w 2021 i 2020

Wskaźnik	2021	2020	Formuła
wskaźnik rentowności zysku ze sprzedaży	6,7%	6,9%	zysk ze sprzedaży/przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności kosztów sprzedaży	6,1%	6,3%	koszty sprzedaży/przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności kosztów ogólnego zarządu	0,6%	0,5%	koszty ogólnego zarządu/przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności EBITDA	0,6%	0,6%	EBITDA / przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności EBIT	0,1%	0,2%	zysk operacyjny / przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności brutto	0,0%	-0,4%	zysk brutto / przychody ze sprzedaży*100%
wskaźnik rentowności netto	-0,3%	-0,5%	zysk netto / przychody ze sprzedaży*100%

2.1. Zdarzenia nietypowe mające znaczący wpływ na wynik z działalności gospodarczej PGF S.A.

W okresie sprawozdawczym na terenie Polski występowała pandemia COVID-19, powodująca zakłócenia w systemie gospodarczym i administracyjnym oraz wywołująca istotne zmiany w otoczeniu rynkowym. Wpływ pandemii w roku 2021 był zdecydowanie mniejszy niż w roku ubiegłym i od drugiego kwartału 2021 rynek wrócił do poziomów sprzedaży obserwowanych przed wystąpieniem pandemii. W 2021 roku w ujęciu rocznym wartość rynku sprzedaży hurtowej do aptek wzrosła o 5,8%² względem roku ubiegłego. Spółka PGF S.A. w analogicznym okresie odnotowała wzrost przychodów ze sprzedaży na poziomie 3%.

Aby niwelować wpływ pandemii na wyniki finansowe, Spółka podejmowała zarówno działania optymalizujące procesy w organizacji jak i wprowadzała oszczędności w obszarach, które nie wpływają negatywnie na działalność PGF S.A. Spółka również intensyfikowała swoje działania w celu poszukiwania nowych obszarów sprzedaży poprawiających marżę, poprzez m.in. wprowadzanie do obrotu marek własnych. W celu zapewnienia ciągłości działania, PGF S.A. nieprzerwanie podejmuje i zaleca pracownikom szczególne środki prewencyjne zmniejszające ryzyko zarażenia, m.in. możliwość pracy poza miejscem stałego jej wykonywania (praca zdalna – na stanowiskach, gdzie jest to możliwe) oraz obowiązek bezzwłocznego powiadomienia przełożonego o sytuacji kontaktu z osobą chorą. Dbając o zdrowie swoich pracowników i partnerów, Spółka zgodnie z wdrożonymi procedurami w razie zaistnienia takiej potrzeby, poddaje obiekty magazynowe, jak i powierzchnie biurowe dezynfekcji. Wszyscy pracownicy wyposażeni zostali w środki ochrony osobistej, żele antybakteryjne i płyny dezynfekujące, a przy wejściach do wszystkich budynków mierzona jest temperatura osób wchodzących. Powyższe działania pozwoliły utrzymać poziom absencji pracowników na bezpiecznym poziomie i uniknąć zakłóceń w działalności operacyjnej Spółki. Spółka ponosi dodatkowe koszty działalności operacyjnej związane z powyższymi działaniami, które w skali działalności nie stanowią istotnej kwoty.

Zdaniem Zarządu PGF S.A., w związku z możliwością pojawienia się kolejnej „fali” pandemii COVID-19 mogą wystąpić problemy z dostępnością niektórych leków, w związku z zakłóconym globalnym łańcuchem dostaw, choć jest to obecnie mało prawdopodobne, ze względu na podjęte w skali globalnej działania dostosowawcze w warunkach pandemii. Również realizowany program szczepień, odmrożenie gospodarki oraz likwidacja obostrzeń w przemieszczaniu się ludności, przyczyniły się do ustabilizowania sytuacji rynkowej i powrotu na ścieżkę stabilnego wzrostu, która była obserwowana w latach ubiegłych.

Zarząd PGF S.A. przeanalizował sytuację w kontekście COVID-19 i ryzyk z nim związanych i obecnie w obszarze płynności, finansowania i zabezpieczenia kontynuowania działalności operacyjnej nie identyfikuje ryzyka dla kontynuacji działalności.

W związku z konfliktem zbrojnym, który wybuchł w skutek ataku Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, Spółka na dzień sporządzenia sprawozdania nie zidentyfikowała istotnych zagrożeń odnośnie kontynuowania działalności. Spółka natomiast definiuje ryzyko ograniczonej dostępnością produktów opatrunkowych, jednak sprzedaż tego asortymentu nie stanowi więcej niż 1% obrotów Spółki. Ryzyko stanowią również trudne do przewidzenia konsekwencje gospodarcze, m.in. możliwy w większym zakresie niż oczekiwano wzrost cen surowców, w szczególności tych importowanych z Rosji, jak gaz ziemny i ropa naftowa.

² Źródło: opracowanie własne na podstawie danych IQVIA

2.2. Wskazanie czynników, które w ocenie Emitenta będą miały wpływ na osiągnięte wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego kwartału.

Czynniki wpływające na osiągnięte przez PGF S.A. wyniki to:

- przewidywany średnioroczny wzrost rynku farmaceutycznego w Polsce – wartość rynku sprzedaży hurtowej do aptek w 2021 r. w porównaniu do roku 2020 wzrosła o +5,8%³,
- polityka państwa w zakresie rynku farmaceutycznego – zmiany regulacji w zakresie listy leków refundowanych oraz zmiany w zakresie cen i marż urzędowych mogą wpłynąć na wyniki uzyskiwane przez Spółkę,
- zmiany demograficzne w Polsce wynikające ze starzenia się społeczeństwa powodują wzrost popytu na farmaceutyki,
- ogólny wzrost zamożności społeczeństwa,
- wzrost świadomości w zakresie zdrowia, profilaktyki, „moda” na zdrowy tryb życia powodują wzrost segmentu OTC, który charakteryzuje się wyższą marżą niż segment leków na receptę,
- kondycja finansowa partnerów handlowych,
- ryzyko konkurencji - konkurencją dla PGF S.A. w skali ogólnopolskiej stanowią grupy kapitałowe zajmujące się dystrybucją farmaceutyków na terenie całego kraju. Konkurencją na rynkach lokalnych stanowią mniejsze hurtownie, których udział w rynku krajowym nie jest znaczący,
- rozwój sprzedaży w systemie tzw. bezpośredniej dystrybucji, gdzie hurtownie świadczą jedynie usługę logistyczną na rzecz producenta, otrzymują prowizje, ale nie sprzedają towarów we własnym imieniu. PGF S.A. i spółki od niej zależne świadczą tego typu usługi i są przygotowane na ich rozwój na terenie całego kraju,
- zmiana poziomu rynkowych stóp procentowych - poziom stóp procentowych wpływa na wysokość kosztów związanych z obsługą zadłużenia. W czwartym kwartale 2021 RPP trzykrotnie zwiększyła poziom stopy referencyjnej NBP, do poziomu 1,75%, a w roku 2022 ponownie trzykrotnie, do poziomu 3,5%. Dalszy wzrost stóp procentowych może niekorzystnie wpływać na wyniki finansowe spółek prowadzących działalność na rynku polskim, ze względu na zwiększone koszty obsługi zadłużenia,
- zmieniające się przepisy prawa oraz różne jego interpretacje, w szczególności przepisy Prawa Farmaceutycznego, Ustawy Refundacyjnej, prawa pracy, ustawy podatkowe,
- czynniki makroekonomiczne – dalszy wzrost cen paliwa, energii elektrycznej, oraz presja płacowa (wzrost minimalnego wynagrodzenia z 2 800 zł brutto w 2021 do 3 010 zł w 2022, tj. o 7,5%⁴) mogą mieć wpływ na koszty prowadzenia działalności gospodarczej Spółki,
- działania w zakresie optymalizacji procesów w Spółce PGF S.A.,
- ryzyko związane z działalnością informatyczną, technologiczną - składa się na nie między innymi ryzyko związane z bezpieczeństwem i ochroną danych w systemach informatycznych.
- rozwój pandemii koronawirusa COVID -19 w kolejnych kwartałach.

