



EMPLOCITY S.A.

Jednostkowy

raport okresowy
za I kwartał 2024 roku

Warszawa, 15 maja 2024 roku

1. List Zarządu do Akcjonariuszy

Szanowni Akcjonariusze,

Przedstawiamy Państwu raport kwartalny Emplocity S.A., podsumowujący nasze działania oraz osiągnięcia w pierwszych trzech miesiącach 2024 roku.

Jesteśmy firmą technologiczną specjalizującą się w opracowywaniu rozwiązań z zakresu technologii domenowej, ze szczególnym naciskiem na integrację funkcji wirtualnego asystenta z platformami do automatyzacji procesów i wymiany informacji. Nasze usługi obejmują tworzenie, sprzedaż i zarządzanie botami, które efektywnie zwiększają wydajność pracy w organizacjach, przynosząc korzyści w postaci oszczędności czasu i środków finansowych.

Działamy na bazie zaawansowanych algorytmów uczenia maszynowego oraz przetwarzania naturalnego języka, co pozwala nam dostarczać innowacyjne rozwiązania spełniające oczekiwania nowoczesnych przedsiębiorstw. Nasze bogate doświadczenie w obszarze technologii informatycznych umożliwia nam tworzenie kompleksowych rozwiązań dostosowanych do indywidualnych potrzeb klientów, co przyczynia się zarówno do wzrostu ich efektywności, jak i do postępu w dziedzinie nowoczesnych technologii.

W pierwszym kwartale 2024 roku, Emplocity S.A. aktywnie poszukiwała klientów na swój najnowszy produkt, EmplocityHUB. Jest to innowacyjne rozwiązanie, które wydaje się doskonale odpowiadać na potrzeby każdej większej organizacji, w której pracownicy nie mają stałego dostępu do komputera. EmplocityHUB stanowi przełomowe rozwiązanie, umożliwiające dotarcie do wszystkich pracowników lub wybranej grupy jednocześnie, niezależnie od ich lokalizacji - od hali produkcyjnej po biuro. Asystent AI, który wspiera obsługę spraw pracowniczych, jest kluczowym elementem EmplocityHUB. Zastępuje on najlepsze cechy komunikatorów, intranetu, materiałów drukowanych, grup, kiosków czy tablic ogłoszeń, jednocześnie eliminując konieczność korzystania z firmowego e-maila. Co istotne, rozwiązanie to działa na każdym urządzeniu, co pozwala pracownikom korzystać z niego z dowolnego miejsca i o każdej porze. EmplocityHUB redefiniuje sposób komunikacji i wymiany informacji w organizacji, integrując pracowników i usprawniając procesy biznesowe.

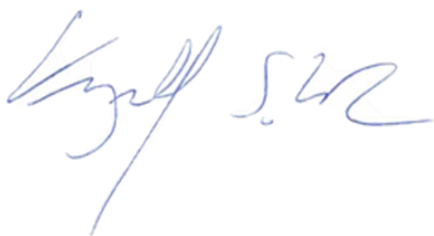
Obserwujemy również, że obecnie rynek botów oraz rozwiązań AI cieszy się olbrzymim zainteresowaniem i rośnie grono nie-profesjonalistów zainteresowanych tworzeniem i rozwojem inteligentnych rozwiązań. Jest to doskonała okazja dla Spółki do zaoferowania swoich narzędzi, które mają tę przewagę nad rozwiązaniami konkurencji, że były z powodzeniem wykorzystywane do tworzenia zróżnicowanej gamy botów oraz produktów w formule white-label. Nie rezygnując z dotychczasowej działalności i kontynuując tworzenie zaawansowanych rozwiązań AI dla wymagających klientów korporacyjnych, Spółka widzi duży potencjał w rozwoju produktu w formule SaaS dla klientów indywidualnych, startupów, małych i dużych firm. Otwarcie platformy dla szerokiego grona odbiorców jest celem na najbliższe miesiące. Spółka z powodzeniem

wykorzystuje stworzoną przez siebie platformę do tworzenia różnego rodzaju botów dla swoich klientów. Platforma ta umożliwia tworzenie zaawansowanych botów bez kodowania z możliwością ich późniejszej monetyzacji.

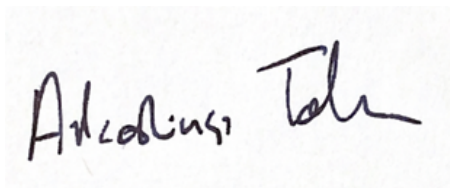
Naszym celem na kolejne kwartały jest intensyfikacja działań sprzedażowych oraz promowanie naszych rozwiązań, zwłaszcza EmpLOCITYHUB, który integruje pracowników i wspiera ich rozwój w miejscu pracy.

