

ROCZNE SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
SONEL SPÓŁKA AKCYJNA ZA LATA 2019 ORAZ 2020

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 2080) (dalej zwana „Ustawą”)

Spis treści

I. WPROWADZENIE

II. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ:

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.
3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.
4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.
5. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany
6. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.
7. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

I. WPROWADZENIE

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej SONEL S.A. i obejmuje dwa lata obrotowe - 2019 i 2020.

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej reguluje Polityka Wynagrodzeń, która została zatwierdzona w dniu 23.06.2020 r. Uchwałą nr 19/23.06.2020 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy SONEL S.A. Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej SONEL S.A. w zakładce: Walne zgromadzenie pod adresem: <https://www.sonel.pl/pl/gielda/relacje-inwestorskie/spolka/>

Polityka Wynagrodzeń została opracowana w oparciu o art. 90d Ustawy o ofercie publicznej. Polityka przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.



Wdrożenie Polityki zwiększyło również przejrzystość zasad, na jakich wynagradzane są osoby zarządzające i nadzorujące Spółkę, co może mieć duże znaczenie dla obecnych i przyszłych akcjonariuszy.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 poz. 2217), Rada Nadzorcza sporządza po raz pierwszy sprawozdanie o wynagrodzeniach łącznie za lata 2019 i 2020.

II. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ:

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia Najważniejsze informacje dotyczące kształtowania wynagrodzeń obowiązujące w 2019 i 2020 roku.

1.1. ZARZĄD

- 1) W latach 2019 – 2020 wynagrodzenie Członków Zarządu SONEL S.A. składało się z następujących elementów: wynagrodzenie zasadnicze określone w umowach o pracę,
- 2) wynagrodzenie wynikające z powołania na członka zarządu,
- 3) premie,
- 4) świadczenia niepieniężne, w tym: ubezpieczenia, opieka medyczna, samochód służbowy, inne wynikające z obowiązujących w Spółce regulaminów.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu SONEL S.A. w 2019 r. przedstawia poniższa tabela:

składnik	Wieczorkowski Krzysztof Prezes Zarządu	Walulik Jan Wiceprezes Zarządu	Kwiatkowski Wojciech Członek Zarządu	Hodij Tomasz Członek zarządu	Wiśniewski Tomasz Członek Zarządu	Razem Zarząd	Struktura
Nazwa skrócona							
Wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę	196 000,00	172 000,00	50 000,00	105 000,00	105 000,00	628 000,00	38,6%
Benefity	2 197,93	3 282,37	953,00	1 583,98	1 793,88	9 811,16	0,6%
Świadczenia rzeczowe	9 396,95	8 554,32	2 000,00	5 635,99	7 396,94	32 984,20	2,0%
Wynagrodzenie z tytułu powołania + premia	320 375,85	290 375,85	120579,30	70 000,00	70 000,00	871 331,00	53,6%
PPK				249,77	282,07	531,84	0,0%
Premia				8 380,00	2 203,92	10 583,92	0,7%
Premia inna	11 615,42	18 311,37		20 988,89	21 203,06	72 118,74	4,4%
RAZEM	539 586,15	492 523,91	173 532,30	211 838,63	207 879,87	1 625 360,86	100,0%
Struktura	33,2%	30,3%	10,7%	13,0%	12,8%	100,0%	

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków zarządu w 2019 r. przedstawia poniższa tabela:

składnik	Wieczorkowski Krzysztof Prezes Zarządu	Walulik Jan Wiceprezes Zarządu	Kwiatkowski Wojciech Członek Zarządu	Hodij Tomasz Członek zarządu	Wiśniewski Tomasz Członek Zarządu	Razem Zarząd
Nazwa skrócona						
Wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę	36,3%	34,9%	28,8%	49,6%	50,5%	38,6%
Benefity	0,4%	0,7%	0,5%	0,7%	0,9%	0,6%
Świadczenia rzeczowe	1,7%	1,7%	1,2%	2,7%	3,6%	2,0%
Wynagrodzenie z tytułu powołania + premia	59,4%	59,0%	69,5%	33,0%	33,6%	53,7%
PPK	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%
Premia	0,0%	0,0%	0,0%	4,0%	1,1%	0,7%
Premia inna	2,2%	3,7%	0,0%	9,9%	10,2%	4,4%

Wynagrodzenie Zarządu SONEL S.A. w 2019 r. składało się w 53,7 % z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołania. Podstawą do jego wypłaty są: uchwały Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę stanowiło 38,6% wynagrodzenia Zarządu w 2019 r. Podstawą do jego wypłaty są umowy o pracę.

Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe stanowiło 5,1 % wynagrodzenia Zarządu w 2019 r. Podstawą do jego wypłaty są: uchwały Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie uzupełniały benefity pozapłacowe, które stanowiły 2,6 % wynagrodzenia. Szczegóły Premii rocznej Zarządu przedstawia poniższa tabela:

Za osiągnięcie w danym roku celu strategicznego			
Krzysztof Wieczorkowski	50 000,00	38%	50 000,00
Jan Walulik	45 000,00	34%	45 000,00
Tomasz Hodij	18 000,00	14%	18 000,00
Tomasz Wiśniewski	18 000,00	14%	18 000,00
RAZEM	131 000,00	100%	131 000,00
Za ponadstandardowe wyniki roczne w kadencji 2019-2021			
			-
Krzysztof Wieczorkowski	172 538,10	30%	172 538,10
Jan Walulik	172 538,10	30%	172 538,10
Tomasz Hodij	115 025,40	20%	115 025,40
Tomasz Wiśniewski	115 025,40	20%	115 025,40
RAZEM	575 127,00	100%	575 127,00
RAZEM	706 127,00		706 127,00



Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu SONEL S.A. w 2020 r. przedstawia poniższa tabela:

Składnik	Wieczorkowski Krzysztof Prezes Zarządu	Walulik Jan Wiceprezes Zarządu	Hodij Tomasz Członek zarządu	Wiśniewski Tomasz Członek Zarządu	Razem Zarząd	Struktura
Nazwa skrócona						
Wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę	216 000,00	192 000,00	180 000,00	180 000,00	768 000,00	32,8%
Benefity	2 280,96	2 529,24	1 695,22	2 502,44	9 007,86	0,4%
Świadczenia rzeczowe	4 800,00	4 800,00	4 800,00	4 800,00	19 200,00	0,8%
Odprawa emerytalna		16 000,00	0,00	0,00	16 000,00	0,7%
Wynagrodzenie z tytułu powołania	486 538,10	457 538,10	253 025,10	253 025,10	1 450 126,40	61,9%
PPK			3 256,30	3 192,66	6 448,96	0,3%
Premia			4 988,32	1 065,60	6 053,92	0,3%
Premia inna		18 619,59	24 502,12	24 233,89	67 355,60	2,9%
RAZEM	709 619,06	691 486,93	472 267,06	468 819,69	2 342 192,70	100,0%
Struktura	30,3%	29,5%	20,2%	20,0%	100,0%	

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Zarządu SONEL S.A. w 2020 r. przedstawia poniższa tabela:

Składnik	Wieczorkowski Krzysztof Prezes Zarządu	Walulik Jan Wiceprezes Zarządu	Hodij Tomasz Członek zarządu	Wiśniewski Tomasz Członek Zarządu	Razem Zarząd
Nazwa skrócona					
Wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę	30,4%	27,8%	38,1%	38,4%	32,8%
Benefity	0,3%	0,4%	0,4%	0,5%	0,4%
Świadczenia rzeczowe	0,7%	0,7%	1,0%	1,0%	0,8%
odprawa emerytalna	0,0%	2,3%	0,0%	0,0%	0,7%
Wynagrodzenie z tytułu powołania + premia	68,6%	66,2%	53,6%	54,0%	61,9%
PPK	0,0%	0,0%	0,7%	0,7%	0,3%
Premia	0,0%	0,0%	1,1%	0,2%	0,3%
Premia inna	0,0%	2,7%	5,2%	5,2%	2,9%

Wynagrodzenie Zarządu SONEL S.A. w 2020 r. składało się w 61,9% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołania oraz premii rocznej za ponadstandardowe wyniki w kadencji, rocznej premii za osiągnięcie celu w danym roku w trwającej kadencji, rocznej premii za spełnienie kryteriów uwzględniających interesy społeczne i przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska. Podstawą do jego wypłaty są: uchwały Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę stanowiło 32,8% wynagrodzenia Zarządu w 2019 r. Podstawą do jego wypłaty są umowy o pracę.

Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe stanowiło 4,2% wynagrodzenia Zarządu w 2020 r.

Wynagrodzenie uzupełniały benefity pozapłacowe, które stanowiły 1,2% wynagrodzenia.

Szczegóły Premii rocznej Zarządu przedstawia poniższa tabela:

za osiągnięcie w danym roku celu strategicznego			
Krzysztof Wieczorkowski	50 000,00	38%	50 000,00
Jan Walulik	45 000,00	34%	45 000,00
Tomasz Hodij	18 000,00	14%	18 000,00
Tomasz Wiśniewski	18 000,00	14%	18 000,00
RAZEM	131 000,00	100%	131 000,00
za ponadstandardowe wyniki roczne w kadencji 2019-2021			
Krzysztof Wieczorkowski	283 882,11	30%	283 882,11
Jan Walulik	283 882,11	30%	283 882,11
Tomasz Hodij	189 254,74	20%	189 254,74
Tomasz Wiśniewski	189 254,74	20%	189 254,74
RAZEM	946 273,70	100%	946 273,70
za realizację celów środowiskowych			
Krzysztof Wieczorkowski	13 479,55		13 479,55
Jan Walulik	13 479,55		13 479,55
Tomasz Hodij	13 479,55		13 479,55
Tomasz Wiśniewski	13 479,55		13 479,55
RAZEM	53 918,20		53 918,20
RAZEM	1 131 191,90		1 131 191,90

1.2 RADA NADZORCZA

W latach 2019 – 2020 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej SONEL S.A. składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenie stałe z tytułu powołania (2019 i 2020 za udział w posiedzeniach RN, VI 2020 wynagrodzenie miesięczne),
- wynagrodzenie z tytułu powołania w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej SONEL S.A. (miesięczne)

Wysokość całkowitego wynagrodzenia pobieranego przez Członków Rady Nadzorczej SONEL S.A. w 2019 r. przedstawia poniższa tabela:

Składnik	Diakun Andrzej	Nowakowski Miroslaw	Posadzy Maciej	Siniarski Jan	Zajac Stanislaw	Razem RN
Wynagr. z tyt.powołania	39 662,34	25 127,05	24 662,34	21 000,00	24 662,34	135 114,07
Komitety			3 595,24	7 190,48	3 595,24	14 380,96
RAZEM	39 662,34	25 127,05	28 257,58	28 190,48	28 257,58	149 495,03
Struktura	26,50%	16,80%	18,90%	18,90%	18,90%	

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej SONEL S.A. w 2019 r. przedstawia poniższa tabela:

Składnik	Diakun Andrzej	Nowakowski Mirosław	Posadzy Maciej	Siniarski Jan	Zajac Stanisław	Razem RN
Nazwa skrócona						
Wynagr. z tyt.powołania	100,0%	100,0%	88,7%	79,7%	88,7%	91%
Komitety	0,0%	0,0%	11,3%	20,3%	11,3%	9%

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej SONEL S.A. w 2019 r. składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołania, którego wysokość została określona Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy SONEL S.A. nr 22/28.05.2019 r. z dnia 28 maja 2019 roku w sprawie wynagradzania członków rady nadzorczej oraz wynagrodzenia z tytułu powołania w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej SONEL S.A., którego wysokość została określona Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy SONEL S.A. nr 23/28.05.2019 r. z dnia 28 maja 2019 roku.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia pobieranego przez Członków Rady Nadzorczej SONEL S.A. w 2020 r. przedstawia poniższa tabela:

Składnik	Diakun Andrzej	Nowakowski Mirosław	Posadzy Maciej	Siniarski Jan	Zajac Stanisław	Razem RN
Nazwa skrócona						
Wynagr. z tyt.powołania	36 000,00	23 714,29	23 714,29	23 714,29	23 714,29	130 857,16
Komitety	0,00	0,00	6 000,00	12 000,00	6 000,00	24 000,00
RAZEM	36 000,00	23 714,29	29 714,29	35 714,29	29 714,29	154 857,16
Struktura	23,20%	15,30%	19,20%	23,10%	19,20%	100 %

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w 2020 r. przedstawia poniższa tabela:

