

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ NEUCA S.A.
O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA 2019 ORAZ 2020 ROK**

Sprawozdanie sporządzone w celu spełnienia wymogów określonych w Art. 90g, ust.1 Ustawy o ofercie publicznej („Ustawa”), zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą 1/04/2021 z dnia 21 kwietnia 2021 oraz zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy.

Rada Nadzorcza NEUCA S.A. prezentuje poniższe informacje, na mocy art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U.2020, poz. 2080).

Zasady dotyczące przyznawania i wypłaty wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej NEUCA S.A. zostały uregulowane w „Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej NEUCA S.A.” Intencją ww. polityki jest pozytywny wpływ na motywację Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej do wspierania realizacji misji rynkowych organizacji.

I. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI STAŁE I ZMIENNE, W TYM PREMIE I INNE ŚWIADCZENIA, WYPŁACONEGO CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ.

A. WYNAGRODZENIA WYPŁACONE CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ NEUCA S.A. W 2019 R. ORAZ 2020 R.

CZŁONEK RADY NADZORCZEJ	OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI		WYNAGRODZENIE 2019 (w tys. zł)				
	od	do	Wynagrodzenie stałe	Roczny przychód z tytułu benefitów	Roczny przychód z tyt. używania samochodu do celów prywatnych	Wynagrodzenie zmienne*	Liczba warrantów za dany rok (szt.)
Herba Kazimierz	2019-01-01	2019-12-31	528,0	11,4	11,2	-	-
Herba Wiesława	2019-01-01	2019-12-31	148,0	9,5	9,3	-	-
Kloc Jolanta	2019-01-01	2019-12-31	43,0	-	-	-	-
Śliwa Bożena	2019-01-01	2019-12-31	25,0	-	-	-	-
Wesołowski Tadeusz	2019-01-01	2019-12-31	132,0	-	-	-	-
Wiśniewska Małgorzata	2019-01-01	2019-12-31	44,0	-	-	-	-

CZŁONEK RADY NADZORCZEJ	OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI		WYNAGRODZENIE 2020 (w tys. zł)				
	od	do	Wynagrodzenie stałe	Roczny przychód z tytułu benefitów	Roczny przychód z tyt. używania samochodu do celów prywatnych	Wynagrodzenie zmienne*	Liczba warrantów za dany rok (szt.)
Herba Kazimierz	2020-01-01	2020-12-31	528,0	-	-	-	-
Herba Wiesława	2020-01-01	2020-12-31	152,0	-	-	-	-
Kloc Jolanta	2020-01-01	2020-12-31	40,0	-	-	-	-
Śliwa Bożena	2020-01-01	2020-12-31	20,0	-	-	-	-
Wesołowski Tadeusz	2020-01-01	2020-12-31	132,0	-	-	-	-
Wiśniewska Małgorzata	2020-01-01	2020-10-05	39,0	-	-	-	-
Sierżputowska Iwona	2020-11-12	2020-12-31	-	-	-	-	-

*Nie wykazano udziału wynagrodzenia zmiennego w stałym, ponieważ Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia zmiennego we wskazanym okresie

B. WYNAGRODZENIA WYPŁACONE CZŁONKOM ZARZĄDU NEUCA S.A. W 2019 R. ORAZ 2020 R.

CZŁONEK ZARZĄDU	WYNAGRODZENIE 2019 (w tys. zł)										
	Wynagrodzenie stałe Neuca S.A.	Roczny przychód z tytułu benefitów w NEUCA S.A.	Roczny przychód z tyt. użytkowania samochodów do celów prywatnych Neuca S.A.	Wynagrodzenie zmienne Neuca S.A.*	Wynagrodzenie łączne Neuca S.A.	Wynagrodzenie stałe inne podmioty Grupa Neuca	Roczny przychód z tytułu benefitów inne podmioty Grupa Neuca	Roczny przychód z tyt. użytkowania samochodów do celów prywatnych inne podmioty Grupa Neuca	Wynagrodzenie zmienne inne podmioty grupa Neuca*	Wynagrodzenie łączne inne podmioty Grupa Neuca	Wynagrodzenie łączne w Grupie Kapitałowej Neuca
Sucharski Piotr	780,0	10,8	6,5	-	797,3	240,0	-	-	-	240,0	1 037,3
Dzik Grzegorz	234,5	10,5	0,8	2,5	248,3	485,5	-	-	-	485,5	733,7
Kuśmierowski Paweł *	441,7	10,4	2,7	-	454,8	95,5	-	-	-	95,5	550,2

