



**Roczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Centrum
Medycznego ENEL-MED S.A. za rok 2025**

Spis treści

1. Składniki wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2025.....	3
1.1. Wynagrodzenie Członków Zarządu	3
1.2. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej.....	6
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki	9
3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	10
4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie	11
5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	13
6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany	14
7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	14
8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.....	14
9. Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach	14

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej jako: Sprawozdanie) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, Dz. U. z 2025 r. poz. 592 (dalej jako: Ustawa o ofercie).

Aktualnie obowiązująca wersja Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Centrum Medycznego ENEL-MED Spółki Akcyjnej z siedzibą w Warszawie (dalej jako: Polityka wynagrodzeń) została przyjęta dnia 7 lipca 2020 r. uchwałą nr 15 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Centrum Medyczne ENEL-MED S.A. (dalej również jako: Walne Zgromadzenie). Dotychczas trzykrotnie wprowadzono zmiany do treści Polityki wynagrodzeń: na mocy uchwały nr 26 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 7 czerwca 2021 r., na mocy uchwały nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 9 czerwca 2022 r. oraz na mocy uchwały nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 12 czerwca 2025r.

Obowiązująca wersja polityki jest dostępna jako dokument wewnętrzny w dziale Spraw Personalnych Centrum Medyczne ENEL-MED S.A. (dalej również jako: ENEL-MED, Spółka), a także jest udostępniana na stronie internetowej ENEL-MED pod adresem: <https://enel.pl/inwestor/>.

Na podstawie § 12 Polityki wynagrodzeń raz do roku Rada Nadzorcza Centrum Medyczne ENEL-MED S.A. (dalej jako: Rada Nadzorcza) sporządza Sprawozdanie. Sprawozdanie podlega zaopiniowaniu przez Walne Zgromadzenie, a następnie opublikowaniu. Sprawozdanie zamieszcza się na stronie internetowej Spółki i udostępnia bezpłatnie przez okres 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia.

Kwoty wynagrodzeń wskazane w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto.

1. Składniki wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2025

1.1. Wynagrodzenie Członków Zarządu

Członkowie Zarządu Centrum Medyczne ENEL-MED S.A. (dalej jako: Zarząd), wchodzący w skład Zarządu w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 12 czerwca 2025 r. zostali powołani na mocy uchwał Rady Nadzorczej z dnia 27 kwietnia 2021 r. nr 15/04/2021 i 16/04/2021.

Członkowie Zarządu, wchodzący w skład Zarządu w okresie od 13 czerwca 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. zostali powołani na mocy uchwał Rady Nadzorczej z dnia 24 kwietnia 2025

r. nr 19/04/2025 i 20/04/2025. Przedmiotowe uchwały weszły w życie z początkiem dnia następującego po dniu odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia za rok obrotowy 2024, tj. z dniem 13 czerwca 2025 r. Członkowie Zarządu nowej kadencji powołani zostali zgodnie z § 12 ust. 2 Statutu Spółki na 3-letnią wspólną kadencję. W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. w skład Zarządu Spółki wchodził: Pan Jacek Jakub Rozwadowski jako Prezes Zarządu oraz Pan Bartosz Adam Rozwadowski jako Członek Zarządu. Mandaty Członków Zarządu wygasną z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za rok 2028.

Podstawą pełnienia funkcji i wykonywania obowiązków przez każdego z Członków Zarządu jest umowa o pracę.

Zasady wynagradzania członków Zarządu w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. określała Polityka wynagrodzeń wskazując, że wynagrodzenie członków Zarządu obejmuje następujące składniki: wynagrodzenie stałe, zmienne, dodatkowe oraz składniki pozafinansowe.

W roku 2025 w ENEL-MED zasady określające wysokość wynagrodzenia stałego członków Zarządu regulowały uchwały Rady Nadzorczej:

- wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu Jacka Jakuba Rozwadowskiego regulowały uchwały: nr 07/06/2021 z dnia 22 czerwca 2021 r., nr 09/08/2024 z dnia 28 sierpnia 2024 r. oraz nr 21/04/2025 z dnia 24 kwietnia 2025 r.;
- wynagrodzenie stałe Członka Zarządu Bartosza Adama Rozwadowskiego regulowały uchwały: nr 08/06/2021 z dnia 22 czerwca 2021 r., nr 10/08/2024 z dnia 28 sierpnia 2024 r. oraz nr 22/04/2025 z dnia 24 kwietnia 2025 r.

