



**SPRAWOZDANIE
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY
NADZORCZEJ INTROL S.A.
ZA ROK 2021**

1. Wstęp

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spisane zostały w Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Introl S.A. (dalej jako „Polityka wynagrodzeń”), którą uchwalono uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Introl S.A. w dniu 30 czerwca 2020 r. Zgodnie z §15 ust. 6 Polityki wynagrodzeń jej realizacja podlega sprawozdawczości na zasadach określonych w Ustawie o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1983). Zgodnie z art. 90g w/w Ustawy, Rada Nadzorcza spółki sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń.

W roku 2021 w skład Zarządu Introl S.A. (dalej zwaną także „Spółką”) wchodzili:

- Józef Bodziony – Prezes Zarządu,
- Dariusz Bigaj – Wiceprezes Zarządu.

W roku 2021 r. w skład Rady Nadzorczej wchodzili:

- Wiesław Józef Kapral – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Andrzej Zyguła – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
- Piotr Dudek – Członek Rady Nadzorczej,
- Katarzyna Anna Kapral – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Szafranski – Członek Rady Nadzorczej,
- Marian Ciaciura – Członek Rady Nadzorczej,

W dniu 1 czerwca 2021 roku uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Introl S.A. do składu Rady Nadzorczej powołana została:

- Katarzyna Bodziony-Szweda - Członek Rady Nadzorczej.

Mając na uwadze powyższe, Rada Nadzorcza Introl S.A. przedkłada sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej o następującej treści:

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

2.1. Zarząd

W roku 2021 wynagrodzenie Członków Zarządu Introl S.A. składało się z następujących składników:

- **Wynagrodzenia stałego:**
 - z tytułu pełnionej funkcji w Zarządzie - wynagrodzenie pieniężne ustalane przez Radę Nadzorczą Introl S.A. w przedziale kwotowym mieszczącym się od 3-krotności do 8-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w pierwszym kwartale roku poprzedzającego podjęcie uchwały o ustaleniu wynagrodzenia;
 - z tytułu zawartej umowy o pracę - wynagrodzenie pieniężne należne z tytułu wykonywania obowiązków pracowniczych innych niż pełnienie funkcji w Zarządzie ustalane przez Radę Nadzorczą na poziomie nie wyższym niż wynagrodzenie dyrektora zgodnie z obowiązującą w Introl S.A. siatką płac;
 - z tytułu zasiadania w organach statutowych spółek z Grupy INTROL - łącznie nie może przekraczać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu Introl S.A. w okresie jednoczesnego pełnienia funkcji w Introl S.A. i spółce zależnej;
- **Wynagrodzenia zmiennego:**
 - **wynagrodzenie prowizyjne lub premiowe** - uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych, w tym wygenerowanego skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej INTROL za rok obrotowy; nie może przekroczyć 300% wynagrodzenia stałego należnego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie w poprzednim roku obrotowym skorygowanego o wskaźnik inflacji; określane w uchwale Rady Nadzorczej;
- **Innych korzyści i dodatkowych świadczeń:**
 - a) do których uprawnieni są Członkowie Zarządu w związku z pełnioną funkcją:
 - ubezpieczenie Członka Zarządu od odpowiedzialności D&O;
 - szkolenia;
 - dostęp do internetu i wydawnictw fachowych;
 - dostęp do środków technicznych (służbowe samochody, komputery i telefony), których limity lub sposób ponoszenia kosztów przez Spółkę może określić Rada Nadzorcza;

- ubezpieczenie w zakresie świadczeń opieki medycznej lub ekwiwalentnego programu zapewnienia prywatnych świadczeń opieki zdrowotnej dla Członków Zarządu i ich rodzin, z zastrzeżeniem że roczna kwota dofinansowania przez Spółkę na rzecz jednego Członka Zarządu oraz jego rodziny nie przekroczy kwoty dwukrotności kwoty miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w pierwszym kwartale roku poprzedzającego otrzymanie dofinansowania;
- b) do których uprawnieni są Członkowie Zarządu jako pracownicy zatrudnieni w Introl S.A. na podstawie umowy o pracę na stanowiskach dyrektorskich, niezależnie od pełnionej funkcji w Zarządzie:
 - świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych („ZFSS”);
 - uczestnictwo w pracowniczych planach kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (dalej „PPK”);

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Zarządu należnego za 2021 r.

