



EMPLOCITY S.A.

Jednostkowy

raport okresowy
za I kwartał 2025 roku

Warszawa, 15.05.2025 roku

List Zarządu do Akcjonariuszy

Szanowni Państwo,

Z przyjemnością przekazujemy Państwu kwartalny raport Emplocity S.A., podsumowujący nasze działania w pierwszym kwartale 2025 roku. Był to okres dalszego rozwoju naszych produktów, umacniania relacji z klientami oraz wprowadzania istotnych zmian organizacyjnych, które wspierają realizację naszej długoterminowej strategii.

Jako firma technologiczna, koncentrująca się na rozwoju rozwiązań wykorzystujących zaawansowane algorytmy uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, nieustannie podnosimy jakość naszych produktów opartych o asystenta AI. Nasze technologie wspierają organizacje w usprawnianiu procesów, ograniczaniu czasochłonnych zadań oraz efektywniejszym zarządzaniu zasobami. Dzięki zdobytemu doświadczeniu dostarczamy kompleksowe i dopasowane do indywidualnych potrzeb produkty, które skutecznie odpowiadają na wyzwania współczesnego biznesu.

W pierwszym kwartale kontynuowaliśmy wdrażanie naszego kluczowego rozwiązania – EmplocityHub – u kolejnych klientów. Z dumą informujemy, że do grona użytkowników naszego produktu opartego o asystenta AI dołączyła m.in. firma Enprom sp. z o.o. - dotychczasowy inwestor, dla której nasz system wspiera wewnętrzną komunikację oraz zarządzanie informacją w rozproszonej strukturze operacyjnej.

EmplocityHub jest stale rozwijany i wzbogacany o nowe funkcjonalności, odpowiadające na bieżące potrzeby użytkowników i zmieniające się wyzwania rynkowe. Dzięki temu system zyskuje na uniwersalności i skuteczności, zapewniając firmom i organizacjom jeszcze wyższy poziom automatyzacji i efektywności operacyjnej.

W omawianym okresie zaszły również ważne zmiany w strukturze nadzorczej Spółki. Dokonaliśmy zmian w składzie Rady Nadzorczej, wzmacniając jej kompetencje w obszarze nadzoru właścicielskiego i strategicznego.

Co równie istotne, wzmocniliśmy skład Zarządu, zapraszając do współpracy Zenona Kosickiego – eksperta z wieloletnim doświadczeniem w rozwoju biznesu. Jego kompetencje oraz praktyczne podejście do zarządzania procesami komercyjnymi już teraz wspierają nas w optymalizacji strategii sprzedażowej i zwiększeniu tempa pozyskiwania klientów.

Z radością informujemy również, że w pierwszym kwartale 2025 roku Emplocity pozyskało nowych inwestorów, którzy dostrzegli potencjał naszego rozwoju i innowacyjnych rozwiązań. Wśród nich znajduje się m.in. Artur Błasik, którego zaangażowanie i doświadczenie stanowią dla nas istotne wzmocnienie w dalszym budowaniu wartości Spółki.

Wszystkie te działania wpisują się w nasz nadrzędny cel: dalszy rozwój technologiczny, budowanie trwałej wartości dla klientów oraz wzrost wartości Spółki dla jej akcjonariuszy.

Dziękujemy Państwu za zaufanie i wsparcie, które niezmiennie stanowią fundament naszych działań. Wyrazy uznania kierujemy również do całego zespołu Emplocity za nieustanne zaangażowanie w realizację naszych ambitnych planów.

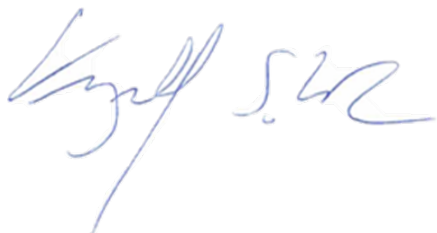
Zapraszamy do zapoznania się z pełnym raportem kwartalnym, który zawiera szczegółowe informacje na temat naszych wyników finansowych, projektów i dalszych planów rozwojowych.

Z
Zarząd Emplocity S.A.

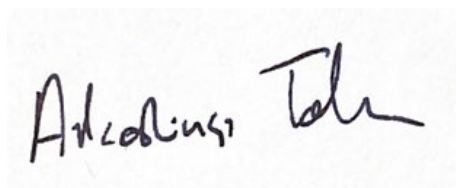
wyrazami

szacunku,

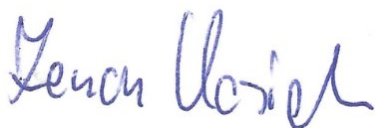
Krzysztof Sobczak - Członek Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu



Zenon Kosicki - Członek Zarządu



Spis treści

List Zarządu do Akcjonariuszy	2
Spis treści	4
1. Informacje o Raporcie	5
2. Informacje o Emitencie	6
3. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za IV kwartał 2024 roku	18
4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	25
5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w IV kwartale 2024 roku	25
6. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	32
7. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	32
8. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	32
9. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	33
10. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją	33
11. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	33
12. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu	33
13. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta	34
14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	35

1. Informacje o Raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Mickiewicza 9/u6, 01-517 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 31 marca 2025 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 114.979,10 zł i dzielił się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za I kwartał 2025 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 15 maja 2025 roku („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”).

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 marca 2025 roku („**Okres Sprawozdawczy**”) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – „*Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect*”.

2. Informacje o Emitencie

2.1.Podstawowe informacje

Firma	Emplocity S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Kraj siedziby	Polska
Siedziba i adres	01-517 Warszawa, ul. A.Mickiewicza 9, lokal u6
Adres poczty elektronicznej	czesc@emplocity.pl
Adres www	www.emplocity.pl
Numer KRS	0000906954
Numer REGON	146788578
Numer NIP	5223007585
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Data rejestracji	17 czerwca 2021 roku
Kapitał zakładowy	114 979,10 zł

2.2.Zarząd

Skład Zarządu Emitenta na Dzień Bilansowy był następujący:

- Krzysztof Sobczak Prezes Zarządu
- Arkadiusz Talun Członek Zarządu

Skład Zarządu Emitenta na Datę Raportu był następujący:

- Krzysztof Sobczak Członek Zarządu
- Arkadiusz Talun Członek Zarządu
- Zenon Kosicki Członek Zarządu

2.3.Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej Emitenta na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- Marek Smogór Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Piaszczyk Członek Rady Nadzorczej
- Piotr Szczepanik Członek Rady Nadzorczej
- Krzysztof Koza Członek Rady Nadzorczej
- Sebastian Łuczak Członek Rady Nadzorczej

2.4.Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy i Datę Raportu kapitał zakładowy Emitenta wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

