



## **Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Alior Bank S.A. za 2024 r.**

### **Definicje**

W Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Alior Bank S.A. za 2024 r., o ile z kontekstu nie wynika inaczej, wskazane poniżej pojęcia mają następujące znaczenie:

<b>Bank</b>	– Alior Bank Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie
<b>Grupa Kapitałowa</b>	– Grupa Kapitałowa Alior Bank S.A. – grupa kapitałowa w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości
<b>Polityka wynagrodzeń</b>	– Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Alior Bank S.A. przyjęta Uchwałą Nr 26/2023 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Alior Bank Spółka Akcyjna z dnia 01 maja 2023 roku
<b>Rada Nadzorcza</b>	– Rada Nadzorcza Banku
<b>Rozporządzenie</b>	– Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach
<b>Sprawozdanie</b>	– niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Alior Bank S.A. za 2024 r.



<b>Szczegółowa polityka wynagrodzeń</b>	– polityka wynagrodzeń dla członków Zarządu oraz pracowników Banku ze szczególnym uwzględnieniem osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, przyjęta w Banku na podstawie art. 9ca Prawa Bankowego oraz przepisów § 25-29 Rozporządzenia
<b>Umowa</b>	– Umowa o świadczenie usług zarządzania
<b>Ustawa</b>	– Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych
<b>Wynagrodzenie stałe</b>	– część stała wynagrodzenia całkowitego, stanowiąca wynagrodzenie miesięczne podstawowe
<b>Wynagrodzenie zmienne</b>	– część zmienna wynagrodzenia całkowitego, stanowiąca wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Banku
<b>Wytyczne</b>	– projekt Wytycznych Komisji Europejskiej dotyczące standardowej prezentacji raportu o wynagrodzeniach zgodnie z dyrektywą 2007/36/WE, zmienioną dyrektywą (UE) 2017/828
<b>Zarząd</b>	– Zarząd Banku



## Spis treści

I.	Wprowadzenie.....	4
II.	Zarząd.....	8
III.	Rada Nadzorcza .....	15
IV.	Kryteria dotyczące wyników, w tym wyników w długoterminowej perspektywie .....	18
V.	Zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, wyników Banku oraz średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych.....	20
VI.	Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów .....	23
VII.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	25
VIII.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń. ....	26
IX.	Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	26
X.	Zgodność z przyjętą Polityką wynagrodzeń.....	28



## I. Wprowadzenie

W związku z nowelizacją Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, Bank przyjął Uchwałą Nr 35/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 21 maja 2020 roku Politykę wynagrodzeń. Polityka wynagrodzeń została zaktualizowana Uchwałą Nr 26/2023 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 10 maja 2023 r. Aktualizacja Polityki wynagrodzeń uwzględniała zmienione regulacje zewnętrzne: Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach, Rekomendację Z dotyczącą zasad ładu wewnętrznego w bankach – UKNF oraz zmiany wprowadzone w Szczegółowej polityce wynagrodzeń. Aktualizacja Szczegółowej polityki wynagrodzeń nastąpiła w oparciu o zmienione regulacje zewnętrzne tj. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27.11.2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych i Wytyczne EUNB w sprawie procesu gromadzenia danych dotyczących osób o wysokich zarobkach na mocy dyrektywy 2013/36/UE i dyrektywy (UE) 2019/2034. Aktualizacja Polityki wynagrodzeń dotyczyła m.in. definicji stosowanych w Polityce wynagrodzeń, dostosowania Polityki wynagrodzeń do Rekomendacji Z KNF w zakresie: celów oraz ogólnych postanowień Polityki wynagrodzeń oraz definicji i postanowień w Polityce wynagrodzeń dotyczących raportu Rady Nadzorczej z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania, dostosowanie Polityki wynagrodzeń do postanowień Szczegółowej Polityki wynagrodzeń w zakresie aktualizacji zadań Zarządu w Polityce wynagrodzeń w związku z wdrożeniem Szczegółowej Polityki wynagrodzeń oraz dodania postanowień dotyczących wyłączenia Pracowniczych Programów Kapitałowych („PPK”) i Pracowniczych Programów Emerytalnych („PPE”) z indywidualnych („nie określonych z góry”) świadczeń emerytalnych dla Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej.

Polityka wynagrodzeń uwzględnia zasady wynagradzania członków organów zarządczego i nadzorczego wynikające z przepisów Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Przed uchwaleniem Polityki wynagrodzeń w Banku obowiązywały uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 5 grudnia 2017 roku w tej materii, t. j.: Uchwała Nr 5/2017 w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej oraz Uchwała Nr 6/2017 w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, zmienione odpowiednio uchwałami Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 28 czerwca 2019 roku Nr 36/2019 i Nr 37/2019.



Polityka wynagrodzeń reguluje między innymi główne zasady przyznawania części stałej wynagrodzenia (w tym świadczeń dodatkowych) Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, a także części zmiennej wynagrodzenia Członkom Zarządu. Dodatkowo wynagrodzenia Zarządu reguluje także Szczegółowa polityka wynagrodzeń.

Ponadto Bank ponosi koszty ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku (tzw. ubezpieczenie D&O) – zgodnie z umowami zawartymi z ubezpieczycielami, w tym ubezpieczenia od odpowiedzialności z tytułu emisji papierów wartościowych. Dodatkowo zgodnie z obowiązującą „Polityką rozwojową dla Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Alior Bank S.A.” Bank zapewnia możliwość podnoszenia kwalifikacji Członkom Zarządu Banku i Członkom Rady Nadzorczej, np. w formie szkoleń lub innych metod rozwojowych dostosowanych do indywidualnych potrzeb. Szkolenia lub inne metody rozwojowe nie powinny ograniczać się do obszarów działalności, za które poszczególne osoby są bezpośrednio odpowiedzialne. W 2024 roku członkom obydwu organów, w ślad za przeprowadzonymi corocznymi ocenami odpowiedniości, przedstawione zostały rekomendacje dotyczące działań rozwojowych. Bank zapewnił Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej uczestnictwo w wybranych przez nich inicjatywach (np. studia podyplomowe, konferencje i szkolenia).

Niniejsze Sprawozdanie zostało przygotowane w celu realizacji obowiązku sprawozdawczego wynikającego z Ustawy i przyjętej na jej podstawie Polityki wynagrodzeń. Zakres Sprawozdania dotyczy 2024 roku i uwzględnia Ustawę oraz Wytyczne.

Sprawozdanie uwzględnia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej pełniących funkcje w organach Banku w 2024 roku.

Istotne wydarzenia, które miały wpływ na wynagrodzenia raportowane w Sprawozdaniu obejmują:

1) zmiany składu Rady Nadzorczej

W dniu 7 marca 2024 r. Pan Filip Majdowski złożył rezygnację z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej Banku - ze skutkiem od dnia 8 marca 2024 r. włącznie.

W dniu 26 kwietnia 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku podjęło uchwały w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej Banku odwołując ze skutkiem na dzień niniejszych uchwał: Pana Ernesta Bejdę, Panią Małgorzatę Erlich-Smurzyńską, Pana Dominika Witka, Pana Pawła Knopa, Pana Marka Pietrzaka.



