

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej Vercom S.A. o wynagrodzeniach
członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2025**

I. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie dotyczące wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej Spółki Vercom Spółka Akcyjna z siedzibą w Poznaniu („**Spółka**”) za rok obrotowy 2025 (okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.) („**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ust.1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r., poz. 592) i obejmuje kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych lub im należnych przez poszczególnych członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2025, zgodnie z polityką wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej, przyjętą uchwałą nr 14 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 7 grudnia 2020 roku oraz uchwałą nr 2 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 10 maja 2021 roku, uszczegóławiającą politykę wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia członków zarządu („**Polityka Wynagrodzeń**”).

Poniższe terminy posiadają w Polityce Wynagrodzeń następujące znaczenie:

- 1) **Grupa Kapitałowa** – należy przez to rozumieć grupę spółek, w której Spółka jest spółką dominującą,
- 2) **Osoba Objęta Polityką** – należy przez to rozumieć danego członka Zarządu albo danego członka Rady Nadzorczej,
- 3) **Podstawa Prawna Wynagrodzenia** – należy przez to rozumieć umowę o świadczenie usług zarządzania, umowę o pracę, umowę zlecenia, uchwałę o powołaniu lub inny stosunek prawny o podobnym charakterze łączące Spółkę i Osobę Objętą Polityką,
- 4) **Rada Nadzorcza** – należy przez to rozumieć radę nadzorczą Spółki,
- 5) **Sprawozdanie** – należy przez to rozumieć sprawozdanie o wynagrodzeniach, sporządzone przez Radę Nadzorczą, o którym mowa w art. 90g Ustawy,
- 6) **Sprawozdanie Finansowe** – należy przez to rozumieć sprawozdanie finansowe w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120 z późniejszymi zmianami), sporządzone zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską zgodnie z art. 45 ust 1a-1c ustawy o rachunkowości,
- 7) **Statut** – należy przez to rozumieć statut Spółki,
- 8) **Ustawa** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r., poz. 592),
- 9) **Walne Zgromadzenie** – należy przez to rozumieć walne zgromadzenie Spółki,
- 10) **Zarząd** – należy przez to rozumieć zarząd Spółki,
- 11) **Zwyczajne Walne Zgromadzenie** – należy przez to rozumieć Walne Zgromadzenie, którego przedmiotem jest rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz Sprawozdania Finansowego za poprzedni rok obrotowy, powzięcie uchwał w sprawie podziału zysku albo pokryciu straty, udzieleniu członkom organów absolutorium z wykonywania przez nich obowiązków oraz podjęcie uchwały, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy.

II. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie skład Zarządu i Rady Nadzorczej kształtował się następująco:

Skład Zarządu

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku obrotowym 2025
Krzysztof Szyszka	Prezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Adam Lewkowicz	Wiceprezes Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Tomasz Pakulski	Członek Zarządu	01.01.2025 - 31.12.2025
Indrė Sizovaitė	Członek Zarządu	09.04.2025 - 31.12.2025

W dniu 9 kwietnia 2025 r. do Zarządu Spółki powołana została Pani Indrė Sizovaitė.

Skład Rady Nadzorczej

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku obrotowym 2025
Jakub Dwernicki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Franciszek Szyszka	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Jakub Juskowiak	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Joanna Drabent	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025
Aleksander Duch	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 - 31.12.2025

W dniu 7 maja 2025 r. przed upływem obecnej kadencji, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało do Rady Nadzorczej Spółki Panią Joannę Drabent, Pana Franciszka Szyszkę i Pana Jakuba Juskowiaka, obecnych członków Rady Nadzorczej, na kolejną 5 letnią kadencję, która rozpoczęła się w dniu 1 lipca 2025 r. Akcjonariusz Spółki, spółka cyber_Folks S.A., w ramach uprawnienia osobistego przewidzianego w § 12 ust. 5 pkt 1 statutu Spółki, powołała do Rady Nadzorczej Pana Jakuba Dwernickiego i Pana Aleksandra Ducha, obecnych członków Rady Nadzorczej, na kolejną 5 letnią kadencję, która rozpoczęła się w dniu 1 lipca 2025 r.

