

**Uchwała nr 6/5/2024**  
**Rady Nadzorczej 11 bit studios S.A.**  
**z dnia 22 maja 2025 roku**  
**w sprawie przyjęcia sprawozdania o wynagrodzeniach za 2024 rok**

**§ 1**

1. Rada Nadzorcza 11 bit studios S.A. z siedzibą w Warszawie („**Spółka**”), niniejszym działając na podstawie art. 90g ust. 1 Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, postanawia przyjąć sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2024 rok („**Dokument**”).
2. Dokument stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

\_\_\_\_\_  
Radosław Marter

\_\_\_\_\_  
Jacek Czykiel

\_\_\_\_\_  
Marcin Kuciapski

\_\_\_\_\_  
Piotr Wierzbicki

\_\_\_\_\_  
Milena Olszewska-Miszuris

Warszawa, 22/05/2025

# SPRAWOZDANIE

O WYNAGRODZENIACH

11 BIT STUDIOS S.A.

# 20 24



# SPIS TREŚCI

WSTĘP .....	3
WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU .....	3
WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ .....	4
ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ .....	5
KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW .....	5
ZMIANY WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI .....	6
WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW ZALEŻNYCH OD SPÓŁKI .....	7
PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI INSTRUMENTY FINANSOWE .....	7
ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ .....	7
WYNAGRODZENIA OSÓB BLISKICH I POWIĄZANYCH .....	7
INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ .....	8

## WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki 11 bit studios Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, obejmujące okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 roku z późniejszymi zmianami oraz § 9 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki przyjętej uchwałą nr 17/06/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia 11 bit studios S.A. z dnia 6 czerwca 2024 roku (dalej „Polityka Wynagrodzeń”).

## WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Zarząd 11 bit studios S.A. pracował w następującym składzie:

- Przemysław Marszał - Prezes Zarządu,
- Grzegorz Miechowski - Członek Zarządu,
- Michał Drozdowski - Członek Zarządu.
- Paweł Feldman - Członek Zarządu
- Marek Ziemak - Członek Zarządu

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu 11 bit studios S.A.

Kadencja Członków Zarządu upływa z dniem zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Sprawozdania Finansowego Spółki za rok obrotowy kończący się 31 grudnia 2025 roku.

Wynagrodzenie Członków Zarządu 11 bit studios S.A. za 2024 rok składało się z następujących elementów:

**Wynagrodzenia stałego** z tytułu pełnionych funkcji, na które składało się stałe miesięczne wynagrodzenie,

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za 2023 rok zostało pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki (uchwała 16/06/2024 z 6 czerwca 2024 roku) działające na podstawie art. 395 § 21 Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 90g ust. 6 Ustawy oraz § 9 ust. 2 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej 11 bit studios S.A.. Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że uwzględniając pozytywne zaopiniowanie przez Walne Zgromadzenie Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2023 rok, w roku obrotowym 2024 nie zaistniała konieczność do zmiany obowiązującej w Spółce Polityki.

**Wynagrodzenia zmiennego** w postaci premii rocznej. Kryteria jej przyznawania zawarte są w części *Kryteria dotyczące wyników* niniejszego Sprawozdania.

Na wynagrodzenie zmienne składają się też wynagrodzenie z tytułu świadczenia, na podstawie odrębnych umów, usług doradczych, usług menadżerskich, usług polegających na opracowywaniu dokumentacji na potrzeby Spółki, przenoszenia praw autorskich na rzecz Spółki oraz innych usług związanych z działalnością Spółki z zastrzeżeniem, że dodatkowe wynagrodzenie nie będzie odbiegało od warunków rynkowych. Umowy cywilno-prawne z Członkami Zarządu Spółki są zawierane na czas nieokreślony, mają jedynotgodniowy okres wypowiedzenia i nie zawierają żadnych dodatkowych warunków,

**Świadczenie niepieniężne**, na które składały się m.in.: prawo do korzystania z samochodu służbowego (bez limitu kilometrów), programu prywatnej opieki medycznej, kart Multisport i składek pracowniczego programu kapitałowego (PPK).

