

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ AIRWAY MEDIX S.A.
Z SIEDZIBĄ W WARSZAWIE
ZA ROK 2024**

A. DEFINICJE:

Spółka – spółka pod firmą Airway Medix S.A. z siedzibą w Warszawie (00-420) przy Szarej 10, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000477329.

Polityka Wynagrodzeń lub **Polityka** – obowiązująca Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki przyjęta uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 sierpnia 2020 r., podtrzymana w dotychczasowym brzmieniu na podstawie uchwały nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2024 r.

Ustawa o ofercie – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592);

B. Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 r. (dalej jako „**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone zgodnie z delegacją art. 90g. Ustawy o ofercie.

Zgodnie z §11 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach, celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu Spółki kompleksowych informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie o wynagrodzeniach jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

Zgodnie z art. 90g ust. 7 Ustawy o ofercie oraz art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych, Walne Zgromadzenie Spółki przeprowadziło w trakcie obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 28 czerwca 2024 r. (pkt 14 porządku obrad) dyskusję nad sprawozdaniem Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy Spółki 2023. Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy o ofercie, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że wobec braku uwag w trakcie dyskusji do Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy Spółki 2023, w roku obrotowym 2024 nie zaistniała konieczność do zmiany obowiązującej w Spółce Polityki czy też sposobu sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach. Ponadto, zgodnie z art. 90e ust. 4 Ustawy o ofercie uchwała w sprawie polityki wynagrodzeń jest podejmowana nie rzadziej niż co cztery lata. Uchwałą nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2024 r. dotychczasowe brzmienie Polityki (przyjęte w 2020 r.) zostało podtrzymane.

Ponadto, stosownie do art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie Rada Nadzorcza Spółki informuje, że w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia brutto należnego Członkom Zarządu Spółki w roku 2024.

Wynagrodzenie należne w 2024 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	57 141,75	0	0	57 141,75
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	140 427,57	0	0	140 427,57
Peter Kröner Członek Zarządu	0	0	0	0
Razem	197 569,32	0	0	197 569,32

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w 2024 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	100 %	0 %	0 %	100 %
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	100 %	0 %	0 %	100 %
Peter Kröner Członek Zarządu	0 %	0 %	0 %	0 %

Wynagrodzenie wypłacone w 2024 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Marek Orłowski Prezes Zarządu	0	0	0	0
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	7 679,35	0	0	7 679,35
Peter Kröner Członek Zarządu	0	0	0	0

Razem	7 679,35	0	0	7 679,35
--------------	-----------------	----------	----------	-----------------

Dnia 26 kwietnia 2024 roku Spółka otrzymała od Pana Marka Orłowskiego rezygnację z tym samym dniem z funkcji Prezesa Zarządu Emitenta.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie członków Zarządu Spółki oparte jest o łączący ich ze Spółką stosunek cywilnoprawny lub stosunek pracy.

Członków Zarządu łączy ze Spółką, oprócz stosunku cywilnoprawnego lub stosunku pracy, także stosunek powołania. Z tytułu powołania Członkowie Zarządu nie otrzymują jakiegokolwiek wynagrodzenia.

Wynagrodzenie Członków Zarządu na podstawie umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę ustalane jest przez Radę Nadzorczą w formie uchwały.

Stałym składnikiem wynagrodzenia wynikającym z umowy cywilnoprawnej lub umowy o pracę pomiędzy Członkiem Zarządu a Spółką jest wynagrodzenie miesięczne. Wynagrodzenie to przysługuje Członkom Zarządu Spółki z tytułu zarządzania Spółką.

Wynagrodzenie nie zawiera składników zmiennych.

Członkom Zarządu mogą przysługiwać dodatkowe składniki wynagrodzenia, inne niż stałe wynagrodzenie miesięczne, w tym premie za uzyskane wyniki. Rada Nadzorcza każdorazowo podejmuje uchwałę w tym zakresie.

Oprócz stałego wynagrodzenia miesięcznego Członkom Zarządu przysługują dodatkowo świadczenia niepieniężne w postaci zwrotu kosztów za podróże służbowe, możliwość korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych oraz zwrot wydatków poniesionych na działalność Spółki z własnego majątku. Członkowie Zarządu są także wyposażeni w niezbędne narzędzia pracy – tj. służbowy komputer osobisty z dostępem do mobilnego Internetu, służbowy telefon komórkowy oraz dostęp do urządzeń biurowych należących do Spółki.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej Spółki w roku 2024.

