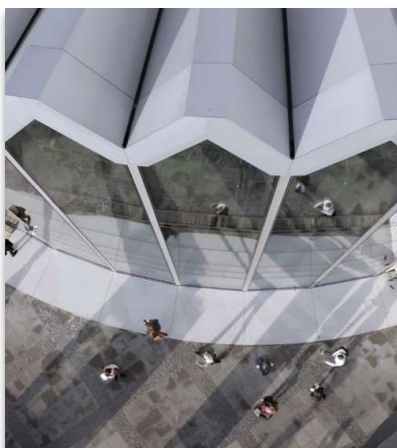




Bank Polski

Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej
PKO Banku Polskiego S.A.
za 2024 rok





SPIS TREŚCI

| | |
|--|-----------|
| SPIS TREŚCI..... | 2 |
| I. INFORMACJA O SPRAWOZDANIU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA ROK POPRZEDNI..... | 3 |
| ART. 90G UST. 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE ZA ROK POPRZEDNI..... | 3 |
| II. PODSTAWY PRAWNE REGULUJĄCE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ..... | 3 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA..... | 3 |
| III. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A..... | 4 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYZNANIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI | 4 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 3 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW..... | 5 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 7 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA..... | 8 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU..... | 9 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU..... | 9 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI | 11 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA KONIEC ROKU | 11 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA KONIEC ROKU | 12 |
| ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH | 12 |
| IV. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. | 15 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA..... | 15 |
| ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH..... | 16 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI | 16 |
| V. PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A. | 16 |
| ART. 90G UST. 2 PKT 4 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE | 16 |
| VI. PODPISY WSZYSTKICH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ | 19 |



I. INFORMACJA O SPRAWOZDANIU O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA ROK POPRZEDNI

ART. 90G UST. 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE ZA ROK POPRZEDNI

Zwyczajne Walne Zgromadzenie PKO Banku Polskiego S.A. w dniu 28 czerwca 2024 roku podjęło uchwałę nr 9/2024 w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2023 rok” sporządzonego przez Radę Nadzorczą, zgodnie z którą sprawozdanie zostało zaopiniowane pozytywnie, bez uwag lub zastrzeżeń. Sposób prezentowania informacji o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej kontynuowany jest w niniejszym sprawozdaniu.

II. PODSTAWY PRAWNE REGULUJĄCE WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. za 2024 rok ([Sprawozdanie](#)), zostało opracowane zgodnie z przepisami prawa w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych ([Ustawa o ofercie publicznej](#)) oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.



Zgodnie z art. 90g ust 2 Ustawy o ofercie publicznej sprawozdanie zostało sporządzone w odniesieniu do każdego Członka Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A.

Sprawozdanie jest kompleksowym podsumowaniem wynagrodzeń otrzymanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A. lub zatwierdzonych do wypłaty oraz niezatwierdzonych do wypłaty poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna ([PKO Bank Polski S.A. lub Bank](#)), przyznawanych lub naliczonych zgodnie z obowiązującymi przepisami:

- Polityką wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego S.A. ([Polityka wynagrodzeń](#)),
- Polityką wynagradzania pracowników Banku i Grupy Kapitałowej PKO BP SA ([Polityka wynagradzania](#)),
- Zasadami zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu Banku ([Zasady wynagradzania](#)).

W czerwcu 2024 roku Polityka wynagradzania i Zasady wynagradzania zostały znowelizowane przede wszystkim w zakresie:

- zmiany stosunku składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego do składnika w formie instrumentu z 50:50 na 45:55,
- doprecyzowania przesłanek branych pod uwagę przy dokonywaniu korekty wynagrodzenia zmiennego (malus),
- uzupełnienia, że nie dokonuje się wypłat zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu Banku w okresie, w którym Bank nie spełnia wymogu połączonego bufora lub bufora wskaźnika dźwigni, aż do wysokości odpowiednio MDA lub L-MDA w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 roku o nadzorze makroostrożnościowym nad systemem finansowym i zarządzaniu kryzysowym w systemie finansowym.

Znowelizowane przepisy mają zastosowanie do niewypłaconych składników wynagrodzenia zmiennego, z zastrzeżeniem, że zmiana stosunku składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego do składnika w formie instrumentu ma zastosowanie do wynagrodzenia za rok 2024 i lata kolejne.

ART. 90G UST. 2 PKT 8 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W 2024 roku Bank nie odstąpił od procedury wdrażania bądź stosowania Polityki wynagrodzeń, jak również nie stosował odstępstw od stosowania bądź czasowego stosowania obowiązującej Polityki wynagrodzeń.

III. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 2 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ - WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYSZYCIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI



W 2024 roku wynagrodzenia przyznane i wypłacone Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Banku miały zrównoważony charakter, wspomagały realizację celów strategicznych Banku oraz jego długoterminowy rozwój w perspektywie aktualnej sytuacji finansowej. Całkowita wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego była określana zgodnie z Polityką wynagrodzeń i opisanymi w niej zasadami kształtującymi ich poziom, Zasadami wynagradzania, jak również regulacjami sektora bankowego oraz przepisami prawa dotyczącymi zasad kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń z uwagi na:

- poziom wynagrodzeń, który został dostosowany do celów strategicznych PKO Banku Polskiego S.A. i Grupy Kapitałowej Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego Spółki Akcyjnej (Grupa PKO Banku Polskiego S.A. lub Grupa Kapitałowa Banku),
- stworzenie mechanizmu motywacyjnego dla Członków Zarządu do brania odpowiedzialności za realizowane zadania i cele zarządcze,
- system tworzenia i przyznawania zmiennych składników wynagradzania uwzględniający wyniki finansowe netto oraz wskaźniki ekonomiczno-finansowe Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku.

Przyznane Członkom Zarządu Banku wynagrodzenia przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez PKO Bank Polski S.A., biorąc pod uwagę, że:

- Bank stosuje pięcioletni okres odroczenia wynagrodzenia Członków Zarządu,
- część wynagrodzenia zmiennego przyznawana jest w instrumentach (akcjach fantomowych). Instrumenty te są w części odraczane oraz dodatkowo podlegają rocznemu okresowi zatrzymania od momentu ich przyznania. Liczbę oraz wartość pozostającego do wypłaty instrumentu ilustruje Tabela 7. Wartość wypłaty wynagrodzenia zmiennego z instrumentów zależy od kursu akcji Banku na giełdzie, zatem Członkowie Zarządu są zainteresowani podnoszeniem wartości akcji (im akcje stają się droższe, tym wyższa jest wypłata wynagrodzenia przeliczonego z instrumentu) w perspektywie długoterminowej – 7 lat,
- program motywacyjny dla Zarządu ma charakter długoterminowy, gdyż Zarząd jest corocznie oceniany przed wypłatą każdej transzy wynagrodzenia zmiennego przez 7 kolejnych lat od okresu premiowania.

Całkowita wartość wynagrodzenia została określona na podstawie mechanizmów zawartych w Polityce wynagrodzeń, zależnych od obiektywnych kryteriów powiązanych z celami strategicznymi Banku:

- decyzje o ustaleniu i przyznaniu wynagrodzenia zmiennego są podejmowane przez niezależne organy Banku – Walne Zgromadzenie, które przyjęło górne limity wynagrodzenia w Polityce wynagrodzeń, a udzielenie przez nie absolutorium jest warunkiem otrzymania wynagrodzenia zmiennego za dany rok oraz Radę Nadzorczą Banku, na podstawie wcześniej zatwierdzonych sprawozdań z działalności Banku i sprawozdań finansowych za dany rok obrotowy,
- proces obliczania i przyznawania wynagrodzenia zmiennego jest oparty na systemie zarządzania przez cele, biorąc pod uwagę realizację celów finansowych przez Bank, wprowadzając jednocześnie ograniczenia w postaci możliwości pozbawienia prawa do tego wynagrodzenia bądź obniżenia jego wysokości z uwagi na okoliczności mogące prowadzić
- do braku realizacji celów długookresowych Banku, m.in. w zakresie zachowania stabilności kapitałów Banku oraz jego wyników finansowych,
- wartość wynagrodzenia stałego jest zgodna z limitami wynikającymi z przepisów ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku wynosi w przypadku:

- Prezesa Zarządu: 15-krotność,
- pozostałych Członków Zarządu: 14,5-krotność

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.



