

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S. A.

za okresy
od dnia 01 stycznia 2019 r. do dnia 31 grudnia 2019 r.
oraz
od dnia 01 stycznia 2020 r. do dnia 31 grudnia 2020 r.

Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A z siedzibą w Warszawie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą w ramach realizacji obowiązków wynikających z Ustawy z dnia z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 623) oraz Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019 r. poz. 2217). Niniejsze Sprawozdanie dotyczy okresów od dnia od 01.01. 2019 r. do 31.12.2019 r. oraz od 01.01. 2020 r. do 31.12.2020 r i zostało sporządzone zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A. przyjętą uchwałą Walnego Zgromadzenia Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A. dnia 16 czerwca 2020 r.

Za informacje zawarte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A.

Rozdział I

I. Definicje

Ilekoć w treści niniejszego Sprawozdania będą używane następujące definicje, nadaje się im poniższe znaczenie:

- 1) **Walne Zgromadzenie** – Walne Zgromadzenie Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 2) **Rada Nadzorcza** – Rada Nadzorcza Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 3) **Członkowie Rady Nadzorczej** – członkowie Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. indywidualnie lub łącznie, odpowiednio do kontekstu;
- 4) **Zarząd** – Zarząd Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 5) **Członkowie Zarządu** – członkowie Zarządu Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. indywidualnie lub łącznie, odpowiednio do kontekstu;
- 6) **FFiL Śnieżka lub Spółka** - Fabryka Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A., z siedzibą w Warszawie; Al. Jana Pawła II 23, 00-854 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000060537; NIP: 8181433438;
- 7) **Grupa Kapitałowa** – grupa kapitałowa w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 44 Ustawy z dnia 29 września 1994 r. (Dz.U. 1994 Nr 121, poz. 591 z późn.zm.) o rachunkowości, w której podmiotem dominującym jest Fabryka Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.;
- 8) **Sprawozdanie** – niniejsze *Sprawozdanie o Wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A.*
- 9) **Polityka lub Polityka Wynagrodzeń** – Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia Fabryki Farb i Lakierów „Śnieżka” S.A. dnia 16 czerwca 2020 r.
- 10) **Okres Sprawozdawczy** – okresy, których dotyczy Sprawozdani tj. o okresy od 01.01. 2019 r. do 31.12.2019 r. oraz od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r
- 11) **Ustawa** – Ustawa o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (tekst jedn. Dz.U. z 2019 r. poz. 623).

Rozdział II

Polityka Wynagrodzeń wprowadzona na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązuje od dnia 1 lipca 2020 r. Dokument ten został opracowany w ramach realizacji obowiązków wynikających z Ustawy, a także w celu zapewnienia przejrzystości korporacyjnej oraz nadzoru nad wynagrodzeniami Członków Zarządu i Rady Nadzorczej FFIL Śnieżka. Rozwiązania zawarte w Polityce Wynagrodzeń mają w szczególności na celu realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A., a ponadto gwarantują przejrzystość zasad wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także przeciwdziałają powstawaniu konfliktowi interesów.

Przyjęty w Polityce model wynagradzania Członków Zarządu obejmuje stałe i zmienne składniki wynagrodzenia. Wynagrodzenie stałe jest obligatoryjną częścią wynagrodzenia. Ponadto Członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe świadczenia niepieniężne związane z pełnieniem funkcji lub zajmowanym stanowiskiem. Zgodnie z obowiązującymi w Spółce zasadami, wysokość wynagrodzenia powinna być każdorazowo określana w taki sposób, aby odpowiadała, w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom, wielkości kierowanego obszaru i charakterowi wykonywanych w tym obszarze zadań, a także uwzględniała ilość i jakość świadczonej pracy. Natomiast zasady przyznawania oraz ustalenia wysokości zmiennych składników wynagrodzenia są kształtowane w sposób, który będzie gwarantował Spółce prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, z jednoczesnym uwzględnieniem przy ich ustalaniu jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych Spółki.

Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej wskazuje, że wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej może składać się wyłącznie ze stałych składników. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowych świadczeń niepieniężnych związanych z pełnieniem funkcji. Wysokość wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej uwzględnia rodzaj, charakter, zakres obowiązków, kwalifikacje i doświadczenie, w tym doświadczenie nabyte w związku tworzeniem i rozwijaniem organizacji Spółki. Wynagrodzenie stałe jest obligatoryjną częścią wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej.