Składnik	Diakun Andrzej	Nowakowski Mirosław	Posadzy Maciej	Siniarski Jan	Zajac Stanisław	Razem RN
Nazwa skrócona						
Wynagr. z tyt.powołania	100,0%	100,0%	83,2%	74,9%	83,2%	86,6%
Komitety	0,0%	0,0%	16,8%	25,1%	16,8%	13,4%

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej SONEL S.A. w 2020 r. składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołania, którego wysokość została określona Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Sonel S.A. Nr 20/23.06.2020 r. z dnia 23 czerwca 2020 r. w sprawie wynagradzania członków rady nadzorczej oraz z wynagrodzenia z tytułu powołania w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej SONEL S.A., którego wysokość została określona Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy SONEL S.A. nr 23/28.05.2019 r. z dnia 28 maja 2019 roku.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Obecna Polityka wynagrodzeń funkcjonuje w SONEL S.A. od 23.06.2020 r. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej SONEL S.A. spełnia wymogi przyjętej Polityki wynagrodzeń poprzez: realizację wynagrodzeń w formie dopuszczanej przez Politykę wynagrodzeń.

Celem nadrzędnym, strategicznym Spółki Sonel jest osiągnięcie celu określonego jako zwrot z kapitałów własnych (ROE) na poziomie przekraczającym 17%.

System premiowy oparty jest o postęp tego wskazania w kolejnych latach realizowany poprzez odniesienie do minimalnego uznawanego za korzystny poziomu skonsolidowanego zysku brutto GK SONEL osiągniętego w roku obrotowym po uwzględnieniu rezerw na premię za ponadstandardowe wyniki i premie za osiągnięcie celu Zarządu za dany rok obrotowy.

Dodatkowo polityka wynagradzania zarządu ma na celu:

- zapewnienie spójnego i motywacyjnego systemu wynagradzania członków zarządu;
- powiązanie zasad wynagradzania z monitorowaniem wdrażania przyjętych planów strategicznych i realizowaniem planów finansowych;
- kształtowanie wysokości wynagradzania członków zarządu w powiązaniu z realizowaniem postawionych celów zarządczych;
- kreowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom środowiskowym i społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.

Polityka, w przyjętym kształcie ma na celu zapewnienie efektywności pracy zarządu oraz zabezpieczenie komfortu wykonywania tych funkcji. Części stale zapewniają stabilność organów zarządczych, natomiast części zmienne są proefektywnościowe (tj. roczna premia za ponadstandardowe wyniki w kadencji, roczna premia za osiągnięcie celu w danym roku trwającej kadencji). Dodatkowo poprzez premię realizowany jest cel społeczny (roczna premia za spełnienie kryteriów uwzględniających interesy społeczne i przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska).

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników:

Elementy rachunku wyników	w tysiącach złotych		Zmiana
	2020	2019	2020/2019
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów, w tym:	108 457	96 705	112,2%
III. Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	31 973	26 828	119,2%
IV. Koszty sprzedaży	11 118	11 381	97,7%
V. Koszty ogólnego zarządu	5 897	5 208	113,2%
VI. Zysk (strata) ze sprzedaży	14 958	10 239	146,1%
IX. Zysk (strata) z działalności operacyjnej	14 499	11 034	131,4%
XII. Zysk (strata) brutto	14 491	11 065	131,0%
XVI. Zysk (strata) netto	13 323	9 964	133,7%

Elementy rachunku wyników	w tysiącach złotych		Zmiana
	2020	2019	2020/2019
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów, w tym:	116 144	109 040	106,5%
III. Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	34 060	29 114	117,0%
IV. Koszty sprzedaży	11 600	11 856	97,8%

V. Koszty ogólnego zarządu	6 975	7 860	88,7%
VI. Zysk (strata) ze sprzedaży	15 485	9 398	164,8%
IX. Zysk (strata) z działalności operacyjnej	14 800	10 796	137,1%
XII. Zysk (strata) brutto	14 450	10 587	136,5%
XIII. Podatek dochodowy	1 059	1 143	92,7%
XIV. Zysk (strata) netto	13 391	9 444	141,8%
XV. Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej	13 379	9 453	141,5%
XVI. Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom/udziałowcom nie sprawującym kontroli	12	-9	

