

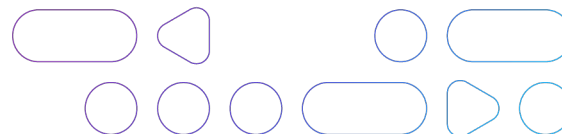
**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ BENEFIT SYSTEMS S.A.
ZA 2025 ROK**

I. Informacje podstawowe

1. Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”) członków zarządu i rady nadzorczej Benefit Systems S.A. z siedzibą w Warszawie (odpowiednio: „**Zarząd**”, „**Rada Nadzorcza**” oraz „**Spółka**”) zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 592, ze zm.) („**Ustawa**”).
2. Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, tj. zakończonym 31 grudnia 2025 r.
3. Sprawozdanie dotyczy zgodności wypłaconych wynagrodzeń członkom organów Spółki z polityką wynagrodzeń przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki („**Walne Zgromadzenie**”) na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy uchwałą nr 24/10.06.2020 z dnia 10 czerwca 2020 r. („**Polityka Wynagrodzeń**”), zmienioną uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia nr 5/24.04.2024 z dnia 24 kwietnia 2024 r. Zgodnie z art. 90d ust. 1 zd. 2 Ustawy, za informacje zawarte w Polityce Wynagrodzeń odpowiadają członkowie Zarządu. Zgodnie zaś z art. 90g *in fine* Ustawy, za informacje zawarte w Sprawozdaniu odpowiadają członkowie Rady Nadzorczej.

II. Informacje szczegółowe

- 1) *Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy) (kwoty brutto w PLN)*
4. Dane wskazane w tabeli poniżej odnoszą się wyłącznie do składników stałych, zmiennych oraz innych (dodatkowych) świadczeń, które składają się na wynagrodzenie członków organów Spółki, a wypłacanych przez Spółkę. Dodatkowo w tytule 6 (pkt 13 – 17) poniżej została umieszczona informacja dotycząca piątego, zmiennego składnika wynagrodzeń członków Zarządu, tj. instrumentów finansowych. Ponadto w tytule 5 poniżej została umieszczona informacja odnośnie do wynagrodzenia wypłacanego przez podmioty należące do grupy kapitałowej Spółki („**Grupa Kapitałowa**”).



Zarząd

Imię i nazwisko	Składniki stałe			Dodatkowe świadczenia ³	Składniki zmienne		Proporcja między składnikami zmiennymi i stałym ¹	Inne
	Wynagrodzenie zasadnicze ²				Premia roczna ⁴	Inne		
	Umowa o pracę	Powołanie	Wynagrodzenie razem:					
Wynagrodzenie za 2025 rok								
Emilia Rogalewicz	330.000,00	390.000,00	720.000,00	17.062,50	576.000,00	N/D	78%	N/D
Marcin Fojudzki	360.000,00	360.000,00	720.000,00	14.950,00	547.200,00	N/D	74%	N/D
Adam Kędzierski ⁵	0,00	80.285,71	80.285,71	0,00	54.594,28	N/D	68%	N/D
Marek Trepko ⁶	240.000,00	45.160,71	285.160,71	4.358,00	171.096,43	N/D	59%	N/D

Rada Nadzorcza

5. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe wynagrodzenie określone uchwałą nr 29/12.06.2018 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 12 czerwca 2018 r., a następnie zmienione uchwałą nr 22/29.06.2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2022 r. oraz odpowiednio uchwałą nr 25/29.06.2023 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2023 r. oraz uchwałą 5/19.09.2024 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 19 września 2024 r. Poszczególni członkowie Rady Nadzorczej w ramach wynagrodzenia zasadniczego otrzymują dodatkowe

¹ Zgodnie z § 10 ust. 6 Polityki Wynagrodzeń: „Proporcja pomiędzy stałymi a zmiennymi składnikami wynagrodzenia Członków Zarządu wypłaconych w danym roku obrotowym (w tym premii i innych świadczeń, za wyjątkiem wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych) wynosi do 150%”.

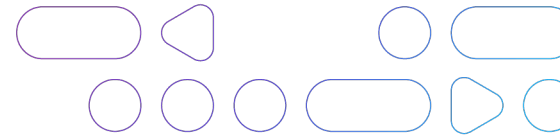
² Wynagrodzenie zasadnicze składa się z wynagrodzenia z umowy o pracę i wynagrodzenia z tytułu powołania.