W okresie od dnia 01 stycznia 2019 roku do dnia 31.12.2020 r. nie nastąpiły żadne zmiany personalne w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Farb i Lakierów Śnieżka S.A.

I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki wskazane w Polityce Wynagrodzeń oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Sprawozdanie zawiera informację o wysokości całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej (w tym wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej) w podziale na następujące składniki: stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, w tym premie, świadczenia dodatkowe (pieniężne i niepieniężne), otrzymane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należne¹ Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej

¹ Dane zawarte w Sprawozdaniu, w zakresie zmiennych składników wynagrodzenia w formie instrumentu finansowego dotyczą składników należnych Członkom Zarządu w związku ze spełnieniem kryteriów przyznania składnika wynagrodzenia odnoszących się do Okresu Sprawozdawczego.

w okresie, za który sporządza się Sprawozdanie², ale które jeszcze nie zostały zrealizowane w roku obrotowym za który sporządza się Sprawozdanie, w tym wskazanie wzajemnych proporcji między tymi składnikami wynagrodzenia.

Poza wymienionymi stałymi i zmiennymi składnikami wynagrodzeń Członkowie Zarządu w Okresie Sprawozdawczym otrzymywali dodatkowe świadczenia związane z zajmowanym stanowiskiem lub wykonywaną funkcją, w tym w szczególności takie świadczenia jak możliwość korzystania z programu MyBenefit, możliwość przystąpienia do funkcjonującego w Spółce programu emerytalno-rentowego na zasadach przewidzianych dla pracowników Spółki.

Pani Joanna Wróbel-Lipa, pełniąca funkcję Wiceprezesa Zarządu, w Okresie Sprawozdawczym otrzymała świadczenie dodatkowe w postaci prawa do korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych.

Tabela nr 1 ³ Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za okres od dnia 01.01.2019 r. do dnia 31.12.2020 r.										
Imię, Nazwisko, [stanowisko]	Rok	Stale składniki wynagrodzenia ⁴	Zmienne składniki wynagrodzenia		Świadczenia dodatkowe				Wynagrodzenie całkowite	Proporcja stałego i zmiennego wynagrodzenia ⁵
			Realizacja Instrumentów finansowych przyznanych w programie motywacyjnym	Premie	Dodatkowa opieka medyczna	Szkolenia zawodowe	Dodatkowe ubezpieczenia	Inne		
Piotr Mikrut [Prezes Zarządu]	2019	288 635,95	943 326,60			5 566,00	264,00		1 237 792,55	23% / 77%
	2020	346 800,00	1 098 789,40		2 220,85	5 111,00	264,00		1 453 185,25	24% / 76%
Joanna Wróbel – Lipa [Wiceprezes Zarządu]	2019	289 822,40	943 326,60			10 149,00	264,00	2 900,00 ⁶	1 246 462,00	24% / 76%
	2020	297 322,30	1 060 743,40	19 000,00 ⁷	2 050,02	2 929,00	242,00		1 382 286,72	22% / 78%
Witold Waśko [Wiceprezes Zarządu]	2019	303 600,00	943 326,60			7 785,00	264,00		1 254 975,60	24% / 76%
	2020	303 600,00	1 060 743,40		2 220,85	5 104,00	264,00		1 371 932,25	22% / 78%
Stanisław Cymbor [Przewodniczący Rady Nadzorczej]	2019	304 275,00							304 275,00	100% / 0%
	2020	322 062,60							322 062,60	100% / 0%
Jerzy Pater [Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej]	2019	304 275,00							304 275,00	100% / 0%
	2020	322 062,60							322 062,60	100% / 0%

³ Kwoty w Tabeli numer 1 są kwotami brutto, wyrażonymi w walucie polskiej (PLN).

⁴ Stałe wynagrodzenie miesięczne - wartość wynagrodzenia przedstawiona w ujęciu rocznym.

⁵ Proporcja uwzględnia relacje wartości stałych i zmiennych składników wynagrodzenia; nie uwzględnia świadczeń dodatkowych.

⁶ Świadczenie z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych; zmienny składnik wynagrodzenia.

⁷ Nagroda jubileuszowa w związku z upływem 20 lat pracy w Spółce.