2.5.Opis działalności Emitenta

Emplocity S.A. to firma specjalizująca się w innowacyjnych rozwiązaniach opartych na sztucznej inteligencji oraz automatyzacji procesów biznesowych. Jej głównym celem jest wspieranie przedsiębiorstw w efektywnym zarządzaniu zadaniami poprzez wdrażanie zaawansowanych technologii uczenia maszynowego i przetwarzania języka naturalnego. Oferowane przez firmę produkty, dostępne w modelu subskrypcyjnym, obejmują inteligentne

boty pełniące funkcję wirtualnych asystentów. Te zaawansowane narzędzia są zaprojektowane tak, aby automatyzować powtarzalne czynności, odpowiadać na zapytania, generować raporty i zestawienia, co pozwala pracownikom na większe zaangażowanie w kluczowe, strategiczne działania. Dzięki swojej elastyczności, rozwiązania Emplocity S.A. mogą być zintegrowane z popularnymi platformami komunikacyjnymi, takimi jak Slack, Messenger czy MS Teams, co znacznie zwiększa ich funkcjonalność i dostosowanie do specyficznych potrzeb klientów.

Jednym z ważniejszych osiągnięć firmy jest autorska platforma, która integruje funkcje Wirtualnego Asystenta, narzędzia do automatyzacji procesów oraz bazy wiedzy, umożliwiając 24/7 realizację zadań bez potrzeby angażowania pracowników w rutynowe działania. System wykorzystuje zaawansowane technologie, takie jak hierarchiczne sieci celów (HTN), aby optymalizować procesy decyzyjne i planowanie zadań. Dzięki skalowalnym funkcjom platforma jest w stanie uczyć się preferencji użytkowników, dostosowując swoje działanie do ich indywidualnych wymagań, co czyni ją wyjątkowym rozwiązaniem na rynku.

Aktualnie Emplocity S.A. skupia swoje wysiłki przede wszystkim na rozwoju aplikacji **EmplocityHub** - przełomowego narzędzia dedykowanego usprawnieniu komunikacji w organizacjach. EmplocityHub pozwala na skuteczne i regularne przekazywanie kluczowych informacji w firmie, do wszystkich jej pracowników będących zarówno w biurze jak i poza nim co zwiększa transparentność i zaangażowanie pracowników. Dzięki spersonalizowanym wiadomościom, dostosowanym do konkretnych ról i zespołów, aplikacja zapewnia każdemu użytkownikowi dostęp do najważniejszych informacji w jednym miejscu. Co więcej, aplikacja działa na różnych urządzeniach, co czyni ją dostępną nawet dla osób bez firmowego adresu e-mail. Intuicyjna obsługa platformy, uzupełniona o szkolenia i wsparcie dla różnych poziomów kompetencji cyfrowych, pozwala efektywnie zarządzać zespołami i procesami w organizacji.

Wirtualny Asystent, będący integralną częścią EmplocityHub, automatycznie odpowiada na zapytania użytkowników, oszczędzając czas i umożliwiając realizację zadań z dowolnego miejsca. Dodatkowe funkcje, takie jak ankiety, tworzenie grup, obsługa wielu języków czy system punktowy, wspierają integrację i efektywność pracy zespołowej. EmplocityHub nie tylko usprawnia zarządzanie, ale także buduje zaangażowanie i motywację pracowników, co czyni go kluczowym elementem oferty firmy.

Dzięki współpracy z dużymi przedsiębiorstwami zarówno w kraju, jak i za granicą, Emplocity S.A. sukcesywnie wdraża swoje rozwiązania w różnych sektorach biznesowych, automatyzując kluczowe procesy i wspierając rozwój firm na wielu płaszczyznach. Dynamiczny rozwój EmplocityHub stanowi strategiczny krok w kierunku połączenia zaawansowanych technologii z praktycznymi zastosowaniami w nowoczesnym biznesie, co umacnia pozycję firmy jako lidera innowacyjnych rozwiązań na rynku.

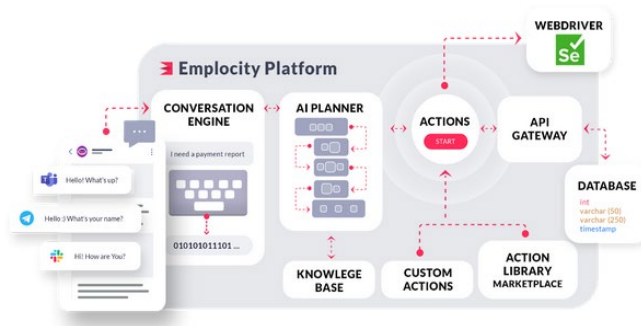
2.6. Projekty realizowane przez Emitenta

Emitent jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity S.A. zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają

wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

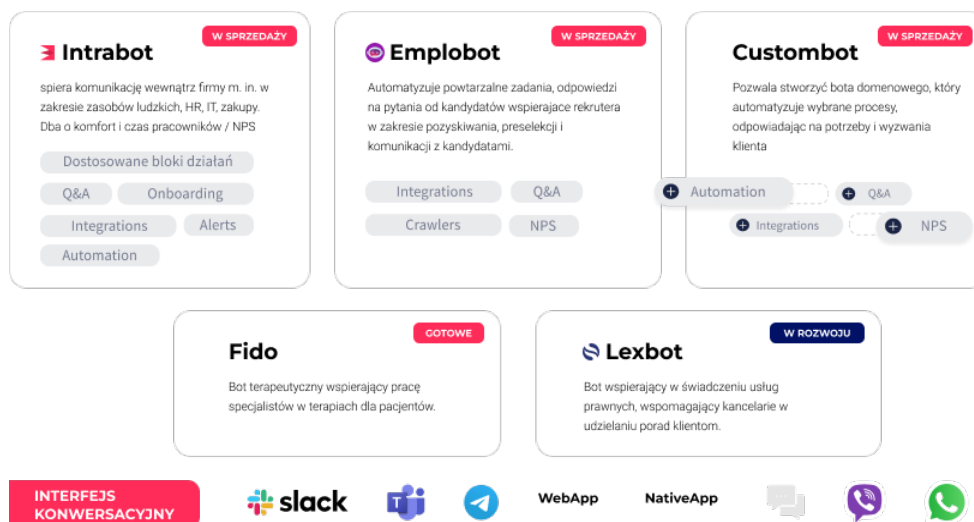
JAK TO DZIAŁA?

Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i plannera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.