Wynagrodzenie stałe jest zgodne z Polityką wynagrodzeń, która określa, że wynagrodzenie stałe Członków Zarządu Banku ustalane jest w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7-krotności do 15-krotności podstawy wymiaru stanowiącej przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu Banku przyznawanego w formie premii w 2024 roku za rok 2023 była zależna od obiektywnych i mierzalnych kryteriów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą Banku w zakresie wyników finansowych i niefinansowych. Wartość wynagrodzenia została określona w oparciu o wyznaczone cele zarządcze:

- osiągnięcie wyniku finansowego netto Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku,
- osiągnięcie określonych wyników ekonomiczno-finansowych,
- realizację Strategii Banku i Grupy Kapitałowej Banku,
- utrzymanie pozycji rynkowej Banku.

Tabela 1. Lista celów na 2023 rok oraz kryteria ilościowe i jakościowe przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Członkom Zarządu Banku

| Nr celu | Cel premiowy | Waga | Rozliczenie za 2023 rok |
|---------|---|-----------|-------------------------|
| Cel 1 | Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku | 15% - 35% | 120,0% |
| Cel 2 | Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku | 15% - 35% | 120,0% |
| Cel 3 | Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku | 10% - 20% | 120,0% |
| Cel 4 | Wynik na działalności biznesowej obszarów | 10% - 40% | 120,0% |
| Cel 5 | Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL** oraz wyniku na zobowiązaniach pozabilansowych | 48% | 120,0% |
| Cel 6 | Zmiana udziału rynkowego w saldzie (w p.b): 1) oszczędności klientów indywidualnych: depozyty bieżące i terminowe oraz TFI osób fizycznych - waga 30%, 2) kredytów konsumpcyjnych klientów indywidualnych - waga 35%, 3) kredytów mieszkaniowych złotych klientów indywidualnych - waga 35% | 10% | 120,0% |
| Cel 7 | Cele strategiczne*: 1) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów indywidualnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych), 2) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów instytucjonalnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych), 3) wskaźnik zadowolenia pracowników - NPS pracowniczy Banku | 15% - 23% | 112,6% - 118,8% |
| Cel 8 | Poziom bezawaryjności systemów krytycznych | 20% | 120,0% |
| Cel 9 | Realizacja Strategii Banku - Ocena postępów prac w kierunku realizacji długookresowych założeń i celów programów strategicznych wynikających ze Strategii przyjętej w Banku | 20% - 29% | 89,1% - 114,1% |

* Cel łączony - stopień jego realizacji zależy od wag składowych celu przypisanych dla każdego Członka Zarządu Banku odrębnie

** FVPL - do wartości godziwej przez rachunek zysków i strat

ART. 90G UST. 2 PKT 3 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Dla każdego celu zarządczego przypisane zostały określone mierniki oraz wagi, które w momencie rozliczenia zostały poddane ocenie w stosunku do każdego z Członków Zarządu Banku. Na tej podstawie określona została wartość realizacji wyznaczonego celu w okresie premiowania. Średnia ważona realizacja celów każdego Członka Zarządu Banku stanowiła współczynnik do dalszego naliczenia premii.

Poziom łącznej realizacji celów każdego Członka Zarządu Banku wpłynął w następujący sposób na wysokość osiągniętych przez niego wskaźników premiowych poprzez zastosowanie naliczenia liniowego w przedziałach minimalnym, oczekiwanym i maksymalnym:

| | | |
|---------------------------------|-------------------|---|
| | od 90% do 99,9% | → premia w wysokości od 20% do 49,9% podstawy |
| poziom łącznej realizacji celów | od 100% do 119,9% | → premia w wysokości od 50% do 99,9% podstawy |
| | od 120% | → premia w wysokości 100% podstawy |



Podstawą wyliczenia premii jest wynagrodzenie stałe wypłacone za okres premiowania.

Dodatkowo, naliczona premia każdego Członka Zarządu Banku jest powiązana ze wskaźnikami solidarnościowymi ujętymi w tzw. Rocznej Nocie Banku, którą Rada Nadzorcza Banku ustala na dany rok kalendarzowy, ujmując w niej parametry istotne z punktu widzenia stabilnego rozwoju Banku. Kwota premii jest korygowana stosownie do poziomu wykonania Noty Banku o wskaźnik w przedziale od 0,6 do 1,2, przy czym korekta premii według realizacji Rocznej Noty Banku nie może skutkować naliczeniem premii wyższej niż 100% w relacji do wynagrodzenia stałego.

Ostateczna kwota wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w 2024 roku za 2023 rok, jak i lata poprzednie została ustalona z uwzględnieniem mechanizmu „malus” oraz z uwzględnieniem faktu otrzymania lub braku absolutorium poszczególnych Członków Zarządu Banku, co jest zgodne z Zasadami wynagradzania.

Stosując powyższe zasady, stopień rozliczenia poszczególnych celów nadanych każdemu z Członków Zarządu Banku na 2023 rok oraz wpływ tego rozliczenia na poziom przyznanej premii prezentuje Tabela nr 2.

Tabela 2. Rozliczenie celów premiowych oraz wysokość premii przyznanych Członkom Zarządu Banku za 2023 rok

| Imię i nazwisko | Wagi | | | | | | | | | Średni ważony % realizacji zadań | Czynniki mające wpływ na kwotę premií** | Premia przyznana (w tys. PLN) | Stosunek zmienne / stałe |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|---|-------------------------------------|-----------------------------------|
| | Cel 1 | Cel 2 | Cel 3 | Cel 4 | Cel 5 | Cel 6 | Cel 7 | Cel 8 | Cel 9 | | | | |
| Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2023 r. | | | | | | | | | | | | | |
| Dariusz Szwed | 35% | 25% | - | - | - | - | 15% | - | 25% | 115,3% | brak absolutorium | 0 | - |
| Paweł Gruza* | 35% | 25% | - | - | - | - | 15% | - | 25% | 115,1% | brak absolutorium | 0 | - |
| | 15% | 30% | 10% | 10% | - | - | 15% | - | 20% | | | | |
| Andrzej Kopyrski* | - | 15% | 10% | 40% | - | - | 15% | - | 20% | 113,9% | malus | 1 021 | 85% |
| Marcin Eckert | 30% | 15% | 20% | - | - | - | 15% | - | 20% | 115,1% | brak absolutorium | 0 | - |
| Maciej Brzozowski* | - | 15% | 10% | 40% | - | - | 15% | - | 20% | 113,6% | brak absolutorium | 0 | - |
| | - | 15% | 10% | 30% | - | 10% | 15% | - | 20% | | | | |
| Wojciech Iwanicki | 20% | 35% | 10% | - | - | - | 15% | - | 20% | 116,5% | brak absolutorium | 0 | - |
| Artur Kurcweil | 20% | 25% | - | - | - | - | 15% | 20% | 20% | 117,1% | brak absolutorium | 0 | - |
| Piotr Mazur | - | - | - | | 48% | - | 23% | - | 29% | 116,9% | malus | 1 021 | 85% |
| Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w 2023 roku | | | | | | | | | | | | | |
| Maks Krackowski | - | 15% | 10% | 30% | - | 10% | 15% | - | 20% | 114,0% | brak absolutorium | 0 | - |
| Mieczysław Król | 20% | 35% | 10% | - | - | - | 15% | - | 20% | 115,0% | brak absolutorium | 0 | - |

* Członek Zarządu Banku w trakcie 2023 roku obejmował dwa stanowiska, na których nadane były osobne noty.

** malus: zmniejszenie premii o 15%; brak absolutorium: brak premii.

Zgodnie z Zasadami wynagradzania, wynagrodzenia zmienne Członków Zarządu Banku za 2024 rok zostaną przyznane po rozliczeniu celów nadanych na 2024 rok oraz udzieleniu każdemu Członkowi Zarządu Banku przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków, co powinno nastąpić do 30 czerwca 2025 roku.

Osoba, która pełniła funkcję członka Zarządu Banku przez okres krótszy niż okres premiowania, uczestniczy w procesie premiowania za okres pełnienia funkcji.