Rafał Mikrut [Członek Rady Nadzorczej]	2019	121 710,00						304,28 ⁸	122 014,28	100% / 0%
	2020	128 825,04						1 771,33 ⁹	130 596,37	100% / 0%
Dariusz Orłowski [Członek Rady Nadzorczej]	2019	121 710,00							121 710,00	100% / 0%
	2020	128 825,04							128 825,04	100% / 0%
Zbigniew Łapiński [Członek Rady Nadzorczej]	2019	121 710,00						912,84 ¹⁰	122 622,84	100% / 0%
	2020	128 825,04						1 932,36 ¹¹	130 757,40	100% / 0%
Jarosław Wojdyła [Członek Rady Nadzorczej]	2019	121 710,00							121 710,00	100% / 0%
	2020	128 825,04							128 825,04	100% / 0%

W Okresie Sprawozdawczym Pani Joanna Wróbel – Lipa, Wiceprezes Zarządu Spółki, pełniła funkcję Prezesa Zarządu spółki Śnieżka Trade of Colours spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie, Al. Jana Pawła II 23, 00-854 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000373430¹², w której 100% udziałów posiadała (i nadal posiada) Spółka. Z tego tytułu w uzyskiwała stałe miesięczne wynagrodzenie, o łącznej wartości wskazanej w Tabeli nr 2.

W Okresie Sprawozdawczym Pan Witold Waśko, Wiceprezes Zarządu Spółki, pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu spółki Śnieżka Trade of Colours spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie. Z tego tytułu uzyskiwał stałe miesięczne wynagrodzenie, o łącznej wartości wskazanej w Tabeli nr 2.

W Okresie Sprawozdawczym pozostali Członkowie Zarządu nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.

Tabela nr 2 ¹³ Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymane od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej co FFIL Śnieżka za okres od dnia 01.01.2019 r. do dnia 31.12.2020 r		
Imię, Nazwisko, [stanowisko]	Rok	Wynagrodzenie – stałe wynagrodzenie miesięczne ¹⁴
Joanna Wróbel – Lipa [Wiceprezes Zarządu]	2019	77 558,60
	2020	79 554,20
Witold Waśko [Wiceprezes Zarządu]	2019	81 245,52
	2020	81 245,52

⁸ Wydatek związany z przystąpieniem do programu emerytalno – rentowego (PPK); zmienny składnik wynagrodzenia.

⁹ Wydatek związany z przystąpieniem do programu emerytalno – rentowego (PPK); zmienny składnik wynagrodzenia.

¹⁰ Wydatek związany z przystąpieniem do programu emerytalno – rentowego (PPK); zmienny składnik wynagrodzenia.

¹¹ Wydatek związany z przystąpieniem do programu emerytalno – rentowego (PPK); zmienny składnik wynagrodzenia.

¹² W Okresie Sprawozdawczym firma spółki Śnieżka Trade of Colours spółka z ograniczoną odpowiedzialnością brzmiała TM INVESTMENT Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

¹³ Kwoty w Tabeli numer 2 są kwotami brutto, wyrażonymi w walucie polskiej (PLN).

¹⁴ Wartość wynagrodzenia przedstawiona w ujęciu rocznym.

II. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenie i datę wykonania oraz ich zmiany

Zmienne składniki wynagrodzenia w formie instrumentu finansowego przyznawane są zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w roku następującym po roku spełnienia kryteriów warunkujących przyznanie tego składnika wynagrodzenia.

W 2019 r. w związku z udziałem w programie motywacyjnym dla Członków Zarządu zostały przyznane:

Panu Piotrowi Mikrut, Prezesowi Zarządu – jeden instrument finansowy (prawo warunkowe) – instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne. Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia:

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;
- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu.

Pani Joannie Wróbel – Lipa, Wiceprezes Zarządu – jeden instrument finansowy (prawo warunkowe) – instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne. Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia:

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;
- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji członka zarządu.

Panu Witoldowi Waśko, Wiceprezesowi Zarządu, jeden instrument finansowy (prawo warunkowe) – instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne. Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia:

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;
- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu.

