

UCHWAŁA NR 02/08/2023

Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. w sprawie przyjęcia sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za rok 2022, podjęta w Katowicach w dniu 28 sierpnia 2023 roku

Działając w oparciu o art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz obowiązującą w Spółce „Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A.”, Rada Nadzorcza postanawia:

- 1. przyjąć stanowiące załącznik do niniejszej uchwały sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za rok 2022;*
- 2. poddać przyjęte sprawozdanie o wynagrodzeniach ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;*
- 3. zwrócić się do Walnego Zgromadzenia Spółki o zaopiniowanie przyjętego przez Radę Nadzorczą sprawozdania o wynagrodzeniach.*

W głosowaniu jawnym uchwała zapadła jednogłośnie.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej podejmujących uchwałę:

Sebastian Durek

Bogdan Serwatka

Maciej Bałaziński

Agnieszka Raczewska-Bieleń

Jan Krzemiński



The image shows five handwritten signatures in blue, red, black, purple, and green ink, each written over a horizontal line. The signatures correspond to the names listed on the left: Sebastian Durek (blue), Bogdan Serwatka (red), Maciej Bałaziński (black), Agnieszka Raczewska-Bieleń (purple), and Jan Krzemiński (green).

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
REMAK-ENERGOMONTAŻ S.A.
ZA ROK 2022

Spis treści

1. Podstawa prawna	3
2. Definicje	3
3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia	3
4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	6
5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	7
6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie	7
7. Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej co Spółka grupy kapitałowej.....	9
8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany	9
9. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	10
10. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	10
11. Informacja o wartości świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych wchodzących w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej.....	10
12. Wyjaśnienie w jaki sposób w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach	10

1. Podstawa prawna

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za rok 2022 sporządzono działając na podstawie przepisów Rozdziału 4a Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1983 ze zm.), a w szczególności art. 90g oraz w oparciu o pkt. IV Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. przyjętej w wersji obecnie obowiązującej uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Remak-Energomontaż S.A. z siedzibą w Warszawie z dnia 20 stycznia 2022 r.

2. Definicje

W niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach przyjęto następujące definicje:

Spółka, Remak – Remak-Energomontaż S.A.

Zarząd – Zarząd Remak-Energomontaż S.A.

Członek Zarządu – Członek Zarządu Remak-Energomontaż S.A.

Członek Rady Nadzorczej – Członek Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A.

Walne Zgromadzenie – Walne Zgromadzenie Remak-Energomontaż S.A.

Polityka Wynagrodzeń – Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. przyjęta w wersji obecnie obowiązującej uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Remak-Energomontaż S.A. z siedzibą w Warszawie z dnia 20 stycznia 2022 r.

Ustawa o ofercie - Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1983 ze zm.)

3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

3.1. Skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w roku 2022:

Skład Zarządu Spółki w 2022 roku:	
1.	Aleksander Umiński (od 01.01.2022 do 31.12.2022)
2.	Jacek Sadowski (od 01.01.2022 do 31.12.2022)
3.	Marcin Garlej (od 01.01.2022 do 31.07.2022)
4.	Sławomir Chomiuk (od 10.06.2022 do 31.12.2022)

Skład Rady Nadzorczej Spółki w 2022 roku:

1. **Sebastian Durek**
(od 01.01.2022 do 31.12.2022)
2. **Bogdan Serwatka**
(od 01.01.2022 do 31.12.2022)
3. **Maciej Bałaziński**
(od 01.01.2022 do 31.12.2022)
4. **Agnieszka Raczewska-Bieleń**
(od 01.01.2022 do 31.12.2022)
5. **Jan Krzemiński**
(od 01.01.2022 do 31.12.2022)
6. **Stanisław Kalarus**
(od 01.01.2022 do 28.11.2022)

3.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki w roku 2022 wraz ze wskazaniem wzajemnych proporcji między składnikami wynagrodzenia