Dziękujemy naszym Inwestorom za ich wsparcie oraz naszym Pracownikom za ich zaangażowanie w rozwój naszej firmy. Zapraszamy do zapoznania się z pełnym raportem, w którym znajdują się dodatkowe szczegóły dotyczące naszych działań i osiągnięć.

Z poważaniem,



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

2. Spis treści

1.	List Zarządu do Akcjonariuszy	2
2.	Spis treści	4
3.	Informacje o Raporcie	5
4.	Informacje o Spółce	6
5.	Skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za I kwartał 2024 roku	17
6.	Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	22
7.	Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w I kwartale 2024 roku	23
8.	Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	26
9.	Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	26
10.	Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	26
11.	Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	27
12.	Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją	27
13.	Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	27
14.	Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu	28
15.	Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	28

3. Informacje o Raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Nowogrodzka 51, lok. 3 piętro, 00-695 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 31 marca 2024 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 114.979,10 zł i dzielił się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za I kwartał 2024 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 9 maja 2024 roku („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”).

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 stycznia 2024 roku do dnia 31 marca 2024 roku („**Okres Sprawozdawczy**”) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – „*Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect*”.

4. Informacje o Spółce

4.1. Podstawowe informacje

Firma	Emplocity S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Kraj siedziby	Polska
Siedziba i adres	00-695 Warszawa, ul. Nowogrodzka 51, lokal 3 piętro
Adres poczty elektronicznej	czesc@emplocity.pl
Adres www	www.emplocity.pl
Numer KRS	0000906954
Numer REGON	146788578
Numer NIP	5223007585
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Data rejestracji	17 czerwca 2021 roku
Kapitał zakładowy	114 979,10 zł

4.2. Zarząd

Skład Zarządu Spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- **Krzysztof Sobczak** **Prezes Zarządu**
- **Arkadiusz Talun** **Członek Zarządu**

W Okresie Sprawozdawczym nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu.

4.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej Spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- **Ewa Więclawik** **Przewodniczący Rady Nadzorczej**
- **Amelia Szukowska** **Członek Rady Nadzorczej**
- **Michał Żukowski** **Członek Rady Nadzorczej**
- **Joanna Tlak** **Członek Rady Nadzorczej**

- **Maciej Adamczyk**

Członek Rady Nadzorczej

W Okresie Sprawozdawczym nie miały miejsca zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

4.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy i Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

4.5. Opis działalności Spółki

Emplocity S.A. to firma specjalizująca się w implementacji sztucznej inteligencji i automatyzacji w środowisku biznesowym. Oferowane przez nią rozwiązania opierają się na zaawansowanych technikach uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, dostarczane klientom w postaci subskrypcji w formie botów wspierających codzienną działalność.

Działanie botów Emplocity S.A. ma na celu emulowanie roli osobistego asystenta, zdolnego odpowiadać na pytania, tworzyć zestawienia, raporty, a także wykonywać rutynowe czynności. Ich głównym zadaniem jest odciążenie pracowników od monotematycznych zadań, umożliwiając im skoncentrowanie się na zadaniach o większym znaczeniu dla organizacji.

Rozwiązania Emplocity S.A. są zaprojektowane tak, aby funkcjonować w języku polskim i angielskim, a w planach jest również rozwinięcie oferty o obsługę języka niemieckiego. Technicznie, produkty Emplocity S.A. przybierają formę botów, które przekształcają naturalne zdania na zapytania skierowane do baz danych, umożliwiając natychmiastowe udzielenie odpowiedzi, także w postaci przesłania pliku z danymi.

Boty działają poprzez interfejs użytkownika zintegrowany z popularnymi komunikatorami, takimi jak Slack, Messenger czy MS Teams. W obszarze baz danych umożliwiają połączenie się z zasobami danego klienta, co zwiększa ich funkcjonalność i dostosowanie do indywidualnych potrzeb.

Firma, zarządzana przez doświadczonych managerów i współpracująca z wybitnymi naukowcami w dziedzinie sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego, posiada efektywny zespół programistów. Dzięki temu jest w stanie tworzyć produkty światowej klasy, często wyprzedzające globalną konkurencję.

Emplocity S.A. wykreowała własną platformę, wykorzystując autorskie rozwiązania sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego, wraz z uniwersalnym planerem. Ta kombinacja pozwala na dostarczanie rozwiązań domenowych, dostosowanych do konkretnych przypadków biznesowych. Platforma integruje funkcjonalność Wirtualnego Asystenta, interaktywnego i odpowiadającego w sposób naturalny, z funkcjami platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, pracującej w trybie 24/7, bez dużej roli ludzkiego operatora.

Kluczowe funkcje platformy obejmują:

Wirtualnego Asystenta (obecnie chatbota, z możliwością rozwoju w kierunku voicebota), który interakduje z użytkownikiem, udzielając naturalnych odpowiedzi.

Platformę do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, działającą non-stop, z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora.

Bazę wiedzy, umożliwiającą automatyzację powtarzających się zapytań i przekierowywanie

nowych pytań do odpowiednich osób, wspierając rozwój bazy wiedzy i tworzenie workflowów.