### Wynagrodzenie naliczone i wypłacone Zarządowi Spółki w 2024 roku (PLN)

	Przemysław Marszał	Grzegorz Miechowski	Michał Drozdowski	Paweł Feldman	Marek Ziemak
<b>Wynagrodzenie stałe</b>					
Z tytułu pełnienia funkcji zarządczych	623 040	623 040	623 040	369 930	369 930
Umowy cywilnoprawne	70 800	70 800	70 800	325 637	323 910
<b>Wynagrodzenie zmienne</b>					
Premia roczna (wypłacona w 2024 roku)	560 664	560 664	560 664	560 664	560 664
Świadczenia niepieniężne	7 026	7 459	0	21 039	20 057
<b>Razem</b>	<b>1 261 530</b>	<b>1 261 962</b>	<b>1 254 504</b>	<b>1 277 270</b>	<b>1 274 561</b>

W opublikowanym przez Spółkę 23 kwietnia 2025 roku raporcie rocznym za 2024 rok nastąpiła omyłka pisarska przy kwocie wynagrodzenia z tytułu umów cywilnoprawnych dla Marka Ziemaka – zamiast

kwoty 323 910 PLN podano kwotę 329 910 PLN (nieistotna różnica). Jednocześnie, kwota świadczeń cywilnoprawnych u Pawła Feldmana jest wyższa niż u Marka Ziemaka m.in. ze względu na rozliczenie

delegacji. Dodatkowo, przygotowując Sprawozdanie o Wynagrodzeniach za 2024 rok zidentyfikowano niezgodność w naliczeniu premii dla Zarządu za 2024 rok w wysokości 355 818 PLN łącznie. W rezultacie wysokość wypłaconej premii została skorygowana a Zarząd zwrócił Spółce powyższą kwotę. W związku z obiema korektami, łączna wartość wynagrodzeń Zarządu wyniosła

6 329 827 PLN zamiast 6 691 642 PLN. W opinii Spółki różnica w kwocie 361 815 PLN nie stanowi istotnego zniekształcenia sprawozdania finansowego za 2024 rok i w rezultacie nie stanowi przesłanki i podstawy do wydania skorygowanej wersji raportu rocznego za 2024 rok. O zaistniałej sytuacji poinformowany został audytor, który potwierdza ocenę Spółki.

### Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w 2024 roku

	Przemysław Marszał	Grzegorz Miechowski	Michał Drozdowski	Paweł Feldman	Marek Ziemak
<b>Wynagrodzenie stałe</b>					
Z tytułu pełnienia funkcji zarządczych	49,39%	49,37%	49,66%	28,96%	29,02%
Umowy cywilnoprawne	5,61%	5,61%	5,64%	25,49%	25,41%
<b>Wynagrodzenie zmienne</b>					
Premia roczna (wypłacona w 2024 roku)	44,44%	44,43%	44,69%	43,90%	43,99%
Świadczenia niepieniężne	0,56%	0,59%	0,00%	1,65%	1,57%
<b>Razem</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

Premie roczne w 11 bit studios S.A. za dany rok obrotowy wypłacane są na bazie skumulowanego wyniku (zysku netto) wypracowanego przez Spółkę w okresie czterech kolejnych kwartałów (od IV

kwartału poprzedniego roku obrotowego do III kwartału bieżącego roku obrotowego). Premie za 2024 zostały naliczone i przyznane za okres od IV kwartału 2023 roku do III kwartału 2024 roku.

### WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza 11 bit studios S.A. pracowała w następującym składzie:

- Radosław Marter - Przewodniczący RN,
- Jacek Czykiel - Wiceprzewodniczący RN,
- Marcin Kuciapski - Członek RN,
- Piotr Wierzbicki - Członek RN,
- Milena Olszewska-Miszuris - Członkini RN.

W okresie sprawozdawczym nie miały miejsca zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

Kadencja Członków Rady Nadzorczej 11 bit studios S.A. upływa z dniem zatwierdzenia przez Zwyczajne

Walne Zgromadzenie Spółki Sprawozdania Finansowego Spółki za rok obrotowy kończący się 31 grudnia 2025 roku.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej 11 bit studios S.A. za 2024 rok składało się z następujących elementów:

- **Wynagrodzenia stałego** z tytułu pełnionych funkcji, na które składało się stałe miesięczne wynagrodzenie,
- **Świadczenie niepieniężne**, na które składały się składki pracowniczego programu kapitałowego.

