

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
LC S.A (WCZEŚNIEJ DZIAŁAJACEJ POD FIRMĄ AMPLI S.A.)
ZA ROK 2024**

1. Wprowadzenie do sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (zwanej dalej „Ustawą”)

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zarząd LC S.A. (zwanej dalej również „Spółką”) określone zostały w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zarząd AMPLI S.A. w upadłości układowej (zwanej dalej „Polityką wynagrodzeń”), przyjętej uchwałą nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26.06.2020r.

Polityka wynagrodzeń jest dostępna na stronie internetowej LC S.A., podstrona: „Relacje inwestorskie”, w zakładce: „Ład korporacyjny”/ Sprawozdania RN LC S.A. o wynagrodzeniach RN i Zarządu Spółki (<https://www.lcpoland.com>).

Przed uchwaleniem Polityki wynagrodzeń w LC S.A. nie obowiązywała żadna sformalizowana polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, zaś zasady przyznawania i wysokość wynagrodzenia przysługującego członkom tych organów Spółki były, określane uchwałami Rady Nadzorczej (w przypadku wynagrodzenia członków Zarządu) oraz uchwałami Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy (w przypadku wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej).

Należy przy tym zaznaczyć, że treść Polityki wynagrodzeń, zgodnie z zapisem zawartym w § 5 ust. 4 tego dokumentu, była co roku weryfikowana przez Walne Zgromadzenie Spółki, w ramach podejmowania uchwał dotyczących sporządzanego przez RN Sprawozdania o wynagrodzeniach za poszczególne lata obrotowe poczynając od roku 2020.

Zgodnie z § 5 ust. 2 Polityki wynagrodzeń, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach, celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu kompleksowych informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki.

Sporządzając to sprawozdanie, Rada Nadzorcza dokonała równocześnie kompleksowego przeglądu Polityki wynagrodzeń, uznając że Polityka ta jest zgodna z przepisami i nadal odpowiada aktualnym potrzebom i możliwościom Spółki.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

2. Informacja o składnikach wynagrodzenia należnych Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej w roku 2024 i podstawach jego przyznania.

2.1. Zarząd

W okresie od 01.01.2024r. do 03.03.2024r. Zarząd LC S.A. był jednoosobowy i w jego skład wchodził jedynie Pan Waldemar Madura jako Prezes Zarządu.

W okresie 04.03.2024r. do 31.12.2024r. Zarząd działał zaś w składzie dwuosobowym: Pan Waldemar Madura – jako Prezes Zarządu i Pan Artur Kostyrzewski – jako Wiceprezes Zarządu.

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu, w całym roku 2024 składało się tylko z jednego elementu tj. stałego, miesięcznego wynagrodzenie podstawowego, przy czym w okresie od 01.01.2024r. do 31.05.2024r. wypłacane ono było z tytułu powołania do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu LC S.A., zaś w okresie od 01.06.2024r. do 31.12.2024r. z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Wynagrodzenie Wiceprezesa Zarządu w roku 2024 również składało się tylko z jednego elementu tj. stałego, miesięcznego wynagrodzenie podstawowego, przy czym w okresie od 04.03.2024r. do 31.05.2024r. wypłacane ono było z tytułu powołania do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu LC S.A., zaś w okresie od 01.06.2024r. do 31.12.2024r. z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Wysokość tych wynagrodzeń określona została:

- w uchwale nr 4 Rady Nadzorczej AMPLI S.A. z 10.03.2023r. (za okres od 01.01.2024r. do 03.03.2024r.),
- w uchwale nr 2 Rady Nadzorczej LC S.A. z 04.03.2024r. (za okres od 04.03.2024r. do 31.05.2024r.),
- w uchwale nr 11 Rady Nadzorczej LC S.A. z 24.05.2024r. (za okres od 01.06.2024r. do 31.12.2024r.)