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2022					
	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Premie	Wynagrodzenie zmienne i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Aleksander Umiński	270.666,66 zł	198.000,00zł	210.000,00 zł	40.330,26 zł	718.996,92 zł
Jacek Sadowski	203.000,00 zł	179.702,56 zł	202.200,00 zł	3.773,14 zł	588.675,70 zł
Marcin Garlej	105.000,00 zł	105.000,00 zł	202.200,00 zł	27.062,66 zł	439.262,66 zł
Sławomir Chomiuk	109.166,00 zł	197.120,40 zł	0,00 zł	1.001,00 zł	307.287,40 zł

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Zarządu w roku 2022					
	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Premie	Wynagrodzenie zmienne i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Aleksander Umiński	37,6%	27,5%	29,2%	5,6%	100,0%
Jacek Sadowski	34,5%	30,5%	34,3%	0,6%	100,0%
Marcin Garlej	23,9%	23,9%	46,0%	6,2%	100,0%
Sławomir Chomiuk	35,5%	64,1%	0,0%	0,3%	100,0%

3.3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w roku 2022 wraz ze wskazaniem wzajemnych proporcji między składnikami wynagrodzenia

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków ¹ Rady Nadzorczej w roku 2022					
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Premie	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Sebastian Durek	73.646,25 zł	0,00 zł	0,00 zł	13.557,52 zł	87.203,77 zł
Bogdan Serwatka	73.646,25 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	73.646,25 zł
Maciej Bałaziński	73.646,25 zł	0,00 zł	0,00 zł	1.104,67 zł	74.750,92 zł
Agnieszka Raczewska-Bieleń	54.017,24 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	54.017,24 zł
Jan Krzemiński	73.646,25 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	73.646,25 zł
Stanisław Kalarus	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w roku 2022					
	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Premie	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Sebastian Durek	84,5%	0,0%	0,0%	15,5%	100,0%
Bogdan Serwatka	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Maciej Bałaziński	98,5%	0,0%	0,0%	1,5%	100,0%
Agnieszka Raczewska-Bieleń	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Jan Krzemiński	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Stanisław Kalarus	-	-	-	-	-

¹ Dysproporcje pomiędzy wynagrodzeniami poszczególnych Członków Rady Nadzorczej wynikają z następujących okoliczności:

- 1) zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia określającą wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, Członkom Rady Nadzorczej będącym jednocześnie pracownikami spółki z Grupy Kapitałowej Zarmen przysługuje miesięczne wynagrodzenie określone kwotowo, natomiast Członkom Rady Nadzorczej niebędącym pracownikami spółki z Grupy Kapitałowej Zarmen przysługuje wynagrodzenie miesięczne w wysokości jednokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku, w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;
- 2) wystąpienia innych świadczeń dla części Członków Rady Nadzorczej w postaci pakietu prywatnej opieki medycznej oraz objęcia systemem PPK.

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

4.1. Zgodność z przyjętą Polityką Wynagrodzeń

Wyłacone w roku 2022 poszczególnym Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej wynagrodzenie spełniało wymogi obowiązującej w Spółce Polityki Wynagrodzeń poprzez wypłatę wynagrodzeń w wysokości, jak i w formie w niej dopuszczalnej.

Zgodnie z pkt. III Polityki Wynagrodzeń, wynagrodzenie przyznawane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki składa się ze stałych składników wynagrodzenia, wypłacanych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej comiesięcznie w stałej wysokości, ustalonej zgodnie z Polityką Wynagrodzeń:

- Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu z tytułu pełnienia funkcji jest ustalana w drodze uchwały przez Radę Nadzorczą Spółki.
- Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu z tytułu zatrudnienia w Spółce na podstawie umowy o pracę jest ustalana w drodze uchwały przez Radę Nadzorczą Spółki i wynika z łączącej danego Członka Zarządu ze Spółką umowy o pracę.
- Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji ustalana jest w drodze uchwały przez Walne Zgromadzenie Spółki.
- Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej mogą być objęci funkcjonującym w Spółce programem dodatkowej opieki medycznej, jak też ubezpieczeniem szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej.

Wynagrodzenie przysługujące Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie obejmuje zmiennych składników wynagrodzenia, opartych na określonych kryteriach i uzależnionych od osiągnięcia przez daną osobę określonych wyników lub oceny efektów pracy.

