



**Sprawozdanie o wynagrodzeniach  
Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej  
Wirtualna Polska Holding S.A.  
za rok obrotowy zakończony 31 grudnia  
2022**

# **SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ WIRTUALNA POLSKA HOLDING S.A. ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2022**

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wirtualna Polska Holding S.A. („Spółka”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 r. zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o ofercie”).

Dnia 24 czerwca 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Wirtualna Polska Holding S.A., działając na podstawie art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie, zaopiniowało pozytywnie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2021.

O ile nie podano inaczej, wszystkie kwoty dotyczące wartości monetarnych zaprezentowane są w tys. złotych.

## **1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA**

### **1.1. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ NALEŻNEGO OD SPÓŁKI WIRTUALNA POLSKA HOLDING S.A.**

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu Spółki w 2022 r. składało się z następujących składników:

- a. wynagrodzenia stałego (zasadniczego),
- b. wynagrodzenia zmiennego (premii),
- c. wynagrodzenia pozafinansowego (benefity).

Świadczenia pozafinansowe (benefity) przysługują Członkom Zarządu na zasadach obowiązujących dla pracowników i współpracowników Spółki i obejmują w szczególności dofinansowanie na platformie kafeteryjnej umożliwiającej korzystanie z udostępnionych benefitów oraz dodatkowe dofinansowanie do opieki medycznej, w tym również w ramach pakietu rodzinnego.

Ponadto Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej podlegają ubezpieczeniu z tytułu odpowiedzialności cywilnej (Ubezpieczenie D&O) finansowanemu przez Spółkę. Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej nie przysługują żadne inne świadczenia niefinansowe od Spółki lub innych podmiotów z Grupy Kapitałowej.

Członkom Zarządu Spółki przysługuje wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego - z tytułu powołania do Zarządu. Zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu ustalana jest w uchwałach Rady Nadzorczej Spółki. Wynagrodzenie stałe (zasadnicze) wypłacane jest miesięcznie w stałej wysokości ustalonej w uchwale Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie zmienne (Premia) jest ustalane i rozliczane przy uwzględnieniu rocznych lub półrocznych celów premiowych oraz wagi tych celów. Wypłata Premii należnej Członkom Zarządu następuje niezwłocznie po dokonaniu przez Radę Nadzorczą oceny poziomu realizacji celów premiowych po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego.

Członkom Rady Nadzorczej Spółki w 2022 r. przysługiwało wynagrodzenie:

- w okresie od stycznia do lipca 2022 r. w stałej miesięcznej kwocie;
- począwszy od lipca 2022 r. w stałej miesięcznej kwocie dla członków Rady Nadzorczej oraz dodatkowo w stałej miesięcznej kwocie z tytułu sprawowania przez Członka Rady Nadzorczej Spółki jednej lub kilku funkcji: Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, członka Komitetu Audytu lub innego komitetu lub komisji Rady Nadzorczej Spółki.

Wysokość kwot, o których mowa powyżej, została ustalona w uchwałach Walnego Zgromadzenia Spółki.

Tabela 1: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki otrzymanego oraz należnego od Spółki za rok 2022<sup>1,2</sup>

Imię i nazwisko Funkcja	Rok	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie całkowite	Udział wynagrodzenia	
		Podstawowe	Świadczenia pozaafinan.	Jednoroczne		stałego	zmiennego
JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	2022	204	5,7	1 024	1 234	17%	83%
MICHAŁ BRAŃSKI Członek Zarządu	2022	96	5,7	490	592	17%	83%
KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	2022	96	2,1	473	572	17%	83%
ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	2022	144	2,1	457	603	24%	76%
BEATA BARWIŃSKA Członek Rady Nadzorczej	2022	40	0	0	40	100%	0%
MARIUSZ JARZĘBOWSKI Członek Rady Nadzorczej	2022	40	0	0	40	100%	0%
PIOTR WALTER Członek Rady Nadzorczej	2022	40	0	0	40	100%	0%
ALEKSANDER WILEWSKI Członek Rady Nadzorczej	2022	40	0	0	40	100%	0%
WITOLD WOŹNIAK Członek Rady Nadzorczej	2022	36	0	0	36	100%	0%
KATARZYNA BEUCH Członek Rady Nadzorczej	2022	40	0	0	40	100%	0%
GRZEGÓRZ KONIECZNY Członek Rady Nadzorczej	2022	40	0	0	40	100%	0%

<sup>1</sup> Tabela nie uwzględnia wartości wynagrodzenia z tytułu przyznanych instrumentów finansowych

<sup>2</sup> Wynagrodzenie zmienne za 2022 rok zostało w całości wypłacone do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania. Wynagrodzenie zmienne za rok 2021, które zostało wypłacone w roku 2022, nie zostało ujęte w niniejszym sprawozdaniu (zostało ujęte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za 2021 r.).

