



**SPRAWOZDANIE
O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ**

Za ROK 2025





Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U.2025.592 t.j. z dnia 2025.05.06) („Ustawa”) oraz Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej REINO Capital SA z dnia 30 czerwca 2025 r.

1. OBOWIĄZUJĄCA POLITYKA WYNAGRODZEŃ

W okresie, którego dotyczy niniejsze Sprawozdanie obowiązywała Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej REINO Capital S.A. („Polityka”) zatwierdzona w dniu 29 czerwca 2020 r. Uchwałą nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia REINO Capital S.A. („Spółka”)

Następnie w dniu 30 czerwca 2025 r. Uchwałą nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzono aktualizację Polityki Wynagrodzeń, która obowiązywała od dnia jej uchwalenia.

Zgodnie z rozdz. IV ust. 1 Polityki, Rada Nadzorcza zobowiązana jest corocznie do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach przedstawiającego kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady w ostatnim roku obrotowym.

Sprawozdanie jest poddawane ocenie biegłego rewidenta.

Zgodnie z wymogami Art. 90g ust. 8 Ustawy o ofercie, Rada Nadzorcza informuje, że porządek obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w dniu 30 czerwca 2026 r. obejmował dyskusję nad Sprawozdaniem o wynagrodzeniach za rok 2024 r. Akcjonariusze nie zgłosili zastrzeżeń do treści ani formy sprawozdania. W związku z powyższym, niniejsze Sprawozdanie zachowuje dotychczasową strukturę i metodologię, co do której nie wniesiono zastrzeżeń.

2. WYNAGRODZENIA CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W PODZIALE NA SKŁADNIKI W ROKU 2025

Wynagrodzenie członków Zarządu

Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki może składać się z wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego i świadczeń dodatkowych.

Członek Zarządu Spółki otrzymuje wynagrodzenie stałe na podstawie powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady Nadzorczej.

Ustalając poziom wynagrodzenia Rada wzięta pod uwagę nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji Członka Zarządu, zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej z wykonywaniem funkcji oraz poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku, a także możliwości finansowe oraz etap rozwoju Spółki oraz jej wewnętrzną organizację.

Każdy z Członków Zarządu Spółki, niezależnie od stosunku prawnego łączącego go ze Spółką, będącego podstawą wypłaty wynagrodzenia stałego, może otrzymywać wynagrodzenie zmienne.

Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza mając na uwadze motywacyjny charakter takiej formy wynagrodzenia. Wynagrodzenie zmienne może być w szczególności uzależnione od wyników finansowych Spółki bądź Grupy Kapitałowej REINO Capital



(„Grupa”), osiągniętych przez Spółkę i Grupę celów biznesowych, zrealizowanych działań przysparzających korzyści Spółce i Grupie, zaangażowania i efektywności Zarządu jako organu Spółki jak i poszczególnych jego członków.

Utworzenie nowej Grupy Kapitałowej w 2018 roku, jej rozwój oraz rozbudowa w kolejnych latach powodowały obiektywną trudność związaną z ustaleniem danych stanowiących punkt odniesienia dla ustalenia wynagrodzenia zmiennego w oparciu o wyniki finansowe. Wobec powyższego Rada nie określiła wynagrodzenia zmiennego opartego na wynikach ani też nie przyjęła programów motywacyjnych opartych na instrumentach finansowych. Również aktualizacja Polityki Wynagrodzeń w 2025 roku nie wprowadziła zmian w zasadach oraz sposobie ustalania wynagrodzenia stałego i zmiennego członków organów Spółki.

W konsekwencji, w roku 2025 nie naliczono ani nie wypłacono jednemu członkowi Zarządu w randze prezesa zmiennych składników wynagrodzenia.

Wynagrodzenie w postaci świadczenia niepieniężnego przysługujące członkowi Zarządu w Spółce to wynagrodzenie, które obejmuje składkę ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej władz spółek, opiekę medyczną.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego członkowi Zarządu za 2025 r. wypłaconego przez REINO Capital oraz pozostałe spółki Grupy, w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenia członka Zarządu w roku 2025

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe w Spółce	Wynagrodzenie zmienne w Spółce	Inne świadczenia niepieniężne w Spółce	Wynagrodzenie w innych podmiotach należących do Grupy	Wynagrodzenie łączne w Grupie	Proporcja pomiędzy zmiennym a stałym wynagrodzeniem w Grupie
Radosław Świątkowski	120 000	-	11 534	594 500	726 034	0%

Na wynagrodzenie wypłacone z innych podmiotów wchodzących w skład Grupy składa się wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w organach spółek w kwocie 495 tys. zł, natomiast 100 tys. zł z tytułu świadczenia usług doradczych na podstawie umowy cywilno-prawnej.

W roku 2025 nie zostały przyznane żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne osobom najbliższym członka Zarządu

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składa się z wynagrodzenia stałego ustalanego w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, przyznawanej na okres pełnienia funkcji oraz świadczeń niepieniężnych.

Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

Członek Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym (przewodniczący, wiceprzewodniczący lub sekretarz Rady) lub też będący członkiem komitetów działających w ramach Rady, z czym wiąże się dodatkowy nakład pracy, może otrzymywać od Spółki z tego tytułu wyższe wynagrodzenie od pozostałych członków Rady lub wynagrodzenie dodatkowe w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto.



Wynagrodzenie obejmuje również przypadającą na pracodawcę składkę z tytułu uczestnictwa w Pracowniczym Planie Kapitałowym, w przypadku, gdy członek Rady wyraził chęć udziału w programie.

Świadczenia niepieniężne obejmują składkę ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej władz spółek.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w roku 2025

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe w Spółce	PPK – część wpłacana przez pracodawcę	Inne świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie w innych podmiotach należących do Grupy	Wynagrodzenie łączne w Grupie
Beata Binek	51 000	765	7 357	-	59 122
Andrzej Kowal	51 000	765	7 357	-	59 122
Karolina Janas	39 000	585	7 357	-	46 942
Małgorzata Kosińska	45 000	675	7 357	-	53 032
Kamil Majewski	45 000		7 357	-	52 357
SUMA	231 000	2 790	36 785	-	270 575

W roku 2025 nie zostały przyznane żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne osobom najbliższym członków Rady Nadzorczej

3. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

Obowiązująca w spółce Polityka Wynagrodzeń ma na celu przyczynienie się do realizacji strategii i długoterminowych celów biznesowych oraz zrównoważonego rozwoju i stabilności Spółki i Grupy. Jednocześnie przyjęte zasady mają za zadanie ograniczyć ryzyko wystąpienia konfliktu interesów związanego z wynagradzaniem członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Przy określaniu poziomu wynagrodzeń uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, wewnętrzna organizacja, jak również zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez Spółkę. Ponadto, wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu oraz członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki.

Wynagrodzenie stałe członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest podstawowym składnikiem wynagrodzenia, który gwarantuje podejmowanie przez nich działań zmierzających do realizacji strategii Spółki i Grupy.

Każdy z członków Zarządu Spółki, może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą. Powinno mieć ono charakter motywacyjny, aktywizujący do efektywnego osiągnięcia celów strategicznych z uwzględnieniem długoterminowych interesów Spółki oraz zachowanie stabilności Spółki.

Poziom wynagrodzeń członka Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2025 był adekwatny do etapu jej rozwoju oraz skali prowadzonej działalności.

4. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń, członkowie Zarządu objęci Polityką wynagrodzeń mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników Spółki i Grupy.



Grupa, od czasu powstania w 2018 roku była na ścieżce rozwoju, jej planowane wyniki finansowe były ściśle związane z powodzeniem planowanych transakcji oraz portfelem aktywów pod zarządzaniem, brak danych historycznych powodował obiektywną trudność związaną z ustaleniem wartości stanowiących punkt odniesienia dla ustalenia wynagrodzenia zmiennego w oparciu o wyniki finansowe.

W ostatnim okresie Grupa znajduje się w fazie intensywnego rozwoju – zarówno organicznego, jak i poprzez przejęcia – co wiąże się z rozszerzaniem zakresu działalności o nowe obszary. W efekcie wyniki finansowe poszczególnych lat obrotowych wykazują istotną zmienność. Choć w 2025 roku Grupa REINO osiągnęła zysk netto, w przeciwieństwie do strat notowanych w latach wcześniejszych, nadal brak jest stabilnej i porównywalnej bazy finansowej, która umożliwiłaby adekwatne powiązanie wynagrodzenia zmiennego z wynikami finansowymi.

Ponadto, jedyny członek Zarządu, jest jednocześnie znaczącym akcjonariuszem REINO Capital i tym samym wzrost wartości Spółki oraz możliwość uzyskania zysków kapitałowych z tytułu dywidendy stanowi czynnik motywacyjny sam w sobie.

W kontekście etapu rozwoju na jakim znajdowała się Spółka i Grupa, jej organizacji oraz skali prowadzonej działalności, wynagrodzenie zmienne nie zostało określone w roku 2025.

5. ZMIANY WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI

Poniższe tabele uwzględniają informację o zmianie całkowitego wynagrodzenia członka Zarządu należnego od Spółki i spółek w ramach Grupy i członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego miesięcznego wynagrodzenia pracowników Spółki zatrudnionych na umowę o pracę niebędących członkami Zarządu ani członkami Rady Nadzorczej.