Podstawą platformy Emplocity S.A. jest silnik konwersacyjny, rozumiejący zdania użytkownika i przekształcający je na zrozumiałe dla maszyny kod. Planer autonomicznie planuje zadania, podejmuje decyzje i optymalizuje swoje działania, prowadząc interakcję w sposób gwarantujący realizację celu. System wykorzystuje hierarchiczne sieci celów (HTN - Hierarchical Task Networks) i oferuje skalowalne uczenie algorytmu preferencji użytkownika.

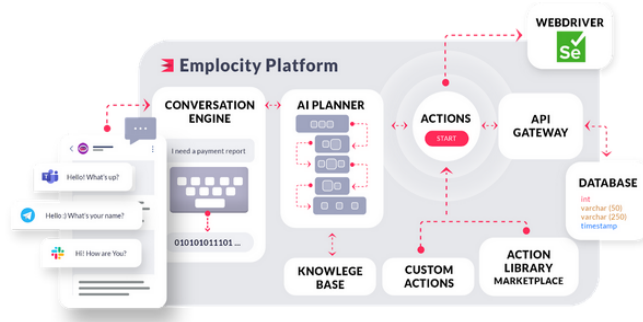
Emplocity S.A. skupia się na rozwoju technologii i jej praktycznym zastosowaniu w współpracy z dużymi krajowymi i międzynarodowymi firmami. Stopniowo wprowadza i planuje wprowadzić produkty automatyzujące konkretne obszary biznesowe.

4.6. Projekty realizowane przez Spółkę

Spółka jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity S.A. zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

JAK TO DZIAŁA?

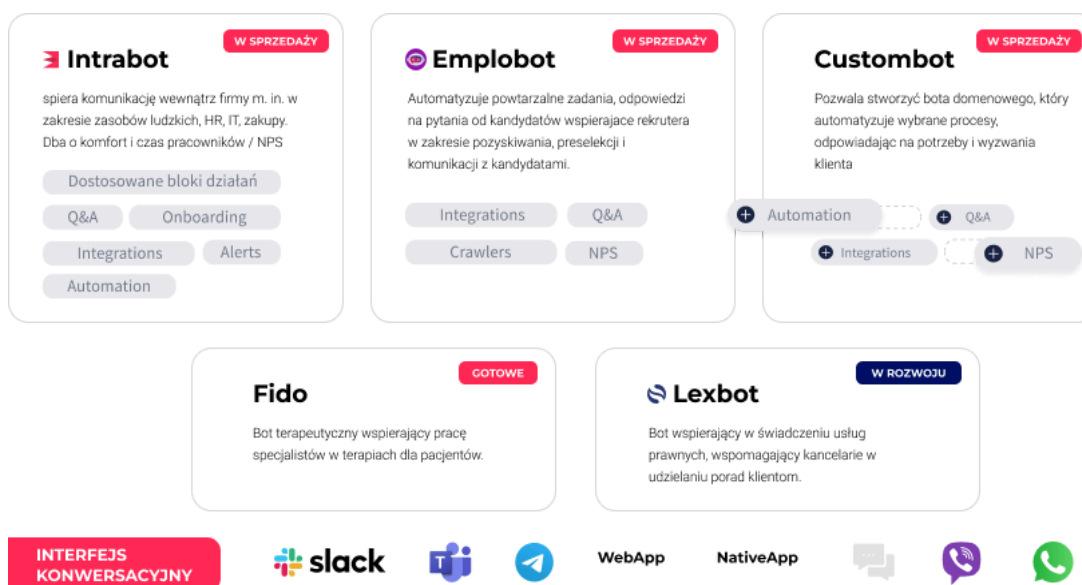
Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę v Emplocity S.A., która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie zarządzane przez Spółkę (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-remise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działa 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający dział HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity S.A., co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ SPÓŁKĘ

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie

komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

WIRTUALNY ASYSTENT

Wspomaga doradztwo zawodowe i wspomaga użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwi przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

WIRTUALNY MENTOR PRACOWNIKA

Wewnętrzny chatbot w organizacji, który samodzielnie odpowiada na pytania pracowników, zmniejszając konieczność osobistego wsparcia pracowników przez dział HR. Produkt ten wykorzystuje algorytmy sztucznej inteligencji do automatyzacji procesów w firmie, dzięki czemu może znacząco obniżyć koszty związane z wdrożeniem, szkoleniem i obsługą pracowników. Wirtualny Mentor jest skoncentrowany na wspieraniu pracowników,

automatycznie odpowiadając na ich pytania oraz analizując wyszukiwane informacje. Ponadto proponuje materiały i szkolenia oraz dostarcza informacji zwrotnych dla przełożonych, będąc przy tym użytecznym narzędziem w podejmowaniu decyzji dotyczących zasobów ludzkich.