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne	Inne korzyści i dodatkowe świadczenia należne ¹ od Introl S.A.	Wynagrodzenie całkowite
	Z tytułu pełnionej funkcji w Zarządzie	Z tytułu zasiadania w organach statutowych spółek z Grupy INTROL ²	Z tytułu umowy o pracę zawartej z Introl S.A.	Prowizje i premie		
Józef Bodziony – Prezes	168 000,00 zł	70 056,52 zł	36 440,00 zł	210 092,86 zł	12 153,59 zł (w tym 3 600,00 zł na opiekę medyczną z uwzględnieniem osób najbliższych)	496 742,97 zł
proporcje	33,82%	14,10%	7,34%	42,29%	2,45%	100%
Dariusz Bigaj – Wiceprezes	168 000,00 zł	10 100,00 zł	105 280,00 zł	52 523,22 zł	32 816,54 zł (w tym 4 839,00 zł na opiekę medyczną z uwzględnieniem osób najbliższych)	368 719,76 zł
proporcje	45,56%	2,74%	28,55%	14,24%	8,9%	100%
razem	336 000,00 zł	80 156,52 zł	141 720,00 zł	262 616,08 zł	44 970,13 zł	865 462,73 zł
proporcje	38,82%	9,26%	16,38%	30,34%	5,2%	100%

W Spółce nie przewiduje się odpraw ani innych świadczeń zbliżonych do świadczeń odszkodowawczych z tytułu wygaśnięcia mandatu Członka Zarządu w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji przez Członka Zarządu. Nie dotyczy to umów o pracę zawartych z Członkami Zarządu, w przypadku których odprawy wypłacane są na zasadach i wysokości wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy.

Nie przewiduje się również dla Członków Zarządu finansowania przez Spółkę udziału w programach emerytalno – rentowych ani wcześniejszych emerytur, z wyjątkiem prawa Członków Zarządu do uczestniczenia w PPK.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu Introl S.A. składało się w:

- 2021 r. w:
 - 38,82% z wynagrodzenia należnego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie;
 - 9,26% z tytułu pełnienia funkcji w organach statutowych spółek z Grupy Kapitałowej INTROL (szczegółowy zakres ze wskazaniem wielkości wynagrodzenia otrzymanego od poszczególnych spółek z Grupy Kapitałowej INTROL wskazany został w punkcie 6.1. niniejszego sprawozdania);
 - 16,38% z wynagrodzenia należnego z tytułu zawartych z Członkami Zarządu umów o pracę;
 - 30,34% z tytułu premii i prowizji przyznanych w związku z pełnioną funkcją;
 - 5,2% z innych korzyści i dodatkowych świadczeń.

Podsumowując, wynagrodzenie Członków Zarządu składało się w roku 2021 w **64,46% z wynagrodzenia stałego** oraz w **35,54% z wynagrodzenia zmiennego**. Inne korzyści i dodatkowe świadczenia, przysługujące Członkom Zarządu zarówno z tytułu pełnienia funkcji jak i z tytułu zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę na stanowisku dyrektorskim, niezależnie od pełnionej w Zarządzie funkcji, stanowiły marginalną część całości.

¹ Inne korzyści i dodatkowe świadczenia – przy wyliczaniu wartości pieniężnej innych korzyści i dodatkowych świadczeń uwzględnione zostały: ubezpieczenie D&O (dla każdego Członka Zarządu uwzględniono pełną wysokość składki rocznej, która nie jest uzależniona od liczby osób objętych polisą), udział w szkoleniach, opieka medyczna, udział w PPK, korzystanie z samochodu służbowego do celów prywatnych, świadczenia z ZFSS;

² Uwzględniono stałe wynagrodzenie ryczałtowe

2.2. Rada Nadzorcza

W roku 2021 wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składało się z następujących składników:

- **Wynagrodzenia stałego:**
 - z tytułu pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej – wynagrodzenie określone przez Walne Zgromadzenie jako wynagrodzenie za udział w posiedzeniu lub miesięczne wynagrodzenie stałe, określone na poziomie nie przekraczającym dwukrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w pierwszym kwartale roku poprzedzającego podjęcie uchwały o ustaleniu wynagrodzenia; może być różnicowane w zależności od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej lub zasiadania w Komitetach tworzonych przez Radę Nadzorczą;
 - z tytułu zasiadania w organach statutowych spółek z Grupy INTROL;
 - z tytułu umowy o pracę – wynagrodzenie pieniężne należne z tytułu umowy o pracę lub innej umowy o świadczenie usług na poziomie nie wyższym niż wynagrodzenie przewidziane dla pracownika na danym stanowisku zgodnie z obowiązującą w Introl S.A. siatką płac;
- **Innych korzyści i dodatkowych świadczeń**
 - a) do których uprawnieni są Członkowie Rady Nadzorczej w związku z pełnioną funkcją:
 - ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej D&O;
 - uczestnictwo w PPK;
 - opieka medyczna;
 - b) do których uprawnieni są Członkowie Rady Nadzorczej jako pracownicy zatrudnieni w Introl S.A. na podstawie umowy o pracę, niezależnie od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej:
 - ZFŚS;
 - korzystanie z samochodu służbowego do celów prywatnych;
 - szkolenia;
 - opieka medyczna;
 - uczestnictwo w PPK.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Rady Nadzorczej należnego za 2021 r.

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe			Inne korzyści i dodatkowe świadczenia ¹ należne od Introl S.A.	Wynagrodzenie całkowite
	Z tytułu pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej	Z tytułu zasiadania w organach statutowych spółek z Grupy INTROL ³	Z tytułu umowy o pracę zawartej z Introl S.A.		
Wiesław Kapral – Przewodniczący RN	41 000,00 zł	2 866,74 zł	39 680,00 zł	8 486,59 zł (w tym 1 608,00 zł na opiekę medyczną z uwzględnieniem osób najbliższych)	92 033,33 zł
proporcje	44,55%	3,11%	43,11%	9,22%	100%
Krzysztof Zyguła – Zastępca Przewodniczącego RN	28 500,00zł	0 zł	0 zł	2 091,09 zł (w tym 1 612,50 zł na opiekę medyczną z uwzględnieniem osób najbliższych)	30 591,09 zł
proporcje	93,16%	0%	0%	6,84%	100%
Piotr Dudek – Członek RN	16 500,00 zł	0 zł	0 zł	1 550,59 zł	18 050,59 zł
proporcje	91,41%	0%	0%	8,59%	100%
Katarzyna Kapral – Członek RN	16 500,00 zł	61 359,75 zł	97 680,00 zł	8 671,29 zł	184 211,04 zł
proporcje	8,96%	33,31%	53,03 %	4,71%	100%
Michał Szafrński – Członek RN	28 500,00 zł	0 zł	0 zł	3 250,59 zł (w tym 2 419,50 zł na opiekę medyczną z uwzględnieniem osób najbliższych)	31 750,59 zł
11proporcje	89,76%	0%	0%	10,24%	100%
Marian Ciaciura – Członek RN	28 500,00 zł	0 zł	0 zł	3 301,34 zł (w tym 2 822,75 zł na opiekę medyczną z uwzględnieniem osób najbliższych)	31 801,34 zł
proporcje	89,62%	0%	0%	10,38%	100%
Katarzyna Bodziony-Szweda – Członek RN	10 500,00 zł	85 291,95 zł	72 205,08 zł	6 913,89 zł	174 910,92 zł
proporcje	6,00%	48,76%	41,28%	3,95%	100%
razem	170 000,00 zł	149 518,44 zł	209 565,08 zł	34 265,38 zł	563 348,90 zł
proporcje	30,18%	26,54%	37,20%	6,08%	100%

³ Uwzględniono stałe wynagrodzenie ryczałtowe

W Spółce nie przewiduje się dla Członków Rady Nadzorczej finansowania przez Spółkę udziału w programach emerytalno – rentowych ani wcześniejszych emerytur z wyjątkiem prawa Członków Rady Nadzorczej do uczestniczenia w PPK.