Zasady naliczania wysokości **wynagrodzenia zmiennego (premii)** członków Zarządu określa Rada Nadzorcza w drodze uchwały. **W roku 2025 zasady naliczania wysokości oraz wypłaty wynagrodzenia zmiennego (premii) członków Zarządu** określała uchwała Rady Nadzorczej nr 02/06/2025 z dnia 24 czerwca 2025 r.

Zasady naliczania wynagrodzenia dodatkowego w formie nagrody określa Rada Nadzorcza w formie uchwały. W roku 2025 Rada Nadzorcza nie podjęła uchwały w tym przedmiocie.

Wynagrodzenie stałe było uzupełnione o pozafinansowe składniki wynagrodzenia w postaci prawa użytkowania samochodu służbowego do celów prywatnych oraz pakietu opieki medycznej.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz proporcje między składnikami wynagrodzenia członków Zarządu

Wynagrodzenie w roku 2025 (dane w PLN)					
Zarząd	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie dodatkowe	Pozafinansowe składniki wynagrodzenia	Razem
Jacek Jakub Rozwadowski - Prezes Zarządu	876 565	377 950		9 960	1 264 475
Bartosz Adam Rozwadowski - Członek Zarządu	584 770	203 850		8 160	796 780
Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w roku 2025					
Zarząd	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie dodatkowe	Pozafinansowe składniki wynagrodzenia	Razem
Jacek Jakub Rozwadowski - Prezes Zarządu	69%	30%		1%	100%
Bartosz Adam Rozwadowski - Członek Zarządu	73%	26%		1%	100%

Wynagrodzenie członków Zarządu w roku 2025 składało się z wynagrodzenia stałego w 69 % w przypadku Prezesa Zarządu i 73 % w przypadku Członka Zarządu.

Wynagrodzenie stałe członków Zarządu było zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji i uwzględniało zakres obowiązków i obszary odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu, określone w wewnętrznym podziale odpowiedzialności.

Na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 03/06/2025 z dnia 24 czerwca 2025 r. Rada Nadzorcza postanowiła przyznać członkom Zarządu premie.

Na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 01/07/2025 z dnia 24 lipca 2025 r., od dnia 1 lipca 2025 r., członkom Zarządu został przyznany pakiet opieki medycznej funkcjonujący na zasadach określonych w Regulaminie pakietów medycznych oferowanych członkom Zarządu Centrum Medycznego ENEL-MED S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej: Regulamin). Wartość pakietu to 870,00 zł miesięcznie. Z pakietu opieki medycznej mogą korzystać osoby uprawnione zgodnie z Regulaminem, tj. członkowie Zarządu oraz członkowie ich rodzin. Przez

członków rodziny rozumie się współmałżonków, partnerów, dzieci i rodziców (zgodnie z definicjami zawartymi w Regulaminie).

Prawo użytkowania samochodu służbowego określa uchwała Rady Nadzorczej nr 11/07/2020 z dnia 28 lipca 2020 r.

1.2. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

W skład Rady Nadzorczej w okresie od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia 31 grudnia 2025 r. wchodzi:

- Anna Maria Rozwadowska - powołana na Członka Rady Nadzorczej dnia 20 stycznia 2022 r. na mocy uchwały nr 12 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, powołana na Przewodniczącą Rady Nadzorczej dnia 21 lutego 2022 r. na mocy uchwały Rady Nadzorczej 01/02/2022 oraz Członka Komitetu Audytu dnia 21 lutego 2022 r. na mocy uchwały Rady Nadzorczej nr 03/02/2022,
- Krzysztof Robert Kaczmarczyk - powołany na Członka Rady Nadzorczej dnia 20 stycznia 2022 r. na mocy uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia,
- Zbigniew Wojciech Okoński - powołany na Członka Rady Nadzorczej dnia 20 stycznia 2022 r. na mocy uchwały nr 9 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia,
- Wojciech Pietrowski - powołany na Członka Rady Nadzorczej dnia 20 stycznia 2022 r. na mocy uchwały nr 10 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, powołany na Członka Komitetu Audytu dnia 21 lutego 2022 r. na mocy uchwały Rady Nadzorczej nr 02/02/2022 r.,
- Anna Piszcz - powołana na Członka Rady Nadzorczej dnia 20 stycznia 2022 r. na mocy uchwały nr 11 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia,
- Andrzej Henryk Sałasiński – powołany na Członka Rady Nadzorczej dnia 20 stycznia 2022 r. na mocy uchwały nr 13 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia, członek Komitetu Audytu powołany na mocy uchwały Rady Nadzorczej nr 04/02/2022 z dnia 21 lutego 2022 r. oraz na Przewodniczącego Komitetu Audytu również dnia 21 lutego 2022 r. na mocy uchwały Komitetu Audytu nr 01/02/2022,
- Joanna Szymańska¹ – powołana na Członka Rady Nadzorczej dnia 14 czerwca 2024 r. na mocy uchwały nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

¹ W skład Rady Nadzorczej powołano Joannę Szymańską-Bulską (aktualnie: Joanna Szymańska).

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej określały następujące dokumenty:

- uchwała Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 14 z dnia 20 stycznia 2022 r. ustalająca wysokość wynagrodzenia **Przewodniczącego Rady Nadzorczej**,
- uchwała Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 15 z dnia 20 stycznia 2022 r. ustalająca wysokość wynagrodzenia **członków RN niebędących Przewodniczącym Rady Nadzorczej**,
- uchwała Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 18 z dnia 14 czerwca 2024 r. ustalająca wysokość wynagrodzenia **członków Rady Nadzorczej będących członkami Komitetu Audytu**.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składało się z następujących elementów:

- „wynagrodzenie stałe”, które stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne wypłacane za pełnione funkcje w Radzie Nadzorczej i przypisany im zakres obowiązków wynikający ze Statutu Spółki. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej określa uchwała Walnego Zgromadzenia. Członek Rady Nadzorczej, będący członkiem Komitetu Audytu, otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie miesięczne w stałej zryczałtowanej kwocie ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia;
- „wynagrodzenie zmienne” za samodzielne pełnienie określonych funkcji nadzorczych, które ustala Rada Nadzorcza.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz proporcje między składnikami wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w roku 2025 (dane w PLN)			
Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Razem
Anna Maria Rozwadowska – Przewodnicząca Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	138 000	-	138 000
Anna Piszcz – Członek Rady Nadzorczej	36 000	-	36 000
Andrzej Henryk Sałasiński – Członek Rady Nadzorczej,	54 000	-	54 000

Przewodniczący Komitetu Audytu			
Zbigniew Wojciech Okoński – Członek Rady Nadzorczej	36 000	-	36 000
Krzysztof Robert Kaczmarczyk – Członek Rady Nadzorczej	36 000	-	36 000
Wojciech Pietrowski- Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	54 000	-	54 000
Joanna Szymańska - Członek Rady Nadzorczej	36 000	-	36 000
Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w roku 2025			
Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Razem
Anna Maria Rozwadowska – Przewodnicząca Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	100%	-	100%
Anna Piszcz – Członek Rady Nadzorczej	100%	-	100%
Andrzej Henryk Salasiński – Członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu	100%	-	100%
Zbigniew Wojciech Okoński – Członek Rady Nadzorczej	100%	-	100%
Krzysztof Robert Kaczmarczyk – Członek Rady Nadzorczej	100%	-	100%
Wojciech Pietrowski- Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	100%	-	100%
Joanna Szymańska - Członek Rady Nadzorczej	100%	-	100%

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. składało się w 100 % z wynagrodzenia stałego. Wynagrodzenie zmienne obejmowało 0 %.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej było zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji.