Wysokość przyznanego wynagrodzenia zmiennego za 2024 rok zostanie zaprezentowana w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2025. W Tabeli nr 6 zaprezentowane zostały kwoty wynagrodzenia stałego wypłaconego za 2024 rok Członkom Zarządu Banku, natomiast wynagrodzenie zmienne za 2024 rok z tytułu premii i nagród może zostać przyznane Członkom Zarządu Banku w kwocie nie wyższej niż 100% określonego w umowie wynagrodzenia stałego za rok 2024, co jest zgodne z § 25 ust. 3 pkt 4 lit a rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 roku w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach, implementującego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie warunków dopuszczenia instytucji kredytowych do działalności oraz nadzoru ostrożnościowego nad instytucjami kredytowymi, zmieniającą dyrektywę 2002/87/WE i uchylającą dyrektywę 2006/48/WE oraz 2006/49/WE oraz art. 4 ust. 4 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.



Tabela 3. Wagi poszczególnych celów premiowych nadanych Członkom Zarządu Banku na 2024 rok

| Imię i nazwisko | | Nadzorowane Obszary | Wagi | | | | | | | | |
|---|--|---------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | Cel 1 | Cel 2 | Cel 3 | Cel 4 | Cel 5 | Cel 6 | Cel 7 | Cel 8 | Cel 9 |
| Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2024 r. | | | | | | | | | | | |
| Szymon Midera | Prezesa Zarządu | 35% | 25% | - | - | - | - | 15% | - | 25% | |
| Krzysztof Dresler* | Finansów i Rachunkowości | 30% | 15% | 20% | - | - | - | 15% | - | 20% | |
| | Bankowości Korporacyjnej i Przedsiębiorstw | - | 15% | 10% | 40% | - | - | 15% | - | 20% | |
| | Administracji | 20% | 35% | 10% | - | - | - | 15% | - | 20% | |
| Ludmiła Falak-Cyniak | Bankowości Korporacyjnej i Inwestycyjnej** | - | 15% | 10% | 40% | - | - | 15% | - | 20% | |
| Piotr Mazur | Zarządzania Ryzykiem | - | - | - | - | 48% | - | 23% | - | 29% | |
| Marek Radzikowski* | Bankowości Detalicznej i Firm | - | 15% | 10% | 30% | - | 10% | 15% | - | 20% | |
| | Operacji i Bankowości Międzynarodowej** | 15% | 30% | 10% | 10% | - | - | 15% | - | 20% | |
| | Technologii | 20% | 25% | - | - | - | - | 15% | 20% | 20% | |
| | Administracji | 20% | 35% | 10% | - | - | - | 15% | - | 20% | |
| Michał Sobolewski | Administracji | 20% | 35% | 10% | - | - | - | 15% | - | 20% | |
| Mariusz Zarzycki | Technologii | 20% | 25% | - | - | - | - | 15% | 20% | 20% | |
| Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w roku sprawozdawczym | | | | | | | | | | | |
| Maciej Brzozowski | Bankowości Detalicznej i Firm | - | 15% | 10% | 30% | - | 10% | 15% | - | 20% | |
| Maciej Cieślukowski* | Finansów i Rachunkowości | 30% | 15% | 20% | - | - | - | 15% | - | 20% | |
| | Operacji i Bankowości Międzynarodowej | 15% | 30% | 10% | 10% | - | - | 15% | - | 20% | |
| | Bankowości Korporacyjnej i Przedsiębiorstw | - | 15% | 10% | 40% | - | - | 15% | - | 20% | |
| Marcin Eckert | Finansów i Rachunkowości | 30% | 15% | 20% | - | - | - | 15% | - | 20% | |
| Paweł Gruza | Operacji i Bankowości Międzynarodowej | 15% | 30% | 10% | 10% | - | - | 15% | - | 20% | |
| Wojciech Iwanicki | Administracji | 20% | 35% | 10% | - | - | - | 15% | - | 20% | |
| Andrzej Kopyrski | Bankowości Korporacyjnej i Przedsiębiorstw | - | 15% | 10% | 40% | - | - | 15% | - | 20% | |
| Artur Kurcweil | Technologii | 20% | 25% | - | - | - | - | 15% | 20% | 20% | |
| Dariusz Szwed | Prezesa Zarządu | 35% | 25% | - | - | - | - | 15% | - | 25% | |
| Nr celuOpis celu premiowego | | | | | | | | | | | |
| 1 | Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku | | | | | | | | | | |
| 2 | Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku | | | | | | | | | | |
| 3 | Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku | | | | | | | | | | |
| 4 | Wynik na działalności biznesowej obszarów | | | | | | | | | | |
| 5 | Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku z uwzględnieniem kredytów wycenianych FVPL**** oraz wyniku na zobowiązaniach pozabilansowych | | | | | | | | | | |
| 6 | Zmiana udziału rynkowego w saldzie (w p.b): 1) oszczędności klientów indywidualnych: depozyty bieżące i terminowe oraz TFI osób fizycznych - waga 30%, 2) kredytów konsumpcyjnych klientów indywidualnych - waga 35%, 3) kredytów mieszkaniowych złotych klientów indywidualnych - waga 35% | | | | | | | | | | |
| 7 | Cele strategiczne***: 1) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów indywidualnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych), 2) poprawa wskaźnika zadowolenia klientów mierzona dystansem do średniego poziomu NPS relacyjnego klientów instytucjonalnych dla 3 najlepszych banków objętych badaniem (z wyłączeniem banków spółdzielczych), 3) wskaźnik zadowolenia pracowników - NPS pracowniczy Banku. | | | | | | | | | | |
| 8 | Poziom bezawaryjności systemów krytycznych | | | | | | | | | | |
| 9 | Realizacja Strategii Banku - Ocena postępów prac w kierunku realizacji długookresowych założeń i celów programów strategicznych wynikających ze Strategii przyjętej w Banku | | | | | | | | | | |

* W trakcie roku Członkowie Zarządu Banku mieli nadane różne noty, co wynikało ze zmian dotyczących nadzorowanych przez nich obszarów.

** W związku ze zmianami struktur organizacyjnych nadzorowanych obszarów w trakcie roku nadane zostały po dwie noty – noty obowiązujące do 10 lipca i od 11 lipca 2024 roku. Wagi nadane dla poszczególnych celów nie uległy zmianie.

*** Cel łączony - stopień jego realizacji zależy od wag składowych celu przypisanych dla każdego Członka Zarządu Banku odrębnie.

**** FVPL - do wartości godziwej przez rachunek zysków i strat



W ramach realizacji strategii Banku ujętej w celu nr 9 każdy z Członków Zarządu przypisany jest do poszczególnych programów strategicznych. Programy te obejmują kwestie zrównoważonego rozwoju, w tym związane z odpowiedzialnością społeczną, ochroną środowiska i łańcem korporacyjnym.

Sposób przyznawania i wypłat wynagrodzenia zmiennego określają Zasady wynagradzania. Zmienne składniki wynagrodzeń za dany okres premiowania (rok kalendarzowy) ustalane są po rozliczeniu celów premiowych zgodnie z poniższą tabelą.

Tabela 4a. Formy i proporcje wynagrodzenia zmiennego wynikające z Zasad wynagradzania dla wynagrodzenia zmiennego przyznanego w 2024 roku, a naliczonego za 2023 rok

| Wartość wynagrodzenia zmiennego (brutto) | Nieodroczone wynagrodzenie zmienne - w pierwszym roku po okresie premiowania | Odroczone wynagrodzenie zmienne - w równych ratach w kolejnych latach po pierwszym roku po okresie premiowania |
|--|---|---|
| | 50% gotówka / 50% akcje fantomowe* | 50% gotówka / 50% akcje fantomowe* |
| Do 700 000 PLN (włącznie) | 60% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego | 40% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego |
| Powyżej 700 000 PLN | 420 000 PLN plus 40% z nadwyżki ponad 700 000 PLN | 280 000 PLN plus 60% z nadwyżki ponad 700 000 PLN |

* Z uwagi na nowelizację Polityki wynagradzania i Zasad wynagradzania, które miały miejsce w 2024 roku, wynagrodzenie zmienne naliczane za okres poczynsły od 2024 roku będzie przyznawane w proporcji 45% gotówki do 55% instrumentu.

Okres odroczenia wynagrodzenia zmiennego wynosi 5 lat.

