

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ 3R GAMES S.A.
O WYNAGRODZENIACH RADY NADZORCZEJ I ZARZĄDU
ZA ROK OBROTOWY OD 1 STYCZNIA 2024 DO 31 GRUDNIA 2024

I. WPROWADZENIE

1. Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach stanowi kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej w okresie od 01 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.
2. Rada Nadzorcza 3R Games S.A. (dalej: Rada, Rada Nadzorcza) po raz pierwszy sporządziła sprawozdanie o wynagrodzeniach łącznie za lata 2019 - 2020.
3. Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej 3R GAMES S.A. za rok obrotowy 2024 (dalej: Sprawozdanie) obejmuje okres od dnia 1 stycznia 2024 roku do dnia 31 grudnia 2024 roku (dalej: rok obrotowy 2024).
4. Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o obowiązujące przepisy, w szczególności na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 6592; dalej: Ustawa lub Ustawa o ofercie).
5. Za informacje zawarte w niniejszym Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej.
6. Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą Sprawozdanie o Wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy.
7. Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie.
8. Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej 3R GAMES S.A. (dalej: Polityka) została przyjęta w uchwałą nr 16 z dnia 28 września 2020 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki i następnie zmieniona uchwałą nr 15 z dnia 24 czerwca 2024 roku. Polityka jest dostępna na stronie internetowej 3R GAMES S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej: Spółka) w zakładce <https://ir.3r.games/dokumenty-korporacyjne/>.
9. Spółka zamieszcza Sprawozdanie o Wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, o którym mowa w części I. pkt 3. Sprawozdania o Wynagrodzeniach.
10. Zgodnie z Art. 90g ust. 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, sprawozdanie o wynagrodzeniach zawiera wyjaśnienie, w jaki sposób została

w nim uwzględniona uchwała, o której mowa w ust. 6, lub dyskusja, o której mowa w ust. 7, odnoszące się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach. Stosownie do postanowień art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych Rada Nadzorcza 3R Games S.A. przedkłada Walnemu Zgromadzeniu Spółki sprawozdanie o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z polityką wynagrodzeń w okresie objętym sprawozdaniem.

II. DEFINICJE

W Sprawozdaniu o Wynagrodzeniach, następujące wyrażenia mają znaczenie nadane im poniżej:

Całkowite wynagrodzenie – suma stałych składników wynagrodzenia, zmiennych składników wynagrodzenia oraz wartości niepieniężnych składników wynagrodzenia;

Członek Rady Nadzorczej – członek rady nadzorczej Spółki;

Członek Zarządu – członek zarządu Spółki;

Osoba najbliższa Członka Rady Nadzorczej – małżonek Członka Rady Nadzorczej, wstępny Członka Rady Nadzorczej, zstępny Członka Rady Nadzorczej, rodzeństwo Członka Rady Nadzorczej, powinowaty Członka Rady Nadzorczej w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoba pozostającą w stosunku przysposobienia z Członkiem Rady Nadzorczej oraz jej małżonek tej osoby, osoba pozostającą we wspólnym pożyciu z Członkiem Rady Nadzorczej;

Osoba najbliższa Członka Zarządu – małżonek Członka Zarządu, wstępny Członka Zarządu, zstępny Członka Zarządu, rodzeństwo Członka Zarządu, powinowaty Członka Zarządu w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoba pozostającą w stosunku przysposobienia z Członkiem Zarządu oraz małżonek tej osoby, osoba pozostająca we wspólnym pożyciu z Członkiem Zarządu;

Podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej - podmioty należące do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości;

Polityka Wynagrodzeń – Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej 3R GAMES S.A. (dalej: Polityka) została przyjęta w uchwałą nr 16 z dnia 28 września 2020 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki i następnie zmieniona uchwałą nr 15 z dnia 24 czerwca

2024 roku. Polityka jest dostępna na stronie internetowej 3R GAMES S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej: Spółka) w zakładce <https://ir.3r.games/dokumenty-korporacyjne/>;

Spółka – 3R GAMES SPÓŁKA AKCYJNA z siedzibą w Warszawie, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawa w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000370202;

Sprawozdanie o Wynagrodzeniach – niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach;

Ustawa – ustawa o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. - t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592; dalej: Ustawa lub Ustawa o ofercie;;

Ustawa o rachunkowości – ustawa o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. – t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 120, z późn. zm.;

Walne Zgromadzenie – Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki albo Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki.

III. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wysokość świadczeń Zarządu za rok 2024

Rada Nadzorcza 3R Games S.A. z siedzibą w Warszawie w niniejszym sprawozdaniu podaje informacje o wynagrodzeniach członków poszczególnych organów Spółki w kwotach brutto i w walucie polski nowy złoty.

imię i nazwisko Członka Zarządu	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premii uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepieniężnych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Zarządu	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością miesięcznej premii uznaniowej	proporcja między wysokością wynagrodzenia stałego a wysokością dodatkowej nagrody
---------------------------------	--------------------------------	--	-----------------------------	-------	----------------------------------	---	---	--	---

Piotr Surmacz – Prezes Zarządu	270 000 zł	-	-	270 000 zł	8 366 zł	-	-	-	-
Wiktor Dymecki – Członek Zarządu	180 000 zł	-	-	180 000 zł	8 366 zł	-	-	-	-

Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenia na podstawie uchwały powołania przez Radę Nadzorczą Spółki. Uchwała określa składniki wynagrodzenia Członków Zarządów w tym podstawowe stałe wynagrodzenie.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

- a) Stałe składniki wynagrodzenia Członków Zarządu zostały przyznane w wysokości ustalonej przez uchwałę Rady Nadzorczej w wysokości zapewniającej konkurencyjność w stosunku do poziomu wynagrodzeń oferowanego na równorzędnych stanowiskach porównywalnych podmiotów z uwzględnieniem zakresu obowiązków, odpowiedzialności oraz sytuacji finansowej Spółki;
- b) O przyznaniu oraz o wysokości zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu może zdecydować Rada Nadzorcza, biorąc pod uwagę zarówno realizację kryteriów finansowych jak i kryteriów niefinansowych przyznania zmiennych składników wynagrodzenia. Rada Nadzorcza nie zdecydowała się na przyznanie dodatkowych zmiennych składników z uwagi na sytuację finansową Spółki w roku 2024.;
- c) W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Członkom Zarządu przysługiwały niepieniężne składniki wynagrodzenia obejmujące prywatną opiekę medyczną oraz kartę Multisport;
- d) Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez zastosowanie kryterium podejmowania działań mających na celu realizację planów Spółki i zwiększenia jej wartości oraz dostosowanie poziomu wynagrodzenia odpowiednio do kompetencji oraz stawianych celów.

Wdrożona polityka wynagradzania przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez zapewnienie odpowiedniego poziomu kadry zarządzającej, odpowiedniego poziomu motywacji oraz narzędzi dla realizacji strategii Spółki.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza nie ustaliła składników wynagrodzenia, które zależne byłyby od osiągniętych wyników.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych

Odstąpiono od podawania wskazanych informacji dot. zmiany w odniesieniu do lat, za które Spółka nie była zobowiązana sporządzać Sprawozdania o Wynagrodzeniach. Wynagrodzenie Zarządu uległo nieznacznemu zmniejszeniu w roku 2024 utrzymując się na zbliżonym poziomie z 2023 roku.



Wysokość średniomiesięcznego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej zaprezentowano w poniższych tabelach. Średnia liczona jest dla miesięcy, w których występowało zatrudnienie.