Wynagrodzenie całkowite Rady Nadzorczej Introl S.A. składało się w:

- 2021 r. w:
 - 30,18% z wynagrodzenia należnego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej;
 - 26,54% z tytułu pełnienia funkcji w organach statutowych spółek z Grupy Kapitałowej INTROL (szczegółowy zakres ze wskazaniem wielkości wynagrodzenia otrzymanego od poszczególnych spółek z Grupy Kapitałowej INTROL wskazany został w punkcie 6.2. niniejszego sprawozdania);
 - 37,20% z wynagrodzenia należnego z tytułu zawartych z Członkami Rady Nadzorczej umów o pracę;
 - 6,08% z innych korzyści i dodatkowych świadczeń.

Podsumowując, wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składało się w 2021 roku wyłącznie z wynagrodzenia o charakterze stałym. Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali w 2021 premii i prowizji. Wskazane wartości innych korzyści i dodatkowych świadczeń, uwzględniają benefity zarówno z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej jak i z tytułu zatrudnienia w Introl S.A. na podstawie umowy o pracę, niezależnie od pełnionej w Radzie Nadzorczej funkcji, jednakże stanowią marginalną część całości. W 2021 roku zatrudnionych w Introl S.A. na umowę o pracę, niezależnie od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej, było trzech Członków Rady Nadzorczej, tj. Pani Katarzyna Kapral na stanowisku Audytora Wewnętrznego, Pani Katarzyna Bodziony-Szweda na stanowisku Audytora Wewnętrznego i Pan Wiesław Kapral na stanowisku Public Relations Manager, i wskazane w ich przypadku kwoty innych korzyści i dodatkowych świadczeń w większości pochodzą właśnie z tego tytułu.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

W roku 2021 wypłacone zostało Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie wynagrodzenie z tytułów wskazanych w Polityce wynagrodzeń oraz punktach 2.1. i 2.2. niniejszego sprawozdania, zaś wypłacane wynagrodzenia mieściły się w dopuszczalnych w ramach Polityki wynagrodzeń maksymalnych limitach i przedziałach kwotowych.

Przyjęte rozwiązania w zakresie zasad wynagradzania Członków Zarządu przyczyniają się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki w ten sposób, iż wynagrodzenie to uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych, którymi na lata 2020-2023 w Introl S.A. są generowanie skonsolidowanego zysku netto przez Grupę Kapitałową INTROL oraz realizowanie rocznych skonsolidowanych prognoz finansowych Grupy Kapitałowej INTROL w zakresie przychodów ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów. Opisana forma wynagradzania, zgodnie z którą wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od wygenerowanego zysku netto, pełni rolę motywującą Członków Zarządu do podejmowania decyzji nakierowanych na realizację preferowanych przez inwestorów celów i podejmowanie ryzyka w granicach przez inwestorów akceptowalnych.

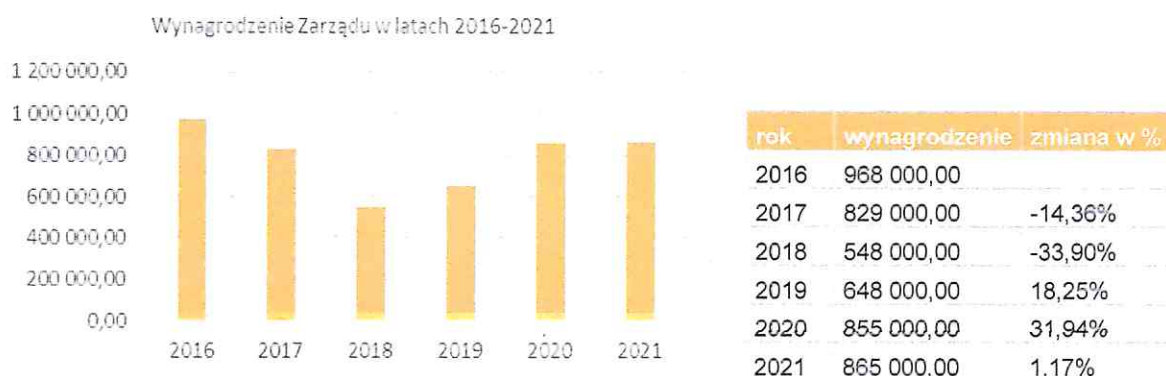
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma jedynie charakter stały i nie jest ono uzależnione od wyników osiąganych przez Spółkę. Tym samym zapewniona zostaje niezależność Rady Nadzorczej w sprawowaniu kontroli nad Spółką, jej sytuacją ekonomiczną, poziomem podejmowanego ryzyka oraz realizacją poszczególnych celów, co z kolei ostatecznie znajduje odzwierciedlenie w długoterminowych wynikach Spółki.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