## 1.2. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ WYPŁACONEGO ORAZ NALEŻNEGO OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ

Wszyscy członkowie Zarządu Spółki w 2022 r. pełnili funkcje członków Rad Nadzorczych spółek zależnych i z tego tytułu, na podstawie uchwał Zgromadzenia Akcjonariuszy lub Zgromadzenia Wspólników spółek zależnych, zostało im przyznane wynagrodzenie w stałej, miesięcznej kwocie.

**Tabela 2: Wysokość wynagrodzenia Pana Jacka Świderskiego – Prezesa Zarządu Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2022**

JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	Rok	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	2022	906	906
Wakacje.pl spółka akcyjna	2022	600	600
Domodi spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	180	180
Homebook spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	148	148
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	230	230
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	130	130

**Tabela 3: Wysokość wynagrodzenia Pani Elżbiety Bujniwicz – Belka – Członka Zarządu ds. finansowych Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2022**

ELŻBIETA BUJNIEWICZ - BELKA Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki	Rok	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	2022	346	346
Wakacje.pl spółka akcyjna	2022	144	144
Domodi spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	42	42
Homebook spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	43	43
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	36	36
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	47	47

**Tabela 4: Wysokość wynagrodzenia Pana Michała Brańskiego – Członka Zarządu Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2022**

MICHAŁ BRAŃSKI Członek Zarządu	Rok	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	2022	394	394
Wakacje.pl spółka akcyjna	2022	144	144
Domodi spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	42	42
Homebook spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	43	43
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	36	36
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	47	47

**Tabela 5: Wysokość wynagrodzenia Pana Krzysztofa Sieroty – Członka Zarządu Spółki wypłaconego oraz należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za rok 2022**

KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	Rok	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnionej funkcji	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	2022	394	394
Wakacje.pl spółka akcyjna	2022	144	144
Domodi spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	42	42
Homebook spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	43	43
Totalmoney.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	36	36
Nocowanie.pl spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	2022	47	47

**Tabela 6: Wysokość wynagrodzenia Pani Beaty Barwińskiej – Członka Rady Nadzorczej Spółki należnego od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska za 2022 rok**

BEATA BARWIŃSKA*	Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczonych usług	Wynagrodzenie całkowite
Wirtualna Polska Media spółka akcyjna	300,6	300,6

\*wynagrodzenie z tytułu usług prawnych świadczonych przez podmiot powiązany, w którym p. Beata Barwińska jest partnerem

## 2. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNI SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Zasady przyznawania wynagrodzenia Członkom Zarządu, ustalone w Polityce wynagrodzeń Spółki, zostały ukształtowane w taki sposób, aby stworzyć bodźce motywujące Członków Zarządu do efektywnego kierowania Spółką oraz Grupą Kapitałową Wirtualna Polska oraz podejmowania działań i wysiłków nakierowanych na dalszy rozwój Grupy i realizację interesów akcjonariuszy z uwzględnieniem poszanowania praw interesariuszy. W związku z powyższym w Polityce wynagrodzeń przyjęto, iż wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu będzie się składać z części stałej oraz zmiennej. Ponadto sposób ukształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu w odniesieniu do części zmiennej tego wynagrodzenia został powiązany wprost z ogólną strategią biznesową Grupy. W roku 2022 cele premiowe wyznaczane dla poszczególnych Członków Zarządu w części odnoszącej się do wyników finansowych były wprost skorelowane z założeniami budżetu przychodowo - kosztowego Grupy zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą. Pozostałe cele premiowe Członków Zarządu zostały powiązane z projektami realizującymi długoterminowe cele strategiczne Grupy, tj. osiągnięcie pozycji głównego medium informacyjno-rozrywkowego oraz lidera rynku e-commerce w Polsce. Dodatkowy bodźcem motywującym członków Zarządu Spółki do osiągania jak najlepszych wyników finansowych było uzależnienie wypłaty wynagrodzenia zmiennego od osiągnięcia przez Grupę ustalonego przez Radę Nadzorczą poziomu wyniku EBITDA w stosunku do poziomu ustalonego w budżecie zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą.