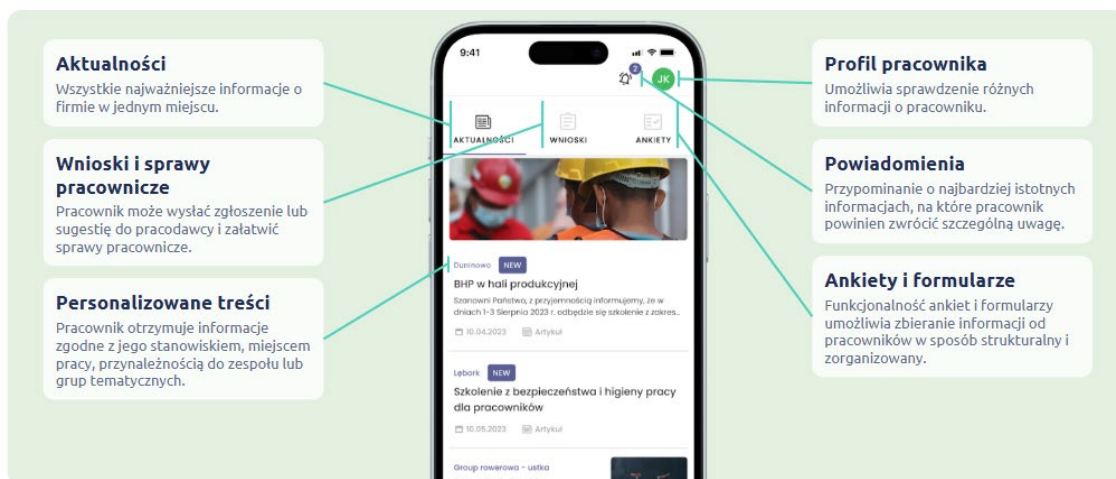
Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę v Emplocity S.A., która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie zarządzane przez Emitenta (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-premise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).

EmplocityHUB

EmplocityHub umożliwia sprawną i systematyczną dwustronną komunikację kluczowych informacji w organizacji, docierając zarówno do pracowników biurowych, jak i terenowych. Wbudowany asystent AI automatycznie odpowiada na pytania pracowników, pomagając im szybko znaleźć potrzebne informacje i załatwiać sprawy firmowe jednym kliknięciem, a dzięki funkcjom takim jak ankiety, formularze, wnioski online, grywalizacja i powiadomienia push, EmplocityHub zwiększa zaangażowanie, efektywność i satysfakcję pracowników.

Najnowszy produkt Spółki EmplocityHub to innowacyjne rozwiązanie umożliwiające regularne przekazywanie współpracownikom kluczowych informacji o zmianach w organizacji, gwarantując dostęp wszystkim, niezależnie od lokalizacji.

Dzięki spersonalizowanym wiadomościom dopasowanym do stanowiska, czy też grupy każdy znajdzie wszystkie potrzebne informacje w jednym miejscu. Produkt dostępny jest na różnych urządzeniach, nawet dla tych, którzy nie posiadają firmowego adresu e-mail, a jego intuicyjna obsługa oferuje szkolenia oraz informacje uwzględniające różnorodne poziomy kompetencji cyfrowych. EmplocityHub pozwala oszczędzić czas, umożliwiając załatwienie spraw związanych z pracą z dowolnego miejsca za pośrednictwem Wirtualnego Asystenta, który natychmiast odpowiada na pytania.



Dodatkowe funkcje, takie jak przydzielanie współpracowników, tworzenie grup, tworzenie ankiet, obsługa wielu języków oraz system punktowy, ułatwiają zarządzanie aplikacją przez prosty panel administracyjny. Produkt ten całościowo wspiera efektywność, integrację zespołów oraz zwiększa zaangażowanie i motywację współpracowników.

INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działania 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający dział HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity S.A., co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

WIRTUALNY ASYSTENT

Wspomaga doradztwo zawodowe i wspomaga użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz

pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwia przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

WIRTUALNY MENTOR PRACOWNIKA

Wewnętrzny chatbot w organizacji, który samodzielnie odpowiada na pytania pracowników, zmniejszając konieczność osobistego wsparcia pracowników przez dział HR. Produkt ten wykorzystuje algorytmy sztucznej inteligencji do automatyzacji procesów w firmie, dzięki czemu może znacząco obniżyć koszty związane z wdrożeniem, szkoleniem i obsługą pracowników. Wirtualny Mentor jest skoncentrowany na wspieraniu pracowników, automatycznie odpowiadając na ich pytania oraz analizując wyszukiwane informacje. Ponadto proponuje materiały i szkolenia oraz dostarcza informacji zwrotnych dla przełożonych, będąc przy tym użytecznym narzędziem w podejmowaniu decyzji dotyczących zasobów ludzkich.

2.7.Historia Emitenta

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 PLN
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem.
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln PLN. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln PLN. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC.
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny.
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln PLN.

Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln PLN.
Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CESAwards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln PLN.
Kwiecień 2021	podpisanie umowy z SWPS na zaprojektowanie i realizację bota terapeutycznego wspierającego młodzież i dorosłych
Czerwiec 2021	przekształcenie spółki w akcyjną
Sierpień 2021	rozpoczęcie partnerstwa z Microsoft w ramach IP Co-sell emisja akcji serii B
Wrzesień 2021	zakończenie prac nad projektem Szybka Ścieżka 2
Październik 2021	umowa z Credit Agricole na wdrożenie bota automatyzującego
Listopad 2021	podpisanie umowy z Agencją Wywiadu
Grudzień 2021	przyjęcie do programu akceleracji startupów NVIDIA Inception wygrana przetargu Instytutu Badań Edukacyjnych

Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Listopad 2022	Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki.
	Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer".
	Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”.
Grudzień 2022	Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv.
	Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”.
	Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.
	Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.
	Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie
Styczeń 2023	Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. "Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją"
	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.
Styczeń 2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2023 będą przekazywane w następujących terminach:
	<ul style="list-style-type: none"> • raport kwartalny za IV kwartał 2022 r. – 14 lutego 2023 r. • raport kwartalny za I kwartał 2023 r. - 15 maja 2023 r. • raport roczny za 2022 r. – 31 maja 2023 r. • raport kwartalny za II kwartał 2023 r. – 14 sierpnia 2023 r. • raport kwartalny za III kwartał 2023 r. – 14 listopada 2023 r.

Luty 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku
	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie.
Marzec 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy oraz przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.
Kwiecień 2023	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informacje podsumowujące przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D
	Zarząd poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządzono przerwę w obradach NWZ.
	Zarząd przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 27.04.2023r.
Maj 2023	Podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska, Zarząd podał do informacji Życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej
	Doszło do rejestracji 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenia kapitału zakładowego z kwoty 111.379,10 zł do 114.979,10 zł.
Lipiec 2023	Publikacja Raportu Kwartalnego Za 1 Kwartał 2023 Roku
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie "Zeterka",
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że podpisany został dwustronnie aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie do umowy z dnia 02 grudnia 2021 roku
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z s. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.

