

Ćmiłów 18.12.2009

Opinia Zarządu ORZEŁ S.A.
w sprawie Programu Motywacyjnego

Ostatnie lata to okres bardzo dynamicznego rozwoju ORZEŁ S.A.. Kolejny rok przychody rosą o ok. 50% r/r oraz kształtowana jest wysoka kultura organizacyjna Spółki. W celu utrzymania dynamiki w latach kolejnych ważne jest świadome zarządzanie kadrami menadżerską. Dzisiejszy etap rozwoju Spółki ogranicza możliwości motywowania dodatkowymi premiami pieniężnymi, gdyż wiąże się to z wysokimi kosztami. Jako alternatywne rozwiązanie, Zarząd proponuje przyjęcie Programu Motywacyjnego opartego na możliwości zakupu akcji Spółki w cenie równej wartości nominalnej.

Założenia programu:

- czas obowiązywania: 1 styczeń 2010 – 31 grudzień 2012;
- uprawnieni do akcji: kadra menadżerska Spółki;
- ilość akcji: Program Motywacyjny wiązać się będzie z emisją do 335 tys. akcji (5% kapitału Spółki po emisji akcji serii C);
- celem Programu jest maksymalne zmotywowanie kadry do realizacji ambitnych planów finansowych budowania wartości Spółki.

W związku z powyższym, Zarząd zwraca się do Walnego Zgromadzenia o akceptację przedstawionego Programu Motywacyjnego oraz upoważnienie Zarządu do wyłączenia w całości akcjonariuszom prawa poboru akcji wyemitowanych w związku z podwyższeniem kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego oraz w sprawie ustalenia ceny emisyjnej akcji na poziomie równym wartości nominalnej.

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU



Jacek Orzeł