4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Ilość zatrudnionych	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ilość pracowników	239,7	246,1	271,0	282,8	296,8	303,8
Zarząd	3,0	3,0	3,0	3,0	3,6	4,0
Ilość pracowników bez zarządu	236,7	243,1	268,0	279,8	293,2	299,8

lp.	Nazwisko i imię	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	Wieczorkowski Krzysztof	560 491	850 828	403 553	252 019	285 586	223 081
2	Walulik Jan	514 062	806 721	375 113	239 724	262 524	233 949
3	Kwiatkowski Wojciech	353 196	601 126	310 953	179 578	98 532	
4	Hodij Tomasz					141 840	219 242
5	Wiśniewski Tomasz					137 880	215 795
	razem ZARZĄD	1 427 750	2 258 676	1 089 619	671 322	926 362	892 066

Średnia płaca	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Średnia	5 511	5 721	5 703	5 657	6 312	6 290
Średnia bez zarządu	5 079	5 017	5 428	5 518	6 126	6 126
dynamika	-	99%	108%	102%	111%	100%

Dane jednostkowe	2015	2016	2017	2018	2019	2020
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	87 807 300	79 745 758	85 394 413	87 784 415	96 705 307	108 456 801
1. Koszt wytworzenia sprzedanych produktów	62 496 284	57 450 293	62 550 001	61 091 167	69 422 679	75 854 145
III. Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	25 043 214	21 948 118	22 454 429	26 417 410	26 828 367	31 972 878
IV. Koszty sprzedaży	7 771 339	10 146 735	10 440 918	10 148 213	11 380 871	11 117 828
V. Koszty ogólnego zarządu	4 529 863	3 306 655	3 375 984	4 171 198	5 208 335	5 896 580
VI. Zysk (strata) ze sprzedaży	12 742 012	8 494 728	8 637 528	12 097 998	10 239 161	14 958 471
VII. Pozostałe przychody operacyjne	1 972 090	2 165 138	1 415 686	913 285	1 810 473	1 460 098
VIII. Pozostałe koszty operacyjne	1 695 106	664 908	2 625 402	6 284 971	1 015 900	1 919 274

IX. Zysk (strata) z działalności operacyjnej	13 018 996	9 994 958	7 427 811	6 726 312	11 033 734	14 499 295
X. Przychody finansowe	448 562	504 592	153 242	726 562	106 137	156 624
XI. Koszty finansowe	248 825	1 684 764	1 648 610	271 126	74 819	164 719
XII. Zysk (strata) brutto	13 218 734	8 814 785	5 932 442	7 181 747	11 065 052	14 491 200
XIII. Podatek dochodowy	1 145 866	311 161	929 741	896 552	1 101 344	1 168 258
XVI. Zysk (strata) netto	12 072 868	8 503 624	5 002 701	6 285 195	9 963 708	13 322 942

Dynamika rok bazowy do poprzedniego	2016	2017	2018	2019	2020
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	90,8%	107,1%	102,8%	110,2%	112,2%
1. Koszt wytworzenia sprzedanych produktów	91,9%	108,9%	97,7%	113,6%	109,3%
III. Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	87,6%	102,3%	117,6%	101,6%	119,2%
IV. Koszty sprzedaży	130,6%	102,9%	97,2%	112,1%	97,7%
V. Koszty ogólnego zarządu	73,0%	102,1%	123,6%	124,9%	113,2%
VI. Zysk (strata) ze sprzedaży	66,7%	101,7%	140,1%	84,6%	146,1%
XII. Zysk (strata) brutto	66,7%	67,3%	121,1%	154,1%	131,0%
XVI. Zysk (strata) netto	70,4%	58,8%	125,6%	158,5%	133,7%

4.1. Zarząd

W latach 2019 – 2020 pozostali Członkowie Zarządu SONEL S.A. nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej SONEL S.A.

4.2. Rada Nadzorcza

W latach 2019 – 2020 Członkowie Rady Nadzorczej SONEL S.A. nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej SONEL S.A.

5. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

Takie instrumenty nie wystąpiły

6. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Takie sytuacje nie wystąpiły



7. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

.....
.....

III. WNIOSKI

.....

.....

Przewodniczący Rady Nadzorczej SONEL S.A.