



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PAMAPOL S.A.  
za rok 2024**

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PAMAPOL S.A. za rok 2024 (Sprawozdanie o wynagrodzeniach)* zostało sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 620) (*Ustawa o ofercie*).

Sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych za rok 2024 zgodnie z przyjętą przez Spółkę *Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PAMAPOL S.A. (Polityka Wynagrodzeń)*.

Polityka Wynagrodzeń została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia PAMAPOL S.A. w dniu 30 lipca 2020 r. Do tego okresu Spółka nie posiadała sformalizowanej polityki wynagrodzeń. Polityka Wynagrodzeń została następnie zmieniona uchwałą Walnego Zgromadzenia w dniu 30 czerwca 2023 r.

Przyjęta Polityka Wynagrodzeń zawiera ponadto ogólne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, które powinny przyczyniać się do realizacji strategii/planu operacyjnego, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i Grupy PAMAPOL.

#### **I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia**

Zgodnie z treścią Polityki Wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pełnienia funkcji w Spółce. Oprócz wynagrodzenia zasadniczego Członkowie Zarządu mogą otrzymywać: wynagrodzenie zmienne w postaci premii okresowej, wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej, świadczenia dodatkowe, wynagrodzenie z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę, oraz wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji. Po zmianie Polityki Wynagrodzeń, tj. od dnia 30 czerwca 2023 r. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać ponadto: nagrody za spełnienie określonego zadania bądź za określone osiągnięcie, dodatkowe wynagrodzenie roczne, udział w zysku lub nadwyżce bilansowej.

Zgodnie ze stanem faktycznym, w okresie objętym sprawozdaniem Członkowie Zarządu oprócz wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pełnionej funkcji otrzymywali także wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej.

Członkowie Zarządu nie otrzymywali w okresie sprawozdawczym przewidzianego w Polityce Wynagrodzeń: świadczenia dodatkowego, wynagrodzenia z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę, wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji, nagrody za spełnienie określonego zadania bądź za określone osiągnięcie, dodatkowego wynagrodzenie rocznego, udziału w zysku lub nadwyżce bilansowej.

Tabela 1 – Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku 2024

ZARZĄD	Wynagrodzeni e stałe	Wynagrodzeni e zmienne	Wynagrodze nie dodatkowe	Proporcja między stałym a zmiennym wynagrodzenie m	Wynagrodzeni e z tytułu powołania do organu spółki zależnej	Wynagrodzeni e łączne w Grupie Pamapol
<b>Paweł Szataniak Prezes Zarządu</b>	81 997,92 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 %	79 288,92 zł	161 286,84 zł
<b>Bartosz Półgrabia Wiceprezes Zarządu</b>	350 970,22 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 %	89 164,12	440 134,34 zł
<b>Krzysztof Półgrabia Wiceprezes Zarządu</b>	73 238,36 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 %	1 259 730,04 zł	1 332 968, 40 zł
<b>Łukasz Woźny Członek Zarządu</b>	314 008,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 %	0,00 zł	314 008,00 zł

(\*)Pan Paweł Szataniak pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w Kwidzyn Sp. z o.o. (od dnia 14.05.2024 roku spółka Warmińskie Zakłady Przetwórstwa Owocowo-Warzywnego sp. z o.o. działa pod firmą KWIDZYN Sp. z o.o.), Przewodniczącego Rady Nadzorczej w

*Mitmar Sp. z o.o. oraz Przewodniczącego Rady Nadzorczej w Makłowicz i Synowie Spółka z o.o.*

*(\*) Pan Bartosz Półgrabia pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej Mitmar Sp. z o.o. oraz Członka Rady Nadzorczej Kwidzyn Sp. z o.o. (od dnia 14.05.2024 roku spółka Warmińskie Zakłady Przetwórstwa Owocowo-Warzywnego sp. z o.o. działa pod firmą KWIDZYN Sp. z o.o.) oraz Prezesa Zarządu w Makłowicz i Synowie Spółka z o.o. w okresie od 1.01.2024r do 31.07.2024r., a w okresie od 01.08.2024r pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu.*

*(\*) Pan Krzysztof Półgrabia pełni funkcję Prezesa Zarządu Kwidzyn Sp. z o.o. (od dnia 14.05.2024 roku spółka Warmińskie Zakłady Przetwórstwa Owocowo-Warzywnego sp. z o.o. działa pod firmą KWIDZYN Sp. z o.o.) oraz Członka Rady Nadzorczej Mitmar Sp. z o.o.*

*(\*) Pan Łukasz Woźny pełnił funkcję Członka Zarządu do 14.10.2024 roku.*

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią swoją funkcję na podstawie powołania. Spółka nie zawiera z Członkami Rady Nadzorczej umów dotyczących pełnienia przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składa się z wynagrodzenia stałego, które może być zróżnicowane w zależności od sprawowanej funkcji w Radzie Nadzorczej i jej komitetach. Oprócz wynagrodzenia stałego Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać:

- wynagrodzenie z tytułu powołania do organu nadzorczego spółki zależnej,
- świadczenia dodatkowe.

