

Pytania akcjonariusza zadane w trybie art. 428 par. 6 Kodeksu Spółek Handlowych

Zapytanie 1

1. Jeżeli zgodnie z twierdzeniem Zarządu JSW S.A. planowana jednorazowa premia nie jest premią od zysków, to co w takim razie oznacza zapis w pkt 5 porozumienia zawartego pomiędzy Zarządem JSW S.A. a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi z 08.02.2023 r. a szczególnie słowa „Po I półroczu Strony porozumienia przystąpią do przeglądu sytuacji produkcyjnej i ekonomicznej Spółki, zostanie dokonana ocena wyników Spółki, która będzie podstawą do realizacji ustalonego funduszu płac”?
2. Czy w historii Spółki były takie sytuacje, że takie jednorazowe premie (ta teraz planowana i ta z 2022 r.) były wypłacane w latach, kiedy Spółka przynosiła straty?
3. Zgodnie z cytowanym w pytaniu 1 (pkt 5 Porozumienia) Strony po I półroczu przystąpią do oceny sytuacji ekonomicznej i oceny wyników Spółki. Czy to znaczy, że Reprezentatywnym Organizacjom Związkowym zostaną przedstawione wcześniej wyniki za I półrocze 2023? Przypominam, że oficjalny raport okresowy za I półrocze 2023 r. ma się pojawić 06.09.2023 r.

Zapytanie 2

1. Czy i jakie działania prawne podejmie Zarząd JSW S.A. w obronie interesu Spółki i jej Akcjonariuszy, wobec proponowanego przez Ministerstwo Klimatu i Środowiska projektu ustawy (nr UC148, Druk 3487) złożonego 11.07.2023 r. do Sejmu RP, które WBREW KLASYFIKACJI bazowego rozporządzenia Rady UE nr 2022/1854 (oraz wbrew powszechnej zasadzie ex retro non agit mówiącej, że prawo nie działa wstecz) dodaje jedyne go producenta węgla koksowego w Polsce do przedsiębiorstw zobowiązanych odprowadzić składkę solidarnościową?
2. Czy w razie przyjęcia procedowanego projektu Spółka wystąpi do Sądu?
3. Jakie jest w tej sprawie stanowisko Rady Nadzorczej JSW S.A.?
4. Jakie jest w tej sprawie stanowisko Pana Prezesa Tomasza Cudnego?