



EMPLOCITY S.A.

RAPORT ROCZNY

ZA 2024 ROK

Warszawa, 02 czerwca 2025 roku

Raport Emplocity S.A. za 2024 rok został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 do tego Regulaminu - „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect”.

LIST ZARZĄDU DO AKCJONARIUSZY

Szanowni Akcjonariusze,

przedstawiamy Państwu **raport roczny Emplocity S.A. za 2024 rok**, który podsumowuje najważniejsze wydarzenia, osiągnięcia i wyzwania minionych dwunastu miesięcy.

Rok 2024 upłynął pod znakiem wyężonej pracy nad rozwojem strategicznych obszarów działalności, ze szczególnym uwzględnieniem dalszego doskonalenia i komercjalizacji platformy EmplocityHUB. Produkt ten, łączący funkcjonalności nowoczesnego systemu komunikacji wewnętrznej z możliwościami sztucznej inteligencji, zyskuje coraz większe uznanie wśród przedsiębiorstw funkcjonujących w złożonych strukturach operacyjnych. Jego modułowy charakter oraz dostępność z poziomu urządzeń mobilnych sprawiają, iż stanowi on rozwiązanie odpowiadające na potrzeby współczesnych organizacji, niezależnie od ich skali i specyfiki.

W minionym roku zakończono również proces komercjalizacji rezultatów projektu badawczo-rozwojowego, realizowanego we współpracy z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju. Opracowany w jego ramach system wirtualnego asystenta – oparty na architekturze transformerów – został z sukcesem włączony do oferty Spółki i rozwijany w odpowiedzi na zapotrzebowanie rynkowe.

Warto podkreślić, iż działalność Spółki w 2024 roku przypadła na okres szczególnie wymagający. Trudności o charakterze finansowym, stanowiły istotne wyzwanie dla bieżącego funkcjonowania. Mimo tych przeszkód, Spółka utrzymała ciągłość operacyjną, wykazała się elastycznością i skutecznością w zarządzaniu sytuacją, co przyczyniło się do wzmocnienia jej odporności organizacyjnej oraz potwierdziło zdolność do realizacji celów strategicznych w zmiennym otoczeniu.

Obecnie Spółka kończy realizację emisji akcji serii E, prowadzi emisję serii F, a na trzeci kwartał 2025 roku planowana jest emisja serii G. Działania te mają na celu pozyskanie kapitału na rozwój sprzedaży, ekspansję rynkową oraz dalsze udoskonalanie naszej technologii. Co istotne, w pierwszym kwartale 2025 roku Emplocity pozyskało nowych inwestorów, którzy dostrzegli potencjał naszych rozwiązań i długofalowej strategii. Wśród nich znalazł się m.in. Artur Błasik – doświadczony menedżer i przedsiębiorca, którego wsparcie znacząco wzmacnia nasz potencjał wzrostu.

W 2024 roku wprowadziliśmy istotne zmiany organizacyjne, które zaowocowały wzmocnieniem składu Rady Nadzorczej. Na początku 2025 roku do Zarządu dołączył Zenon Kosicki – specjalista z wieloletnim doświadczeniem w rozwijaniu działalności biznesowej. Jego aktywny udział w kształtowaniu strategii komercjalizacji i rozbudowy procesów sprzedażowych już przynosi wymierne efekty.

Emplocity S.A. konsekwentnie dąży do dalszego rozwoju technologicznego, skalowania rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji oraz budowania

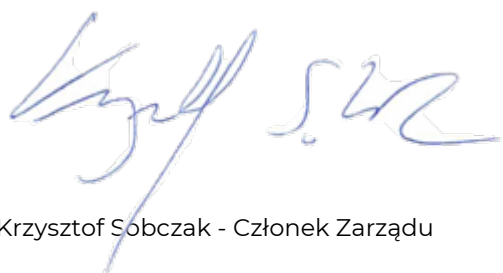
długoterminowej wartości dla klientów, partnerów i akcjonariuszy. Dynamiczny rozwój rynku rozwiązań konwersacyjnych oraz narzędzi wspieranych przez AI stwarza dogodne warunki do dalszej ekspansji, w której Spółka zamierza odgrywać istotną rolę, oferując rozwiązania innowacyjne, skalowalne i dostosowane do potrzeb współczesnych organizacji.

Dziękujemy za Państwa zaufanie, wsparcie oraz obecność na drodze naszego rozwoju. Słowa uznania kierujemy również do całego zespołu Emplocity – za nieustanne zaangażowanie, innowacyjność i konsekwencję w realizacji ambitnych celów. Zachęcamy do zapoznania się z pełnym raportem, który zawiera szczegółowe dane finansowe oraz informacje o prowadzonych projektach i planach na 2025 rok.

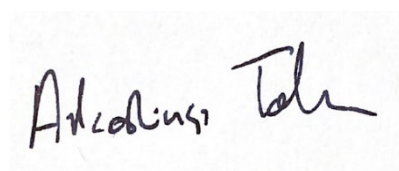
Z
Zarząd Emplocity S.A.

wyrazami

szacunku,



Krzysztof Sobczak - Członek Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu



Zenon Kosicki - Członek Zarządu

Spis treści

1. Informacje ogólne	5
2. Wybrane dane finansowe	5
3. Opis organizacji grupy kapitałowej z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	7
4. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją	7
5. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	7
6. Zasady rachunkowości obowiązujące przy sporządzaniu sprawozdania finansowego	8
7. Roczne sprawozdanie finansowe	8
8. Sprawozdanie Zarządu z działalności	8
9. Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego	34
10. Informacje o stosowaniu ładu korporacyjnego	35
11. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdania finansowego za okres od 1 stycznia 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku	37
12. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego za rok 2023	37
13. Zatwierdzenie do publikacji	37

1. Informacje ogólne

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Nowogrodzka 51, lok. 3 piętro, 00-695 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 31 grudnia 2024 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 114.979,10 zł i dzielił się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za okres 1 stycznia 2024 – 31 grudnia 2024 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 02 czerwca 2025 roku („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”).

Przez sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 stycznia 2024 grudnia do dnia 31 grudnia 2024 roku („**Okres Sprawozdawczy**”) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – „*Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect*”.

2. Wybrane dane finansowe

Wybrane dane finansowe	Stan na 31.12.2024	Stan na 31.12.2023	Stan na 31.12.2024	Stan na 31.12.2023
	PLN		EUR	
Kapitał własny	-738 147,46 zł	960 284,32 zł	-€172 746,89	€220 856,56
Kapitał zakładowy	114 979,10 zł	114 979,10 zł	€26 908,	€26 444,14
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	3 274 836,00 zł	3 240 656,49 zł	€766 402,06	€745 321,18
Zobowiązania długoterminowe	-	-	-	-
Zobowiązania	2 053 560,00 zł	1 579 142,53 zł	€480 589,75	€363 188,25

krótkoterminowe				
Aktywa razem	2 536 688,54 zł	4 200 940,81 zł	€593 655,17	€966 177,74
Należności długoterminowe	-	-	-	-
Należności krótkoterminowe	101 787,34 zł	1 174 768,26 zł	€23 821,05	€270 185,89
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	284 048,22 zł	35 251,48 zł	€66 475,12	€8 107,52

Wybrane dane finansowe	okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	okres od 01.01.2023 do 31.12.2023	okres od 01.01.2024 do 31.12.2024	okres od 01.01.2023 do 31.12.2023
	PLN		EUR	
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	901 445,88 zł	3 898 259,69 zł	€210 963,23	€896 563,87
Koszty operacyjne	3 716 276,07 zł	7 960 559,72 zł	€869 711,23	€1 830 855,50
Zysk (strata) ze sprzedaży	-2 814 830,19 zł	-4 062 300,03 zł	-€658 748,00	-€934 291,64
Amortyzacja	840 032,07 zł	837 467,98 zł	€196 590,70	€192 609,93
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	-1 647 639,45 zł	-221 249,75 zł	-€385 593,12	-€50 885,41
Zysk (strata) brutto	-1 673 711,78 zł	-239 884,64 zł	-€391 694,78	-€55 171,26
Zysk (strata) netto	-1 673 711,78 zł	-239 884,64	-€391 694,78	-€55 171,26
Przepływy pieniężne netto	-51 547,76 zł	753 706,71 zł	-€12 063,60	€173 345,61

z działalności operacyjnej				
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-	-1 047 628,71 zł	-	-€240 994,97
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	300 344,50 zł	229 917,91 zł	€70 288,91	€52 879,00
Przepływy pieniężne netto, razem	248 796,74 zł	-64 004,09 zł	€58 225,31	-€14 720,35
Liczba akcji (w szt.)	1 149 791	1 149 791	1 149 791	1 149 791
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą	-1,46 zł	-0,21 zł	-€0,34	-€0,05
Wartość księgowa na jedną akcję	-0,64 zł	0,84 zł	-€0,15	€0,19

Przeliczenia kursu	2024	2023
Kurs euro na dzień bilansowy (31.12)	4,2730	4,3480
Średni kurs euro w okresie 01.01 do 31.12	4,3042	4,5437

3. Opis organizacji grupy kapitałowej z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej.

4. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej, w związku z czym nie sporządza sprawozdań skonsolidowanych.

5. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy grupy kapitałowej.

6. Zasady rachunkowości obowiązujące przy sporządzaniu sprawozdania finansowego

Zasady rachunkowości obowiązujące przy sporządzaniu sprawozdania finansowego za rok 2024 zostały szczegółowo opisane w Sprawozdaniu Finansowym stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Raportu.

7. Roczne sprawozdanie finansowe

Roczne sprawozdanie finansowe Emitenta, sporządzone zgodnie z obowiązującymi Emitenta zasadami rachunkowości i zbadane przez firmę audytorską, stanowi załącznik nr 1 do Raportu.