W dniu 26 kwietnia 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku podjęło uchwały w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej Banku powołując z chwilą podjęcia niniejszych uchwał w skład Rady Nadzorczej Banku: Pana Artura Kucharskiego, Pana Jarosława Mastalerza, Pana Jana Zimiowicza, Pana Macieja Gutowskiego, Pana Radosława Grabowskiego, oraz powołując z dniem 27 kwietnia 2024 roku Pana Artura Chołody.

W dniu 17 lipca 2024 r. Nadzwyczajnie Walne Zgromadzenie Banku podjęło uchwały w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej Banku powołując z chwilą ich podjęcia Pana Rafała Janczurę oraz Pana Roberta Pusza.

W dniu 6 listopada 2024 r. Pan Jarosław Mastalerz złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Banku.

W dniu 27 listopada 2024 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Banku podjęło uchwałę w sprawie powołania z chwilą podjęcia niniejszej uchwały Pana Pawła Wajdy - Członka Rady Nadzorczej Banku.

## 2) zmiany składu Zarządu

W dniu 15 maja 2024 r. Rada Nadzorcza Banku podjęła uchwały w sprawie odwołania z funkcji Prezesa i Wiceprezesów Zarządu Banku oraz z Zarządu Banku: Pana Grzegorza Olszewskiego, Pana Pawła Tymczyszyna, Pana Pawła Broniewskiego, Pana Rafała Litwińczuka, Pana Szymona Kamińskiego, Pana Jacka Polańczyka.

W dniu 15 maja 2024 r. Rada Nadzorcza Banku podjęła uchwałę w sprawie delegowania członka Rady Nadzorczej Banku – Pana Artura Chołody, do czasowego wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu Banku kierującego pracami Zarządu Banku przez okres od dnia 15 maja 2024 r. do dnia 14 sierpnia 2024 r., z zastrzeżeniem możliwości wcześniejszego zakończenia delegacji.

W dniu 1 sierpnia 2024 r. Rada Nadzorcza Banku powołała: ze skutkiem od dnia 1 września 2024 r. Pana Zdzisława Wojterę (stanowisko Wiceprezesa Zarządu Banku), ze skutkiem od dnia 01 stycznia 2025 r. Pana Piotra Żabskiego (stanowisko Wiceprezesa Zarządu Banku kierującego pracami Zarządu Banku), ze skutkiem od dnia 1 listopada 2024 r. Pana Marcina Ciszewskiego (stanowisko Wiceprezesa Zarządu Banku), ze skutkiem od dnia 1 października 2024 r. Pana Wojciecha Przybyła (stanowisko Wiceprezesa



Zarządu Banku), ze skutkiem od dnia 15 sierpnia 2024 r. Pana Jacka Iljina (stanowisko Wiceprezesa Zarządu Banku).

W dniu 1 sierpnia 2024 r. Rada Nadzorcza Banku powierzyła Panu Jackowi Iljinowi funkcję Wiceprezesa Zarządu Banku kierującego pracami Zarządu Banku w okresie od dnia 15 sierpnia 2024 r. do momentu powołania wskazanej przez Radę Nadzorczą Banku osoby, pod warunkiem wyrażenia zgody przez Komisję Nadzoru Finansowego, na stanowisko Prezesa Zarządu Banku.

W dniu 30 sierpnia 2024 r. Rada Nadzorcza Banku podjęła uchwałę w sprawie odwołania Pana Radomira Gibały z funkcji Wiceprezesa Zarządu oraz z Zarządu Banku.

W dniu 30 sierpnia 2024 r. Rada Nadzorcza Banku podjęła uchwałę w sprawie powierzenia Wiceprezesowi Zarządu Banku Panu Zdzisławowi Wojterze kierowania pracami Zarządu Banku w okresie od dnia 1 września 2024 r. do dnia 31 grudnia 2024 r.

W dniu 23 października 2024 r. Rada Nadzorcza Banku podjęła uchwałę w sprawie powołania ze skutkiem od dnia 1 listopada 2024 r. Pana Piotra Żabskiego w skład Zarządu Banku oraz powołania Pana Piotra Żabskiego na stanowisko Prezesa Zarządu Banku, pod warunkiem wyrażenia stosownej zgody przez Komisję Nadzoru Finansowego oraz z dniem wydania tejże zgody. Rada Nadzorcza Banku powierzyła ze skutkiem od dnia 1 listopada 2024 r. Panu Piotrowi Żabskiemu kierowanie pracami Zarządu Banku do czasu uzyskania zgody Komisji Nadzoru Finansowego na powołanie go na stanowisko Prezesa Zarządu Banku.

W dniu 14 listopada 2024 r. Rada Nadzorcza Banku podjęła uchwałę w sprawie delegowania Członka Rady Nadzorczej Banku, Pana Artura Chołody, do wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu Banku przez okres od dnia 18 listopada 2024 r. do dnia 17 lutego 2025 r. (z zastrzeżeniem możliwości wcześniejszego zakończenia delegacji).

W dniu 19 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza Banku podjęła uchwałę w sprawie odwołania Pana Tomasza Miklasa z funkcji Wiceprezesa Zarządu Banku oraz z Zarządu Banku.

### 3) Wyniki finansowe

W 2024 r. Grupa Kapitałowa wypracowała zysk netto przypadający akcjonariuszom jednostki dominującej w wysokości 2 445,0 mln zł i w porównaniu do zysku netto w 2023 r. wynoszącego 2 030,1 mln zł był on wyższy o 414,9 mln zł.



## II. Zarząd

### Umowy zawarte z Członkami Zarządu

Umowy Członków Zarządu, zgodnie z uchwałą Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Banku z dnia 5 grudnia 2017 r. w sprawie uregulowania zasad wynagradzania Członków Zarządu oraz zgodnie z zasadami przyjętymi przez Radę Nadzorczą to Umowy:

- o świadczenie usług zarządzania, odnoszące się do ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzenia osób kierujących niektórymi spółkami;
- zawarte na czas pełnienia funkcji w Zarządzie;
- uwzględniające okres wypowiedzenia:
  - 1 – miesięczny, w przypadku pełnienia przez Członka Zarządu funkcji przez okres krótszy niż 12 miesięcy ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego,
  - 3 – miesięczny, w przypadku pełnienia przez Członka Zarządu funkcji przez co najmniej 12 miesięcy;
- z odprawą w wysokości 3-krotności wynagrodzenia stałego w razie rozwiązania Umowy albo wypowiedzenia przez Bank Umowy z innych przyczyn niż naruszenie przez Członka Zarządu podstawowych obowiązków, pod warunkiem pełnienia przez Członka Zarządu funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem Umowy;
- z zakazem konkurencji, na podstawie którego Członek Zarządu zobowiązuje się, iż po rozwiązaniu Umowy, pod warunkiem pełnienia funkcji przez Członka Zarządu przez okres co najmniej 3 miesięcy, w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia przez niego funkcji albo rozwiązania umowy nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, w związku z tym będzie mu przysługiwało odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako 6-krotność miesięcznego wynagrodzenia stałego.