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej wypłacane do lipca 2022 r. było ustalone w równej miesięcznej wysokości. W dniu 24 czerwca 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podjęło uchwałę o zmianie Polityki Wynagrodzeń Spółki w celu dostosowania zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej do nowych tendencji rynkowych, w szczególności wyrażonych w nowych Dobrych Praktyk Rynkowych Spółek notowanych na GPW w Warszawie, poprzez ustalenie, iż Członkowie Rady Nadzorczej będą otrzymywać miesięcznie wynagrodzenie w stałej kwocie przy czym dla Członków Rady Nadzorczej pełniących dodatkowe funkcje (Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, członka Komitetu Audytu lub innego komitetu lub komisji Rady Nadzorczej Spółki) zostało uchwalone dodatkowe miesięczne wynagrodzenie w stałej wysokości.

## 3. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Rozliczenie wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu („Premii”) jest dokonywane w oparciu o półroczne cele premiowe („Cele Premiowe”) oraz ich wagi. Cele Premiowe oraz ich wagi były ustalane przez Radę Nadzorczą, w formie uchwały.

Cele Premiowe Członków Zarządu mają charakter:

- a) Celów Finansowych obejmujących m.in. takie wskaźniki jak: poziom skorygowanej EBITDA Grupy kapitałowej, poziom skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży, poziom skonsolidowanego zysku netto Grupy, poziom CAPEX Grupy kapitałowej, poziom kosztów osobowych Grupy kapitałowej,
- b) Celów Niefinansowych Operacyjnych obejmujących projekty z obszarów podlegających zarządzaniu przez poszczególnych Członków Zarządu, tj. IT (m.in. związanych z rozwojem systemów i infrastruktury technologicznej spółek w Grupie kapitałowej), Produktu (m.in. związanych z poprawą efektywności wyświetlania reklam) i HR;
- c) Celów Niefinansowych Strategicznych obejmujących projekty realizujące krótko i długoterminową strategię Spółki;
- d) Celów Niefinansowych CSR obejmujących projekty dotyczące ochrony środowiska oraz innych zrównoważonego rozwoju powiązanych z działalnością Spółki, w tym dotyczących opracowaniu Strategii ESG Grupy Kapitałowej na lata 2022-2025 z kierunkami rozwoju do 2030 roku.

Dobór Celów Premiowych w danym okresie rozliczeniowym (jak również ich Wagi) dla poszczególnych Członków Zarządu uwzględnia zakres ich indywidualnych obowiązków i odpowiedzialności w procesie zarządzania Spółką.

Podstawę obliczenia Premii stanowi kwota bazowa wyznaczana przez Radę Nadzorczą na dane półrocze kalendarzowe łącznie z Celami Premiowymi („Kwota Bazowa”).

Warunkiem wypłaty Premii dla Członków Zarządu Spółki było uzyskanie przez Grupę Kapitałową Wirtualna Polska za dane półrocze kalendarzowe wyniku EBITDA na poziomie co najmniej 97% w stosunku do poziomu założonego w obowiązującym budżecie na dane półrocze kalendarzowe zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą Spółki. Wypłata Premii była uzależniona od oceny poziomu realizacji Celów Premiowych. Całkowity poziom realizacji Celów Premiowych w danym półroczu kalendarzowym obliczany był jako suma iloczynów poziomu realizacji poszczególnych Celów Premiowych, ustalonych na dane półrocze kalendarzowe oraz wagi danego celu.

Oceny poziomu realizacji Celów Premiowych dokonywała Rada Nadzorcza Spółki.

Szczegółowe rozliczenie Celów Premiowych w roku 2022 prezentuje poniższa tabela.

