



**SPÓŁKA PASSUS S.A.**

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH**

**ZA ROK 2025**



## Spis treści

I.	Wprowadzenie.....	3
II.	Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem.....	3
III.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy oraz proporcje pomiędzy tymi składnikami .....	4
IV.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki .....	5
V.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	6
VI.	Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej dwóch ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.....	7
VII.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości.....	9
VIII.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.....	9
IX.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	9
X.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	9
XI.	Informacja na temat uwzględnienia dyskusji o sprawozdaniu o wynagrodzeniach z poprzedniego Walnego Zgromadzenia .....	10

## I. Wprowadzenie

Niniejsze sprawozdanie („Sprawozdanie”) dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej spółki Passus S.A. z siedzibą w Warszawie („Spółka”) za rok 2025 zostało sporządzone na podstawie art. 90 g ust.1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 roku, poz. 1983 z późn. zm.) w związku z art. 32 ust. 2 ustawy z dnia 16 października 2019 roku o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 roku, poz. 2217 z późn. zm., dalej jako „Ustawa”) i obejmuje kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej lub im należnych w roku 2025, zgodnie z polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, przyjętą uchwałą nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 16 września 2024 roku.

## II. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem

### Zarząd Spółki w roku 2025

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Funkcja</b>
Bartosz Dzirba	Prezes Zarządu
Michał Czernikow	Członek Zarządu
Dorota Deręg	Członek Zarządu

### Rada Nadzorcza Spółki w roku 2025

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Okres</b>
Paweł Misiurewicz	cały okres
Jacek Jerzy Figuła	do dnia 09 czerwca 2025 roku
Philippe Pascal Rene Gautier	cały okres
Joanna Żelazek	od dnia 10 czerwca 2025 roku
Kamil Jastrzębski	cały okres
Robert Reiwer	do dnia 09 czerwca 2025 roku

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy oraz proporcje pomiędzy tymi składnikami

## Zarząd

	2025				2024			
	stałe	zmiennie	dodatkowe pozapłacowe	stosunek wynagrodzenia stałego do zmiennego	stałe	zmiennie	dodatkowe pozapłacowe	stosunek wynagrodzenia stałego do zmiennego
Tadeusz Dudek	-	-	-	-	257	319	-	81%
Bartosz Dzirba	420	759	-	55%	377	661	-	57%
Łukasz Bieńko	-	-	-	-	43	52	-	82%
Michał Czernikow	385	731	-	53%	378	655	-	58%
Dorota Deręg	406	731	-	56%	380	694	8	55%
Dariusz Kostanek	-	-	-	-	143	2	-	7 279%

dane w tys. zł

## Rada Nadzorcza

	2025				2024			
	stałe	zmiennie	dodatkowe pozapłacowe	stosunek wynagrodzenia stałego do zmiennego	stałe	zmiennie	dodatkowe pozapłacowe	stosunek wynagrodzenia stałego do zmiennego
Paweł Misiurewicz	120	-	-	-	120	-	-	-
Jacek Jerzy Figuła	34	-	-	-	75	-	-	-
Philippe Pascal Rene Gautier	18	-	-	-	18	-	-	-
Kamil Jastrzębski	36	-	-	-	38	-	-	-
Robert Reiwer	13	-	-	-	31	-	-	-
Joanna Żelazek	17	-	-	-	-	-	-	-
Łukasz Żuk	-	-	-	-	18	-	-	-
Jacek Czykiel	17	-	-	-	-	-	-	-

dane w tys. zł

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób.

#### IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

W zakresie członków Zarządu i Rady Nadzorczej obowiązuje Polityka wynagrodzeń przyjęta uchwałą nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 16 września 2024 roku.

Wynagrodzenie członków Zarządu jest ustalane uchwałą Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Członków Zarządu jest ustalane z uwzględnieniem skali działalności Spółki oraz jej sytuacji finansowej. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Członków Zarządu należnego z tytułu powołania ustala Rada Nadzorcza w oparciu o analizę rynkowych stawek płac dla osób pełniących funkcję Członków Zarządu, w tym w podmiotach o podobnym profilu działalności i zakresie prowadzonej działalności, z uwzględnieniem potrzeb i możliwości Spółki oraz indywidualnych kwalifikacji i poziomu doświadczenia poszczególnych Członków Zarządu.