W 2024 roku, zgodnie z postanowieniami Uchwały nr 260/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku, kontynuowano dla wynagrodzenia zmiennego za 2019 r. wprowadzone uchwałą nr 66/2020 Rady Nadzorczej z dnia 25 czerwca 2020 roku rozwiązania związane z ogłoszeniem stanu epidemii COVID-19 na terytorium Polski, zaprezentowane w Tabeli nr 5.

Tabela 5. Zmiany ustalania wynagrodzenia zmiennego wynikające z ww. uchwał Rady Nadzorczej Banku

| Wyszczególnienie | Wartość wynikająca z przepisów wewnętrznych | | Wartość wynikająca z podjętych uchwał | |
|---|---|------------|---------------------------------------|-----------------|
| Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym nieodroczone i odroczone za 2019 rok | Nieodroczone 60% Odroczone 40%* | | Nieodroczone 40% Odroczone 60% | |
| Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym za 2019 rok w formie gotówkowej / w formie instrumentu | Gotówka 50% Instrument 50% | | Gotówka 40% Instrument 60% | |
| Termin wypłat wynagrodzeń zmiennych odroczone w odniesieniu do niewypłaconych rat za rok 2019 | gotówka | 1 lipca | gotówka | 31 października |
| | instrument | 2 stycznia | instrument | 31 października |

* Zgodnie z przepisami wewnętrznymi do kwoty 700 000 PLN proporcja wynosi 60% (nieodroczone) do 40% (odroczone), a dla wartości nadwyżki ponad tę kwotę proporcja wynosi 40% (nieodroczone) do 60% (odroczone).

Członkowie Zarządu Banku w okresie pełnienia funkcji objęci byli ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O), lecz ze względu na zakres podmiotowy ubezpieczenia uwzględniający również inne osoby zatrudnione przez Bank, nie jest możliwe wskazanie poszczególnych wartości ubezpieczenia dla każdego z Członków Zarządu Banku.

Ponadto, Członkowie Zarządu Banku mieli możliwość sfinansowania we własnym zakresie pakietu opieki medycznej oraz ubezpieczenia życia i zdrowia w ramach ubezpieczenia grupowego - zakup pakietu opieki medycznej i ww. ubezpieczenia ze środków własnych mógł obejmować również członków rodziny.

ART. 90G UST. 2 PKT 7 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje obowiązku zwrotu przyznanego i już wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, natomiast uprawnia Radę Nadzorczą Banku do przyjmowania dodatkowych postanowień m.in. w zakresie żądania przez Bank zwrotu wynagrodzenia zmiennego. W 2024 roku takie żądanie nie wystąpiło.



ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU

ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO W ROKU

Zaprezentowane w tabelach 6 i 7 wynagrodzenia zmienne wykazane zostały z uwzględnieniem postanowień uchwały nr 260/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku w sprawie wysokości zmiennych składników wynagrodzeń członków Zarządu Banku za lata 2019-2023 oraz ustalenia wystąpienia przesłanek do obniżenia wysokości bądź ograniczenia środków na ich wypłaty oraz uchwały nr 265/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku w sprawie przyznania i wypłaty odprawy odwołanemu Wiceprezesowi Zarządu PKO Banku Polskiego S.A.

Mocą uchwały nr 260/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku postanowiono o:

- nieprzyznaniu 15% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok dla Andrzeja Kopyrskiego i Piotra Mazura;
- nieprzyznaniu w całości wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok dla Artura Kurcweil, Dariusza Szweda, Macieja Brzozowskiego, Maksa Kraczkowskiego, Marcina Eckerta, Mieczysława Króla, Pawła Gruzy, Wojciecha Iwanickiego;
- redukcji o 15% wszystkich niewypłaconych do dnia podjęcia uchwały rat wynagrodzenia zmiennego należnych i potencjalnie należnych za lata poprzednie dla Adama Marciniaka, Jakuba Papierskiego, Jana Emeryka Rościszewskiego, Piotra Mazura, Rafała Antczaka, Rafała Kozłowskiego, Zbigniewa Jagiełły;
- redukcji do zera wszystkich niewypłaconych do dnia podjęcia uchwały rat wynagrodzenia zmiennego należnych i potencjalnie należnych za lata poprzednie dla Artura Kurcweil, Bartosza Drabikowskiego, Iwony Dudy, Macieja Brzozowskiego, Maksa Kraczkowskiego, Marcina Eckerta, Mieczysława Króla, Pawła Gruzy, Wojciecha Iwanickiego.

Ponadto uchwała ograniczyła o 21% niewypłacone do dnia jej podjęcia pozostałe raty wynagrodzenia zmiennego za 2020 rok dla Adama Marciniaka, Jakuba Papierskiego, Jana Emeryka Rościszewskiego, Piotra Mazura, Rafała Antczaka, Rafała Kozłowskiego, Zbigniewa Jagiełły.

Zgodnie z uchwałą nr 265/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku postanowiono o przyznaniu Andrzejowi Kopyrskiemu w 2024 roku odprawy w wysokości trzykrotności części stałej miesięcznego wynagrodzenia oraz jej redukcji o 15%.

Wysokość przyznanego i wypłaconego w 2024 roku całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Banku, w podziale na składniki stałe, zmienne i inne świadczenia oraz informacje o wzajemnych proporcjach między tymi składnikami, z uwzględnieniem liczby przyznanego instrumentu oraz ceny i daty jego wykonania, przedstawia Tabela 6.

Tabela 6. Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu Banku w 2024 roku (w tys. PLN)

| Członek Zarządu Banku | Okres pełnienia funkcji | Wynagrodzenie stałe | Wynagrodzenie zmienne | | | | Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia zmiennego | Inne świadczenia: zakaz konkurencji, PPE, inne | Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia stałego, zmiennego oraz świadczeń | Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego | |
|---|-------------------------|---------------------|----------------------------------|--------------------------------|---|---|--|--|--|--|--|
| | | | Składnik wynagrodzenia zmiennego | Wynagrodzenie w formie gotówki | Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe* | | | | | | |
| | | | | | Liczba instrumentu podlegającego przeliczeniu | Wynagrodzenie w formie instrumentu po przeliczeniu na gotówkę | | | | | Dzień i miesiąc wypłacenia i wykonania akcji |
| Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2024 | | | | | | | | | | | |
| Szymon Midera** | od 15.02.2024 | 1 210 | - | - | - | - | - | 21 | 1 231 | - | |
| Krzysztof Dresler | od 26.03.2024 | 1 035 | - | - | - | - | - | 29 | 1 064 | - | |
| Ludmiła Falak-Cyniak | od 20.05.2024 | 832 | - | - | - | - | - | 8 | 840 | - | |
| Piotr Mazur | od 08.01.2013 | 1 340 | premia | 391 | 13 380 | 709 | - | 1 100 | 93 | 2 533 | 82% |
| w tym za***: | | | 2023 | 274 | - | - | - | - | - | - | |
| | | | 2022 | 45 | 7 663 | 407 | 31/10 | - | - | - | |
| | | | 2021 | 32 | 610 | 32 | 31/10 | - | - | - | |
| | | | 2020 | 40 | 1 632 | 61 | 03/01 | - | - | - | |
| | | | 2019 | - | 3 475 | 208 | 31/10 | - | - | - | |