**Tabela 6: Rozliczenie Celów Premiowych Członków Zarządu Spółki za rok 2022**

Imię i nazwisko Funkcja	Okres rozliczeniowy	Rodzaj Celu premiowego	Waga Celu Premiowego	Procent kwoty bazowej ustalony na podstawie poziomu realizacji Celów Premiowych
JACEK ŚWIDERSKI Prezes Zarządu	I półrocze 2022	Cele Finansowe	95%	128,20%
		Cele Niefinansowe CSR	5%	
	II półrocze 2022	Cele Finansowe	95%	115,70%
		Cele Niefinansowe CSR	5%	
MICHAŁ BRAŃSKI Członek Zarządu	I półrocze 2022	Cele Finansowe	95%	128,20%
		Cele Niefinansowe CSR	5%	
	II półrocze 2022	Cele Finansowe	95%	115,70%
		Cele Niefinansowe CSR	5%	
ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	I półrocze 2022	Cele Finansowe	80%	116,60%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	10%	
	II półrocze 2022	Cele Niefinansowe CSR	10%	110,80%
		Cele Finansowe	80%	
		Cele Niefinansowe Operacyjne	10%	
		Cele Niefinansowe CSR	10%	

KRZYSZTOF SIEROTA Członek Zarządu	I półrocze 2022	Cele Finansowe	20%	116,60%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	75%	
		Cele Niefinansowe CSR	5%	
	II półrocze 2022	Cele Finansowe	30%	118,90%
		Cele Niefinansowe Operacyjne	65%	
		Cele Niefinansowe CSR	5%	

#### 4. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ W UJĘCIU UMOŻLIWIAJĄCYM PORÓWNANIE

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników dotyczących lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, zostały pominięte.

Z uwagi na przyjęte w Spółce zasady ustalania wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu, specyfikę i strukturę zatrudnienia w Spółce i Grupie Kapitałowej Wirtualna Polska w poniższej tabeli ujęto dane dotyczące skonsolidowanych wyników finansowych Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska oraz średniego wynagrodzenia pracowników i współpracowników zatrudnionych w spółkach Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska.

Średnie wynagrodzenie w Grupie Kapitałowej Wirtualna Polska Holding zostało policzone jako suma wynagrodzeń wypłaconych pracownikom i współpracownikom Grupy Kapitałowej niebędącym Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za dany rok obrotowy podzielona przez średnią liczbę osób zatrudnionych (bez względu na formę współpracy) w tym roku obrotowym.

Sprawozdanie zostało przygotowane za rok obrotowy 2022, a poniższa tabela obejmuje wyłącznie wynagrodzenia i zmiany tych wynagrodzeń dla osób pełniących funkcje w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki w roku 2022.

Zmiana roczna	Rok 2022	Rok 2021	Rok 2020	Rok 2019	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019	2022 vs 2021 %	2021 vs 2020 %	2020 vs 2019 %
<b>Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej tytułu pełnionej funkcji uzyskane od Spółki i Grupy Kapitałowej</b>										
JACEK ŚWIDERSKI, Prezes Zarządu	3 428	3 552	3 257	2 839	-124	295	418	-3,5%	9,1%	14,7%
ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA, Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki	1 261	1 308	1 236	1 203	-47	73	33	-3,6%	5,9%	2,7%
MICHAŁ BRAŃSKI, Członek Zarządu	1 298	1 358	1 208	1 187	-60	150	22	-4,4%	12,4%	1,8%
KRZYSZTOF SIEROTA, Członek Zarządu	1 278	1 270	1 207	1 190	8	63	17	0,6%	5,2%	1,4%
BEATA BARWIŃSKA - PIOTROWSKA, Członek Rady Nadzorczej	40	34	32	40	6	2	-8	17,6%	6,3%	-20,0%
MARIUSZ JARZĘBOWSKI, Członek Rady Nadzorczej	40	34	32	40	6	2	-8	17,6%	6,3%	-20,0%
PIOTR WALTER, Przewodniczący Rady Nadzorczej	40	34	32	40	6	2	-8	17,6%	6,3%	-20,0%
ALEKSANDER WILEWSKI, Członek Rady Nadzorczej	40	34	32	40	6	2	-8	17,6%	6,3%	-20,0%
WITOLD WOŹNIAK, Członek Rady Nadzorczej	36	34	16	0	2	18	16	5,9%	112,5%	nd
KATARZYNA BEUCH, Członek Rady Nadzorczej <sup>(1)</sup>	40	18	nd	nd	22	nd	nd	122,2%	nd	nd
GRZEGORZ KONIECZNY, Członek Rady Nadzorczej <sup>(2)</sup>	40	18	nd	nd	22	nd	nd	122,2%	nd	nd
<b>Wyniki Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding</b>										
Skorygowana EBITDA Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	371 353	307 818	216 922	218 943	63 535	90 896	-2 021	20,6%	41,9%	-0,9%
Przychody ze sprzedaży Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	1 077 720	872 239	632 286	708 700	205 481	239 953	-76 414	23,6%	38,0%	-10,8%
Zysk/strata netto Grupy Kapitałowej Wirtualna Polska Holding	178 324	187 797	81 699	71 132	-9 473	106 098	10 567	-5,0%	129,9%	14,9%
<b>Średnie roczne wynagrodzenie brutto w Grupie Kapitałowej Wirtualna Polska Holding</b>										
Pracownicy i współpracownicy	115	112	103	102	3	8	1	3,0%	8,0%	1,1%