W powyższym okresie, zarówno Prezesowi Zarządu, jak i Wiceprezesowi Zarządu nie przysługiwały żadne inne składniki wynagrodzenia tj. wynagrodzenie zmienne, premie lub inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

2. 2. Rada Nadzorcza

W okresie od 1.01.2024r. do 15.01.2024r. w skład Rady Nadzorczej LC S.A. wchodziły jedynie 3 osoby tj.:

- 1) Pani Małgorzata Kostyrzewska,
- 2) Pani Monika Ogorzelec,
- 3) Pan Paweł Drwał

Związane to było z rezygnacją z członkostwa w Radzie dwóch jej członków pod koniec grudnia 2023r. i oczekiwaniem na odbycie się Nadzwyczajnego Zgromadzenia Akcjonariuszy zwołanego na 16.01.2024r., na którym wybrano dwóch członków Rady

Nadzorczej, w miejsce tych, którzy ustąpili tj. Panią Paulinę Kostyrzewską i Pana Michała Mrówkę.

W okresie od 16.01.2024r. do 31.12.2024r. w skład Rady Nadzorczej LC S.A. wchodziły następujące osoby:

- 1) Pan Paweł Drwał,
- 2) Pani Małgorzata Kostyrzewska,
- 3) Pani Monika Ogorzelec,
- 4) Pani Paulina Kostyrzewska,
- 5) Pan Michał Mrówka

Należy przy tym zaznaczyć, że w tym roku w okresie do dnia 21.06.2024r., w którym odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie LC S.A. funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej pełniła Pani Małgorzata Kostyrzewska. Podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 21.06.2024r. w skład Rady Nadzorczej kolejnej X kadencji powołane zostały te same osoby, które były członkami Rady w dniu odbycia się tego Walnego Zgromadzenia, przy czym Rada Nadzorcza, w tym samym dniu, wybrała na swojego Przewodniczącego Pana Pawła Drwala, który pełnił tę funkcję do końca roku 2024r.

W roku 2024 wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składało się wyłącznie z wynagrodzenia stałego, przysługującego z tytułu powołania do pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub Członka Rady Nadzorczej LC S.A., przyznanego w stałej stawce za udział w każdym posiedzeniu Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie to zostało określone w uchwale nr 14 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 29.06.2021r.

Ponadto, członkom Rady Nadzorczej wchodzącym w skład Komitetu Audytu, zgodnie z uchwałą nr 14 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 29.06.2021r. przysługiwało stałe wynagrodzenie dodatkowe za udział w każdym posiedzeniu Komitetu Audyt.

W powyższym okresie członkom Radzie Nadzorczej LC S.A. nie przysługiwały żadne inne składniki wynagrodzenia.

3. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej wypłaconego w roku 2024r. w podziale na składniki oraz o wzajemnych proporcjach między tymi składnikami wynagrodzenia.

3.1. Zarząd

Wynagrodzenie pobrane w LC S.A. w 2024r. :

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe i jego udział w	Wynagrodzenie zmienne	Premie i inne świadczenia pieniężne i	Wynagrodzenie całkowite
-----------------	-------------------------------------	-----------------------	---------------------------------------	-------------------------

	Wynagrodzeniu całkowitym (w %)	i jego udział w Wynagrodzeniu całkowitym (w %)	niepieniężne i ich udział w Wynagrodzeni u całkowitym (w %)	
Waldemar Madura – Prezes Zarządu	144.900,00 PLN - 100%	0 PLN - 0 %	0 PLN 0 %	144.900,00 PLN
Artur Kostyrzewski – Wiceprezes Zarządu	120.750,00 PLN - 100%	0 PLN - 0 %	0 PLN 0 %	120.750,00 PLN
SUMA	265.650,00 PLN - 100%	0 PLN - 0 %	0 PLN 0 %	265.650,00 PLN

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu LC S.A. wypłacone mu w roku 2024 w 100% składało się z wynagrodzenia stałego (podstawowego), którego wysokość przez cały ten rok wynosiła 12.075 zł brutto i wynikała ona ze wskazanych w ww. uchwałach Rady Nadzorczej Spółki z dnia 10.03.2023r., z dnia 04.03.2024r. oraz z dnia 24.05.2024r.