Dnia 5 kwietnia 2024 r. Omri Rose złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki. W celu uzupełnienia składu Rady Nadzorczej dnia 15 kwietnia 2024 r. Rada Nadzorcza, działając w trybie przewidzianym w § 13 ust. 8 Statutu Spółki, dokonała uzupełniającego wyboru Pana Wojciecha Babłoka na Członka Rady Nadzorczej Spółki. W związku z upływem kadencji w dniu Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 28 czerwca 2024 r. Pan Wojciech Bablok został powołany do Rady Nadzorczej na nową kadencję.

Wynagrodzenie należne w 2024 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie razem
---------------------	----------------------------	----------------------------

Krzysztof Laskowski Członek Rady Nadzorczej	4 800,00	4 800,00
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	3 600,00	3 600,00
Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	2 400,00	2 400,00
Omri Rose Członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00
Anna Rusek Członek Rady Nadzorczej	4 800,00	4 800,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	4 800,00	4 800,00
Razem	20 400,00	20 400,00

Wynagrodzenie wypłacone w 2024 r.

(dane w PLN)	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie razem
Krzysztof Laskowski Członek Rady Nadzorczej	4 800,00	4 800,00
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	3 600,00	3 600,00
Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00
Omri Rose Członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00
Anna Rusek Członek Rady Nadzorczej	4 800,00	4 800,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	4 800,00	4 800,00
Razem	18 000,00	18 000,00

W 2024 roku wypłacono wynagrodzenie należne Członkom Rady Nadzorczej w kwocie 9 600,00 zł brutto. Od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia sporządzenia Sprawozdania, wypłacono wynagrodzenie należne członkom Rady Nadzorczej za rok 2024 w kwocie 8 400,00 zł brutto.

Dodatkowo, w 2024 roku wypłacono częściowo zaległe wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej za lata 2020-2023 w kwocie 30 000,00 zł brutto. Od dnia 1 stycznia 2025 r. do dnia sporządzenia Sprawozdania, wypłacono zaległe wynagrodzenie należne członkom Rady Nadzorczej za rok 2023 w kwocie 4 800,00 zł brutto.

Na dzień sporządzenia Sprawozdania kwota niewypłaconych wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej za rok 2024 wynosi 2 400,00 zł brutto, zaś saldo niewypłaconych wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej za lata 2020-2023 wynosi 34 800,00 zł brutto.

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki

Obecna Polityka Wynagrodzeń obowiązuje od dnia 31 sierpnia 2020 r. Wynagrodzenia wypłacane dotychczas Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki spełniają wymogi określone w Polityce Wynagrodzeń, w tym w szczególności wynagrodzenia wypłacane są w formie i wysokości przewidzianej w Polityce Wynagrodzeń.

Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Airway Medix S.A. przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych celów oraz stabilności. Wynagrodzenie Członków Zarządu ma bezpośredni wpływ na ich zaangażowanie w sprawowanie funkcji kierowniczych oraz pozostaje w odpowiedniej proporcji do wynagrodzeń pracowników Spółki oraz jest adekwatne do wiedzy, wykształcenia oraz zakresu obowiązków poszczególnych Członków Zarządu. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma bezpośredni wpływ na prawidłowe sprawowanie funkcji kontrolnych w Spółce przez ten organ i poszczególnych jego członków.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Za rok 2024 nie zostały wypłacone Zarządowi premie za wyniki osiągnięte przez Spółkę, w związku z czym nie zostały określone jakiekolwiek kryteria dotyczące wypłaty ewentualnej premii, ponieważ Rada Nadzorcza nie podejmowała jakichkolwiek uchwał w tym zakresie. Stosownie do §4 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń Członkom Zarządu może przysługiwać premie za uzyskane wyniki, która jest ustalana każdorazowo w formie uchwały rady Nadzorczej. W roku 2024 Rada Nadzorcza nie podejmowała uchwał w tym przedmiocie, a więc nie zostały zastosowane jakiekolwiek kryteria dotyczące wyników.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Airway Medix S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników Airway Medix S.A. niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej.