8. Sprawozdanie Zarządu z działalności

8.1. Podstawowe informacje

FIRMA	Emplocity S.A.
FORMA PRAWNA	Spółka Akcyjna
KRAJ SIEDZIBY	Polska
SIEDZIBA I ADRES	01-517 Warszawa, ul. A.Mickiewicza 9, lokal u6
ADRES POCZTY ELEKTRONICZNEJ	czesc@emplocity.pl
ADRES WWW	www.emplocity.pl
NUMER KRS	0000906954
NUMER REGON	146788578
NUMER NIP	5223007585
SĄD REJESTROWY	Sąd Rejonowy dla miasta stołecznego Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
DATA REJESTRACJI	17 czerwca 2021 roku
KAPITAŁ ZAKŁADOWY	114 979,10 zł

8.2. Zarząd

Skład Zarządu Emitenta na Dzień Bilansowy był następujący:

Krzysztof Sobczak	Prezes Zarządu
Arkadiusz Talun	Członek Zarządu

Skład Zarządu Emitenta na Datę Raportu był następujący:

Krzysztof Sobczak	Członek Zarządu
Arkadiusz Talun	Członek Zarządu
Zenon Kosicki	Członek Zarządu

8.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej spółki na Dzień Bilansowy był następujący:

Kilian Fugas	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Agata Pieleśnik	Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
Michał Żukowski	Członek Rady Nadzorczej
Monika Skalbana	Członek Rady Nadzorczej
Marta Gliszczyńska	Członek Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej spółki na datę Raportu był następujący:

Marek Smogór	Członek Rady Nadzorczej
Piotr Piaszczyk	Członek Rady Nadzorczej
Piotr Szczepanik	Członek Rady Nadzorczej
Krzysztof Koza	Członek Rady Nadzorczej
Sebastian Łuczak	Członek Rady Nadzorczej
Przemysław Mikus	Członek Rady Nadzorczej

8.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy kapitał zakładowy Spółki wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

Na Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

8.5. Akcjonariat

Akcjonariat Struktura akcjonariatu (ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% głosów na walnym zgromadzeniu) Spółki na Dzień Bilansowy była następująca:

Akcjonariusze według stanu na Dzień Bilansowy:

L.P.	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	% AKCJI	LICZBA GŁOSÓW	% UDZIAŁ GŁOSÓW
1	Krzysztof Sobczak	264360	22,99%	264360	22,99%
2	Arkadiusz Talun	264360	22,99%	264360	22,99%

3	Enprom HVC sp. z.o.o.	219236	19,07%	219236	19,07%
4	Robert Wilczyński	67723	5,89%	67723	5,89%
5	Pozostali akcjonariusze	334112	29,06%	334112	29,06%
	Suma	1.149.791	100,00 %	1.149.791	100,00 %

Akcjonariusze według stanu na Datę Raportu:

LP	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	UDZIAŁ	LICZBA GŁOSÓW	% UDZIAŁ GŁOSÓW
1	Artur Błasik	410 020	35,66%	410 020	35,66%
2	Enprom HVC sp. z.o.o.	219 236	19,07%	219 236	19,07%
3	Arkadiusz Talun	89 456	7,78%	89 456	7,78%
4	Robert Wilczyński	67 723	5,89%	67 723	5,89%
5	Pozostali akcjonariusze	363 356	31,60%	363 356	31,60%
	Suma	1 149 791	100,00 %	1 149 791	100,00 %

8.6. Opis działalności Spółki

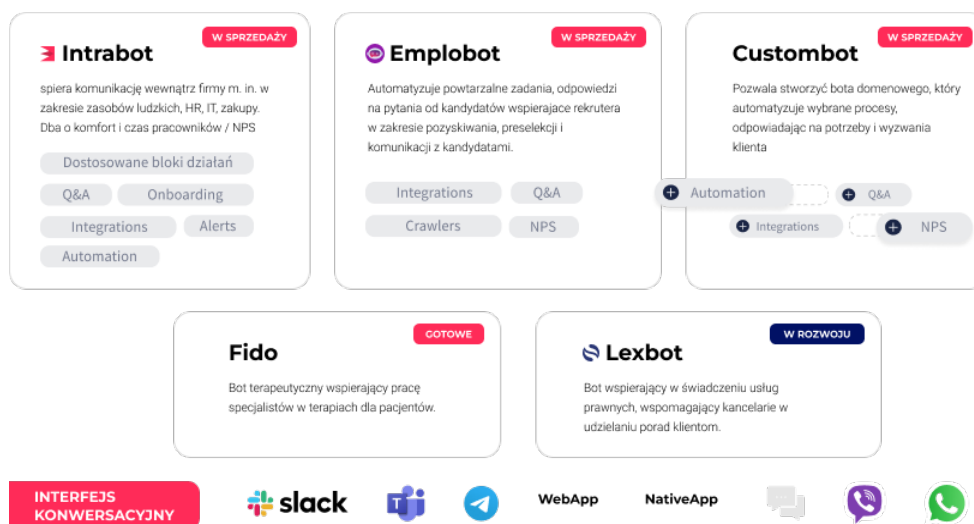
Emplocity S.A. to firma specjalizująca się w innowacyjnych rozwiązaniach opartych na sztucznej inteligencji oraz automatyzacji procesów biznesowych. Jej głównym celem jest wspieranie przedsiębiorstw w efektywnym zarządzaniu zadaniami poprzez wdrażanie zaawansowanych technologii uczenia maszynowego i przetwarzania języka naturalnego. Oferowane przez firmę produkty, dostępne w modelu subskrypcyjnym, obejmują inteligentne boty pełniące funkcję wirtualnych asystentów. Te zaawansowane narzędzia są zaprojektowane tak, aby automatyzować powtarzalne czynności, odpowiadać na zapytania, generować raporty i zestawienia, co pozwala pracownikom na większe zaangażowanie w kluczowe, strategiczne działania. Dzięki swojej elastyczności, rozwiązania Emplocity S.A. mogą być zintegrowane z popularnymi platformami komunikacyjnymi, takimi jak Slack, Messenger czy MS Teams, co znacznie zwiększa ich funkcjonalność i dostosowanie do specyficznych potrzeb klientów.

Aktualnie Emplocity S.A. koncentruje swoje działania na rozwoju EmplocityHub – inteligentnej, opartej na AI platformy komunikacyjnej, która rewolucjonizuje sposób przekazywania informacji w organizacjach. Dzięki wykorzystaniu technologii sztucznej inteligencji, EmplocityHub umożliwia skuteczne, spersonalizowane i automatyczne dostarczanie kluczowych treści do wszystkich pracowników – zarówno tych pracujących w biurze, jak i zdalnie – co znacząco zwiększa transparentność oraz zaangażowanie zespołów.

System analizuje rolę, lokalizację i potrzeby użytkowników, by dzięki algorytmom AI dostarczać im odpowiednie informacje w odpowiednim czasie, w jednym, łatwo dostępnym

Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.



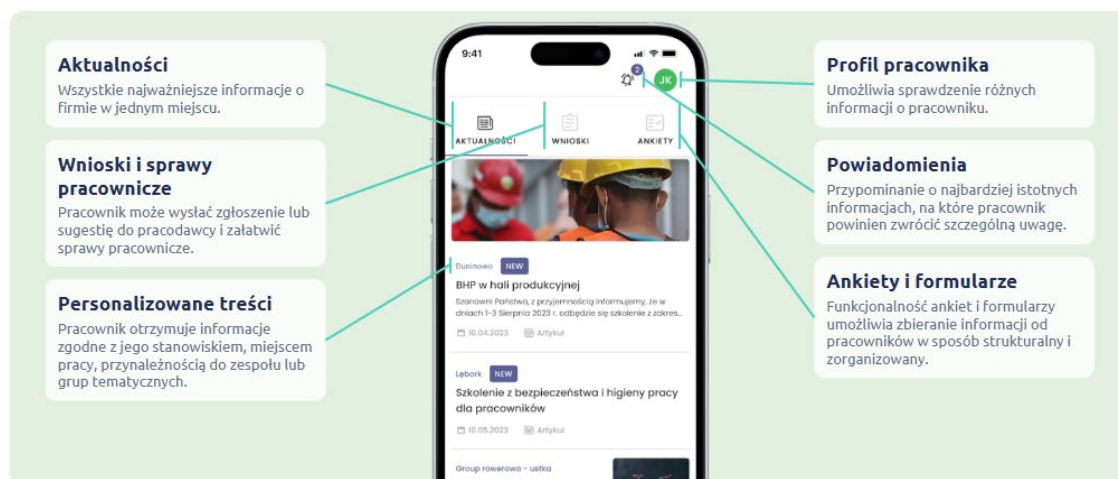
Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę v Emplocity S.A., która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie zarządzane przez Emitenta (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-premise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).

EmplocityHUB

EmplocityHub umożliwia sprawną i systematyczną dwustronną komunikację kluczowych informacji w organizacji, docierając zarówno do pracowników biurowych, jak i terenowych. Wbudowany asystent AI automatycznie odpowiada na pytania pracowników, pomagając im szybko znaleźć potrzebne informacje i załatwiać sprawy firmowe jednym kliknięciem, a dzięki funkcjom takim jak ankiety, formularze, wnioski online, grywalizacja i powiadomienia push, EmplocityHub zwiększa zaangażowanie, efektywność i satysfakcję pracowników.

Najnowszy produkt Spółki EmplocityHub to innowacyjne rozwiązanie umożliwiające regularne przekazywanie współpracownikom kluczowych informacji o zmianach w organizacji, gwarantując dostęp wszystkim, niezależnie od lokalizacji.

Dzięki spersonalizowanym wiadomościom dopasowanym do stanowiska, czy też grupy każdy znajdzie wszystkie potrzebne informacje w jednym miejscu. Produkt dostępny jest na różnych urządzeniach, nawet dla tych, którzy nie posiadają firmowego adresu e-mail, a jego intuicyjna obsługa oferuje szkolenia oraz informacje uwzględniające różnorodne poziomy kompetencji cyfrowych. EmplocityHub pozwala oszczędzić czas, umożliwiając załatwienie spraw związanych z pracą z dowolnego miejsca za pośrednictwem Wirtualnego Asystenta, który natychmiast odpowiada na pytania.