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali świadczeń dodatkowych.

Poza zasiadaniem w Radzie Nadzorczej Spółki i spółek zależnych Członek Rady Nadzorczej nie świadczy istotnych usług na rzecz Spółki lub spółek zależnych, a jego wynagrodzenie nie jest oparte na wynikach osiągniętych przez Spółkę, w szczególności nie otrzymuje wynagrodzenia zmiennego, ani nie jest uprawniony do otrzymywania wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych Spółki.

*Tabela 2 – Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2024*

<b>RADA NADZORCZA</b>	Wynagrodzenie 2024	Wynagrodzenie z tytułu powołania do organu Spółki zależnej 2024	Łączne wynagrodzenie w Grupie Pamapol 2024
<b>Mariusz Szataniak</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	159 057,84	106 536,30 zł	265 594,14 zł
<b>Waldemar Frąckowiak</b> Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	123 127,18 zł	0,00 zł	123 127,18 zł
<b>Piotr Kamiński</b> Sekretarz Rady Nadzorczej	104 145,03 zł	0,00 zł	104 145,03 zł
<b>Krzysztof Urbanowicz</b> Członek Rady Nadzorczej	111 933,72 zł	0,00 zł	111 933,72 zł
<b>Tomasz Szataniak</b> Członek Rady Nadzorczej	89 547,00 zł	0,00 zł	89 547,00 zł

(\*)Pan Mariusz Szataniak pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej PAMAPOL S.A. Ponadto w okresie sprawozdawczym sprawował funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółkach zależnych – Kwidzyn Sp. z o.o. (od dnia 14.05.2024 roku spółka Warmińskie Zakłady Przetwórstwa Owocowo-Warzywnego sp. z o.o. działa pod firmą KWIDZYN Sp. z o.o.) i Mitmar Sp. z o.o. oraz Członka Rady Nadzorczej w Makłowicz i Synowie Spółka z o.o. oraz funkcję Członka Zarządu w Pamapol S.A. jako oddelegowany Członek Rady Nadzorczej w okresie 14.10.2024r. do 31.12.2024r.

## II. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Obowiązująca w Spółce Polityka Wynagrodzeń zawiera ogólne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, które powinny przyczyniać się do realizacji planu operacyjnego, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i Grupy PAMAPOL.

W szczególności celem zasad wynagradzania Członków Zarządu jest:

- osiąganie optymalnych wyników finansowo- ekonomicznych przez Spółkę i Grupę PAMAPOL,

- wzrost wartości Spółki i ceny jej akcji,
- wzmocnienie motywacji do realizacji strategii/ planu operacyjnego Spółki i Grupy PAMAPOL,
- zapewnienie efektywnego i płynnego zarządzania Spółką,
- racjonalne wykorzystanie środków majątkowych Spółki.

Członek Zarządu otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze z tytułu pełnienia funkcji w Spółce.

Wysokość tego wynagrodzenia ustalana jest z uwzględnieniem:

- funkcji sprawowanej w Zarządzie Spółki,
- zakresu odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji,
- kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i stażu pracy,
- wielkości przedsiębiorstwa Spółki,
- poziomu wynagrodzenia członków zarządu w podobnych spółkach i na porównywalnym rynku.

Członek Zarządu może także otrzymywać wynagrodzenie zmienne w postaci premii okresowej, wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej, świadczenia dodatkowe, wynagrodzenie z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę oraz wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji, nagrody za spełnienie określonego zadania bądź za określone osiągnięcie, dodatkowe wynagrodzenie roczne, udział w zysku lub nadwyżce bilansowej.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie stałe, które może być zróżnicowane w zależności od sprawowanej funkcji w Radzie Nadzorczej i komitetach tej Rady Nadzorczej. Oprócz wynagrodzenia stałego, Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać wynagrodzenie z tytułu powołania do organu nadzorczego spółki zależnej oraz świadczenia dodatkowe. Wysokość wynagrodzenia stałego Członka Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie z uwzględnieniem:

- funkcji sprawowanej w Radzie Nadzorczej i komitetach tej Rady Nadzorczej,
- wielkości przedsiębiorstwa Spółki,
- skali działalności Grupy PAMAPOL,
- poziomu wynagradzania członków rad nadzorczych w podobnych spółkach i na porównywalnym rynku.

Członkowie Rady Nadzorczej mogą sprawować funkcję w organach nadzorczych spółek zależnych

i mogą otrzymywać z tego tytułu wynagrodzenie.