³ Źródło: opracowanie własne na podstawie danych IQVIA.

⁴ Źródło: dane GUS

3. Analiza sytuacji majątkowej i finansowej

Na dzień 31.12.2021 roku struktura poszczególnych składników majątku i źródeł jego finansowania kształtowała się następująco:

Tabela 5 - Struktura majątku PGF S.A. i źródeł jego finansowania na dzień 31.12.2021 r. i 31.12.2020 r.

Wielkość	31.12.2021		31.12.2020	
Aktywa trwałe, w tym:	837 126	38,6%	863 888	42,1%
Pozostałe aktywa finansowe długoterminowe	261 504	12,1%	268 549	13,1%
Wartości niematerialne	206 086	9,5%	207 971	10,1%
Wartość firmy	223 245	10,3%	223 245	10,9%
Aktywa obrotowe, w tym:	1 328 992	61,4%	1 189 535	57,9%
Zapasy	552 434	25,5%	562 807	27,4%
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności	498 721	23,0%	447 656	21,8%
Pozostałe aktywa finansowe krótkoterminowe	268 021	12,4%	170 185	8,3%
AKTYWA RAZEM	2 166 118	100,0%	2 053 423	100,0%
Kapitał własny	286 389	13,2%	300 607	14,6%
Zobowiązania długoterminowe, w tym:	158 264	7,3%	267 118	13,0%
Zobowiązanie z tytułu prawa do użytkowania aktywów	87 498	4,0%	101 995	5,0%
Pozostałe zobowiązania finansowe	28 045	1,3%	134 196	6,5%
Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	1 721 465	79,5%	1 485 698	72,4%
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania	1 237 537	57,1%	1 152 678	56,1%
Pozostałe zobowiązania finansowe	346 723	16,0%	192 225	9,4%
Zobowiązania z tytułu faktoringu odwrotnego	108 047	5,0%	100 771	4,9%
KAPITAŁ WŁASNY I ZOBOWIĄZANIA RAZEM	2 166 118	100,0%	2 053 423	100,0%

3.1 Struktura majątku

Struktura majątku na 31.12.2021 roku wykazuje zdecydowaną przewagę aktywów obrotowych nad trwałymi. Udział aktywów trwałych w sumie bilansowej w 2021 roku wynosił 38,6% i zmniejszył się w stosunku do końca roku poprzedniego o 3,4 p.p. Jednym z głównych składników aktywów trwałych były inwestycje długoterminowe (12,1% aktywów ogółem), na które składały się głównie udziały i akcje w spółkach zależnych. Drugim co do wielkości składnikiem aktywów trwałych była wartość firmy (10,3% aktywów ogółem).

Aktywa obrotowe wyniosły 1 328 992 tys. zł i stanowiły 61,4% aktywów ogółem (na dzień 31.12.2020 – 57,9%), co stanowiło wzrost o 139 457 tys. zł. względem roku ubiegłego spowodowany zwiększeniem pozostałych aktywów finansowych krótkoterminowych (głównie należności z tytułu cash pooling) oraz należności z tytułu dostaw i usług.

Głównym składnikiem aktywów obrotowych były zapasy (25,5% aktywów ogółem) oraz należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności (23,0% aktywów ogółem).

Na dzień 31.12.2021 rok stan zapasów wyniósł 552 434 tys. zł, zaś wskaźnik rotacji zapasów wyniósł 43 dni i był krótszy o 2 dni w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2020 roku.

*Wskaźnik rotacji zapasów = stan zapasów na koniec okresu / przychody ze sprzedaży ogółem * ilość dni*

Na dzień 31.12.2021 roku stan należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności wyniósł 498 721 tys. zł i był o 51 065 tys. zł wyższy niż na dzień 31.12.2020 roku. Wskaźnik rotacji należności z tyt. dostaw i usług oraz pozostałych należności na dzień bilansowy wyniósł 39 dni i wydłużył się w stosunku do 2020 roku o 3 dni.

*Wskaźnik rotacji należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności = stan należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności na koniec okresu / przychody ze sprzedaży * ilość dni*

Tabela 6: Rotacja kapitału obrotowego w PGF S.A – stan na dzień 31.12.2021 r. i 31.12.2020 r.

Rotacja w dniach	31.12.2021	31.12.2020
Rotacja zapasów	43	45
Rotacja należności	39	36
Rotacja zobowiązań	96	92
Rotacja kapitału obrotowego	(14)	(11)

W 2021 roku PGF S.A. nie udzielała pożyczek jednostkom z Grupy Kapitałowej. W PGF S.A. W spółkach zależnych funkcjonował system do zarządzania płynnością (cash pooling), w którym poszczególne spółki korzystały ze śróddziennych limitów kredytowych. Na dzień 31.12.2021 roku w PGF S.A. saldo netto należności ze zobowiązaniami z tyt. cashpoolingu wyniósł 208 756 tys. zł i zwiększył się o 114 805 tys. zł w porównaniu do stanu na koniec 2020 roku.

3.2 Struktura źródeł finansowania majątku

Jednym ze źródeł finansowania majątku PGF S.A. jest kapitał własny stanowiący 13,2% sumy bilansowej na dzień 31.12.2021, tj. 286 389 tys. zł. Kapitał własny składał się głównie z kapitału podstawowego w wysokości 280.000 tys. zł (12,9% pasywów ogółem).

Na dzień bilansowy zobowiązania stanowiły 86,8% pasywów, tj. o 1,4 p.p. więcej niż na dzień 31.12.2020 roku. Na kwotę zobowiązań 1 879 729 tys. zł składały się przede wszystkim zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania w wysokości 1 237 537 tys. zł, stanowiące 57,1% sumy bilansowej (na 31.12.2020 roku 56,1%) oraz zobowiązania finansowe w wysokości 479 442 tys. zł, w tym zobowiązania z tytułu prawa do użytkowania aktywów 87 498 tys. zł.

Wskaźnik rotacji zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych zobowiązań wyniósł 96 dni, tj. o 4 dni więcej niż na dzień 31.12.2020 roku.

*Wskaźnik rotacji zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych zobowiązań = stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych zobowiązań na koniec okresu / przychody ze sprzedaży ogółem * ilość dni*

Na dzień bilansowy kapitał obrotowy PGF S.A. wyniósł (186 382) tys. zł, a jego rotacja (14) dni. Rotacja kapitału obrotowego uległa poprawie o 3 dni, w porównaniu do końca 2020 roku. Na polepszenie cyklu rotacji kapitału obrotowego główny wpływ miało wydłużenie rotacji zobowiązań.

Tabela 7 - Zobowiązania finansowe PGF S.A. na 31.12.2021 r. i 31.12.2020 r.

Zobowiązanie finansowe	31.12.2021 (tys. zł)	% kapitałów i zobowiązań razem	31.12.2020 (tys. zł)	% kapitałów i zobowiązań razem
Długoterminowe w tym:	115 543	5,3%	236 191	11,5%
Zobowiązanie z tytułu prawa do użytkowania aktywów	87 498	4,0%	101 995	5,0%
Krótkoterminowe w tym:	363 899	16,8%	208 792	10,2%
Zobowiązanie z tytułu prawa do użytkowania aktywów	17 176	0,8%	16 567	0,8%
Razem zobowiązania finansowe	479 442	22,1%	444 983	21,7%
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty*	7 536	0,3%	6 924	0,3%
Zadłużenie netto	471 906	21,8%	438 059	21,3%

* nie obejmuje należności z tyt. cash pooling

Zadłużenie netto na dzień 31 grudnia 2021 r. wyniosło 471 906 tys. zł i jego wzrost wynikał ze zwiększenia wykorzystania zobowiązań z tytułu kredytów i pożyczek. Na dzień 31.12.2021 r. saldo krótkoterminowych aktywów finansowych (należności z tytułu cash pooling) wyniosło 266 524 tys. zł i zwiększyło się o 96 344 tys. zł w stosunku do końca roku 2020.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku zobowiązania z tyt. faktoringu wyniosły 108 047 tys. zł i były niższe o 7 276 tys. zł w porównaniu z końcem 2020 roku. Zobowiązanie z tytułu faktoringu dotyczy faktoringu odwrotnego wymagalnościowego finansowania dostaw oraz umów o świadczenie usług eFinancing zawartych pomiędzy bankami i znaczącymi dostawcami Spółki.