Dodatkowe funkcje, takie jak przydzielanie współpracowników, tworzenie grup, tworzenie ankiet, obsługa wielu języków oraz system punktowy, ułatwiają zarządzanie aplikacją przez prosty panel administracyjny. Produkt ten całościowo wspiera efektywność, integrację zespołów oraz zwiększa zaangażowanie i motywację współpracowników.

INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działa 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez

bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający dział HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplbot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplbot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplbot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplbotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity S.A., co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

WIRTUALNY ASYSTENT

Wspomaga doradztwo zawodowe i wspomaga użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2)

przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwia przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

WIRTUALNY MENTOR PRACOWNIKA

Wewnętrzny chatbot w organizacji, który samodzielnie odpowiada na pytania pracowników, zmniejszając konieczność osobistego wsparcia pracowników przez dział HR. Produkt ten wykorzystuje algorytmy sztucznej inteligencji do automatyzacji procesów w firmie, dzięki czemu może znacząco obniżyć koszty związane z wdrożeniem, szkoleniem i obsługą pracowników. Wirtualny Mentor jest skoncentrowany na wspieraniu pracowników, automatycznie odpowiadając na ich pytania oraz analizując wyszukiwane informacje. Ponadto proponuje materiały i szkolenia oraz dostarcza informacji zwrotnych dla przełożonych, będąc przy tym użytecznym narzędziem w podejmowaniu decyzji dotyczących zasobów ludzkich.

8.7. Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.

Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algoritmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 PLN
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem.
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln PLN. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln PLN. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC.
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny.
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln PLN.
Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln PLN.
Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln PLN w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln PLN.
Kwiecień 2021	podpisanie umowy z SWPS na zaprojektowanie i realizację bota terapeutycznego wspierającego młodzież i dorosłych
Czerwiec 2021	przekształcenie spółki w akcyjną
Sierpień 2021	rozpoczęcie partnerstwa z Microsoft w ramach IP Co- sell emisja akcji serii B
Wrzesień 2021	zakończenie prac nad projektem Szybka Ścieżka 2
Październik 2021	umowa z Credit Agricole na wdrożenie bota automatyzującego
Listopad 2021	podpisanie umowy z Agencją Wywiadu
Grudzień 2021	przyjęcie do programu akceleracji startupów NVIDIA Inception wygrana przetargu Instytutu Badań Edukacyjnych
Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Listopad 2022	Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki. Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer".

Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”.

Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv.

Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”.

Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.

Grudzień 2022

Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie
Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.

Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie

Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. „Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją”

Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że do Emitenta wpłynęła rezygnacja Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta.

Styczeń 2023

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 3 marca 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, o datach publikacji raportów okresowych w roku obrotowym 2023

Luty 2023

Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2022 roku

Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego ESPI nr 7/2022 z dnia 23 grudnia 2022 r., poinformował, że w dniu 17 lutego 2023 r. zawarł umowę z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie.

Zarząd Emplocity S.A. przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 3 marca 2023 roku,

Marzec 2023

Zarząd Emplocity S.A. przekazał treść uchwał podjętych podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki, które odbyło się 3 marca 2023 roku

Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 16 marca 2023r. zawarł umowę z przedsiębiorcą z branży usług coachingowych

	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 20 marca 2023 r. działając na podstawie art. 446, w zgodzie z art. 431 §1 i §2 pkt. 1); art. 432 Kodeksu Spółek Handlowych oraz §10 Statutu Spółki, po wyrażeniu zgody przez Radę Nadzorczą, podjął uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego
	Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 27 kwietnia 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.
	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego EBI Spółki nr 7/2023 z dnia 20 marca 2023 r., przekazał do wiadomości publicznej informacje podsumowujące przeprowadzoną przez Spółkę ofertę publiczną akcji zwykłych na okaziciela Serii D
Kwiecień 2023	<p>Zarząd poinformował, że na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu zwołanym na dzień 27.04.2023 r. zarządzono przerwę w obradach NWZ.</p> <p>Zarząd przekazał wykaz akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% liczby głosów na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 27.04.2023r.</p>
Maj 2023	<p>Podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z funkcji Członków Rady Nadzorczej odwołani zostali Beata Turlejska - Zduńczyk oraz Karol Hop, jednocześnie na nowego Członka Rady Nadzorczej powołana została Amelia Szukowska</p> <p>Zarząd podał do informacji Życiorys zawodowy nowo powołanej członkini Rady Nadzorczej</p> <p>Doszło do rejestracji 36.000 akcji serii D i tym samym podwyższenia kapitału zakładowego z kwoty 111.379,10 zł do 114.979,10 zł.</p> <p>Publikacja Raportu Kwartalnego Za I Kwartał 2023 Roku</p>
Lipiec 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zakończeniu projektu realizowanego na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie o nazwie "Zeterka",</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że podpisany został dwustronnie aneks ze spółką Edtechhub Akcelerator sp. z o. o. z siedzibą w Olsztynie do umowy z dnia 02 grudnia 2021 roku</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 24 lipca 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy z INC S.A. z s. w Poznaniu o pełnienie funkcji Autoryzowanego Doradcy w zakresie wprowadzenia do obrotu na rynku NewConnect akcji nowej emisji serii D.</p>
Sierpień 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości skorygowany raport jednostkowy raport za I kwartał 2023 roku. Korekta obejmowała zmiany w sprawozdaniu finansowym. Korekta spowodowana była zaleceniami biegłego rewidenta dokonującego badania sprawozdania finansowego za rok 2022, co do sposobu księgowania niektórych dokumentów oraz utworzenia rezerw.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał do wiadomości publicznej jednostkowy raport za II kwartał 2023 roku.</p>
Wrzesień 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 14 września 2023 roku podpisał list intencyjny ze spółką Sagitum S.A.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o zwołaniu na dzień 25 października 2023 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta</p>
Październik 2023	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 25 października 2023 roku posiadali co najmniej 5% głosów.

Listopad 2023	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 9 listopada 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.</p>
Styczeń 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o datach publikacji raportów okresowych roku obrotowym 2024</p>
Luty 2024	<p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie ("Spółka") poinformował, że w dniu 02.02.2024 roku została zawarta umowa o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 i 2024 ze spółką E-Audytór spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (wpis na listę firm audytorskich nr: 4351).</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2023 roku.</p>
Kwiecień 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie („Spółka”) przekazał informację na temat stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 18 grudnia 2023 r.</p>
Maj 2024	<p>Zarząd Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości informację o zaktualizowanym harmonogramie publikacji raportów okresowych w 2024 roku</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za I kwartał 2024 roku.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że działając jako konsorcjum ze spółką Ermlab Sp. z o.o. zawarł istotną umowę z Instytutem Badań Edukacyjnych.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport roczny za rok 2023.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 28 czerwca 2024 roku Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.</p>
Czerwiec 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o zawarciu istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 07 czerwca 2024 roku.</p> <p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 07 czerwca 2024 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki nowej kadencji.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 28 czerwca 2024 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki w dniu 28 czerwca 2024 roku.</p>
Sierpień 2024	<p>Zarząd Emplocity S.A. poinformował o wyznaczeniu nowego terminu publikacji raportu za II kwartał 2024 roku na dzień 14 sierpnia 2024 roku.</p> <p>Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 1/2024 z dnia 24 stycznia 2024 r. pozostały bez zmian.</p>

	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za II kwartał 2024 roku.
Wrzesień 2024	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że zmianie uległ adres Spółki.
Listopad 2024	<p>Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za trzeci kwartał 2024 r. na dzień 14.11.2024 r.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 6 grudnia 2024 roku podjął decyzję o rozpoczęciu procesu przeglądu opcji strategicznych. Celem procesu było rozpoznanie aktualnych, dostępnych dla Spółki możliwości rozwoju Spółki i realizacji jej strategii.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 10 grudnia 2024 roku nastąpiło podpisanie listu intencyjnego dotyczącego odpłatnego zbycia akcji Spółki przez członków Zarządu Spółki: Krzysztofa Sobczaka oraz Arkadiusza Taluna na rzecz Artura Błasika.</p> <p>Zarząd spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż Spółka w dniu 13 grudnia 2024 r., działając jako pożyczkobiorca, zawarła dwie umowy pożyczek z członkami Zarządu Spółki p. Arkadiuszem Talunem i Krzysztofem Sobczakiem. Celem pożyczek było bieżące finansowanie działalności Spółki.</p> <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował o zwołaniu na dzień 15 stycznia 2025 roku Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta.</p>
Grudzień 2024	<p>Zarząd Spółki poinformował o zakończeniu Przeglądu Opcji Strategicznych. Na podstawie wyników badań i analiz przeprowadzonych w trakcie Przeglądu Opcji Strategicznych Zarząd Spółki podjął następujące kroki:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Podpisanie listu intencyjnego z Arturem Błasikiem (komunikat ESPI 7/2024). Z perspektywy Zarządu Emitenta realizacja listu intencyjnego spowoduje, że Artur Błasik stanie się największym akcjonariuszem w Spółce. 2. Zwołanie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 15 stycznia 2025 roku z porządkiem obrad wskazanym w komunikacie ESPI 9/2024 z dnia 19.12.2025 oraz EBI 19/2024 z 19.12.2025 akceptowanym przez Artura Błasika. 3. Spółka będzie kontynuowała swoją działalność w obszarze HR Tech wykorzystując sztuczną inteligencję. <p>Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości, że w dniu 27.12.2024 r. odebrał nadesłane w dniu 24 grudnia 2024 roku do Spółki zawiadomienie od akcjonariusza Marka Czwieniczka złożone w trybie art. 69 ust. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.</p>

8.8. Struktura organizacyjna i zatrudnienie



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

	Rodzaj współpracy
Dane wg stanu na	7 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

dzień 31.12.2024 roku	3 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia
	4 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w 2024 roku 16,25 dla etatów, 9,25 dla zleceniobiorców.

