

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ
ONE MORE LEVEL S.A.
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
W ROKU OBROTOWYM 2025

Pierwsze sprawozdanie sporządzone w związku z dopuszczeniem akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. („GPW”) (debiut: 20 lutego 2026 r.)

(Podstawa prawna: art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych - t.j. Dz.U. 2025 poz. 592 z późn. zm.)

Kraków, dnia 11 maja 2025 r.

Dane identyfikacyjne Spółki:

Pelna nazwa:	ONE MORE LEVEL S.A.
Forma prawna:	Spółka Akcyjna
Siedziba i adres:	Kraków, Al. Gen. Tadeusza Bora-Komorowskiego 25D, 31-476 Kraków, Polska
KRS:	0000385650 (Sad Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy KRS)
REGON / NIP:	340906616 / 9671342264
PKD:	32.40.Z (Produkcja gier i zabawek)
Kapitał zakładowy:	6.636.788,00 zł (66.367.880 akcji x 0,10 zł) w pełni opłacony
Rynek notowań:	Główny Rynek GPW (rynek regulowany) ticker: OML debiut: 20.02.2026 r. (wcześniej rynek NewConnect)
Strona internetowa:	www.omlgames.com

SPIS TREŚCI

1. Wstęp
2. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym
3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki
4. Wyjaśnienie zgodności wynagrodzenia z Polityką Wynagrodzeń
5. Informacje o zastosowaniu kryteriów wynikowych
6. Porównanie wieloletnie: zmiany wynagrodzeń, wyników Spółki i średniego wynagrodzenia pracowników
7. Wynagrodzenie od podmiotów z grupy kapitałowej
8. Instrumenty finansowe przyznane lub zaoferowane
9. Żądanie zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia (Clawback)
10. Odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń
11. Świadczenia na rzecz osób najbliższych
12. Uwzględnienie uchwały opiniującej WZ / dyskusji nad poprzednim sprawozdaniem
13. Oświadczenie Rady Nadzorczej i wnioski końcowe
14. Podpisy Członków Rady Nadzorczej
 - Noty metodologiczne
 - Checklista kompletności – weryfikacja zgodności z wymogami art. 90g Ustawy o ofercie publicznej):

1. WSTĘP

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej (dalej: "Sprawozdanie") zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą ONE MORE LEVEL S.A. z siedzibą w Krakowie (dalej: "Spółka").

Podstawy prawne sporządzenia Sprawozdania:

- Art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. 2025 poz. 592 z późn. zm., dalej: "Ustawa o ofercie");
- Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, przyjęta Uchwałą nr 16/06/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 21 czerwca 2024 r.

Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub im należnych w okresie obrotowym od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r., zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Polityka obowiązuje od pierwszego dnia notowania akcji na rynku regulowanym GPW (od 20 lutego 2026 r.) i podlega przeglądowi nie rzadziej niż raz na 4 lata.

Wszystkie kwoty wskazane w Sprawozdaniu, o ile nie zaznaczono inaczej, są wyrażone w polskich złotych (PLN) w ujęciu brutto, z zastosowaniem zasady memoriałowej.

Niniejsze Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z art. 90g ust. 10 ustawy o ofercie publicznej, w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8. Po uzyskaniu raportu z usługi atestacyjnej, sprawozdanie zostanie przedstawione Walnemu Zgromadzeniu Spółki w celu powzięcia uchwały opiniującej (art. 90g ust. 6) oraz opublikowane na stronie internetowej Spółki przez okres co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia (art. 90g ust. 9).

Niniejsze sprawozdanie jest pierwszym sprawozdaniem o wynagrodzeniach Spółki w związku z dopuszczeniem akcji do obrotu na rynku regulowanym GPW (debiut: 20 lutego 2026 r.).

2. SKŁAD ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

W okresie sprawozdawczym obejmującym rok 2025, skład organów Spółki przedstawiał się następująco:

2.1. Zarząd Spółki

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2025 roku
Szymon Bryła	Prezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Radosław Ratusznik	Wiceprezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Łukasz Górski	Wiceprezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025

Kadencja Członka Zarządu wynosi 5 lat. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zmiany w składzie Zarządu.