W 2020 r. w związku z udziałem w programie motywacyjnym dla Członków Zarządu zostały przyznane:



Panu Piotrowi Mikrut, Prezesowi Zarządu – jeden instrument finansowy (prawo warunkowe) – instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne. Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia:

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;
- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu

Pani Joannie Wróbel – Lipa, Wiceprezes Zarządu – jeden instrument finansowy (prawo warunkowe) – instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne. Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia:

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;
- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu.

Panu Witoldowi Waśko, Wiceprezesowi Zarządu, jeden instrument finansowy (prawo warunkowe) – instrument pochodny, którego instrumentem bazowym jest wskaźnik finansowy, realizowany przez rozliczenie pieniężne. Realizacja prawa warunkowego uzależniona była od spełnienia:

- kryterium finansowego – wyrażonego wskaźnikiem finansowym wyniku finansowego Grupy Kapitałowej w okresie, za który przyznawane jest prawo warunkowe;
- kryterium lojalnościowego - okresu pełnienia funkcji Członka Zarządu.

Warunki realizacji instrumentu finansowego (dotyczące instrumentów finansowych realizowanych w Okresie Sprawozdawczym)

➤ **Kryterium finansowe**

Uzyskanie uprawnienia do realizacji prawa warunkowego nabytego w ramach programu motywacyjnego oraz wysokość wynagrodzenia z realizacji tego prawa uzależniona była od osiągnięcia przez Grupę Kapitałową w okresie rozliczeniowym – roku kalendarzowym - wyniku finansowego wyrażonego wskaźnikiem, który w 2019 r. uwzględniał roczny zysk netto Grupy Kapitałowej powiększony o amortyzację, zaś w 2020 r. roczny zysk netto Grupy Kapitałowej wynikający ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego zbadany przez audytora Spółki, i który kształtował się następująco:

1) za rok 2019



- w przedziale od 35 000 001,00 zł do 55 000 000,00 zł;
- od 55 000 001,00 zł do 65.000.000,00 zł; albo
- powyżej 65.000.000,00 zł

2) za rok 2020

- przedziale od 47 344 001,00 zł do 62 647 000,00 zł; albo
- powyżej 62 647 000,00 zł

W Okresie Sprawozdawczym (dniu 26 listopada 2020 r.) uchwalona została zmiana warunków realizacji instrumentów finansowych stanowiących zmienne składniki wynagrodzenia Członków Zarządu (prawa warunkowego) w ramach programu motywacyjnego dla Członków Zarządu, począwszy od praw warunkowych przyznawanych za okres rozliczeniowy przypadający na okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2020 r.

Wskaźnik, o którym mowa opisie kryterium finansowego w 2019 r. wyniósł: 90 502 095 zł

W 2019 r. zasady obliczania wysokości wynagrodzenia z realizacji prawa warunkowego nabytego w ramach programu motywacyjnego były jednakowe dla wszystkich Członków Zarządu.

Wskaźnik, o którym mowa opisie kryterium finansowego w 2020 r. wyniósł: 86 194 843 zł

W 2020 r. zasady obliczania wysokości wynagrodzenia z realizacji prawa warunkowego nabytego w ramach programu motywacyjnego zostały ustalone odrębnie dla Prezesa Zarządu i odrębnie dla Wiceprezesów Zarządu,

➤ **Kryterium lojalnościowe**

Uzyskanie uprawnienia do realizacji prawa warunkowego nabytego w ramach programu motywacyjnego w Okresie Sprawozdawczym było pełnienie funkcji Członka Zarządu przez cały rok kalendarzowy, za który przysługiwało prawo warunkowe.



➤ **Warunki rozliczenia instrumentu finansowego**

- 90% rozliczane w terminie do 31 stycznia roku następującego po danym okresie rozliczeniowym (roku kalendarzowym) na podstawie projektu skonsolidowanego sprawozdania finansowego;
- 10% rozliczane po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za dany okres rozliczeniowy (rok kalendarzowy) i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia roku następującego po danym okresie rozliczeniowym. Ewentualne różnice w treści skonsolidowanego sprawozdania finansowego stwierdzone po pierwszym rozliczeniu instrumentu finansowego w danym roku, w tym w wyniku badania przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za dany okres rozliczeniowy (rok kalendarzowy) podlegają korekcie przy rozliczeniu niniejszej części.