3.3 Informacje o zaciągniętych kredytach i pożyczkach oraz wyemitowanych dłużnych instrumentach finansowych na dzień 31.12.2021 r. oraz terminach ich wymagalności

W bieżącym okresie sprawozdawczym Spółka PGF S.A. zawarła jedną nową umowę o limit na gwarancje.

Na przestrzeni 2021 roku Spółka PGF S.A. podpisała 8 aneksów do umów kredytowych. Podpisane aneksy zmieniały limit, datę spłaty kredytu oraz uwzględniały zmiany zapisów technicznych w umowach.

Tabela 8: Umowy kredytowe oraz aneksy do umów kredytowych podpisane w roku 2021.

Lp.	Data zdarzenia	Opis zdarzenia
1	05.01.2021	Aneksy do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 29 stycznia 2019 r., na kwotę 50 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a ING Bank Śląski S.A. Na mocy aneksów dodano limit na gwarancje w kwocie 5 mln zł oraz zmieniono zapisy techniczne umowy. Umowa obowiązuje do dnia 31 marca 2023 r.
	08.10.2021	
	30.11.2021	
2	19.08.2021	Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 14 października 2019 r., na kwotę 10 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a HSBC Bank Polska S.A. Na mocy aneksu zmianie uległa data spłaty oraz zapisy techniczne umowy. Umowa obowiązuje do dnia 30 listopada 2021 r., z zastrzeżeniem automatycznego przedłużenia o kolejne 3 miesiące, z maksymalnym terminem prolongaty do 30 listopada 2026 r.

3	26.08.2021	Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 7 sierpnia 2012 r., na kwotę 100 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a Bankiem PKO BP S.A. Na mocy aneksu zmianie uległa data spłaty. Umowa obowiązuje do dnia 31 lipca 2022 r.
4	19.09.2021	Umowa o limit na gwarancje z dnia 19 września 2021 r., na kwotę 20 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a Santander Bank Polska S.A. Umowa obowiązuje do dnia 8 września 2022 r.
5	24.09.2021	Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 29 września 2016 r., na kwotę 30 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a Santander Bank Polska S.A. Na mocy aneksu zmianie uległa data spłaty oraz zapisy techniczne umowy. Umowa obowiązuje do dnia 30 września 2023 r.
6	19.10.2021	Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 6 listopada 2013 r., na kwotę 69 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a Bankiem BNP Paribas S.A. Na mocy aneksu zmianie uległa data spłaty. Umowa obowiązuje do 30 listopada 2022 r.
7	30.11.2021	Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym z dnia 28 października 2011 r., na kwotę 90 mln zł, pomiędzy PGF S.A. a Bankiem Pekao S.A. Na mocy aneksu zmianie uległa data spłaty oraz zapisy techniczne umowy. Umowa obowiązuje do dnia 30 listopada 2022 r.

Szczegółowe informacja na temat zobowiązań z tytułu kredytów bankowych wg stanu na dzień 31.12.2021 znajdują się w nocie 3.5.
Szczegółowe informacje na temat zobowiązań z tytułu wyemitowanych dłużnych instrumentów finansowych znajdują się w nocie 3.6.

Ponadto po dniu kończącym okres sprawozdawczy nie zostały podpisane kolejne aneksy do umów kredytowych.

3.4 . Udzielone poręczenia kredytu, pożyczki oraz udzielone gwarancje

W roku 2021 roku wartość poręczonych przez PGF S.A. linii kredytowych i innych produktów finansowych jednej spółce z Grupy Pelion wyniosła 101,35 mln zł.

Nazwa podmiotu	Charakter powiązań z Pelion S.A.	Kwota poręczonych linii kredytowych i innych produktów finansowych (w mln zł)	Okres, na jaki zostały udzielone poręczenia, do dnia
Daruma Sp. z o.o.	Jednostka zależna od Pelion SA	101,35	2027-12-05

Wynagrodzenie PGF S.A. za udzielenie poręczenia wynosi 1,6 % kwoty poręczenia.

Ponadto w ramach 2 umów zarządzania płynnością, w których uczestniczy PGF SA, Spółka udzieliła wzajemnego poręczenia spłaty przyznanego kredytu w łącznej kwocie 159 mln zł.

3.5. Płynność

Wskaźniki płynności obrazujące zdolność PGF S.A. do spłaty bieżących zobowiązań kształtowały się następująco:

Tabela 9 - Wskaźniki płynności PGF S.A. na dzień 31.12.2021 r. i 31.12.2020 r.

Wskaźnik	2021-12-31	2020-12-31
Płynność bieżąca	0,77	0,80
Płynność szybka	0,45	0,42

płynność bieżąca = aktywa obrotowe / zobowiązania krótkoterminowe

płynność szybka = (aktywa obrotowe – zapasy) / zobowiązania krótkoterminowe

Na pogorszenie wskaźnika płynności bieżącej wpływ miało zwiększenie saldo zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz zobowiązań finansowych w większym stopniu niż zwiększenie aktywów obrotowych. Jednocześnie niższy poziom zapasów przyczynił się do poprawy wskaźnika płynności szybkiej.

3.6 Pozycje pozabilansowe

Na dzień 31.12.2021 roku pozycje pozabilansowe wynosiły 246 177 tys. zł w tym m.in. :

- udzielone poręczenia i gwarancje w kwocie 176 614 tys. zł,
- towary obce na składach – 58 273 tys. zł (głównie towary Astra Zeneca w związku ze świadczoną usługą dystrybucji bezpośredniej)

3.7 Przepływy pieniężne

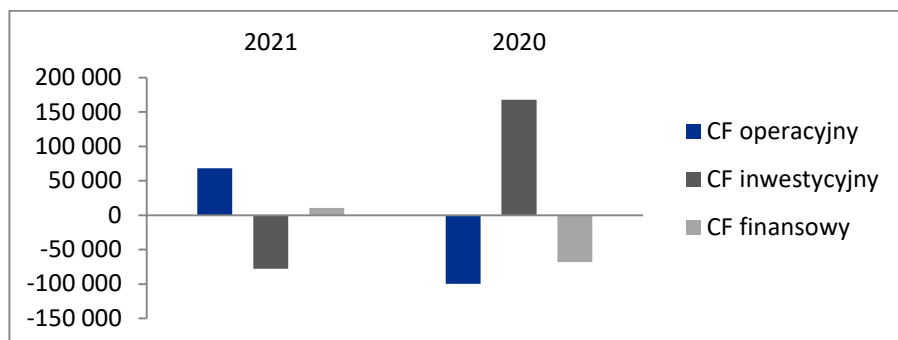
PGF S.A. w bieżącym okresie sprawozdawczym wygenerowała:

- dodatnie przepływy z działalności operacyjnej 68 073 tys. zł
- ujemne przepływy z działalność inwestycyjnej (77 965) tys. zł
- dodatnie przepływy z działalności finansowej 10 504 tys. zł

W roku 2021 dodatnie przepływy pieniężne netto wyniosły 612 tys. zł

Ujemne saldo przepływów z działalności inwestycyjnej wynika w głównej mierze z zwiększenia salda należności z tyt. cash pooling.