8.9. Istotne wydarzenia

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenie z minionego roku:

Data	Wydarzenie	Numer raportu
15.01.2024	Rada Nadzorcza Emplocity S.A. zatwierdziła budżet na 2024 rok.	Protokół z posiedzenia Rady
24.01.2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o terminach przekazywania raportów okresowych w 2024 roku.	EBI 1/2024
02.02.2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 2 lutego 2024 roku została zawarta umowa o dokonanie badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023 i 2024 ze spółką E-Audytorska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie (wpis na listę firm audytorskich nr 4351). Umowa została zawarta przez Spółkę na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki z dnia 15 stycznia 2024 roku podjętej zgodnie z wymogami art. 66 ust.4 ustawy o rachunkowości.	EBI 2/2024
14.02.2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2023 roku.	EBI 3/2024
15.04.2024 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację na temat stosowania przez Emitenta zasad ładu korporacyjnego określonego w załączniku do Uchwały nr 1404/2023 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie z dnia 18 grudnia 2023 roku.	EBI 4/2024
10.05.2024 roku	Zwołanie NWZ na dzień 7 czerwca 2024 roku	EBI 6/2024 oraz ESPI 1/2024
21.05.2024	Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych.	ESPI 2/2024
07.06.2024	Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie odwołało wszystkich członków Rady Nadzorczej i powołało nowy skład.	EBI 10/2024

28.06.2024	Odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.	EBI 13/2024
14.08.2024	Publikacja raportu za II kwartał 2024 roku.	EBI 15/2024
09.09.2024	Zmiana adresu siedziby spółki na ul. Adama Mickiewicza 9/6 w Warszawie.	EBI 16/2024
14.11.2024	Publikacja raportu za III kwartał 2024 roku.	EBI 18/2024
06.12.2024	Rozpoczęcie przeglądu opcji strategicznych.	ESPI 6/2024
10.12.2024	Podpisanie listu intencyjnego dotyczącego odpłatnego zbycia akcji przez członków Zarządu.	ESPI 7/2024
13.12.2024	Zawarcie dwóch umów pożyczek z członkami Zarządu na bieżące finansowanie działalności spółki.	ESPI 8/2024
19.12.2024	Zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy na dzień 15 stycznia 2025 roku.	EBI 19/2024 oraz ESPI 9/2024

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu:

DATA	ZDARZENIE	Numer raportu
16 stycznia 2025	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie (dalej: „NWZ”) zwołane na dzień 15.01.2025r. r. podjęło uchwałę w sprawie zarządzenia przerwy w obradach NWZ. Wznowienie obrad zaplanowano na dzień 13 lutego 2025r.	EBI 1/2025
16 stycznia 2025 roku	Zarząd Spółki Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, iż w dniu 15 stycznia 2025 roku r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę odwołującą wszystkich Członków Rady Nadzorczej. Jednocześnie dokonano wyboru nowych Członków Rady Nadzorczej Spółki.	EBI 2/2025
16 stycznia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołane na dzień 15.01.2025r. r. podjęło uchwałę w sprawie zarządzenia przerwy w obradach NWZ. Wznowienie obrad zaplanowano na dzień 13 lutego 2025r.	ESPI 1/2025
16 stycznia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta, które odbyło się 15 stycznia 2025 roku, posiadali co najmniej 5% głosów.	ESPI 2/2025

31 stycznia 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o terminach przekazywania raportów okresowych w 2025 roku.	EBI 3/2025
3 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. przekazał informację o korekcie terminów przekazywania raportów okresowych w 2025 roku.	EBI 4/2025
3 lutego 2025 roku	Zarząd Spółki Emplocity S.A. poinformował, że wyznaczył nowy termin publikacji raportu okresowego za IV kwartał 2024r. na dzień 5 lutego 2025r. oraz raportu rocznego za 2024r. na dzień 23 maja 2025r. Pozostałe daty publikacji raportów okresowych wskazane w harmonogramie opublikowanym w raporcie bieżącym EBI 3/2024 z dnia 31 stycznia 2025r., skorygowanym raportem EBI 4/2024 z dnia 03 lutego 2025r. pozostają bez zmian.	EBI 5/2025
5 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości jednostkowy raport za IV kwartał 2024 roku.	EBI 6/2025
8 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 5 lutego 2025 r. Spółka zawarła z p. Arturem Błasikiem umowę sprzedaży, na mocy której Spółka nabyła 1.196.854 akcji zwykłych na okaziciela spółki Prime Alternatywna Spółka Inwestycyjna S.A. oznaczonych kodem ISIN: PLRKLMF00051 za cenę 1,00 zł za akcję, tj. łącznie za kwotę 1.196.854,00 zł. Zgodnie z zawartą umową cena zakupu akcji zostanie zapłacona przez Spółkę w terminie 5 dni od dnia zawarcia umowy. Własność Akcji przejdzie na Spółkę z chwilą zapisania Akcji na rachunku papierów wartościowych Spółki. Nabyty pakiet akcji będzie stanowił 1,05% akcji w kapitale zakładowym i 1,05% głosów w spółce Prime Alternatywna Spółka Inwestycyjna S.A. Zarząd Spółki uznał, iż ustalona z Panem Arturem Błasikiem cena sprzedaży Akcji jest korzystna dla Spółki z uwagi na 20% dyskonto ceny zakupu w stosunku do aktualnej ceny rynkowej. Inwestycja w akcje Prime Alternatywna Spółka Inwestycyjna S.A. ma charakter średnioterminowy i w ocenie Zarządu może pozytywnie wpłynąć na sytuację Spółki a w efekcie zwiększyć wiarygodność Spółki wobec jej kluczowych kontrahentów. Źródłem finansowania inwestycji będą środki własne Spółki oraz środki pozyskane z przeprowadzonych emisji nowych akcji Spółki serii E i F. Zarząd Spółki uznał fakt zawarcia Umowy za informację poufną z uwagi na wartość transakcji.	ESPI 3/2025
14 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 13.02.2025 r. do Spółki wpłynęły zawiadomienia w trybie art. 19 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE nr 596/2014 z dnia 16.04.2014r. w sprawie nadużyć na rynku MAR od: p. Krzysztofa Sobczaka - Prezesa Zarządu p. Arkadiusza Taluna - Wiceprezesa Zarządu	ESPI 4/2025
14 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie poinformował, że w dniu 13.02.2025r. do Spółki wpłynęły zawiadomienia w trybie art. 69 ustawy o ofercie publicznej od Akcjonariuszy: p. Krzysztofa Sobczaka - Prezesa Zarządu p. Arkadiusza Taluna - Wiceprezesa Zarządu p. Artura Błasika o zmianie udziału w ogólnej liczbie głosów Emitenta.	ESPI 5/2025
14 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał wykaz Akcjonariuszy, którzy stawili się na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Emitenta z dnia 15 stycznia 2025 roku po przerwie 13 lutego 2025 roku i posiadali co najmniej 5% głosów.	ESPI 6/2025

14 lutego 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie przekazał do publicznej wiadomości treść uchwał podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki z dnia 15 stycznia 2025 podjętych po przerwie w dniu 13 lutego 2025 roku wraz z liczbą akcji, z których oddano ważne głosy, oraz procentowym udziale tychże akcji w kapitale zakładowym, łączną liczbą ważnych głosów, w tym liczba głosów „za”, „przeciw” i „wstrzymujących się” Ponadto podjęto uchwałę organizacyjną o wyborze przewodniczącego NWZA odbywającego się po przerwie, którym został wybrany pełnomocnik obecnych Akcjonariuszy.	EBI 7/2025
27 marca 2025 roku	Zarząd Emplocity S.A. w nawiązaniu do raportu bieżącego nr 7/2025 z dnia 14 lutego 2025 r., w którym Emitent informował o uchwałach podjętych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Spółki z dnia 15 stycznia 2025, które zostały podjęte po przerwie w dniu 13 lutego 2025 roku, poinformował, że z uwagi na niespełnienie się do dnia dzisiejszego warunku przewidzianego w §1 ust. 12 Uchwały nr 22/01/2025 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki pod firmą Emplocity Spółka akcyjna z siedzibą w Warszawie z dnia 13 lutego 2025 roku w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki poprzez emisję akcji serii G z zachowaniem prawa poboru, podjął decyzję o dokonaniu zwołania w najbliższym czasie Walnego Zgromadzenia, w ramach którego zostanie zaproponowane uchylene wyżej wskazanej podjętej uchwały w sprawie emisji akcji serii G i podjęcie nowej uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego poprzez emisję akcji serii G z zachowaniem prawa poboru na zbliżonych do przewidzianych w uchylanej uchwale warunkach.	ESPI 7/2025
03 kwietnia 2025 roku	Zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia na dzień 30 kwietnia 2025 roku	ESPI 8/2025 oraz EBI 8/2025
04 kwietnia 2025	Zmiany w składzie Zarządu Emplocity S.A.	EBI 9/2025
15 maja 2025	Raport kwartalny za I kwartał 2025 roku	EBI 12/2025

8.10. Przewidywany rozwój Emitenta

Spółka zamierza kontynuować rozwój, koncentrując się przede wszystkim na komercyjnym wykorzystaniu i dalszym doskonaleniu istniejących rozwiązań, w szczególności kluczowego produktu, jakim jest EmplocityHUB. To narzędzie wspiera skuteczną komunikację i integrację pracowników, niezależnie od ich lokalizacji i rodzaju używanego urządzenia. W najbliższym czasie Spółka będzie rozszerzać możliwości systemu, tak aby jeszcze lepiej odpowiadał na wymagania klientów z branż operacyjnych i produkcyjnych.

Równolegle rozwijana będzie Platforma modułowa, która stanowi wspólne środowisko dla wszystkich rozwiązań oferowanych przez Spółkę. Umożliwia ona elastyczne dopasowanie funkcjonalności do potrzeb każdej organizacji, niezależnie od jej wielkości czy struktury.