Sierpień 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany raport jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał do wiadomości publicznej jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.</p>
Wrzesień 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 14 września 2023 roku podpisał list intencyjny ze spółką Sagitum S.A.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta</p>
Październik 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 25 października 2023 roku posiadali co najmniej 5% głosów.</p>
Listopad 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 9 listopada 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.</p>
Styczeń 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2024 będą przekazywane w następujących terminach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raport kwartalny za IV kwartał 2023 r. – 14 lutego 2024 r. • raport kwartalny za I kwartał 2024 r. – 9 maja 2024 r. • raport roczny za 2023 r. – 23 maja 2024 r. • raport kwartalny za II kwartał 2024 r. – 8 sierpnia 2024 r. • raport kwartalny za III kwartał 2024 r. – 7 listopada 2024 r.
Luty 2024	<p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie ("Spółka") poinformował, że w dniu 02.02.2024 roku została zawarta umowa o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 i 2024 ze spółką E-Audytór spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (wpis na listę firm audytorskich nr: 4351).</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2023 roku.</p>
Kwiecień 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie („Spółka”) przekazał informację na temat stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 18 grudnia 2023 r.</p>
Maj 2024	<p>Zarząd Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości informację o zaktualizowanym harmonogramie publikacji raportów okresowych w 2024 roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> - raport roczny za 2023 rok – 31 maja 2024 roku; - raport kwartalny za I kwartał 2024 roku - 15 maja 2024 roku; - raport kwartalny za II kwartał 2024 roku - 8 sierpnia 2024 roku; - raport kwartalny za III kwartał 2024 roku - 7 listopada 2024 roku.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2024 roku.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że działając jako konsorcjum ze spółką Ermlab Sp. z o.o. zawarł istotną umowę z Instytutem Badań Edukacyjnych.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2023.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 28 czerwca 2024 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Czerwiec 2024

Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o zawarciu istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 07 czerwca 2024 roku.

Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 07 czerwca 2024 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki nowej kadencji.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 28 czerwca 2024 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 28 czerwca 2024 roku.

Sierpień 2024

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o wyznaczeniu nowego terminu publikacji raportu za II kwartał 2024 roku na dzień 14 sierpnia 2024 roku. Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 1/2024 z dnia 24 stycznia 2024 r. pozostały bez zmian.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za II kwartał 2024 roku.

Wrzesień 2024

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że zmianie uległ adres Spółki. Dotychczasowa siedziba Spółki została przeniesiona z ul. Nowogrodzkiej 53 lokal 3 Piętro, 00-695 Warszawa, pod nowy adres, tj. ul. Adama Mickiewicza 9 lokal 6, 01-517 Warszawa. Adresy mailowy, adres strony internetowej Spółki i numery telekomunikacyjne nie uległy zmianie. Zmiana adresu została zarejestrowana w KRS.

Listopad 2024

Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024 r. na dzień 14.11.2024 r. Zgodnie z harmonogramem przekazywania raportów okresowych w 2024 roku, opublikowanym raportem bieżącym EBI 1/2024 w dniu 24 stycznia 2024 r., pierwotnie deklarowanym terminem publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024 był dzień 7 listopada 2024 r.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2024 roku.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 6 grudnia 2024 roku podjął decyzję o rozpoczęciu procesu przeglądu opcji strategicznych. Celem procesu było rozpoznanie aktualnych, dostępnych dla Spółki możliwości rozwoju Spółki i realizacji jej strategii.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 10 grudnia 2024 roku nastąpiło podpisanie listu intencyjnego dotyczącego odpłatnego zbycia akcji Spółki przez członków Zarządu Spółki: Krzysztofa Sobczaka oraz Arkadiusza Taluna na rzecz Artura Błasika.

Zarząd spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż Spółka w dniu 13 grudnia 2024.r., działając jako pożyczkobiorca, zawarła dwie umowy pożyczek z członkami Zarządu Spółki p. Arkadiuszem Talunem i Krzysztofem Sobczakiem. Celem pożyczek było bieżące finansowanie działalności Spółki.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 15 stycznia 2025 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Grudzień 2024

Zarząd Spółki poinformował o zakończeniu Przeglądu Opcji Strategicznych. Na podstawie wyników badań i analiz przeprowadzonych w trakcie Przeglądu Opcji Strategicznych Zarząd Spółki podjął następujące kroki:

1. Podpisanie listu intencyjnego z Arturem Błasikiem (komunikat ESPI 7/2024). Z perspektywy Zarządu Emitenta realizacja listu intencyjnego spowoduje, że Artur Błasik stanie się największym akcjonariuszem w Spółce.
2. Zwołanie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 15 stycznia 2025 roku z porządkiem obrad wskazanym w komunikacie ESPI 9/2024 z dnia 19.12.2025 oraz EBI 19/2024 z 19.12.2025 akceptowanym przez Artura Błasika.
3. Spółka będzie kontynuowała swoją działalność w obszarze HR Tech wykorzystując sztuczną inteligencję.

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 27.12.2024r. odebrał nadesłane w dniu 24 grudnia 2024 roku do Spółki zawiadomienie od akcjonariusza Marka Czwienczka złożone w trybie art. 69 ust. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

3. Skrócone sprawozdanie finansowe Emitenta za I kwartał 2025 roku

3.1. Bilans – aktywa i pasywa

Bilans sporządzony na dzień 31.03.2025 roku

	31.03.2025	31.03.2024
AKTYWA RAZEM	3 717 043,13	3 339 645,01
A. AKTYWA TRWAŁE	3 110 336,37	2 741 492,21
I. Wartości niematerialne i prawne	1 913 482,37	2 741 492,21
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	1 913 482,37	2 741 492,21
2. Wartość firmy	-	-

3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
II. Rzeczowe aktywa trwałe	-	-
1. Środki trwałe	-	-
2. Środki trwałe w budowie	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
III. Należności długoterminowe	-	-
IV. Inwestycje długoterminowe	1 196 854,00	-
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	-	-
B. AKTYWA OBROTOWE	606 706,76	598 152,80
I. Zapasy	569,11	569,11
II. Należności krótkoterminowe	531 064,57	493 863,06
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Należności od pozostałych jednostek	531 064,57	493 863,06
a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	518 169,03	297 400,44
b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	-	166 646,89
c) inne	12 895,54	29 815,73
III. Inwestycje krótkoterminowe	14 366,86	76 266,48
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	14 366,86	76 266,48
2. Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	60 706,22	27 454,15
C. NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY	-	-
D. UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE	-	-
SUMA AKTYWÓW	3 717 043,13	3 339 645,01