EmplocityHUB

Najnowszy produkt Spółki, innowacyjne narzędzie, które pozwala regularnie informować pracowników o istotnych zmianach w firmie, zapewniając dostęp do wszystkich pracowników bez względu na miejsce pracy. Dzięki spersonalizowanym informacjom dostosowanym do stanowiska, pracownicy znajdują wszystkie istotne dane w jednym miejscu. Produkt, dostępny na różnych urządzeniach również dla pracowników nieposiadających firmowego maila, jest prosty i intuicyjny, oferuje szkolenia i informacje, uwzględniając różne umiejętności cyfrowe pracowników. EmplocityHUB oszczędza czas pracowników, umożliwiając załatwienie spraw pracowniczych z dowolnego miejsca, wykorzystując Wirtualnego Asystenta do udzielania natychmiastowych odpowiedzi. Przydzielanie pracowników, tworzenie ankiet, wielojęzyczność i system punktowy dodatkowo wzbogacają funkcjonalność, umożliwiając łatwe zarządzanie aplikacją przez intuicyjny panel administracyjny. Produkt kompleksowo podnosi efektywność, integrację pracowników oraz zaangażowanie i motywację w miejscu pracy.

4.7. Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 PLN
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem.
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln PLN. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln PLN. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC.
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny.
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln PLN.
Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln PLN.

Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln PLN.
Kwiecień 2021	podpisanie umowy z SWPS na zaprojektowanie i realizację bota terapeutycznego wspierającego młodzież i dorosłych
Czerwiec 2021	przekształcenie spółki w akcyjną
Sierpień 2021	rozpoczęcie partnerstwa z Microsoft w ramach IP Co- sell emisja akcji serii B
Wrzesień 2021	zakończenie prac nad projektem Szybka Ścieżka 2
Październik 2021	umowa z Credit Agricole na wdrożenie bota automatyzującego
Listopad 2021	podpisanie umowy z Agencją Wywiadu
Grudzień 2021	przyjęcie do programu akceleracji startupów NVIDIA Inception wygrana przetargu Instytutu Badań Edukacyjnych
Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Listopad 2022	Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki. Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer".

	<p>Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”.</p>
	<p>Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv.</p>
	<p>Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”.</p>
	<p>Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.</p>
Grudzień 2022	<p>Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.</p>
	<p>Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie</p>
	<p>Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. “Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją”</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.</p>
Styczeń 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że raporty okresowe w roku obrotowym 2023 będą przekazywane w następujących terminach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • raport kwartalny za IV kwartał 2022 r. – 14 lutego 2023 r. • raport kwartalny za I kwartał 2023 r. - 15 maja 2023 r. • raport roczny za 2022 r. – 31 maja 2023 r. • raport kwartalny za II kwartał 2023 r. – 14 sierpnia 2023 r. • raport kwartalny za III kwartał 2023 r. – 14 listopada 2023 r.
	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku</p>
Luty 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie.</p>
	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 3 marca 2023 roku,</p>
Marzec 2023	

Zarząd Emplocity S.A. przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informacje podsumowujące przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D

Kwiecień 2023

Zarząd poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządzono przerwę w obradach NWZ.

Zarząd przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 27.04.2023r.

Podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska

Maj 2023

Zarząd podał do informacji Życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej

Doszło do rejestracji 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenia kapitału zakładowego z kwoty 111.379,10 zł do 114.979,10 zł.

Publikacja Raportu Kwartalnego Za I Kwartał 2023 Roku

Lipiec 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie "Zeterka",

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że podpisany został dwustronnie aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie do umowy z dnia 02 grudnia 2021 roku

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z s. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.

Sierpień 2023

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany raport jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.

	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do wiadomości publicznej jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.
Wrzesień 2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 14 września 2023 roku podpisał list intencyjny ze spółką Sagitum S.A. Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta
Październik 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 25 października 2023 roku posiadali co najmniej 5% głosów.
Listopad 2023	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 9 listopada 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o. Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.

4.8. Struktura organizacyjna Spółki i zatrudnienie



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów, data scientistów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

Informacje dotyczące liczby osób zatrudnionych przez Emitenta:

Rodzaj współpracy

**Dane wg stanu na
dzień 31.03.2024 roku**

14 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
9 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia
7 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w I kwartale 2024 roku 16,09 dla wszystkich zatrudnionych osób.

5. Skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za I kwartał 2024 roku

5.1. Bilans – aktywa i pasywa

Bilans sporządzony na dzień 31.03.2024 roku

	31.03.2024	31.03.2023
AKTYWA RAZEM	3 339 645,0	4 633 017,140
A. AKTYWA TRWAŁE	2 741 492,21	2 640 865,02
I. Wartości niematerialne i prawne	2 741 492,21	2 546 066,02
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	2 741 492,21	2 546 066,02
2. Wartość firmy	-	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
II. Rzeczowe aktywa trwałe	-	-
1. Środki trwałe	-	-
2. Środki trwałe w budowie	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
III Należności długoterminowe	-	-
.	-	-
IV Inwestycje długoterminowe	-	-
.	-	-
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	-	94 799,00
B. AKTYWA OBROTOWE	598 152,80	1 992 152,12
I. Zapasy	569,11	4 065,04
II. Należności krótkoterminowe	493 863,06	439 912,24
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Należności od pozostałych jednostek	493 863,06	439 912,24
a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	297 400,44	416 782,06
b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	166 646,89	16 730,51

	c) inne	29 815,73	6 399,67
III	Inwestycje krótkoterminowe		
.		76 266,48	274 025,21
1.	Krótkoterminowe aktywa finansowe	76 266,48	274 025,21
2.	Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-
IV	Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe		
.		27 454,15	1 274 149,63
C.	NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY	-	-
D.	UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE	-	-
	SUMA AKTYWÓW	3 339 645,01	4 633 017,14

		31.03.2024	31.03.2023
	PASYWA RAZEM		4 633 017,14
A.	KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY	(242 154,99)0	537 137,72
I.	Kapitał podstawowy	114 979,10	111 379,10
II.	Kapitał zapasowy	4 977 926,48	4 977 926,48
III.	Kapitał z aktualizacji wyceny	-	-
IV.	Pozostałe kapitały rezerwowe	-	3 600,00
V.	Zysk (strata) z lat ubiegłych	(4 503 338,32)	(4 077 812,72)
VI.	Zysk (strata) netto	(831 722,25)	(477 955,14)
VII	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego		
.	(wielkość ujemna)	-	-
B.	ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA	3 581 800,00	4 095 879,42
I.	Rezerwy na zobowiązania	77 075,23	171 874,23
II.	Zobowiązania długoterminowe	-	-
1.	Wobec jednostek powiązanych	-	-
	Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
2.		-	-
3.	Wobec pozostałych jednostek	-	-
III.	Zobowiązania krótkoterminowe	1 880 701,06	2 483 335,21
1.	Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	-
2.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	1 880 701,06	2 483 335,21
	a) kredyty i pożyczki	456 362,59	754 922,08
	b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-
	c) inne zobowiązania finansowe	-	-
	d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	418 797,72	458 444,79
	e) zaliczki otrzymane na dostawy	-	207 210,88
	f) zobowiązania wekslowe	-	-
	g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	440 637,83	580 930,72

	h) z tytułu wynagrodzeń	556 418,12	471 516,03
	i) inne	8 484,80	10 310,71
4.	Fundusze specjalne	-	-
IV.	Rozliczenia międzyokresowe	1 624 023,71	1 440 669,98
1.	Ujemna wartość firmy	-	-
2.	Inne rozliczenia międzyokresowe	1 624 023,71	1 440 669,98
	SUMA PASYWÓW	3 339 645,01	4 633 017,14

5.2. Rachunek zysków i strat

Rachunek zysków i strat za okres 01.01.2024 - 31.03.2024

		01.01.2024- 31.03.2024	01.01.2023 - 31.03.2023
A.	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	113 840,00	268 960,01
I.	Przychody netto ze sprzedaży produktów	113 840,00	268 960,01
II.	Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	-	-
III.	Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki	-	-
IV.	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-
B.	Koszty działalności operacyjnej	1 062 421,91	847 770,40
I.	Amortyzacja	219 024,69	204 290,15
II.	Zużycie materiałów i energii	4 566,48	307,23
III.	Usługi obce	354 709,17	328 361,28
IV.	Podatki i opłaty	984,56	2 773,91
V.	Wynagrodzenia	404 123,88	267 711,10
VI.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	75 700,28	41 148,86
VII.	Pozostałe koszty rodzajowe	3 312,86	3 177,87
VIII.	Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-
C.	Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	(948 581,92)	(578 810,39)
D.	Pozostałe przychody operacyjne	118 701,43	117 403,06
I.	Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-
II.	Dotacje	118 701,43	117 243,01
III.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-
IV.	Inne przychody operacyjne	-	160,00
E.	Pozostałe koszty operacyjne	1 764,74	1 090,60
I.	Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-
II.	Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-
III.	Inne koszty operacyjne	1 764,74	1 090,60
F.	Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	-831 645,23	(462 497,98)
G.	Przychody finansowe	44,28	-
I.	Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	-	-
II.	Odsetki	-	-
III.	Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-
IV.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-

V.	Inne	44,28	-
H.	Koszty finansowe	121,30	15 457,16
I.	Odsetki	-	15 398,40
II.	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-
III.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-
IV.	Inne	121,30	58,76
I.	Zysk (strata) brutto (F+G-H)	(831 722,25)	(477 955,14)
J.	Podatek dochodowy	-	-
K.	Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-
L.	Zysk (strata) netto (I-J-K)	(831 722,25)	(477 955,14)