2.2. Rada Nadzorcza

Imię i nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2025 roku
Jakub Wójcik	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Przemysław Marmul	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Tomasz Wykurz	Członek Rady Nadzorczej (niezależny)	01.01.2025 - 31.12.2025
Adam Osiński	Członek Rady Nadzorczej (niezależny)	01.01.2025 - 31.12.2025
Adrian Górski	Członek Rady Nadzorczej (niezależny)	01.01.2025 - 31.12.2025

Kadencja Członka Rady Nadzorczej wynosi 5 lat. W okresie 01.01.2025 - 31.12.2025 r. nie wystąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej. Ostatnia zmiana przed okresem sprawozdawczym miała miejsce na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu w dniu 14 listopada 2024 r., kiedy to powołano Pana Adriana Górskiego.

2.3. Komitet Audytu

W Spółce nie funkcjonuje wyodrębniony Komitet Audytu - zgodnie z art. 128 ust. 4 pkt 4 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, Spółka spełnia przesłankę zwolnienia z obowiązku powołania Komitetu audytu. Funkcje Komitetu Audytu wykonuje cała Rada Nadzorcza. Kryteria niezależności spełniają: Adam Osiński, Tomasz Wykurz, Adrian Górski. Adrian Górski posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych. Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierają dodatkowego wynagrodzenia z tytułu wykonywania funkcji Komitetu Audytu.

3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI (art. 90g ust. 2 pkt 1)

3.1. Zarząd Spółki

Imię i nazwisko	Funkcja	Tytuł prawny	Wynagr. stałe (zł)	Świadczenia niepieniężne (zł)	Odprawy (zł)	Składki ZUS pracodawca (zł)	Całkowite wynagrodzenie (zł)	Proporcja stałe / zmienne
Szymon Bryła	Prezes Zarządu	Powołanie + Umowa cyw.-pr. (usługi twórcze)	564.578,63 (174.224,16 +390.354,47)	1.275,40	0,00	0,00	564.578,63	100 / 0
Radosław Ratusznik	Wiceprezes Zarządu	Powołanie + Umowa o pracę	582.077,88 (174.224,16 +407.853,72)	1.116,73	0,00	54.672,60	582.077,88	100 / 0
Łukasz Górski	Wiceprezes Zarządu	Powołanie	168.000,-	0,00	0,00	0,00	168.000,-	100 / 0
SUMA ZARZĄD	-	-	1.314.656,51	2.392,13	0,00	54.672,60	1.314.656,51	-

Komentarz do wynagrodzeń Zarządu:

- Wynagrodzenie z tytułu powołania przyznane są na podstawie Uchwał Rady Nadzorczej.
- Pan Radosław Ratusznik dodatkowo zatrudniony jest na podstawie Umowy o pracę.
- Pan Szymon Bryła dodatkowo otrzymywał wynagrodzenie z tytułu umowy cywilnoprawnej (faktury za usługi twórcze) - kwota podana netto bez Vat, zgodnie z fakturami: 390.354,47 zł netto.
- Składki ZUS finansowane przez pracodawcę dotyczące umów B+R/twórczych członków Zarządu w 2025 r. wyniosły łącznie 54.672,60 zł.
- Świadczenia dodatkowe wynikające z polityki: prywatna opieka medyczna, pakiet ubezpieczeń, finansowanie szkoleń - w roku sprawozdawczym świadczenia realizowano w ramach standardowej umowy o pracę. Świadczenia te za 2025 rok wynosiły:
 - u Pana Szymona Bryła w kwocie 1.275,40 zł z tytułu Luxmed,
 - u Pana Radosława Ratusznik w kwocie 1.116,73 zł z tytułu Luxmed oraz Multisport,
 - u Pana Łukasza Górskiego w kwocie 0,00 zł gdyż nie pobierał ww. świadczeń.
- Brak odpraw wypłaconych w 2025 r. (Polityka przewiduje odprawę w wysokości 3-krotności wynagrodzenia w razie rozwiązania umowy menedżerskiej za wypowiedzeniem po min. 1 roku pełnienia funkcji).