	31.03.2025	31.03.2024
PASYWA RAZEM	3 717 043,13	3 339 645,01
A. KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY	789 891,17	-242 154,99
I. Kapitał podstawowy	114 979,10	114 979,10
II. Kapitał zapasowy	1 085 189,86	4 977 926,48
III. Kapitał z aktualizacji wyceny	-	-
IV. Pozostałe kapitały rezerwowe	1 860 000,00	-
V. Zysk (strata) z lat ubiegłych	-1 891 152,61	-4 503 338,32
VI. Zysk (strata) netto	-379 125,18	-831 722,25

VII. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	-	-
B. ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA	2 927 151,96	3 581 800,00
I. Rezerwy na zobowiązania	129 812,77	77 075,23
II. Zobowiązania długoterminowe	-	-
1. Wobec jednostek powiązanych	-	-
2. Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Wobec pozostałych jednostek	-	-
III. Zobowiązania krótkoterminowe	1 849 553,90	1 880 701,06
1. Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	-
2. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	1 849 553,90	1 880 701,06
a) kredyty i pożyczki	514 965,11	456 362,59
b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-
c) inne zobowiązania finansowe	-	-
d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	740 973,51	418 797,72
e) zaliczki otrzymane na dostaw	164 248,76	-
f) zobowiązania wekslowe	-	-
g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	259 135,23	440 637,83
h) z tytułu wynagrodzeń	147 000,33	556 418,12
i) inne	23 230,96	8 484,80
4. Fundusze specjalne	-	-
IV. Rozliczenia międzyokresowe	947 785,29	1 624 023,71
1. Ujemna wartość firmy	-	-
2. Inne rozliczenia międzyokresowe	947 785,29	1 624 023,71
SUMA PASYWÓW	3 717 043,13	3 339 645,01

3.2. Rachunek zysków i strat

Rachunek zysków i strat za okres 01.01.2025 – 31.03.2025

	01.01.2025- 31.03.2025	01.01.2024- 31.03.2024
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	139 456,01	113 840,00
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	139 456,01	113 840,00

II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	-	-
III. Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki	-	-
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-
B. Koszty działalności operacyjnej	621 930,24	1 062 421,91
I. Amortyzacja	207 002,46	219 024,69
II. Zużycie materiałów i energii	1 712,84	4 566,48
III. Usługi obce	154 661,87	354 709,17
IV. Podatki i opłaty	6809,36	984,56
V. Wynagrodzenia	207 104,50	404 123,88
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	41 707,22	75 700,28
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	2 931,99	3 312,86
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	-482 474,23	-948 581,92
D. Pozostałe przychody operacyjne	109 083,60	118 701,43
I. Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-
II. Dotacje	109 083,60	118 701,43
III. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-
IV. Inne przychody operacyjne	-	-
E. Pozostałe koszty operacyjne	617,16	1 764,74
I. Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-
II. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-
III. Inne koszty operacyjne	617,16	1 764,74
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	-374 007,79	-831 645,23
G. Przychody finansowe	-	44,28
I. Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	-	-
II. Odsetki	-	-
III. Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-
IV. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-
V. Inne	-	44,28
H. Koszty finansowe	5 117,39	121,3
I. Odsetki	4 970,21	-
II. Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-
III. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-
IV. Inne	147,18	121,3
I. Zysk (strata) brutto (F+G-H)	-379 125,18	-831 722,25
J. Podatek dochodowy	-	-
K. Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-

L. Zysk (strata) netto (I-J-K)	-379 125,18	-831 722,25
--------------------------------	-------------	-------------

3.3. Zestawienie zmian w kapitale własnym

Zestawienie zmian w kapitale własnym za okres 01.01.2025 - 31.03.2025

	01.01.2025 - 31.03.2025	01.01.2024 - 31.03.2024
I. Kapitał własny na początek okresu (BO)	-690 983,65	589 567,26
- zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
- korekty błędów	-	-
I.a. Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach	-690 983,65	589 567,26
1. Kapitał podstawowy na początek okresu	114 979,10	114 979,10
1.1. Zmiany kapitału podstawowego	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
1.2. Kapitał podstawowy na koniec okresu	114 979,10	114 979,10
2. Kapitał zapasowy na początek okresu	1 085 189,86	4 977 926,48
2.1. Zmiany kapitału zapasowego	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
2.2. Stan kapitału zapasowego na koniec okresu	1 085 189,86	4 977 926,48
3. Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
3.1. Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
3.2. Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu	-	-
4. Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu	-	-
4.1. Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	1 860 000,00	-
a) zwiększenie, w tym:	1 860 000,00	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
4.2. Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu	1 860 000,00	-
5. Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	-1 891 152,61	-3 892 736,62
5.1. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-
5.2. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
5.3. Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-

5.4. Strata z lat ubiegłych na początek okresu	1 891 152,61	3 892 736,62
a) zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
b) korekty błędów	-	-
5.5. Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	1 891 152,61	3 892 736,62
a) zwiększenie, w tym:	-	610 601,70
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
5.6. Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	1 891 152,61	4 503 338,32
5.7. Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	-1 891 152,61	-4 503 338,32
6. Wynik netto	-379 125,18	-831 722,25
a) zysk netto	-	-
b) strata netto	379 125,18	831 722,25
c) odpisy z zysku	-	-
II. Kapitał własny na koniec okresu (BZ)	789 891,17	-242 154,99
III. Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	789 891,17	-242 154,99

3.4. Rachunek przepływów pieniężnych

Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] za okres 01.01.2025 - 31.03.2025

	01.01.2025 - 31.03.2025	01.01.2024 - 31.03.2024
A. Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej		
I. Zysk (strata) netto	- 379 125,18	-831 722,25
II. Korekty razem	- 306 844,54	872 737,25
1. Amortyzacja	207 002,46	219 024,69
2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-
3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	-	-
4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-
5. Zmiana stanu rezerw	-	-
6. Zmiana stanu zapasów	-	-569,11
7. Zmiana stanu należności	- 261 408,38	281 847,53
8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	- 146 287,01	277 161,60
9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	- 106 151,61	95 272,54
10. Inne korekty	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)	- 685 969,72	41 015,00
B. Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej		
I. Wpływy	-	-

1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-
2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-
3. Z aktywów finansowych	-	-
4. Inne wpływy inwestycyjne	-	-
II. Wydatki	1 196 854,00	-
1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-
2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-
3. Na aktywa finansowe	1 196 854,00	-
4. Inne wydatki inwestycyjne	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-	-
C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej		
I. Wpływy	1 860 000,00	-
1. Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	1 860 000,00	-
2. Kredyty i pożyczki	-	-
3. Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-
4. Inne wpływy finansowe	-	-
II. Wydatki	246 857,64	-
1. Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-
2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-
3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-
4. Spłaty kredytów i pożyczek	208 000,00	-
5. Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-
6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-
7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-
8. Odsetki	38 857,64	-
9. Inne wydatki finansowe	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	1 613 142,36	-527 156,80
D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III.+C.III)	- 269 681,36	41 015,00
E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	- 269 681,36	41 015,00
F. Środki pieniężne na początek okresu	284 048,22	35 251,48
G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym	14 366,86	76 266,48