Gdy sprawozdanie finansowe Spółki za dany rok obrotowy wykaże zysk netto, Członkom Zarządu może zostać przyznana, w drodze uchwały podjętej przez Radę Nadzorczą, premia uznaniowa w wysokości, przypadającej łącznie dla wszystkich Członków Zarządu, do 8% osiągniętego przez Spółkę zysku netto. Nie przewiduje się premii dla Członków Rady Nadzorczej. Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, z tytułu pełnionych przez nich w Spółce funkcji, nie przysługują od Spółki inne niż wyszczególnione powyżej świadczenia pieniężne lub niepieniężne.

Wyłacone w roku 2022 poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wynagrodzenie było zgodne z powyższymi zasadami wynikającymi z Polityki Wynagrodzeń.

4.2. Wpływ na długoterminowe wyniki Spółki

Polityka Wynagrodzeń przyjęta przez Spółkę przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników, a także realizacji przyjętej strategii biznesowej poprzez ustanowienie jednolitych zasad wynagradzania osób zajmujących w Spółce stanowiska, które cechuje najwyższy poziom decyzyjności oraz odpowiedzialności za funkcjonowanie Spółki. Dzięki przyjęciu Polityki Wynagrodzeń został stworzony spójny, przejrzysty, a ponadto zaakceptowany przez osoby bezpośrednio zainteresowane wynikiem gospodarczym i finansowym Spółki, system wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Zarządu ma bezpośredni wpływ na ich zaangażowanie w trakcie pełnienia funkcji kierowniczych, ponadto jest adekwatne do wiedzy, wykształcenia oraz zakresu obowiązków

Członków Zarządu. Ta sama zasada dotyczy wynagrodzenia pełniących funkcje nadzorcze Członków Rady Nadzorczej.

Transparentne i jawne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej pozwalają w pełni skoncentrować działania Spółki, jej pracowników, jak również osób zarządzających i nadzorujących, na merytorycznej działalności Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej. Poza tym przyjęta przez Spółkę Polityka Wynagrodzeń pozwala na zaangażowanie kadr umożliwiających realizację polityki Spółki oraz jej zamierzeń w zakresie rozwoju i osiągniętych wyników finansowych.

5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W roku 2022, zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń, Członkom Zarządu przyznane zostały w drodze uchwały podjętej przez Radę Nadzorczą premie uznaniowe w wysokości, przypadającej łącznie dla wszystkich Członków Zarządu, do 8% osiągniętego przez Spółkę zysku netto. O wysokości premii uznaniowej przyznanej poszczególnym Członkom Zarządu zdecydowała, po przeprowadzeniu konsultacji z Prezesem Zarządu Spółki i przy uwzględnieniu oceny działań poszczególnych Członków Zarządu w danym roku, Rada Nadzorcza Spółki w stosownej uchwale.

6. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Na podstawie art. 90g ust 3 Ustawy o ofercie w sprawozdaniu nie zostały ujęte informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania sprawozdań o wynagrodzeniach. Tym samym, w tabelach poniżej przedstawiono dane wyłącznie za lata 2019-2022.

	2019	2020	2021	2022
Zysk netto Spółki	10.650.325,58 zł	16.231.653,27zł	9.453.796,81 zł	2.407.732,77 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>		5.581.327,69 zł	-6.777.856,46 zł	-7.046.064,04 zł
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w Spółce osób niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	8.360,72 zł	6.656,39 zł	8.169,29 zł	9.168,88 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>		- 1.704,33 zł	1.512,90 zł	999,59 zł

Zmiana łącznego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki:

	2019	2020	2021	2022
Bogusław Mrzygłód pełnił funkcję do dnia 30.06.2019	354.828,88 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	- 354.828,88 zł	-	-
Stanisław Kalarus pełnił funkcję do dnia 31.01.2021	649.599,60 zł	651.349,40 zł	249.469,10 zł	0,00 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	1.749,80 zł	-401.880,30 zł	-249.469,10 zł
Aleksander Umiński	529.599,60 zł	532.135,60 zł	612.533,33 zł	718.996,92 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	2.536,00 zł	80.397,73 zł	106.463,59 zł
Jacek Sadowski pełni funkcję od dnia 01.07.2019	150.519,34 zł	433.823,00 zł	572.309,30 zł	588.675,70 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	283.303,66 zł	138.486,30 zł	16.366,40 zł
Marcin Garlej pełnił funkcję od dnia 01.02.2020 do dnia 31.07.2022	0,00 zł	295.182,31 zł	553.994,02 zł	439.262,66 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	295.182,31 zł	258.811,71 zł	-114.731,36 zł
Sławomir Chomiuk pełni funkcję od dnia 10.06.2022	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	307.287,40 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	-	-	307.287,40 zł

