

Życiorys | Curriculum Vitae

Imię i nazwisko	Stein Inge Liasjø
-----------------	-------------------

Podsumowanie	Doświadczony, międzynarodowy lider z doskonałymi umiejętnościami w zakresie komunikacji, strategii, przywództwa i biznesu	
Znajomość języków	Norweski	Język ojczysty
	Angielski	Płynnie

1. Wyższe wykształcenie

2000-2001	Norwegian School of Management	Zarządzanie wiedzą
1991-1996		Mgr (<i>Cand. Mag.</i>) w dziedzinie finansów / medioznawstwa (5 lat)
1996	University of Oslo	Komunikacja/Przedmiot na poziomie średnio zaawansowanym
1995	University of Oslo	Medioznawstwo/Przedmiot na poziomie podstawowym
1994	University of Trondheim	<i>Examen philosophicum</i>
1993-1994	Trondheim Business School	Finanse
1991-1993	Trondheim Business School	Biznes i administracja

2. Doświadczenie w organach spółek

2021-	Dyrektor/Przewodniczący	Różne stanowiska w zarządach (radach) spółek z grupy BEWI
2020-2021	Dyrektor	REN Røros AS, Group BOD
2014-	Przewodniczący	BIEK AS
2015-2016	Dyrektor	ITNor AS
2011-2014	Przewodniczący	Aker Subsea (Shenzhen) Co., Ltd Aker E&T (Shanghai) Co., Ltd
2011-2013	Dyrektor	Norwegian Business Association Beijing

3. Doświadczenie zawodowe

2024 październik -	Dyrektor ds. Strategii	BEWI
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • Kierownik ds. funkcji strategicznych w Bewi i członek zespołu kierowniczego wyższego szczebla • Strategia oraz fuzje i przejęcia • Zasoby ludzkie • Zrównoważony rozwój • Komunikacja 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> • Skuteczne utworzenie jednostki funkcji strategicznych • Połączenie Raw oraz Unipol (zamknięcie transakcji w trakcie) • Połączenie dywizji opakowań ze Stok (zamknięcie transakcji w trakcie) 	
2022 - 2024	EVP Packaging & Components	BEWI
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • Szef dywizji opakowań i komponentów w BEWI • 1000+ pracowników • 28 zakładów produkcyjnych w 7 krajach 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> • 350 mln+ przychodu, EUR 50 mln+ EBITDA 	
2021 - 2022	MD Norway	BEWI
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • Szef działu opakowań i izolacji w Norwegii • 16 zakładów, ok. 300 pracowników 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> • Założenie oddziału w Norwegii zakończone sukcesem, połączenie działów opakowań EPS, izolacji i handlu w jeden zespół 	

2019 czerwiec – 2021 styczeń	Wiceprezes	Aker Solutions
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • Kierownik ds. zasobów inżynierii i zarządzania projektami (EPM) w obszarze śrd. Norwegii • Kierownik zespołu ds. projektów brownfield • Kierownik zakładu Trondheim • Kierownik zakładu Kristiansund • Kierownik zakładu Sandnessjøen 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> • Sukces w stworzeniu wspólnej i zdrowej kultury w środkowej Norwegii, łączącej podstawy i kierownictwo projektów, różne lokalizacje i kultury • Wysokie zaangażowanie pracowników w 400-osobowej organizacji technicznej • Ceniony współpracownik w działach EPM, Brownfield i komunikacji 	

2016 kwiecień – 2019 czerwiec	Starszy wiceprezes	Enova SF
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • Kierownik ds. strategii, analizy/wglądu i komunikacji w Enova SF 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> • Kierownik trzech działów w Enova: strategii/rozwoju biznesowego, analiz/wglądu i komunikacji. Doskonałe wyniki, duża ekspozycja wobec zarządu, ministerstwa i partnerów strategicznych zarówno w Norwegii, jak i na arenie międzynarodowej. 	