Członkowie Zarządu otrzymują stałe wynagrodzenie miesięczne. Wynagrodzenie wypłacane jest w formie pieniężnej, na podstawie powołania. Niezależnie od wynagrodzenia z tytułu powołania Członek Zarządu jest zatrudniony w Spółce na określonych stanowiskach kierowniczych, dyrektorskich na podstawie umowy o współpracę lub umowy o pracę.

Rada Nadzorcza w formie uchwały ustala kwotę stałego wynagrodzenia miesięcznego dla poszczególnych Członków Zarządu, z uwzględnieniem wszystkich podstaw jego wypłaty.

Zgodnie z polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, przyjętą uchwałą nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 16 września 2024 roku wynagrodzenie zmienne może mieć następujące formy:

- a. premia roczna w związku z pełnieniem funkcji w Zarządzie Spółki lub/oraz;
- b. premia uznaniowa za osiągnięcie dodatkowych celów finansowych i niefinansowych.

Maksymalny koszt, przyznanej łącznie wszystkim Członkom Zarządu premii rocznej, w związku z pełnieniem funkcji w Zarządzie Spółki a nie może przekroczyć 6% EBITDA Spółki.

Maksymalny koszt, przyznanej łącznie wszystkim Członkom Zarządu premii uznaniowej, za osiągnięcie dodatkowych celów finansowych i niefinansowych nie może przekroczyć 12% EBITDA Spółki.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego za dany rok ustala w drodze uchwały Rada Nadzorcza. W tym celu Rada Nadzorcza do dnia 31 stycznia każdego roku podejmuje uchwałę w zakresie wysokości wskaźników obowiązujących w danym roku oraz kryteriów, od których zależą. Po zakończeniu roku, tj. po ustaleniu ostatecznej wysokości podstawy naliczenia wynagrodzenia zmiennego i nie wcześniej niż po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, którego dotyczy wynagrodzenie zmienne, Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w zakresie przyznania wynagrodzenia. Uchwała Rady Nadzorczej określa także termin wypłaty przedmiotowego wynagrodzenia. Wysokość premii rocznej, w związku z pełnieniem funkcji w Zarządzie może różnić się w zależności od pełnionej w Zarządzie funkcji.

Uchwała o przyznaniu zmiennego składnika wynagrodzenia może przewidywać okresy odroczenia jego wypłaty oraz możliwość żądania przez Spółkę jego zwrotu. W takim przypadku winna określać przyczyny lub sytuacje, w których zwrot będzie możliwy i uzasadniony. Uchwała może przewidywać możliwość wypłaty zaliczki na poczet zmiennego składnika wynagrodzenia oraz możliwość żądania przez Spółkę jej zwrotu, przy czym w takim przypadku Rada Nadzorcza podejmuje kolejną uchwałę jedynie w sytuacji, gdy wysokość zmiennego składnika wynagrodzenia wypłaconego w formie zaliczki różni się od ostatecznie ustalonego.

Rada Nadzorcza w uchwale powołującej Członka Zarządu lub odrębnej uchwale może określić prawo danego Członka Zarządu do uzyskania części zmiennej wynagrodzenia, wskazując także, które spośród wskazanych poniżej kryteriów finansowych oraz niefinansowych, powinny zostać spełnione:

- a. funkcja pełniona w Spółce oraz odpowiedzialność związana ze stanowiskiem (funkcją) zajmowanym w Spółce;
- b. monitorowanie potencjalnych projektów umożliwiających rozwój Spółki;
- c. wzrost zysku netto lub brutto albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego z tych wyników;
- d. osiągnięcie albo zmiana wielkości zatrudnienia, sprzedaży lub innych wskazanych wartości;
- e. wartość przychodów, w szczególności ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;
- f. obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
- g. zmiana wartości kapitałów własnych Spółki;
- h. realizacja strategii Spółki;
- i. osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników, w szczególności rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
- j. pozostawanie przez Członka Zarządu w stosunku prawnym ze Spółką lub pełnienie funkcji w Zarządzie;

Kryteria Premiowania mogą podlegać uszczegółowieniu lub rozszerzeniu przez Radę Nadzorczą. W uchwale Rada Nadzorcza określa wysokość wynagrodzenia zmiennego netto oraz częstotliwość i terminy jego wypłat, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie zmienne może być wypłacane nie częściej niż raz na kwartał, po publikacji przez Spółkę okresowych raportów zawierających dane i wyniki finansowe Spółki.

W roku 2025 Członkom Zarządu przyznane zostało wynagrodzenie zmienne odnoszące się do wypracowanej EBITDA.