Zmiana łącznego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki:

	2019	2020	2021 ²	2022
Sebastian Durek	60.523,26 zł	64.412,52 zł	75.679,92 zł	87.203,77 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	3.889,26 zł	11.267,40 zł	11.523,85 zł
Bogdan Serwatka	60.523,26 zł	64.412,52 zł	63.304,33 zł	73.646,25 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	3.889,26 zł	-1.108,19 zł	10.341,92 zł

² W związku z twierdzeniem jednego z akcjonariuszy Spółki, iż mandaty wymienionych w tabeli członków Rady Nadzorczej wygasły w dniu 7 grudnia 2021 r., a osoby tam wskazane nie pełniły funkcji członków Rady Nadzorczej do dnia 5 stycznia 2022 r., pomimo iż Spółka oraz członkowie Rady Nadzorczej nie podzielają takiego stanowiska, celem uniknięcia jakichkolwiek potencjalnych zarzutów w stosunku do Spółki, członkowie Rady Nadzorczej Spółki zrezygnowali z pobrania wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji za okres od 7 grudnia 2021 roku do 5 stycznia 2022 roku do czasu przesądzenia tej kwestii przez sąd.

Maciej Bałaziński	60.523,26 zł	64.412,52 zł	64.253,88 zł	74.750,92 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	3.889,26 zł	-158,64 zł	10.497,04 zł
Agnieszka Raczewska-Bieleń	48.000,00 zł	48.000,00 zł	44.774,19 zł	54.017,24 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	0,00 zł	-3.225,81 zł	9.243,05 zł
Jan Krzemiński	60.523,26 zł	64.412,52 zł	63.304,33 zł	73.646,25 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	3.889,26 zł	-1.108,19 zł	10.341,92 zł
Stanisław Kalarus pełnił funkcję do dnia 28.11.2022	0,00 zł	0,00 zł	49.371,75 zł	0,00 zł
<i>Zmiana wartościowa</i>	-	0,00 zł	49.371,75 zł	-49.371,75 zł

7. Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej co Spółka grupy kapitałowej

W latach 2019-2022 wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej co Spółka grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości otrzymywali wyłącznie niżej wymienieni Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej:

	2019	2020	2021	2022
Członek Zarządu Aleksander Umiński	408.000,00 zł	202.800,00 zł	129.238,00 zł	130.000,00 zł
Członek Rady Nadzorczej Agnieszka Raczewska-Bieleń	102.133,91 zł	153.303,06 zł	195.689,35 zł	170.574,29 zł
Członek Rady Nadzorczej Sebastian Durek	6.000,00 zł	4.800,00 zł	7.200,00 zł	4.800,00 zł
Członek Zarządu Sławomir Chomiuk	-	-	-	14.000,00 zł ³

8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W roku 2022 Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki nie przyznano, ani nie zaoferowano instrumentów finansowych.

³ Dane za okres, w którym p. Sławomir Chomiuk pełnił funkcję Członka Zarządu Spółki, tj. od czerwca do grudnia 2022 roku (pełne miesiące).

9. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W roku 2022 Członkowie Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki nie korzystali z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. W Spółce nie przewiduje się takiej możliwości, ani też zmiennych składników wynagrodzenia.

10. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W roku 2022 nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstwa w rozumieniu art. 90f Ustawy o ofercie.

11. Informacja o wartości świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych wchodzących w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej.

W roku 2022 w skład wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne, ani niepieniężnych przyznane na rzecz ich osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

12. Wyjaśnienie w jaki sposób w niniejszym Sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach jest konstrukcyjnie tożsame ze Sprawozdaniem o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Remak-Energomontaż S.A. za rok 2021, które zostało pozytywnie zaopiniowane uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 20 grudnia 2022 r.