### Wynagrodzenie Członków Zarządu

Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu składa się z Wynagrodzenia stałego, świadczeń dodatkowych oraz Wynagrodzenie zmiennego.





Wynagrodzenie stałe dla poszczególnych Członków Zarządu zawiera się w przedziale kwotowym mieszczącym się od siedmiokrotności do piętnastokrotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji ustalonych celów zarządczych i nie może przekroczyć 100% Wynagrodzenia stałego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia zmiennego. W przypadku wykonywania funkcji przez Członka Zarządu przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy (w tym wskutek niemożności świadczenia usług w sposób nieprzerwany lub wygaśnięcia mandatu Członka Zarządu), Wynagrodzenie zmienne jest obliczane proporcjonalnie, a proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Członka Zarządu w danym roku obrotowym, z zastrzeżeniem postanowień wynikających z zawartej Umowy oraz Szczegółowej polityki wynagrodzeń. Bank nie stosuje polityki wynagrodzeń w ograniczonym zakresie w odniesieniu do Członków Zarządu.

W ramach świadczeń dodatkowych (ujętych w Tabeli nr 1) Członkowie Zarządu mają prawo do:

- opieki medycznej dla siebie i członków najbliższej rodziny,
- ubezpieczenia życia i zdrowia oraz utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku,
- refinansowania kosztów szkoleń, które nie wynikają z „Polityki rozwojowej dla Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Alior Bank S.A.” i stanowią przychód Członka Zarządu,
- dodatku mieszkaniowego, w określonych przypadkach,
- PPK.

Ujęcie tabelaryczne składników wynagrodzenia Członków Zarządu otrzymywanego i należnego w Banku.


**Tabela nr 1. Część stała wynagrodzenia członków Zarządu otrzymywanego i należnego w Banku**

Tabela zawiera Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu wypłacone w 2024 r. oraz należne i potencjalnie należne za 2024 r.

Jako wynagrodzenie potencjalnie należne rozumiemy wynagrodzenie, które jest należne pracownikowi natomiast do wypłaty muszą zostać spełnione dodatkowe warunki.

Członek Zarządu (imię i nazwisko)	Daty pełnienia funkcji	Część stała wynagrodzenia należna za 2023 wypłacona w 2024 r. (w tys. zł)		Część stała wynagrodzenia należna za 2024 wypłacona w 2024 r. (w tys. zł)				Część stała wynagrodzenia należna za 2024 wypłacona w 2025 lub potencjalnie należna za 2024 do wypłaty w 2025 (w tys. zł)			Suma <sup>1</sup> (w tys. zł)
		Wynagrodzenie stałe	Pozostałe wynagrodzenie pieniężne <sup>2</sup>	Pozostałe wynagrodzenie niepieniężne <sup>3</sup>	Wynagrodzenie stałe	Pozostałe wynagrodzenie pieniężne <sup>2</sup>	Pozostałe wynagrodzenie niepieniężne <sup>3</sup>	Wynagrodzenie stałe	Pozostałe wynagrodzenie pieniężne <sup>2</sup>	Pozostałe wynagrodzenie niepieniężne <sup>3</sup>	
Paweł Broniewski	04.04.2023 - 15.05.2024	101	3	0	497	1 025	5	0	0	0	1 630
Radomir Gibała	15.06.2021 - 31.08.2024	101	0	2	901	682	35	0	338	0	2 058
Szymon Kamiński	07.11.2022 - 15.05.2024	101	0	2	507	1 017	19	0	0	0	1 644
Rafał Litwińczuk	15.11.2021 - 15.05.2024	101	0	2	507	1 018	24	0	0	0	1 652
Tomasz Miklas	13.10.2022 – 19.12.2024	101	4	2	1 239	373	36	71	677	1	2 504

<sup>1</sup> Suma części stałych wynagrodzenia wypłaconego w danym okresie oraz należnego i potencjalnie należnego za dany okres

<sup>2</sup> Pozostałe wynagrodzenie pieniężne – zakaz konkurencji, odprawy i świadczenia dodatkowe pieniężne

<sup>3</sup> Pozostałe wynagrodzenie niepieniężne – świadczenia dodatkowe niepieniężne i PPK



Członek Zarządu (imię i nazwisko)	Daty pełnienia funkcji	Część stała wynagrodzenia należna za 2023 wypłacona w 2024 r. (w tys. zł)		Część stała wynagrodzenia należna za 2024 wypłacona w 2024 r. (w tys. zł)				Część stała wynagrodzenia należna za 2024 wypłacona w 2025 lub potencjalnie należna za 2024 do wypłaty w 2025 (w tys. zł)			Suma <sup>1</sup> (w tys. zł)
		Wynagrodzenie stałe	Pozostałe wynagrodzenie pieniężne <sup>2</sup>	Pozostałe wynagrodzenie niepieniężne <sup>3</sup>	Wynagrodzenie stałe	Pozostałe wynagrodzenie pieniężne <sup>2</sup>	Pozostałe wynagrodzenie niepieniężne <sup>3</sup>	Wynagrodzenie stałe	Pozostałe wynagrodzenie pieniężne <sup>2</sup>	Pozostałe wynagrodzenie niepieniężne <sup>3</sup>	
Grzegorz Olszewski	11.11.2021 - 15.05.2024	104	0	2	524	1 049	17	0	0	0	1 696
Jacek Polańczyk	17.05.2021 - 15.05.2024	101	0	2	507	1 058	25	0	0	0	1 693
Paweł Tymczyszyn	11.11.2021 - 15.05.2024	101	3	0	507	1 033	11	0	0	0	1 655
Artur Chołody <sup>4</sup>	15.05.2024 - 14.08.2024 oraz 18.11.2024 - 12.02.2025	0	0	0	402	0	3	113	0	1	519
Jacek Iljin	od 15.08.2024	0	0	0	404	7	7	113	3	2	535
Zdzisław Wojtera	od 01.09.2024	0	0	0	346	0	4	113	0	0	463
Wojciech Przybył	od 01.10.2024	0	0	0	225	5	7	113	5	2	357
Marcin Ciszewski	od 01.11.2024	0	0	0	113	3	2	113	3	0	233
Piotr Żabski	od 01.11.2024	0	0	0	117	3	3	117	3	0	241

<sup>4</sup> Artur Chołody - Członek Rady Nadzorczej delegowany czasowo do wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu Banku kierującego pracami Zarządu Banku (15.05.2024 - 14.08.2024) oraz Wiceprezesa Zarządu Banku (18.11.2024 - 12.02.2025)



**Tabela nr 2. Część zmienna wynagrodzenia członków Zarządu otrzymywanego i należnego w Banku**

Tabela zawiera Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu (przyznane, w tym należne lub potencjalnie należne). Jako Wynagrodzenie zmienne należne rozumiemy Wynagrodzenie zmienne w okresie zatrzymania, natomiast jako Wynagrodzenie zmienne potencjalnie należne rozumiemy Wynagrodzenie zmienne w okresie odroczenia. Odroczenie to okres między datą przyznania wynagrodzenia zmiennego a datą nabycia prawa do poszczególnych transz odroczonych, podczas którego dana osoba nie jest prawnym właścicielem przyznanego jej wynagrodzenia. Zatrzymanie oznacza okres po dacie nabycia prawa do poszczególnych transzy fantomowych Wynagrodzenia zmiennego, podczas którego nie można ich sprzedać ani uzyskać do nich dostępu.