Wykres 1 – Przepływy pieniężne w Spółce PGF S.A w roku 2021 i 2020 (tys. zł).



4. Inwestycje i rozwój

W 2021 roku Spółka PGF S.A. poniosła nakłady inwestycyjne w wysokości 3,5 mln zł, z tego wydano:

- na inwestycje rzeczowe 2,8 mln zł,
- na wartości niematerialne 0,7 mln zł.

W ciągu najbliższych 12 miesięcy planowane są nakłady inwestycyjne w wysokości 11,5 mln zł obejmujące rzeczowe aktywa trwałe i wartości niematerialne.

4.1 Kierunki rozwoju

Wizją Spółki PGF S.A. jest osiągnięcie pozycji lidera w segmencie hurtowej dystrybucji farmaceutyków do aptek. Aby osiągnąć powyższy cel Spółka świadczy usługi na najwyższym poziomie elastycznie dopasowując oferty do zmieniających się warunków na rynku dystrybucji, które pozwoliły na stworzenie szerokiego wachlarza usług wspierających sprzedaż. Spółka nadal zamierza prowadzić politykę sprzedaży, która jest efektem dbałości o interesy wszystkich uczestników handlu farmaceutykami i odpowiedzialnością na pojawiające się potrzeby doskonalenia procesów w sektorze. Szczególny nacisk PGF S.A. będzie kładła na optymalizację asortymentową i procesową w celu zapewnienia dostępności niezbędnych leków przy jednoczesnej optymalizacji kosztów prowadzenia działalności.

5. Zarządzanie ryzykiem

Bieżące zarządzanie w zakresie ryzyka płynności, walutowego, kredytowego oraz stóp procentowych związanych z posiadanymi i wykorzystywanymi instrumentami finansowymi, w tym przy wykorzystaniu instrumentów pochodnych, jest prowadzone przez Zarząd PGF S.A. we współpracy ze spółką zależną od Jednostki Dominującej. W ramach procesu zarządzania ryzykiem, funkcjonujący system zarządzania ryzykiem jest stale monitorowany, kontrolowany, wspierany oraz nadzorowany.

System zarządzania ryzykiem w Spółce koncentruje się w pierwszej kolejności na identyfikacji zagrożeń strategicznych, następnie finansowych oraz operacyjnych i obejmuje następujące obszary:

• Ryzyko prawne

Ryzyko prawne związane jest z prowadzeniem działalności w zgodzie z obowiązującymi przepisami. Zarząd PGF S.A. na bieżąco otrzymuje informacje o zmianach w istniejących przepisach prawnych oraz otrzymuje analizy i rekomendacje od działu prawnego Spółki Dominującej.

• Ryzyko operacyjne

Ryzyko operacyjne związane jest m.in. z ryzykiem niewypłacalności klientów, ryzykiem związanym z organizacją łańcucha dostaw, ryzykiem utraty praw najmu, ryzykiem kadrowym oraz ryzykiem związanym z bezpieczeństwem i ochroną majątku, zmianami w popycie oraz utratą udziału w rynku.

• **Ryzyko finansowe**

Zarządzanie ryzykiem finansowym zostało opisane w pkt 3.1 sprawozdania finansowego PGF S.A.

• **Ryzyko związane z działalnością informatyczną i technologiczną.**

W skład powyższego ryzyka wchodzi między innymi ryzyko związane z bezpieczeństwem i ochroną danych w systemie informatycznym. Zarząd PGF S.A. identyfikuje potencjalne zagrożenia oraz zleca opracowanie procedur mających je zminimalizować.

• **Polityka jakości**

W PGF S.A. funkcjonuje system jakości, który jest zgodny z wymaganiami Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie wymagań Dobrej Praktyki Dystrybucyjnej.

System jakości stanowi nierozdzielalną całość z systemem zarządzania w organizacji i podlega ciągłemu doskonaleniu, tak żeby realizować zarówno cele dotyczące spełniania wymagań formalnych, oczekiwań klientów, jak i usprawnić funkcjonowanie procesów i zminimalizować ryzyko w zakresie dystrybucji.

Celem systemu jest zapewnienie, aby dostarczany do odbiorcy produkt spełniał wymagania jakościowe oraz pochodził z legalnego łańcucha dostaw. Zmiany prawne związane z obrotem produktami leczniczymi w hurtowni farmaceutycznej są na bieżąco analizowane i wdrażane.

• **Ryzyko związane z rozwojem pandemii Covid-19**

Pandemia COVID-19 generuje ryzyko rynkowe oraz ryzyko ograniczenia działalności lub wzrostu kosztów działalności. W związku z rozwojem pandemii mogą wystąpić negatywne skutki makroekonomiczne wpływające na strumień wydatków ludności na zakup środków farmaceutycznych, co może skutkować zmniejszonym zapotrzebowaniem na zakup leków na rynku hurtowym. Podobny efekt mogą wywołać decyzje polityczne o powrocie do tzw. lock-down w skali ogólnokrajowej.

Spółka narażona jest również na ryzyko pojawienia się przypadków zachorowań wśród pracowników, co może skutkować czasowymi ograniczeniami w bieżącym funkcjonowaniu.

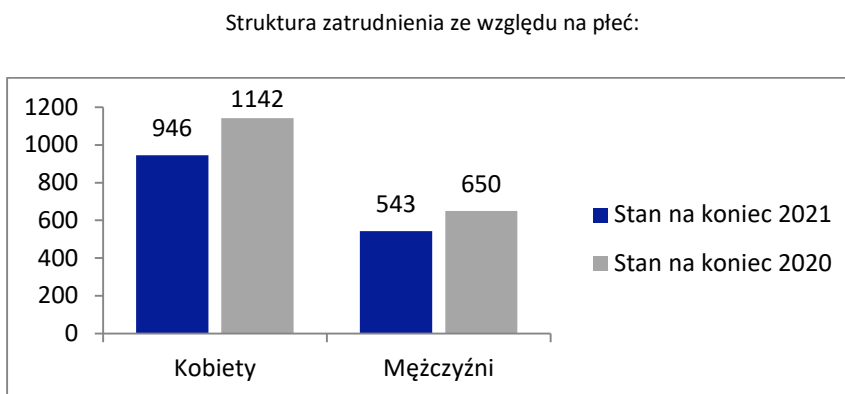
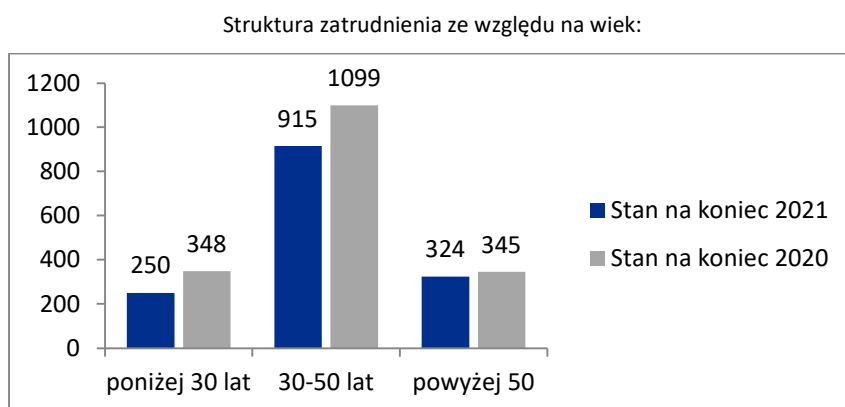
Powyższe ryzyka istnieją również po stronie kontrahentów (dostawców) Spółki, w związku z tym istnieje ryzyko okresowych ograniczeń w dostępności do części asortymentu. Dzięki przygotowanym procedurom ciągłości działania i zarządzania sytuacjami kryzysowymi, Spółka jest przygotowana na obecną sytuację rynkową związaną z pandemią COVID-19.