### Wynagrodzenie naliczone i wypłacone Radzie Nadzorczej Spółki w 2024 roku (PLN)

	Radosław Marter	Jacek Czykiel	Marcin Kuciapski	Piotr Wierzbicki	Milena Olszewska-Miszuris
Z tytułu pełnienia funkcji nadzorczych	114 000	108 600	72 000	78 000	78 000
Świadczenia niepieniężne	0	1 494	1 080	1 080	1 080
<b>Razem</b>	<b>114 000</b>	<b>110 094</b>	<b>73 080</b>	<b>79 080</b>	<b>79 080</b>

W przypadku Mileny Olszewskiej-Miszuris w tabeli pokazana jest kwota naliczona. Kwota przychodu za 2024 rok z PIT wyniosła 79 447,61 PLN ze względu na korektę składek społecznych dokonaną w 2024 rok za 2023 rok.

## Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia w 2024 roku

	Radosław Marter	Jacek Czykiel	Marcin Kuciapski	Piotr Wierzbicki	Milena Olszewska-Miszuris
Z tytułu pełnienia funkcji nadzorczych	100,00%	98,64%	98,52%	98,63%	98,63%
Świadczenia niepieniężne	0,00%	1,36%	1,48%	1,37%	1,37%
<b>Razem</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

## ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą w dniu 6 czerwca 2024 roku Polityką Wynagrodzeń, która powiązana jest ze strategią Spółki, jej celami krótko- i długoterminowymi, a także uwzględnia rozmiar działalności Spółki, jej wewnętrzną organizację, charakter i stopień złożoności prowadzonej działalności oraz rozwiązania służące unikaniu dyskryminacji z jakichkolwiek przyczyn. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie spełnia wymogi przyjęte Polityką Wynagrodzeń poprzez:

- realizację wynagrodzeń w formie dopuszczanej przez Politykę Wynagrodzeń
- wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu Spółki nie przekracza 5-krotności wynagrodzenia stałego.

Zastosowany, zgodny z Polityką Wynagrodzeń, model wynagradzania zapewnia transparentność kosztów wynagrodzeń i kształtowania ich zasad zarówno dla członków Zarządu jak i Rady Nadzorczej. Wraz z powiązaniem wynagrodzenia członków Zarządu z wynikami finansowymi motywuje do budowania wartości Spółki w długim terminie, biorącego pod uwagę ofertę produktową Spółki, bezpieczeństwo finansowe Spółki i skuteczność zarządzania ryzykami.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej były oparte o składniki stałe, nie powiązane z wynikami Spółki, w celu zapewnienia niezależności opinii i nadzoru, sprzyjającej budowaniu długoterminowych wyników Spółki.

## KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń (przyjętą uchwałą nr 17/06/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia 11 bit studios S.A. z dnia 6 czerwca 2024 roku), Członkom Zarządu Spółki przysługuje wynagrodzenie zmienne (premia roczna). Zasady wypłaty wynagrodzenia zmiennego ustala Rada Nadzorcza w oparciu o realizację: kryteriów niefinansowych oraz finansowych w oparciu o zysk netto Spółki za cztery kwartały liczone jako IV kwartał roku poprzedniego i trzy kwartały roku kolejnego. Finansowe kryteria wypłaty składników wynagrodzenia zmiennego są następujące:

- jeżeli zysk netto w danych czterech kwartałach jest wyższy niż w poprzednich czterech kwartałach – pula przeznaczona na premię wynosi 6% zysku netto Spółki i jest dzielona po równo na wszystkich Członków Zarządu;
- jeżeli zysk netto w danych czterech kwartałach jest niższy niż w poprzednich czterech

kwartałach – pula przeznaczona na premię wynosi 3% zysku netto Spółki i jest dzielona po równo na wszystkich Członków Zarządu;

- jeżeli Spółka w danych czterech kwartałach wykaże stratę – premia nie jest wypłacana.

Premia roczna jest należna Prezesowi oraz członkom Zarządu, którzy pełnili funkcję w Zarządzie Spółki w trakcie okresu 12 miesięcy, za który liczona jest premia. Za 2024 rok Zarząd otrzymał premię w łącznej wysokości 2 803 319 PLN, czyli istotnie wyższą niż rok wcześniej kiedy to wyniosła łącznie 148 920 PLN co było pochodną wyższych zysków wypracowanych przez Spółkę w zestawieniu z okresem porównawczym w ustalonym okresie (ustalenie premii za 2024 rok miało miejsce w odniesieniu do wyników za IV kwartał 2023 roku i pierwsze III kwartały 2024 roku). Wynagrodzenie zmienne Zarządu nie było uzależnione od kryteriów niefinansowych.