5.3. Zestawienie zmian w kapitale własnym

ZESTAWIENIE ZMIAN W KAPITALE WŁASNYM za okres 01.01.2024 - 31.03.2024

	01.01.2024 - 31.03.2024	01.01.2023 - 31.03.2023
I. Kapitał własny na początek okresu (BO)	589 567,26	475 092,86
- zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
- korekty błędów	-	-
I.a. Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach	589 567,26	475 092,86
1. Kapitał podstawowy na początek okresu	114 979,10	111 379,10
1.1. Zmiany kapitału podstawowego	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
1.2. Kapitał podstawowy na koniec okresu	114 979,10	111 379,10
2. Kapitał zapasowy na początek okresu	4 977 926,48	4 441 526,48
2.1. Zmiany kapitału zapasowego	-	536 400,00
a) zwiększenie, w tym:	-	536 400,00
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
2.2. Stan kapitału zapasowego na koniec okresu	4 977 926,48	4 977 926,48
3. Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
3.1. Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
3.2. Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu	-	-
4. Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu	-	-
4.1. Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	-	3 600,00
a) zwiększenie, w tym:	-	3 600,00
b) zmniejszenie, w tym:	-	-
4.2. Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu	-	3 600,00
5. Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	(3 892 736,62)	(3 725 425,00)
5.1. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-
5.2. Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-
a) zwiększenie, w tym:	-	-

b)	zmniejszenie, w tym:	-	-
5.3.	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-
5.4.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu	3 892 736,62	3 725 425,00
a)	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
b)	korekty błędów	-	-
5.5.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	3 892 736,62	3 725 425,00
a)	zwiększenie, w tym:	610 601,70	-
b)	zmniejszenie, w tym:	-	-
5.6.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	4 503 338,32	3 725 425,00
5.7.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	(4 503 338,32)	(3 725 425,00)
6.	Wynik netto	(831 722,25)	(477 955,14)
a)	zysk netto	-	-
b)	strata netto	831 722,25	477 955,14
c)	odpisy z zysku	-	-
II.	Kapitał własny na koniec okresu (BZ)	(242 154,99)	537 137,72
III.	Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	(242 154,99)	537 137,72

5.4. Rachunek przepływów pieniężnych

Rachunek przepływów pieniężnych [metoda pośrednia] za okres 01.01.2023 - 31.03.2023

		01.01.2024 - 31.03.2024	01.01.2023 - 31.03.2023
A.	A. Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej		
I.	I. Zysk (strata) netto	(831 722,25)	(477 955,14)
II.	II. Korekty razem	831 722,25	125 567,98
1.	1. Amortyzacja	219 024,69	204 290,15
2.	2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-
3.	3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	-	13 451,99
4.	4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-
5.	5. Zmiana stanu rezerw	-	-
6.	6. Zmiana stanu zapasów	(569,11)	(4 065,04)
7.	7. Zmiana stanu należności	281 847,53	129 567,24
8.	8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	277 161,6	111 103,71
9.	9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	95 272,54	(328 780,07)
10.	10. Inne korekty	-	-
III.	III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)	41 015,00	(352 387,16)
B.	B. Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej		
I.	I. Wpływy		
1.	1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-
2.	2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości	-	-

	niematerialne i prawne		
3.	3. Z aktywów finansowych	-	-
4.	4. Inne wpływy inwestycyjne	-	-
II.	II. Wydatki	-	-
1	1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-
2	2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-
3.	3. Na aktywa finansowe	-	-
4.	4. Inne wydatki inwestycyjne	-	-
III	III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-	-
C	C. Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej	-	-
I.	I. Wpływy	-	1 280 000,00
1	1. Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	-	540 000,00
2.	2. Kredyty i pożyczki	-	740 000,00
3	3. Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-
4.	4. Inne wpływy finansowe	-	-
II.	II. Wydatki	-	752 843,20
1	1. Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-
2	2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-
3	3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-
4	4. Spłaty kredytów i pożyczek	-	741 861,92
5	5. Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-
6	6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-
7	7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-
8.	8. Odsetki	-	-
9.	9. Inne wydatki finansowe	-	-
III	III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	-	527 156,80
D	D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III.+C.III)	41 015,00	174 769,64
E	E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:	41 015,00	174 769,64
F	F. Środki pieniężne na początek okresu	35 251,48	99 255,57
G	G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym	76 266,48	274 025,21

6. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami UoR obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

Skrócone jednostkowe sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za okres od dnia 01.01.2024 roku do dnia 31.03.2024 roku nie podlegało badaniu ani przeglądowi przez podmiot uprawniony do badań sprawozdań finansowych.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnątrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

7. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w I kwartale 2024 roku

Przychody

Przychody ze sprzedaży w pierwszym kwartale roku 2024 wyniosły 113,8 tys. zł co jest prawie 58% spadkiem względem kwartału analogicznego. Znaczny spadek sprzedaży jest efektem przede wszystkim zakończonych na koniec 2023 roku trwających umów i istotnym przeciągnięciem się negocjacji w zakresie nowych projektów.