2015 - 2016	Wiceprezes	Aker Solutions
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> Kierownik ds. przetargów w ramach działalności MMO w Aker Solutions Koszt przetargów ok. 50 mln NOK rocznie Wartość przetargów ok. 50 mld NOK 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> Doskonała realizacja przetargów w okresie rekordowej aktywności przetargowej Wysoki wskaźnik wygranych przetargów 	
2014 - 2015	Wiceprezes	Aker Solutions/MHWirth
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> Specjalny doradca ds. Chin w MHWirth, spółce wydzielonej z Aker Solutions Urlop ojcowski 	
2011-2014	Prezes & kierownik krajowy	Aker Solutions China
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> Rozwój Aker Solutions China, aby pełniła rolę organizacji zarządzającej działalnością Aker Solutions w Chinach Rozwój, usprawnienie i zabezpieczenie działalności w zakresie technologii wiertniczych w Chinach Prowadzenie działalności Aker Solutions China z doskonałymi i przewidywalnymi wynikami – zarówno finansowymi, organizacyjnymi, jak i w zakresie BHP i jakości Opracowanie i wdrożenie strategii Aker Solutions dla Chin 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> Pomyślne odbudowanie obecności Aker Solutions w Chinach po wydzieleniu działalności do Jacobs Engineering i Kvaerner Prowadzenie działalności operacyjnej w Szanghaju, Pekinie, Shenzhen i Yichang Stabilna działalność biznesowa, brak niespodzianek w zakresie finansów, BHP i jakości Pomyślne wydzielenie Kvaerner Zatrudnienie nowych i utrzymanie kluczowych pracowników Doskonałe wyniki ankiety pracowniczej, z łączną oceną 6,31 w skali od 1 do 7 Wsparcie projektów w kraju, bardzo dobre opinie od uczestników projektów Oceniony jako „Potencjał 1 – gotowy do podjęcia zadań na wyższym stanowisku w krótkim czasie” przez bezpośredniego przełożonego 	
2010-2011	Wiceprezes	Aker Solutions China
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> Budowanie obecności EDS (obszar działalności) w Chinach od podstaw Odpowiedzialność w regionie APAC w zakresie HR i finansów 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> Z powodzeniem przekształcono nieaktywną jednostkę we w pełni operacyjną spółkę, gotową do kontynuowania działalności po sprzedaży naszego obszaru działalności P&C. 	
2007-2010	CFO Wiceprezes ds. finansowych	Aker Engineering & Technology AS
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> „Doskonała” sprawozdawczość, miesięczne, kwartalne i roczne sprawozdania dotyczące rzeczywistych wyników, prognozy kwartalne, sprawozdania finansowe wymagane przez prawo, w tym podatki, proces budżetowy Pomyślny rozwój finansowy EDS (obszar działalności). Zapewnienie strategii handlowej dla firmy i pomyślna komercjalizacja co najmniej jednego produktu/technologii Kierowanie działem finansowym, pełnienie funkcji sekretarza zarządu, „szefa sztabu” w kwestiach związanych z administracją biznesową, przydzielaniem biur, kontaktami z Aker Business Services itp. Członek sieci finansowej 	

Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> Najlepszy wzrost marży EBITDA w latach 2007–2008 w Aker Solutions 3. miejsce wśród najlepszych wyników pod względem EBITDA w 2008 r. w Aker Solutions Doskonałe wyniki w ocenach wyników i ankietach pracowniczych 	
2006-2007	Wiceprezes ds. komunikacji	Aker Kvaerner's EDS business area
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> Ogólna odpowiedzialność za komunikację wewnętrzną i zewnętrzną w obszarze działalności Field Development (później Energy Development & Services, EDS) Najtrudniejszym zadaniem było zmierzenie się z oskarżeniami o korupcję skierowanymi pod adresem firmy przez liczne media – zarówno norweskie, jak i międzynarodowe – oraz obsługa relacji z mediami w związku z wypadkiem lotniczym w Stord, w którym zginęły cztery osoby. Najciekawsze zadania obejmowały proaktywne działania w zakresie relacji z mediami w związku z atakiem w Moskwie, operacją łączenia platform wiertniczych Aker H-6e w Stord itp. 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> Poprawa wizerunku firmy Aker Kværner dzięki licznym artykułom w mediach Wkład w podejmowanie trafnych decyzji przez wiceprezesa wykonawczego i kierownictwo dzięki pełnieniu funkcji doradczej Poprawa komunikacji wewnętrznej Brak naruszeń zgodności w zakresie informacji mających wpływ na kurs akcji Udział w opracowywaniu strategii i polityki odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa 	
2004-2005	Wiceprezes ds. komunikacji grupowej	Aker Kvaerner
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> Praca w proporcji 50/50 w dziale korporacyjnym i dziale rozwoju terenowego (obszar biznesowy). Wiele zadań tożsamyh z wymienionymi powyżej. Większy nacisk na komunikację wewnętrzną w ramach funkcji korporacyjnej. Odpowiedzialność za komunikację w ramach kilku projektów wewnętrznych. 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> Poprawa komunikacji wewnętrznej. Ograniczenie „szumu informacyjnego” wokół projektów reorganizacji wewnętrznej. Poprawa wizerunku firmy Aker Kvaerner na zewnątrz. 	