Członek Zarządu (imię i nazwisko)	Daty pełnienia funkcji	Część zmienna wynagrodzenia a przyznanego (potencjalnie należnego) na 31.12.2023 <sup>5</sup>	Część zmienna wynagrodzenia wypłacona w 2024 r. (w tys. zł)				Część zmienna wynagrodzenia przyznanego (należnego i potencjalnie należnego) na 31.12.2024 <sup>6</sup>
			Wynagrodzenie zmienne nieodroczone <sup>7</sup>	Wynagrodzenie zmienne odroczone <sup>8</sup>	Suma (w tys. zł)	Proporcje części zmiennej wynagrodzenia do części stałej wynagrodzenia <sup>9</sup>	
Paweł Broniewski	04.04.2023 - 15.05.2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Radomir Gibała	15.06.2021 - 31.08.2024	1 479	465	0	465	27%	1 091
Szymon Kamiński	07.11.2022 - 15.05.2024	195	115	0	115	7%	98
Rafał Litwińczuk	15.11.2021 -	1 324	465	0	465	28%	932

<sup>5</sup> Część zmiennego wynagrodzenia odroczonego i nieodroczonego (zatrzymanego) przyznanego za 2021 r. oraz 2022 r. obejmującego część gotówkową oraz część fantomową przeliczoną zgodnie z kursem akcji Banku na dzień 30.12.2024 r.

<sup>6</sup> Część zmiennego wynagrodzenia odroczonego i nieodroczonego (zatrzymanego) przyznanego za 2021 r. oraz 2022 r. obejmującego część gotówkową oraz część fantomową przeliczoną zgodnie z kursem akcji Banku: dla III transzy za rok 2021 po średnim kursie zamknięcia z 30 dni sesyjnych poprzedzających dzień 31.03.2024 roku, dla pozostałych zgodnie z kursem na dzień 30.12.2024 r.

<sup>7</sup> Bank prezentuje wynagrodzenie zmienne faktycznie wypłacone w danym roku, a dotyczące roku poprzedniego

<sup>8</sup> Część wynagrodzenia zmiennego za lata ubiegłe wypłacona w raportowanym roku

<sup>9</sup> % części zmiennej wynagrodzenia faktycznie wypłaconego w 2024 r. w odniesieniu do części stałej wynagrodzenia wypłaconego w 2024 r.

Alior Bank SA  
ul. Łopuszańska 38D  
02-232 Warszawa

Adres do korespondencji:  
Alior Bank SA  
ul. Łopuszańska 38D  
02-232 Warszawa

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie,  
XIV Wydział Gospodarczy,  
KRS: 0000305178, REGON: 141387142, NIP: 1070010731,  
kapitał zakładowy: 1 305 539 910 zł (wpłacony w całości)

[www.aliorbank.pl](http://www.aliorbank.pl)



Członek Zarządu (imię i nazwisko)	Daty pełnienia funkcji	Część zmienna wynagrodzenia a przyznanego (potencjalnie należnego) na 31.12.2023 <sup>5</sup>	Część zmienna wynagrodzenia wypłacona w 2024 r. (w tys. zł)				Część zmienna wynagrodzenia przyznanego (należnego i potencjalnie należnego) na 31.12.2024 <sup>6</sup>
			Wynagrodzenie zmienne nieodroczone <sup>7</sup>	Wynagrodzenie zmienne odroczone <sup>8</sup>	Suma (w tys. zł)	Proporcje części zmiennej wynagrodzenia do części stałej wynagrodzenia <sup>9</sup>	
	15.05.2024						
Tomasz Miklas	13.10.2022 - 19.12.2024	285	169	0	169	10%	143
Grzegorz Olszewski	11.11.2021 - 15.05.2024	1 374	481	0	481	28%	969
Jacek Polańczyk	17.05.2021 - 15.05.2024	1 509	465	0	465	27%	1 122
Paweł Tymczyszyn	11.11.2021 - 15.05.2024	1 328	465	0	465	28%	936
Artur Chołody <sup>10</sup>	15.05.2024 - 14.08.2024 oraz 18.11.2024 - 12.02.2025	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Jacek Iljin	od 15.08.2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Zdzisław Wojtera	od 01.09.2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Wojciech Przybył	od 01.10.2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Marcin Ciszewski	od 01.11.2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd

<sup>10</sup> Artur Chołody - Członek Rady Nadzorczej delegowany czasowo do wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu Banku kierującego pracami Zarządu Banku (15.05.2024 - 14.08.2024) oraz Wiceprezesa Zarządu Banku (18.11.2024 - 12.02.2025)



Członek Zarządu (imię i nazwisko)	Daty pełnienia funkcji	Część zmienna wynagrodzenia a przyznanego (potencjalnie należnego) na 31.12.2023 <sup>5</sup>	Część zmienna wynagrodzenia wypłacona w 2024 r. (w tys. zł)				Część zmienna wynagrodzenia przyznanego (należnego i potencjalnie należnego) na 31.12.2024 <sup>6</sup>
			Wynagrodzenie zmienne nieodroczone <sup>7</sup>	Wynagrodzenie zmienne odroczone <sup>8</sup>	Suma (w tys. zł)	Proporcje części zmiennej wynagrodzenia do części stałej wynagrodzenia <sup>9</sup>	
Piotr Żabski	od 01.11.2024	nd	nd	nd	nd	nd	nd

Na dzień sporządzenia Sprawozdania cele za 2024 rok nie zostały rozliczone, a decyzja o przyznaniu Wynagrodzenia zmiennego za lata 2023-2024 - nie została podjęta. Decyzją Rady Nadzorczej termin podjęcia decyzji o przyznaniu Wynagrodzenia zmiennego Członkom Zarządu Banku za 2023 rok został przesunięty do 30 czerwca 2025 r. Jednocześnie została podjęta decyzja o kontynuowaniu procesu oceny i przesunięciu terminu podjęcia decyzji dotyczącej nabycia prawa do transz odroczonego wynagrodzenia zmiennego za lata 2021-2022 do 30 czerwca 2025 r.

Wysokość zawiązanej rezerwy na Wynagrodzenia zmienne za lata 2023-2024 dla Członków Zarządu to 16 464 tys. zł. Rezerwa utworzona w maksymalnej kwocie, tj. przy poziomie 100% Wynagrodzenia stałego za lata 2023-2024.

Członkowie Zarządu nie pobierają wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w innych podmiotach Grupy Kapitałowej.

### III. Rada Nadzorcza

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (dalej: „**Miesięczne wynagrodzenie**”) jest ustalane jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz mnożnika 2,75.

Miesięczne wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej jest podwyższone o 10%, a Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej o 9%. Miesięczne wynagrodzenie przewodniczących komitetów doradczych funkcjonujących w ramach podziału kompetencji w Radzie Nadzorczej jest podwyższone o 9%. Opisanie powyżej dodatkowe wynagrodzenia nie sumują się.



Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie, o ile nie pełnią funkcji członka zarządu w Powszechnym Zakładzie Ubezpieczeń Spółce Akcyjnej lub w innym niż Bank przedsiębiorcy kontrolowanym przez Powszechny Zakład Ubezpieczeń Spółkę Akcyjną, w rozumieniu art. 4 pkt 4 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.

Bank nie przyznaje Członkom Rady Nadzorczej żadnych zmiennych składników wynagrodzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierają wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w innych podmiotach Grupy Kapitałowej. W 2024 r. jeden z członków Rady Nadzorczej pobierał wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w innym podmiocie Grupy Kapitałowej za okres przed pełnieniem funkcji w Radzie Nadzorczej.

Pan Artur Chołody, Członek Rady Nadzorczej delegowany czasowo do wykonywania czynności: Wiceprezesa Zarządu kierującego pracami Zarządu w okresie od 15 maja 2024 r. do 14 sierpnia 2024 r. oraz Wiceprezesa Zarządu w okresie od 18 listopada 2024 r. do 12 lutego 2025 r., otrzymywał Wynagrodzenie stałe oraz świadczenia dodatkowe zgodnie z podjętymi przez Radę Nadzorczą uchwałami.

Ujęcie tabelaryczne składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej otrzymywanego w Banku.

**Tabela nr 3. Składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej otrzymywanego w Banku w 2024 r.**

Członek Rady Nadzorczej (imię i nazwisko)	Daty pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)		Suma (w tys. zł)
		Wynagrodze nie stałe pieniężne	Dodatkowe świadczenia niepieniężne <sup>11</sup>	
Ernest Bejda	21.05.2020 - 26.04.2024	49	1	50
Małgorzata Erlich-Smurzyńska	01.12.2021 - 26.04.2024	91	1	92
Jacek Kij	03.08.2023 - 26.04.2024	83	1	84
Paweł Knop <sup>12</sup>	01.12.2021 - 26.04.2024	91	1	92

<sup>11</sup> PPK

<sup>12</sup> Zwrot kosztów przejazdu łącznie dla osób wskazanych w wysokości 11,15 tys. zł nieuwzględniony w Tabeli nr 3





Członek Rady Nadzorczej (imię i nazwisko)	Daty pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)		Suma (w tys. zł)
		Wynagrodze nie stałe pieniężne	Dodatkowe świadczenia niepieniężne <sup>11</sup>	
Artur Kucharski	od 26.04.2024	189	3	192
Filip Majdowski	28.05.2021- - 07.03.2024	53	1	54
Marek Pietrzak	21.05.2020 - 26.04.2024	83	1	84
Dominik Witek	28.05.2021 - 26.04.2024	6	0	6
Artur Chołody <sup>12 13</sup>	27.04.2024 - 14.05.2024 oraz 15.08.2024 - 17.11.2024	75	1	76
Jarosław Mastalerz <sup>14</sup>	26.04.2024 - 06.11.2024	-	-	-
Jan Zimowicz <sup>14</sup>	od 26.04.2024	-	-	-
Maciej Gutowski	od 26.04.2024	174	2	176
Radosław Grabowski <sup>12</sup>	od 26.04.2024	174	2	176
Robert Pusz <sup>14</sup>	od 17.07.2024	-	-	-

<sup>13</sup> Artur Chołody - Członek Rady Nadzorczej delegowany czasowo do wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu Banku kierującego pracami Zarządu Banku (15.05.2024 – 14.08.2024) oraz Wiceprezesa Zarządu Banku (18.11.2024 – 12.02.2025)

<sup>14</sup> Wynagrodzenie nie przysługuje w związku z funkcją członka zarządu/zatrudnieniem w grupie PZU S.A.



Członek Rady Nadzorczej (imię i nazwisko)	Daty pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)		Suma (w tys. zł)
		Wynagrodze nie stałe pieniężne	Dodatkowe świadczenia niepieniężne <sup>11</sup>	
Rafał Janczura <sup>14</sup>	17.07.2024	-	-	-
	– 04.03.2025	-	-	-
Paweł Wajda <sup>14</sup>	27.11.2024	-	-	-
	– 25.02.2025	-	-	-

#### IV. Kryteria dotyczące wyników, w tym wyników w długoterminowej perspektywie

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Banku, a Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie zmienne.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu jest uzależnione od kryteriów finansowych i niefinansowych. Do kryteriów finansowych należą cele zarządcze o charakterze finansowym ustalone przez Radę Nadzorczą dla Członków Zarządu.

W 2024 r. do celów finansowych należały:

- skonsolidowany zysk netto Grupy Kapitałowej zgodny z uchwalonym planem,
- koszt ryzyka dla Członka Zarządu odpowiedzialnego za zarządzanie ryzykiem istotnym w działalności Banku lub przychód pomniejszony o koszty ryzyka dla pozostałych Członków Zarządu,
- współczynnik stabilnego finansowania.

Do kryteriów niefinansowych należą cele zarządcze jakościowe ustalane dla Członków Zarządu i oceniane przez Radę Nadzorczą:

- prawidłowe i skuteczne zarządzanie Bankiem, w tym zarządzanie ryzykiem rozumiane jako ograniczanie zagrożeń nieoczekiwanego wzrostu ekspozycji Banku na ryzyko w wyniku zmian warunków rynkowych oraz efektywne zapobieganie podejmowaniu nadmiernego ryzyka odzwierciedlone w pozytywnej ocenie regulatora i Rady Nadzorczej oraz adekwatność i skuteczność systemu kontroli wewnętrznej, w szczególności terminowość realizacji zaleceń Komisji Nadzoru



Finansowego oraz innych uprawnionych organów, Departamentu Audytu Banku i Departamentu Zgodności Banku,

- wywiązywanie się ze zobowiązań wynikających z Porozumienia o współpracy i wymianie informacji między Alior Bank S.A. i PZU S.A., realizacja synergii przychodowych w ramach Grupy PZU pod warunkiem, iż cele te możliwe są do realizacji biorąc pod uwagę w pierwszej kolejności interes klientów Banku, w tym ich wymagania, możliwości oraz indywidualne potrzeby.

Rada Nadzorcza określa dodatkowe cele zarządcze, których realizacja warunkuje uprawnienie do otrzymania Wynagrodzenia zmiennego:

- stosowanie oraz wdrożenie, w przypadku nabycia bądź stworzenia nowej spółki w Grupie Kapitałowej, zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami z dnia 9 czerwca 2016 roku we wszystkich podmiotach zależnych od Banku w ramach Grupy Kapitałowej,
- stosowanie oraz wdrożenie, w przypadku nabycia bądź stworzenia nowej spółki w Grupie Kapitałowej, zasad zarządzania mieniem państwowym zgodnie z art. 17-20, art. 22, art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym (we wszystkich podmiotach zależnych od Banku w ramach Grupy Kapitałowej).

Przyznanie Wynagrodzenia zmiennego jest uwarunkowane realizacją dodatkowych celów zarządczych, o których mowa powyżej oraz realizacją skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej na poziomie co najmniej 80% określonego celu.