*Pan Paweł Kuśmierowski rozpoczął pełnienie funkcji od 15 marca 2019 roku

CZŁONEK ZARZĄDU	WYNAGRODZENIE 2020 (w tys. zł)										
	Wynagrodzenie stałe Neuca S.A.	Roczny przychód z tytułu benefitów w NEUCA S.A.	Roczny przychód z tyt. użytkowania samochodów do celów prywatnych Neuca S.A.	Wynagrodzenie zmienne Neuca S.A.*	Wynagrodzenie łączne Neuca S.A.	Wynagrodzenie stałe inne podmioty Grupa Neuca	Roczny przychód z tytułu benefitów inne podmioty Grupa Neuca	Roczny przychód z tyt. użytkowania samochodów do celów prywatnych inne podmioty Grupa Neuca	Wynagrodzenie zmienne inne podmioty grupa Neuca*	Wynagrodzenie łączne inne podmioty Grupa Neuca	Wynagrodzenie łączne w Grupie Kapitałowej Neuca
Sucharski Piotr	820,0	10,4	6,5	-	836,8	240,0	-	-	-	240,0	1 076,8
Dzik Grzegorz	280,0	10,9	10,8	-	301,7	480,0	-	-	-	480,0	781,7
Kuśmierowski Paweł	560,0	14,2	3,2	-	577,5	120,0	-	-	-	120,0	697,5

*Nie wykazano udziału wynagrodzenia zmiennego w stałym, ponieważ Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia zmiennego we wskazanym okresie. Wynagrodzenie zmienne Pana Grzegorza Dzika - 2,5 tys. zł w 2019 roku - to ekwiwalent urlopowy.

II-III. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW.

Członkom Rady Nadzorczej NEUCA S.A. przyznawane jest wyłącznie wynagrodzenie stałe na zasadach wynikających z Uchwały Walnego Zgromadzenia NEUCA S.A.

Członkowie Zarządu NEUCA S.A. otrzymują wynagrodzenie podstawowe uwzględniające zakres odpowiedzialności, doświadczenia zawodowego oraz kompetencji adekwatnych do powierzonych ról przy równoczesnym zachowaniu zasad równości. Wysokość wynagrodzenia określana jest na podstawie danych z raportów wynagrodzeń na rynku na porównywalnych stanowiskach.

Część stała wynagrodzenia Członka Zarządu.

Każdy z Członków Zarządu Spółki otrzymuje wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady i w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom i współpracownikom Spółki i podmiotów z Grupy NEUCA. Kwota wynagrodzenia wypłacanego miesięcznie jest określana w wysokości brutto w umowie łączącej strony.

Część zmienna wynagrodzenia Członka Zarządu.

- W sytuacji gdy okres współpracy Członka Zarządu w danym roku kalendarzowym jest krótszy niż 12 miesięcy – wyłącznie w przypadku pierwszego i ostatniego roku współpracy Członka Zarządu ze Spółką i podmiotami z GK NEUCA - Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie

zmiennie, które jest uzależnione od wyników finansowych zarówno wyników Spółki, lub GK NEUCA, lub też wyników Pionu, którym bezpośrednio kieruje dany Członek Zarządu. Wysokość wynagrodzenia zmiennego ustalana jest w przedziale od 20-40% wynagrodzenia stałego danego Członka Zarządu. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego ustala Rada w uchwałach. Rada w uchwale określa podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia. Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po zamknięciu roku obrotowego, za który wynagrodzenie to jest naliczane i wypłacane na podstawie danych ze sprawozdania finansowego, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta.