2003-2004	Konsultant ds. komunikacji	Wara Consulting
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> Konsultant ds. komunikacji we własnej firmie konsultingowej, specjalizujący się w strategii, proaktywnych relacjach z mediami, budowaniu marki, komunikacji marketingowej itp. dla kilku klientów o różnej wielkości i złożoności. 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> Powtarzające się zlecenia Doskonała obecność w mediach 	

1998-2003	Dyrektor ds. Komunikacji	Sparebanken NOR/Gjensidige NOR
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> Odpowiedzialny za komunikację zewnętrzną i wewnętrzną jednego z głównych obszarów działalności Gjensidige NOR Odpowiedzialny za komunikację marketingową i komunikację trzech spółek. Zakres obowiązków obejmował redagowanie czasopism, informacji dla dystrybutorów i treści internetowych, a także odpowiedzialność za komunikację wewnętrzną i zewnętrzną spółek Raporty roczne, gazeta wewnętrzna, informacje wewnętrzne, relacje z mediami 	

Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> Opracowany program poprawy kultury wydajności, pozytywnych relacji w mediach, skutecznej komunikacji w związku z przekształceniem firmy spółdzielczej w spółkę akcyjną Opracowano nową i zaktualizowaną koncepcję komunikacji dla funduszy inwestycyjnych, ubezpieczeń na życie i oszczędności, pozytywne relacje w mediach W ciągu pierwszych trzech lat awans z doradcy na dyrektora
-------------	--

1997-1998	Doradca/dziennikarz	Dine Penger (magazyn)
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> Pisanie artykułów do magazynu oraz Internetu, jak również udzielanie spersonalizowanych porad finansowych. 	
Osiągnięcia	<ul style="list-style-type: none"> Artykuły opublikowane w druku oraz online 	

4. Wybrane kursy wewnętrzne:

2009-2010	Rozwój umiejętności przywódczych	Program rozwoju Aker Solutions
2007	Świadomość w biznesie	IMD Switzerland

Umiejętności interpersonalne/cechy charakteru

Zorientowanie na strategię	Zawsze staram się spojrzeć na sprawę z szerszej perspektywy, umieszczając ją w odpowiednim kontekście i kontekście.
Wysoka uczciwość	Ludzie mi ufają, starannie rozważam kwestie uczciwości we wszystkich aspektach życia biznesowego, dotrzymuję słowa, jestem szczery.
Osiąganie wyników	Nie znoszę nie spełniać standardów i bardzo rzadko zawodzę w swoich działaniach.
Doskonałe umiejętności komunikacyjne	Jestem dobry w wydobywaniu istoty złożonych problemów oraz znajdowaniu i przekazywaniu głównego wątku.
Motywacja, pasja do biznesu	Kiedy coś sobie postanowię, dążę do celu. Mam dużą wydajność i wstaję wcześniej rano.
Inspirujący	Ludzie akceptują moje pomysły i projekty. Potrafię stworzyć wspólną motywację do realizacji ważnych celów organizacji.
Spokój w sytuacjach stresowych	W stresujących sytuacjach zachowuję jasność umysłu i zdolność do działania. Jestem osobą zrównoważoną.
Dyplomatyczność	Ludzie uważają mnie za osobę bardzo dyplomatyczną, zawsze staram się znaleźć mądry sposób na załatwienie sprawy.
Troska	Naprawdę zależy mi na ludziach wokół mnie, zarówno na kolegach, przyjaciółach, jak i oczywiście na rodzinie.
Ogólnie dobry nastrój	Jestem osobą łatwą w kontakcie, zazwyczaj w dobrym nastroju.