3.2. Rada Nadzorcza

Imię i nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie stałe (zł)	Wynagrodzenie zmienne (zł)	Świadczenia niepieniężne (zł)	Całkowite wynagrodzenie (zł)	Proporcja stałe / zmienne
Jakub Wójcik	Przewodniczący Rady Nadzorczej	0,00	0,00	0,00	0,00	N/D
Przemysław Marmul	Członek Rady Nadzorczej	0,00	99.202,98	0,00	99.202,98	0 / 100
Tomasz Wykurz	Członek Rady Nadzorczej (niezależny)	0,00	0,00	0,00	0,00	N/D
Adam Osiński	Członek Rady Nadzorczej (niezależny)	0,00	27.085,65	0,00	27.085,65	0 / 100
Adrian Górski	Członek Rady Nadzorczej (niezależny)	0,00	0,00	0,00	0,00	N/D
SUMA RADA NADZORCZA	-	0,00	126.288,63	0,00	126.288,63	-

Nota: W 2025 roku Spółka nie wypłacała wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej z tytułu powołania, natomiast dwóch Członków Rady Nadzorczej otrzymywało wynagrodzenia z innych tytułów: Pan Adam Osiński przez podmiot Kancelaria Adwokacka Osiński za świadczenie usług prawnych dla Spółki oraz Pan Przemysław Marmul przez podmiot Unstoppable Project Management za świadczenie usług gamedev dla Spółki. Polityka Wynagrodzeń przewiduje wynagrodzenie w formie stałego ryczału za udział w posiedzeniach Rady Nadzorczej oraz Komitetu Audytu, uzupełnionego o zwrot kosztów podróży. W okresie objętym sprawozdaniem Walne Zgromadzenie nie podjęło uchwały ustalającej kwotę ryczału.

3.3. Komitet Audytu i inne komitety

W Spółce nie funkcjonuje wyodrębniony Komitet Audytu. Funkcje Komitetu Audytu wykonuje cała Rada Nadzorcza, a jej Członkowie nie pobierają dodatkowego wynagrodzenia z tego tytułu.

4. WYJAŚNIENIE ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEN (art. 90g ust. 2 pkt 2)

Wypłacone w 2025 r. wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z Polityką Wynagrodzeń przyjętą uchwałą nr 16/06/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 21 czerwca 2024 r. Polityka ta ma na celu ustalenie zasad wynagradzania sprzyjających realizacji długoterminowej strategii biznesowej Spółki, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy.

Wynagrodzenia Członków Zarządu odzwierciedlają zakres obowiązków i odpowiedzialności związanych z prowadzeniem spółki giełdowej oraz uwzględniają warunki rynkowe konieczne dla pozyskania i utrzymania osób z najwyższymi kwalifikacjami w branży produkcji gier wideo. Realizacja długoterminowej strategii (wydanie Ghostrunner 2, prace nad Valor Mortis i Project Swift, debiut na rynku regulowanym GPW w dniu 20 lutego 2026 r.) zapewniona jest przez stabilność wynagrodzenia stałego.

5. INFORMACJE O ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH (art. 90g ust. 2 pkt 3)

W roku obrotowym 2025 nie zastosowano kryteriów dotyczących wyników Spółki przy ustalaniu wynagrodzenia członków Zarządu ani Rady Nadzorczej, ponieważ wszystkim wypłacono wynagrodzenie opisane powyżej.

6. PORÓWNANIE WIELOLETNIE: ZMIANY WYNAGRODZEŃ I WYNIKÓW SPÓŁKI (art. 90g ust. 2 pkt 4 w zw. z art. 90g ust. 3)

Poniższe tabele prezentują informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia Członków organów Spółki, wyników Spółki i średniego wynagrodzenia pracowników w roku obrotowym 2025.

Adnotacja prawna - podstawa pominięcia danych za lata 2021-2024:

Zgodnie z art. 90g ust. 3 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. 2025 poz. 592 z późn. zm.): Informacje dotyczące lat obrotowych, za które

rada nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być pominięte.

Rada Nadzorcza ONE MORE LEVEL S.A. korzysta z możliwości pominięcia informacji dotyczących lat obrotowych od 2021 do 2024 z następujących powodów:

- Akcje Spółki ONE MORE LEVEL S.A. zostały dopuszczone do obrotu na rynku regulowanym (Główny Rynek Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie) z dniem 20 lutego 2026 r. Wcześniej akcje Spółki były notowane wyłącznie w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect.
- Obowiązek sporządzania rocznego sprawozdania o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej, wynikający z art. 90g ust. 1 ustawy o ofercie publicznej, dotyczy tylko spółek publicznych w rozumieniu tej ustawy, których akcje są przedmiotem obrotu na rynku regulowanym.
- W latach obrotowych od 2021 do 2024 Rada Nadzorcza Spółki nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach w trybie art. 90g ustawy o ofercie publicznej.
- Niniejsze sprawozdanie za rok obrotowy 2025 jest pierwszym sprawozdaniem o wynagrodzeniach sporządzanym przez Radę Nadzorczą Spółki w związku z dopuszczeniem akcji do obrotu na rynku regulowanym GPW.