Spółka zanotowała również 118,7 tys. zł. wpływów z tytułu dotacji, co jest efektem rozliczania zakończonych w poprzednich latach prac rozwojowych, na które Emitent pozyskał dofinansowanie.

Z punktu widzenia przyszłych przychodów bardzo istotnym dla Spółki jest zakończenie prac rozwojowych nad EmplocityHub, które ma za sobą pierwsze duże wdrożenie i które ma się stać flagowym produktem w nadchodzących latach. Cykl wdrożenia produktu w przedsiębiorstwach klientów jest niestety dość długi, a tym samym przychody z tego źródła nie będą widoczne od razu.

Koszty

W I kwartale 2024 Spółka odnotowała koszty operacyjne w wysokości 1 062 tys. zł. względem 848 tys. zł poniesionych w I kwartale roku analogicznego. Wzrost kosztów wiązał się przede wszystkim ze wzrostem zatrudnienia i tym samym wynagrodzeń,

co było niezbędne dla zrealizowania prac rozwojowych związanych z zakończonym na dzień niniejszego raportu konkursem POIR.01.01.01-00-0329/22 oraz stworzeniem produktu EmplaHub.

Największymi pozycjami kosztowymi mającymi kluczowe znaczenie dla Spółki są wynagrodzenia wraz z narzutami w wysokości 480 tys. zł co stanowi 45% udział w kosztach ogółem. Kolejną bardzo istotną pozycją są usługi obce, na które składają się przede wszystkim usługi IT oraz doradcze, które wyniosły w I kwartale 2024 355 tys. zł, co stanowi 33% kosztów ogółem. Trzecią równie istotną pozycją kosztową, jednakże nie wydatkową jest amortyzacja, która wyniosła 219 tys. zł.

W zakresie pozostałych kosztów, to Spółka nie poniosła istotnych nakładów.

Mając na uwadze, że prace rozwojowe zostały zakończone, a negocjacje dotyczące sprzedaży się istotnie przedłużyły, to Spółka bardzo mocno zredukowała zatrudnienie, co będzie widoczne w zmniejszających się kosztach w nadchodzących okresach sprawozdawczych.

Wynik

W I kwartale 2024 Spółka osiągnęła stratę netto w wysokości 832 tys. względem straty na poziomie 478 tys. zł. za kwartał analogiczny. Ujemny wynik finansowy, to przede wszystkim konsekwencja opisanych powyżej czynników, a mianowicie przeciągające się negocjacje, które znacznie pogorszyły przychody ze sprzedaży oraz jednocześnie wysokie koszty operacyjne, których nie dało się ograniczyć od razu.

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniosła na koniec I kwartału 2024 -613 tys. PLN.

Zgodnie z tym co zostało opisane w poprzednich punktach, Spółka spodziewa się poprawy wyniku finansowego w nadchodzących okresach sprawozdawczych.

Aktywa

Na majątek trwały Spółki na koniec I kwartału 2024 składają się przede wszystkim wytworzone przez Spółkę wartości niematerialne i prawne o wartości 2 741 tys. zł. Majątek obrotowy spółki na koniec I kwartału 2023 roku składał się przede wszystkim z należności krótkoterminowych na poziomie 494 tys. zł, z których 60% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek.

Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec I kwartału 2024 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 4 978 tys. zł, strata z lat ubiegłych 4 503 tys. zł oraz kapitał podstawowy spółki o wartości 115 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 31.03.2024 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 456 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 441 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 419 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 556 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 8 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec III kwartału 2023 roku, związane z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 1 624 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
15.01.2024 roku	Rada Nadzorcza Emplocity S.A. dokonała wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badań ustawowych sprawozdań finansowych Emitenta za lata obrotowe 2023 oraz 2024.	
24.01.2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o terminach przekazywania raportów okresowych w 2024 roku: <ul style="list-style-type: none"> ▪ raport kwartalny za IV kwartał 2023 roku – 14 lutego 2024 roku, ▪ raport kwartalny za I kwartał 2024 roku – 9 maja 2024 roku, ▪ raport roczny za 2023 roku – 23 maja 2024 roku, ▪ raport kwartalny za II kwartał 2024 roku – 8 sierpnia 2024 roku, ▪ raport kwartalny za III kwartał 2024 roku – 7 listopada 2024 roku 	Raport bieżący EBI nr 1/2024
02.02.2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 2 lutego 2024 roku została zawarta umowa o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 i 2024 ze spółką E-Audytorka spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (wpis na listę firm audytorskich nr 4351). Umowa została zawarta przez Spółkę na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki z dnia 15 stycznia 2024 roku podjętej zgodnie z wymogami art. 66 ust.4 ustawy o	Raport bieżący EBI nr 2/2024

	rachunkowości.	
14.02.2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2023 roku.	Raport kwartalny EBI nr 3/2024

Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
15.04.2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację na temat stosowania przez Emitenta zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 1404/2023 Zarządy Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie z dnia 18 grudnia 2023 roku.	Raport bieżący EBI nr 4/2024
06.05.2024 roku	Zmiana terminów publikacji raportów okresowych w 2024 roku	Raport bieżący EBI nr 5/2024
10.05.2024 roku	Zwołanie NWZ na dzień 7 czerwca 2024 roku	Raport bieżący EBI nr 6/2024 oraz ESPI 1/2024

8. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym

Nie dotyczy. Emitent nie przekazywał do publicznej wiadomości prognoz wyników finansowych, dlatego nie sporządza się stanowiska odnośnie do możliwości zrealizowania prognoz wyników na 2024 rok w odniesieniu do wyników zaprezentowanych w Raporcie.

9. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji

Nie dotyczy. Dokument informacyjny Emitenta nie zawierał informacji, o których mowa w § 10 pkt 13a) Załącznika nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu.

10. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

Od swojego powstania firma Emplocity zaangażowała się w badania i rozwój, dążąc do uzyskania przewagi konkurencyjnej poprzez wykorzystanie innowacyjnych technologii oraz rozwijanie zespołu pracowników o unikalnych umiejętnościach badawczych i implementacyjnych. Dzięki temu firma może wykorzystywać najnowsze osiągnięcia w dziedzinie Uczenia Maszynowego (ML) i Sztucznej Inteligencji (AI) do tworzenia efektywnych

systemów, zwłaszcza w obszarze Przetwarzania Języka Naturalnego (NLP) w praktycznych zastosowaniach biznesowych, co stanowi unikalną zdolność na rynku.

Emplocity wprowadziła szereg innowacyjnych rozwiązań, w tym:

- Stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej, która wykorzystuje algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy oraz ofert pracy kandydatom. Ta technologia umożliwia firmie oferowanie produktów wspierających rekrutację oraz jest elementem innych produktów firmy.
- Stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który automatycznie pobiera i analizuje ogłoszenia rekrutacyjne z internetu, pozyskuje kandydatów i proponuje im najlepsze oferty pracy. Emplobot umożliwia także automatyzację procesu rekrutacji w firmach jako usługa SaaS.
- Stworzenie innowacyjnego algorytmu do automatycznego tworzenia, publikowania i analizy efektywności reklam online. Ten algorytm SI wykorzystuje sieci przeciwstawne do generowania obrazu reklamy i tworzenia treści reklamowych na podstawie ogłoszeń rekrutacyjnych, co pozwala na automatyzację usług marketingu rekrutacyjnego online.
- Stworzenie unikalnego algorytmu wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą Bazy Wiedzy.
- Stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A, które nie ma obecnie równoważnika na rynku.
- Stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych w celu budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi.
- Stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner) do tworzenia logiki wirtualnych agentów, co wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.

Firma sukcesywnie wdraża nowe rozwiązania do swojej Platformy Emplocity, co sprawia, że staje się ona bardziej wszechstronna i uniwersalna. W pierwszym kwartale 2024 roku firma kontynuowała strategię dostosowywania rozwiązań do potrzeb klienta opartych na swojej platformie i wynikach prac badawczo-rozwojowych. Dodatkowo, firma rozwija rozwiązania white-label dla firm trzecich, z najnowszym przykładem w postaci EmplocityHUB – narzędzia wspierającego komunikację i pracowników w codziennych sprawach. Emplocity planuje dalsze rozwijanie oferty produktowej, zwłaszcza w obszarze obsługi pracowników produkcyjnych i opracowania kompleksowego systemu wsparcia pracowników poprzez interpretację i dostarczanie informacji wewnątrzorganizacyjnych. Wspieranie procesów wymiany informacji staje się kluczowe dla efektywności biznesowej, a Emplocity zamierza być wsparciem dla klientów w tym zakresie.

11. Opis organizacji grupy kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej.

12. Wskazanie przyczyn niesporządzenia sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją

Nie dotyczy.

13. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy.

14. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu

Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Raportu (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

L.p.	Akcjonariusz	Liczba Akcji	% Akcji	Liczba głosów	% Głosów
1	Krzysztof Sobczak	264360	22.99%	264360	22.99%
2	Arkadiusz Talun	264360	22.99%	264360	22.99%
3	Enprom HVC sp. z.o.o.	219236	19.07%	219236	19.07%
4	Robert Wilczyński	67723	5.89%	67723	5.89%
5	Marek Czwienczek	63819	5.55%	63819	5.55%
6	Pozostali akcjonariusze	270293	23.51%	270293	23.51%
	Suma	1.149.791	100,00 %	1.149.791	100,00 %

15. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za I kwartał 2024 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 15 maja 2024 roku.