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2024 ROK

Bank Polski

| Członek Zarządu Banku | Okres pełnienia funkcji | Wynagrodzenie stałe | Wynagrodzenie zmienne | | | | | Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia zmiennego | Inne świadczenia: zakaz konkurencji, PPE, inne | Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia stałego, zmiennego oraz świadczeń | Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego | |
|--|-------------------------|---------------------|----------------------------------|--------------------------------|---|---|---|--|--|--|--|-------|
| | | | Składnik wynagrodzenia zmiennego | Wynagrodzenie w formie gotówki | Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe* | | | | | | | |
| | | | | | Liczba instrumentu podlegającego przeliczeniu | Wynagrodzenie w formie instrumentu po przeliczeniu na gotówkę | Dzień i miesiąc wypłaty i wykonania akcji | | | | | |
| Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2024 | | | | | | | | | | | | |
| Marek Radzikowski** | od 14.02.2024 | 1 188 | - | - | - | - | - | - | 21 | 1 209 | - | |
| Michał Sobolewski | od 01.07.2024 | 676 | - | - | - | - | - | - | 3 | 679 | - | |
| Mariusz Zarzycki | od 22.04.2024 | 935 | - | - | - | - | - | - | 29 | 964 | - | |
| Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2024 roku | | | | | | | | | | | | |
| Maciej Brzozowski | 25.03.2022-14.02.2024 | 151 | - | - | - | - | - | - | 678 | 829 | - | |
| Maciej Cieślukowski** | 14.02.2024-21.04.2024 | 254 | - | - | - | - | - | - | - | 254 | - | |
| Marcin Eckert | 08.06.2021-14.02.2024 | 155 | - | - | - | - | - | - | 678 | 833 | - | |
| Paweł Gruza | 10.08.2022-14.02.2024 | 155 | - | - | - | - | - | - | 678 | 833 | - | |
| Wojciech Iwanicki | 14.10.2021-14.02.2024 | 155 | - | - | - | - | - | - | 683 | 838 | - | |
| Andrzej Kopyrski | 01.01.2023-14.02.2024 | 155 | odprawa | 217 | - | - | - | 492 | 693 | 1340 | 317% | |
| | | | premia | 274 | - | - | - | | | | | |
| | | | w tym za***: | 2024 | 217 | - | - | | | | | - |
| | | | 2023 | 274 | - | - | - | | | | | |
| Artur Kurcweil | 14.09.2021-14.02.2024 | 155 | - | - | - | - | - | - | 683 | 838 | - | |
| Dariusz Szwed | 13.04.2023-14.02.2024 | 161 | - | - | - | - | - | - | 701 | 862 | - | |
| Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach | | | | | | | | | | | | |
| Rafał Antczak | 02.07.2017-14.10.2021 | - | premia | 69 | 5 414 | 286 | - | 355 | 12 | 367 | - | |
| | | | : | 2021 | 31 | 592 | 31 | | | | | 31/10 |
| | | | : | 2020 | 38 | 1 551 | 58 | | | | | 03/01 |
| | | | | 2019 | 3 271 | 196 | 31/10 | | | | | |
| Zbigniew Jagiełło | 01.10.2009-07.06.2021 | - | premia | 63 | 5 784 | 306 | - | 369 | 2 | 371 | - | |
| | | | : | 2021 | 20 | 392 | 21 | | | | | 31/10 |
| | | | : | 2020 | 42 | 1 713 | 64 | | | | | 03/01 |
| | | | | 2019 | 3 679 | 221 | 31/10 | | | | | |
| Rafał Kozłowski | 01.01.2018-15.06.2021 | - | premia | 58 | 5 210 | 275 | - | 333 | 12 | 345 | - | |
| | | | : | 2021 | 20 | 388 | 21 | | | | | 31/10 |
| | | | : | 2020 | 38 | 1 551 | 58 | | | | | 03/01 |
| | | | | 2019 | 3 271 | 196 | 31/10 | | | | | |
| Maks Krackowski | 04.07.2016-13.04.2023 | - | premia | - | 1 178 | 44 | - | 44 | 2 | 46 | - | |
| | | | w tym za***: | 2020 | - | 1 178 | 44 | | | | | 03/01 |
| Mieczysław Król | 06.06.2016-13.04.2023 | - | premia | - | 1 551 | 58 | - | 58 | 2 | 60 | - | |
| | | | w tym za***: | 2020 | - | 1 551 | 58 | | | | | 03/01 |
| Adam Marciniak | 01.10.2017-13.08.2021 | - | premia | 63 | 5 296 | 279 | - | 342 | 12 | 354 | - | |
| | | | : | 2021 | 25 | 474 | 25 | | | | | 31/10 |
| | | | : | 2020 | 38 | 1 551 | 58 | | | | | 03/01 |
| | | | : | 2019 | - | 3 271 | 196 | | | | | 31/10 |
| Jakub Papierski | 22.03.2010-14.10.2021 | - | premia | 66 | 5 368 | 283 | - | 349 | - | 349 | - | |
| | | | : | 2021 | 28 | 546 | 29 | | | | | 31/10 |
| | | | : | 2020 | 38 | 1 551 | 58 | | | | | 03/01 |
| | | | : | 2019 | - | 3 271 | 196 | | | | | 31/10 |



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2024 ROK

Bank Polski

| Członek Zarządu Banku | Okres pełnienia funkcji | Wynagrodzenie stałe | Wynagrodzenie zmienne | | | | | Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia zmiennego | Inne świadczenia: zakaz konkurencji, PPE, inne | Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia stałego, zmiennego oraz świadczeń | Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego |
|-----------------------|-------------------------|---------------------|----------------------------------|--------------------------------|---|---|---|--|--|--|--|
| | | | Składnik wynagrodzenia zmiennego | Wynagrodzenie w formie gotówki | Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe* | | | | | | |
| | | | | | Liczba instrumentu podlegającego przeliczeniu | Wynagrodzenie w formie instrumentu po przeliczeniu na gotówkę | Dzień i miesiąc wypłaty i wykonania akcji | | | | |

Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach

| | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------|--------------|--------|----|-------|-----|-------|-----|----|-----|---|
| Jan Emeryk | 18.07.2016- | - | premia | 71 | 5 454 | 288 | - | 359 | 13 | 372 | - |
| Rościszewski | 22.10.2021 | | | | | | | | | | |
| | | w tym za***: | 2021 | 33 | 632 | 34 | 31/10 | | | | |
| | | | 2020 | 38 | 1 551 | 58 | 03/01 | | | | |
| | | | 2019 | - | 3 271 | 196 | 31/10 | | | | |

* Kursy akcji przyjęte do przeliczenia: z liczby akcji fantomowych na kwotę gotówki do wypłaty:

| | | | |
|---------------------------|----------------------|------------------------|----------------------|
| wynagrodzenie za 2019 rok | - wypłata 31.10.2024 | kurs z kwietnia 2024 | cena akcji 59,95 PLN |
| wynagrodzenie za 2020 rok | - wypłata 03.01.2024 | kurs z 3 kwartału 2023 | cena akcji 37,45 PLN |
| wynagrodzenie za 2021 rok | - wypłata 31.10.2024 | kurs z 1 kwartału 2024 | cena akcji 53,09 PLN |
| wynagrodzenie za 2022 rok | - wypłata 31.10.2024 | kurs z 1 kwartału 2024 | cena akcji 53,09 PLN |

** Szymon Midera jako Członek Rady Nadzorczej od 15.02.2024 został oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 25.03.2024 r. (koniec dnia) złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Banku w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Marek Radzikowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 21.04.2024 złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Maciej Cieślukowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku.

*** Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych; rozbieżności pomiędzy łączną liczbą akcji fantomowych a sumą liczby akcji z poszczególnych rat wynikają z zaokrąglenia każdej raty do pełnych akcji (w górę).

W odniesieniu do wynagrodzeń zaprezentowanych w Tabeli 6, na stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego dla poszczególnych Członków Zarządu Banku wpływają w szczególności:

- kurs akcji, po którym przeliczone zostały do wypłaty wynagrodzenia zmienne w formie instrumentu,
- stopa godziwa¹, która została uwzględniona przy wypłacie odroczonego składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego,
- okres pełnienia funkcji w Zarządzie Banku,
- odprawy, które stanowią wynagrodzenie zmienne, ale – zgodnie z Zasadami wynagradzania – nie są ujmowane przy ustalaniu proporcji wynagrodzenia zmiennego do stałego.

ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Członkowie Zarządu Banku nie otrzymują i nie otrzymali w 2024 roku wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, należnych za okres objęty sprawozdaniem. Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r., nie obejmuje wynagrodzenia od spółek stowarzyszonych i będących wspólnymi przedsięwzięciami. Ujawnienia w tym zakresie znajdują się w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. za rok 2024, w części dotyczącej świadczeń na rzecz osób nadzorujących i zarządzających.

ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NAŁĘŻNEGO I POTENCJALNIE NAŁĘŻNEGO NA KONIEC ROKU

¹ Za godziwą stopę oprocentowania przyjmuje się średni koszt odsetkowy terminowej oferty depozytowej Banku dla ludności, bez uwzględnienia lokat strukturyzowanych i rachunku lokacyjnego IKE, według stanu na ostatni dzień stycznia. Zastosowanie stopy godziwej obejmuje okres od dnia wypłaty składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego za dany okres premiowania do dnia wypłaty każdej z rat składnika gotówkowego wynagrodzenia odroczonego. Oprocentowanie składnika gotówkowego jest liczone w skali roku od pozostającej do wypłaty części wynagrodzenia odroczonego, według godziwej stopy oprocentowania, która jest ustalana przez Bank w styczniu danego roku kalendarzowego. Skapitalizowane odsetki od części składnika gotówkowego, który nie podlega wypłacie w formie raty wynagrodzenia odroczonego, są dodawane do części odroczonej, która pozostaje do wypłaty w kolejnych latach na zasadzie procentu składanego.



