

GRUPA KAPITAŁOWA OT LOGISTICS

Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej

za rok 2024

Szczecin, 28 kwietnia 2025 r.

Spis treści

1.	Skład Zarządu i Rady Nadzorczej	4
1.1.	Zarząd Spółki OTL	4
2.2	Rada Nadzorcza OTL	4
2.	SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2023	5
2.1.	Zarząd	5
2.3	Rada Nadzorcza	5
3.	WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA	6
3.1.	Zarząd	6
3.2.	Rada Nadzorcza	7
4.	ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGANIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	8
5.	INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	9
6.	INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW OTL ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRAZANIA PRACOWNIKÓW OTL NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ	10
7.	WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW Z GRUPY OTL.....	11
7.1.	Zarząd.....	11
7.2	Rada Nadzorcza	11
8.	LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY	12
9.	INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	12
10.	INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ I ODSTĄPIENIA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ	12
11.	WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA OPINUJĄCA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	12



Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki OT Logistics S.A. (dalej: **Spółka, OTL**) za rok 2024 (dalej: **Sprawozdanie**) obejmuje okres od 1.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (dalej: **rok obrotowy 2024**).

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o obowiązujące przepisy, w szczególności na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 620; dalej: **Ustawa o ofercie**). W oparciu o art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie, Sprawozdanie zawiera dane, o których mowa w art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie z okresu pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Zarówno w roku obrotowym 2024, jak i 2023, 2022, 2021 oraz 2020, OTL nie wypłacała świadczeń na rzecz najbliższych osób Członków Zarządu ani Rady Nadzorczej, zatem Sprawozdanie nie zawiera informacji o wartości takich świadczeń.

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej OTL (dalej: **Polityka**) została przyjęta w dniu 5.08.2020 r. uchwałą nr 26 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia OT Logistics S.A., a następnie w dniu 26.05.2023 r. zaktualizowana uchwałą nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia OT Logistics S.A. oraz w dniu 15.05.2024 r. zaktualizowana uchwałą nr 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia OT Logistics S.A. Obowiązująca wersja Polityki dostępna jest na stronie internetowej OTL w zakładce *Dokument Spółki* pod adresem: <https://otlogistics.pl/relacje-inwestorskie/dokumenty-spolki/>

Zgodnie z art. 90 g Ustawy o ofercie Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach, celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Stosownie do treści art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.



1. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W roku 2024 skład organów Spółki prezentował się następująco.

1.1. Zarząd Spółki OTL

Skład Zarządu OTL w roku 2024 przedstawia poniższa tabela.

— Tabela 1: Osoby pełniące funkcję członka Zarządu w roku 2024

Skład Zarządu OTL	
1. Kamil Jedynak	- Prezes Zarządu
2. Grzegorz Zubrzycki	- Wiceprezes Zarządu do dnia 15.05.2024 r.
3. Karol Bowżyk	- Członek Zarządu od dnia 16.05.2024 r.
4. Daniel Górecki	- Członek Zarządu

Zmiany w składzie osobowym Zarządu w okresie objętym sprawozdaniem

W okresie objętym sprawozdaniem w składzie Zarządu Spółki zaszły następujące zmiany:

- W dniu 15.05.2024 r. Pan Grzegorz Zubrzycki, ze względu na swoje istotne sprawy zawodowe, złożył rezygnację z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu ze skutkiem na dzień 15.05.2024 r.;
- W dniu 16.05.2024 r. Rada Nadzorcza Spółki powołała do Zarządu Spółki Pana Karola Bowżyk powierzając mu funkcję Członka Zarządu. Powołanie było skuteczne od 16.05.2024 r.

2.2 Rada Nadzorcza OTL

Skład Rady Nadzorczej OTL w roku 2024 przedstawia poniższa tabela.

— Tabela nr 2: Osoby pełniące funkcję członka Rady Nadzorczej OTL w roku 2024

Skład Rady Nadzorczej OTL	
1. Artur Szczepaniak	Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Zbigniew Nowik	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Andrzej Malinowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
4. Marek Komorowski	Sekretarz Rady Nadzorczej
5. Artur Olender	Członek Rady Nadzorczej
6. Wojciech Heydel	Członek Rady Nadzorczej
7. Piotr Nadolski	Członek Rady Nadzorczej

Zmiany w składzie osobowym Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym

W okresie sprawozdawczym oraz do dnia publikacji niniejszego raportu nie zaszły zmiany w składzie osobowym Rady Nadzorczej.



2. SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2024

2.1. Zarząd

W roku 2024 wynagrodzenie Członków Zarządu OTL składało się z następujących elementów:

- i. wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Prezesa Zarządu lub Członka Zarządu OTL;
- ii. wynagrodzenia zmiennego (premia) opartego na uchwale Rady Nadzorczej, którego wysokość jest pośrednio lub bezpośrednio uzależniona od oceny wyników pracy Członka Zarządu oraz/lub wyników finansowych Spółki, poszczególnych Departamentów lub spółek z Grupy Kapitałowej OTL; oraz
- iii. świadczenia niepieniężnego w postaci m.in. dostępu do dodatkowych świadczeń pozapłacowych jak benefity sportowe, opieka medyczna lub ubezpieczenia na zasadach ogólnych obowiązujących w Spółce.

2.3 Rada Nadzorcza

W roku 2024 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej OTL składało się z wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Członka Rady Nadzorczej OTL i Członka Komitetu Audytu.

Ponadto zgodnie z art. 390¹ §1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych Rada Nadzorcza delegowała Członków Rady Nadzorczej do nadzorowania poszczególnych projektów prowadzonych przez Spółkę. Powyższe miało wpływ na wysokość wypłaconego wynagrodzenia delegowanym Członkom Rady Nadzorczej w roku 2024.

3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA

3.1. Zarząd

Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu Spółki za rok 2024 oraz proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia prezentuje poniższa tabela.

— Tabela 3: Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu OTL oraz proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia za rok 2024 (brutto w tys. zł)

Członkowie Zarządu	Funkcja	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Nagrody**	Odprawy	Świadczenia dodatkowe*	Wynagrodzenie z jednostek podporządkowanych	RAZEM
Kamil Jedynak	Prezes Zarządu	cały 2024	918	2 538	-	0,2	96	3 552
udział składników wynagrodzenia w %			26%	71%	-	0,01%	3%	100%
Karol Bowżyk	Członek Zarządu	16.05. - 31.12.2024	138	-	-	0,4	683	821
udział składników wynagrodzenia w %			17%	-	-	0,1%	83%	100%
Daniel Górecki	Członek Zarządu	cały 2024	612	1 903	-	-	84	2 599
udział składników wynagrodzenia w %			24%	73%	-	-	3%	100%
Grzegorz Zubrzycki	Wiceprezes Zarządu	01.01. – 15.05.2024	260	1 843	370	-	31	2 504
udział składników wynagrodzenia w %			10%	74%	15%	-	1%	100%
Razem:			1 928	6 284	370	0,6	894	9 476

*Świadczenia dodatkowe tj. opieka medyczna, karty multisport itp.

**Wypłacona nagroda dotyczyła wyników za rok 2023.



3.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenia wypłacone członkom Rady Nadzorczej OTL oraz ich proporcje za rok 2024 prezentuje poniższa tabela. W 2024 r. Trzej członkowie Rady Nadzorczej OTL pobierali wynagrodzenia z tytułu zasiadania w Komitecie Audytu. Ponadto dwóch członków Rady Nadzorczej OTL zostało delgowanych przez Radę Nadzorczą do samodzielnego pełnienia określonych czynności nadzorczych w trybie art. 390¹ § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych i zgodnie z uchwałą nr 22 z dnia 15.05.2024 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z tego tytułu pobierali dodatkowe wynagrodzenie.

— Tabela nr 4.: Wynagrodzenie wypłacone, należne niewypłacone oraz proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia za rok 2024 (brutto w tys. zł)

Członkowie Rady Nadzorczej	Funkcja	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone z tyt. pełnienia funkcji	Wynagrodzenie należne – niewypłacone	Pozostałe wynagrodzenie	Wynagrodzenie z jednostek podporządkowanych	RAZEM
Artur Szczepaniak	Przewodniczący Rady Nadzorczej	cały 2024 rok	180		-	-	180
Zbigniew Nowik	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	cały 2024 rok	180		-	-	180
Andrzej Malinowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	cały 2024 rok	210	120	-	-	330
Marek Komorowski	Sekretarz Rady Nadzorczej	cały 2024 rok	228		-	-	228
Artur Olender	Członek Rady Nadzorczej	cały 2024 rok	228		-	-	228
Wojciech Heydel	Członek Rady Nadzorczej	cały 2024 rok	402		-	-	402
Piotr Nadolski	Członek Rady Nadzorczej	cały 2024 rok	180		-	-	180
RAZEM:			1 608	120	-	-	1 728

Wynagrodzenie podstawowe stanowiło 100% wszystkich składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej OTL za rok 2024.



4. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGANIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Polityka wynagrodzeń funkcjonuje w Spółce od 5.08.2020 r. Została zaktualizowana uchwałą nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia OT Logistics S.A. z dnia 26.05.2023 r. oraz uchwałą nr 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia OT Logistics S.A. z dnia 15.05.2024 r. Zgodnie z przyjętą Polityką, Członkom Zarządu Spółki przysługują stałe składniki wynagrodzenia w postaci wynagrodzenia stałego oraz mogą przysługiwać zmienne składniki wynagrodzenia, w tym premia, jak i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, w tym niezbędne do wykonywania przez nich funkcji. Wynagrodzenie zmienne (premia) nie może przekroczyć 500% wartości rocznego wynagrodzenia stałego ustalanego według kwoty stałego wynagrodzenia miesięcznego przysługującego Członkowi Zarządu w momencie przyznawania prawa do wynagrodzenia zmiennego. W przypadku przyznania Członkom Zarządu Zmiennych składników wynagrodzenia bierze się pod uwagę ocenę wyników pracy Członka Zarządu oraz/lub wyników finansowych Spółki, poszczególnych Departamentów lub spółek z Grupy OTL. Wynagrodzenie zmienne jest wypłacane Członkom Zarządu po zatwierdzeniu sprawozdania zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy przez biegłego rewidenta i udzieleniu temu Członkowi absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Walne Zgromadzenie, po zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą stopnia zrealizowania określonych celów zarządczych i/lub wskaźników finansowych oraz określenia należnej kwoty wypłaty.

Rada Nadzorcza Spółki wyznacza i rozlicza w skali roku cele indywidualne dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki, których osiągnięcie jest warunkiem przyznania zmiennych składników wynagrodzeń Członkom Zarządu Spółki. Obejmują one przede wszystkim osiągnięcie sprzedaży oraz wyników finansowych na poziomie zakładanym w planie finansowym na dany rok obrotowy oraz osiągnięcia zakładanych celów realizacji strategii biznesowej Spółki.

Członkom Zarządu może zostać przyznane dodatkowe wynagrodzenie określone w uchwale Rady Nadzorczej lub umowie o pracę (nagroda dodatkowa), przyznawane uznaniowo za dodatkowe osiągnięcia Członka Zarządu w zakresie m.in. ponadplanowych wyników finansowych, wzrostu wartości Spółki itp. Nagroda dodatkowa nie może przekroczyć 150% wartości rocznego wynagrodzenia stałego ustalonego według kwoty stałego wynagrodzenia miesięcznego przysługującego Członkowi Zarządu w momencie przyznawania prawa do wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się z wynagrodzenia stałego uzależnionego od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie są uzależnione od jakichkolwiek zmiennych składników wynagrodzenia, opcji, instrumentów finansowych bądź jakichkolwiek innych wyników finansowych Spółki.

Wysokość wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej może być różnicowane w zależności od charakteru pełnionej funkcji. W szczególności, uwzględniając dodatkowy nakład pracy wynikający z tytułu sprawowanych funkcji, Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, jak również Sekretarz Rady Nadzorczej, mogą otrzymywać wynagrodzenie wyższe od innych Członków Rady Nadzorczej. Powyższe stosuje się odpowiednio w stosunku do Członka Rady Nadzorczej wyznaczonego w trybie art. 390¹ §1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych przez Radę Nadzorczą do nadzorowania poszczególnych projektów prowadzonych przez Spółkę lub obszarów jej działalności.

Biorąc pod uwagę postanowienia przyjętej Polityki wynagradzania całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jak i Członków Rady Nadzorczej OTL było zgodne z przyjętą Polityką.

Struktura i wysokość wynagrodzeń Członków Zarządu odpowiada warunkom rynkowym i jest ukierunkowana na utrzymanie osób o istotnym znaczeniu dla Spółki, spełniających kryteria wymagane do prawidłowego zarządzania i nadzorowania Spółki, w sposób uwzględniający interes akcjonariuszy Spółki (w tym przede wszystkim budowanie wartości Spółki dla akcjonariuszy).

5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W 2024 roku Członkom Zarządu OTL został wypłacony zmienny składnik wynagrodzenia w postaci premii, na podstawie oceny efektów działań tych osób, w odniesieniu do wyników Spółki i Grupy OT Logistics za rok 2023.

W zakresie wynagrodzenia zmiennego (premia) Członków Zarządu wypłaconego w 2024 roku, Rada Nadzorcza ustaliła ogólne zasady premiowania Zarządu Spółki mające za zadanie wzmocnienie pozycji Grupy Kapitałowej OT Logistics (dalej: **GK OTL**). Uzależniono wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu m.in. od realizacji celów finansowych, obejmujących osiągnięcie wskaźnika EBITDA i wskaźnika zadłużenia finansowego netto GK OTL / EBITDAn na poziomie zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą. Natomiast pozostałe cele zarządcze powiązane były z realizacją strategii biznesowej i długoterminowych celów strategicznych. Dokonując wyboru ww. wskaźników wzięto pod uwagę ich istotne znaczenie w ocenie sytuacji ekonomiczno-finansowej Spółki i GK OTL. Poszczególni Członkowie Zarządu zostali objęci zasadami premiowania Zarządu na podstawie indywidualnych uchwał dotyczących danego członka Zarządu.