Ze względu na wzrost Grupy w okresie od 2019 roku, przejmowanie nowych spółek zależnych i rozszerzeniem Grupy Kapitałowej, dane za kolejne lata istotnie się różnią. W związku z powstaniem Grupy Kapitałowej, zatrudnienie było niewielkie (w roku 2019 - jedna osoba). Wraz z rozwojem działalności, w tym rozpoczęciem przez spółkę holdingową REINO Capital działalności w zakresie świadczenia usług administracyjnych i pomocniczych dla pozostałych spółek Grupy, zatrudnienie wzrosło dopiero począwszy od 2020 roku i spodziewany jest dalszy jego wzrost.

wyszczególnienie	2025	2024	Zmiana w ujęciu bezwzględnym
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki	12 876	13 290	-3%
Całkowite wynagrodzenie członka Zarządu w ujęciu rocznym	726 034	1 087 666	-33%
Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym	270 576	245 835	10%
Skonsolidowane przychody Grupy	75 009 457	35 009 146	114%
Skonsolidowany zysk (strata) operacyjny Grupy	4 098 624	208 135	1869%
Skonsolidowany zysk (strata) netto Grupy	1 522 373	-10 892 327	-114%
Przychody Spółki	7 726 411	8 819 090	-11%
Zysk (strata) operacyjna Spółki	502 062	519 053	-3%
Zysk (strata) netto Spółki	-747 347	-21 973 083	-97%



wyszczególnienie	2024	2023	Zmiana w ujęciu bezwzględnym
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki	13 290,51	8 603	54%
Całkowite wynagrodzenie członka Zarządu w ujęciu rocznym	1 087 666	1 226 000	-11%
Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym	245 835	274 001	-10%
Skonsolidowane przychody Grupy	35 009 146	27 564 606	27%
Skonsolidowany zysk (strata) operacyjny Grupy	208 135	1 853 647	-89%
Skonsolidowany zysk (strata) netto Grupy	-10 892 327	297 991	-3755%
Przychody Spółki	8 819 090	6 621 544	33%
Zysk (strata) operacyjna Spółki	519 053	314 092	65%
Zysk (strata) netto Spółki	-21 973 083	-826 532	2558%

wyszczególnienie	2023	2022	Zmiana w ujęciu bezwzględnym
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki	8 603	8 212	5%
Całkowite wynagrodzenie członka Zarządu w ujęciu rocznym	1 226 000	459 527	167%
Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym	274 001,54	229 725	19%
Skonsolidowane przychody Grupy	27 564 606	14 175 131	94%
Skonsolidowany zysk (strata) operacyjny Grupy	1 853 647	847 358	119%
Skonsolidowany zysk (strata) netto Grupy	297 991	-821 344	-136%
Przychody Spółki	6 621 544	4 745 683	40%
Zysk (strata) operacyjna Spółki	314 092	-600 465	-152%
Zysk (strata) netto Spółki	-826 532	-808 022	2%

wyszczególnienie	2022	2021	Zmiana w ujęciu bezwzględnym
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki	8 212	7 350	12%
Całkowite wynagrodzenie członka Zarządu w ujęciu rocznym	459 527	366 645	25%
Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym	229 725	195 577	17%
Skonsolidowane przychody Grupy	14 175 131	10 664 175	33%
Skonsolidowany zysk (strata) operacyjny Grupy	847 358	649 184	31%
Skonsolidowany zysk (strata) netto Grupy	-821 344	474 578	-273%
Przychody Spółki	4 745 683	2 508 974	89%
Zysk (strata) operacyjna Spółki	-600 465	-1 833 449	-67%
Zysk (strata) netto Spółki	-808 022	-1 596 840	-49%



wyszczególnienie	2021	2020	Zmiana w ujęciu bezwzględnym
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki	7 350	7 800	-6%
Całkowite wynagrodzenie członka Zarządu w ujęciu rocznym	366 645	256 282	43%
Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym	195 577	196 929	-4%
Skonsolidowane przychody Grupy	10 664 175	3 506 005	204%
Skonsolidowana strata operacyjna Grupy	649 184	-3 178 136	-120%
Skonsolidowana strata netto Grupy	474 578	-3 623 400	-113%
Przychody Spółki	2 508 974	1 412 099	78%
Strata operacyjna Spółki	-1 833 449	-2 222 813	-18%
Strata netto Spółki	-1 596 840	-2 179 531	-27%

6. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ

Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez członka Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej REINO Capital wskazana została w tabeli zamieszczonej w punkcie 2 powyżej.

7. ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zmienne składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane lub wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółki. Wynagrodzenie zmienne może być w szczególności uzależnione od wyników finansowych Spółki bądź Grupy Kapitałowej, osiągniętych przez Spółkę i Grupę celów biznesowych, zrealizowanych działań przysparzających korzyści Spółce, zaangażowania i efektywności Zarządu jako organu spółki jak i poszczególnych jego członków.

Jednocześnie, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń w uzasadnionych przypadkach, Rada Nadzorcza może również uchwalić odroczenie wypłaty lub możliwość żądania zwrotu wypłaconego już wynagrodzenia zmiennego.

W roku 2025 Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym Członkom Zarządu.

8. PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE CZŁONKOM ZARZĄDU INSTRUMENTY FINANSOWE

W roku 2025 ani członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.



9. INFORMACJA DOTYCZĄCA ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.

W roku Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

Warszawa, 15 maja 2026 r.

1. Beata Binek _____
2. Andrzej Kowal _____
3. Karolina Janas _____
4. Małgorzata Kosińska _____
5. Kamil Majewski _____

podpisano kwalifikowanymi podpisami elektronicznymi