2020		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	38 344	7
II	21 717	5
III	16 528	3
IV	7 976	2
V	6 813	1
VI	4 839	1
VII	4 839	1
VIII	4 839	1
IX	0	0
X	0	0
XI	0	0
XII	0	0
Średnia	13 237	2,63
Średniomiesięcznie	5 043	

2021		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	0	0
II	0	0
III	0	0
IV	0	0
V	0	0
VI	0	0
VII	8 383	1
VIII	16 384	3
IX	25 965	4
X	41 452	6
XI	37 984	6
XII	35 089	5
Średnia	27 543	4,17
Średniomiesięcznie	6 610	

2022		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	35 007	5
II	36 135	5
III	36 135	5
IV	40 060	6
V	39 933	6
VI	36 510	5
VII	41 935	6
VIII	42 175	6
IX	42 998	6
X	41 549	5
XI	53 015	6
XII	53 013	6
Średnia	41 539	5,58
Średniomiesięcznie	7 444	

2023		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	52 332	6
II	51 499	6
III	48 161	6
IV	41 165	5
V	33 951	5
VI	34 216	4
VII	35 617	4
VIII	35 617	4
IX	36 750	4
X	37 014	4
XI	43 447	6
XII	53 156	6
Średnia	41 910	5,00
Średniomiesięcznie	8 382	

2024		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	53 564	6
II	49 859	6
III	46 816	5
IV	46 685	5
V	46 668	5
VI	46 410	5
VII	54 905	6
VIII	72 250	7
IX	68 535	8
X	76 411	8
XI	76 827	8
XII	67 045	8
Średnia	58 831	6,42
Średniomiesięcznie	9 164	

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);

W roku 2024 Spółka nie tworzyła Grupy Kapitałowej.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W dniu 31 marca 2023 r. Zarząd Spółki podjął uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu programu motywacyjnego Spółki na lata obrotowe 2022-2024 („Regulamin”), który został wprowadzony na podstawie uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 stycznia 2023 r. Ponadto w dniu 31 marca 2023 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie zatwierdzenia Regulaminu.

W związku z wprowadzeniem na podstawie uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 stycznia 2023 r. programu motywacyjnego Spółki na lata 2022-2024 („Program Motywacyjny”), a także przyjęciem przez Zarząd Spółki w dniu 31 marca 2023 r. regulaminu

Programu Motywacyjnego („Regulamin”) i zatwierdzeniem przez Radę Nadzorczą Spółki Regulaminu w dniu 31 marca 2023 r., Zarząd i Rada Nadzorcza Spółki podjęły w dniu 31 marca 2023 r. decyzje w sprawie:

- a) ustalenia liczby uprawnień, rozumianych jako warunkowe prawo do objęcia warrantów subskrypcyjnych na zasadach określonych w Regulaminie („Uprawnienia”), które mogą zostać przyznane uczestnikom Programu Motywacyjnego w ramach etapu dotyczącego roku obrotowego 2022 w Części A Programu Motywacyjnego oraz etapu dotyczącego roku obrotowego 2023 w Części A i B Programu Motywacyjnego;
- b) włączenia poszczególnych uczestników i przyznania im odpowiedniej liczby Uprawnień w ramach etapu dotyczącego roku obrotowego 2022 w Części A Programu Motywacyjnego oraz etapu dotyczącego roku obrotowego 2023 w Części A i B Programu Motywacyjnego;
- c) ustalenia warunków od których uzależniona jest realizacja Uprawnień w ramach etapu dotyczącego roku obrotowego 2022 w Części A Programu Motywacyjnego oraz etapu dotyczącego roku obrotowego 2023 w Części A i B Programu Motywacyjnego.

Transza I - realizacja programu motywacyjnego za rok obrotowy 2022

W związku z realizacją w Spółce programu motywacyjnego, wprowadzonego na podstawie uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 stycznia 2023 r. (raport bieżący Spółki nr 3/2023), co do którego regulamin został przyjęty przez Zarząd Spółki i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 31 marca 2023 r. (raport bieżący Spółki nr 12/2023), Spółka w dniu 16 października 2023 r. złożyła następujące oferty nieodpłatnego objęcia imiennych warrantów subskrypcyjnych serii D1, wyemitowanych na podstawie uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 15 marca 2023 r. (raport bieżący Spółki nr 9/2023) i uprawniających do objęcia akcji zwykłych na okaziciela serii M Spółki o wartości nominalnej 0,10 zł, przy czym 1 warrant uprawnia do objęcia 1 akcji serii M po cenie emisyjnej równej wartości nominalnej akcji Spółki (dalej: „Warranty”):

- Prezesowi Zarządu – panu Piotrowi Surmaczowi – ofertę objęcia 1.200.000 Warrantów;
- Członkowi Zarządu – panu Wiktorowi Dymeckiemu – ofertę objęcia 600.000 Warrantów.