ART. 90G UST. 2 PKT 6 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY – INFORMACJA W ODNIESIENIU DO WYNAGRODZENIA NALEŻNEGO I POTENCJALNIE NALEŻNEGO NA KONIEC ROKU

Wysokość wynagrodzenia zmiennego zatwierdzonego do wypłaty i niezatwierdzonego do wypłaty Członkom Zarządu Banku według stanu na koniec 2024 roku, z uwzględnieniem liczby przyznanego instrumentu oraz ceny jego przyznania i daty wykonania przedstawia Tabela 7.

ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W 2024 roku w skład wynagrodzeń Członków Zarządu nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.



Tabela 7. Wynagrodzenie zmienne zatwierdzone i niezatwierdzone do wypłaty Członkom Zarządu Banku za lata 2020 – 2024² według stanu na 31.12.2024 r. (w tys. PLN)

| Członek Zarządu Banku | Składnik wynagrodzenia | Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki | Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe | | | | | | | | | | | | | | | | | Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych |
|--|------------------------|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|-------|-------|-------|-------|-------|---|
| | | | Kwota wynikająca z instrumentu | | | | | | | | | | | Liczba akcji po przeliczeniu z wartości bazowej przyznanego wynagrodzenia zmiennego** | | | | | | |
| | | | do wypłaty* wartość bazowa przyznanego wynagrodzenia zmiennego podlegająca przeliczeniu na instrument** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| rok wypłaty: | '25 | '26 | '27 | '28 | '29 | '25 | '25 | '26 | '27 | '28 | '29 | '30 | '25 | '26 | '27 | '28 | '29 | '30 | | |
| Członkowie Zarządu, którzy pełnili swoje funkcje wg stanu na 31.12.2024 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Piotr Mazur | premia: | 492 | | | | | 917 | | | | | | | 20 232 | | | | | | 1 409 |
| | w tym za*** | 2023 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | - | 274 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | 5 165 | 891 | 891 | 891 | 891 | 891 |
| | | 2022 | 43 | 43 | 43 | 43 | - | - | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | - | 1 357 | 1 357 | 1 357 | 1 357 | 1 357 | - |
| | | 2021 | 28 | 28 | 28 | - | - | - | 28 | 28 | 28 | 28 | - | - | 610 | 610 | 610 | 610 | - | - |
| | | 2020 | - | - | - | - | - | 80 | - | - | - | - | - | - | 1 387 | - | - | - | - | - |
| Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2024 roku | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Andrzej Kopyrski | odprawa'24: | 70**** | | | | | | | | | | | - | | | | | | 817 | |
| | premia: | 236 | | | | | 511 | | | | | | | 9 620 | | | | | | |
| | w tym za*** | 2023 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | - | 274 | 47 | 47 | 47 | 47 | 47 | 5 165 | 891 | 891 | 891 | 891 | 891 |
| Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rafał Antczak | premia: | 82 | | | | | 185 | | | | | | | 3 686 | | | | | | 267 |
| | w tym za*** | 2021 | 27 | 27 | 27 | - | - | - | 27 | 27 | 27 | 27 | - | - | 592 | 592 | 592 | 592 | - | - |
| | | 2020 | - | - | - | - | - | 76 | - | - | - | - | - | - | 1 318 | - | - | - | - | - |
| Zbigniew Jagiełło | premia: | 54 | | | | | 156 | | | | | | | 3 024 | | | | | | 210 |
| | w tym za*** | 2021 | 18 | 18 | 18 | - | - | - | 18 | 18 | 18 | 18 | - | - | 392 | 392 | 392 | 392 | - | - |
| | | 2020 | - | - | - | - | - | 84 | - | - | - | - | - | - | 1 456 | - | - | - | - | - |
| Rafał Kozłowski | premia: | 53 | | | | | 147 | | | | | | | 2 870 | | | | | | 200 |
| | w tym za*** | 2021 | 18 | 18 | 18 | - | - | - | 18 | 18 | 18 | 18 | - | - | 388 | 388 | 388 | 388 | - | - |
| | | 2020 | - | - | - | - | - | 76 | - | - | - | - | - | - | 1 318 | - | - | - | - | - |
| Adam Marciniak | premia: | 66 | | | | | 163 | | | | | | | 3 214 | | | | | | 229 |
| | w tym za*** | 2021 | 22 | 22 | 22 | - | - | - | 22 | 22 | 22 | 22 | - | - | 474 | 474 | 474 | 474 | - | - |
| | | 2020 | - | - | - | - | - | 76 | - | - | - | - | - | - | 1 318 | - | - | - | - | - |

² Wynagrodzenia zmienne za 2024 rok nie obejmują premii, które zostaną przyznane w 2025 roku po rozliczeniu celów premiowych Członków Zarządu Banku.



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2024 ROK

Bank Polski

| Członek Zarządu Banku | Składnik wynagrodzenia | Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki | | | | | Wynagrodzenie w formie instrumentu – akcje fantomowe | | | | | | | | | | | | | | Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych należnych i potencjalnie należnych |
|--|------------------------|--|-----|-----|-----|-----|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|-----|-----|-----|-----|---|---|
| | | | | | | | Kwota wynikająca z instrumentu | | | | | | | | Liczba akcji po przeliczeniu z wartości bazowej przyznanego wynagrodzenia zmiennego** | | | | | | |
| | | | | | | | do wartości bazowej przyznanego wynagrodzenia zmiennego podlegająca przeliczeniu na instrument** | | | | | | | | | | | | | | |
| rok wypłaty: | | '25 | '26 | '27 | '28 | '29 | '25 | '25 | '26 | '27 | '28 | '29 | '30 | '25 | '26 | '27 | '28 | '29 | '30 | | |
| Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić swoje funkcje w poprzednich latach | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Jakub Papierski | premia: | 75 | | | | | 176 | | | | | | | | 3 502 | | | | | | 251 |
| | w tym za*** | 2021 | 25 | 25 | 25 | - | - | - | 25 | 25 | 25 | 25 | - | - | 546 | 546 | 546 | 546 | - | - | |
| | | 2020 | - | - | - | - | - | 76 | - | - | - | - | - | - | 1 318 | - | - | - | - | - | |
| Jan Emeryk Rościszewski | premia: | 87 | | | | | 192 | | | | | | | | 3 846 | | | | | | 279 |
| | w tym za*** | 2021 | 29 | 29 | 29 | - | - | - | 29 | 29 | 29 | 29 | - | - | 632 | 632 | 632 | 632 | - | - | |
| | | 2020 | - | - | - | - | - | 76 | - | - | - | - | - | - | 1 318 | - | - | - | - | - | |

* Kurs akcji przyjęty do przeliczenia z liczby akcji fantomowych na kwotę gotówki do wypłaty - zatwierdzona do wypłaty na 31.12.2024:

wynagrodzenie zmienne za 2020 r. przeliczenie po kursie z III kwartału 2024 r.: 57,69 - wypłata 02.01.2025

Wynagrodzenie zmienne za 2020 rok podlegało podziałowi na 3 raty odroczone, stąd ostatnia wykazana rata została wypłacona w styczniu 2025 roku.

** Kurs akcji przyjęty do przeliczenia z kwoty naliczonej gotówki na liczbę akcji fantomowych:

wynagrodzenie zmienne za 2023 r. przeliczenie po kursie z I kwartału 2024 r.: 53,09

wynagrodzenie zmienne za 2022 r. przeliczenie po kursie z I kwartału 2023 r.: 31,60

wynagrodzenie zmienne za 2021 r. przeliczenie po kursie z I kwartału 2022 r.: 46,06

*** Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych.

**** Odprawa przyznana w 2024 roku zostanie podzielona na raty nieodroczone i odroczone oraz w formie gotówki i instrumentu wraz z premią, po jej ustaleniu w 2025 roku.



IV. WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 1 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1 (STAŁE I ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, INNE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku przyznane i wypłacone zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń i zasadami w niej opisanymi przedstawia Tabela 8.