Przy ustanawianiu Polityki wynagradzania zostały uwzględnione warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej. Przy określaniu wynagrodzenia stałego członków Zarządu i Rady Nadzorczej brane były pod uwagę w szczególności zakres obowiązków i charakter wykonywanych działań oraz doświadczenie zawodowe i kwalifikacje.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest kształtowane zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Wynagrodzenie członków Zarządu wpływa na ich zaangażowanie w sprawy Spółki oraz wykonywane przez nich obowiązki, co przekłada się na realizację celów biznesowych Spółki. Część zmienna wynagrodzenia członków Zarządu przyczynia się do ich zaangażowania w rozwój Spółki, rozwój oferowanych przez Spółkę usług, wzrost pozycji rynkowej oraz kondycji finansowej. Kryteria przyznania wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu podlegają doprecyzowaniu przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały, przy czym mogą obejmować w szczególności:

- 1) zysk brutto lub zysk operacyjny osiągnięty przez Spółkę lub Grupę Kapitałową w danym roku;
- 2) przyczynianie się spółki do ochrony środowiska;
- 3) uwzględnianie interesów społecznych;
- 4) podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie i likwidowanie negatywnych skutków społecznych działalności Spółki.

Aktualnie wysokość premii członków Zarządu jest ustalana w oparciu o zasady określone w uchwale Rady Nadzorczej nr 02/06/2025 z dnia 24 czerwca 2025 r.

Ustalenie proporcji między wynagrodzeniem stałym i zmiennym członków Zarządu oraz weryfikacja spełnienia poszczególnych kryteriów warunkująca wypłatę wynagrodzenia zmiennego w określonej wysokości sprzyja realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej obejmuje w większości stałe składniki, nieuzależnione od wyników finansowych spółki. Zapewnia to niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki.

Upoważnienie Rady Nadzorczej do przyjęcia kryteriów w zakresie wyników finansowych, dotyczących przyznawania wynagrodzenia zmiennego członkom Zarządu sprzyja realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz osiągnięciu stabilności Spółki.

Na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 03/06/2025 z dnia 24 czerwca 2025 r. Rada Nadzorcza postanowiła, na podstawie § 15 ust. 6 pkt 5 Statutu Spółki oraz na podstawie § 3 ust. 1 pkt 2 i ust. 4, § 7 Polityki wynagrodzeń, a także w oparciu o szczegółowe zasady przyznawania premii ustalone na mocy uchwały Rady Nadzorczej, przyznać członkom Zarządu premie, których wysokość jest wskazana w tabeli prezentującej Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz proporcje między składnikami wynagrodzenia członków Zarządu (pkt 1.1 Sprawozdania).

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Kryteria dotyczące wyników zostały określone w uchwale Rady Nadzorczej określających zasady przyznawania wynagrodzenia zmiennego (premi) Członkom Zarządu, tj. w uchwale Rady Nadzorczej nr 02/06/2025 z dnia 24 czerwca 2025 r.

Jako kryterium przyznawania premii rocznej w okresie sprawozdawczym przyjęto zysk brutto Spółki Centrum Medyczne ENEL-MED S.A. ustalony zgodnie z następującymi zasadami.

Podstawą naliczania premii dla Zarządu jest zysk brutto za dany rok obrotowy, bez uwzględnienia wpływu MSSF 16, skorygowany o zyski i straty nadzwyczajne niewynikające z normalnej działalności operacyjnej Spółki oraz rezerwę zawiązaną na wypłatę bonusów rocznych dla Zarządu, kadry zarządczej oraz pracowników, których wypłata ma nastąpić już po zamknięciu roku obrotowego.

W celu ustalenia podstawy naliczenia premii dla Zarządu Zarząd po zakończeniu danego roku obrotowego przedstawia Radzie Nadzorczej informację na temat:

- 1) wysokości zysku brutto za dany rok obrotowy bez uwzględnienia MSSF 16,
- 2) zdarzeń, które w ocenie Zarządu powinny zostać uznane za nadzwyczajne i wysokości zysków lub strat z nich wynikających,
- 3) wysokości rezerwy zawiązanej na wypłatę bonusów rocznych dla Zarządu, kadry zarządczej oraz pracowników, których wypłata ma nastąpić już po zamknięciu roku obrotowego.