W dniu 30 października 2023 roku Spółka otrzymała oświadczenia o nieodpłatnym objęciu imiennych warrantów subskrypcyjnych serii D1. W dniu 7 grudnia 2023 r. przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A. („KDPW”) oświadczenia nr 1178/2023 w sprawie zawarcia ze Spółką umowy o rejestrację w depozycie papierów wartościowych imiennych warrantów subskrypcyjnych serii D1. W dniu 08 lutego 2024 roku osoby uprawnione z warrantów subskrypcyjnych złożyły oświadczenia o objęciu akcji zwykłych na okaziciela serii M. W dniu 09 lutego 2024 akcje zostały w całości opłacone, a w dniu 12 lutego 2024 przyznane i zarejestrowane na rachunkach maklerskich osób uprawnionych.

Transza II - realizacja programu motywacyjnego za rok obrotowy 2023

W związku z realizacją w Spółce programu motywacyjnego, wprowadzonego na podstawie uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 stycznia 2023 r. (raport bieżący Spółki nr 3/2023), co do którego regulamin został przyjęty przez Zarząd Spółki i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 31 marca 2023 r. (raport bieżący Spółki nr 12/2023), Spółka w dniu 23 kwietnia 2024 r. złożyła następujące oferty nieodpłatnego objęcia imiennych warrantów subskrypcyjnych serii D2, wyemitowanych na podstawie uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 15 marca 2023 r. (raport bieżący Spółki nr 9/2023) i uprawniających do objęcia akcji zwykłych na okaziciela serii M Spółki

o wartości nominalnej 0,10 zł, przy czym 1 warrant uprawnia do objęcia 1 akcji serii M po cenie emisyjnej równej wartości nominalnej akcji Spółki (dalej: „Warranty”):

- Prezesowi Zarządu – panu Piotrowi Surmaczowi – ofertę objęcia 600.000 Warrantów;
- Członkowi Zarządu – panu Wiktorowi Dymeckiemu – ofertę objęcia 300.000 Warrantów;

W dniu 06 maja 2024 roku Spółka otrzymała oświadczenia o nieodpłatnym objęciu imiennych warrantów subskrypcyjnych serii D2. W dniu 09 sierpnia 2024 roku osoby uprawnione z warrantów subskrypcyjnych złożyły oświadczenia o objęciu akcji zwykłych na okaziciela serii M. W dniu 09 sierpnia 2024 akcje zostały w całości opłacone, a w dniu 28 sierpnia 2024 przyznane i zarejestrowane na rachunkach maklerskich osób uprawnionych.

Transza III - realizacja programu motywacyjnego za rok obrotowy 2024

W związku z wprowadzeniem na podstawie uchwały nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 30 stycznia 2023 r. programu motywacyjnego Spółki na lata 2022-2024 („Program Motywacyjny”), a także przyjęciem przez Zarząd Spółki w dniu 31 marca 2023 r. regulaminu Programu Motywacyjnego („Regulamin”) i zatwierdzeniem przez Radę Nadzorczą Spółki Regulaminu w dniu 31 marca 2023 r, w dniu 27 marca 2024 roku Zarząd i Rada Nadzorcza Spółki podjęły decyzje w sprawie:

- a) ustalenia liczby uprawnień, rozumianych jako warunkowe prawo do objęcia warrantów subskrypcyjnych na zasadach określonych w Regulaminie („Uprawnienia”), które mogą zostać przyznane uczestnikom Programu Motywacyjnego w ramach etapu dotyczącego roku obrotowego 2024 w Części A i B Programu Motywacyjnego;
- b) włączenia poszczególnych uczestników i przyznania im odpowiedniej liczby Uprawnień w ramach etapu dotyczącego roku obrotowego 2024 w Części A i B Programu Motywacyjnego;
- c) ustalenia warunków od których uzależniona jest realizacja Uprawnień w ramach etapu dotyczącego roku obrotowego 2024 w Części A i B Programu Motywacyjnego.