W dniu 12 marca 2026 r. Przewodniczący Rady Nadzorczej, Pan Jakub Dwernicki, złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej. W tym samym dniu Jednostka dominująca otrzymała od akcjonariusza Spółki, cyber_Folks S.A., oświadczenie o powołaniu - w ramach uprawnienia osobistego przewidzianego w § 12 ust. 5 pkt 1 Statutu Spółki - do Rady Nadzorczej Spółki, z dniem 13 marca 2026 r., Pana Roberta Stasika na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Powołanie nastąpiło na wspólną 5-letnią kadencję Rady Nadzorczej Spółki rozpoczętą w dniu 1 lipca 2025 roku.

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Za okres, za który sporządzono Sprawozdanie osobom objętym Polityką Wynagrodzeń Spółka wypłaciła wynagrodzenia w następujących, całkowitych kwotach:

Okres od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025

Imię i Nazwisko	Funkcja	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmiennie	Inne świadczenia	Stosunek wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia ogółem
		(w tys. zł)	(w tys. zł)	(w tys. zł)	
Krzysztof Szyszka	Prezes Zarządu	103	-	834*	11%
Adam Lewkowicz	Wiceprezes Zarządu	103	-	834*	11%
Tomasz Pakulski	Członek Zarządu	103	-	631*	14%
Indré Sizovaité	Członek Zarządu	-	-	-	-
Jakub Dwernicki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	48	-	-	100%
Franciszek Szyszka	Członek Rady Nadzorczej	36	-	-	100%
Jakub Juskowiak	Członek Rady Nadzorczej	60	-	-	100%
Joanna Drabent	Członek Rady Nadzorczej	36	-	-	100%
Aleksander Duch	Członek Rady Nadzorczej	48	1	-	99%

* W 2025 roku Spółka Vercom poniosła łączne koszty wyceny programu motywacyjnego w kwocie 5 615 tys. zł, z czego na rzecz: Prezesa Zarządu Pana Krzysztofa Szyszki 771 tys. zł, Wiceprezesa Zarządu Pana Adama Lewkowicza 771 tys. zł oraz Członka Zarządu Pana Tomasza Pakulskiego 568 tys., co zostało wykazane w powyższej tabeli w pozycji „Inne świadczenia”.

IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie wynagrodzenie osób objętych Polityką Wynagrodzeń uwzględniało obiektywne kryteria oraz warunki płacy i pracy pozostałych pracowników Spółki. Stosowane zasady wynagradzania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej przyczyniały się do realizacji strategii Spółki i wyznaczonych celów długoterminowych poprzez zapewnienie: (i) pełnego zaangażowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń w pełnienie funkcji w Spółce, (ii) motywowania osób objętych Polityką Wynagrodzeń do realizacji Strategii i celów, (iii) trwałego związania osób objętych Polityką Wynagrodzeń ze Spółką, (iv) wysokości wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń, które jest adekwatne do wyników finansowych i biznesowych Grupy Kapitałowej, w tym Spółki, (v) postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez osoby objęte Polityką Wynagrodzeń przy pełnieniu funkcji oraz działań o charakterze korupcyjnym. Polityka Wynagrodzeń została przyjęta przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki 7 grudnia 2020 roku oraz Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę nr 2 dnia 10 maja 2021 roku, uszczegóławiającą politykę wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia członków zarządu.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie członkom Zarządu przysługiwało wynagrodzenie na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałami Rady Nadzorczej. Wysokość wynagrodzenia stałego odpowiadała także posiadanym przez nich kwalifikacjom i doświadczeniu oraz zakresowi

odpowiedzialności danego członka Zarządu. Praktyka Spółki w zakresie (i) ustalenia składników wynagrodzenia stałego i wynagrodzenia zmiennego, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu, (ii) jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennego wynagrodzenia, (iii) okresów odroczenia wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego, (iv) możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wynagrodzenia zmiennego, jest zgodna z postanowieniami Polityki Wynagrodzeń. Łączne roczne wynagrodzenie w roku obrotowym 2025 członków Zarządu Spółki zostało przyznane zgodnie z uchwałą nr 1 Rady Nadzorczej z dnia 5 czerwca 2025 r.