W czasie wzmożonego zapotrzebowania na dostawy farmaceutyków, w tym w szczególności produktów związanych bezpośrednio z trwającą epidemią wprowadzone zostały dodatkowe procesy monitoringu dla zapewnienia ciągłości dostępności tych, jak i pozostałych towarów. Opracowane zostały koncepcje zapewnienia ciągłości procesów logistycznych. Wprowadzono szereg działań prewencyjnych, w tym między innymi szeroką komunikację na temat sposobów zapobieganiu wirusowi, wdrożonymi nadzwyczajnymi środkami ochrony i higieny oraz zasady postępowania w sytuacji zagrożenia epidemiologicznego.

6. Zatrudnienie

Zatrudnienie w PGF S.A. na koniec 2021 roku wynosiło 1 489 etatów. Najliczniejszą grupę wiekową stanowili pracownicy między 30 a 50 rokiem życia (61,5% ogółu zatrudnionych). Zespół pracowników stanowią w większej części kobiety (63,5% ogółu zatrudnionych). Przeciętne zatrudnienie w 2021 roku w PGF S.A. wynosiło 1 624 osoby, w 2020 roku 1 875 osób. Szczegółową strukturę zatrudnienia na 31.12.2021 r. i 31.12.2020 r. prezentuje poniższy wykres:

Wykres 2 - Struktura zatrudnienia w etatach na 31.12.2021 r. i 31.12.2020 r.



7. Zdarzenia istotne w roku 2021

- W dniu 1 kwietnia 2021 roku Sąd Rejonowy dla Łodzi – Śródmieścia, XX Wydział KRS dokonał wpisu podwyższenia kapitału zakładowego Spółki zależnej PGF Weterynaria sp. z o.o., na którą została przeniesiona zorganizowana część przedsiębiorstwa Spółki powstała w wyniku podziału Spółki Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. Podział nastąpił bez obniżenia kapitału zakładowego PGF S.A, tj. z innych kapitałów własnych – zapasowego i rezerwowego Spółki Dzielonej. W związku z powyższym, nie nastąpiło umorzenie akcji Spółki dzielonej, a tym samym nie nastąpiła wymiana akcji Spółki dzielonej na udziały w Spółce przejmującej. Do dnia podziału, PGF S.A był jedynym współnikiem Spółki przejmującej – PGF Weterynaria Sp. z o.o. , posiadając 100% udziałów. Na skutek wydzielenia ZCP i wniesienia go do Spółki przejmującej, nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Spółki przejmującej o kwotę 8,5 mln zł. poprzez utworzenie 85 tysięcy nowych udziałów. Nowe udziały Spółki przejmującej zostały objęte przez jedynego współnika Spółki dzielonej, tj. przez Pelion S.A.

Po dokonaniu podziału, stosunek posiadanych udziałów w kapitale zakładowym PGF Weterynaria Sp. z o.o. był następujący:

- Pelion S.A. - 55% w kapitale zakładowym Spółki przejmującej,
- Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. - 45% w kapitale zakładowym Spółki przejmującej.

Tym samym PGF S.A. utracił kontrolę nad Spółką przejmującą - PGF Weterynaria Sp. z o. o. oraz jej Spółką zależną Polwet-Centrowet Sp. z o.o.

Wydzielana linia biznesowa związana jest z prowadzeniem hurtowni farmaceutycznej produktów leczniczych weterynaryjnych oraz obrocie hurtowym środkami farmaceutycznymi i materiałami medycznymi stosowanymi wyłącznie u zwierząt. Celem procesu wydzielenia było zarządzanie poszczególnymi liniami biznesowymi w wyspecjalizowany i skoncentrowany sposób podnosząc efektywność poszczególnych jednostek.

- W dniu 13 kwietnia 2021 roku, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki Polska Grupa Farmaceutyczna Spółka akcyjna z siedzibą w Łodzi na podstawie art. 455 § 1 w związku z art. 430 § 1 oraz w związku z art. 457 § 1 pkt 2 Kodeksu spółek handlowych postanawiało obniżyć kapitał zakładowy Spółki z kwoty 372 mln zł do kwoty 280 mln zł, to jest o kwotę 92 mln zł przez umorzenie 9,2 mln akcji serii A o wartości nominalnej 92 mln zł, należących do jedynego Akcjonariusza - Spółki Pelion S.A. z siedzibą w Łodzi. Celem obniżenia kapitału zakładowego jest wyrównanie poniesionych strat z lat ubiegłych. Straty z lat ubiegłych w Spółce Polska Grupa Farmaceutyczna powstały głównie w wyniku rozliczenia księgowego transakcji połączenia ze Spółkami zależnymi, które miały miejsce w 2017 i 2018 roku. W związku z obniżeniem kapitału zakładowego w celu wyrównania poniesionych strat z lat ubiegłych, nie nastąpi zwrot Akcjonariuszowi wpłat na kapitał zakładowy Spółki. Powyższa zmiana nie ma wpływu na wysokość kapitałów własnych Spółki Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. z siedzibą w Łodzi.
- W dniu 8 lipca 2021 roku w Łodzi zawarto umowę sprzedaży udziałów pomiędzy Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. a Pharmapoint S.A. Przedmiotem umowy sprzedaży było 100 udziałów w kapitale zakładowym Spółki Medezin spółka z ograniczoną odpowiedzialnością o wartości nominalnej 500 zł każdy i łącznej wartości nominalnej 50 tys. zł. Z chwilą zawarcia umowy sprzedaży Sprzedający przeniósł na Kupującego wszelkie prawa i obowiązki współnika, wynikające z posiadania udziałów w Spółce.
- W dniu 17 listopada 2021 roku Spółka PGF S.A. sprzedała do Spółki Pelion S.A. posiadane 45% udziałów w Spółce PGF Weterynaria Sp. z o.o. Przedmiotem transakcji była sprzedaż 70 000 udziałów o wartości nominalnej każdego udziału 100 zł i łącznej wartości nominalnej 7 000 000 zł. Na skutek powyższej transakcji Spółka Pelion S.A. została posiadaczem 100% udziałów w Spółce PGF Weterynaria i tym samym Spółki PGF Weterynaria oraz Polwet opuściły grupę kapitałową PGF.
- W 2021 roku istotny wpływ na wyniki finansowe PGF S.A. miały również zmiany czynników makroekonomicznych. Znaczący wpływ na koszty działalności Spółki PGF S.A. miał wzrost cen paliwa, który w okresie sprawozdawczym wyniósł 22,1 %⁵ względem roku poprzedniego oraz wzrost cen energii elektrycznej 9,9%⁶ w 2021 względem 2020 roku. Kolejnym czynnikiem mającym zauważalny wpływ na działalność Spółki PGF S.A. w okresie sprawozdawczym było zwiększenie wysokości minimalnego wynagrodzenia z 2 600 zł w 2020 r. do 2 800 zł w 2021 r., co stanowi wzrost o 7,7%⁷. Powyższe zmiany miały wpływ na wzrost kosztów prowadzenia działalności PGF S.A. i osłabiły efekt działań podjętych w zakresie restrukturyzacji kosztów.

W ocenie Zarządu w okresie sprawozdawczym nie wystąpiły inne niż powyżej opisane zdarzenia mające istotny wpływ na wielkość aktywów, zobowiązań, kapitałów własnych, wyniku finansowego oraz przepływów pieniężnych PGF S.A.

⁵ źródło: dane GUS

⁶ źródło: dane GUS

⁷ źródło: dane GUS

Wskazanie zdarzeń, które wystąpiły po dniu, na który sporządzono sprawozdanie finansowe, nieujętych w tym sprawozdaniu, a mogących w znaczący sposób wpłynąć na przyszłe wyniki finansowe

W dniu 29 listopada 2021 r. została podpisana umowa o utworzeniu Podatkowej Grupy Kapitałowej, w skład której weszła m.in. Spółka PGF S.A. Rokiem podatkowym Podatkowej Grupy Kapitałowej jest rok kalendarzowy. Pierwszy rok podatkowy rozpoczął się 01 lutego 2022 r. i skończy się 31 grudnia 2022 r. Umowa została zawarta na okres trzech lat podatkowych tj. od dnia 01 lutego 2022 r. do dnia 31 grudnia 2024 roku.