Obowiązująca w Spółce Polityka Wynagrodzeń oparta o jasne, transparentne i obiektywne zasady przyczynia się do realizacji strategii/ planu operacyjnego Spółki, jej długoterminowych celów oraz stabilności Spółki m.in. poprzez:

- zwiększenie zaufania Akcjonariuszy do Spółki i osób nią zarządzających,
- powiązania interesów Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z interesami Spółki oraz jej Akcjonariuszy,
- długotrwałe związanie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ze Spółką, co powinno pozytywnie wpływać na efektywne zarządzania Spółką i Grupą PAMAPOL,
- zwiększenie motywacji i wydajności pracy Członków Zarządu i Rady Nadzorczej m. in. z uwagi na:
  - rynkowe, konkurencyjne i adekwatne do sytuacji Spółki wynagrodzenie stałe,
  - powiązania wynagrodzenia zmiennego wypłacanego Członkom Zarządu od wyników osiągniętych przez Spółkę i Grupę PAMAPOL,
  - istotny potencjalny udział wynagrodzenia zmiennego w całkowitym wynagrodzeniu Członków Zarządu.

### III. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Premia okresowa może być przyznana Członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą. Wypłata premii okresowej uzależniona jest od poziomu realizacji celów zarządczych, takich jak:

- osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników finansowych,
- osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników niefinansowych, w tym odnoszących się do zagadnień związanych z ochroną środowiska oraz interesów społecznych,
- realizacji zadań w ramach strategii/ planu operacyjnego Spółki i Grupy PAMAPOL.

Rada Nadzorcza odstąpiła od podjęcia decyzji o przyznaniu Członkom Zarządu premii okresowej za rok 2024 r.

Tabela 3 Wyniki finansowe PAMAPOL S.A. w latach 2020-2024

wyniki finansowe PAMAPOL S.A. (w tys. zł)					
	2020	2021	2022	2023	2024
zysk netto	4 465	2 842	5 142	161	- 5 075
zmiana w tys. zł	13 662	-1 623	2 300	-4 981	-4 914

**IV. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie**

Tabela 4 - Wyniki Spółki za lata 2020-2024

<b>PAMAPOL S.A.</b>					
<b>(dane jednostkowe w tys. zł)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>257 486</b>	<b>229 912</b>	<b>329 670</b>	<b>282 837</b>	<b>312 742</b>
<b>EBITDA</b>	<b>868</b>	<b>9 807</b>	<b>16 741</b>	<b>3 305</b>	<b>680</b>
<b>EBIT</b>	<b>5 925</b>	<b>4 400</b>	<b>10 963</b>	<b>-2 065</b>	<b>-4 865</b>
<b>Zysk/strata netto</b>	<b>4 465</b>	<b>2 842</b>	<b>5 142</b>	<b>161</b>	<b>-5 075</b>

Tabela 5 – Porównanie wynagrodzeń Członków Zarządu w ujęciu rocznym 2020-2024

<b>ZARZĄD</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>Paweł Szataniak</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>138 128,76 zł</b>	<b>140 823,79 zł</b>	<b>149 062,31 zł</b>	<b>161 286,84 zł</b>
zmiana		138 128,76 zł	2 695,03 zł	8 238,52zł	12 224,53 zł
zmiana%			1,95%	5,85%	8,20 %
<b>Krzysztof Półgrabia</b>	<b>826 629,66 zł</b>	<b>1 007 148,87 zł</b>	<b>874 958,12 zł</b>	<b>1 015 470,62 zł</b>	<b>1 332 968,40 zł</b>
zmiana	139 304,21 zł	180 519,21 zł	-132 190,75 zł	140 512,50 zł	317 497,78
zmiana%	20,27%	21,84%	-13,13%	16,05%	31,27 %
<b>Bartosz Półgrabia</b>	<b>437 157,92 zł</b>	<b>785 384,44 zł</b>	<b>983 792,09 zł</b>	<b>723 482,34 zł</b>	<b>440 134,34 zł</b>
zmiana	397 627,38 zł	348 226,52 zł	198 407,65 zł	260 309,75 zł	-283 348,00 zł
zmiana%	1005,87%	79,66%	25,26%	-26,45%	- 39,16%
<b>Piotr Sieńko</b>	<b>150 888,85 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>
zmiana	150 888,85 zł	150 888,85 zł	-		
zmiana%					
<b>Tomasz Brandt</b>	<b>89 648,55 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>
zmiana	-270 805,72 zł	-89 648,55 zł			
zmiana%	-75,13%				
<b>Małgorzata Antczak-</b>	<b>345 125,00 zł</b>	<b>559 315,00 zł</b>	<b>83 240,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>