4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami UoR obowiązującymi jednostki kontynuującą działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnętrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w I kwartale 2025 roku

Przychody

Przychody ze sprzedaży w pierwszym kwartale roku 2025 wyniosły 139 tys. zł, co jest około 23% wzrostem względem kwartału analogicznego. Po problematycznym roku 2024 Spółka zaczyna notować wyższe przychody ze sprzedaży, co jest efektem dodatkowych zleceń. Poziom generowanych przychodów wciąż jest daleki od oczekiwań, ale ich wzrost pokazuje kierunek, w którym Spółka zmierza. Spółka oczekuje sukcesywnego wzrostu przychodów w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Spółka zanotowała również 109 tys. zł. wpływów z tytułu dotacji, co jest efektem rozliczania zakończonych w poprzednich latach prac rozwojowych, na które Emitent pozyskał dofinansowanie.

Koszty

W I kwartale 2025 Spółka odnotowała koszty operacyjne w wysokości 622 tys. zł. względem 1 062 tys. zł poniesionych w I kwartale roku poprzedniego. Jest to znaczący spadek kosztów w odniesieniu do kwartału analogicznego, co jest

związane z sukcesywnie realizowanym obniżaniem kosztów do minimum.. Obniżanie kosztów ma związek z problematycznym okresem Spółki i stosunkowo niskimi przychodami o czym Spółka raportowała również w poprzednich okresach sprawozdawczych. Spadek kosztów wynika przede wszystkim z ograniczenia zatrudnienia i usług obcych.

Największymi pozycjami kosztowymi mającymi kluczowe znaczenie dla Spółki w dalszym ciągu są wynagrodzenia wraz z narzutami w wysokości 243 tys. zł co stanowi 40% udział w kosztach ogółem oraz usługi obce, na które składają się przede wszystkim usługi IT oraz doradcze, które wyniosły w IV kwartale 2024 roku 155 tys. zł, co stanowi 25% kosztów ogółem. Trzecią równie istotną pozycją kosztową, jednakże niewydatkową jest amortyzacja, która wyniosła 207 tys. zł.

W zakresie pozostałych kosztów Spółka nie poniosła istotnych nakładów.

Spółka w dalszym ciągu realizuje strategię reżimu kosztowego i ograniczania wydatków, które nie są niezbędne dla prowadzenia bieżącej działalności oraz nakładów na pozyskanie nowych kontraktów.

Wynik

W I kwartale 2025 Spółka osiągnęła stratę netto w wysokości 379 tys. względem straty na poziomie 832 tys. zł. za kwartał analogiczny roku poprzedniego. Zestawiając wynik z kwartałem analogicznym należy zwrócić uwagę na istotną poprawę wyniku. Na poprawę wyniku wpływ ma przede wszystkim obniżenie kosztów operacyjnych. Celem Spółki jest wypracowanie wyniku dodatniego poprzez zwiększenie przychodów.

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniosła na koniec I kwartału 2025 roku -167 tys. PLN.

Spółka ma nadzieję, na znaczącą poprawę wyniku w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Aktywa

Na majątek trwały Spółki na koniec I kwartału 2025 składają się przede wszystkim wytworzone przez Spółkę wartości niematerialne i prawne o wartości 1 913 tys. zł. oraz inwestycje długoterminowe o wartości 1 197 tys. zł., które są związane z nabyciem papierów wartościowych, o czym Spółka informowała w raporcie bieżącym (ESPI 3/2025 z dnia 08.02.2025r.). Majątek obrotowy spółki na koniec I kwartału 2025 roku składał się przede wszystkim z należności krótkoterminowych na poziomie 531 tys. zł, z których 98% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek.

Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec I kwartału 2025 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 1 085 tys. zł, pozostałe kapitały rezerwowe o wartości 1 860 tys. zł (prezentacja tej kwoty w ten sposób ma związek z brakiem rejestracji emisji na dzień bilansowy w KRS, po rejestracji wpłyną one częściowo na kapitał zapasowy oraz kapitał podstawowy) oraz kapitał podstawowy spółki o wartości 115 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 31.03.2025 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 515 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 259 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 741 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 147 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 23 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec I kwartału 2025 roku, związane z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 948 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
16 stycznia 2025	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie (dalej: „NWZ”) zwołane na dzień 15.01.2025r. r. podjęło uchwałę w sprawie zarządzenia przerwy w obradach NWZ. Wznowienie obrad zaplanowano na dzień 13 lutego 2025r.</p> <p>Do chwili ogłoszenia przerwy w obradach Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło uchwały, których treść, wraz z określeniem liczby akcji, z których oddano ważne głosy, w tym liczbą głosów za, przeciw i wstrzymujących się, jest podana w załączniku do niniejszego raportu.</p> <p>Spółka wskazała, że przyjęty uchwałą porządek obrad różni się względem porządku zaproponowanego w ogłoszeniu o zwołaniu NWZ tylko, co do kolejności punktów tego porządku, a przyjęty porządek nie zawiera nowych lub zmienionych punktów.</p> <p>Do podjętych uchwał nie zgłoszono sprzeciwów.</p> <p>Dodatkowo Spółka poinformowała, że do momentu zarządzenia przerwy w obradach, nie miało miejsce odstąpienie przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie od rozpatrzenia któregośkolwiek z punktów przyjętego porządku</p>	Raport bieżący EBI nr 1/2025