W celu uwzględnienia w Wynagrodzeniu zmiennym perspektywy długoterminowej Banku, co najmniej 40%, a w przypadku kwot opiewających na szczególnie wysoką kwotę co najmniej 60% Wynagrodzenia zmiennego podlega odroczeniu i co najmniej 50% Wynagrodzenia zmiennego jest przyznawane w postaci instrumentu finansowego. Dodatkowo przed przyznaniem Wynagrodzenia zmiennego stosuje się mechanizmy uprzedniej oceny (ex ante), w celu dostosowania tego wynagrodzenia do wszystkich obecnych i przyszłych ryzyk związanych z działalnością Banku. Do mechanizmów tych należą w szczególności:

- każdorazowo dokonywana ocena czy Wynagrodzenie zmienne odzwierciedla wyniki Banku oraz poziom realizacji celów przez daną osobę,



- każdorazowo dokonywany pomiar ryzyka z uwzględnieniem środków je ograniczających, celem utrzymania pożądanego profilu ryzyka (określanie i ocena realizacji apetytu na ryzyko akceptowane są przez Radę Nadzorczą),
- każdorazowo ocena ryzyka uwzględniająca zarówno ilościowe, jak i jakościowe korekty o ryzyko, w tym ryzyko braku zgodności,
- uwzględnienie kosztu kapitału oraz unikanie sytuacji, w których nabycie prawa do Wynagrodzenia zmiennego i wypłata tego wynagrodzenia – zarówno w części odroczonej, jak i nieodroczonej - ograniczałoby możliwości wzmocnienia kapitału regulacyjnego, współczynnika wypłacalności oraz kapitałów własnych poniżej wymogów regulacyjnych.

**V. Zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, wyników Banku oraz średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych**

**Tabela nr 4. Wynagrodzenia wypłacone Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, wyniki Banku oraz średnie wynagrodzenie pracowników Banku niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych**

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Daty pełnienia funkcji	2020	2021	2022	2023	2024
Paweł Broniewski	04.04.2023 - 15.05.2024	n/d	n/d	n/d	824	1 630
Radomir Gibała	15.06.2021 - 31.08.2024	n/d	433	1 153	1 501	2 185
Szymon Kamiński	07.11.2022 - 15.05.2024	n/d	n/d	73	1 282	1 760
Rafał Litwińczuk	15.11.2021 - 15.05.2024	n/d	100	982	1 464	2 116
Tomasz Miklas	13.10.2022 - 19.12.2024	n/d	n/d	153	1 333	1 924



Grzegorz Olszewski	11.11.2021 - 15.05.2024	n/d	110	1 005	1 501	2 177
Jacek Polańczyk	17.05.2021 - 15.05.2024	n/d	501	1 195	1 526	2 158
Paweł Tymczyszyn	11.11.2021 - 15.05.2024	n/d	106	997	1 500	2 119
Artur Chołody <sup>15</sup>	15.05.2024 - 14.08.2024 oraz 18.11.2024 - 12.02.2025	n/d	n/d	n/d	n/d	405
Jacek Iljin	od 15.08.2024	n/d	n/d	n/d	n/d	418
Zdzisław Wojtera	od 01.09.2024	n/d	n/d	n/d	n/d	350
Wojciech Przybył	od 01.10.2024	n/d	n/d	n/d	n/d	238
Marcin Ciszewski	od 01.11.2024	n/d	n/d	n/d	n/d	118
Piotr Żabski	od 01.11.2024	n/d	n/d	n/d	n/d	122
Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu pełniącym funkcję przed 2024 r.		9 632	6 101	3 764	1 161	391
<b>Wynagrodzenie wypłacone członkom i byłym członkom Zarządu<sup>16</sup></b>	<b>w tys. zł</b>	<b>9 632</b>	<b>7 351</b>	<b>9 322</b>	<b>12 092</b>	<b>18 110</b>
	<b>zmiana % rok do roku<sup>17</sup></b>	<b>55%</b>	<b>76%</b>	<b>127%</b>	<b>130%</b>	<b>150%</b>

<sup>15</sup> Artur Chołody - członek Rady Nadzorczej delegowany czasowo do wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu Banku kierującego pracami Zarządu Banku (15.05.2024 – 14.08.2024) oraz Wiceprezesa Zarządu Banku (18.11.2024 – 12.02.2025)

<sup>16</sup> Wynagrodzenie wypłacone członkom i byłym członkom Zarządu w poszczególnych latach niezależnie od daty sprawowania funkcji; dane obejmują członków Zarządu wymienionych powyżej

<sup>17</sup> Wzrost kosztów wynagrodzeń członków Zarządu Banku w 2024 r. względem 2023 r. wynika m. in.: z wypłaconych odpraw i zakazów konkurencji związanych ze zmianami w składzie Zarządu w 2024 r.; ze zmiany wskaźnika GUS, stanowiącego bazę ustalania poziomu wynagrodzeń zasadniczych członków Zarządu, o ponad 11%; z wprowadzenia w 2022 r. mechanizmu zatrzymania do rozliczania wynagrodzeń zmiennych (w 2023 r. nie było wypłaty I transzy niepieniężnego wynagrodzenia zmiennego przyznanego za 2022 r., transza ta została przyznana, natomiast została zatrzymana i wypłacona dopiero w 2024 r.).

Alior Bank SA  
ul. Łopuszańska 38D  
02-232 Warszawa

Adres do korespondencji:  
Alior Bank SA  
ul. Łopuszańska 38D  
02-232 Warszawa

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie,  
XIV Wydział Gospodarczy,  
KRS: 0000305178, REGON: 141387142, NIP: 1070010731,  
kapitał zakładowy: 1 305 539 910 zł (wpłacony w całości)

[www.aliorbank.pl](http://www.aliorbank.pl)



Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej	Daty pełnienia funkcji	2020	2021	2022	2023	2024
Ernest Bejda	od 21.05.2020	n/d	n/d	n/d	n/d	50
Małgorzata Erlich-Smurzyńska	od 01.12.2021	n/d	16	208	255	92
Jacek Kij	od 03.08.2023	n/d	n/d	n/d	95	84
Paweł Knop	od 01.12.2021	n/d	16	208	242	92
Artur Kucharski	31.10.2017 - 03.08.2023, a następnie od 26.04.2024	196	206	227	151	192
Filip Majdowski	od 28.05.2021	n/d	107	223	257	54
Marek Pietrzak	od 21.05.2020	109	189	208	233	84
Dominik Witek	od 28.05.2021	n/d	n/d	n/d	0	6
Artur Chołody <sup>18</sup>	27.04.2024 – 14.05.2024 oraz 15.08.2024 – 17.11.2024	n/d	n/d	n/d	n/d	76
Jarosław Mastalerz	26.04.2024 – 06.11.2024	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Jan Zimowicz	od 26.04.2024	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Maciej Gutowski	od 26.04.2024	n/d	n/d	n/d	n/d	176
Radosław Grabowski	od 26.04.2024	n/d	n/d	n/d	n/d	176
Robert Pusz	21.05.2020 – 26.05.2021, a następnie od 17.07.2024	119	86	n/d	n/d	n/d
Rafał Janczura	17.07.2024 –	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d

Przyrosty w latach 2023 vs 2022 oraz 2022 vs 2021 wynikały głównie ze zmian wskaźnika GUS (j.w.) rok do roku oraz z wypłat wynagrodzenia zmiennego przyznanego w 2023 r. za 2022 r. oraz w 2022 r. za 2021 r. (za 2019 r. oraz za 2020 r. premie dla Zarządu nie były przyznane).