W zakresie innowacyjności, Spółka nie przewiduje obecnie rozpoczęcia nowych projektów B+R, skupiając się na wdrażaniu i rozwoju wyników projektu badawczo-rozwojowego zakończonego w 2023 roku. Głównym celem pozostaje pełne wykorzystanie już wypracowanego potencjału technologicznego, w szczególności rozwiązań z zakresu sztucznej inteligencji wspierającej komunikację wewnętrzną w organizacjach.

Rok 2024 był także okresem pozyskania nowych inwestorów, którzy dostrzegli wartość oferowanych przez Spółkę rozwiązań oraz konsekwentnie realizowanej strategii rozwoju. W związku z tym planowana jest kolejna emisja akcji, która pozwoli na pozyskanie środków niezbędnych do dalszego rozwoju sprzedaży, ekspansji rynkowej oraz wzmocnienia kompetencji technologicznych i operacyjnych Spółki. Pozyskane wsparcie kapitałowe ma charakter długoterminowy i jest zgodne z przyjętą strategią zrównoważonego wzrostu.

Jednym z głównych kierunków rozwoju pozostaje intensyfikacja działań sprzedażowych i marketingowych, ze szczególnym uwzględnieniem promocji EmplocityHUB. Spółka dąży do zwiększenia rozpoznawalności marki oraz systematycznego pozyskiwania nowych klientów, zwłaszcza w sektorach takich jak przemysł, logistyka i usługi.

Kontynuowana będzie również strategia budowania silnych relacji z partnerami biznesowymi – zarówno poprzez pogłębianie istniejącej współpracy, jak i rozwijanie nowych inicjatyw partnerskich. Celem jest wspólne tworzenie kompleksowych rozwiązań oraz efektywne rozszerzanie kanałów sprzedaży.

Równie ważnym obszarem pozostaje optymalizacja procesów wewnętrznych, co pozwoli na dalsze zwiększenie efektywności operacyjnej oraz umocnienie stabilności finansowej Spółki.

8.11. Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

W 2023 roku Spółka zakończyła realizację i rozliczenie projektu badawczo-rozwojowego, który uzyskał współfinansowanie z NCBiR. Celem tego przedsięwzięcia było opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta, dedykowanego wsparciu pracowników liniowych w zakładach produkcyjnych. Stworzone rozwiązanie, oparte na algorytmach sztucznej inteligencji w architekturze transformer, zostało zaprojektowane tak, aby udzielać odpowiedzi zarówno w formie tekstowej, jak i graficznej, a także umożliwiać ocenę psychofizycznego stanu pracowników. W odróżnieniu od tradycyjnych, często kosztownych i nieefektywnych form zarządzania personelem, które zwykle realizowane są przez brygadzystów i działy HR, system AI stanowi efektywną alternatywę – ogranicza koszty wdrożeń, szkoleń i codziennego wsparcia, jednocześnie ułatwiając dostęp do wiedzy i informacji.

Obecnie Spółka nie prowadzi nowych inicjatyw badawczo-rozwojowych, skupiając się na komercjalizacji i dalszym rozwijaniu rezultatów tego projektu. Szczególny nacisk kładziony jest na dopasowywanie systemu do wymagań przemysłu, poszerzanie jego funkcjonalności oraz integrację z już istniejącą infrastrukturą informatyczną przedsiębiorstw.

Wzrastająca popularność rozwiązań zautomatyzowanych i dynamiczne upowszechnianie interfejsów konwersacyjnych sprawiają, że organizacje coraz częściej poszukują narzędzi wspierających komunikację wewnętrzną, procesy szkoleniowe oraz transfer wiedzy. Ponieważ wiele zapytań kierowanych przez pracowników ma powtarzalny charakter, daje to szerokie możliwości automatyzacji odpowiedzi przy użyciu systemów eksperckich. Obecne systemy klasy ERP koncentrują się głównie na kadrze zarządzającej, pomijając potrzeby pracowników pierwszej linii, którzy często nie mają dostępu do infrastruktury IT, poczty elektronicznej ani systemów wiedzy.

W tym kontekście rozwijany przez Spółkę system, oparty na interfejsie konwersacyjnym zasilanym sztuczną inteligencją, odpowiada na rzeczywiste potrzeby rynkowe. Jego funkcje

umożliwiają pracownikom szybki dostęp do wiedzy, materiałów szkoleniowych oraz przekazywanie informacji zwrotnych do przełożonych. Rozbudowa systemu o moduł obsługi graficznej pozwala dodatkowo na przesyłanie zdjęć oraz uzyskiwanie automatycznych odpowiedzi, np. w zakresie diagnozowania usterek, obsługi maszyn czy oceny zgodności wyrobów z normami. Rozwiązanie to istotnie wspiera zarówno pracowników, jak i ich menedżerów, przyczyniając się do poprawy efektywności operacyjnej firm.

Rozwój technologii przetwarzania języka naturalnego i algorytmów AI, szczególnie tych opartych na architekturze transformera, stwarza nowe możliwości doskonalenia narzędzi powstałych w ramach zakończonego projektu. Spółka aktywnie korzysta z tego potencjału, dostosowując produkt do zmieniających się wymagań klientów i rynku, z zamiarem jego szerokiego wdrożenia i dalszej komercjalizacji, szczególnie w sektorze przemysłowym.

8.12. Komentarz do aktualnej i przewidywanej sytuacji finansowej

Spółka, pomimo trudnej sytuacji finansowej odnotowanej w 2024 roku (m.in. spadek przychodów o 77% r/r oraz wynik netto na poziomie -1,67 mln zł), podjęła szereg działań ukierunkowanych na poprawę kondycji finansowej i operacyjnej.

W 2024 roku dokonano istotnego obciążenia kosztów operacyjnych o 53% w porównaniu do roku ubiegłego, w tym redukcji kosztów usług obcych o 67% oraz wynagrodzeń o 59%. Dzięki tym działaniom udało się ograniczyć poziom wydatków i zwiększyć efektywność funkcjonowania organizacji.

Dodatkowo spółka otrzymała zastrzyk finansowy, który już zasilł jej działalność oraz planuje pozyskanie dalszych środków poprzez emisje akcji. Emisja serii E jest w końcowej fazie realizacji, emisja serii F jest w trakcie realizacji, natomiast emisja serii G planowana jest na III kwartał 2025 roku. Nowy kapitał umożliwi dalsze działania operacyjne, rozwój produktów oraz wzmocnienie pozycji rynkowej.

W celu zwiększenia przychodów i poprawy rentowności, spółka intensywnie wzmacnia swoje kompetencje sprzedażowe, zarówno poprzez rozwój zespołu sprzedaży, jak i wdrożenie nowych strategii rynkowych. Co istotne, wykorzystuje także sieć kontaktów biznesowych nowych inwestorów, członków rady nadzorczej oraz zarządu, co może przełożyć się na nowe kontrakty i kanały dystrybucji.

Z perspektywy przyszłościowej, spółka zakłada stopniową poprawę wyników finansowych dzięki skuteczniejszym działaniom sprzedażowym, reżimowi kosztowemu, oraz napływowi nowego kapitału.

Spółka zakończyła 2024 stratą netto w wysokości 1 674 tys. PLN (rok wcześniej był to wynik - 240 tys. PLN), jest to znaczne pogorszenie wyniku finansowego, co ma związek z problemami operacyjnymi, o których Spółka informowała w raportach okresowych za rok 2024. EBITDA Spółki jest również ujemna i wyniosła - 808 tys. PLN względem 616 tys. PLN w roku poprzednim. Wpływ na istotne pogorszenie wyniku miał przede wszystkim spadek przychodów operacyjnych z 3 898 tys. PLN do 901 tys. PLN. Z pozytywnych informacji, to Spółce udało się znacząco obniżyć koszty operacyjne w zakresie usług obcych oraz wynagrodzeń, w porównaniu do roku analogicznego koszty spadły 4 481 tys. PLN.

Zauważyć można również istotny spadek pozostałych przychodów operacyjnych, co ma przede wszystkim związek z brakiem uzyskanej dotacji na dalsze prowadzenie badań oraz

rozwoju produktów. Tym samym można zauważyć spadek wartości niematerialnych i prawnych, co jest związane z amortyzacją przyjętych już aktywów trwałych i brakiem wytworzenia nowych.

Kapitał własny Spółki na dzień 31 grudnia 2024 r. wyniósł -738 tys. PLN, co jest również istotnym spadkiem względem okresu analogicznego.

Suma bilansowa na koniec 2024 roku ukształtowała się na poziomie 2 537 tys. PLN.

Analizując powyższe za kluczowe przyczyny pogorszenia wyników należy uznać:

- wygaszenie części projektów, ograniczoną liczbę nowych wdrożeń i opóźnień w rozwoju sprzedaży EmplocityHub.
- Brak możliwości szybkiego ograniczenia kosztów operacyjnych, które w pierwszym oraz drugim kwartale roku 2024 pozostały wysokie z uwagi na fakt okresu wypowiedzenia poszczególnych umów.
- Przesunięcie programów dotacyjnych z roku 2024 na 2025, z których Spółka planowała skorzystać i do których szykowała się w IV kwartale 2023 roku.

Reakcją Spółki na powyższe trudności było przede wszystkim ograniczenie kosztów operacyjnych czego rezultaty były widoczne w III i IV kwartale. Sumarycznie względem okresu analogicznego wydatki operacyjne spadły o 53%, w tym wynagrodzenia o 59% i usługi obce o 67%.

Spółka poza ograniczeniem kosztów pracowała również nad innymi działaniami, które w ciężkim okresie i do czasu uzyskania rentowności ze sprzedaży pozwolą kontynuować działalność Spółki, a mianowicie:

- Spółka przeprowadza emisję akcji serii E (do objęcia w całości, 1,5 mln zł) oraz prowadzi emisję F (objęta w 60%, planowane łączne wpływy ~1,44 mln zł).
- Planowana jest dalsza emisja (seria G), której oczekiwane wpływy wyniosą ~1,4 mln zł. oraz poszukiwanie alternatywnych źródeł finansowania.