Panu Piotrowi Mikrut, Prezesowi Zarządu, w wyniku realizacji instrumentu finansowego (prawa warunkowego) w ramach ww. programu motywacyjnego przyznana została kwota:

w wysokości 943 326,60 zł za okres od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. (data wykonania – rozliczenia – prawa: 808 678,98 zł rozliczono dnia 31.01.2020 r., 134 647,62 zł rozliczono dnia 24.06.2020 r.)

w wysokości 1 098 789,40 zł za okres od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. (data wykonania – rozliczenia – prawa: 90% wskazanej kwoty rozliczono dnia 02.02.2021 r., pozostała część wskazanej kwoty z uwzględnieniem ewentualnej korekty zostanie rozliczona po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres rozliczeniowy od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia 2021 r.)

Pani Joannie Wróbel – Lipa, Wiceprezes Zarządu, w wyniku realizacji instrumentu finansowego (prawa warunkowego) w ramach ww. programu motywacyjnego przyznana została kwota:

w wysokości 943 326,60 zł za okres od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. (data wykonania – rozliczenia – prawa: 808 678,98 zł rozliczono dnia 31.01.2020r., 134 647,62 zł rozliczono dnia 24.06.2020 r.)

w wysokości 1 060 743,40 za okres od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. (data wykonania – rozliczenia – prawa: 90% wskazanej kwoty rozliczono dnia 02.02.2021 r., pozostała część wskazanej kwoty z uwzględnieniem ewentualnej korekty zostanie rozliczona po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres rozliczeniowy od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia 2021 r.)

Panu Witoldowi Waśko, Wiceprezesowi Zarządu, w wyniku realizacji instrumentu finansowego (prawa warunkowego) w ramach ww. programu motywacyjnego przyznana została kwota:

w wysokości 943 326,60 zł za okres od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. (data wykonania – rozliczenia – prawa: 808 678,98 zł rozliczono dnia 31.01.2020 r., 134 647,62 zł rozliczono dnia 24.06.2020 r.)

w wysokości 1 060 743,40 zł za okres od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. (data wykonania – rozliczenia – prawa: 90% wskazanej kwoty rozliczono dnia 08.02.2021 r., pozostała część wskazanej kwoty z uwzględnieniem ewentualnej korekty zostanie rozliczone po ostatecznym zbadaniu przez audytora Spółki (biegłego rewidenta) skonsolidowanego sprawozdania finansowego za okres rozliczeniowy od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. i jego zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki, nie później niż do 31 grudnia 2021 r.)

III. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia:

Polityka Wynagrodzeń przewiduje, że w sytuacji przyznania Członkom Zarządu zmiennego składnika wynagrodzenia, zasady jego przyznawania mogą przewidywać możliwość żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia, z wyjątkiem dodatkowych świadczeń związanych z przystąpieniem do funkcjonującego w Spółce programu emerytalno-rentowego na zasadach przewidzianych dla pracowników Spółki.

W okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31.12.2020 r. Spółka nie żądała zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

IV. Informacje o tym, w jaki sposób całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki, w tym informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące tych wyników

Przyznane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wynagrodzenie stanowiło element realizacji strategii biznesowej FFIL Śnieżka, jest zgodne z celami, wartościami oraz długoterminowymi interesami Spółki. Wypłacane wynagrodzenie umożliwiało dostosowanie celów osobistych osób pełniących funkcje Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z długoterminowymi interesami FFIL Śnieżka. Uwzględnienie wśród możliwych składników wynagrodzenia Członków Zarządu wynagrodzenia stałego, zapewnia stabilność zatrudnienia co wpływa na możliwość spójnego realizowania długoterminowych planów rozwoju Spółki oraz Grupy Kapitałowej. Zmienne składniki wynagrodzenia Członków Zarządu przyznawane w formie instrumentu finansowego stanowiły element motywujący do osiągania celów finansowych Grupy Kapitałowej, a także utrzymania kluczowej kadry managerskiej przez wprowadzenie dodatkowego kryterium lojalnościowego. Wzajemna relacja pomiędzy stałymi składnikami wynagrodzenia a zmiennymi składnikami wynagrodzenia, a także (warunkowy) charakter

realizacji zasadniczych zmiennych składników wynagrodzenia umożliwia zachowanie balansu pomiędzy strategią opartą na stabilnym i długoterminowym rozwoju oraz potrzebą osiągnięcia celów, efektywności działania.