<b>Moszczyńska</b>					
zmiana	345 125,00 zł	214 190,00 zł	-476 075,00 zł	-83 240,00 zł	
zmiana%		62,06%	-85,12%		
<b>Małgorzata Bednarek</b>	<b>315 659,12 zł</b>	<b>354 872,76 zł</b>	<b>53 867,61 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>
zmiana	62 153,02 zł	39 213,64 zł	-301 005,15 zł	- 53 867,61 zł	
zmiana%	24,52%	12,42%	-84,82%		
<b>Ryszard Szatkowski</b>	<b>344 737,02 zł</b>	<b>708 355,72 zł</b>	<b>836 109,84 zł</b>	<b>609 621,68 zł</b>	<b>0,00</b>
zmiana	344 737,02 zł	363 618,70 zł	127 754,12 zł	-226 488,16 zł	-609 621,68 zł
zmiana%		105,48%	18,04%	-27,08%	
<b>Łukasz Woźny</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>0,00 zł</b>	<b>211 727,27 zł</b>	<b>427 649,27 zł</b>	<b>314 008,00 zł</b>
zmiana				215 922 zł	- 113 641,27 zł
zmiana%				101,98%	-26,57%

(\*) Podane powyżej kwoty w tabeli za lata 2020-2024 dotyczą okresu zatrudnienia poszczególnych członków zarządu Pamapol S.A..

Tabela 6 – Średnie wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Pamapol S.A w latach 2020-2024

<b>ROK</b>	<b>Średnie wynagrodzenie Pamapol S.A.</b>	<b>Wzrost średniego wynagrodzenie rok do roku Pamapol S.A.</b>
<b>2020</b>	4 530,30 zł	4,32%
<b>2021</b>	4 010,00 zł	-11,48%
<b>2022</b>	4 684,72 zł	16,83%
<b>2023</b>	5 035,09 zł	7,48%
<b>2024</b>	5 738,30 zł	13,97 %

## V. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Tabela 7 – Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

### Wszystko poza Pamapol

<b>ZARZĄD</b>	<b>2024</b>
<b>Paweł Szataniak</b> Prezes Zarządu	79 288,92 zł

<b>Krzysztof Półgrabia</b> Wiceprezes Zarządu	1 259 730,04 zł
<b>Bartosz Półgrabia</b> Wiceprezes Zarządu	89 164,12 zł
<b>RADA NADZORCZA</b>	<b>2024</b>
<b>Mariusz Szataniak</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	106 536,30 zł

## **VI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany**

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Spółka dopuszcza stosowanie programów motywacyjnych opartych na instrumentach finansowych, w tym akcjach Spółki.

W roku 2024 Członkom Zarządu nie zostały przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

## **VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Spółka dopuszcza stosowanie mechanizmu żądania od Członków Zarządu zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, które zostały już wypłacone. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie wystąpiły okoliczności uzasadniające żądanie zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia, wobec czego Spółka nie korzystała z takiej możliwości.

## **VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

Zgodnie z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o czasowym odstąpieniu od jej stosowania, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki. Przesłankami czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń są:

- wystąpienie nadzwyczajnych zdarzeń gospodarczych i/lub społecznych wpływających w istotny sposób na funkcjonowanie Spółki,
- utrata przez Spółkę stabilności finansowej.

W związku z brakiem wystąpienia w Spółce w roku 2024 wyżej wymienionych przesłanek nie wystąpiły odstępstwa od stosowania Polityki Wynagrodzeń.

W ocenie Spółki stosowany w praktyce system wynagrodzeń gwarantuje bieżącą i długoterminową realizację celów gospodarczych i zamierzeń Spółki oraz stanowi rękojmię skutecznego zarządzania zarówno w obszarze Spółki jak i Grupy Kapitałowej.

#### **IX. Wyjaśnienie, w jaki sposób w Sprawozdaniu została uwzględniona uchwała odnosząca się do poprzedniego Sprawozdania o wynagrodzeniach**

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Pamapol S.A. za rok 2023 zostało przyjęte i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą w dniu 27 maja 2024 r.

Następnie niezależny biegły rewident dokonał oceny w/w sprawozdania wyrażonej w formie odrębnego raportu skierowanego do Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej (Raport).

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2024 zaprezentowane zostało Akcjonariuszom Spółki z odpowiednim wyprzedzeniem i przedłożone na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu w dniu 27 czerwca 2024 r. Akcjonariusze Pamapol S.A. po zapoznaniu się z Raportem biegłego rewidenta, nie zgłaszając do niego dodatkowych uwag, pozytywnie zaopiniowali przedstawione Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Pamapol S.A. za rok 2024 (Uchwała nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Pamapol S.A. z dnia 27 czerwca 2024 r.).

ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO RADY NADZORCZEJ – Waldemar Frąckowiak

SEKRETARZ RADY NADZORCZEJ - Piotr Kamiński

CZŁONEK RADY NADZORCZEJ - Krzysztof Urbanowicz

CZŁONEK RADY NADZORCZEJ – Tomasz Szataniak