## ZMIANY WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu Spółki przysługuje

wynagrodzenie zmienne (premia roczna), której wysokość jest uzależniona od zysku netto Spółki.

### Łączne wynagrodzenie Zarządu w ostatnich pięciu latach

PLN	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Przemysław Marszał</b>	<b>1 305 557</b>	<b>734 824</b>	<b>1 192 846</b>	<b>730 700</b>	<b>1 261 530</b>
Zmiana r/r		-43,72%	62,33%	-38,74%	72,65%
<b>Grzegorz Miechowski</b>	<b>1 306 468</b>	<b>734 713</b>	<b>1 193 245</b>	<b>731 728</b>	<b>1 261 962</b>
Zmiana r/r		-43,76%	62,41%	-38,68%	72,46%
<b>Michał Drozdowski</b>	<b>1 295 636</b>	<b>724 408</b>	<b>1 182 953</b>	<b>723 624</b>	<b>1 254 504</b>
Zmiana r/r		-44,09%	63,30%	-38,83%	73,36%
<b>Paweł Feldman</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>448 744</b>	<b>746 108</b>	<b>1 277 270</b>
Zmiana r/r		-	-	66,27%	71,19%
<b>Marek Ziemak</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>399 343</b>	<b>743 298</b>	<b>1 274 561</b>
Zmiana r/r		-	-	86,13%	71,47%
<b>Razem</b>	<b>3 907 661</b>	<b>2 193 945</b>	<b>4 417 132</b>	<b>3 675 458</b>	<b>6 329 827</b>
Zmiana r/r		-43,86%	101,33%	-16,79%	72,22%

W odniesieniu do wybranych informacji dotyczących wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej w latach historycznych występują drobne różnice ze

względem na zidentyfikowane drobne omyłki pisarskie.

### Łączne wynagrodzenie Rady Nadzorczej w ostatnich pięciu latach

PLN	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Radosław Marter</b>	<b>19 800</b>	<b>44 093</b>	<b>88 762</b>	<b>114 000</b>	<b>114 000</b>
Zmiana r/r		122,69%	101,31%	28,43%	0,00%
<b>Jacek Czykiel</b>	<b>36 000</b>	<b>36 000</b>	<b>78 192</b>	<b>106 325</b>	<b>110 094</b>
Zmiana r/r		0,00%	117,20%	35,98%	3,55%
<b>Marcin Kuciapski</b>	<b>19 850</b>	<b>20 097</b>	<b>57 354</b>	<b>73 067</b>	<b>73 080</b>
Zmiana r/r		1,25%	185,39%	27,40%	0,02%
<b>Piotr Wierzbicki</b>	<b>19 850</b>	<b>20 097</b>	<b>57 354</b>	<b>76 567</b>	<b>79 080</b>
Zmiana r/r		1,25%	185,39%	33,50%	3,28%
<b>Wojciech Ozimek</b>	<b>54 092</b>	<b>15 913</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Zmiana r/r		-70,58%	-	-	-
<b>Artur Konefał</b>	<b>0</b>	<b>14 163</b>	<b>24 374</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Zmiana r/r		-	72,09%	-	-
<b>Milena Olszewska-Miszuris</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32 696</b>	<b>76 567</b>	<b>79 080</b>
Zmiana r/r		-	-	134,18%	3,28%
<b>Razem</b>	<b>149 591</b>	<b>150 363</b>	<b>338 733</b>	<b>446 524</b>	<b>455 334</b>
Zmiana r/r		0,52%	125,28%	31,82%	1,97%

### Wybrane wyniki finansowe oraz średnie miesięczne wynagrodzenie brutto pracownika

PLN	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Przychody</b>	<b>87 101 774</b>	<b>70 122 691</b>	<b>74 205 927</b>	<b>52 272 732</b>	<b>140 545 307</b>
Zmiana r/r		-19,49%	5,82%	-29,56%	168,87%
<b>Zysk netto</b>	<b>37 363 131</b>	<b>28 685 582</b>	<b>22 889 816</b>	<b>525 609</b>	<b>6 899 150</b>
Zmiana r/r		-23,22%	-20,20%	-97,70%	1 212,60%
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto</b>	<b>7 786,45</b>	<b>8 216,54</b>	<b>8 902,96</b>	<b>10 904,37</b>	<b>9 884,34</b>
Zmiana r/r		5,52%	8,35%	22,48%	-9,35%

Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto zostało obliczone na podstawie umów o pracę i innych umów cywilnoprawnych.