Ocena:

- Mimo trudnej sytuacji 2024 r., I kwartał 2025 wskazuje na poprawę wskaźników: koszty zostały dalej ograniczone, a strata netto zredukowana.
- Po przeprowadzeniu emisji serii E, Spółka wyjdzie na dodatnie kapitały własne, a domknięcie emisji serii F pozwoli na spłatę zobowiązań oraz utrzymanie buforu płynności. Emisja serii G ma umożliwić bezpieczny poziom płynności w dłuższym okresie do czasu znacznego wzrostu przychodów ze sprzedaży.

8.13. Informacja o udziałach własnych

Nie dotyczy. Nabycie udziałów (akcji) własnych nie wystąpiło w Okresie Sprawozdawczym.

8.14. Informacja o posiadanych przez Emitenta oddziałach

Spółka posiada oddział w Olsztynie przy ul. Trylińskiego 16.

8.15. Informacja o instrumentach finansowych

nie dotyczy

8.16. Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń z określeniem, w jakim stopniu Spółka jest na nie narażona

Poniżej zaprezentowano kluczowe czynniki, które mogą oddziaływać na rozwój działalności Spółki w perspektywie przyszłej. Zarząd na bieżąco śledzi oraz ocenia ich wpływ zarówno na obecną sytuację operacyjną, jak i dalsze kierunki rozwoju Spółki.

W odpowiedzi na zmieniające się uwarunkowania rynkowe, Spółka podejmuje działania dostosowawcze, takie jak optymalizacja kosztów, poszerzanie źródeł przychodów, pozyskiwanie dodatkowego kapitału od inwestorów oraz wzmocnienie zespołu sprzedażowego i kadry zarządzającej.

Ryzyko płynności i kontynuacji działalności

Na dzień 31.12.2024 r. Spółka wykazywała ujemne kapitały własne oraz wysoką stratę netto. Dzięki pozyskaniu środków z emisji akcji serii E oraz częściowej realizacji emisji F, kapitały zostaną odbudowane, jednak dalsza stabilność finansowa wymaga pełnego domknięcia emisji F oraz sukcesu emisji G planowanej na II połowę 2025 r.

Ryzyko rynkowe i konkurencyjne

Dynamiczny rozwój rynku sztucznej inteligencji oraz obecność wielu graczy technologicznych powoduje presję cenową i ryzyko utraty przewag konkurencyjnych. Wymusza to intensywne działania rozwojowe i sprzedażowe.

Ryzyko regulacyjne i technologiczne

Zmieniające się otoczenie regulacyjne (w tym w zakresie RODO, AI Act oraz podatków) oraz uzależnienie od platform i API mogą wpłynąć na model biznesowy Spółki i jego rentowność.

Ryzyko otoczenia makroekonomicznego

Inflacja, rosnące koszty pracy, niepewność geopolityczna (w tym wojna w Ukrainie), a także ewentualne spowolnienie inwestycji w sektorze technologicznym mogą wpłynąć na popyt na usługi Spółki.

Ryzyko uzależnienia modelu biznesowego od dostępu do API

Model biznesowy Emplocity opiera się na dostarczaniu przedsiębiorstwom oprogramowania bazującego na wykorzystaniu sztucznej inteligencji i technik uczenia maszynowego. Rdzeniem oferowanego rozwiązania jest autorski silnik konwersacyjny, pozwalających na przetwarzanie słownych komunikatów tekstowych wprowadzanych w ramach powszechnie stosowanych aplikacji (MS Teams, Slack, Facebook) na zakodowane zapytania kierowane do baz danych (MySQL, SAP, Office 365). Przykładowo, pracownik wysyła za pośrednictwem używanego w danej firmie komunikatora pytanie dotyczące raportu sprzedażowego za ostatni rok, następnie robot przeszukuje bazę wiedzy (ewentualnie zadaje pytanie pozwalające na doprecyzowanie przesłanego zapytania) i przekazuje raport w postaci gotowego do pobrania pliku. W ostatnich latach Emplocity w coraz większym stopniu korzysta w rozwiązaniach dla klientów z własnych aplikacji mobilnych i aplikacji oraz widgetów w technologiach webowych - ograniczając zależność od zewnętrznych API. Istnieje ryzyko zamknięcia lub ograniczenia dostępu do API przez dostawców narzędzi, z którymi Emplocity jest zintegrowany m.in. Facebook, Slack, Google czy Telegram. Jednak ryzyko to obecnie ma bardzo znikome znaczenie dla zachowania działania platformy Emplocity - większość wdrożonych obecnie instalacji nie korzysta już z zewnętrznych API. Możliwość takiej integracji dla klientów nadal istnieje, jednak zwykle nie jest wykorzystywana, gdyż klienci Emplocity także nie chcą uzależniać się od zewnętrznych API. W ocenie Emitenta wskazane ryzyko ma charakter znikomy.

Ryzyko wadliwego działania produktów Emplocity

Oferowane przez Spółkę rozwiązania (dotyczy to również przyszłych, pozostających w fazie przygotowania, produktów) bazują na ścisłym powiązaniu z aplikacją odpowiadającą za interfejs użytkownika oraz z aplikacją udzielającą dostępu do bazy danych. Rodzi to potencjalne ryzyko błędnego działania botów na trzech poziomach – komunikacji z komunikatorem stanowiącym interfejs, komunikacji z bazą danych oraz błędnego przetworzenia informacji przez sieci neuronowe chatbota. Ewentualne problemy w tym zakresie mogą powodować ograniczone zaufanie do rozwiązań Emitenta i tym samym prowadzić do rezygnacji dotychczasowych subskrybentów oraz braku zainteresowania ze strony potencjalnie nowych klientów. Emitent podkreśla jednak, że w dotychczasowej działalności nie odnotował problemów z działaniem oferowanych aplikacji, a pogłębione testy prowadzone w ramach fazy opracowywania rozwiązań pozwalają na identyfikację wszelkich błędów aplikacji.

Ryzyko związane z pozyskiwaniem klientów

W roku 2023 zakończony został kluczowy dla przyszłych przychodów produkt o nazwie EmpluHub, który znajduje się w fazie wprowadzania na rynek. Do tej pory Spółka może pochwalić się jednym dużym wdrożeniem, a tym samym rozpoznawalność rynkowa pozostaje ograniczona, a kanały dystrybucji oraz świadomość wśród klientów są dopiero budowane. Kluczowym z punktu widzenia prognoz jest zwiększenie wolumenów sprzedaży i udziału w rynku. W związku z czym, dla dalszego rozwoju oraz poprawy wyników finansowych konieczne jest skuteczne pozyskiwanie klientów.

Emplocity stosuje w tym zakresie zróżnicowane metody pozyskiwania klienta, korzystając przede wszystkim z dwóch źródeł: za pośrednictwem przedstawicieli handlowych oraz zautomatyzowanych działań marketingowych. W drugim przypadku kontakt z potencjalnym klientem nawiązywany jest w sposób zautomatyzowany, poprzez przekazanie wiedzy o produkcie i oferowanych przez niego usprawnieniach. Skuteczność pozyskania klientów jest uzależniona od wielu czynników, np. ponoszonych nakładów na działania marketingowe, zrozumiałości przekazu komunikacji, oferty konkurentów, otoczenia prawnego, poziomu wyedukowania klienta. Zarząd Emitenta na bieżąco kontroluje otoczenie bliskie i dalsze Spółki w celu odpowiedniego dopasowania prowadzonych działań do bieżącej sytuacji i zapotrzebowania. Istnieje ryzyko, iż działania prowadzone w celu pozyskania klienta nie zostaną dopasowane do sytuacji rynkowej. Opisane wyżej okoliczności oraz nisza w jaką celuje Spółka, a mianowicie duże firmy o istotnym poziomie zatrudnienia, a tym samym dość długi proces fazy od zainteresowania produktem przez negocjację do wdrożenia mogą mieć negatywny wpływ na działalność operacyjną Spółki, a tym samym sytuację majątkową i zdolność do generowania dodatnich przepływów finansowych.

Ryzyko trudności i opóźnień w przygotowaniu nowych produktów

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu Emitent posiada w swojej ofercie gotowe do sprzedaży roboty m.in.: EmpluBot, Intrabot oraz EmpluHub. Ponadto, z wykorzystaniem platformy Emplocity jest w stanie stworzyć rozwiązania whitelabel pod specyficzne wymagania klienta w krótkim czasie i konkurencyjnej cenie. Poczynione inwestycje w obszarze narzędzi do tworzenia rozwiązań AI powodują, iż ryzyko to spółka ocenia jako znikome - historycznie projekty realizowane były bez istotnych opóźnień, zaś ewentualne opóźnienia, jeżeli występowały, wynikały ze zmian zakresu projektów ustalonych z klientem.

Ryzyko pogorszenia wizerunku Emplocity jako twórcy i dostawcy rozwiązań automatyzujących

Na wizerunek Emitenta silny wpływ mają opinie konsumentów (subskrybentów), w tym przede wszystkim opinie publikowane w Internecie, szczególnie za pośrednictwem wyspecjalizowanych portali recenzujących aplikacje do automatyzacji sprzedaży. Głównym sposobem dystrybucji produktów są kanały cyfrowe, w związku z czym negatywne opinie mogą łatwo i bezpośrednio przełożyć się na utratę zaufania klientów i kontrahentów przez Emitenta oraz pogorszenie jego reputacji. Na pogorszenie wizerunku Emitenta mogą oddziaływać także nieprzewidziane błędy w kodzie danej aplikacji, utrudniające lub uniemożliwiające konsumentom korzystanie z niej. Taka sytuacja mogłaby negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe Emitenta. Emplocity stara się minimalizować wskazane ryzyko poprzez testowanie oprogramowania w trybie ciągłym. Ponadto Emitent prowadzi i będzie

przewodził prace nad aplikacją w zakresie usuwania błędów wykrytych przez pracowników oraz sygnalizowanych przez użytkowników w Internecie.