6.1. Wyniki finansowe Spółki (2025)

Rok	Przychody netto (zł)	Zysk/strata netto (zł)	EBITDA (zł)	Kapitał własny (zł)
2025	1.455.125,23	-3.687.459,23	-3.318.366,50	14.804.818,06

6.2. Wynagrodzenia członków organów oraz pracowników (2025)

Rok	Wynagr. Zarządu (zł)	Zmiana r/r (%)	Wynagr. RN (zł)	Koszty świadczeń pracown. ogółem (zł)	Średn i FTE	Średn. wyn. prac. (zł/rok)	Zmiana r/r (%)
2025	1.314.656,82	N/D	126.288,63	9.046.703,10	39,36	211.099,00*	N/D

* Średnie wynagrodzenie pracowników obliczono jako iloraz łącznych kosztów świadczeń pracowniczych ogółem (wynagrodzenia + składki ZUS pracodawcy + świadczenia niepieniężne), pomniejszonych o wynagrodzenia i koszty pochodne Członków Zarządu, oraz średniego zatrudnienia wyrażonego w FTE, pomniejszonego o liczbę Członków Zarządu. Wynagrodzenia Rady Nadzorczej są prezentowane odrębnie i nie wchodzi do podstawy obliczenia, gdyż Członkowie Rady Nadzorczej nie są pracownikami Spółki.

6.3. Komentarz Rady Nadzorczej do trendów obserwowanych w roku 2025

- Wynagrodzenie Członków Zarządu utrzymało się na zbliżonym, stabilnym poziomie w roku 2025, co odzwierciedla stabilną strukturę organizacyjną Spółki.
- Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji - Polityka Wynagrodzeń przewiduje wynagrodzenie w formie ryczałtu za udział w posiedzeniach, ale w roku 2025 Spółka nie wypłacała wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej.
- W 2025 r. wynagrodzenia kluczowego personelu nie zostały zredukowane, co odzwierciedla długoterminowe podejście do zatrudniania kluczowych specjalistów branży gamedev.
- Średnie zatrudnienie w roku 2025 wyniosło 39,36 FTE co świadczy o kontynuacji rozbudowy zespołu produkcyjnego.
- Brak wynagrodzenia zmiennego dla członków organów oraz brak nowych instrumentów finansowych w 2025 r. potwierdza zgodność wynagrodzenia z Polityką Wynagrodzeń, która zakłada wynagrodzenie oparte głównie na stałej części miesięcznej.

6.3. Świadczenia pracownicze ogółem

Rok	Wynagrodzenia (zł)	Ubezp. społeczne (zł)	Pozostałe świadczenia (zł)	Razem (zł)	Średni FTE
2025	7.564.865,09	1.265.672,10	216.165,91	9.046.703,10	39,36

7. WYNAGRODZENIE OD PODMIOTÓW Z GRUPY KAPITAŁOWEJ (art. 90g ust. 2 pkt 5)

Nie dotyczy. Spółka ONE MORE LEVEL S.A. nie tworzy grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości - nie posiada jednostek zależnych, dominujących ani stowarzyszonych. W związku z tym żaden Członek Zarządu ani Rady Nadzorczej w 2025 r. nie otrzymał wynagrodzenia od podmiotów z grupy kapitałowej Spółki.

8. INSTRUMENTY FINANSOWE PRZYZNANE LUB ZAOFEROWANE (art. 90g ust. 2 pkt 6)

W roku obrotowym 2025 nie przyznano i nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej.

Stan posiadania akcji ONE MORE LEVEL S.A. przez członków organów (na dzień publikacji raportu):

Imię i nazwisko	Funkcja	Liczba akcji	Udział w kapitale (%)	Udział w głosach (%)
Radosław Ratusznik	Wiceprezes Zarządu	3 010 490	4,54%	4,54%
Szymon Bryła	Prezes Zarządu	1 031 500	1,55%	1,55%
Łukasz Górski	Wiceprezes Zarządu	1 000 000	1,51%	1,51%
Przemysław Marmul	Członek Rady Nadzorczej	125 000	0,19%	0,19%
Jakub Wójcik	Przewodniczący Rady Nadzorczej	0	0,00%	0,00%
Tomasz Wykurz	Członek Rady Nadzorczej	0	0,00%	0,00%
Adam Osiński	Członek Rady Nadzorczej	0	0,00%	0,00%
Adrian Górski	Członek Rady Nadzorczej	0	0,00%	0,00%