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie członkom Rady Nadzorczej przyznano miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe na podstawie i w wysokości przewidzianej uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 12 z dnia 7 grudnia 2020 roku. Ponadto dla członków Rady Nadzorczej będących Członkami Komitetu Audytu ustalono dodatkowe wynagrodzenie zgodnie z uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 27 maja 2022 roku. Wynagrodzenie to było adekwatne do powierzonego zakresu działań i pełnionych funkcji, proporcjonalnie do okresu pełnienia funkcji. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia (i) powiązanego z wynikami Spółki lub (ii) w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych.

V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wynagrodzenie dodatkowe należne członkom Zarządu wynikało z Programu Motywacyjnego (ESOP 1) przyjętego na mocy uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 3 lutego 2021 r., zmienione uchwałą nr 4 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 8 kwietnia 2021 r. za lata 2021-2024 oraz kolejnego Programu Motywacyjnego (ESOP 2) przyjętego przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 7 maja 2025 r. na lata 2025-2028.

ESOP 1: Członek Zarządu Pan Tomasz Pakulski został objęty Programem Motywacyjnym funkcjonującym w Spółce w latach 2021-2024 na mocy uchwały nr 3 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 29 kwietnia 2021 roku w sprawie włączenia Osób Zatrudnionych do Programu Motywacyjnego. W 2022 roku do tego Programu Motywacyjnego zostali włączeni również Prezes Zarządu Pan Krzysztof Szyszka oraz Wiceprezes Zarządu Pan Adam Lewkowicz - na mocy uchwały Rady Nadzorczej Spółki z dnia 30 września 2022 roku („Uchwała włączająca”).

ESOP 2: Prezes Zarządu Pan Krzysztof Szyszka, Wiceprezes Zarządu Pan Adam Lewkowicz, Członek Zarządu Pan Tomasz Pakulski oraz Członek Zarządu Pani Indrė Sizovaitė zostali objęci nowym Programem Motywacyjnym na mocy uchwały nr 3 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 1 września 2025 r. w sprawie włączenia Osób Zatrudnionych do Programu Motywacyjnego i przyznania im Uprawnień.

Ani w poprzednim ani w obecnym Programie Motywacyjnym, Członkom Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w latach 2021-2025

Imię i Nazwisko	Funkcja	01.01.2025 – 31.12.2025			01.01.2024 – 31.12.2024			01.01.2023 – 31.12.2023			01.01.2022 – 31.12.2022			01.01.2021 – 31.12.2021		
		(w tys. zł)			(w tys. zł)			(w tys. zł)			(w tys. zł)			(w tys. zł)		
		stałe	zmienne	inne świadczenia	stałe	zmienne	inne świadczenia	stałe	zmienne	inne świadczenia	stałe	zmienne	inne świadczenia	stałe	zmienne	inne świadczenia
Krzysztof Szyszka	Prezes Zarządu	103	-	834 ⁽⁵⁾	103	-	87 ⁽⁴⁾	146	-	87 ⁽³⁾	139	-	157 ⁽²⁾	137	-	7
Adam Lewkowicz	Wiceprezes Zarządu	103	-	834 ⁽⁵⁾	103	-	87 ⁽⁴⁾	146	-	87 ⁽³⁾	139	-	157 ⁽²⁾	138	-	6
Tomasz Pakulski	Członek Zarządu	103	-	631 ⁽⁵⁾	103	-	83 ⁽⁴⁾	146	-	68 ⁽³⁾	139	-	133 ⁽²⁾	137	-	350 ⁽¹⁾
Indrė Sizovaitė	Członek Zarządu	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Jakub Dwernicki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	48	-	-	48	-	-	48	-	9	43	-	9	32	-	12
Jacek Duch	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	-
Ilona Lewkowicz	Członek Rady Nadzorczej	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	-
Franciszek Szyszka	Członek Rady Nadzorczej	36	-	-	36	-	-	36	-	-	36	-	-	32	-	-
Katarzyna Juskiewicz	Członek Rady Nadzorczej	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	16	-	-	32	-	-
Jakub Juskowiak	Członek Rady Nadzorczej	60	-	-	60	-	-	60	-	-	50	-	-	32	-	29
Jakub Woźny	Członek Rady Nadzorczej	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2	-	-	32	-	-
Joanna Drabent	Członek Rady Nadzorczej	36	-	-	36	-	-	36	-	-	7	-	-	N/A	N/A	N/A
Kinga Stanisławska	Członek Rady Nadzorczej	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	13	-	-	N/A	N/A	N/A
Aleksander Duch	Członek Rady Nadzorczej	48	-	1	48	-	1	48	-	1	41	-	-	N/A	N/A	N/A