Tabela 8. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku wypłacone w 2024 roku (w tys. PLN)

| Członek Rady Nadzorczej | Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku | Wynagrodzenie stałe wypłacone w 2024 roku |
|---|---|---|
| Członkowie Rady nadzorczej, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2024 roku | | |
| Maciej Cieślukowski* | od 02.02.2024 | 131 |
| Jerzy Kalinowski | od 28.06.2024 | 86 |
| Hanna Kuźnińska | od 02.02.2024 | 169 |
| Andrzej Oślizło | od 02.02.2024 | 169 |
| Marek Panfil | od 02.02.2024 | 190 |
| Jerzy Śledziwski | od 09.12.2024 | - |
| Paweł Waniowski | od 02.02.2024 | 212 |
| Katarzyna Zimnicka-Jankowska | od 02.02.2024 | 233 |
| Członkowie Rady Nadzorczej, którzy przestali pełnić swoje funkcje przed końcem 2024 roku | | |
| Mariusz Andrzejewski | 22.06.2017 – 02.02.2024 | 34 |
| Wojciech Jasiński | 25.02.2016 – 02.02.2024 | 42 |
| Dominik Kaczmarski | 07.06.2021 – 02.02.2024 | 38 |
| Andrzej Kisielewicz | 25.02.2016 – 28.06.2024 | 117 |
| Rafał Kos | 26.08.2020 – 02.02.2024 | 34 |
| Tomasz Kuczur | 12.10.2021 – 02.02.2024 | 34 |
| Maciej Łopiński | 07.06.2021 – 02.02.2024 | 31 |
| Krzysztof Michalski | 17.09.2019 – 20.12.2023 | 10 |
| Szymon Midera* | 02.02.2024 – 25.03.2024 | 7 |
| Robert Pietryszyn | 18.10.2022 – 02.02.2024 | 46 |
| Marek Radzikowski* | 02.02.2024 – 21.04.2024 | 7 |
| Bogdan Szafrąński | 12.10.2021 – 02.02.2024 | 34 |
| Agnieszka Winnik-Kalemba | 07.06.2021 – 28.06.2024 | 117 |

* Maciej Cieślukowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku.

Szymon Midera jako Członek Rady Nadzorczej od 15.02.2024 został oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 25.03.2024 r. (koniec dnia) złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Banku w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Marek Radzikowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 21.04.2024 złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Banku ustalane jest jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (należy przez to rozumieć wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego) oraz odpowiedniego mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,75;
- dla Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej – 2,5;





- dla Sekretarza Rady Nadzorczej – 2,25;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 2.

Wynagrodzenie zostaje podwyższone o 10% w przypadku, gdy Członek Rady Nadzorczej Banku uczestniczy w co najmniej jednym stałym Komitecie Rady Nadzorczej.

Członkowi Rady Nadzorczej Banku, niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, przysługuje zwrot kosztów poniesionych w związku z wykonywaniem funkcji, a w szczególności kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej i z powrotem, kosztów zakwaterowania i wyżywienia.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku mieli możliwość dokonywania zakupu z własnych środków świadczeń takich jak pakiet opieki medycznej oraz ubezpieczenie życia i zdrowia w ramach ubezpieczenia grupowego.

ART. 90G UST. 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W 2024 roku w skład wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

ART. 90G UST. 2 PKT 5 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Członkowie Rady Nadzorczej Banku nie otrzymują wynagrodzeń od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości należnych za okres objęty sprawozdaniem. Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r., nie obejmuje wynagrodzenia od spółek stowarzyszonych i będących wspólnymi przedsięwzięciami. Ujawnienia w tym zakresie znajdują się w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. za rok 2024, w części dotyczącej świadczeń na rzecz osób nadzorujących i zarządzających.

V. PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.

ART. 90G UST. 2 PKT 4 USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ – INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE

Tabela 9. Zmiany wynagrodzenia (stałe oraz zmienne bez odpraw i innych świadczeń) wypłaconego w latach 2019-2024 Członkom Zarządu Banku (w tys. PLN)

| Członkowie Zarządu Banku | Okres pełnienia funkcji | Wynagrodzenie wypłacone | | | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|--------|-------|-------|-------|--------|
| | | 2019* | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Członkowie Zarządu, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2024 roku | | | | | | | |
| Szymon Midera** | od 15.02.2024 | - | - | - | - | - | 1 210 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Krzysztof Dresler | od 26.03.2024 | - | - | - | - | - | 1 035 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Ludmiła Falak-Cyniak | od 20.05.2024 | - | - | - | - | - | 832 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Piotr Mazur | od 08.01.2013 | 1 768 | 1 578 | 1 707 | 2 101 | 2 027 | 2 440 |
| | zmiana rok do roku | -3,8% | -10,7% | 8,2% | 23,1% | -3,5% | 20,4% |
| Marek Radzikowski** | od 14.02.2024 | - | - | - | - | - | 1 188 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Michał Sobolewski | od 01.07.2024 | - | - | - | - | - | 676 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Mariusz Zarzycki | od 22.04.2024 | - | - | - | - | - | 935 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2024 roku | | | | | | | |
| Maciej Brzozowski | 25.03.2022 – 14.02.2024 | - | - | - | 832 | 1 438 | 151 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | 72,8% | -89,5% |



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2024 ROK

Bank Polski

| Członkowie Zarządu Banku | Okres pełnienia funkcji | Wynagrodzenie wypłacone | | | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 2019* | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w 2024 roku | | | | | | | |
| Maciej Cieślukowski** | 14.02.2024 – 21.04.2024 | - | - | - | - | - | 254 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Marcin Eckert | 08.06.2021 – 14.02.2024 | - | - | 438 | 1 205 | 1 595 | 155 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | 1,8x | 32,3% | -90,3% |
| Paweł Gruza | 10.08.2022 – 14.02.2024 | - | - | - | 425 | 1 329 | 155 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | 2,1x | -88,3% |
| Wojciech Iwanicki | 14.10.2021 – 14.02.2024 | - | - | 179 | 1 128 | 1 531 | 155 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | 5,3x | 35,7% | -89,8% |
| Andrzej Kopyrski | 01.01.2023 – 14.02.2024 | - | - | - | - | 1 201 | 430 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | -64,2% |
| Artur Kurcweil | 14.09.2021 – 14.02.2024 | - | - | 240 | 1 146 | 1 546 | 155 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | 3,8x | 34,9% | -89,9% |
| Dariusz Szwed | 13.04.2023 – 14.02.2024 | - | - | - | - | 879 | 161 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | -81,7% |
| Pozostali Członkowie Zarządu, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach | | | | | | | |
| Nieaktywni Członkowie Zarządu | | 12 668 | 11 635 | 11 770 | 10 546 | 5 078 | 2 208 |
| Członkowie Zarządu razem | | 14 436 | 13 213 | 14 334 | 17 383 | 16 623 | 12 141 |
| zmiana rok do roku | | -0,6% | -8,5% | 8,5% | 21,3% | -4,4% | -27,0% |

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w wartościach dziesiętnych np. +180% = 1,8x

* Dla zachowania porównywalności wynagrodzeń (zgodnie z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych), wypłatę wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego (gotówkowego i w formie instrumentu) za rok 2017 Członków Zarządu Banku, której w wyniku uchwały Rady Nadzorczej Banku dokonano w 2019 r., ujęto w części gotówkowej wynagrodzenia wypłaconego w 2018 r. – tj. według standardowego harmonogramu wypłat wynagrodzeń zmiennych wynikającego z zasad wynagradzania Członków Zarządu Banku część gotówkowa powinna była zostać wypłacona w 2018 r.

** Szymon Midera jako Członek Rady Nadzorczej od 15.02.2024 został oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 25.03.2024 r. (koniec dnia) złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Banku w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Marek Radzikowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 21.04.2024 złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Maciej Cieślukowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku.