³ Zgodnie z § 9 ust. 2 Polityki Wynagrodzeń członkowie Zarządu są uprawnieni do następujących świadczeń dodatkowych: ubezpieczenie OC, korzystanie z samochodu służbowego, prywatne ubezpieczenie medyczne, karta MultiSport Plus, program Multi.Life, system kafeteryjny MyBenefit, karta SmartLunch, składka opłacana przez Spółkę w ramach PPK.

⁴ Premia roczna za 2025 rok wypłacona w marcu 2026 roku.

⁵ Pan Adam Kędzierski pełni funkcję członka Zarządu od dnia 28 lutego 2025 r. Otrzymuje on również wynagrodzenie od podmiotów innych niż Spółka należących do Grupy Kapitałowej, co zostało opisane w tytule 4.

⁶ Pan Marek Trepko pełni funkcję członka zarządu od dnia 28 lutego 2025 r. Otrzymuje on również wynagrodzenie od podmiotów innych niż Spółka należących do Grupy Kapitałowej, co zostało opisane w tytule 4.



wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymują instrumentów finansowych ani innych składników zmiennych wynagrodzenia.

Imię i nazwisko	Składniki stałe		Składniki zmienne	Proporcja między składnikami stałymi i zmiennymi
	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatkowe świadczenia ⁷		
Wynagrodzenie za 2025 rok				
Członkowie Rady Nadzorczej Spółki, którzy pełnili funkcję wg stanu na 31.12.2025 roku				
Aniela Anna Hejnowska	169.935,58 ⁸	444,00	N/D	N/D
Krzysztof Kaczmarczyk	197.218,17 ⁹	444,00	N/D	N/D
Katarzyna Kazior	108.000,00	2.070,72	N/D	N/D
Marzena Piszczek ¹⁰	70.736,66 ¹¹	74,00	N/D	N/D
Katarzyna Rozenfeld ¹²	48.300,00	148,00	N/D	N/D
Grzegorz Wachowicz ¹³	48.300,00	74,00	N/D	N/D
Członkowie Rady Nadzorczej Spółki, którzy przestali pełnić funkcję przed końcem 2025 roku				

⁷ Członkowie Rady Nadzorczej w ramach wynagrodzenia stałego mogą otrzymywać następujące świadczenia dodatkowe: kartę MultiSport Plus oraz składkę opłacaną przez Spółkę w ramach PPK.

⁸ Pani Aniela Hejnowska otrzymała kwotę: 2.968,90 zł jako zwrot składek ZUS, który został uwzględniony w kwocie otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

⁹ Pan Krzysztof Kaczmarczyk otrzymał kwotę: 1.018,16 zł jako zwrot składek ZUS, który został uwzględniony w kwocie otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

¹⁰ Pani Marzena Piszczek została powołana do Rady Nadzorczej od dnia 21 lipca 2025 r.

¹¹ Pani Marzena Piszczek otrzymała kwotę: 1.369,98 zł jako zwrot składek ZUS, który został uwzględniony w kwocie otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego.

¹² Pani Katarzyna Rozenfeld została powołana do Rady Nadzorczej od dnia 21 lipca 2025 r.

¹³ Pan Grzegorz Wachowicz został powołany do Rady Nadzorczej od dnia 21 lipca 2025 r.



James Van Bergh ¹⁴	84.000,00	0,00	N/D	N/D
Julita Jabłkowska ¹⁵	80.400,00	1.468,92	N/D	N/D
Michael Sanderson ¹⁶	50.400,00	222,00	N/D	N/D