⁽¹⁾ Jako inne świadczenia w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2021 r. został wykazany koszt programu motywacyjnego w łącznej wysokości 328 tys. zł, w całości przypadający na rzecz członka Zarządu Pana Tomasza Pakulskiego. Pozostała kwota wykazana jako „inne świadczenia” dotyczyła wynagrodzeń z tytułu świadczonych usług.

⁽²⁾ Jako inne świadczenia w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2022 r. został wykazany koszt programu motywacyjnego w łącznej wysokości 930 tys. zł, z czego przypadający na rzecz Prezesa Zarządu Pana Krzysztofa Szyszki 151 tys. zł, Wiceprezesa Zarządu Pana Adama Lewkowicza 151 tys. zł oraz Członka Zarządu Pana Tomasza Pakulskiego 127 tys. zł. Pozostała kwota wykazana jako „inne świadczenia” dotyczyła wynagrodzeń z tytułu świadczonych usług.

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 3
Rady Nadzorczej Vercom S.A. z dnia 16 kwietnia 2026 roku

⁽³⁾ Jako inne świadczenia w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2023 r. został wykazany koszt programu motywacyjnego w łącznej wysokości 675 tys. zł, z czego przypadający na rzecz Prezesa Zarządu Pana Krzysztofa Szyszki 81 tys. zł, Wiceprezesa Zarządu Pana Adama Lewkowicza 81 tys. zł oraz Członka Zarządu Pana Tomasza Pakulskiego 62 tys. zł. Pozostała kwota wykazana jako „inne świadczenia” dotyczyła wynagrodzeń z tytułu świadczonych usług.

⁽⁴⁾ Jako inne świadczenia w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2024 r. został wykazany koszt programu motywacyjnego w łącznej wysokości 602 tys. zł, z czego przypadający na rzecz Prezesa Zarządu Pana Krzysztofa Szyszki 29 tys. zł, Wiceprezesa Zarządu Pana Adama Lewkowicza 29 tys. zł oraz Członka Zarządu Pana Tomasza Pakulskiego 25 tys. zł. Pozostała kwota wykazana jako „inne świadczenia” dotyczyła wynagrodzeń z tytułu świadczonych usług.

⁽⁵⁾ Jako inne świadczenia w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 r. został wykazany koszt programu motywacyjnego w łącznej wysokości 5 615 tys. zł, z czego przypadający na rzecz Prezesa Zarządu Pana Krzysztofa Szyszki 771 tys. zł, Wiceprezesa Zarządu Pana Adama Lewkowicza 771 tys. zł oraz Członka Zarządu Pana Tomasza Pakulskiego 568 tys. zł. Pozostała kwota wykazana jako „inne świadczenia” dotyczyła wynagrodzeń z tytułu świadczonych usług.

Wyniki Spółki w latach 2021-2025

Rok obrotowy	01.01.2025 – 31.12.2025 (w tys. zł)	01.01.2024 – 31.12.2024 (w tys. zł)	01.01.2023 – 31.12.2023 (w tys. zł)	01.01.2022 – 31.12.2022 (w tys. zł)	01.01.2021 – 31.12.2021 (w tys. zł)
Zysk netto	80 885	62 963	60 978	27 404	15 804

Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej w latach 2021-2025

Rok obrotowy	01.01.2025 – 31.12.2025 (w tys. zł)	01.01.2024 – 31.12.2024 (w tys. zł)	01.01.2023 – 31.12.2023 (w tys. zł)	01.01.2022 – 31.12.2022 (w tys. zł)	01.01.2021 – 31.12.2021 (w tys. zł)
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników (na pracownika)*	104	90	85	74	60
Średnia liczba pracowników	66	63	53	41	37

* Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki zaprezentowane w powyższej tabeli nie uwzględnia potencjalnych korzyści z tytułu uczestnictwa w bazujących na uprawnieniach do akcji Spółki Programie Motywacyjnym funkcjonującym w Spółce, a także zawiązanych rezerw na koszty pracownicze. Średnioroczne wynagrodzenie odnosi się do wynagrodzeń z list płac.

VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej, na rzecz osób objętych Polityką Wynagrodzeń kształtowała się następująco:

Imię i Nazwisko	Funkcja	01.01.2025 31.12.2025	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023
Krzysztof Szyszka	Prezes Zarządu	1 203 ⁽¹⁾	955 ⁽¹⁾	890 ⁽¹⁾
Adam Lewkowicz	Wiceprezes Zarządu	886 ⁽¹⁾	694 ⁽¹⁾	651 ⁽¹⁾
Tomasz Pakulski	Członek Zarządu	1 054 ⁽¹⁾	796 ⁽¹⁾	711 ⁽¹⁾
Indrė Sizovaitė	Członek Zarządu	1 243 ⁽³⁾	-	-
Jakub Dwernicki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	56 ⁽²⁾	51 ⁽²⁾	43 ⁽²⁾
Franciszek Szyszka	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-
Jakub Juskowiak	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-
Joanna Drabent	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-
Aleksander Duch	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-

⁽¹⁾ Kwoty odnoszą się w całości do wynagrodzenia z tytułu świadczenia usług w jednostkach zależnych

⁽²⁾ Kwota dotyczy wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w organach jednostek zależnych

⁽³⁾ Na kwotę 1 243 tys. zł składa się 568 tys. zł kosztów wyceny Programu Motywacyjnego (ESOP 2) ujęte w jednostce zależnej MailerLite Inc. oraz 675 tys. zł wynagrodzenia z tytułu świadczenia usług.

Wyniki Grupy Kapitałowej w latach 2021-2025

Rok obrotowy	01.01.2024 – 31.12.2024 (w tys. zł)	01.01.2024 – 31.12.2024 (w tys. zł) (przekształcone)	01.01.2023 – 31.12.2023 (w tys. zł)	01.01.2022 – 31.12.2022 (w tys. zł)	01.01.2021 – 31.12.2021 (w tys. zł)
Zysk netto	90 924	76 873	70 622	31 449	22 713

Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy Kapitałowej niebędących członkami Zarządu i członkami Rady Nadzorczej w latach 2021-2025

Rok obrotowy	01.01.2025 – 31.12.2025 (w tys. zł)	01.01.2024 – 31.12.2024 (w tys. zł)	01.01.2023 – 31.12.2023 (w tys. zł)	01.01.2022 – 31.12.2022 (w tys. zł)	01.01.2021 – 31.12.2021 (w tys. zł)
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników (na pracownika)*	105	115**	111**	85**	75**
Średnia liczba pracowników	176	163	173	190	114

* Średnie wynagrodzenie pracowników Grupy zaprezentowane w powyższej tabeli nie uwzględnia potencjalnych korzyści z tytułu uczestnictwa w bazujących na uprawnieniach do akcji Spółki lub spółki zależnej programach motywacyjnych funkcjonujących w Grupie, a także zawiązanych rezerw na koszty pracownicze. Średnioroczne wynagrodzenie odnosi się do wynagrodzeń z list płac.

** dane za poprzednie lata zostały przekształcone w ten sposób, iż suma wynagrodzeń uwzględnia również wynagrodzenia pracowników aktywowane zgodnie z polityką Grupy jako prace rozwojowe.

VIII. Liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

1. Program Motywacyjny funkcjonujący w Spółce w latach 2021-2024

Na mocy uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 3 lutego 2021 r., zmienione uchwałą nr 4 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 8 kwietnia 2021 r. w Spółce został ustanowiony program motywacyjny obejmujący lata obrotowe 2021-2024, którego celem jest stworzenie mechanizmów umożliwiających wzrost wartości Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej, a także zapewnienie długookresowej współpracy kluczowych osób z Grupą Kapitałową („Program Motywacyjny”).