#### V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Rada Nadzorcza uchwałą nr 1 z dnia 9 stycznia 2026 roku postanowiła o przyznaniu premii dla Członków Zarządu za rok 2025, w związku z pełnieniem funkcji Członka Zarządu w następujący sposób:

- 292 000 zł brutto dla Pana Bartosza Dzirba
- 292 000 zł brutto dla Pani Doroty Deręg,
- 292 000 zł brutto dla Pana Michała Czernikow.

Dodatkowo Rada Nadzorcza uchwałą nr 1 z dnia 10 stycznia 2025 roku postanowiła o przyznaniu premii uznaniowej za osiągnięcie dodatkowych celów w następujący sposób:

- 439 000 zł netto dla Pana Bartosza Dzirba za realizację projektów handlowych,
- 439 000 zł netto dla Pani Doroty Deręg za doradztwo w zakresie nadzoru nad finansami Grupy Kapitałowej Passus S.A. i Spółki Passus S.A,
- 439 000 zł netto dla Pana Michała Czernikow za realizację projektów handlowych.

Wszystkie powyższe kwoty zostały wypłacone zaliczkowo.

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej dwóch ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

#### Wyniki spółki w latach 2025-2023:

<b>Rok obrotowy</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Zysk netto Passus S.A.	8 823	10 233	3 358
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-14%	205%	33%
Zysk netto GK Passus S.A.	11 257	13 094	2 471
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-14%	430%	-45%

#### Wynagrodzenia Członków Zarządu:

<b>Rok obrotowy</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>
Tadeusz Dudek	-	576	706
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-	-18%	-6%
Bartosz Dzirba	1 179	1 038	918
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	14%	13%	-65%
Łukasz Bieńko	-	95	338
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-	-72%	-59%
Michał Czernikow	1 117	1 033	981
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	8%	5%	-63%
Karolina Janicka	-	-	5
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-	-	-99%
Dorota Deręg	1 137	1 074	442
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	6%	143%	-
Dariusz Kostanek	-	145	267
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-	-46%	-44%

## Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej:

<b>Rok obrotowy</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Paweł Misiurewicz	120	120	120	92
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-%	-%	30%	53%
Jacek Jerzy Figura	34	75	78	60
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-55%	-%	30%	-%
Philippe Pascal Rene Gautier	18	18	18	10
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-%	-%	80%	67%
Łukasz Żuk	-	18	35	10
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-%	-57%	250%	-%
Jacek Czykiel	17	-	41	9
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-%	-%	356%	-%
Kamil Jastrzębski	36	38	2	-
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-5%	1 800%	-%	-%
Joanna Żelazek	17	-	-	-
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-%	-%	-%	-%
Robert Reiwer	13	31	2	-
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-58%	1 450%	-%	-%
Karol Jonatowski	-	-	-	2
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-%	-%	-%	-67%

## VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości

W roku 2025 Członkowie Zarządu Passus S.A. nie pobierali wynagrodzenia w spółkach zależnych, natomiast w latach 2024 i 2023 Członkowie Zarządu Passus S.A. uzyskiwali wynagrodzenie w spółkach zależnych od Emitenta:

- Chaos Gears S.A. (55,8% udziałów Passus S.A.),
- Sycope S.A. (100 % udziałów Passus S.A.) do dnia 4 października 2024 roku w strukturze Grupy Kapitałowej,
- Wisenet Sp. z o.o. (100 % udziałów Passus S.A.) w dniu 29 grudnia 2023 roku spółka Wisenet Sp. z o.o. została połączona z Passus S.A.,

Poniższa tabela zawiera dane o wysokości tego wynagrodzenia:

	2024			2023		
	stałe	zmienne	dodatkowe	stałe	zmienne	dodatkowe
Tadeusz Dudek	140	-	-	112	21	-
Łukasz Bieńko	258	-	-	210	-	-
Karolina Janicka	-	-	-	1	-	-
Dariusz Kostanek	186	-	-	258	131	-

dane w tys. zł

## VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała instrumentów finansowych osobom objętym Polityką Wynagrodzeń.

## IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia oraz nie zaszły przypadki wymagające takiego zwrotu.

## X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Na datę sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadku odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.

## XI. Informacja na temat uwzględnienia dyskusji o sprawozdaniu o wynagrodzeniach z poprzedniego Walnego Zgromadzenia

Dyskusja na poprzednim Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu nie wskazała na konieczność dokonania zmian w Polityce wynagrodzeń.