Zgodnie z powyższymi uchwałami, wynagrodzenie to w okresie od 01.01.2024r. do 31.05.2024r. było wypłacane Prezesowi Zarządu z tytułu powołania, zaś w okresie od 01.06.2024r. do 31.12.2024r. – z tytułu umowy o pracę.

Wynagrodzenie Wiceprezesa Zarządu LC S.A. wypłacone mu w roku 2024 w 100% składało się z wynagrodzenia stałego (podstawowego), którego wysokość przez cały ten rok wynosiła 12.075 zł brutto i wynikała ona ze wskazanych w ww. uchwałach Rady Nadzorczej Spółki z dnia 04.03.2024r. oraz z dnia 24.05.2024r.

Zgodnie z powyższymi uchwałami, wynagrodzenie to w okresie od 04.03.2024r. do 31.05.2024r. było wypłacane Wiceprezesowi Zarządu z tytułu powołania, zaś w okresie od 01.06.2024r. do 31.12.2024r. – z tytułu umowy o pracę.

W roku 2024, zarówno Prezes, jak i Wiceprezes Zarządu nie pobierali żadnych zmiennych składników wynagrodzenia oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

3.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie pobrane w LC S.A. w 2024r. :

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe i jego udział w Wynagrodzeniu	Wynagrodzeni e zmienne i jego udział w Wynagrodzeni	Premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne i	Wynagrodzenie całkowite za pełnienie funkcji w
-----------------	--	--	---	---

	całkowitym (w %)	u całkowitym (w %)	ich udział w Wynagrodzeniu całkowitym (w %)	Radzie Nadzorczej
Małgorzata Kostyrzewska – Członek Rady Nadzorczej, pełniący też, w okresie 16.01.2024r. – 21.06.2024r. funkcję Przewodniczącej RN	4.700,00 PLN - 100 %	0 PLN - 0 %	0 PLN - 0 %	4.700,00 PLN
Paweł Drwał – Członek RN i członek Komitetu Audytu, pełniący też, w okresie 21.06.2024r. – 31.12.2024r. funkcję Przewodniczącego RN	4.800,00 PLN, (w tym 400 PLN za pełnienie funkcji Członka Komitetu Audytu RN) - 100 %	0 PLN - 0 %	0 PLN - 0 %	4.800,00 PLN
Monika Ogorzelec – Członek RN i Przewodnicząca Komitetu Audytu RN	3.900 PLN, PLN (w tym 600 PLN za pełnienie funkcji Przewodniczącej Komitetu Audytu RN) - 100 %	0 PLN - 0 %	0 PLN - 0 %	3.900,00 PLN
Michał Mrówka – Członek RN i Członek Komitetu Audytu RN	3.900 PLN (w tym 400 PLN za pełnienie funkcji Członka Komitetu Audytu RN) - 100 %	0 PLN - 0 %	0 PLN - 0 %	3.900,00 PLN
Paulina Kostyrzewska – Członek RN	3.500,00 PLN	0 PLN - 0 %	0 PLN - 0 %	3.500,00 PLN
SUMA	20.800 PLN -100 %	0 PLN - 0 %	0 PLN - 0 %	20.800,00 PLN

Wynagrodzenie Przewodniczącego oraz pozostałych Członków Rady Nadzorczej LC S.A. wypłacone im w roku 2024 w 100% składało się z wynagrodzenia stałego, przy czym Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymał kwoty po 800 zł brutto za udział w każdym posiedzeniu Rady Nadzorczej, zaś pozostali Członkowie Rady Nadzorczej kwoty po 500 zł brutto za udział w każdym posiedzeniu.