Na mocy uchwały nr 1 Zarządu Spółki z dnia 26 kwietnia 2021 r. przyjęty został „Regulamin Programu Motywacyjnego Vercom S.A. na lata 2021-2024” określający szczegółowe zasady i warunki realizacji Programu Motywacyjnego, zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 29 kwietnia 2021 r. („Regulamin”). Program dotyczył 4 lat obrotowych, tj. od 2021 do 2024 roku, i był rozliczany poprzez sprzedaż uczestnikom Programu akcji Spółki Vercom S.A. po ich cenie nominalnej (0,02 PLN za akcję) po spełnieniu warunków określonych w Programie. W trakcie trwania Programu jego uczestnikom zaoferowanych zostało 116 472 akcji

Na mocy uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z dnia 29 kwietnia 2021 roku do Programu Motywacyjnego został włączony Pan Tomasz Pakulski.

Natomiast na mocy uchwał Rady Nadzorczej Spółki z dnia 30 września 2022 r. podjęta została decyzja o włączeniu do osób uprawnionych Programu Motywacyjnego Prezesa Zarządu Pana Krzysztofa Szyszki oraz Wiceprezesa Zarządu Pana Adama Lewkowicza.

Wolumen uprawnień możliwych do przyznania z tytułu realizacji celów w kolejnych latach programu

	Rok obrotowy				Razem
	2021	2022	2023	2024	
Pula lojalnościowa	19 750	-	-	-	19 750
Pula celu indywidualnego	7 328	10 179	9 579	11 579	38 665
Pula celu wynikowego	7 328	10 179	9 579	11 579	38 665
Pula celu rynkowego	3 674	5 106	4 806	5 806	19 392
Razem	38 080	25 464	23 964	28 964	116 472

Liczba Uprawnień oferowanych członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień
Tomasz Pakulski	Pula celu indywidualnego	2021	1 338
		2022	1 250
		2023	1 250
		2024	1 250
	Pula celu wynikowego	2021	1 338
		2022	1 250
		2023	1 250
		2024	1 250
	Pula celu rynkowego	2021	669
		2022	625
		2023	625
		2024	625
		Razem	12 720

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień
Krzysztof Szyszka	Pula celu indywidualnego	2022	2 000
		2023	1 000
		2024	1 000
	Pula celu wynikowego	2022	2 000
		2023	1 000
		2024	1 000
	Pula celu rynkowego	2022	1 000
		2023	500
		2024	500
			Razem

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień
Adam Lewkowicz	Pula celu indywidualnego	2022	2 000
		2023	1 000
		2024	1 000
	Pula celu wynikowego	2022	2 000
		2023	1 000
		2024	1 000
	Pula celu rynkowego	2022	1 000
		2023	500
		2024	500
		Razem	10 000

Członkowie Rady Nadzorczej nie zostali objęci Programem Motywacyjnym.

Uprawnienia wynikające z poszczególnych pul uprawnień rozpatrywane są niezależnie.

Kryterium lojalnościowe i cele indywidualne są rozpatrywane oddzielnie dla każdego uczestnika programu i odnoszą się do każdego roku obowiązywania programu odrębnie.

Wymagany poziom skorygowanej EBITDA w poszczególnych latach objętych programem, stanowiący warunek realizacji celu wynikowego oraz wymagany procentowy wzrost średniego kursu akcji w ostatnim kwartale poszczególnych lat objętych programem, stanowiący warunek realizacji celu rynkowego, przedstawiono w tabeli poniżej. W przypadku nieosiągnięcia celów programu w danym roku obrotowym, uprawnienia z puli powiązanej z tym celem mogą zostać przyznane w kolejnych latach obrotowych w przypadku osiągnięcia celu skumulowanego.

Poziom kryteriów celu wynikowego i celu rynkowego programu motywacyjnego w poszczególnych latach obrotowych objętych programem w stosunku do ceny emisyjnej.