<sup>(1)</sup> od 15.06.2021

<sup>(2)</sup> od 15.06.2021

EBITDA Grupy obliczana jest jako zysk operacyjny powiększony o amortyzację (z wyłączeniem amortyzacji zakupionych aktywów programowych), natomiast skorygowana EBITDA Grupy kalkulowana jest jako EBITDA skorygowana o zdarzenia obejmujące między innymi: koszty transakcyjne związane akwizycjami oraz restrukturyzacją, wynik na transakcjach barterowych, aktualizację aktywów trwałych oraz koszty programu opcji menadżerskich. EBITDA oraz skorygowana EBITDA są prezentowane, ponieważ zdaniem Grupy stanowią przydatny miernik wyników działalności.

Wskaźniki EBITDA oraz skorygowana EBITDA nie są zdefiniowane przez MSSF i nie powinny być traktowane jako alternatywa dla przewidzianych w MSSF kategorii zysku/(straty), jako miara wyniku operacyjnego ani jako miara przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej na podstawie MSSF. Nie mogą być także traktowane jako wskaźnik płynności.



## 5. INFORMACJA O PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTACH FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

W latach 2014 – 2015 (tj. w latach poprzedzających niniejszy okres sprawozdawczy oraz przed pierwszą ofertą publiczną Spółki) Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki uchwaliły programy motywacyjne oparte na instrumentach finansowych. Programy przewidywały możliwość przyznania wybranym osobom, w tym Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki, prawa do objęcia akcji Spółki w zamian za warranty subskrypcyjne wyemitowane w ramach warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania, spośród Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki, jedynie Pani Elżbieta Bujniewicz – Belka – Członek Zarządu ds. Finansowych Spółki pozostawała uczestnikiem prowadzonego przez Spółkę programu motywacyjnego i nabyła sukcesywnie, zgodnie z harmonogramem ustalonym w umowie zawartej ze Spółką, uprawnienia do objęcia łącznie 120.000 akcji zwykłych na okaziciela serii F emitowanych w ramach drugiego programu opcji menedżerskich. Objęcia przyznanych akcji mogą następować w transzach kwartalnych, nie później jednak niż do ostatniego dnia realizacji uprawnień z warrantów subskrypcyjnych określonego w danej uchwale emisyjnej.

Szczegółowe warunki realizacji przyznanych Pani Elżbiecie Bujniewicz – Belce opcji menedżerskich w okresie sprawozdawczym zostały przedstawione w kolejnej tabeli.

Imię i nazwisko	Główne warunki programu opcji menedżerskich						Informacje o realizacji programu opcji menedżerskich w okresie sprawozdawczym		
	Funkcja	Nazwa programu	Okres obowiązywania	Data przyznania prawa	Data objęcia opcji (data vestingu)	Okres wykonania opcji	Cena wykonania	Bilans otwarcia	W trakcie roku
ELŻBIETA BUJNIEWICZ-BELKA Członek Zarządu ds. finansowych Spółki	ESOP II	25.03.2019 - 31.12.2022	25.03.2019	co kwartał	10 dni roboczych po zakończeniu kwartału, nie później niż do 05.03.2025	32,00 PLN	80 000	40 000	120 000

## 6. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, jak również w uchwałach Rady Nadzorczej Spółki, w których ustalono warunki wynagradzania Członków Zarządu Spółki, nie przewidziano możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## 7. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F USTAWY O OBRODZIE, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W roku 2022 w Spółce nie zastosowano odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń.

W roku 2022 w Spółce nie zastosowano procedury odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń zgodnie z art. 90F Ustawy o obrocie.