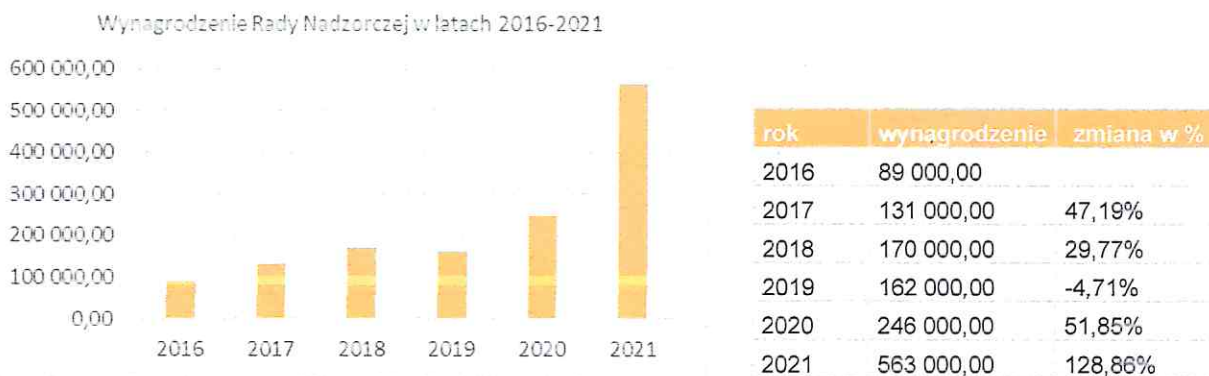
Wynagrodzenie zmienne w postaci premii lub prowizji przyznawane Członkom Zarządu uzależnione jest od wygenerowanego zysku netto. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, wynagrodzenie zmienne, na które składają się premie i prowizje nie może przekroczyć 300% wynagrodzenia stałego należnego z tytułu pełnionej funkcji w Zarządzie w poprzednim roku obrotowym skorygowanego o wskaźnik inflacji. Jako że miernikiem efektywności jest wygenerowany zysk netto, przy uwzględnieniu prognoz finansowych ustalono na lata 2020-2023 wspomniane już wcześniej cele zarządcze w postaci generowania skonsolidowanego zysku netto przez Grupę za rok obrotowy oraz realizowania rocznych skonsolidowanych prognoz finansowych Grupy w zakresie przychodów ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów. Celom tym Rada Nadzorcza przypisuje wysokość wynagrodzenia procentowego za jego realizację i wskazuje podstawę naliczenia wynagrodzenia, określając należną kwotę w stosownej uchwale w oparciu o zatwierdzone sprawozdanie finansowe i inne dokumenty w zależności od wyznaczonych celów zarządczych.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

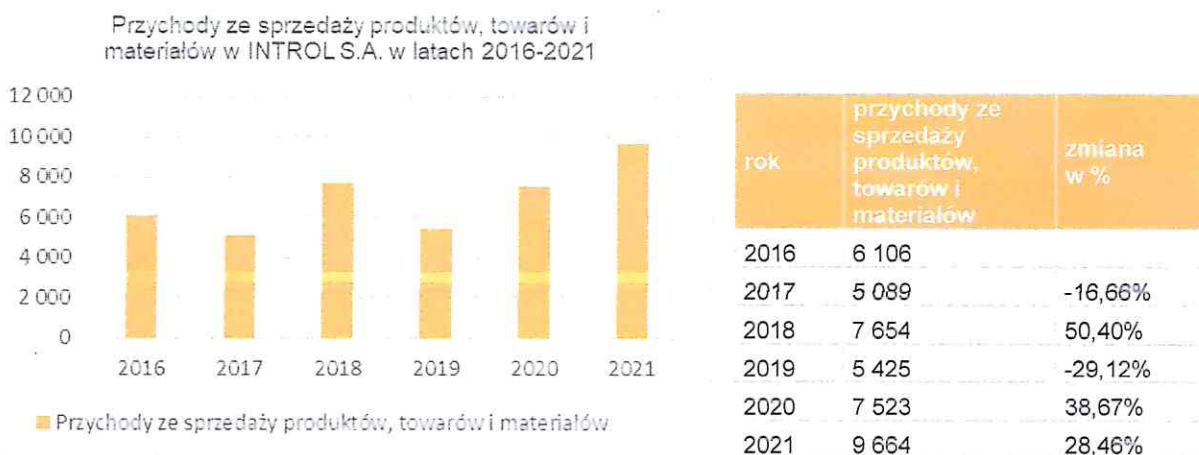
5.1. Zarząd – wynagrodzenie w ujęciu rocznym