Premia za osiągnięcie zysku dla Zarządu wynosi nie więcej niż 4% zysku brutto określonego w uchwale i jest dystrybuowana w następujący sposób:

- a. Prezes Zarządu – 2,5%
- b. Członek Zarządu – 1,5%

z zastrzeżeniem, że maksymalna wysokość premii w odniesieniu do każdego z członków Zarządu nie może przekroczyć 50% sumy miesięcznych wynagrodzeń stałych należnych danemu członkowi Zarządu w roku obrotowym, za który premia przysługuje.

Premia jest wypłacana w sytuacji, gdy zysk brutto (bez wpływu MSSF 16) Spółki osiągnie wysokość odpowiadającą co najmniej 80% zatwierdzonego w planie finansowym (budżet) zysku brutto. Rada Nadzorcza może podjąć, w uzasadnionej sytuacji, inną decyzję.

Rada Nadzorcza nie przewiduje zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Premia roczna jest wypłacana jako element wynagrodzenia ze stosunku pracy łączącego Członka Zarządu ze Spółką.

W 2025 r. Członkom Zarządu zostało przyznane wynagrodzenie zmienne, co zostało opisane w pkt 2 Sprawozdania.

4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie wynagrodzenie w Centrum Medyczne ENEL-MED S.A. (dane w tys. PLN)	4,762	4,819	5,158	5,859	6,590	7,568	8,422

Wynagrodzenie Członków Zarządu w Centrum Medyczne ENEL-MED S.A. (dane w tys. PLN) <i>funkcja na dzień 31.12.2025 r.</i>	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Jacek Jakub Rozwadowski Prezes Zarządu	554,643	523,600	698,782	585,600	585,600	760,700	1264,475
Piotr Artur Janaszek-Seydlitz ¹	347,832	329,358	411,965	352,224			
Bartosz Adam Rozwadowski Członek Zarządu	237,961	237,500	322,541	265,200	264,600	410,700	796,780

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w Centrum Medyczne ENEL-MED S.A. <i>funkcja na dzień 31.12.2025 r.</i>	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025

(dane w tys. PLN)							
Anna Maria Rozwadowska Przewodnicząca RN, Członek Komitetu Audytu	126,000	126,000	126,000	117,739	126,000	132,000	138,000
Adam Augustyn Ciuhak ²	36,000	36,000	36,000	4,838			
Anna Piszcz Członek RN	30,000	30,000	30,000	35,193	36,000	36,000	36,000
Zbigniew Wojciech Okoński Członek RN	30,000	30,000	30,000	35,193	36,000	36,000	36,000
Andrzej Henryk Sałasiński Członek RN, Przewodniczący Komitetu Audytu	36,000	36,000	36,000	40,642	42,000	48,000	54,000
Krzysztof Robert Kaczmarczyk Członek RN ³			16,917	35,193	36,000	36,000	36,000
Artur Kamil Zaczyński ⁴ Członek RN				31,161	36,000	16,400	
Wojciech Pietrowski ⁵ Członek RN, Członek Komitetu Audytu				35,804	42,000	48,000	54,000
Joanna Szymańska ⁶ Członek Rady Nadzorczej						19,700	36,000

WYNIKI SPÓŁKI (dane w mln PLN)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Przychody ze sprzedaży	417,518	399,734	441,140	493,541	616,766	735,594	854,268
Zysk Brutto	-1,436	-7,794	-0,036	-28,215	8,894	19,143	16,308
Zysk Brutto bez MSSF 16 ⁷	1,087	8,856	0,399	-24,851	-4,569	15,140	20,392

	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Średnie wynagrodzenie w Centrum Medyczne ENEL-MED S.A.	1,2%	7,0%	13,6%	12,5%	14,8%	11,3 %

ZARZĄD funkcja na dzień 31.12.2025 r.	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Jacek Jakub Rozwadowski Prezes Zarządu	-5,6%	33,5%	-16,2%	0,0%	29,9%	66,2%
Piotr Artur Janaszek-Seydlitz ¹	-5,3%	25,1%	-14,5%			
Bartosz Adam Rozwadowski Członek Zarządu	-0,2%	35,8%	-17,8%	-0,2%	55,2%	94,0%

RADA NADZORCZA funkcja na dzień 31.12.2025 r.	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Anna Maria Rozwadowska Przewodnicząca RN, Członek Komitetu Audytu	0,0%	0,0%	-6,6%	7,0%	4,8%	4,5%
Adam Augustyn Ciuhak ²	0,0%	0,0%	-86,6%			