Zestawienie zmian wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu:

Wynagrodzenia całkowite roczne

(dane w PLN)	Wartość 2019	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022	Wartość 2023	Wartość 2024
Marek Orłowski Prezes Zarządu	176 561,51	176 561,51	176 561,51	176 561,51	176 561,51	57 141,75
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	140 422,68	43 849,93	96 794,06	149 459,22	145 691,84	140 427,57
Peter Kröner Członek Zarządu	nd	nd	nd	nd	0,00	0,00

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

(dane w PLN)	Zmiana 2020-2021		Zmiana 2021-2022		Zmiana 2022-2023		Zmiana 2023-2024		Wartość 2024
	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	Kwota	%	
Marek Orłowski Prezes Zarządu	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	-119 419,76	-68%	57 141,75
Anna Aranowska-Bablok Członek Zarządu	52 944,13	121%	52 665,16	54%	-3 767,38	-3%	-5 264,27	-4%	140 427,57
Peter Kröner Członek Zarządu	nd	nd	nd	nd	nd	nd	0,00	0%	0,00

Zestawienie zmian wynagrodzeń całkowitych Członków Rady Nadzorczej:

Wynagrodzenia całkowite roczne

(dane w PLN)	Wartość 2019	Wartość 2020	Wartość 2021	Wartość 2022	Wartość 2023	Wartość 2024
Tomasz Poniński Przewodniczący Rady Nadzorczej	3 600,00	2 400,00	6 000,00	4 800,00	3 600,00	nd
Krzysztof Laskowski Członek Rady Nadzorczej	3 600,00	2 400,00	6 000,00	4 800,00	8 400,00	4 800,00
Paweł Nauman Członek Rady Nadzorczej	2 400,00	1 200,00	1 200,00	0,00	2 400,00	2 400,00
Omri Rose Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	2 400,00	4 800,00	6 000,00	0,00
Anna Rusek Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	4 800,00	4 800,00
Przemysław Cipyk Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	8 400,00	4 800,00
Wojciech Bablok Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	3 600,00

Zmiany wynagrodzeń całkowitych rocznych rok do roku

[illegible]

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (na osobę)	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00	0%	0,00
---	------	----	------	----	------	----	------	----	------	----	------

Rada Nadzorcza wskazuje, że informacje nt. wyników finansowych Spółki za lata 2015 – 2018 dostępne są w sprawozdaniach finansowych, które Spółka zobowiązana była podawać do publicznej wiadomości. Na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie w niniejszym Sprawozdaniu pominięto informację na temat wynagrodzeń w Spółce za lata obrotowe 2015 – 2018, kiedy Rada Nadzorcza nie była zobowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach na podstawie obowiązujących ówczesnie przepisów.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

W Spółce zostały wyemitowane warranty subskrypcyjne serii B w liczbie do 8.700.000 oraz warranty subskrypcyjne serii C w liczbie do 11.500.000

W dniu 7 sierpnia 2024 roku na mocy uchwały nr 1/08/2024 Rady Nadzorczej Airway Medix S.A. zatwierdziła przyznanie warrantów subskrypcyjnych serii B członkowi Zarządu Panu Peter’owi Kröner’owi w liczbie do 4.500.000. Warranty nie zostały w żadnej części objęte w 2024 r.

14 marca 2025 r. Peter Kröner objął 2.392.000 warrantów subskrypcyjnych serii B dających prawo do objęcia akcji Spółki po cenie emisyjnej 0,34 zł.

Pozostałe warranty nie zostały objęte ani przez Członków Zarządu Spółki, ani przez Członków Rady Nadzorczej.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W Spółce nie przewiduje się możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Nie została podjęta jakakolwiek uchwała w tym zakresie.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy nt. odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń obowiązującej w Spółce i zgodnie z jej najlepszą wiedzą od dnia zatwierdzenia Polityki Wynagrodzeń do dnia sporządzenia niniejszego Sprawozdania nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

9. Podsumowanie

Po dokonaniu kompleksowego przeglądu wynagrodzeń i świadczeń otrzymywanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, w ocenie Rady Nadzorczej wypłacane członkom organów Spółki wynagrodzenie jest zgodne z obowiązującą Polityką i spełnia wymogi przewidziane prawem.

Warszawa, dn. 30.05.2025 r.