- 2) **Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki oraz przedstawienie informacji na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników Spółki (art. 90g ust. 2 pkt 2 Ustawy)**
6. Polityka Wynagrodzeń ma na celu kompleksowe usystematyzowanie zasad wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz zapewnienie zgodności interesów członków Zarządu i Rady Nadzorczej z interesami Spółki, jej akcjonariuszy, a także innych interesariuszy. Zasady określone w Polityce Wynagrodzeń służą wspieraniu realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych interesów oraz przyczyniają się do utrzymania stabilności, zrównoważonego rozwoju i stałego wzrostu wartości Spółki. Całkowite wynagrodzenie wypłacane członkom organów Spółki przyczynia się do pozyskania, motywowania i utrzymania osób posiadających kwalifikacje, doświadczenie oraz kompetencje odpowiednie do wykonywania funkcji w organach Spółki.
7. W 2025 roku Spółka wypłacała wynagrodzenie członkom Zarządu zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Struktura wynagrodzenia członków Zarządu odpowiada katalogowi składników przewidzianemu w Polityce Wynagrodzeń, tj. obejmuje stałe składniki wynagrodzenia, dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne, zmienne składniki wynagrodzenia oraz wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych, jeżeli zostało przyznane zgodnie z zasadami wynikającymi z Polityki Wynagrodzeń oraz właściwych uchwał organów Spółki. Struktura wynagrodzeń odpowiada praktykom i standardom rynkowym.
8. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkowie Zarządu mogą otrzymywać:
- (i) stałe składniki wynagrodzenia, w tym z tytułu umowy o pracę oraz z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie,
 - (ii) dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne,

¹⁴ Pan James Van Bergh pełnił funkcję członka i Przewodniczącego Rady Nadzorczej do dnia 18 czerwca 2025 r.

¹⁵ Pani Julita Jabłkowska pełniła funkcję członka Rady Nadzorczej do dnia 21 lipca 2025 r.

¹⁶ Pan Michael Sanderson pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej do dnia 18 czerwca 2025 r.



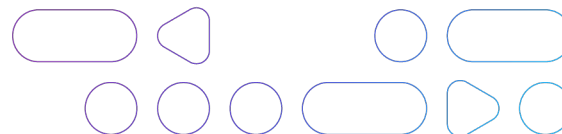
- (iii) zmienne składniki wynagrodzenia, w tym premię roczną, a także
- (iv) wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych.

Wynagrodzenie wypłacane członkom Zarządu przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki przez powiązanie części wynagrodzenia z realizacją celów finansowych i niefinansowych, zgodnych ze strategią biznesową, długoterminowymi interesami oraz stabilnością Spółki, jak również realizację celów strategicznych stawianych członkom Zarządu przy uwzględnieniu zaangażowania poszczególnych członków Zarządu w sprawowanie swoich funkcji w Spółce.

- 9. W 2025 roku członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali wynagrodzenie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, tj. w formie stałego wynagrodzenia określonego uchwałami Walnego Zgromadzenia, a w odpowiednich przypadkach również dodatku z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali zmiennych składników wynagrodzenia ani wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej odzwierciedlało nakład pracy związany z wykonywaniem funkcji nadzorczych, zakres powierzonych obowiązków oraz odpowiadało skali działalności Spółki i jej sytuacji finansowej.

3) ***Informacje na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników Spółki (art. 90g ust. 2 pkt 3 Ustawy)***

- 10. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wysokość wynagrodzenia zmiennego (w tym premii rocznej) członków Zarządu określona została przez Radę Nadzorczą i uzależniona była od:
 - a) kryteriów finansowych wyznaczonych poszczególnym członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, w tym w szczególności poziomu osiągniętego przez Spółkę lub Grupę Kapitałową skorygowanego zysku brutto, określonego w oparciu o wyniki finansowe ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym za rok, którego dotyczyło przyznanie premii;
oraz
 - b) niefinansowych wskaźników określonych indywidualnie dla każdego członka Zarządu takich jak: wyniki oceny poziomu satysfakcji pracowników, partnerów, użytkowników i klientów w danym roku premiowym.
- 11. Polityka Wynagrodzeń w sposób adekwatny, w zakresie wynagrodzenia stałego jak i zmiennego, uwzględnia ogólne warunki pracy i płacy obowiązujące w Spółce, tak aby zapewnić synergię wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej z wynagrodzeniem pracowników Spółki, przy jednoczesnym uwzględnieniu różnic dotyczących kwalifikacji, zakresów obowiązków i odpowiedzialności członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także z uwzględnieniem wymagań rynkowych oraz potrzeby pozyskania i utrzymania na tych stanowiskach osób z najwyższymi kwalifikacjami oraz odpowiednim doświadczeniem. Rada Nadzorcza dokonała oceny realizacji przez poszczególnych członków Zarządu celów wyznaczonych na 2025 rok oraz podjęła