Poza powyższym nie wystąpiły inne niż opisane w sprawozdaniu finansowym oraz w sprawozdaniu z działalności, zdarzenia mające znaczący wpływ na przyszłe wyniki finansowe.

8. Stosowanie ładu korporacyjnego w przypadku jednostek, których papiery wartościowe zostały dopuszczone do obrotu na jednym z rynków regulowanych europejskiego obszaru gospodarczego

Papiery wartościowe Spółki PGF S.A. nie zostały dopuszczone do obrotu na żadnym z rynków regulowanych Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w związku z powyższym Emitent nie jest zobowiązany do raportowania zasad ładu korporacyjnego przeznaczonych dla tych przedsiębiorstw.

9. Dodatkowe informacje

Istotne transakcje zawarte przez PGF S.A. lub jednostkę od niej zależną z podmiotami powiązаныmi na innych warunkach niż rynkowe

W okresie objętym raportem Spółka PGF S.A. oraz jednostki od niej zależne nie zawierały transakcji z podmiotami powiązаныmi, na warunkach innych niż rynkowe.

Postępowania toczące się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej z uwzględnieniem informacji w zakresie postępowania dotyczącego zobowiązań albo wierzytelności PGF S.A. lub jednostki od niej zależnej, których wartość stanowi co najmniej 10% kapitałów własnych PGF S.A.

W 2020 roku UOKiK wszczął postępowanie przeciwko około 100 podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą, w sprawie występowania największych zatorów płatniczych, tj. zjawiska polegającego na znaczących opóźnieniach w regulowaniu odroczonej płatności za dostawę towarów lub usług kontrahentom. Jednym z przedsiębiorców, przeciwko którym wszczęte zostało postępowanie jest Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. Prowadzenie postępowań w sprawie nadmiernego opóźniania się ze spełnianiem świadczeń pieniężnych to nowe kompetencje Prezesa UOKiK. Prezes Urzędu może interweniować, jeśli suma zaległych świadczeń pieniężnych przedsiębiorcy w ciągu 3 kolejnych miesięcy wyniesie co najmniej 5 mln zł (od 2022 r. będzie to 2 mln zł). Dotyczy to zaległości z faktur wystawionych po 1 stycznia 2020 r. lub wcześniej, jeśli termin płatności stał się wymagalny w 2020 r. Z uwagi na nowe przepisy prawa oraz brak orzecznictwa w tym zakresie trudno jest przewidzieć wynik postępowania.

Nie można jednak wykluczyć, że stosowane przez Grupę metody ograniczenia ryzyka zatorów płatniczych okażą się nie w pełni wystarczające, co może generować ryzyko nałożenia na Grupę kar finansowych, a tym samym mieć niekorzystny wpływ na działalność, wyniki lub sytuację finansową Grupy.

W okresie sprawozdawczym nie toczyły się w stosunku do spółek z Grupy PGF żadne inne postępowania przed organami administracji publicznej, ani inne postępowania sądowe lub arbitrażowe, których wartość stanowiłaby pojedynczo lub łącznie co najmniej 10% kapitałów własnych Grupy PGF.

10. Oświadczenia Członków Zarządu

Zarząd PGF S.A. oświadcza, iż według naszej najlepszej wiedzy roczne sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, oraz że odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową emitenta oraz jego wynik finansowy, oraz że sprawozdanie z działalności emitenta zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji emitenta, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyk.

Zarząd PGF S.A. oświadcza, iż Spółki PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k. z siedzibą w Warszawie - podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych, dokonujący badania rocznego sprawozdania finansowego, został wybrany zgodnie z przepisami prawa oraz że podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący tego badania, spełniali warunki do wydania bezstronnej i niezależnej opinii o badanym rocznym sprawozdaniu finansowym, zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami zawodowymi.

11. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych

Model biznesowy Polskiej Grupy Farmaceutycznej S.A.

Polska Grupa Farmaceutyczna S.A. wchodzi w skład Grupy Kapitałowej, dla której Spółka Pelion S.A. jest jednostką dominującą.

Spółka jest jednym z największych dystrybutorów farmaceutycznych, prowadzącym profesjonalną dystrybucję do aptek o zasięgu ogólnopolskim. Spółka świadczy także usługi dla aptekarzy i producentów farmaceutycznych oraz zarządza działalnością zależnych spółek regionalnych.

Polska Grupa Farmaceutyczna prowadzi działalność na szóstym co do wielkości w Europie i wysoce skonsolidowanym rynku – trzy wiodące podmioty posiadają łącznie około 65% udziału w rynku. Polska Grupa Farmaceutyczna jest jednym z nich i obecnie reprezentuje ponad 17% udział w rynku.

Spółka współpracuje z ponad 500 producentami farmaceutycznymi. Oferta handlowa PGF S.A. zawiera ponad 25 000 pozycji asortymentowych, obejmujących produkty lecznicze, sprzęt medyczny, zioła i kosmetyki. Zoptymalizowana ogólnopolska sieć sprzedaży obejmuje około 13 000 aptek. Rozmieszczenie 13 centralnie zarządzanych magazynów umożliwia zaopatrzenie w produkty farmaceutyczne punktów sprzedaży detalicznej w całym kraju. Magazynowanie i transport leków do aptek odbywa się w warunkach zgodnych z wymogami Dobrej Praktyki Dystrybucyjnej.

Polska Grupa Farmaceutyczna wspiera apteki indywidualne w ramach programu partnerskiego ePGF zapewniając solidne wsparcie w prowadzeniu biznesu na wysoce konkurencyjnym rynku. Pakiet oferowanych w ramach programu narzędzi jest stale rozwijany pod kątem potrzeb i potencjału aptek. Towarzyszy mu stała poprawa jakości serwisu logistycznego.

Do strategicznych obszarów biznesu należy także znaczący rozwój współpracy z producentami w oparciu o nowoczesne kanały marketingowe zwiększające zasięg dystrybucji i efektywność sprzedaży producentów, a także rozwój w segmencie aptek sieciowych, w segmencie e-commerce w oparciu o innowacyjne rozwiązania dla aptek i pacjentów oraz innowacyjność inicjatywy w segmencie marek własnych.

Polityka w zakresie zagadnień społecznych, pracowniczych, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji

Polityka personalna Polskiej Grupy Farmaceutycznej S.A. opiera się na kluczowych dokumentach: obowiązującym powszechnie Kodeksie Pracy, Regulaminie Pracy, a także Kodeksie Etyki Pracowników Pelion Group.

PGF S.A. kształtuje swoją kulturę organizacyjną w oparciu o szacunek, równość, poszanowanie praw i obowiązków każdego Pracownika. Zgodnie z obowiązującymi zasadami, w organizacji nie dopuszcza się żadnych form dyskryminacji Pracowników. Dla zapewnienia komfortu pracy oraz trwałych relacji biznesowych, Spółka dba o na transparentną komunikację, zarówno wewnętrzną, jak i zewnętrzną.

Rekrutując, stawiamy na pozyskanie kluczowych kompetencji, niezbędnych do funkcjonowania firmy. Bardzo ważne jest dla nas również działanie zgodnie z art. 11 ustawy z dn. 16 kwietnia 1993 roku o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji – każdy z naszych Pracowników zobowiązany jest do utrzymywania wszelkich tajemnic przedsiębiorstwa, w ściśle określonych warunkach i wymiarach.