	Rok obrotowy			
	2021	2022	2023	2024
Poziom skonsolidowanej EBITDA Vercom wymagany do osiągnięcia celu wynikowego	37 000	45 000	60 000	75 000
Procentowy wzrost kursu akcji w stosunku do ceny emisyjnej ustalony jako cel rynkowy	15,00%	20,00%	20,00%	20,00%

Warunki programu motywacyjnego zostały spełnione dla akcji z puli celu indywidualnego oraz celu wynikowego **dla 2024 r.** tj. łączna liczba akcji 23 158 (w tym 2 500 akcji dla Pana Tomasza Pakulskiego, 2 000 dla Pana Krzysztofa Szyszki oraz 2 000 dla Pana Adama Lewkowicza).

Warunki programu motywacyjnego zostały spełnione dla akcji z puli celu indywidualnego oraz celu wynikowego **dla 2023 r.** tj. łączna liczba akcji 19 158 (w tym 2 500 akcji dla Pana Tomasza Pakulskiego, 2 000 dla Pana Krzysztofa Szyszki oraz 2 000 dla Pana Adama Lewkowicza).

Warunki programu motywacyjnego zostały spełnione dla akcji z puli celu indywidualnego oraz celu wynikowego **dla 2022 r.** tj. łączna liczba akcji 20 358 (w tym 2 500 akcji dla Pana Tomasza Pakulskiego, 4 000 dla Pana Krzysztofa Szyszki oraz 4 000 dla Pana Adama Lewkowicza).

Warunki programu motywacyjnego zostały spełnione dla akcji z puli lojalnościowej, celu indywidualnego oraz celu wynikowego **dla 2021 r.** tj. łączna liczba akcji 34 406 (w tym 2 676 akcji dla Pana Tomasza Pakulskiego).

W roku obrotowym **2025** Spółka sprzedała 14,3 tys. akcji uczestnikom Programu. Wśród uczestników Programu nabywających akcje w 2025 roku nie było członków Zarządu Vercom S.A.

W roku obrotowym **2024** Spółka sprzedała 19,6 tys. akcji uczestnikom Programu. Wśród uczestników Programu nabywających akcje w 2024 roku byli członkowie Zarządu Vercom S.A., którzy w ramach realizacji puli celu indywidualnego oraz wynikowego za rok 2022, przyznanych po pozytywnej weryfikacji celów w 2023 roku, nabyli w 2024 roku:

- Pan Tomasz Pakulski 2 500 akcji,
- Pan Krzysztof Szyszka 4 000 akcji,
- Pan Adam Lewkowicz 4 000 akcji.

W roku obrotowym **2023** Spółka sprzedała 15,5 tys. akcji uczestnikom Programu. Wśród uczestników Programu nabywających akcje w 2023 roku był członek Zarządu Vercom S.A., tj. Pan Tomasz Pakulski, który w ramach realizacji puli celu indywidualnego oraz wynikowego za rok 2021, przyznanych po pozytywnej weryfikacji celów w 2022 roku, nabył w 2023 roku 2 676 akcji.

W roku obrotowym **2022** Spółka sprzedała 16,5 tys. akcji uczestnikom Programu (w ramach puli lojalnościowej). Wśród uczestników Programu nabywających akcje w 2022 roku nie było członków Zarządu Vercom S.A., gdyż nie byli oni wówczas objęci tym warunkiem.

2. Program Motywacyjny funkcjonujący w Spółce w latach 2025-2028

Na mocy uchwały nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 7 maja 2025 r. w Spółce został ustanowiony program motywacyjny obejmujący lata obrotowe 2025-2028, którego celem jest stworzenie mechanizmów umożliwiających wzrost wartości Spółki oraz podmiotów z Grupy Kapitałowej, a także zapewnienie długookresowej współpracy kluczowych osób z Grupą Kapitałową („Program Motywacyjny”).

Na mocy uchwały nr 1 Zarządu Spółki z dnia 25 sierpnia 2025 r. przyjęty został „Regulamin Programu Motywacyjnego Spółki na lata 2025-2028” określający szczegółowe zasady i warunki realizacji Programu Motywacyjnego, zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 1 września 2025 r. („Regulamin”). Program dotyczy 4 lat obrotowych, tj. od 2025 do 2028 roku, i będzie rozliczany poprzez sprzedaż uczestnikom Programu akcji Spółki Vercom S.A. po ich cenie nominalnej (0,02 PLN za akcję) po spełnieniu warunków określonych w Programie. W trakcie trwania Programu jego uczestnikom zaoferowanych zostało 183 700 akcji.