Wynagrodzenie w takiej wysokości zostało określone w uchwale nr 14 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 29.06.2021r., która obowiązywała przez cały rok 2024.

Ponadto, członkom Rady Nadzorczej wchodzącym w skład Komitetu Audytu, zgodnie z uchwałą nr 14 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 29.06.2021r., przysługiwało stałe wynagrodzenie dodatkowe w wysokości 300 zł brutto – w przypadku Przewodniczącego Komitetu Audytu i 200 zł brutto – w przypadku pozostałych członków Komitetu Audytu - za udział w każdym posiedzeniu Komitetu Audytu.

W roku 2024 osoby wchodzące w skład Rady Nadzorczej Spółki za pełnienie swoich funkcji w Radzie Nadzorczej nie pobierali żadnych zmiennych składników wynagrodzenia oraz premii lub innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

Polityka wynagrodzeń została przyjęta 26.06.2020r., przy czym zgodnie z zapisami tej polityki zaczęła ona w pełni obowiązywać od początku 2021r.

Polityka ta była co-rocennie weryfikowana przez Walne Zgromadzenie Spółki, w ramach podejmowania uchwał dotyczących sporządzanego przez RN Sprawozdania o wynagrodzeniach za poszczególne lata obrotowe począwszy od roku 2020.

Wypłaty wynagrodzeń na rzecz Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej AMPLI S.A., za rok 2024, dokonywane na podstawie wskazanych wyżej uchwał odpowiednich organów Spółki, podjętych jeszcze w roku 2021 (jeśli chodzi o wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej) oraz w roku 2023 i 2024 (jeśli chodzi o wynagrodzenie członków Zarządu), które były zgodne z podstawowymi wymogami Polityki wynagrodzeń m.in. poprzez:

- wypłatę wynagrodzeń w na realizację wynagrodzeń na podstawie stosunków prawnych i w formie dopuszczonej przez Politykę wynagrodzeń,
- nieprzekraczalność wynagrodzenia stałego Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej 4-krotności średniego wynagrodzenia pracownika etatowego Spółki.
- nie naruszanie zasady, że wynagrodzenie zmienne członka Zarządu nie może przekroczyć 50 % jego wynagrodzenia stałego.

Wynagrodzenie zarówno Prezesa Zarządu, jak i Wiceprezesa Zarządu wypłacane w roku 2024, przyczyniało się w wystarczającym stopniu do odpowiedniego zaangażowania osób wchodzących w skład Zarządu w sprawowanie swojej funkcji, motywowanie ich do

realizacji celów biznesowych i wzrostu wartości Spółki dla akcjonariuszy. Wysokość wynagrodzenia tych osób była adekwatna zarówno do zajmowanego stanowiska, ponoszonej odpowiedzialności, a przy tym uwzględniała ograniczone możliwości finansowe Spółki, która do połowy roku 2022 znajdowała się w stanie upadłości układowej, a w roku 2024 nadal realizowała układ zawarty w wierzycielami w dniu 22.04.2022r.

Zarówno Prezes Zarządu, jak i Wiceprezes Zarządu otrzymywali w roku 2024 jedynie wynagrodzenie stałe, ale zgodnie z Polityką wynagrodzeń mogło im być też przyznane wynagrodzenie zmienne, którego otrzymanie determinują głównie wskaźniki bezpośrednio związane z sytuacją ekonomiczną Spółki. Zostało to potwierdzone w uchwale nr 2 Rady Nadzorczej LC S.A. z dnia 04.03.2024r., zgodnie z którą wynagrodzenie zmienne mogło zostać przyznane Prezesowi i Wiceprezesowi Zarządu nie wcześniej niż po zbadaniu przez Radę Nadzorczą sprawozdania finansowego Spółki za rok 2023, przy czym warunkiem przyznania tego składnika wynagrodzenia będzie osiągnięcie zysku przez Spółkę za ten rok obrotowy.