W ramach GK Pelion, każdy Pracownik ma możliwość angażowania się w działalność charytatywną i wolontariat, m.in. współpracę z Fundacją Dbam o Zdrowie. W całym Holdingu realizowane są również liczne działania z zakresu CSR, w które włączeni są również wszyscy Pracownicy Polskiej Grupy Farmaceutycznej S.A.

Poniżej, wyszczególniono dane niefinansowe w kontekście Kodeksu Etyki Pracowników Pelion Group oraz Regulaminu Pracy Polskiej Grupy Farmaceutycznej.

1. Polityka antykorupcyjna

Zgodnie z Kodeksem Etyki Pracowników Pelion Group, wszyscy Pracownicy Polskiej Grupy Farmaceutycznej S.A. są zobligowani do bezwzględnego przestrzegania zapisów regulujących politykę antykorupcyjną. A mianowicie:

Pracownicy Grupy Kapitałowej Pelion:

- nie uczestniczą bezpośrednio, ani pośrednio w jakichkolwiek aktach korupcji;
- nie przyjmują i nie oczekują łapówek, ani innych nieuczciwych korzyści;

- nie oferują, ani nie obiecują żadnych korzyści finansowych i pozafinansowych, również za pośrednictwem innych osób, w zamian za korzystne decyzje administracyjne lub biznesowe stron trzecich, z sektora publicznego lub prywatnego, mogącego mieć wpływ na działalność firmy;
- aktywnie przeciwstawiają się wszelkim objawom korupcji, a każdy przypadek żądania od nich nieuprawnionej korzyści majątkowej zgłaszają bezpośrednio Przełożonemu;
- unikają sytuacji mogących rodzić podejrzenia korzystania z ukrytych form przekupstwa;
- przyjmują upominki od stron trzecich, jedynie jeśli mają formę zwyczajową i nie rodzą wątpliwości co do ich symbolicznego charakteru;
- nie wręczają przedstawicielom Partnerów biznesowych, ani instytucji publicznych upominków innych, niż symboliczne i zwyczajowe na danym rynku, ani takich, które mogłyby zostać przez nich uznane za niestosowne lub wręczone w złej wierze;
- nigdy nie wręczają, ani nie przyjmują upominków w formie pieniężnej lub w formie pożyczki (niezależnie od kwoty).

2. Polityka równości

Polska Grupa Farmaceutyczna w doborze Pracowników stawia na szeroko rozumiane kompetencje i umiejętności, bez względu na wiek, płeć, wyznanie, narodowość itp. Poszanowanie różnorodności to niezbędny element funkcjonowania naszego biznesu.

Poniżej przedstawiono procentowy rozkład płci w kontekście obejmowanych stanowisk w Polskiej Grupie Farmaceutycznej wg stanu na 31.12.2021.

Stanowisko	Kobiety	Mężczyźni
Zarząd	33%	67%
Dyrektorzy	29%	71%
Kierownicy	49%	51%
Specjaliści	71%	29%
Pozostałe	48%	52%

W myśl Kodeksu Etyki Pracowników Pelion Group, Pracownicy całego Holdingu, w tym PGF S.A.:

- „decyzje wobec innych osób, dotyczące zatrudnienia, oceny, awansu, wynagradzania, powierzania obowiązków, bądź dostępu do określonych informacji podejmują wyłącznie w oparciu o przesłanki merytoryczne, takie jak kwalifikacje, czy efekty pracy; nie dyskryminują innych ze względu na wygląd, rasę, narodowość, płeć, orientację seksualną, religię, wiek, poglądy, niepełnosprawność itp.”
- „nie wykorzystują swojej pozycji w celu lub w sposób naruszający dobra osobiste innych pracowników, w tym ich godność i dobre imię, nie stosują jakichkolwiek form słownego, fizycznego lub psychicznego poniżania, ośmieszania,

nękania innych pracowników oraz reagują i aktywnie przeciwstawiają się wszelkim zauważonym formom molestowania, dyskryminacji i mobbingu”.

Wyżej wymieniony Kodeks Etyki odnosi się również do równości, nie tylko wobec Pracowników, ale także Partnerów biznesowych. Dokument stanowi, że:

- Pracownicy „powstrzymują się od działań dyskryminujących partnerów biznesowych np. ze względów na narodowość, kraj pochodzenia, wyznanie, pozycję rynkową;”;
- Pracownicy „informują partnerów o obiektywnych kryteriach w oparciu, o które są podejmowane dotyczące ich decyzje, w szczególności w odniesieniu do aspektów związanych z nawiązaniem współpracy, jej przebiegiem lub zakończeniem”.

Również Załącznik nr 7 do Regulaminu Pracy Polskiej Grupy Farmaceutycznej Hurt – Sp. z o.o., Dział i Rozdział IIa RÓWNE TRAKTOWANIE W ZATRUDNIENIU, traktuje o równości wszystkich Pracowników, jak stanowi:

- Art. 183a. § 1. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

§2. Równe traktowanie w zatrudnieniu oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, z przyczyn określonych w §1.

§3. Dyskryminowanie bezpośrednio istnieje wtedy, gdy pracownik z jednej lub kilku przyczyn określonych w §1 był, jest lub mógłby być traktowany w porównywalnej sytuacji mniej korzystnie niż inni pracownicy.

§4(10) Dyskryminowanie pośrednio istnieje wtedy, gdy na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują lub mogłyby wystąpić niekorzystne dysproporcje albo szczególnie niekorzystna sytuacja w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych wobec wszystkich lub znacznej liczby pracowników należących do grupy wyróżnionej ze względu na jedną lub kilka przyczyn określonych w §1, chyba, że postanowienie, kryterium lub działanie jest obiektywnie uzasadnione ze względu na zgodny z prawem cel, który ma być osiągnięty, a środki służące osiągnięciu tego celu są właściwe i konieczne.

§5. (11) Przejawem dyskryminowania w rozumieniu §2 jest także:

- 1) Działanie polegające na zachęcaniu innej osoby do naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu lub nakazaniu jej naruszenia tej zasady,
- 2) Niepożądane zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika i stworzenie wobec niego zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery (molestowanie)

§6.(12) Dyskryminowaniem ze względu na płeć jest także każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci pracownika, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności pracownika, w szczególności stworzenie wobec niego

zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery; na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy (molestowanie seksualne);

• Art. 183b. §1. Za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu, z zastrzeżeniem §2-4, uważa się różnicowanie przez pracodawcę sytuacji pracownika z jednej lub kilku przyczyn określonych w art. 183a §1, którego skutkiem jest w szczególności:

- 1) odmowa nawiązania lub rozwiązania stosunku pracy;
- 2) niekorzystne ukształtowanie wynagrodzenia za pracę lub innych warunków zatrudnienia albo pominięcie przy awansowaniu lub przyznawaniu innych świadczeń związanych z pracą,
- 3) pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe – chyba że pracodawca udowodni, że kierował się obiektywnymi powodami.

§2(14). Zasady równego traktowania w zatrudnieniu nie naruszają działania, proporcjonalne do osiągnięcia zgodnego z prawem celu różnicowania sytuacji pracownika, polegające na:

- 1) Niezatrudnieniu pracownika z jednej lub kilku przyczyn określonych w art. 183a §1, jeżeli rodzaj pracy lub warunki jej wykonywania powodują, że przyczyna lub przyczyny wymienione w tym przepisie są rzeczywistym i decydującym wymaganiem zawodowym stawianym pracownikowi.

3. Działania w zakresie CSR

Polska Grupa Farmaceutyczna S.A., jako część GK Pelion, realizuje również działania z zakresu szeroko pojętej społecznej odpowiedzialności biznesu. Przede wszystkim skupia się na działaniach proekologicznych, w celu poszukiwania rozwiązań, które zminimalizują negatywne oddziaływanie firmy na środowisko naturalne.