- b) Członek Zarządu może otrzymać również nagrodę pieniężną, na podstawie uchwały Rady, która określa jej wysokość i sposób wypłaty.
- c) Członek Zarządu otrzymuje również prawo do uczestniczenia w programach motywacyjnych obowiązujących w Spółce, na zasadach określanych każdorazowo w Regulaminie Programu Motywacyjnego obowiązującego w Spółce, uchwalanego i zmienianego uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki. Szczegółowe warunki uczestniczenia Członków Zarządu w programach motywacyjnych w tym okresy, w których Członek Zarządu nabywa uprawnienia do otrzymania warrantów subskrypcyjnych, zasady zamiany tych instrumentów finansowych na akcje są określone szczegółowo w Regulaminie Programu Motywacyjnego i bezpośrednio związane ze wzrostem wartości Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych. Program motywacyjny daje bezpośrednią możliwość uczestnictwa w podziale zysków związanych z długoterminowym sukcesem organizacji, czyli wzrostem jej wartości akcji na GPW. Otrzymane opcje na akcje to wyjątkowa możliwość do czerpania dodatkowych korzyści finansowych związanych z pracą w NEUCA. W założeniach program skupia myślenie Członków Zarządu na dłuższym horyzoncie czasowym oraz na pracy zespołowej, bo tylko suma podjętych aktywności w obrębie całej organizacji może przełożyć się na wyższą wycenę Spółki i przynieść większe korzyści.
- d) Członek Zarządu otrzymuje również prawo do korzystania z określonego majątku Spółki.
- e) Członek Zarządu otrzymuje również prawo do dodatkowego ubezpieczenia.
- f) Członek Zarządu otrzymuje również prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (np. benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką.
- g) Członek Zarządu może otrzymać również prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalno-rentowych,

Zasady naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego przysługującego Członkowi Zarządu określają szczegółowo uchwały Rady.

Niepieniężne świadczenia dla Członka Zarządu.

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać również świadczenia niepieniężne od Spółki, na podstawie uchwały Rady. Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określają szczegółowo uchwały Rady.

IV. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE.

Poniższe dane zawierają wszystkie składniki wynagrodzenia stałego i zmiennego wypłacone w danym roku obrotowym. Wynagrodzenie zmienne obejmuje premie i nagrody pieniężne. Średnie wartości wynagrodzenia w ujęciu rocznym nie obejmują jednorazowych wypłat takich jak odprawy. Dane nie obejmują także dodatkowych, elementów korzyści dla pracowników jak np. opieka medyczna i karty sportowe.

w tys. PLN	2016	2017	2018	2019	2020
Zysk netto NEUCA S.A.	40 119	45 170	- 1 275	72 705	133 269
Zmiana % vs rok poprzedni		12,6%	-	-	83,3%
Zysk netto Grupy NEUCA	111 149	94 060	98 258	117 453	143 733
Zmiana % vs rok poprzedni		-15,4%	4,5%	19,5%	22,4%

W celu zapewnienia porównywalności, średnie wynagrodzenie: Członków Rady Nadzorczej, Członków Zarządu i pracowników jest wyliczane z wynagrodzeń wyżej wymienionych, którzy przepracowali pełen rok obrotowy.

PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W OKRESIE LAT OBROTOWYCH 2015-2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej w tys. zł	202,0	200,9	195,6	179,2	153,3	174,4
Zmiana % vs rok poprzedni		-0,5%	-2,7%	-8,4%	-14,4%	13,7%

PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W OKRESIE LAT OBROTOWYCH 2015-2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Zarządu w tys. zł	740,0	720,0	713,4	789,5	870,0	833,3
Zmiana % vs rok poprzedni		-2,7%	-0,9%	10,7%	10,2%	-4,2%

PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ W OKRESIE LAT OBROTOWYCH 2015-2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników i współpracowników *	52,2	51,2	56,3	59,2	60,6	66,7
Zmiana % vs rok poprzedni		-1,8%	10,0%	5,2%	2,4%	10,1%

*** z wyłączeniem umów zleceń; pracowników i współpracowników, którzy współpracowali niepełny rok (ze względu na konieczność uniknięcia fluktuacji wynikających z niepełnego okresu zatrudnienia)*

ZMIANY WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W OKRESIE LAT OBROTOWYCH 2015-2020

	Okres od	Okres do	2016 vs. 2015	2017 vs. 2016	2018 vs. 2017	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	Wynagr. 2020 (w tys. zł)
Borowski Piotr	2017-10	2018-08	nd	nd	157,1%	nd	nd	-
Herba Kazimierz	2009-01		0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	528,0
Herba Wiesława	2004-06		0,0%	-4,2%	-38,3%	-5,1%	2,7%	152,0
Kloc Jolanta	2018-08		nd	nd	nd	138,9%	-7,0%	40,0
Sierzputowska Iwona	2011-06 i ponownie 2020-11	2017-10 i aktualnie po ponownym powołaniu	5,3%	-25,0%	nd	nd	nd	-
Śliwa Bożena	2011-06		-31,0%	25,0%	0,0%	0,0%	-20,0%	20,0
Wesołowski Tadeusz	2009-06		0,7%	-6,6%	-7,0%	0,0%	0,0%	132,0
Wiśniewska Małgorzata	2017-10	2020-10	nd	nd	243,8%	-20,0%	-11,4%	39,0

ZMIANY WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU W OKRESIE LAT OBROTOWYCH 2015-2020

	Okres od	Okres do	2016 vs. 2015	2017 vs. 2016	2018 vs. 2017	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	Wynagr. 2020 (w tys. zł)
Sucharski Piotr	2006-01		0,0%	1,3%	20,4%	-7,1%	3,9%	1 060,0
Dzik Grzegorz	2010-08		0,0%	0,0%	3,0%	5,9%	5,6%	760,0
Kuśmierowski Paweł	2019-03	2021-03	nd	nd	nd	nd	26,6%	680,0
Drewnicki Dariusz	2016-11	2018-08	nd	221,3%	6,7%	nd	nd	-
Józefacki Tomasz	2015-09	2017-12	88,6%	0,0%	nd	nd	nd	-
Styka Jacek	2010-11	2016-02	-98,9%	nd	nd	nd	nd	-
Ziobrowski Witold	2015-06	2018-06	120,0%	0,0%	0,0%	nd	nd	-

V. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI (DZ. U. z 2019 R. POZ. 351, 1495, 1571, 1655, 1680).

Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez Członków Zarządu od podmiotów należących do grupy kapitałowej NEUCA została wskazana w tabeli zamieszczonej w punkcie 1 powyżej.

VI. LICZBĘ PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ).

Uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy NEUCA S.A. z dnia 16 stycznia 2018 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podjęło decyzję o wprowadzeniu dla Członków Zarządu Spółki oraz Kluczowych Członków Kadry Menedżerskiej Programu Motywacyjnego. Programem motywacyjnym zostały objęte lata obrotowe 2018-2020.

Prawo do nabycia warrantów powstaje z chwilą spełnienia kryteriów przydziału. Warranty za dany rok obrotowy zostaną przydzielone Członkom Zarządu oraz kluczowym Członkom Kadry Menedżerskiej. Warunkiem udziału w Programie Motywacyjnym dla członków Zarządu jest współpraca z NEUCA S.A.

i sprawowanie funkcji w Zarządzie NEUCA S.A. nieprzerwanie od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.

Do wyżej wspomnianego okresu nie wlicza się okresu współpracy i sprawowania funkcji w Zarządzie w okresie wypowiedzenia umów łączących strony.