decyzje dotyczące wysokości należnych im zmiennych składników wynagrodzenia zgodnie z zasadami określonymi w Polityce Wynagrodzeń. Weryfikacja spełnienia kryteriów o charakterze finansowym została oparta na danych wynikających z opublikowanego przez Spółkę skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2025 rok. Weryfikacja spełnienia kryteriów o charakterze niefinansowym została przeprowadzona na podstawie informacji i danych potwierdzających realizację wyznaczonych celów oraz obiektywnych mierników odnoszących się do działań podejmowanych przez poszczególnych członków Zarządu.

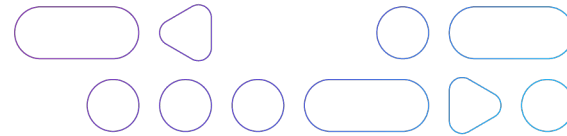
12. W 2025 roku proporcja pomiędzy stałymi a zmiennymi składnikami wynagrodzenia członków Zarządu, liczona zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, tj. z wyłączeniem wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, nie przekroczyła poziomu określonego w Polityce Wynagrodzeń. Od dnia obowiązywania Polityki Wynagrodzeń (10 czerwca 2020 r.) członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymywali wynagrodzenie (stałe i zmienne) zgodnie z ww. kryteriami i zasadami.
- 4) **Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie (art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy)**

Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki (wartość w PLN)									
Imię i nazwisko	2021	2022	2023	2024	2025	2022 vs 2021 (%)	2023 vs 2022 (%)	2024 vs 2023 (%)	2025 vs 2024 (%)
Emilia Rogalewicz	1.026.197,39	1.583.876,10	1.302.513,02	1.312.875,80	1.313.062,50	54,34%	(-17,76%)	0,80%	0,01%
Marcin Fojudzki ¹⁷	N/D	N/D	326.754,01	1.165.815,00	1.282.150,00	N/D	N/D	256,79%	9,98%
Adam Kędziński ¹⁸	N/D	N/D	N/D	N/D	134.879,99	N/D	N/D	N/D	N/D
Marek Trepko ¹⁹	N/D	N/D	N/D	N/D	460.615,14	N/D	N/D	N/D	N/D

¹⁷ Pan Marcin Fojudzki pełni funkcję członka Zarządu od dnia 6 września 2023 r.

¹⁸ Pan Adam Kędziński pełni funkcję członka Zarządu od dnia 28 lutego 2025 r. Otrzymuje on również wynagrodzenie od podmiotów innych niż Spółka należących do Grupy Kapitałowej, co zostało opisane w tytule 4.

¹⁹ Pan Marek Trepko pełni funkcję członka Zarządu od dnia 28 lutego 2025 r. Otrzymuje on również wynagrodzenie od podmiotów innych niż Spółka należących Grupy Kapitałowej, co zostało opisane w tytule 4.



Wojciech Szwarz ²⁰	787.490,77	1.234.508,00	927.112,80	682.884,62	N/D	56,76%	(-24,90%)	(-26,34%)	N/D
Bartosz Józefiak ²¹	1.027.947,71	1.589.216,66	1.344.259,79	N/D	N/D	54,60%	(-15,41%)	N/D	N/D
Adam Radzki ²²	220.884,63 ²³	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Izabela Walczewska-Schneyder ²⁴	9.375,00 ²⁵	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej (wartość w PLN)									
Imię i nazwisko	2021	2022	2023	2024	2025	2022 vs 2021 (%)	2023 vs 2022 (%)	2024 vs 2023 (%)	2025 vs 2024 (%)
Aniela Anna Hejnowska ²⁶	N/D	N/D	45.232,57	106.611,00	170.379,58	N/D	N/D	135,70%	59,81%
Krzysztof Kaczmarczyk ²⁷	N/D	N/D	45.232,57	117.052,71	197.662,17	N/D	N/D	158,78%	68,87%
Katarzyna Kazior ²⁸	N/D	N/D	24.090,00	82.327,68	110.070,72	N/D	N/D	241,75%	33,70%
Marzena Piszczek ²⁹	N/D	N/D	N/D	N/D	70.810,66	N/D	N/D	N/D	N/D
Grzegorz Wachowicz ³⁰	N/D	N/D	N/D	N/D	48.374,00	N/D	N/D	N/D	N/D
Katarzyna Rozenfeld ³¹	N/D	N/D	N/D	N/D	48.448,00	N/D	N/D	N/D	N/D
James Van Bergh ³²	132.000,00	141.000,00	134.966,67	144.000,00	84.000,00	6,82%	(-4,28%)	6,69%	(-41,67%)
Julita Jabłkowska ^{33; 34}	N/D	N/D	N/D	49.341,56	81.868,92	N/D	N/D	N/D	65,92%