Zgodnie z podjętymi decyzjami Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki:

1) w ramach etapu dotyczącego roku obrotowego 2024 w Części A Programu Motywacyjnego, uczestnikom Programu Motywacyjnego będącym członkami Zarządu Spółki zostało przyznanych łącznie 365.000 Uprawnień;

2) realizacja Uprawnień w ramach etapu dotyczącego roku obrotowego 2024 w Części A Programu Motywacyjnego uwarunkowana jest od spełnienia warunku lojalnościowego, rozumianego jako świadczenie pracy lub pełnienie funkcji

na rzecz Spółki przez uczestnika przez cały rok obrotowy 2024 na podstawie powołania, umowy o pracę lub jakiegokolwiek innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy, usług lub dzieła.

3) w ramach etapu dotyczącego roku obrotowego 2023 w Części B Programu Motywacyjnego, uczestnikom Programu Motywacyjnego będącym członkami Zarządu Spółki zostało przyznanych łącznie 1.825.000 Uprawnień;

4) realizacja Uprawnień w ramach Etapu 2024 B Programu Motywacyjnego, uwarunkowana jest od łącznego spełnienia

(i) Warunku Lojalnościowego, rozumianego jako świadczenie pracy lub pełnienie funkcji na rzecz Spółki przez uczestnika przez cały rok obrotowy 2024 na podstawie powołania, umowy o pracę lub jakiegokolwiek innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy, usług lub dzieła, przy czym zmiana formy prawnej, na podstawie której świadczona jest praca lub pełniona jest funkcja nie wpływa na ważność spełnienia kryterium oraz
(ii) Warunku Wynikowego, rozumianego jako wydanie przez Spółkę w roku 2024 co najmniej trzech nowych gier (własnych lub portów) lub aplikacji.

5) w przypadku częściowego spełnienia przez uczestnika Warunku Wynikowego, uczestnik będzie mógł wykonać część Uprawnień, zgodnie z poniżej przedstawionymi zasadami:

- wydanie dwóch produktów – liczba uprawnień – 1.500.000 (w tym 1.100.000 w części Zarządu),

- wydanie jednego produktu – liczba uprawnień – 750.000 (w tym 550.000 w części Zarządu).

W przypadku wydania dwóch lub jednego produktu pozostałe Uprawnienia wygasają.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Spółka nie korzysta z możliwości odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania i realizacji Polityki, o których mowa w art. 90d ust. 2 pkt 8 Ustawy o ofercie.

9. Informacje dotyczące odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od stosowania Polityki, o których mowa w art. 90d ust. 2 pkt 8 Ustawy o ofercie.

odstępstwo	przesłanka zastosowania odstępstwa	tryb zastosowania odstępstwa	elementy, od których zastosowano odstępstwo
NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY	NIE DOTYCZY

10. W przypadku, gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, w sprawozdaniu o wynagrodzeniach zamieszcza się informacje o wartości takich świadczeń. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu. W informacjach tych nie podaje się: 1) podstawy przyznania takich świadczeń; 2) danych osobowych osób, na rzecz których je wypłacono.

W roku 2024 w skład wynagrodzenia członków zarządu nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób. Spółka w okresie sprawozdawczym nie wypłacała żadnych świadczeń na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu lub Członków Rady Nadzorczej Spółki.

IV. ŚWIADCZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

1.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wysokość świadczeń za rok 2024

imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	wysokość wynagrodzenia stałego	wysokość miesięcznej premii uznaniowej	wysokość dodatkowej nagrody	RAZEM	wartość świadczeń niepieniężnych	wysokość wynagrodzenia od Podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	wartość świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członka Rady Nadzorczej
Krzysztof Rąpała	21 000 zł	-	-	-	-	-	-
Kamil Gaworecki	15 000 zł	-	-	-	-	-	-
Olaf Szymanowski	15 000 zł	-	-	-	-	-	-
Wojciech Paczka	15 000 zł	-	-	-	-	-	-
Jakub Krajewski	15 000 zł	-	-	-	-	-	-