Utrata prawa do nabycia warrantów za dany rok obrotowy następuje w przypadku:

- rozwiązania umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego, albo innego łączącego osobę uprawnioną i Spółkę stosunku prawnego za wypowiedzeniem złożonym przez którąkolwiek ze stron przed końcem danego roku kalendarzowego, chyba że osoba uprawniona i Spółka inaczej postanowią, nawet gdyby prawo do nabycia warrantów przypadało jeszcze w okresie trwania okresu wypowiedzenia,
- rozwiązania z osobą uprawnioną umowy o pracę na podstawie art. 52 lub 53 Kodeksu Pracy lub rozwiązania kontraktu menedżerskiego, albo innego łączącego osobę uprawnioną i Spółkę stosunku prawnego z przyczyn leżących po stronie uprawnionej, uzasadniających natychmiastowe rozwiązanie stosunku prawnego w dowolnym momencie danego roku, nawet gdyby prawo do nabycia warrantów przypadało jeszcze w okresie trwania tego stosunku prawnego.

Każdy warrant nabyty przez osoby uprawnione upoważniał będzie do objęcia jednej akcji zwykłej na okaziciela serii M Spółki, o wartości nominalnej 1 PLN (słownie: jeden złoty).

Cena emisyjna, po której do objęcia akcji Spółki będą uprawnieni posiadacze warrantów serii H równa będzie średniej arytmetycznej kursów zamknięcia akcji Spółki ze wszystkich sesji Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., w okresie od 1 października 2017 roku do 31 grudnia 2017 roku, tj. 260,43 PLN. Cena emisyjna może być co roku pomniejszana o wartość wypłaconych dywidend na jedną akcję w okresie od dnia uchwalenia programu motywacyjnego do dnia zapisu na akcje.

Warranty przyznane za rok 2019 upoważniają do objęcia akcji w okresie pomiędzy 1 stycznia 2022 r. a 31 grudnia 2022 r. Warranty za rok 2020 upoważniają do objęcia akcji w okresie pomiędzy 1 stycznia 2023 r. a 31 grudnia 2023 r.

Imię i nazwisko	Liczba otrzymanych warrantów za 2019	Cena emisyjna akcji (możliwość pomniejszenia o wartość wypłaconych dywidend)	Data wykonania warrantów (objęcia akcji)
Sucharski Piotr	12 000	260,43	01.01. 2022r. - 31.12.2022r.
Dzik Grzegorz	7 900	260,43	01.01. 2022r. - 31.12.2022r.

Imię i nazwisko	Liczba warrantów za 2020	Cena emisyjna akcji (możliwość pomniejszenia o wartość wypłaconych dywidend)	Data wykonania warrantów (objęcia akcji)
Sucharski Piotr	12 000	260,43	01.01. 2023r. - 31.12.2023r.
Dzik Grzegorz	7 900	260,43	01.01. 2023r. - 31.12.2023r.
Paweł Kuśmierowski	7 000	260,43	01.01. 2023r. - 31.12.2023r.

VII. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.

Zapisy Polityki nie przewidują żądania zwrotu przyznanych i wypłaconych środków.

VIII. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.

Rada Nadzorcza NEUCA S.A. oświadcza, iż w okresie objętym sprawozdaniem nie stosowała odstępstw ani od Polityki, ani od Polityki zmiennych. Nie stosowała także odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, o której mowa w Ustawie.

IX. PODSUMOWANIE.

Rada Nadzorcza skupiając się na realizacji długoterminowych celów oraz mając na uwadze interes akcjonariuszy, dokonała przeglądu wynagrodzeń i pozostałych świadczeń, jakie otrzymali Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej w okresie objętym sprawozdaniem. Wynik tego przeglądu wskazuje, że funkcjonująca Polityka, tj. *Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej NEUCA S.A.*, stanowią adekwatne narzędzie do zarządzania wynagrodzeniami wymienionych organów i osób, spełniają wymogi przewidziane prawem oraz sprzyjają prawidłowemu zarządzaniu ryzykiem. Procesy przyznawania i wypłaty wynagrodzeń przebiegają zgodnie z ww. regulacjami.