Oparcie wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej na stałych składnikach wynagrodzenia stanowi dostosowanie zasad wynagradzania do funkcji Rady Nadzorczej w strukturze organizacyjnej Spółki. Przyznawanie Członkom Rady Nadzorczej dodatkowego, stałego miesięcznego wynagrodzenia w związku z wykonywaniem dodatkowych zadań, obowiązków lub funkcji odzwierciedla zakres zadań, obowiązków, odpowiedzialności oraz nakładu pracy poszczególnych Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie jest uzależnione od wyników finansowych Spółki.

Spółka, jak również cała Grupa Kapitałowa Śnieżka, konsekwentnie realizuje strategię rozwoju, której fundamentem jest długofalowe budowanie pozycji lidera w segmencie farb dekoracyjnych na rynkach Europy Środkowo - Wschodniej.

V. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych przez Radę Nadzorczą na podstawie przesłanek i trybu wskazanego w Polityce Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Spółka nie stwierdziła wystąpienia okoliczności uzasadniających zastosowanie odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz od stosowania tej Polityki.

VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym

Tabela nr 3 ¹⁵ Wynagrodzenia łączne Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyniki Spółki oraz średnie wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu lub Radu Nadzorczej w ujęciu rocznym i ujęciu łącznym						
Rok	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Imię, nazwisko, funkcja	Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej					
Mikrut Piotr	603 115,64	747 740,20	750 663,62	1 040 375,55	1 237 792,55	1 453 185,25

¹⁵ Kwoty w Tabeli numer 3 są kwotami brutto, wyrażonymi w walucie polskiej (PLN).

Prezes Zarządu						
Wróbel-Lipa Joanna Wiceprezes Zarządu	569 636,40	692 278,88	765 937,67	1 024 037,20	1 246 462,00	1 382 286,72
Waśko Witold Wiceprezes Zarządu	612 836,40	752 406,60	771 665,00	1 024 037,20	1 254 975,60	1 371 932,25
Cymbor Stanisław Przewodniczący Rady Nadzorczej	333 293,64	256 823,40	264 226,80	284 370,60	304 275,00	322 062,60
Pater Jerzy Członek Rady Nadzorczej	333 293,64	256 823,40	264 226,80	284 370,60	304 275,00	322 062,60
Mikrut Stanisław Członek Rady Nadzorczej	333 293,64	256 823,40	264 226,80	52 924,54	n/d	n/d
Mikrut Rafał Członek Rady Nadzorczej	n/d ¹⁶	n/d	n/d	68 564,93	122 014,28	130 596,37
Orłowski Dariusz Członek Rady Nadzorczej	141 815,34	102 729,36	105 690,75	113 748,24	121 710,00	128 825,04
Łapiński Zbigniew Członek Rady Nadzorczej	141 815,34	102 729,36	105 690,75	113 748,24	122 622,84	130 757,40
Wojdyła Jarosław Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	27 009,85	113 748,24	121 710,00	128 825,04
Wyniki Grupy w tys. PLN¹⁷						
Przychody ze sprzedaży	550 131	575 636	566 998 ¹⁸	586 777	717 082	821 330
Zysk netto	48 549	53 930	56 692	63 389	62 647	86 194
Wyniki Spółki w tys. PLN¹⁵						
Przychody ze sprzedaży	496 809	518 152	513 040 ¹⁸	522 271	543 891	583 703
Zysk netto	58 216	33 311	41 535	60 588	49 209	56 381
Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników Spółki						
Pracownicy Spółki ¹⁹	4 569,26	4 653,01	4 805,72	5 689,41	6 508,53	7 216,30

¹⁶ Nie dotyczy, z uwagi na niepełnienie funkcji w okresie, którego dotyczą dane.

¹⁷ Dane za lata 2015 do 2019 na podstawie sprawozdań finansowych zbadanych przez firmę audytorską, zatwierdzonych przez Walne Zgromadzenie, dane za rok 2020 na podstawie sprawozdania finansowego zbadanego przez firmę audytorską, ale jeszcze nie zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie.

¹⁸ Dane za 2017 rok podane w wartościach pierwotnie zatwierdzonych za 2017 rok. W roku 2018 dane za 2017 rok podane zostały po przekształceniu zgodnie z MSSF 15. Wartość przychodów zarówno dla Grupy jak i dla Spółki po przekształceniu za 2017 rok jest mniejsza o 2 517 tys. PLN.