Na mocy uchwały nr 3 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 1 września 2025 r. w sprawie włączenia Osób Zatrudnionych do Programu Motywacyjnego i przyznania im Uprawnień do Programu Motywacyjnego zostali włączeni Prezes Zarządu Pan Krzysztof Szyszka, Wiceprezes Zarządu Pan Adam Lewkowicz, Członek Zarządu Pan Tomasz Pakulski oraz Członek Zarządu Pani Indrė Sizovaitė.

Wolumen uprawnień możliwych do przyznania z tytułu realizacji celów w kolejnych latach programu

	Rok obrotowy				Razem
	2025	2026	2027	2028	
Pula celu indywidualnego	25 672	22 053	22 072	22 053	91 850
Pula celu wynikowego	25 653	22 072	22 053	22 072	91 850
Razem	51 325	44 125	44 125	44 125	183 700

Liczba Uprawnień oferowanych członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień
Krzysztof Szyszka	Pula celu indywidualnego	2025	2 375
		2026	2 375
		2027	2 375
		2028	2 375
	Pula celu wynikowego	2025	2 375
		2026	2 375
		2027	2 375
		2028	2 375
		Razem	19 000

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień
Adam Lewkowicz	Pula celu indywidualnego	2025	2 375
		2026	2 375
		2027	2 375
		2028	2 375
	Pula celu wynikowego	2025	2 375
		2026	2 375
		2027	2 375
		2028	2 375
		Razem	19 000

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień
Tomasz Pakulski	Pula celu indywidualnego	2025	2 500
		2026	1 500
		2027	1 500
		2028	1 500
	Pula celu wynikowego	2025	2 500
		2026	1 500
		2027	1 500
		2028	1 500
		Razem	14 000

Uczestnik programu	Pula	Rok	Liczba Uprawnień
Indré Sizovaité	Pula celu indywidualnego	2025	2 500
		2026	1 500
		2027	1 500
		2028	1 500
	Pula celu wynikowego	2025	2 500
		2026	1 500
		2027	1 500
		2028	1 500
	Razem	14 000	

Członkowie Rady Nadzorczej nie zostali objęci Programem Motywacyjnym.

Uprawnienia wynikające z poszczególnych pul uprawnień rozpatrywane są niezależnie.

Kryterium lojalnościowe i cele indywidualne będą rozpatrywane oddzielnie dla każdego uczestnika programu i odnosić będą się do każdego roku obowiązywania programu odrębnie.

Wymagany poziom skorygowanej EBITDA w poszczególnych latach objętych programem, stanowiący warunek realizacji celu wynikowego przedstawiono w tabeli poniżej. W przypadku nieosiągnięcia celów programu w danym roku obrotowym, uprawnienia z puli powiązanej z tym celem mogą zostać przyznane w kolejnych latach obrotowych w przypadku osiągnięcia celu skumulowanego.

Poziom kryteriów celu wynikowego programu motywacyjnego w poszczególnych latach obrotowych objętych programem

	Rok obrotowy			
	2025	2026	2027	2028
Poziom skonsolidowanej EBITDA Vercom wymagany do osiągnięcia celu wynikowego	135 000	165 000	195 000	230 000

Szacuje się, że warunki programu motywacyjnego zostaną spełnione dla akcji z puli celu indywidualnego oraz celu wynikowego **dla 2025 r.** tj. łączna liczba akcji 51 325 (w tym 4 750 akcji dla Pana Krzysztofa Szyszki, 4 750 dla Pana Adama Lewkowicza, 5 000 dla Pana Tomasza Pakulskiego oraz 5 000 dla Pani Indré Sizovaité).

IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia i nie ma podstaw do żądania zwrotu części bądź całości wynagrodzenia zmiennego.

X. Informacja w zakresie uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia opiniująca Sprawozdanie o wynagrodzeniach

W dniu 7 maja 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Vercom S.A., działając na podstawie art. 90g ust 6 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej Vercom S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2024.

XI. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz zastosowanych odstępstw od Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Na datę sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadku odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.

Robert Stasik

Przewodniczący Rady Nadzorczej