Wartość nominalna akcji: 0,10 zł każda

9. ŻĄDANIE ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA - CLAWBACK (art. 90g ust. 2 pkt 7)

W 2025 r. Spółka nie skorzystała z mechanizmu żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, gdyż w 2025 r. nie wypłacono zmiennych składników wynagrodzenia członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej. W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły przesłanki do uruchomienia procedury clawback przewidzianej w Polityce Wynagrodzeń.

10. ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ (art. 90g ust. 2 pkt 8 i art. 90f)

W roku obrotowym 2025 nie zastosowano czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń w trybie art. 90f Ustawy o ofercie publicznej. Polityka Wynagrodzeń była stosowana w pełnym zakresie. Nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki ani od jej postanowień.

11. ŚWIADCZENIA NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH (art. 90g ust. 5)

Zgodnie z art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie, jeżeli w skład wynagrodzenia Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej wchodzi świadczenia przyznane na rzecz osób najbliższych, sprawozdanie powinno je uwzględniać bez podawania danych osobowych tych osób i podstawy przyznania. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę w pożyciu.

W 2025 r. Spółka nie przyznała ani nie wypłaciła świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu lub Rady Nadzorczej.

12. UWZGLĘDNIENIE UCHWAŁY OPINIUJĄCEJ WZ LUB DYSKUSJI NAD POPRZEDNIM SPRAWOZDANIEM (art. 90g ust. 8)

Niniejsze sprawozdanie za rok 2025 jest pierwszym sprawozdaniem o wynagrodzeniach sporządzanym przez ONE MORE LEVEL S.A. w związku z dopuszczeniem akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie (debiut: 20 lutego 2026 r.). W okresie poprzedzającym Spółka była notowana wyłącznie na rynku NewConnect i nie była zobowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach w trybie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej.

W związku z tym brak jest poprzedniego sprawozdania, do którego odnosiłaby się uchwała opiniująca Walnego Zgromadzenia lub dyskusja zgodnie z art. 90g ust. 6-8. Wymóg odniesienia się do poprzedniej uchwały / dyskusji nie ma zatem zastosowania w niniejszym sprawozdaniu.

13. OŚWIADCZENIE RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI I WNIOSKI KONCOWE

My, niżej podpisani Członkowie Rady Nadzorczej ONE MORE LEVEL S.A. z siedzibą w Krakowie, działając na podstawie art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. 2025 poz. 592 z późn. zm.), niniejszym oświadczamy, że: Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ONE MORE LEVEL S.A. za rok obrotowy 2025 zostało sporządzone z najwyższą starannością i wg naszej najlepszej wiedzy.

Sprawozdanie zawiera wszystkie informacje wymagane na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 ustawy o ofercie publicznej.

Informacje zawarte w sprawozdaniu są zgodne z dokumentacją źródłową Spółki, w tym z księgami rachunkowymi, listami plac, uchwałami Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej oraz Zarządu, sprawozdaniem finansowym za rok 2025 oraz sprawozdaniem Zarządu z działalności Spółki za rok 2025.

Sprawozdanie odzwierciedla wynagrodzenia naliczone i należne wszystkim osobom, które w okresie sprawozdawczym pełniły funkcje członków Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki.

Wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2025 były zgodne z Polityką Wynagrodzeń przyjętą Uchwałą nr 16/06/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 21 czerwca 2024 r.

W okresie sprawozdawczym nie zastosowano czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń w trybie art. 90f ustawy o ofercie publicznej.

Zgodnie z art. 90g ust. 1 ustawy, ponosimy odpowiedzialność za informacje zawarte w niniejszym sprawozdaniu o wynagrodzeniach.

Wnioskuje się do Walnego Zgromadzenia o pozytywne zaopiniowanie niniejszego Sprawozdania.

Kraków, dnia 11 maja 2026 r.

