

WAWEL S.A.
Z SIEDZIBĄ W KRAKOWIE

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ ZA ROK 2022**

KRAKÓW, DNIA 28.03.2023 r.

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej spółki działającej pod firmą **WAWEL Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie**, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa - Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000014525, obejmujące okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki, zgodnie z art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (Dz.U. 2022.2554 tj. z dnia 2022.12.09).

I. DEFINICJE

Definicje, terminy i skróty użyte w niniejszym sprawozdaniu mają następujące znaczenie:

1. „**Członek Organu**” - oznacza członka Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki, w tym Prezesa Zarządu oraz Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego oraz Sekretarza Rady nadzorczej;
2. „**Członkowie Rady Nadzorczej**” - oznacza Członków Rady Nadzorczej Spółki, z wyłączeniem Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Sekretarza Rady Nadzorczej Spółki;
3. „**Członkowie Zarządu**” - oznacza Członków Zarządu Spółki, w tym Prezesa Zarządu Spółki;
4. „**Instrument Finansowy**” - oznacza instrument finansowy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 lit c oraz lit i ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o obrocie instrumentami finansowymi (Dz.U. 2022.1500 tj. z dnia 2022.07.18),
5. „**Polityka Wynagrodzeń**”, „**Polityka**” - oznacza politykę wynagrodzeń w Spółce, przyjętą w dniu 27.05.2020 r. przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki;
6. „**Podmiot z Grupy**” - podmiot należący do grupy kapitałowej Spółki, w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. 2023.120 tj. z dnia 2023.01.16), przy czym w okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Spółka nie posiadała spółek zależnych i nie publikowała skonsolidowanych sprawozdań finansowych grupy;
7. „**Rada Nadzorcza**” - oznacza Radę Nadzorczą Spółki;
8. „**Spółka**” - oznacza spółkę pod firmą **WAWEL Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie**, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa - Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000014525;
9. „**Ustawa**” - oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. 2022.2554 tj. z dnia 2022.12.09);
10. „**Walne Zgromadzenie**” - oznacza Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki;
11. „**Wskaźnik Cash Flow**” - oznacza wartość nadwyżki finansowej Spółki (rozumianej jako zysk przed opodatkowaniem + amortyzacja) wypracowanej przez Spółkę w kwartale kalendarzowym, za który przyznawany jest Instrument Finansowy.

12. „Zarząd” - oznacza Zarząd Spółki.

II. WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

W okresie od 1 stycznia 2022 r. do 28 kwietnia 2022 r. Zarząd pracował w następującym składzie:

- a) Dariusz Stanisław Orłowski - Prezes Zarządu,
- b) Wojciech Jacek Winkel - Członek Zarządu.

Z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki, które zostało zwołane na dzień 28 kwietnia 2022 r. upłynęła kadencja Członka Zarządu Pana Wojciecha Winkela. Jednocześnie Rada Nadzorcza Spółki działając na podstawie § 17 ust. 1 Statutu Spółki oraz § 14 ust. 1 pkt 5 Regulaminu Rady Nadzorczej postanowiła, że Zarząd Spółki będzie jednoosobowy i będzie składał się wyłącznie z Prezesa Zarządu.

Tym samym z dniem odbycia w dniu 28 kwietnia 2022 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki do 31 grudnia 2022 r. Zarząd pracował w następującym składzie:

- a) Dariusz Stanisław Orłowski - Prezes Zarządu.

Niniejsze sprawozdanie nie obejmuje kwot wynagrodzenia dotyczących roku 2021 lub lat poprzednich.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia o charakterze stałym jak i wynagrodzenia o charakterze zmiennym.

1. Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu za okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. wyniosło: 4.488.955,24 zł (słownie: cztery miliony czterysta osiemdziesiąt osiem tysięcy dziewięćset pięćdziesiąt pięć złotych 24/100) brutto, na które złożyło się:

a) Wynagrodzenie stałe w wysokości: 722.640,00 zł (słownie: siedemset dwadzieścia dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych 00/100) brutto, w tym 240.000,00 zł (słownie: dwieście czterdzieści tysięcy złotych) brutto z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu oraz 482.640,00 zł (słownie: czterysta osiemdziesiąt dwa tysiące sześćset czterdzieści złotych) brutto z tytułu pracy na stanowisku Dyrektora Generalnego.

b) Wynagrodzenie zmienne w wysokości 3.761.889,57 zł (słownie: trzy miliony siedemset sześćdziesiąt jeden tysięcy osiemset osiemdziesiąt dziewięć złotych 57/100) brutto, mające formę przyznanego Instrumentu Finansowego. Wartość Instrumentu Finansowego jest wyrażana w złotych polskich, a jej wysokość stanowi iloczyn Wskaźnika Cash Flow i Współczynnika Wykonania. Wskaźnik Cash Flow (CF) jest to wartość nadwyżki finansowej Spółki (rozumianej jako zysk przed opodatkowaniem + amortyzacja) Wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznana Prezesowi Zarządu za 2022 r. jest uzależniona od wyników finansowych osiągniętych przez Spółkę.

Współczynnik Wykonania jest wartością zdefiniowaną procentową i wynosi odpowiednio:

- i. Jeżeli Wskaźnik Cash Flow jest mniejszy lub równy 0 (słownie: zero) to Współczynnik Wykonania wynosi 0% (słownie: zero procent),

- ii. Jeżeli Wskaźnik Cash Flow jest większy niż 0 (słownie: zero) to Współczynnik Wykonania wynosi 5% (słownie: pięć procent).
- c) Świadczenia dodatkowe w łącznej wysokości 4.425,67 zł (słownie: cztery tysiące czterysta dwadzieścia pięć złotych 67/100) brutto, na które złożyły się:
 - i. Świadczenia na opiekę medyczną w kwocie 4.342,20 zł (słownie: cztery tysiące trzysta czterdzieści dwa złote 20/100) brutto, w tym świadczenia dla członków rodziny Prezesa Zarządu w kwocie 1.171,80 (słownie: tysiąc sto siedemdziesiąt jeden złotych 80/100) brutto,
 - ii. Świadczenie w postaci produktów spożywczych o wartości 83,47 zł (słownie: osiemdziesiąt trzy złote 47/100).
- d) Prezes Zarządu może żądać realizacji Instrumentu Finansowego w miesiącu, w którym zostało sporządzone i przekazane do Głównego Urzędu Statystycznego sprawozdanie F-01 za dany kwartał kalendarzowy, jednakże nie później niż w terminie dwóch miesięcy od zakończenia kwartału kalendarzowego, którego dotyczy żądanie. Realizacja Instrumentu Finansowego następuje poprzez dokonanie wypłaty na rachunek bankowy Prezesa Zarządu.
- e) Instrument Finansowy przyznany Prezesowi Zarządu jest niezbywalny.
- f) Wynagrodzenie stałe wraz ze świadczeniami dodatkowymi Prezesa Zarządu stanowiło 16,20% (słownie: szesnaście procent i dwadzieścia setnych procenta), a wynagrodzenie zmienne 83,80% (słownie: osiemdziesiąt trzy procent i osiemdziesiąt setnych procenta) wynagrodzenia całkowitego.
- g) Wysokość wynagrodzenia stałego Prezesa Zarządu została ustalona na podstawie Polityki Wynagrodzeń i jest niższa niż wartość maksymalna wskazana w § 6 ust. 1 Polityki Wynagrodzeń.
- h) Wysokość wynagrodzenia zmiennego Prezesa Zarządu została ustalona w Uchwale nr 2/X/2015 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 16.10.2015 r. oraz w zawartej umowie przez Spółkę z Prezesem Zarządu w dniu 16.10.2015 r.
- i) W analizowanym okresie, Prezes Zarządu nie pobrał wynagrodzenia od Podmiotów z Grupy.
- j) W analizowanym okresie, Prezesowi Zarządu nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych nowych instrumentów finansowych, innych niż dotychczasowy Instrument Finansowy ustanowiony na podstawie umowy o przyznanie i realizację instrumentów finansowych zawartej przez Spółkę z Prezesem Zarządu w dniu 16 października 2015 roku.
- k) W analizowanym okresie, nie żądano od Prezesa Zarządu zwrotu wynagrodzenia zmiennego.
- l) W analizowanym okresie, nie miały miejsca odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa zastosowane zgodnie z art. 90f Ustawy.
- m) Sprawozdanie uwzględnia całość wynagrodzeń dotyczących roku 2022 r - należnych oraz otrzymanych. W przypadku wynagrodzenia zmiennego, ze względu na kwartalny cykl realizacji Instrumentu Finansowego, część wynagrodzenia zmiennego [tj.