²⁰ Pan Wojciech Szwarz złożył rezygnację z funkcji i członkostwa w Zarządzie ze skutkiem na koniec 28 maja 2024 r.

²¹ Pan Bartosz Józefiak pełnił funkcję członka Zarządu od dnia 1 listopada 2019 r. do 23 sierpnia 2023 r.

²² Pan Adam Radzki złożył rezygnację z funkcji członka Zarządu ze skutkiem od dnia 23 czerwca 2021 r.

²³ Wskazana kwota nie obejmuje wynagrodzenia z tytułu odprawy.

²⁴ Pani Izabela Walczewska-Schneyder złożyła rezygnację z funkcji członka Zarządu ze skutkiem na dzień 2 lipca 2019 r.

²⁵ Pani Izabela Walczewska-Schneyder otrzymała odszkodowanie za zakaz konkurencji w kwocie 9.375 zł wypłacone w styczniu 2021 r.

²⁶ Pani Aniela Anna Hejnowska pełni rolę członka Rady Nadzorczej od dnia 29 czerwca 2023 r.

²⁷ Pan Krzysztof Kaczmarczyk pełni rolę członka Rady Nadzorczej od dnia 29 czerwca 2023 r.

²⁸ Pani Katarzyna Kazior pełni rolę członka Rady Nadzorczej od dnia 1 września 2023 r.

²⁹ Pani Marzena Piszczek została powołana do składu Rady Nadzorczej od dnia 21 lipca 2025 r.

³⁰ Pan Grzegorz Wachowicz został powołany do składu Rady Nadzorczej od dnia 21 lipca 2025 r.

³¹ Pani Katarzyna Rozenfeld została powołana do składu Rady Nadzorczej od dnia 21 lipca 2025 r.

³² Pan James Van Bergh pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej do dnia 18 czerwca 2025 r.

³³ Pani Julita Jabłkowska została powołana do Rady Nadzorczej od 7 sierpnia 2024 r.

³⁴ Pani Julita Jabłkowska pełniła funkcję członka Rady Nadzorczej do dnia 21 lipca 2025 r.



Marcin Marczuk ³⁵	91.643,83	108.289,65	60.824,24	N/D	N/D	18,16%	(-43,83%)	N/D	N/D
Artur Osuchowski ³⁶	66.990,00	80.430,63	105.477,13	63.434,94	N/D	20,06%	31,14%	(-39,86%)	N/D
Michael Rohde Pedersen ³⁷	54.000,00	63.000,00	40.400,00	N/D	N/D	16,67%	(-35,87%)	N/D	N/D
Michael Sanderson ³⁸	54.423,71	63.444,00	72.444,00	81.444,00	50.622,00	16,57%	14,19%	12,42%	(-37,84%)
Wyniki Spółki (wartość w tys. PLN)									
Skonsolidowany zysk (strata) netto	-23 855	139 077	444 873	454 659	572 895	n.m.	219,88%	2,20%	26,01%
Jednostkowy zysk (strata) netto	-15 598	141 535	348 612	394 552	402 089	n.m.	146,31%	13,18%	1,91%
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej (wartość w PLN)									
średnie wynagrodzenie pracowników Spółki	106 943,62	138.144,24	155.062,28	162.435,70	179.627,81	29,17%	12,25%	4,76%	10,58%

5) Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (art. 90g ust. 2 pkt 5 Ustawy)

Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej (świadczenie w ujęciu rocznym) (wartość w PLN)	
imię nazwisko	2025 rok
Emilia Rogalewicz	N/D
Marcin Fojudzki	N/D
Wojciech Szwarc	N/D
Adam Kędzierski	940.446,00 ³⁹
Marek Trepko	451.602,00 ⁴⁰

³⁵ Pan Marcin Marczuk pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej do dnia 29 czerwca 2023 roku.