¹⁹ Dot. pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

Tabela nr 4 Tabela porównawcza wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej i wyników Spółki w ostatnich pięciu latach obrotowych						
Zmienna roczna	2015 vs 2016	2016 vs 2017	2017 vs 2018	2018 vs 2019	2019 vs 2020	2020 ²⁰
Imię, nazwisko, funkcja	Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej					
Mikrut Piotr Prezes Zarządu	123,98%	100,39%	138,59%	118,98%	117,40%	1 453 185,25
Wróbel-Lipa Joanna Wiceprezes Zarządu	121,53%	110,64%	133,70%	121,72%	110,90%	1 382 286,72
Waśko Witold Wiceprezes Zarządu	122,77%	102,56%	132,70%	122,55%	109,32%	1 371 932,25
Cymbor Stanisław Przewodniczący Rady Nadzorczej	77,06%	102,88%	107,62%	107,00%	105,85%	322 062,60
Pater Jerzy Członek Rady Nadzorczej	77,06%	102,88%	107,62%	107,00%	105,85%	322 062,60
Mikrut Stanisław Członek Rady Nadzorczej	77,06%	102,88%	20,03%	n/d	n/d	n/d
Mikrut Rafał Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	n/d	177,95%	105,85%	130 596,37
Orłowski Dariusz Członek Rady Nadzorczej	72,44%	102,88%	107,62%	107,00%	105,85%	128 825,04
Łapiński Zbigniew Członek Rady Nadzorczej	72,44%	102,88%	107,62%	107,80%	105,85%	130 757,40
Wojdyła Jarosław Członek Rady Nadzorczej	n/d	n/d	421,14%	107,00%	105,85%	128 825,04
Wyniki Grupy						
Przychody ze sprzedaży	104,64 %	98,50 %	103,49 %	122,21 %	114,54 %	821 330
Zysk netto	111,08 %	105,12 %	111,81 %	98,83 %	137,59 %	86 194
Wyniki Spółki						
Przychody ze sprzedaży	104,30 %	99,01 %	101,80 %	104,14 %	107,32 %	583 703
Zysk netto	57,22 %	124,69 %	145,87 %	81,22 %	114,57 %	56 381

²⁰ Kwoty dot. RO 2020 są kwotami brutto, wyrażonymi w walucie polskiej (PLN).

Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników Spółki						
Pracownicy Spółki ²¹	101,83%	103,28%	118,39%	114,40%	110,87%	7 216,30

VII. Wyjaśnienie w jaki sposób Sprawozdanie uwzględnia uchwałę, Walnego Zgromadzenia Spółki lub dyskusję, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Niniejsze Sprawozdanie jest pierwszym sprawozdaniem o wynagrodzeniach, o którym mowa w art. 90g ust. 1 Ustawy.

Walne Zgromadzenie Spółki nie podejmowało dotychczas uchwały, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy.

Rozdział III

Informacja o wartości świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych²² Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 grudnia 2020 r. osoby najbliższe Członków Zarządu były uprawnione do korzystania z dodatkowej opieki medycznej stanowiącej świadczenie dodatkowe wchodzące w skład wynagrodzeń Członków Zarządu. Wartość świadczeń przyznanych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu zawierała się w kwocie dodatkowej opieki medycznej, o której mowa w Tabeli nr 1.

W okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 grudnia 2019 r. w skład wynagrodzeń Członków Zarządu nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu.

W okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 grudnia 2020 r. w skład wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Rady Nadzorczej.

²¹ Dot. pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

²² Przez osoby najbliższe, zgodnie z Ustawą, należy rozumieć małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

1. Rada Nadzorcza niniejszym stwierdza, że całkowite wynagrodzenie przyznane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń.
2. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą Sprawozdanie. Uchwała ma charakter doradczy.
3. Spółka zamieszcza Sprawozdanie na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, na którym została podjęta uchwała, o której mowa w pkt. 1 powyżej.
4. Sprawozdanie o Wynagrodzeniach poddane zostaje ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wskazanych w Rozdziale II i III.

Brzeźnica, dnia 23 kwietnia 2021r.