Polityka wynagrodzeń określa różne składniki wynagrodzeń Rady Nadzorczej, zarówno stałe jak i zmienne. Jednak w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach, poza stałym wynagrodzeniem wypłacanym przez Spółkę, Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali innych świadczeń.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Stałe składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej zostały przyznane w wysokości ustalonej przez uchwałę Walnego Zgromadzenia. Członkom Rady Nadzorczej przysługiwało wynagrodzenie w wysokości 1.000 zł brutto miesięcznie w okresie styczeń – czerwiec 2024 oraz 1.500 zł brutto miesięcznie od lipca 2024, a Przewodniczącemu Rady Nadzorczej 1.500 zł brutto miesięcznie w okresie styczeń – czerwiec 2024 oraz 2.000 zł brutto miesięcznie od lipca 2024.

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez wprowadzenia w Spółce przejrzystych i sprawiedliwych zasad wynagradzania.

Wdrożona polityka wynagradzania przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez zapewnienie odpowiedniego poziomu kadry zarządzającej, odpowiedniego poziomu motywacji oraz narzędzi dla realizacji strategii Spółki.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza nie ustaliła składników wynagrodzenia które zależne byłyby od osiągniętych wyników.

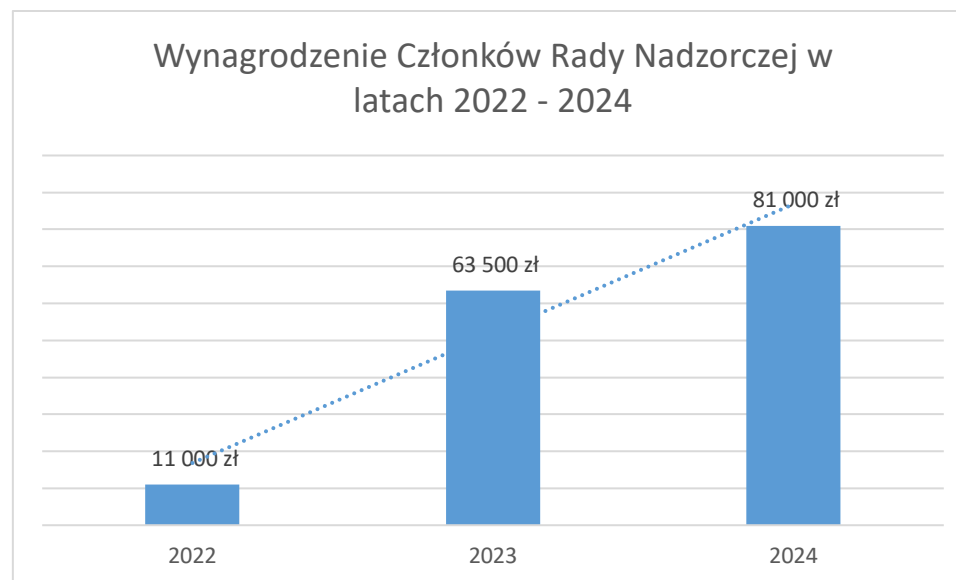
4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Odstąpiono od podawania wskazanych informacji dot. zmiany w odniesieniu do lat, za które Spółka nie była zobowiązana sporządzać Sprawozdania o Wynagrodzeniach.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej uległo zwiększeniu w roku 2024 w związku z podwyżką wynagrodzenia przyznaną przez Walne Zgromadzenie 3R Games S.A. uchwałą nr 17 z dnia 24 czerwca 2024 roku ustalającą wynagrodzenie:

Począwszy od dnia 1 lipca 2024 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki w następującej wysokości:

- 1) dla przewodniczącego rady nadzorczej – 2.000,00 zł brutto;
- 2) dla pozostałych członków rady nadzorczej – 1.500,00 zł brutto. -



Wysokość średniomiesięcznego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej zaprezentowano w poniższych tabelach. Średnia liczona jest dla miesięcy, w których występowało zatrudnienie.