W kolejnej uchwale Rady Nadzorczej LC S.A. dotyczącej wynagrodzeń członków zarządu Spółki tj. uchwale nr 11 z dnia 24.05.2024r., Rada Nadzorcza zdecydowała jednak, że pomimo, iż sprawozdanie finansowe Spółki za rok 2023 wykazuje zysk, członkom Zarządu nie będzie na razie wypłacane żadne wynagrodzenie zmienne, przynajmniej do czasu zakończenia realizacji układu zawartego z wierzycielami w dniu 22.04.2022r.

Mimo, że ostatecznie w roku 2024 zarówno Prezesowi, jak i Wiceprezesowi Zarządu nie przyznano wynagrodzenia zmiennego, możliwość wypłaty części zmiennej wynagrodzenia zapewne przyczynia się już i dalej będzie się przyczyniać się do tego, że Zarząd jest zainteresowany m.in. rozwojem działalności Spółki, oferty produktów dla klientów, jej pozycji rynkowej, wyników finansowych oraz kondycji finansowej i kapitałowej. Wszystko to powinno pozytywnie wpłynąć na osiąganie długoterminowych wyników spółki.

Z kolei wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki z tytułu pełnienia przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej, w tym w komitetach tej Rady, które było i zgodnie z Polityką wynagrodzeń nadal ma być oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie, zapewnia bezstronność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od wyników Spółki. Dzięki temu kontrola powinna być przeprowadzana w rzetelny, bezstronny sposób, zapewniający stabilność i bezpieczeństwo działalności Spółki, co również przekłada się na realizację długoterminowych celów biznesowych.

5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Polityka wynagrodzeń przewiduje możliwość, choć nie obowiązek, przyznania wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu, w wysokości uzależnionej m.in. od wyników Spółki, przy czym dotyczy to wyłącznie wynagrodzenia Zarządu.

Rada Nadzorcza Spółki nie zdecydowała się jednak do tej pory na podjęcie uchwały w sprawie przyznania i określenie szczegółowych zasad ustalania, naliczania i wypłacania członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego. W uchwale nr 2 Rady Nadzorczej LC S.A. z dnia 04.03.2024r. postanowiono, że wynagrodzenie zmienne może zostać przyznane

Prezesowi i Wiceprezesowi Zarządu nie wcześniej niż po zbadaniu przez Radę Nadzorczą sprawozdania finansowego Spółki za rok 2023, przy czym warunkiem przyznania tego składnika wynagrodzenia będzie osiągnięcie zysku przez Spółkę za ten rok obrotowy.

Ostatecznie jednak, pomimo wykazania przez Spółkę zysku za rok 2023 w wysokości ponad 352 tys. zł netto, z uwagi na nadal dosyć trudną sytuację finansową Spółki, Rada Nadzorcza, w uchwale nr 11 z dnia 24.05.2025r. zdecydowała, że nie przewiduje wypłaty na rzecz członków Zarządu wynagrodzenia zmiennego przynajmniej do czasu zakończenia realizacji układu zawartego z wierzycielami w dniu 22.04.2022r.

Tym nie mniej, Rada Nadzorcza wyraźnie wskazała w ww. uchwale z 24.05.2024r., podobnie zresztą jak we wcześniejszych uchwałach dotyczących wynagrodzenia Zarządu, iż wynik finansowy Spółki ma być, zgodnie z Polityką wynagrodzeń, głównym kryterium przyznania wynagrodzenia zmiennego.

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje przyznawania członkom Rady Nadzorczej wynagradzania zmiennego ani żadnego innego składnika wynagrodzenia, który byłby uzależniony do wyników Spółki.

6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników LC S.A. oraz średniego wynagrodzenia za pracę pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie 2019- 2024 w ujęciu łącznym.