14. PODPISY CZŁONÓW RADY NADZORCZEJ

Jakub Wójcik – Przewodniczący Rady Nadzorczej:

Przemysław Marmul – Członek Rady Nadzorczej:

Tomasz Wykurz – Członek Rady Nadzorczej:

Adam Osiński – Członek Rady Nadzorczej:

Adrian Górski – Członek Rady Nadzorczej:

— **Noty metodologiczne:**

- **Nota 1: Definicje.** Wynagrodzenie całkowite oznacza sumę wynagrodzenia stałego, zmiennego, świadczeń niepieniężnych, odszkodowań i składek emerytalnych. Instrument finansowy - opcje, akcje, warranty. Clawback - zadanie zwrotu zmiennych składników. Osoba najbliższa - zdefiniowana w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie. Zgodnie z art. 90g ust. 4 ustawy o ofercie - w sprawozdaniu nie zamieszcza się szczególnych kategorii danych osobowych w rozumieniu art. 9 RODO.
- **Nota 2: Źródła danych.** Dane pochodzą z zatwierdzonego Sprawozdania finansowego ONE MORE LEVEL S.A. za 2025 r. (zbadanego przez biegłego rewidenta), Sprawozdania Zarządu z działalności za 2025 r., list plac, deklaracji podatkowych Pit-11, faktur z umów cywilnoprawnych, kontraktów menedżerskich, uchwał WZA i Rady Nadzorczej oraz ewidencji akcji Spółki.
- **Nota 3: Zasady ujmowania.** Kwoty ujęte są memoriałowo (wynagrodzenia należne za dany rok obrotowy), wyrażone w PLN brutto (chyba że podano inaczej). Transakcje w walutach obcych przeliczono po średnim kursie NBP z dnia operacji.
- **Nota 4: Istotne zmiany.** Sprawozdanie jest pierwszym w historii Spółki - brak zmian w stosunku do poprzedniego sprawozdania.

Po uzyskaniu raportu biegłego rewidenta z usługi atestacyjnej, sprawozdanie wraz z opinią zostanie przedstawione Walnemu Zgromadzeniu Spółki w celu podjęcia uchwały opiniującej zgodnie z art. 90g ust. 6 ustawy o ofercie publicznej, a następnie opublikowane na stronie internetowej Spółki przez okres co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia (art. 90g ust. 9).

— **Checklista kompletności – weryfikacja zgodności z wymogami art. 90g Ustawy o ofercie publicznej):**

#	Wymog ustawy	Status	Sekcja w dokumencie
1	Art. 90g ust. 1 - sporządzenie przez RN, kompleksowy przegląd, odpowiedzialność	Pokryty	Sekcja 1 + Sekcja 13
2	Art. 90g ust. 2 pkt 1 - składniki wynagrodzenia + proporcje	Pokryty	Sekcja 3
3	Art. 90g ust. 2 pkt 2 - zgodność z polityka, długoterminowe wyniki	Pokryty	Sekcja 4
4	Art. 90g ust. 2 pkt 3 - kryteria dotyczące wyników	Pokryty	Sekcja 5
5	Art. 90g ust. 2 pkt 4 - porównanie wieloletnie wynagrodzeń, wyników, średniego wynagrodzenia	Pokryty	Sekcja 6 (z adnotacją art. 90g ust. 3)

6	Art. 90g ust. 2 pkt 5 - wynagrodzenie od podmiotów grupy kapitałowej	Pokryty	Sekcja 7 (nie dotyczy - brak grupy)
7	Art. 90g ust. 2 pkt 6 - instrumenty finansowe	Pokryty	Sekcja 8
8	Art. 90g ust. 2 pkt 7 - clawback	Pokryty	Sekcja 9 (nie zastosowano)
9	Art. 90g ust. 2 pkt 8 - odstępstwa od polityki + art. 90f	Pokryty	Sekcja 10 (brak odstępstw)
10	Art. 90g ust. 3 - wyraźne wskazanie pominięcia lat 2021-2022	Pokryty	Sekcja 6 (formalna adnotacja)
11	Art. 90g ust. 4 - wyłączenie szczególnych kategorii danych osobowych (art. 9 RODO)	Pokryty	Nota metodologiczna nr 1
12	Art. 90g ust. 5 - świadczenia dla osób najbliższych	Pokryty	Sekcja 11 (brak świadczeń)
13	Art. 90g ust. 8 - uwzględnienie uchwały WZ / dyskusji	N/D z wyjaśnieniem	Sekcja 12 + Załącznik 2
14	Art. 90g ust. 10 - przekazanie biegłemu rewidentowi do oceny atestacyjnej	Pokryty	Sekcja 1 + Załącznik 1