³⁶ Pan Artur Osuchowski pełnił funkcję członka i zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej do 25 czerwca 2024 roku.

³⁷ Pan Michael Rohde Pedersen pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej do dnia 29 czerwca 2023 r.

³⁸ Michael Sanderson pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej do dnia 18 czerwca 2025 r.

³⁹ Wynagrodzenie wynikające z pełnienia funkcji w zarządzie Benefit Systems International S.A. oraz tytułu umowy o pracę (od dnia powołania do Zarządu do końca roku).

⁴⁰ Wynagrodzenie wynikające z pełnienia funkcji w Zarządzie Fit Invest International sp. z o.o. (od dnia powołania do Zarządu do końca roku).



- 6) *Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany (art. 90g ust. 2 pkt 6 Ustawy)*
13. W 2025 roku w Spółce funkcjonował program motywacyjny na lata 2021-2025 przyjęty przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 3 lutego 2021 r. uchwałami nr 4/03.02.2021 oraz 5/03.02.2021 (treść uchwał dostępna jest na stronie korporacyjnej Spółki pod adresem: <https://www.benefitsystems.pl/dla-inwestora/artukul/nadzwyczajne-walne-zgromadzenie-spolki-benefit-systems-sa-zwolane-na-dzien-3-lutego-2021-roku/>).
14. Uchwały Walnego Zgromadzenia ustalają m.in. kryteria ekonomiczne, od których uzależnione jest objęcie instrumentów finansowych za poszczególne lata. 19 marca 2025 r. przyznano warraty subskrypcyjne serii M za 2024 rok, za które członkowie Zarządu mogli objąć akcje Spółki serii G w okresie od 1 do 31 grudnia 2025 roku.

Imię i nazwisko	Liczba przyznanych warrantów subskrypcyjnych serii M za 2024 rok	Akcje Spółki objęte w zamian za warraty subskrypcyjne			
		Oznaczenie serii warrantów subskrypcyjnych, za które objęte zostały akcje Spółki	Liczba wydanych akcji Spółki	Cena emisyjna w PLN za 1 akcję serii Spółki	Data wydania akcji Spółki
2025 rok					
Emilia Rogalewicz	3 400	seria M	3 400	617,01	23 stycznia 2026 r.
Marcin Fojudzki ⁴¹	1 400	seria Ł i seria M	1 650	617,01	23 stycznia 2026 r.
Adam Kędzierski	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
Marek Trepko	200	Seria M	200	617,01	23 stycznia 2026 r.

15. W związku z osiągnięciem 100% progu dla warunku skonsolidowanego znormalizowanego zysku z działalności operacyjnej Grupy Kapitałowej za 2025 rok oraz osiągnięciem 100% progu dla warunku skumulowanego skonsolidowanego znormalizowanego zysku z działalności operacyjnej za lata 2021-2025, w dniu 13 kwietnia 2026 r. sporządzona została lista osób w odniesieniu do członków Zarządu warunkowo uprawnionych do objęcia warrantów subskrypcyjnych serii N (warraty dla części programu rozpoczynającej się w 2025 roku) i K2 (nieprzyznane warraty dla części programu rozpoczynającej się w 2021 roku, które powiększają pulę dla części programu rozpoczynającej się w 2025 roku). Warunkowa alokacja warrantów serii N

⁴¹ Ponad warraty serii M przyznane za 2024 rok (1 400 warrantów), Pan Marcin Fojudzki zdecydował się objąć 250 warrantów serii Ł za 2023 rok przyznanych mu w 2024 roku (w sumie 1 650 warrantów).



i K2 nastąpiła zgodnie z zasadami programu motywacyjnego obowiązującego w Spółce. Ostateczne przyznanie tych warrantów członkom Zarządu uzależnione jest od potwierdzenia przez Radę Nadzorczą spełnienia kryteriów określonych w regulaminie programu motywacyjnego w drodze odrębnej uchwały, po odbyciu Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2025 rok.