	<p>obrad, a ponadto nie zostały zgłoszone projekty uchwał, które byłyby poddane pod głosowanie, a nie zostały podjęte.</p>	
16 stycznia 2025 roku	<p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 15 stycznia 2025 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej.</p> <p>Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki.</p>	Raport bieżący EBI nr 2/2025
16 stycznia 2025 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na dzień 15.01.2025r. r. podjęło uchwałę w sprawie zarządzenia przerwy w obradach NWZ.</p> <p>Wznowienie obrad zaplanowano na dzień 13 lutego 2025r.</p>	Raport bieżący ESPI nr 1/2025
16 stycznia 2025 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 15 stycznia 2025 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.</p>	Raport bieżący ESPI nr 2/2025
31 stycznia 2025 roku	<p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2025 będą przekazywane w następujących terminach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - raport za IV kwartał 2024 r. – 14 lutego 2025 r. - raport za I kwartał 2025 r. – 15 maja 2025 r. - raport roczny za 2024 r. – 2 czerwca 2025 r. lub 21 marca 2025 r.* - raport za II kwartał 2025 r. – 14 sierpnia 2025 r. - raport za III kwartał 2025 r. – 14 listopada 2025 r. <p>Ewentualne zmiany dat przekazywania raportów okresowych zostaną podane do wiadomości w formie raportu bieżącego.</p>	Raport bieżący EBI nr 3/2025
3 lutego 2025 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał korektę raportu bieżącego EBI nr 3/2025 z dnia 31 stycznia 2025 r. Przyczyną dokonania korekty było nieprawidłowe wskazanie terminu raportu rocznego za rok 2024.</p> <p>Było: "raport roczny za 2024 r. – 2 czerwca 2025 r. lub 21 marca 2025 r.*"</p> <p>Powinno być: "raport roczny za 2024r. - 2 czerwca 2025r."</p> <p>Właściwa treść raportu po korekcie, w pełnym brzmieniu została wskazana poniżej:</p> <p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2025 będą przekazywane w następujących terminach:</p>	Raport bieżący EBI nr 4/2025

	<ul style="list-style-type: none"> - raport za IV kwartał 2024 r. – 14 lutego 2025 r. - raport za I kwartał 2025 r. – 15 maja 2025 r. - raport roczny za 2024 r. – 2 czerwca 2025 r. - raport za II kwartał 2025 r. – 14 sierpnia 2025 r. - raport za III kwartał 2025 r. – 14 listopada 2025 r. <p>Ewentualne zmiany dat przekazywania raportów okresowych zostaną podane do wiadomości w formie raportu bieżącego.</p>	
3 lutego 2025 roku	<p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za IV kwartał 2024r. na dzień 5 lutego 2025r. oraz raportu rocznego za 2024r. na dzień 23 maja 2025r.</p> <p>Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 3/2024 z dnia 31 stycznia 2025r., skorygowanym raportem EBI 4/2024 z dnia 03 lutego 2025r. pozostają bez zmian.</p>	Raport bieżący EBI nr 5/2025
5 lutego 2025 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2024 roku.</p>	Raport kwartalny EBI nr 6/2025
8 lutego 2025 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 5 lutego 2025 r. Spółka zawarła z p. Arturem Błasikiem umowę sprzedaży, na mocy której Spółka nabyła 1.196.854 akcji zwykłych na okaziciela spółki Prime Alternatywna Spółka Inwestycyjna S.A. oznaczonych kodem ISIN: PLRKLMF00051 za cenę 1,00 zł za akcję, tj. łącznie za kwotę 1.196.854,00 zł. Zgodnie z zawartą umową cena zakupu akcji zostanie zapłacona przez Spółkę w terminie 5 dni od dnia zawarcia umowy. Własność Akcji przejdzie na Spółkę z chwilą zapisania Akcji na rachunku papierów wartościowych Spółki.</p> <p>Nabyty pakiet akcji będzie stanowił 1,05% akcji w kapitale zakładowym i 1,05% głosów w spółce Prime Alternatywna Spółka Inwestycyjna S.A.</p> <p>Zarząd Spółki uznał, iż ustalona z Panem Arturem Błasikiem cena sprzedaży Akcji jest korzystna dla Spółki z uwagi na 20% dyskonto ceny zakupu w stosunku do aktualnej ceny rynkowej. Inwestycja w akcje Prime Alternatywna Spółka Inwestycyjna S.A. ma charakter średnioterminowy i w ocenie Zarządu może pozytywnie wpłynąć na sytuację Spółki a w efekcie zwiększyć wiarygodność Spółki wobec jej kluczowych kontrahentów.</p> <p>Źródłem finansowania inwestycji będą środki własne Spółki oraz środki pozyskane z przeprowadzonych emisji nowych akcji Spółki serii E i F.</p> <p>Zarząd Spółki uznał fakt zawarcia Umowy za informację</p>	Raport bieżący ESPI nr 3/2025

	poufną z uwagi na wartość transakcji.	
14 lutego 2025 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 13.02.2025 r. do Spółki wpłynęły zawiadomienia w trybie art. 19 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 596/2014 z dnia 16.04.2014r. w sprawie nadużyć na rynku MAR od:</p> <ul style="list-style-type: none"> - p. Krzysztofa Sobczaka - Prezesa Zarządu - p. Arkadiusza Taluna - Wiceprezesa Zarządu 	Raport bieżący ESPI nr 4/2025
14 lutego 2025 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 13.02.2025r. do Spółki wpłynęły zawiadomienia w trybie art. 69 ustawy o ofercie publicznej od Akcjonariuszy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - p. Krzysztofa Sobczaka - Prezesa Zarządu - p. Arkadiusza Taluna - Wiceprezesa Zarządu - p. Artura Błasika <p>o zmianie udziału w ogólnej liczbie głosów Emitenta.</p>	Raport bieżący ESPI nr 5/2025
14 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz Akcjonariuszy, którzy stawili się na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 15 stycznia 2025 roku po przerwie 13 lutego 2025 roku i posiadali co najmniej 5% głosów.	Raport bieżący ESPI nr 6/2025
14 lutego 2025 roku	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki z dnia 15 stycznia 2025 podjętych po przerwie w dniu 13 lutego 2025 roku wraz z liczbą akcji, z których oddano ważne głosy, oraz procentowym udziale tychże akcji w kapitale zakładowym, łączną liczbą ważnych głosów, w tym liczba głosów „za”, „przeciw” i „wstrzymujących się”</p> <p>Ponadto podjęto uchwałę organizacyjną o wyborze przewodniczącego NWZA odbywającego się po przerwie, którym został wybrany pełnomocnik obecnych Akcjonariuszy.</p>	Raport bieżący EBI nr 7/2025
27 marca 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego nr 7/2025 z dnia 14 lutego 2025 r., w którym Emitent informował o uchwałach podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki z dnia 15 stycznia 2025, które zostały podjęte po przerwie w dniu 13 lutego 2025 roku, poinformował, że z uwagi na niespełnienie się do dnia dzisiejszego warunku przewidzianego w §1 ust. 12 Uchwały nr 22/01/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki pod firmą Emplocity Spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie z dnia 13 lutego 2025 roku w sprawie podwyższenia kapitału	Raport bieżący ESPI nr 7/2025

	zakładowego Spółki poprzez emisję akcji serii G z zachowaniem prawa poboru, podjął decyzję o dokonaniu zwołania w najbliższym czasie Walnego Zgromadzenia, w ramach którego zostanie zaproponowane uchylenie wyżej wskazanej podjętej uchwały w sprawie emisji akcji serii G i podjęcie nowej uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego poprzez emisję akcji serii G z zachowaniem prawa poboru na zbliżonych do przewidzianych w uchylanej uchwale warunkach.	
--	--	--

Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
3 kwietnia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 30 kwietnia 2025 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta, które rozpocznie się o godzinie 11:00.	Raport bieżący ESPI nr 8/2025
3 kwietnia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 30 kwietnia 2025 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta, które rozpocznie się o godzinie 11:00.	Raport bieżący EBI nr 8/2025
4 kwietnia 2025 roku	Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 3 kwietnia 2025 r. uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 02/04/2025 powołano w skład Zarządu Spółki na okres wspólnej kadencji trwającej 3 lata: <ul style="list-style-type: none"> - p. Krzysztofa Sobczaka - p. Arkadiusza Taluna - p. Zenona Kosickiego Każdej z powołanych osób powierzono funkcję Członka Zarządu.	Raport bieżący EBI nr 9/2025
30 kwietnia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 30 kwietnia 2025 roku wraz z liczbą akcji, z których oddano ważne głosy, oraz procentowym udziale tychże akcji w kapitale zakładowym, łączną liczbą ważnych głosów, w tym liczbą głosów „za”, „przeciw” i „wstrzymujących się”.	Raport bieżący EBI nr 10/2025
30 kwietnia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 30.04.2025r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę powołując do Rady Nadzorczej p. Przemysława Mikusa.	Raport bieżący EBI nr 11/2025

30 kwietnia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 30 kwietnia 2025 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.	Raport bieżący ESPI nr 9/2025
-----------------------	--	-------------------------------

6. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym

Nie dotyczy. Emitent nie przekazywał do publicznej wiadomości prognoz wyników finansowych, dlatego nie sporządza się stanowiska odnośnie do możliwości zrealizowania prognoz wyników na 2025 rok w odniesieniu do wyników zaprezentowanych w Raporcie.

7. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji

Nie dotyczy. Dokument informacyjny Emitenta nie zawierał informacji, o których mowa w § 10 pkt 13a) Załącznika nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu.

8. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

Od swojego powstania firma Emplocity zaangażowała się w badania i rozwój, dążąc do uzyskania przewagi konkurencyjnej poprzez wykorzystanie innowacyjnych technologii oraz rozwijanie zespołu pracowników o unikalnych umiejętnościach badawczych i implementacyjnych. Dzięki temu firma może wykorzystywać najnowsze osiągnięcia w dziedzinie Uczenia Maszynowego (ML) i Sztucznej Inteligencji (AI) do tworzenia efektywnych systemów, zwłaszcza w obszarze Przetwarzania Języka Naturalnego (NLP) w praktycznych zastosowaniach biznesowych, co stanowi unikalną zdolność na rynku.

Emplocity wprowadziła szereg innowacyjnych rozwiązań, w tym:

- Stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej, która wykorzystuje algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy oraz ofert pracy kandydatom. Ta technologia umożliwia firmie oferowanie produktów wspierających rekrutację oraz jest elementem innych produktów firmy.
- Stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który automatycznie pobiera i analizuje ogłoszenia rekrutacyjne z internetu, pozyskuje kandydatów i proponuje im najlepsze oferty pracy. Emplobot umożliwia także automatyzację procesu rekrutacji w firmach jako usługa SaaS.
- Stworzenie innowacyjnego algorytmu do automatycznego tworzenia, publikowania i analizy efektywności reklam online. Ten algorytm SI wykorzystuje sieci przeciwstawne do generowania obrazu reklamy i tworzenia treści reklamowych na podstawie ogłoszeń rekrutacyjnych, co pozwala na automatyzację usług marketingu rekrutacyjnego online.
- Stworzenie unikalnego algorytmu wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą Bazy Wiedzy.
- Stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A, które nie ma obecnie równoważnika na rynku.
- Stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych w celu budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi.

- Stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner) do tworzenia logiki wirtualnych agentów, co wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.
- Stworzenie systemu Bazy Wiedzy wykorzystującą technologię RAG.

Firma konsekwentnie wprowadza innowacje do swojej Platformy Emplocity, co zwiększa jej wszechstronność i uniwersalność. W pierwszym kwartale 2025 roku kontynuowano strategię dostosowywania rozwiązań do specyficznych potrzeb klientów, bazując na platformie oraz wynikach prac badawczo-rozwojowych. Dodatkowo, firma rozwija rozwiązania typu white-label dla innych firm, w tym najnowszy projekt EmplocityHUB, który wspiera komunikację i codzienne funkcjonowanie pracowników. Ponadto, firma nawiązała współpracę z WaMa Innovation Hub, aby wspierać MŚP w procesie cyfryzacji. Zauważono również, że EmplocityHUB może usprawnić komunikację obywateli z administracją, taką jak urzędy gmin, miast i dzielnic. W związku z tym przygotowano ofertę, którą zamierzamy przedstawić tym instytucjom. Obecnie firma prowadzi aktywne rozmowy z partnerami dotyczące wspólnej sprzedaży w tym segmencie.

Emplocity planuje dalszy rozwój swojej oferty produktowej, skupiając się na poprawie komunikacji oraz obsługi pracowników i interesantów, zwłaszcza tych zatrudnionych w produkcji. Firma zamierza stworzyć kompleksowy system wsparcia, który będzie interpretował i dostarczał niezbędne informacje. Efektywna wymiana informacji staje się kluczowym elementem sukcesu biznesowego, a Emplocity pragnie wspierać swoich klientów w tym zakresie.

9. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej.

10. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją

Nie dotyczy.

11. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy.

12. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu

Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Raportu (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

L.p.	Akcyonariusz	Liczba Akcji	% Akcji	Liczba głosów	% Głosów
1	Artur Błasik	410 020	35,66%	410 020	35,66%

2	Enprom HVC sp. z o.o.	219 236	19,07%	219 236	19,07%
3	Arkadiusz Talun	89 456	7,78%	89 456	7,78%
4	Robert Wilczyński	67 723	5,89%	67 723	5,89%
5	Pozostali akcjonariusze	363 356	31,60%	363 356	31,60%
	Suma	1 149 791	100,00%	1.149.791	100,00 %

13. Informacje dotyczące struktury organizacyjnej oraz liczby osób zatrudnionych przez Emitenta:



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów, data scientistów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Emitenta, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

	Rodzaj współpracy
Dane wg stanu na dzień 31.03.2025 roku	7 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
	3 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia

	4 osób współpracujących na podstawie umowy B2B
--	--

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w I kwartale 2025 roku 7,14 dla wszystkich zatrudnionych osób.

14. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za I kwartał 2025 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Emitenta oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 15 maja 2025 roku.