Wynagrodzenie zmienne zostało wypłacone po:

- i. wydaniu przez biegłego rewidenta opinii dotyczącej Sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i GK OTL za rok 2023, Jednostkowego Sprawozdania Finansowego Spółki za rok 2023 oraz Skonsolidowanego Sprawozdania GK OTL za 2023 rok (dalej łącznie: **Sprawozdania**);
- ii. zatwierdzeniu ww. Sprawozdań przez Walne Zgromadzenie;
- i. potwierdzeniu wartości EBITDAn stanowiącego podstawę do określenia wysokości premii przez biegłego rewidenta badającego Sprawozdania za 2023 rok; oraz
- ii. podjęciu przez Radę Nadzorczą Spółki uchwały potwierdzającej nabycie przez poszczególnych Członków Zarządu Spółki prawa do premii oraz jej wysokość.

6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW OTL ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW OTL NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Łączna wartość wynagrodzeń wypłaconych Członkom Zarządu OTL w 2024 roku wyniosła 9.467 tys. zł. (wobec 7.498 tys. zł w roku 2023, 2.318 tys. zł w roku 2022, 3.089 tys. zł w roku 2021 oraz 4.166 tys. zł w roku 2020). Łączna wartość wynagrodzeń wypłaconych Członkom Rady Nadzorczej w roku 2024 wynosiła 1.729 tys. zł (wobec 1.149 tys. zł w roku 2023, 679 tys. zł w roku 2022, 650 tys. zł w roku 2021 oraz 601 tys. zł w roku 2020).

Średnie wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w OTL przedstawia poniższa tabela.

— Tabela nr 5: Średnie wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w OTL (dane w tys. zł)

	2020 *	2021	2022	2023	2024
Średnie wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w OTL (dane w tys. zł)	13,9	7,4	8,9	9,15	11,09

* Była to jednak wielkość nieporównywalna, gdyż wynagrodzenia łączne w roku 2020 zawierały także odprawy, wynagrodzenia w okresie wypowiedzeń oraz ekwiwalenty urlopowe osób, z którymi rozwiązano stosunek pracy w ramach procesów restrukturyzacji i likwidacji biur w Warszawie i Wrocławiu.

— Tabela nr 6: Wyniki finansowe Grupy OTL oraz OTL w ujęciu rocznym

	2020	2021	2022	2023	2024
Skonsolidowane przychody ze sprzedaży Grupy OTL	853 356	791 048	455 287	592 284	320 973
Zysk (strata) na działalności operacyjnej Grupy OTL	- 40 580	117 916	105 416	147 853	8 227
Zysk (strata) netto Grupy OTL	-116 727	107 453	139 368	158 128	-9 100
Jednostkowe przychody ze sprzedaży OTL	180 631	167 716	359 642	510 974	219 878
Zysk (strata) na działalności operacyjnej OTL	11 163	16 396	34 592	37 169	5 662
Zysk (strata) netto OTL	-128 012	74 166	84 294	86 692	61 413

7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW Z GRUPY OTL

7.1. Zarząd

Wysokość wynagrodzenia otrzymana przez członków Zarządu OTL od podmiotów z Grupy OTL w roku 2024 przedstawia następujące tabela.

— Tabela nr 7: Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu OTL od podmiotów z Grupy OTL w roku 2024 (brutto w tys. zł)

Członkowie Zarządu	Funkcja	okres zatrudnienia	wynagrodzenie z jednostek podporządkowanych	RAZEM
Kamil Jedynak	Prezes Zarządu	cały 2024 rok	96	96
Karol Bowżyk	Członek Zarządu	16.05. - 31.12.2024	683	683
Daniel Górecki	Członek Zarządu	cały 2024 rok	84	84
Grzegorz Zubrzycki	Wiceprezes Zarządu	01.01. – 15.05.2024	31	31
RAZEM:			894	894

7.2 Rada Nadzorcza

W roku obrotowym 2024 członkowie Rady Nadzorczej OTL nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów z Grupy OTL.

8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

W roku 2024 Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki OTL nie otrzymali żadnych instrumentów finansowych.

9. INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Spółka nie korzysta z możliwości odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

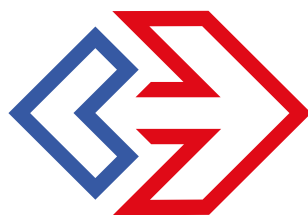
10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ I ODSTĄPIENIA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki ani odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie.

11. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA OPINIUJĄCA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy. Uchwałą nr 8 z dnia 15.05.2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie OTL w całości pozytywnie oceniło Sprawozdanie Rady Nadzorczej OTL o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej OTL za rok 2023, nie wnosząc w tym zakresie żadnych sugestii ani zastrzeżeń.

.....
Marek Komorowski
Sekretarz Rady Nadzorczej
OT Logistics S.A.



OT LOGISTICS