W myśl Kodeksu Etyki Pracowników Pelion Group, Pracownicy Polskiej Grupy Farmaceutycznej:

- „bezwzględnie stosują i poszerzają swoją wiedzę na temat obowiązujących aktów prawnych dotyczących ochrony środowiska, mających zastosowanie do posiadanego przez nich zakresu obowiązków i prowadzonych w praktyce działań służbowych”;
- „dbają o efektywne gospodarowanie energią, wodą, papierem i innymi materiałami eksploatacyjnymi lub surowcami wykorzystywanymi na ich stanowiskach pracy”;
- „promują założenia polityki środowiskowej firmy w łańcuchu dostaw, w tym przyjmują kwestie oddziaływania na środowisko naturalne (danej firmy oraz procesów związanych z korzystaniem z jej usług i produktów) za jedno z kryteriów rozpatrywanych przez nich selekcji dostawców”;
- „aktywnie poszukują możliwości optymalizacji procesów logistycznych i rozwiązań organizacyjnych w firmie pod kątem zwiększenia efektywności wykorzystania energii i surowców oraz ograniczenia ilości i uciążliwości wytwarzanych odpadów i zanieczyszczeń”;
- „segregują odpady w miejscu pracy, w tym prowadzą zbiórkę surowców nadających się do ponownego wykorzystania;”

- „korzystając z firmowej floty samochodowej, prowadzą pojazdy w sposób ekonomiczny oraz odpowiedzialny względem pozostałych użytkowników dróg, a także doskonalią w miarę możliwości swoje umiejętności w zakresie Eko Driving’u”;
- „niezwłocznie informują przełożonego o stwierdzonych lub potencjalnych zagrożeniach w zakresie ochrony środowiska oraz przypadkach niezgodności prowadzonych przez firmę działań z przepisami w zakresie ochrony środowiska”;

4. Kanały komunikacji w przypadku złamania Kodeksu Etyki

Pracownicy Polskiej Grupy Farmaceutycznej mają do dyspozycji dwa kanały anonimowej komunikacji, służące do zgłaszania wszelkich przypadków naruszenia, bądź złamania Kodeksu Etyki Pracowników Pelion Group. Należą do nich:

- wspólny dla wszystkich e-mail: etyka@pelion.eu
- telefon zaufania: (42) 200 80 80.

Do wspierania kadry zarządzającej w procesie zarządzania ryzykiem w szczególności w bieżącej identyfikacji potencjalnych zagrożeń, określania ich istotności dla realizacji celów jednostek organizacyjnych w zakresie planowania i prowadzenia działań powodujących eliminację zagrożeń lub zmniejszających negatywne ich wystąpienie PGF S.A. współpracuje ściśle z Departamentem Audytu Wewnętrznego w ramach Spółki PELION S.A.

Polityka w zakresie ochrony środowiska naturalnego

Ze względu na charakter prowadzonej działalności, Polska Grupa Farmaceutyczna ma niewielki wpływ na środowisko naturalne. Spółka podejmuje jednak działania mające na celu zapobiegania, a w drugiej kolejności ograniczania wpływu przedsiębiorstwa na otoczenie.

W procesach pracy zachodzących na terenie magazynów PGF S.A. największym zagrożeniem wpływu na środowisko naturalne jest wytwarzanie odpadów z materiałów wykorzystywanych w procesie przepakowania produktów i przygotowania ich do transportu, jak również w wyniku utraty daty ważności produktów farmaceutycznych oraz spożywczych, zarówno w magazynach PGF S.A. , jak i u odbiorców naszych produktów. W celu zminimalizowania wpływu na środowisko przeterminowane lub uszkodzone produkty farmaceutyczne przechowywane w magazynach PGF S.A. są poddawane utylizacji przez specjalistyczne podmioty posiadające pełne zaplecze technologiczne. Łączna ilość zutylizowanych produktów z magazynów w 2021 roku to 27 ton leków, 20 ton produktów spożywczych oraz 2,5 tony kosmetyków. Łączna liczba produktów które zgodnie z polityką PGF S.A. nie trafiły na rynek lub nie miały wpływu na środowisko to 49,5 ton .

W myśl idei Gospodarki o Obiegu Zamkniętym Spółka prowadzi na terenie magazynów selektywną zbiórkę odpadów - papieru i tworzyw sztucznych. Wynikiem takich działań jest wyselekcjonowanie ze strumienia odpadów ilości porównywalnej do ilości odpadów opakowaniowych wprowadzonych do obrotu. W 2021 roku wprowadzono 564 ton opakowań z papieru oraz 81 ton opakowań z tworzyw sztucznych. Jednocześnie zebrano i przekazano do recyklingu i odzysku odpowiednio 472 tony papieru i 81 ton tworzyw sztucznych.

1 246 233 sztuk opakowań kartonowych oraz 306 ton papierowych torebek wykorzystywanych jako opakowania transportowe, mogą zostać ponownie przetworzone zgodnie z wytycznymi Gospodarki o Obiegu Zamkniętym. Do recyklingu zostało przekazane 4 tony różnego rodzaju urządzeń elektronicznych.

Spółka stale dąży do ograniczenia zużycia energii, czego przykładem jest wymiana oświetlenia na energooszczędne, montaż czujników ruchu, edukacja pracowników w zakresie oszczędności energii.

Polska Grupa Farmaceutyczna wspiera jako pracodawca wszelkie inicjatywy pracowników dotyczące wpływu na środowisko. Biura wyposażone są w pojemniki do selektywnej zbiórki puszek aluminiowych, pracodawca promuje akcje o charakterze wewnętrznym, np. akcja udostępniania pracownikom toreb materiałowych wielokrotnego użytku zastępujące tradycyjne torby z tworzyw sztucznych.

Polityka materiałowo-opakowaniowa prowadzona przez Polską Grupę Farmaceutyczną ukierunkowana jest ku Gospodarce o Obiegu Zamkniętym i ma na celu zminimalizowanie ilości wytwarzanych odpadów oraz korzystanie z materiałów przystosowanych do recyklingu.

Opis procedur należytej staranności

Nadzór nad obrotem produktami leczniczymi (tj. m.in nad przyjęciem, wydaniem magazynowaniem w odpowiednich warunkach) w hurtowni farmaceutycznej pełni zatrudniony w niej Kierownik Hurtowni - farmaceuta posiadający 2-letni staż pracy w aptece lub hurtowni farmaceutycznej.

Dostęp do pomieszczeń magazynowych jest zabezpieczony poprzez system kart dostępu, monitoring telewizji przemysłowej i całonocową służbę ochrony (w większości hurtowni).

Pomieszczenia służące do przechowywania substancji kontrolowanych (środków odurzających, substancji psychotropowych i prekursorów kat. 1) są dodatkowo zabezpieczone poprzez zamykane drzwi wyposażone w zamki o skomplikowanym mechanizmie otwierania. Jeżeli pomieszczenie zawiera okna, muszą być one okratowane. Nadzór nad magazynem środków kontrolowanych pełni farmaceuta.

W hurtowni farmaceutycznej produkty lecznicze przechowywane są w 3 zakresach temperatury - 2-8, 8-15 i 15-25. Za utrzymanie właściwych warunków temperatury odpowiada system wentylacji, klimatyzatorów i nagrzewnic. Produkty wymagające warunków lodówkowych (2-8) lub chłodniczych (8-15) przechowywane są w dostosowanych pomieszczeniach wyposażonych w agregaty chłodzące lub w dedykowanych urządzeniach - chłodziarki lub lodówki.

Utylizacja produktów leczniczych przebiega zgodnie z wymogami ustawy o odpadach. Jest prowadzona przez wyspecjalizowane w tym zakresie firmy. Środki kontrolowane przeznaczone do utylizacji są zabezpieczone w obecności wojewódzkiego inspektora farmaceutycznego, a następnie przekazywane wyspecjalizowanej firmie utylizacyjnej. Kopia protokołu zniszczenia, wystawionego przez firmę utylizacyjną, jest przekazywana do wojewódzkiego inspektora farmaceutycznego.