2020		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	38 344	7
II	21 717	5
III	16 528	3
IV	7 976	2
V	6 813	1
VI	4 839	1
VII	4 839	1
VIII	4 839	1
IX	0	0
X	0	0
XI	0	0
XII	0	0
Średnia	13 237	2,63
Średniomiesięcznie	5 043	

2021		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	0	0
II	0	0
III	0	0
IV	0	0
V	0	0
VI	0	0
VII	8 383	1
VIII	16 384	3
IX	25 965	4
X	41 452	6
XI	37 984	6
XII	35 089	5
Średnia	27 543	4,17
Średniomiesięcznie	6 610	

2022		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	35 007	5
II	36 135	5
III	36 135	5
IV	40 060	6
V	39 933	6
VI	36 510	5
VII	41 935	6
VIII	42 175	6
IX	42 998	6
X	41 549	5
XI	53 015	6
XII	53 013	6
Średnia	41 539	5,58
Średniomiesięcznie	7 444	

2023		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	52 332	6
II	51 499	6
III	48 161	6
IV	41 165	5
V	33 951	5
VI	34 216	4
VII	35 617	4
VIII	35 617	4
IX	36 750	4
X	37 014	4
XI	43 447	6
XII	53 156	6
Średnia	41 910	5,00
Średniomiesięcznie	8 382	

2024		
Miesiąc	Brutto	Osoby
I	53 564	6
II	49 859	6
III	46 816	5
IV	46 685	5
V	46 668	5
VI	46 410	5
VII	54 905	6
VIII	72 250	7
IX	68 535	8
X	76 411	8
XI	76 827	8
XII	67 045	8
Średnia	58 831	6,42
Średniomiesięcznie	9 164	

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680 oraz z 2020 r. poz. 568);

Spółka nie tworzy Grupy Kapitałowej.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej nie są przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe, dlatego też w ostatnich 2 latach obrotowych instrumenty finansowe nie zostały przyznane.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od Polityki Wynagrodzeń

9. Informacje dotyczące odstępstw od stosowania Polityki Wynagrodzeń

odstępstwo	przesłanka zastosowania odstępowstwa	tryb zastosowania odstępowstwa	elementy, od których zastosowano odstępowstwo
Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy

10. W przypadku gdy w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, w sprawozdaniu o wynagrodzeniach zamieszcza się informacje o wartości takich świadczeń. Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu. W informacjach tych nie podaje się: 1) podstawy przyznania takich świadczeń; 2) danych osobowych osób, na rzecz których je wypłacono.

W roku 2024 w skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

V. UWZGLĘDNIENIE UCHWAŁY WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCEJ SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA POPRZEDNI ROK OBROTOWY

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie Walne Zgromadzenie Spółki powzięło uchwałę opiniującą poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach. Zwyczajne Walne Zgromadzenie 3R Games S.A. w dniu 24 czerwca 2024 roku, uchwałą nr 14, pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej okres od dnia 1 stycznia 2023 roku do dnia 31 grudnia 2023 roku.

VI. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

W związku z faktem, iż w ramach przeprowadzonej dyskusji nie zostały zgłoszone żadne uwagi ani zastrzeżenia do treści sprawozdania ani sposobu jego sporządzenia, Rada Nadzorcza stosownie do art. 90g ust. 8 Ustawy Rada Nadzorcza wyjaśnia, że na potrzeby obecnie sporządzanego sprawozdania zachowany został dotychczasowy sposób prezentacji poszczególnych danych

Niniejsze sprawozdanie z wynagrodzeń za okres od 01 stycznia 2024 do 31 grudnia 2024 zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki 3R Games S.A. w dniu 28 maja 2025 roku uchwałą nr 2.

Przedkładając niniejsze sprawozdanie, Rada Nadzorcza wnosi do Walnego Zgromadzenia Spółki o wyrażenie pozytywnej opinii w jej przedmiocie.

Krzysztof Rapała
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Kamil Gaworecki
Członek Rady Nadzorczej

Olaf Szymanowski
Członek Rady Nadzorczej

Wojciech Paczka
Członek Rady Nadzorczej

Jakub Krajewski
Członek Rady Nadzorczej