Kryterium	Rok obrotowy 2019	Rok obrotowy 2020	Zmiana 2019-2020 (w %)	Rok obrotowy 2021	Zmiana 2020-2021 (w %)	Rok obrotowy 2022	Zmiana 2021-2022 (w %)
Średnia ilość pracowników etatowych	7	7	0 %	7	0 %	7	0 %
Średnie wynagrodzenie za pracę pracowników	37.853 PLN	38.522 PLN	1,8 %	39.609 PLN	2,82 %	44.288.	11,81 %
Wynagrodzenie Członków Zarządu (łącznie)	114.000,00 PLN	114.000,00 PLN	0 %	121.000,00 PLN	6,14 %	126.000,00 PLN	4,13 %
Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej za pełnienie przez nich funkcji w Radzie (łącznie)	8.400,00 PLN	8.400,00 PLN	0 %	9.100 PLN	8,33 0 %	21.000,00 PLN	230,76 %
Strata/zysk netto	- 407 TYS. PLN	- 576 TYS. PLN	41,52 %	33 TYS. PLN	105,73 %	12.585 TYS. PLN	38.136,36 % *

Przychód netto	6.105 TYS. PLN	7.604 TYS. TYS. PLN	24,55 %	9.241 TYS. PLN	21,53 %	12.262 TYS. PLN	132,69 %
----------------	-------------------	------------------------	---------	-------------------	---------	-----------------------	----------

* tak duży wzrost zysku Spółki wynika głównie z umorzenia części zobowiązań AMPLI S.A. objętych układem, w tym całości zobowiązań ubocznych (odsetki i koszty), w związku z prawomocnym zatwierdzeniem przez sąd upadłościowy układu zawartego z wierzycielami w dniu 22.04.2022r.

Kryterium	Rok obrotowy 2022	Rok obrotowy 2023	Zmiana 2022- 2023 (w %)	Rok obrotowy 2024	Zmiana 2023 – 2024
Średnia ilość pracowników etatowych	7	8	114,28 %	12	150 %
Średnie wynagrodzenie za pracę pracowników	44.288 PLN	46.690 PLN	105,42 %	53.187,50	113,92 %
Wynagrodzenie Członków Zarządu (łącznie)	126.000 PLN	140.175 PLN	111,25 %	265.650 PLN	189,51 %
Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej za pełnienie przez nich funkcji w Radzie (łącznie)	21.000,00 PLN	18.200,00 PLN	86,66 %	20.800 PLN	114,29 %
Strata/zysk netto	12.585 TYS. PLN	352,50 TYS. PLN	2,79%*	1 155 TYS. PLN	327,66 %
Przychód netto	12.262 TYS. PLN	7.590 TYS. PLN	61,89%	9 715 TYS. PLN	128 %

* tak duży spadek zysku Spółki wynika głównie z porównania go z bardzo wysokim zyskiem z roku 2022, osiągniętym głównie dzięki umorzeniu części zobowiązań AMPLI S.A. objętych układem, w tym całości zobowiązań ubocznych (odsetki i koszty), w związku z prawomocnym zatwierdzeniem przez sąd upadłościowy układu zawartego z wierzycielami w dniu 22.04.2022r.

Rada Nadzorcza LC S.A. na podstawie punktu 3 art. 90g ustawy o ofercie publicznej odstąpiła od podawania danych o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w odniesieniu do lat, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach tj. w odniesieniu do okresu przed 2019r.

7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

LC S.A. nie wchodzi w skład żadnej grupy kapitałowej, w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. Dlatego też w roku 2024, członkowie Zarządu oraz Rady

Nadzorczej Spółki nie mogli otrzymywać wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej, w skład której wchodziłaby Spółka.

8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W roku 2024, członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej LC S.A. nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W roku 2024 nie żądano zwrotu żadnych zmiennych składników wynagrodzenia od członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki.

10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Według wiedzy Rady Nadzorczej, w roku 2024 nie miały miejsca odstępstwa, o których mowa w art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy.

Przewodniczący Rady Nadzorczej LC S.A.

Paweł Drwal