16. Warranty subskrypcyjne warunkowo alokowane na rzecz członków Zarządu według stanu na dzień sporządzenia Sprawozdania przedstawiają się następująco:

Członek Zarządu	Warranty serii N	Warranty serii K2	Razem ⁴²
Emilia Rogalewicz	2 748	1 340	4 088
Marcin Fojudzki	1 121	0	1 121
Adam Kędzierski	0	0	0
Marek Trepko	303	0	303
Razem	4 172	1 340	5 512

17. Cena emisyjna akcji obejmowanych w wykonaniu warrantów subskrypcyjnych, według stanu na dzień sporządzenia Sprawozdania, wynosi 617,01 zł za jedną akcję. Wartość wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych przyznawanego członkom Zarządu pozostaje w granicach określonych w Polityce Wynagrodzeń.

7) **Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia (art. 90g ust. 2 pkt 7 Ustawy)**

18. Spółka nie posiada instrumentów, na podstawie których mogłaby żądać zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. W Spółce nie obowiązują mechanizmy umożliwiające żądanie zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia już wypłaconych członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej.

8) **Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstw (art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy)**

⁴² Zgodnie z § 11 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń: „Wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych należne za dany rok obrotowy nie może przekroczyć 2500% stałego składnika wynagrodzenia należnego za dany rok obrotowy”.



19. W 2025 roku nie było odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń ani odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy oraz § 7 Polityki Wynagrodzeń.

9) **Informacje dotyczące wartości świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych członków zarządu i rady nadzorczej Spółki (art. 90g ust. 5 Ustawy)**

Opieka medyczna na rzecz rodziny członków zarządu ⁴³ (świadczenie w ujęciu rocznym) (wartość w PLN)	
Imię i nazwisko	2025 rok
Emilia Rogalewicz	6.398,00
Marcin Fojudzki	11.516,00
Adam Kędzierski	0
Marek Trepko	0

10) **Wyjaśnienie, w jaki sposób została uwzględniona uchwała, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy, lub dyskusja, o której mowa w art. 90g ust. 7 Ustawy, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach (art. 90g ust. 8 Ustawy)**

20. W odniesieniu do Sprawozdania o wynagrodzeniach za 2024 rok („**Sprawozdanie za 2024 rok**”) Walne Zgromadzenie podjęło w dniu 17 czerwca 2025 r. uchwałę nr 19/17.06.2025 w sprawie wyrażenia opinii o Sprawozdaniu za 2024 rok, w której wyraziło pozytywną opinię o Sprawozdaniu za 2024 rok przy uwzględnieniu raportu niezależnego biegłego rewidenta KPMG Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k. z oceny Sprawozdania za 2024 rok w zakresie określonym prawem. Przy sporządzaniu niniejszego Sprawozdania uwzględniono wynik tej uchwały, a wobec braku uwag wymagających zmiany zasad prezentacji danych zachowano dotychczasową metodologię sporządzenia sprawozdania, przy jednoczesnym doprecyzowaniu opisu zgodności wynagrodzeń z Polityką Wynagrodzeń.

⁴³ Spółka nie wypłacała świadczeń pieniężnych i niepieniężnych na rzecz rodziny członków rady nadzorczej.



III. Ocena wypłaconych wynagrodzeń na rzecz członków organów Spółki pod kątem zgodności z Polityką Wynagrodzeń

21. Wynagrodzenia oraz pozostałe świadczenia otrzymywane przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 roku były zgodne z Polityką Wynagrodzeń oraz spełniały wymogi przewidziane przepisami prawa. Dotyczy to w szczególności struktury składników wynagrodzenia członków Zarządu, zasad ustalania i wypłaty premii rocznej, zasad przyznawania wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, a także zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej. Zasady wynagradzania przyczyniają się do realizacji długoterminowej strategii Spółki, uwzględniają jej sytuację finansową oraz wspierają prawidłowe i stabilne zarządzanie Spółką. Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń oraz zgodność wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej z jej postanowieniami.

Warszawa, 12 maja 2026 r.

Rada Nadzorcza Benefit Systems S.A.