5.2. Rada Nadzorcza – wynagrodzenie w ujęciu rocznym



5.3. Wyniki Spółki

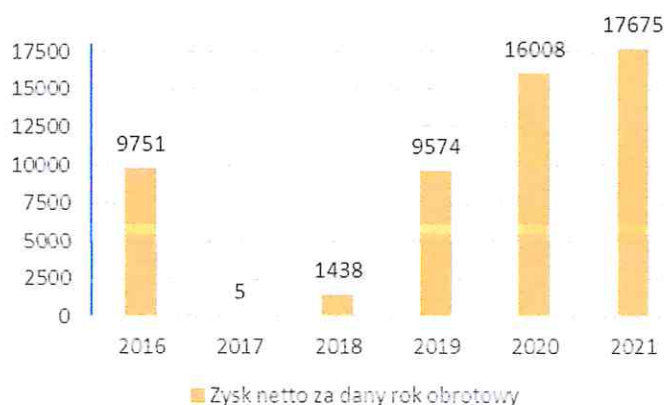


Zysk/strata netto w INTROL S.A. za lata obrotowe
2016-2021



rok	zysk/strata netto
2016	9 192
2017	16 181
2018	-5 005
2019	4 465
2020	-645
2021	19 258

Skonsolidowany zysk/strata netto Grupy Kapitałowej
INTROL w latach obrotowych 2016-2021



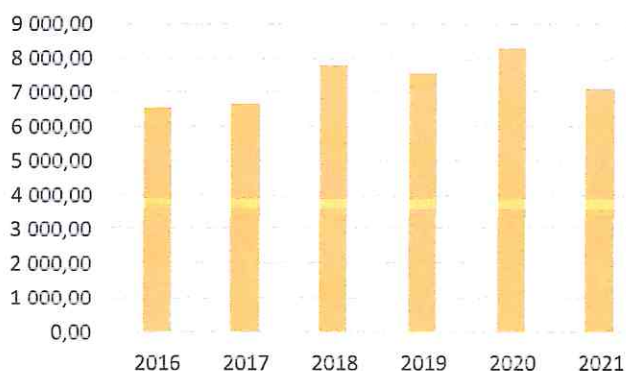
rok	Skonsolidowany zysk/strata netto
2016	9 751
2017	5
2018	1 438
2019	9 574
2020	16 008
2021	17 675

Przedstawione powyżej kwoty podane są w tysiącach złotych.

W przypadku osiągniętego zysku/straty, coroczne zmiany nie zostały przedstawione w ujęciu procentowym, albowiem w sytuacji gdy w jednym roku osiągnięto zysk, a w kolejnym stratę (lub na odwrót), ujęcie to nie jest miarodajne i może sprawiać mylne wrażenie.

5.4. Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników w Intról S.A.

Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników
w Intról S.A.



rok	średnie wynagrodzenie pracowników Intról S.A.	zmiana w %
2016	6 553,82	
2017	6 628,25	1,14%
2018	7 762,10	17,11%
2019	7 577,23	-2,38%
2020	8 266,42	9,10%
2021	7 118,99	-13,88%

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

6.1. Zarząd

Członek Zarządu	Rok	Spółka zależna	Wynagrodzenie
Józef Bodziony	2021	I4Tech sp. z o.o.	6 000,00 zł
		Racontrols sp. z o.o.	6 000,00 zł
		Introl sp. z o.o.	6 000,00 zł
		Introl Energomontaż sp. z o.o.	19 450,00 zł
		IB Systems sp. z o.o.	6 000,00 zł
		Limatherm S.A.	6 000,00 zł
		Introl Energetyka sp. z o.o.	3 209,68 zł
		Introl Automatyka sp. z o.o.	3 709,69 zł
		PWP Inżynieria sp. z o.o.	3 903,25 zł
		Limatherm Components sp. z o.o.	2 783,90 zł
		Limatherm Sensor sp. z o.o.	3 500,00 zł
Introl Pro-Zap sp. z o.o.	3 500,00 zł		
Dariusz Bigaj		Introl Pro-Zap sp. z o.	10 100,00 zł