Anna Piszcz Członek RN	0,0%	0,0%	17,3%	2,3%	0,0%	0,0%
Zbigniew Wojciech Okoński Członek RN	0,0%	0,0%	17,3%	2,3%	0,0%	0,0%
Andrzej Henryk Sałasiński Członek RN, Przewodniczący Komitetu Audytu	0,0%	0,0%	12,9%	3,3%	14,3%	12,5%
Krzysztof Kaczmarczyk ³ Członek RN			108,0%	2,3%	0,0%	0,0%
Artur Kamil Zaczyński ⁴ Członek RN				15,5%	-54,4%	
Wojciech Pietrowski ⁵ Członek RN, Członek Komitetu Audytu				17,3%	14,3%	12,5%
Joanna Szymańska ⁶ Członek Rady Nadzorczej						82,7%

WYNIKI SPÓŁKI	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Przychody ze sprzedaży	-4,3%	10,4%	11,9%	25,0%	19,3%	16,1%
Zysk brutto	442,8%*	-99,5%*	78275,0%*	-131,5%*	115,2%	-14,8%
Zysk brutto bez MSSF 16 ⁷	714,7%	-95,5%	-6328,3%	-81,6%*	-431,4%*	34,7%

W roku 2025 dokonano poprawek redakcyjnych, które mają na celu poprawienie czytelności dla odbiorcy.

*wskaźniki policzone zgodnie z formułą: $\text{wynik danego roku} / \text{wynik roku poprzedniego} - 1$ razy 100%, co może utrudniać interpretację danych w momencie zmiany ze straty na zysk i odwrotnie bądź pogłębienia straty między latami

¹ W dniu 30 listopada 2023 r. Pan Piotr Artur Janaszek-Seydlitz złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki. Rezygnacja była skuteczna z chwilą jej złożenia.

² Członek Rady Nadzorczej i Przewodniczący Komitetu Audytu do dnia 20 stycznia 2022 r.

³ Członek Rady Nadzorczej od dnia 8 czerwca 2021 r.

⁴ Członek Rady Nadzorczej od dnia 20 stycznia 2022 r. do dnia 14 czerwca 2024 r.

⁵ Członek Rady Nadzorczej od dnia 20 stycznia 2022 r.

⁶ Pani Joanna Szymańska została powołana na Członka Rady Nadzorczej dnia 14 czerwca 2024 r.

⁷ Od 1 stycznia 2019 r. spółka stosuje standard MSSF16.

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

W 2025 r. Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości (Dz. U. z 2026 r. poz. 522).

Z dniem 17.12.2025 r., tj. z chwilą uprawomocnienia się postanowienia o wykreśleniu Pro Care sp. z o.o. w likwidacji z rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, Grupa Kapitałowa ENEL-MED przestała istnieć. Obecnie działalność prowadzi jedynie Centrum Medyczne ENEL-MED S.A.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Spółka nie przewidywała przyznawania i nie oferowała instrumentów finansowych.

7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zasady odroczenia wypłaty oraz możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia określa Rada Nadzorcza w drodze uchwały. W okresie objętym sprawozdaniem Rada Nadzorcza nie podjęła uchwały w sprawie wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia członkom Zarządu, zatem nie podejmowała również uchwały w zakresie ich zwrotu.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

9. Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu została uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia Spółki opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach

Poprzednie Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmowało rok 2024. Ostateczna wersja ww. sprawozdania została przyjęta uchwałą Rady Nadzorczej nr 01/05/2025 z dnia 13 maja 2025 r., następnie na podstawie art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych w zw. z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie została pozytywnie zaopiniowana przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie na mocy uchwały nr 6 z dnia 12 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie nie wniosło w tym zakresie żadnych sugestii ani zastrzeżeń.



.....
Anna Maria Rozwadowska
/Przewodnicząca Rady Nadzorczej
Centrum Medyczne ENEL-MED S.A./
z upoważnienia Rady Nadzorczej udzielonego na mocy
uchwały Rady Nadzorczej nr 14/04/2026 z dnia 22.04.2026 r.