Ryzyko związane z możliwością powielania rozwiązań stosowanych przez Emplocity

Rozwiązania Emplocity pozycjonują Spółkę w segmencie branży inteligentnej automatyzacji, która jest intensywnie eksploatowana przez globalne koncerny technologiczne oraz mniejsze lokalne firmy. Możliwa jest sytuacja, w której Spółka z danej branży wprowadza własne rozwiązania automatyzujące, zabierając Emplocity rynek zbytu dla swoich produktów. Ryzykiem dla Spółki są też rozwiązania o niższym poziomie zaawansowania, ale na tyle zintegrowane z systemami potencjalnym klientom, że może to skutkować brakiem chęci do inwestycji. W opinii Emitenta, zarówno poziom zaawansowania oferowanych rozwiązań jak i możliwość ich customizacji oraz olbrzymia digitalizacja przedsiębiorstw pozwala sądzić iż Emplocity nie powinno mieć problemu ze znalezieniem niszy na własne rozwiązania.

Ryzyko związane z awarią oprogramowania

Spółka świadczy swoje usługi w ramach odpłatnego udostępniania swojego oprogramowania. Wykorzystuje także infrastrukturę należącą do innych podmiotów. Rodzi to ryzyko wystąpienia awarii nie tylko po stronie Spółki, ale również innych podmiotów, których produkty są zintegrowane z aplikacją Emplocity. Awarie mogą doprowadzić do spadku zainteresowania produktem oferowanym przez Spółkę, co może mieć negatywny wpływ na osiągnięte przez nią wyniki finansowe, utrudnić lub uniemożliwić prawidłowe świadczenie usługi przez Spółkę oraz spadek zaufania konsumentów do świadczonej przez Emitenta usługi. Zarząd Emplocity informuje, iż dokłada wszelkich starań by chronić dane importowane do aplikacji.

Ryzyko związane z utratą kluczowych członków zespołu

Działalność Emitenta pozostaje uzależniona od współpracy doświadczonych i wyspecjalizowanych programistów i naukowców. Utrzymanie kadr ma kluczowe znaczenie w kontekście realizacji celów strategicznych Spółki. Emitent prowadzi działalność w Warszawie, charakteryzującej się wysoką konkurencyjnością rynku pracy, zwłaszcza w segmencie IT, który jest bardzo konkurencyjny ze względu na dużą liczbę podmiotów działających w branży. Wysoka presja płacowa oraz konkurencyjne wynagrodzenia, mogą doprowadzić do sytuacji, w której Emitent może utracić część pracowników, którzy mogą być trudno zastępowalni. W celu zabezpieczenia się przed tym ryzykiem Emitent podpisał umowę o pracę z kluczowymi pracownikami, posiadającymi kompetencje niezbędne do zachowania ciągłości i konkurencyjności działalności Emitenta

Ryzyko wzrostu kosztu wynagrodzeń

Biorąc pod uwagę dynamikę wynagrodzeń w branży IT (która w 2023 roku wyniosła blisko 10%), utrzymującą się presję inflacyjną oraz wzrost wynagrodzenia minimalnego, spółka narażona jest na ryzyko związane ze wzrostem kosztów osobowych. Dodatkowym czynnikiem ryzyka są potencjalne zmiany w przepisach prawa, w szczególności dotyczących opodatkowania umów cywilnoprawnych, podatku dochodowego od osób fizycznych oraz podatku dochodowego od osób prawnych. Ewentualne zmiany legislacyjne mogą skutkować dalszym, skokowym wzrostem kosztów wynagrodzeń. Utrzymanie zespołu o wysokich kompetencjach wymaga oferowania konkurencyjnych warunków pracy, szczególnie w kontekście silnej konkurencji na rynku – Polska pozostaje istotnym hubem technologicznym dla globalnych firm IT, co dodatkowo wzmacnia presję płacową. Pomimo pewnego spowolnienia w branży IT obserwowanego w 2024 roku, zapotrzebowanie na wykwalifikowanych specjalistów utrzymuje się na wysokim poziomie. W efekcie presja na wzrost wynagrodzeń nadal jest wyraźnie odczuwalna, co może wpływać na rosnące koszty działalności i w konsekwencji na wyniki finansowe spółki.

Ryzyko wystąpienia zdarzeń losowych

Emitent jest narażony na wystąpienie zdarzeń nadzwyczajnych, obejmujących awarie wewnętrzne (np. sieć komputerowa, awarie sprzętowe), awarie zewnętrzne (np. sieć elektryczna, sieć Internetowa) oraz nieprzewidziane zmiany w środowisku naturalnym, społecznym i politycznym. W przypadku wystąpienia powyższych awarii bądź innych nieprzewidywalnych zdarzeń, takich jak np. wojny, ataki terrorystyczne lub nadzwyczajne działanie sił przyrody, może dojść do niekorzystnych zmian w koniunkturze gospodarczej, co

może negatywnie wpłynąć na działalność Emitenta. Spółka może zostać pociągnięta do odpowiedzialności z tytułu nienależytego wykonania oferowanych usług. Emitent na bieżąco monitoruje występujące czynniki ryzyka dla nieprzerwanej i niezakłóconej działalności Spółki, starając się z odpowiednim wyprzedzeniem reagować na dostrzegane czynniki ryzyka.

Ryzyko związane z otoczeniem konkurencyjnym

Większość podmiotów z branży działa na rynku dłużej oraz dysponuje większym potencjałem sprzedażowym i promocyjnym niż Emitent. Tak wymagająca konkurencja wymusza pracę nad ciągłym podwyższaniem jakości produktów wypuszczanych w przyszłości. Może się to wiązać ze zwiększonymi nakładami na działania marketingowe i PR (ang.: public relations – relacje publiczne), a także z szukaniem nowych obszarów oraz klientów docelowych. Silna konkurencja sprawia również, że wszelkie awarie i trudności w działaniu mogą sprawiać, że klienci Emitenta będą je porzucać na rzecz konkurencji.

Zdaniem Zarządu Emitenta, oferowane przez Emplocity rozwiązania charakteryzuje szereg cech wyróżniających, zwłaszcza w zakresie własnego silnika rekomendacyjnego oraz funkcji osobistego asystenta. Ponadto, produkty Spółki są dostosowane do potrzeb małych i średnich przedsiębiorstw, podczas gdy konkurencja skupia się przede wszystkim na ofercie do dużych podmiotów

Ryzyko związane z brakiem popularności wdrażania rozwiązań automatyzujących

Chociaż coraz więcej przedsiębiorstw docenia zalety związane z automatyzacją procesów, tak opracowania branżowe w dalszym ciągu wskazują na szereg barier spowalniających adaptację w biznesie. W ocenie kadr zarządzających przedsiębiorstw, narzędzia tego typu są zbyt drogie względem oferowanych korzyści i stanowią raczej ciekawy gadżet niż pełnoprawne wsparcie w działalności. Istotną przeszkodą we wdrażaniu rozwiązań automatyzujących jest również awersja pracowników, mających obawy o utratę pracy na rzecz robotów

Ryzyko branży będącej w początkowym etapie rozwoju

Mimo że segment dostawców rozwiązań automatyzujących procesy przez długi czas charakteryzował się wczesnym etapem rozwoju, obecnie obserwujemy wyraźną stabilizację oraz dojrzałość rynku. Emplocity, działające nieprzerwanie od 2013 roku, skutecznie zaadaptowało się do wymagań branży, co pozwoliło na optymalizację procesów badawczo-rozwojowych i lepsze dopasowanie produktów do oczekiwań odbiorców. Dzięki temu udało się znacząco zwiększyć efektywność operacyjną, a tym samym zminimalizować zależność od zewnętrznych źródeł finansowania. Dotychczasowe wyzwania związane z wysokimi kosztami rozwoju i niskimi przychodami przestały mieć kluczowy wpływ na działalność Spółki.

Ryzyko związane z postępem technologicznym oraz trendami w branży

Profil działalności Emitenta ma charakter wysoce innowacyjny, a oferowane przez niego rozwiązania oparte są na zaawansowanych technikach uczenia maszynowego i wykorzystaniu sieci neuronowych. Wczesny etap rozwoju branży powoduje, że możliwe są dynamiczne zmiany wykorzystywanych technik i narzędzi. Istnieje ryzyko, że podmioty konkurencyjne wprowadzą rozwiązania, które pod względem funkcjonalności istotnie przewyższają narzędzia oferowane przez Emitenta, powodując ich wypchnięcie z rynku.

Ryzyko zmian regulacji podatkowych

System podatkowy w Polsce cechuje się niejednoznacznością zapisów oraz wysoką częstotliwością ich zmian.

Powszechny jest również brak klarownej wykładni przepisów, z czym wiąże się ryzyko odmiennej ich interpretacji przez Spółkę i organy skarbowe. Materializacja tego ryzyka może skutkować nałożeniem na Spółkę kary finansowej przez organ skarbowy, co może mieć istotnie negatywny wpływ na wyniki finansowe Emitenta. Dodatkowo, organy skarbowe mają prawo weryfikowania poprawności historycznych deklaracji podatkowych, co powoduje, że ryzyko materializacji przedmiotowego ryzyka wzrasta wraz z długością funkcjonowania Emitenta na rynku

Ryzyko kursowe i walutowe

Zgodnie z planem rozwoju, w kolejnych kwartałach Emplocity rozpocznie oferowanie swoich usług również na rynkach niemieckojęzycznych, co dodatkowo niesie za sobą ryzyko wpływu zmian kursu walutowego EUR/PLN na wartość generowanych przychodów ze sprzedaży. Nie można wykluczyć, iż w wyniku zdarzeń ogólnogospodarczych oraz politycznych nastąpią niekorzystne z punktu widzenia Emitenta zmiany kursowe. Na dzień sporządzenia niniejszego raportu ryzyko ma charakter hipotetyczny, w przypadku zrealizowania założeń sprzedażowych Spółka rozważa skorzystanie z instrumentów zabezpieczających przed ryzykiem kursowym.

Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną i koniunkturą gospodarczą

Z racji charakteru prowadzonego biznesu oraz międzynarodowej dystrybucji oprogramowania działalność Emitenta uzależniona jest od globalnej koniunktury gospodarczej oraz sytuacji ekonomicznej małych i średnich firm. Negatywne trendy gospodarcze oraz niekorzystne zmiany któregośkolwiek z wymienionych wskaźników mogą pociągnąć za sobą spadek popytu na produkty oferowane przez Emitenta, co w efekcie może doprowadzić do pogorszenia sytuacji finansowej Spółki

Ryzyko związane z wystąpieniem zagrożenia epidemiologicznego i jego wpływu na działalność i otoczenie Emitenta

Doświadczenia związane z pandemią COVID-19 oraz towarzyszącymi jej decyzjami administracyjnymi i zakłóceniami w otoczeniu gospodarczym pokazały, że wystąpienie nagłego, globalnego kryzysu zdrowotnego lub innego zdarzenia o podobnej skali może mieć istotny, trudny do przewidzenia wpływ na możliwość prowadzenia działalności gospodarczej. Potencjalne skutki tego typu zdarzeń obejmują m.in. absencję kadry operacyjnej, zakłócenia w łańcuchach dostaw, ograniczenia popytu, wzrost kosztów operacyjnych, a w skrajnym przypadku – czasowe zawieszenie działalności. Choć obecnie ryzyko wystąpienia podobnego kryzysu jest trudne do oszacowania, jego materializacja mogłaby znacząco wpłynąć na działalność Spółki. Na dzień sporządzania niniejszego sprawozdania, Spółka nie identyfikuje konkretnego zagrożenia o analogicznej skali, jednak ze względu na nieprzewidywalny charakter takich zdarzeń, nie jest możliwe pełne zabezpieczenie się przed ich potencjalnymi skutkami.

Ryzyko związane z konsolidacją podmiotów konkurencyjnych

Procesy konsolidacyjne zachodzące wśród podmiotów konkurencyjnych w stosunku do Emitenta mogą doprowadzić do wzmocnienia pozycji rynkowej tych podmiotów, a co za tym idzie, do osłabienia pozycji Emitenta na rynku krajowym i międzynarodowym. Taka sytuacja może mieć negatywny wpływ na działalność operacyjną i wyniki finansowe Emitenta. Spółka minimalizuje to ryzyko poprzez skuteczną egzekucję strategii marketingowej oraz zwiększanie nakładów marketingowych na kanały, które generują najwyższą stopę zwrotu oraz posiadają największy potencjał pozyskiwania nowych, aktywnych użytkowników.

Ryzyko związane z sytuacją wojny na Ukrainie

Zaostrzenie konfliktu zbrojnego pomiędzy Federacją Rosyjską a Ukrainą, który rozpoczął się pod koniec lutego 2022 roku, miało istotny wpływ na skłonność firm do podejmowania decyzji inwestycyjnych. Spółka odczuwała wówczas spadek popytu oraz wydłużenie cykli sprzedażowych w związku z niepewnością po stronie potencjalnych klientów.

Choć wojna nadal trwa, rynek stopniowo adaptuje się do nowej rzeczywistości, a sytuacja gospodarcza wykazuje oznaki stabilizacji. W związku z tym - o ile nie dojdzie do gwałtownej eskalacji działań zbrojnych - Spółka postrzega ryzyko związane z konfliktem jako malejące z perspektywy własnej działalności operacyjnej. Popyt na produkty i usługi Spółki stopniowo powraca do poziomów sprzed eskalacji, a klienci coraz chętniej podejmują rozmowy i decyzje inwestycyjne.

Niemniej jednak ewentualna intensyfikacja działań wojennych może ponownie negatywnie wpłynąć na aktywność inwestycyjną przedsiębiorstw, co w konsekwencji może przełożyć się na działalność Spółki.

Ryzyko związane z płynnością

W I kwartale 2025 roku Spółka rozpoczęła realizację nowej strategii pozyskiwania przychodów, której głównym założeniem jest przejście z dotychczasowego modelu opartego na przychodach z wdrożeń do modelu z dominującym udziałem powtarzalnych przychodów abonamentowych. Nowa strategia opiera się na komercjalizacji flagowego produktu – Emplocity Hub – w formule licencji SaaS. Zmiana ta pozwala na zwiększenie stabilności finansowej, przewidywalności wyników oraz skalowalności działalności operacyjnej. Model abonamentowy stanowi również odpowiedź na rosnące oczekiwania rynku w zakresie nowoczesnych, elastycznych i efektywnych rozwiązań opartych na chmurze.

Wzrost udziału przychodów o charakterze powtarzalnym ma istotne znaczenie dla zwiększenia płynności finansowej w średnim i długim horyzoncie czasowym.

Dodatkowo, w celu dalszego zabezpieczenia płynności finansowej, Spółka realizuje emisję akcji serii G z prawem poboru, która zwiększy kapitał zakładowy o 689.937,30 PLN i pozwoli na pozyskanie finansowania w wysokości 1.379.874,60 PLN (szczegóły w raporcie EBI 7/2025).

W ramach wdrażania nowego modelu przychodowego, Spółka ustanowiła mechanizmy kontroli i raportowania w postaci comiesięcznego przeglądu kosztów i przychodów, który stanowi podstawowe narzędzie zarządzania płynnością. Wyniki analiz finansowych są raportowane do Rady Nadzorczej w formie zestandaryzowanego raportu KPI, co zapewnia przejrzystość i możliwość bieżącego monitorowania realizacji strategii oraz sytuacji finansowej Spółki.

9. Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego

Sprawozdanie z badania rocznego sprawozdania finansowego Emitenta stanowi załącznik nr 2 do Raportu.

10. Informacje o stosowaniu ładu korporacyjnego

Lp.	Treść zasady	Stosowanie zasady	Komentarz spółki
1.1	Podstawowe informacje o spółce, opis działalności, spółki zależne	TAK	
1.2	Krótki opis modelu biznesowego i strategii, z uwzględnieniem ESG	TAK	Z zastrzeżeniem, że Spółka nie przyjęła strategii w zakresie ESG
1.3	Data debiutu i wcześniejsze nazwy spółki	TAK	
1.4	Skład zarządu i rady nadzorczej oraz życiorysy	TAK	
1.5	Informacje o spełnianiu przez członków rady nadzorczej kryteriów niezależności	TAK	
1.6	Dokumenty korporacyjne spółki	TAK	
1.7	Materiały informacyjne dla interesariuszy	TAK	
1.8	Wybrane dane finansowe i prognozy	TAK	Spółka nie zamierza obecnie sporządzać prognoz finansowych
1.9	Aktualna struktura akcjonariatu	TAK	
1.10	Dokumenty informacyjne, prospekty	TAK	
1.11	Raporty bieżące i okresowe z ostatnich 5 lat	TAK	
1.12	Kalendarium wydarzeń istotnych z punktu widzenia inwestorów	TAK	
1.13	Sekcja pytań i odpowiedzi	TAK	
1.14	Informacje o Autoryzowanym Doradcy	TAK	

1.15	Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego	TAK	
1.16	Dane kontaktowe do osób odpowiedzialnych za relacje inwestorskie	TAK	
2	Zakres aktywności członków zarządu i rady nadzorczej	TAK	
3	Co najmniej dwóch członków RN spełnia kryteria niezależności	TAK	
4	Unikanie konfliktu interesów przez członków organów	TAK	
5	Rozwiązania w zakresie kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, audytu	TAK	Brak formalnych rozwiązań ze względu na wielkość spółki
6	Rada nadzorcza monitoruje proces sporządzania sprawozdań finansowych	TAK	
7	Rada nadzorcza opiniuje materiały na WZ	TAK	
8	Zarząd wybiera termin i formę WZ dogodną dla akcjonariuszy	TAK	
9	Obowiązki zarządu przy WZ zwołanym przez uprawnione podmioty	TAK	
10	Udział członków zarządu i RN w WZ	TAK	
11	Brak uprzywilejowania akcjonariuszy	TAK	
12	Zgoda RN na istotne umowy z akcjonariuszami >5%	TAK	
13	Udzielanie odpowiedzi na pytania inwestorów	TAK	Brak odpowiedzi na pytania ujawniające tajemnicę przedsiębiorstwa
14	Wyjaśnienie naruszenia obowiązku informacyjnego	TAK	

11. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdania finansowego za okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku

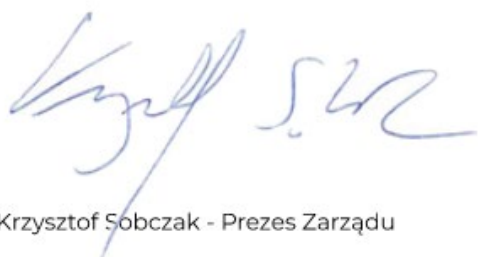
Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, iż wedle jego najlepszej wiedzy, roczne sprawozdanie finansowe i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę, oraz że odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Spółki oraz jej wynik finansowy, oraz że sprawozdanie z działalności Spółki zawiera prawdziwy obraz sytuacji Spółki, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyk.

12. Oświadczenie Zarządu Emplocity S.A. w sprawie wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego za rok 2024

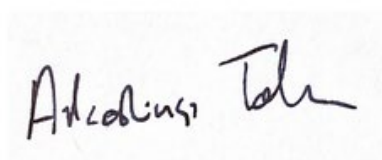
Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, iż wybór firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego sprawozdania finansowego został dokonany zgodnie z przepisami, w tym zgodnie z przepisami dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej oraz, iż firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie, spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej.

13. Zatwierdzenie do publikacji

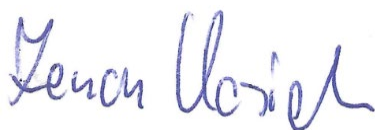
Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 02 czerwca 2025 roku.



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu



Zenon Kosicki - Członek Zarządu