<sup>18</sup> Artur Chołody - członek Rady Nadzorczej delegowany czasowo do wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu Banku kierującego pracami Zarządu Banku (15.05.2024 – 14.08.2024) oraz Wiceprezesa Zarządu Banku (18.11.2024 – 12.02.2025)

Alior Bank SA  
ul. Łopuszańska 38D  
02-232 Warszawa

Adres do korespondencji:  
Alior Bank SA  
ul. Łopuszańska 38D  
02-232 Warszawa

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie,  
XIV Wydział Gospodarczy,  
KRS: 0000305178, REGON: 141387142, NIP: 1070010731,  
kapitał zakładowy: 1 305 539 910 zł (wpłacony w całości)

[www.aliorbank.pl](http://www.aliorbank.pl)



	04.03.2025					
Paweł Wajda	27.11.2024 – 25.02.2025	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
Wynagrodzenie wypłacone członkom Rady Nadzorczej pełniącym funkcję przed 2024 r. <sup>19</sup>		546	288	75	214	0
Wynagrodzenie wypłacone członkom i byłym członkom Rady Nadzorczej <sup>20</sup>	w tys. zł	970	908	1 149	1 447	1 082
	zmiana % rok do roku	112%	94%	127%	126%	75%
Skonsolidowany wynik Grupy Kapitałowej netto	w tys. zł	-311 233	481 925	683 111	2 030 125	2 445 022
	zmiana % rok do roku	n/d	n/d	142%	297%	120%
Przychód po kosztach ryzyka	w mln zł	1 812	2 630	3 414	5 007	5 656
	zmiana % rok do roku	77%	145%	130%	147%	113%
Koszty ryzyka	w mln zł	-1 733	-1 007	-950	-625	-404
	zmiana % rok do roku	121%	58%	94%	66%	65%
Średniomiesięczne wynagrodzenie pracowników pełnoetatowych <sup>21</sup>	w zł	8 156	8 378	10 052	11 657	12 560
	zmiana % rok do roku	96%	103%	120%	116%	108%
Liczba pracowników na 31 grudnia		7 371	6 886	6 591	6 742	6 698

## VI. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

### Akcje fantomowe

Co najmniej 50% Wynagrodzenia zmiennego jest wypłacane w instrumencie finansowym, którym w Banku, na podstawie przyjętej Szczegółowej polityki wynagrodzeń, są akcje fantomowe.

<sup>19</sup> Korekta rozliczeniowa wynagrodzenia w 2022 r.

<sup>20</sup> Wynagrodzenie wypłacone członkom i byłym członkom Rady Nadzorczej w poszczególnych latach niezależnie od daty sprawowania funkcji; dane obejmują członków Rady Nadzorczej wymienionych powyżej

<sup>21</sup> Średnie wynagrodzenie wyliczone jako iloraz sumy miesięcznych zarobków (stałych i zmiennych) brutto wypłaconych w danym miesiącu do pracowników aktywnych (nie przebywających na długotrwałych nieobecnościach wg stanu na koniec danego miesiąca). Ostateczna wartość to średnia z uzyskanych wyników dla poszczególnych miesięcy od stycznia do grudnia; nie dotyczy to członków Zarządu ani Rady Nadzorczej



Liczba akcji fantomowych oraz warunki ich spieniężania są ustalane, zgodnie ze Szczegółową polityką wynagrodzeń, dla akcji fantomowych spieniężanych w 2024 wyliczanych w następujący sposób:

- na potrzeby poniższych wyliczeń przez rok „0” należy rozumieć rok, za który przyznawane jest Wynagrodzenie zmienne (dalej: Okres Oceny), rok „1” – należy rozumieć rok przyznania Wynagrodzenia zmiennego i wypłaty pierwszej transzy (nieodroczonej i niezatrzymanej), rok „i” – kolejne lata wypłaty transz odroczonej stanowiące lata 2-6 dla pięcioletniego okresu odroczenia,
- cena jednej akcji fantomowej Banku, oznaczana jako „WA(0)”, ustalana jest na podstawie średniego kursu zamknięcia akcji Banku z 30 dni sesyjnych poprzedzających dzień przyznania Wynagrodzenia zmiennego za dany okres,
- liczba akcji fantomowych (oznaczana dalej „L”) obliczana jest z użyciem następującej formuły:  $L = 50\% \text{ Wynagrodzenia zmiennego} / \text{WA}(0)$ ,
- przyznane akcje fantomowe są spieniężane i wypłacane w 6 transzach:
  - Transza 1 zawiera liczbę akcji  $L(1) = 40\% * L$  (zaokrąglona w dół) w przypadku Wynagrodzenia zmiennego opiewającego na szczególnie wysoką kwotę lub odpowiednio  $60\% * L$  (zaokrąglone w dół) w pozostałych przypadkach, i będzie spieniężona w ciągu 10 dni przypadających po 12 miesiącach od dnia przyznania;
  - Cena spieniężenia: WA(1) dla Transzy 1 będzie ceną obliczoną na podstawie średniego kursu zamknięcia akcji Banku z 30 dni sesyjnych poprzedzających dzień przypadający po 12 miesiącach od dnia przyznania;
  - Transza „i” (2-5) zawiera liczbę akcji  $L(i) = 12\% * L$  (zaokrąglone w dół) w przypadku Wynagrodzenia zmiennego opiewającego na szczególnie wysoką kwotę lub odpowiednio  $8\% * L$  (zaokrąglone w dół) w pozostałych przypadkach i będzie spieniężona w ciągu miesiąca od daty upływu (i)\*12 miesięcy od daty przyznania, ale nie później niż 15 lipca roku, w którym zgodnie z powyższym powinno nastąpić spieniężenie danej transzy;
  - Transza 6: zawiera pozostałą liczbę akcji L(6) i będzie spieniężona w ciągu miesiąca od daty upływu 72 miesięcy od daty przyznania, ale nie później niż 15 lipca roku, w którym zgodnie z powyższym powinno nastąpić spieniężenie tej transzy;
  - WA(i) dla Transz 2-6 będzie ceną obliczoną na podstawie średniego kursu zamknięcia akcji Banku z 30 dni sesyjnych poprzedzających dzień 31 marca roku, w którym nastąpi spieniężenie danej transzy, ale nie wcześniej niż WA(1);





- wypłacane kwoty wynoszą odpowiednio: wypłata transzy za dany rok (zwany (i))= $L(i) \cdot WA(i)$ .
- nabycie prawa do transz odroczonych następuje pod warunkami określonymi w Szczegółowej polityce wynagrodzeń, przy czym w stosunku do transz odroczonych mogą mieć zastosowane mechanizmy korekty następczej (*ex post*).

