

Raport bieżący nr 07/2020

Tytuł: Redukcje wynagrodzeń pracowników oraz kadry zarządzającej

Podstawa prawna: art. 17 ust. 1 Rozporządzenia MAR

Zarząd „Amica S.A.” z siedzibą we Wronkach („**Spółka**”), w nawiązaniu do raportu bieżącego nr 5/2020, raportu bieżącego nr 6/2020, zaleceń Europejskiego Urzędu Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych (ESMA) oraz Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 12 marca 2020 r., informuje o kolejnych działaniach podjętych w związku z rozprzestrzenianiem koronawirusa COVID-19.

W dniu 16 kwietnia 2020 r. zostały ustalone z zakładową organizacją związkową działającą w (1) Spółce, oraz z przedstawicielami pracowników w (2) Amica Handel i Marketing Sp. z o.o. i (3) Inteco Business Solutions Sp. z o.o., (spółkami zależnymi wchodzącymi w skład Grupy Kapitałowej „Amica”) warunki porozumień w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy oraz porozumień w sprawie czasowego stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę.

W ramach zawartych porozumień przewiduje się obniżenie wymiaru czasu pracy pracowników Spółki oraz pracowników Amica Handel i Marketing Sp. z o.o. i Inteco Business Solutions Sp. z o.o. na podstawie umowy o pracę o 20% (słownie: dwadzieścia procent) w stosunku do wymiaru czasu pracy określonego w umowach o pracę i redukcję wynagrodzeń na poziomie 20% (słownie: dwadzieścia procent) wynagrodzenia zasadniczego przez okres trzech miesięcy (w okresie od dnia 20 kwietnia 2020 roku do dnia 19 lipca 2020 roku) oraz zawieszenie stosowania w okresie od dnia 20 kwietnia 2020 roku do dnia 31 grudnia 2020 roku części postanowień obowiązujących w ww. spółkach regulaminów wynagradzania dotyczących wypłaty zmiennych części wynagrodzenia (tj. premii miesięcznych, premii kwartalnych oraz premii rocznej).

Jednocześnie Spółka informuje, że Prezes Zarządu Spółki zrezygnował ze swojego wynagrodzenia w całości do końca okresu obowiązywania porozumień obniżających wynagrodzenia pracowników. Pozostali Członkowie Zarządu Spółki oraz Członkowie Rady Nadzorczej Spółki zadeklarowali redukcję swoich wynagrodzeń o 30% (słownie: trzydzieści procent) na okres obowiązywania w Spółce porozumienia w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie obniżonego wymiaru czasu pracy oraz wprowadzenia czasowej redukcji wysokości wynagrodzenia, (o którym mowa powyżej).

Podobnego rodzaju działania oszczędnościowe – mające ograniczyć negatywne skutki gospodarcze związane z pandemią koronawirusa – planowane są w zagranicznych spółkach zależnych Grupy Kapitałowej „Amica”, przy uwzględnianiu rozwiązań wynikających z lokalnych pakietów pomocowych (programów wsparcia finansowego) uruchamianych ze środków publicznych w poszczególnych państwach, które mają złagodzić skutki kryzysu

wywołanego pandemią COVID-19, (takich jak dopłaty do wynagrodzeń czy zawieszenie płatności danin publiczno-prawnych).

Decyzja o zawarciu porozumień w sprawie obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników i czasowego stosowania mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z umów o pracę podyktowana jest odpowiedzialną działalnością organów zarządzających spółek z Grupy Amica S.A. w obliczu aktualnej sytuacji gospodarczej związanej z rozprzestrzenianiem koronawirusa i pogorszeniem koniunktury.