Wysoki poziom wynagrodzenia Zarządu za 2024 rok wynikał z przyjętej Polityki Wynagrodzeń. Wynagrodzenie zmienne za 2024 rok nie było

obliczane na podstawie wyników IV kwartału 2024 roku, w którym miały miejsce odpisy na gry.



## WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW ZALEŻNYCH OD SPÓŁKI

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w 2024 rok nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów zależnych od Spółki.

## PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI INSTRUMENTY FINANSOWE

Członkowie Zarządu Spółki uczestniczą w Programie Motywacyjnym na lata 2021-2025 przyjętym uchwałą nr 03/01/2021 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z 21 stycznia 2021 roku. Czas trwania Programu Motywacyjnego obejmuje lata 2021-2025. Osoby, które podpisały ze Spółką, lub podpiszą w kolejnych okresach, umowy uczestnictwa w Programie Motywacyjnym, będą uprawnione do objęcia łącznie

125 000 warrantów subskrypcyjnych serii C wymiennych na 125 000 akcji serii H pod warunkiem realizacji przez Spółkę celów określonych w Regulaminie Programu Motywacyjnego.

Przyznanie warrantów będzie uzależnione od osiągnięcia przez Spółkę poniższych celów finansowych (w PLN):

Łączny przychód 11 bit studios S.A., 2021-2025	656 000 000
Łączny zysk brutto 11 bit studios S.A., 2021-2025	328 000 000

Osoby, które obejmą warrantów serii C będą mogły je realizować poprzez objęcie akcji serii H do dnia 30 czerwca 2029 roku. Cena emisyjna akcji serii H w Programie Motywacyjnym została ustalona na kwotę 474,93 PLN.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Przemysław Marszał (Prezes Zarządu), Grzegorz Miechowski (Członek Zarządu) i Michał Drozdowski (Członek Zarządu) na podstawie podpisanych umów uczestnictwa w Programie Motywacyjnym na lata 2021-2025, będą mieć prawo do objęcia po 6 500 warrantów serii C zamiennych na akcje serii H każdy. Paweł Feldman

i Marek Ziemak (Członkowie Zarządu) będą mieć prawo, na podstawie podpisanych umów uczestnictwa w Programie Motywacyjnym na lata 2021-2025, do objęcia po 5 550 warrantów serii C zamiennych na akcje serii H każdy.

Łączna liczba warrantów, które będą mogły objąć osoby uczestniczące w Programie Motywacyjnym na lata 2021-2025, z którymi Spółka podpisała stosowne umowy uczestnictwa, według stanu na 31 grudnia 2024 roku, to 106 095 sztuk.

## ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w 11 bit studios S.A. nie istnieją okresy odroczenia wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia oraz nie istnieje

możliwość żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## WYNAGRODZENIA OSÓB BLISKICH I POWIĄZANYCH

11 bit studios S.A. współpracuje od lat (od początku istnienia Spółki) z jednym podmiotem powiązanym za pośrednictwem kluczowego kierownictwa. Paweł Miechowski (PR Expert) jest bratem Grzegorza

Miechowskiego, Członka Zarządu Spółki. Łączna wartość transakcji z Arkona – Paweł Miechowski (działalność gospodarcza Pawła Miechowskiego) zawartych w 2024 roku wyniosła 305 586 PLN.



## **INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ**

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

---

Radosław Marter

Przewodniczący Rady Nadzorczej

---

Jacek Czykiel

Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

---

Marcin Kuciapski

Członek Rady Nadzorczej

---

Piotr Wierzbicki

Członek Rady Nadzorczej

---

Milena Olszewska-Miszuris

Członek Rady Nadzorczej

Warszawa, dnia 22 maja 2025 roku



11 BIT STUDIOS S.A.

BRZESKA 2,  
03-737 WARSAW

[WWW.11BITSTUDIOS.COM](http://WWW.11BITSTUDIOS.COM)