Tabela nr 5. Liczba przyznanych akcji fantomowych Członkom Zarządu

Członek Zarządu (imię i nazwisko)	Akcje fantomowe przyznane (potencjalnie należne) na 31.12.2023 r.	Akcje fantomowe w 2024 r.			Akcje fantomowe przyznane (potencjalnie należne) na 31.12.2024 r.
		Przyznane <sup>22</sup>	Objęte i spieniężone	Umorzone	
Paweł Broniewski	0	0	0	0	0
Radomir Gibała	13 131	0	4 570	0	8 561
Szymon Kamiński	1 892	0	1 135	0	757
Rafał Litwińczuk	11 825	0	4 570	0	7 255
Tomasz Miklas	2 768	0	1 660	0	1 108
Grzegorz Olszewski	12 269	0	4 728	0	7 541
Jacek Polańczyk	13 387	0	4 570	0	8 817
Paweł Tymczyszyn	11 860	0	4 570	0	7 290
Członkowie Zarządu nie pełniący funkcji w 2024	24 467	0	3 786	0	20 681

## VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka wynagrodzeń oraz Szczegółowa polityka wynagrodzeń nie przewidują możliwości zwrotu Wynagrodzenia zmiennego.

<sup>22</sup> Akcje fantomowe przyznane w części nieodroczonej (należne) i odroczonej (potencjalnie należne) za 2023 rok.



Szczegółowa polityka wynagrodzeń przewiduje mechanizm umożliwiający niewypłacenie premii odroczonej lub obniżenie jej wysokości. W tym celu Bank stosuje mechanizmy następczej korekty (*ex post*) w odniesieniu do odroczonego wynagrodzenia zgodnie ze Szczegółową polityką wynagrodzeń.

Odroczone wynagrodzenie może podlegać redukcji polegającej na tym, że dany Członek Zarządu nie nabędzie prawa do części lub całości odroczonego wynagrodzenia zmiennego, jeżeli Rada Nadzorcza w odniesieniu do Członków Zarządu ustali, że w danym Okresie Oceny osoba ta:

- uczestniczyła w działaniach, których wynikiem były znaczne straty Banku lub była odpowiedzialna za takie działania,
- nie spełniła odpowiednich standardów dotyczących rękojmi bezpiecznego i ostrożnego zarządzania Bankiem,
- świadomie uczestniczyła w przekazywaniu istotnie niepoprawnych informacji dotyczących sprawozdań finansowych Banku.

Ponadto odroczone wynagrodzenie może podlegać redukcji polegającej na tym, że Członek Zarządu nie nabędzie prawa do jego części lub całości, lub jego wypłata może podlegać wstrzymaniu w sytuacji, w której nastąpiło znaczne pogorszenie wyników finansowych Banku, skutkujące zmianą oceny pierwotnych okoliczności określania Wynagrodzenia zmiennego, w szczególności zaistniała sytuacja, o której mowa w art. 142 ust. 1 Prawa Bankowego.

#### **VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń<sup>23</sup>.**

Polityka wynagrodzeń jest w pełni realizowana. Odstępstwa, w tym odstępstwa czasowe, od Polityki wynagrodzeń nie były stosowane.

#### **IX. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych<sup>24</sup> Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.**

---

<sup>23</sup> Zgodnie z § 5 Polityki wynagrodzeń

<sup>24</sup> Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.



Bank zapewnia i ponosi koszty korzystania przez Członka Zarządu i członków jego najbliższej rodziny (tj. małżonków/partnerów życiowych oraz dzieci Członka Zarządu oraz jego małżonka lub partnera życiowego) ze świadczeń medycznych o wartości nie przekraczającej jednokrotności Wynagrodzenia stałego w okresie 1 roku kalendarzowego. Świadczenia pieniężne dotyczące opieki medycznej zostały odpowiednio ujęte w Tabeli nr 1 w kwocie "pozostałych wynagrodzeń pieniężnych", natomiast świadczenia niepieniężne dotyczące opieki medycznej zostały odpowiednio ujęte w Tabeli nr 1 w kwocie "pozostałych wynagrodzeń niepieniężnych". W ramach dostępnych pakietów medycznych Członek Zarządu może objąć opieką medyczną seniorów<sup>25</sup>, natomiast Bank nie pokrywa tego kosztu.

Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują świadczenia na rzecz osób najbliższych.

---

<sup>25</sup> Za seniora uznaje się matkę, ojca, babcię i dziadka Członka Zarządu lub małżonka/partnera życiowego.



## **X. Zgodność z przyjętą Polityką wynagrodzeń**

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie z tytułu powołania. Bank wypłaca wynagrodzenie Członkom Rady Nadzorczej wyłącznie na zasadach opisanych w Polityce wynagrodzeń.

Członkowie Zarządu pełnią swoje funkcje na podstawie Umów. Bank wypłaca wynagrodzenie całkowite Członkom Zarządu wyłącznie na zasadach opisanych w Polityce wynagrodzeń oraz w Szczegółowej polityce wynagrodzeń.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Banku poprzez:

- ustalenie Wynagrodzenia stałego na poziomie umożliwiającym realizowanie elastycznej polityki w zakresie Wynagrodzenia zmiennego, w tym jego niewypłacanie,
- określanie przez Radę Nadzorczą rocznych celów finansowych zgodnych z planami finansowymi i kryteriów niefinansowych,
- dostosowanie Wynagrodzenia zmiennego do profilu ryzyka Banku, osiągniętych wyników indywidualnych oraz wyników Banku, a także zabezpieczenia przestrzegania zasady niewynagradzania za złe wyniki poprzez mechanizmy uprzedniej oceny (*ex ante*) i następczej korekty (*ex post*) Wynagrodzenia Zmiennego,
- odraczanie części przyznanych Wynagrodzeń zmiennych zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz stosowanie mechanizmów następczej oceny (*ex post*) w celu zagwarantowania, że Członkowie Zarządu są wynagradzani z uwzględnieniem długoterminowej efektywności oraz skutków decyzji podjętych w przeszłości,
- przyznawanie części Wynagrodzenia zmiennego w instrumencie finansowym (akcjach fantomowych), wiążące interesy Członków Zarządu z interesami akcjonariuszy.

Rada Nadzorcza w 2024 r. przyjęła „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Alior Bank S.A. za rok 2023”. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Banku uchwałą Nr 12/2024 z dnia 26 kwietnia 2024 r. wyraziło pozytywną opinię na temat „Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Alior Bank S.A. za rok 2023”.



Rada Nadzorcza ocenia, że w 2024 r. Polityka wynagrodzeń była realizowana w Banku zgodnie z założeniami wdrożonych regulacji wewnętrznych i zewnętrznych.

Alior Bank SA  
ul. Łopuszańska 38D  
02-232 Warszawa

[www.aliorbank.pl](http://www.aliorbank.pl)

Adres do korespondencji:  
Alior Bank SA  
ul. Łopuszańska 38D  
02-232 Warszawa

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie,  
XIV Wydział Gospodarczy,  
KRS: 0000305178, REGON: 141387142, NIP: 1070010731,  
kapitał zakładowy: 1 305 539 910 zł (wpłacony w całości)