W 2024 roku zmiana wynagrodzeń Członków Zarządu Banku w stosunku do roku poprzedniego jest efektem:

- wzrostu podstawy wynagrodzenia stałego opartej o przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- zmiany cen akcji przy wypłacie wynagrodzenia zmiennego,
- zmniejszenia rat wynagrodzenia zmiennego odroczonego począwszy od wynagrodzenia za 2021 rok w związku z wydłużeniem okresu odroczenia z 3 do 5 lat,
- zmniejszenia wysokości wypłaconych w 2024 roku rat wynagrodzenia zmiennego bądź braku wypłat w 2024 roku wynagrodzenia zmiennego w związku z nieuzyskaniem absolutorium przez niektórych Członków Zarządu Banku lub z zastosowaniem malusów, co wynika z postanowień uchwały nr 260/2024 Rady Nadzorczej z dnia 31 października 2024 roku.



Tabela 10. Zmiany wynagrodzenia wypłaconego w latach 2019-2024 Członkom Rady Nadzorczej Banku (w tys. PLN)

| Członkowie Rady Nadzorczej | Okres pełnienia funkcji | Wynagrodzenie wypłacone | | | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|------|------|------|------|------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Członkowie Rady Nadzorczej, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2024 roku | | | | | | | |
| Maciej Cieślukowski* | od 02.02.2024 | - | - | - | - | - | 131 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Jerzy Kalinowski | od 28.06.2024 | - | - | - | - | - | 86 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA 2024 ROK

Bank Polski

| Członkowie Rady Nadzorczej | Okres pełnienia funkcji | Wynagrodzenie wypłacone | | | | | |
|--|-------------------------|-------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|
| | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Członkowie Rady Nadzorczej, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2024 roku | | | | | | | |
| Hanna Kuzińska | od 02.02.2024 | - | - | - | - | - | 169 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Andrzej Ośliżło | od 02.02.2024 | - | - | - | - | - | 169 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Marek Panfil | od 02.02.2024 | - | - | - | - | - | 190 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Jerzy Śledziwski | od 09.12.2024 | - | - | - | - | - | - |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Paweł Waniowski | od 02.02.2024 | - | - | - | - | - | 212 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Katarzyna Zimnicka-Jankowska | od 02.02.2024 | - | - | - | - | - | 233 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Członkowie Rady Nadzorczej, którzy przestali pełnić funkcję w 2024 roku | | | | | | | |
| Mariusz Andrzejewski | 22.06.2017 – 02.02.2024 | 116 | 115 | 116 | 163 | 182 | 34 |
| | zmiana rok do roku | 0,0% | -0,7% | 0,5% | 40,5% | 11,7% | -81,3% |
| Wojciech Jasiński | 25.02.2016 – 02.02.2024 | 116 | 115 | 130 | 204 | 228 | 42 |
| | zmiana rok do roku | 0,0% | -0,7% | 12,6% | 56,9% | 11,8% | -81,6% |
| Dominik Kaczmarski | 07.06.2021 – 02.02.2024 | - | - | 63 | 183 | 205 | 38 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | 1,9x | 12,0% | -81,5% |
| Andrzej Kisielewicz | 25.02.2016 – 28.06.2024 | 116 | 115 | 116 | 163 | 182 | 117 |
| | zmiana rok do roku | 0,0% | -0,7% | 0,5% | 40,5% | 11,7% | -35,7% |
| Rafał Kos | 26.08.2020 – 02.02.2024 | - | 30 | 116 | 163 | 182 | 34 |
| | zmiana rok do roku | - | - | 2,9x | 40,5% | 11,7% | -81,3% |
| Tomasz Kuczur | 12.10.2021 – 02.02.2024 | - | - | 16 | 163 | 182 | 34 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | 9,2x | 11,7% | -81,3% |
| Maciej Łopiński | 07.06.2021 – 02.02.2024 | - | - | 70 | 204 | 185 | 31 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | 1,9x | -9,3% | -83,2% |
| Szymon Midera* | 02.02.2024 – 25.03.2024 | - | - | - | - | - | 7 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Robert Pietruszyn | 18.10.2022 – 02.02.2024 | - | - | - | 19 | 230 | 46 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | 11,1x | -80,0% |
| Marek Radzikowski* | 02.02.2024 – 21.04.2024 | - | - | - | - | - | 7 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | - | - | - |
| Bogdan Szafrąński | 12.10.2021 – 02.02.2024 | - | - | 16 | 163 | 182 | 34 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | 9,2x | 11,7% | -81,3% |
| Agnieszka Winnik – Kalemba | 07.06.2021 – 28.06.2024 | - | - | 56 | 163 | 182 | 117 |
| | zmiana rok do roku | - | - | - | 1,9x | 11,7% | -35,7% |
| Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej, którzy przestali pełnić funkcję w poprzednich latach | | | | | | | |
| Nieaktywni Członkowie Rady Nadzorczej | | 923 | 883 | 598 | 306 | 182 | 10 |
| Członkowie Rady Nadzorczej razem | | 1 271 | 1 259 | 1 297 | 1 894 | 2 122 | 1 741 |
| zmiana rok do roku | | -2,5% | -1,0% | 3,0% | 46,0% | 12,0% | -18,0% |

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w wartościach dziesiętnych np. +180% = 1,8x

* Maciej Cieślukowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku.

Szymon Midera jako Członek Rady Nadzorczej od 15.02.2024 został oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 25.03.2024 r. (koniec dnia) złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Banku w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Marek Radzikowski jako Członek Rady Nadzorczej od 14.02.2024 do 21.04.2024 był czasowo oddelegowany do Zarządu Banku, a z dniem 21.04.2024 złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej w związku z powołaniem w skład Zarządu Banku.

Dane prezentowane w Tabelach 9 i 10 w zakresie wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku za 2018 rok, przyjęte do wyliczenia prezentowanej w tabeli zmiany, ujęte zostały w układzie porównawczym do lat 2019-2023, które objęto niniejszym wymogiem sprawozdawczym.



Tabela 11. Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej Banku oraz wyników Banku i Grupy Kapitałowej Banku w latach 2019 – 2024

| Zmiana do roku poprzedniego | 2020 vs 2019 | 2021 vs 2020 | 2022 vs 2021 | 2023 vs 2022 | 2024 vs 2023 | 2023 | 2024 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------|--------|
| Średnie wynagrodzenie pracowników Banku* (w tys. PLN) | -0,9% | 14,8% | 8,8% | 20,2% | 13,9% | 137 | 156 |
| Zysk netto Banku (w mln PLN) | -1,8x | 2,6x | -29,1% | 49,4% | 88,0% | 4 868 | 9 150 |
| Zysk netto Grupy Kapitałowej Banku przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej (w mln PLN) | -1,6x | 2,9x | -32,0% | 66,1% | 69,1% | 5 502 | 9 304 |
| Współczynnik kapitału Tier 1 (CET 1) Banku | -2,3 p.p. | +0,4 p.p. | +0,3 p.p. | +0,8 p.p. | -0,5 p.p. | 19,98%** | 19,47% |
| ROE Grupy Kapitałowej Banku | -16,0 p.p. | +18,1 p.p. | -2,5 p.p. | +3,7 p.p. | +5,9 p.p. | 13,3% | 19,2% |
| C/I Grupy Kapitałowej Banku | -0,4 p.p. | -0,5 p.p. | +4,6 p.p. | -13,4 p.p. | -2,1 p.p. | 31,6% | 29,5% |

Zmiana rok do roku z wyróżnikiem "x", oznacza, że zmiana (przyrost lub spadek) przekracza +/- 100% - wtedy zmiana prezentowana jest w wartościach dziesiętnych np. +180% = 1,8x

* Średnioroczne wynagrodzenie pracowników (w tym wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody) z wyłączeniem wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku.

** Dane za 2023 rok zostały przekształcone i ujmują wsteczne zaliczenie do funduszy wyniku za 2023 rok po podziale zysku przez ZWZ.

Niniejsze Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta.

VI. PODPISY WSZYSTKICH CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

{#katarzyna.zimnickajankowska@pkobp.pl}

Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Katarzyna Zimnicka-Jankowska

{#maciej.cieslukowski@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Maciej Cieślukowski

{#pawel.waniowski@pkobp.pl}

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Paweł Waniowski

{#jerzy.kalinowski@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Jerzy Kalinowski

{#marek.panfil@pkobp.pl}

Sekretarz Rady Nadzorczej
Marek Panfil

{#hanna.kuzinska@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Hanna Kuźnińska

{#andrzej.oslizlo@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Andrzej Oślizło

{#jerzy.sledziewski@pkobp.pl}

Członek Rady Nadzorczej
Jerzy Śledziewski