6.2. Rada Nadzorcza

Członek Rady Nadzorczej	Rok	Spółka zależna	Wynagrodzenie
Katarzyna Kapral	2021	Introl Energomontaż sp. z o.o.	18 270,00 zł ⁴
		IB Systems sp. z o.o.	18 270,00 zł ⁵
		I4Tech sp. z o.o.	10 195,00 zł ⁶
		Introl Pro-Zap sp. z o.o.	3 500,00 zł
		PWP Inżynieria sp. z o.o.	11 891,45 zł ⁷
Katarzyna Bodziony-Szweda		RAControls sp. z o.o.	18 247,50 zł ⁸
		Introl sp. z o.o.	18 270,00 zł ⁹
		Introl Automatyka sp. z o.o.	10 741,95 zł
		Introl Energomontaż sp. z o.o.	1 566,67 zł
		Limatherm Components sp. z o.o.	8 350,00 zł
		Limatherm Sensor sp. z o.o.	10 500,00 zł
		Limatherm S.A.	52 544,19 zł ¹⁰
	Introl Pro-Zap sp. z o.o.	133,33 zł	
Wiesław Kapral		Introl Energomontaż sp. z o.o.	2 866,74 zł

Podane w punktach 6.1. i 6.2. kwoty uwzględniają ryczałtowe wynagrodzenie należne z tytułu zasiadania w organach statutowych spółek z Grupy Kapitałowej INTROL z uwzględnieniem ewentualnych kwot należnych od danej spółki

⁴ Ryczałt – 18 000,00 zł; PPK – 270,00 zł;

⁵ Ryczałt – 18 000 zł; PPK – 270 zł;

⁶ Ryczałt - 10 150,00 zł; PPK - 45 zł;

⁷ Ryczałt - 11 709,75 zł; PPK - 181,70 zł;

⁸ Ryczałt – 18 000,00 zł; PPK - 247,50 zł;

⁹ Ryczałt – 18 000,00 zł; PPK - 270 zł;

¹⁰ Ryczałt – 18 000,00 zł; wynagrodzenie z tytułu zawartej ze spółką Limatherm S.A. umowy o pracę - 34 544,19 zł (w tym uczestnictwo w PPK - 482,76 zł)

zależnej z tytułu uczestnictwa w PPK. Pani Katarzyna Bodziony-Szweda, spośród wszystkich Członków Rady Nadzorczej, jako jedyna była zatrudniona w roku 2021 na podstawie umowy o pracę w spółce należącej do Grupy Kapitałowej INTROL, tj. Limatherm S.A., wobec czego w jej przypadku uwzględniono w powyższej tabeli również wynagrodzenie otrzymywane z tego tytułu.

Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej Intron S.A. nie pobierali za rok 2021 wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej INTROL innych niż Intron S.A.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Uchwały Rady Nadzorczej przyznające wynagrodzenie zmienne Członkom Zarządu mogą zawierać postanowienia dotyczące zwrotu wynagrodzenia zmiennego w przypadku, gdy jego otrzymanie było wynikiem naruszenia przez Członka Zarządu przepisów, w tym przepisów dotyczących sprawozdawczości finansowej. W roku 2021 Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń. Po wdrożeniu Polityki wynagrodzeń Rada Nadzorcza nie podjęła żadnej uchwały o odstąpieniu od jej stosowania.

10. Uwzględnienie uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata obrotowe 2019 i 2020

Uchwałą nr 20 podjętą w dniu 1 czerwca 2021 r., Zwyczajne Walne Zgromadzenie pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata obrotowe 2019 i 2020 nie zgłaszając żadnych uwag ani wniosków w odniesieniu do przyszłorocznych sprawozdań.

Wiesław Kapral –

Katarzyna Kapral –

Katarzyna Bodziony-Szweda –

Michał Szafranski –

Piotr Dudek –

Krzysztof Zyguła –

Marian Ciaciura –