1.676.246,24 zł] należna za 4-ty kwartał 2022 r., została wypłacona po 31.12.2022 r., a przed datą niniejszego sprawozdania.

2. Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu za okres od 1 stycznia 2022 r. do 28 kwietnia 2022 r. wyniosło: 146.401,20 zł (słownie: sto czterdzieści sześć tysięcy czterysta jeden złotych 20/100) brutto, na które złożyło się:
- a) Wynagrodzenie stałe w wysokości: 100.000,00 zł (słownie: sto tysięcy złotych 00/100) brutto, oraz
 - b) Wynagrodzenie zmienne w łącznej wysokości: 45.000,00 zł (słownie: czterdzieści pięć tysięcy złotych 00/100) brutto, wypłacane w formie kwartalnych premii pieniężnych,
 - c) Świadczenia dodatkowe w łącznej wysokości 1.401,20 zł (słownie: jeden tysiąc czterysta jeden złotych 20/100) brutto, na które złożyły się:
 - i. Świadczenia na opiekę medyczną w kwocie 1.401,20 zł (słownie: jeden tysiąc czterysta jeden złotych 20/100) brutto, w tym świadczenia dla członków rodziny Członka Zarządu w kwocie 374,80 (słownie: trzysta siedemdziesiąt cztery złote 80/100) brutto.
 - d) Wynagrodzenie stałe wraz ze świadczeniami dodatkowymi Członka Zarządu stanowiło 69,26% (słownie: sześćdziesiąt dziewięć procent i dwadzieścia sześć setnych procenta), a wynagrodzenie zmienne 30,74% (słownie: trzydzieści procent i siedemdziesiąt cztery setne procenta) wynagrodzenia całkowitego.
 - e) Wysokość wynagrodzenia stałego Członka Zarządu została ustalona na podstawie Polityki Wynagrodzeń i jest niższa niż wartość maksymalna wskazana w § 6 ust. 2 Polityki Wynagrodzeń.
 - f) Wysokość wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu została ustalona w Uchwale nr 2 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 11.03.2008 r., zmieniającej uchwałę nr 4 z dnia 25.10.2000 r. i jest niższa niż wartość maksymalna wskazana w § 7 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń
 - g) W analizowanym okresie, Członek Zarządu nie pobrał wynagrodzenia od Podmiotów z Grupy.
 - h) W analizowanym okresie, Członkowi Zarządu nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych.
 - i) W analizowanym okresie, nie żądano od Członka Zarządu zwrotu wynagrodzenia zmiennego.
 - j) Sprawozdanie uwzględnia całość wynagrodzeń dotyczących roku 2022 r - należnych oraz otrzymanych.

Wysokość wynagrodzenia stałego Członków Zarządu została ustalona zgodnie z Polityką Wynagrodzeń i jest zgodna z wartościami wskazanymi odpowiednio w § 6 ust. 1 Polityki w przypadku Prezesa Zarządu oraz § 6 ust. 2 Polityki w przypadku Członka Zarządu.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego przyznana Członkowi Zarządu za 2022 r. została ustalona z uwzględnieniem wyników finansowych osiągniętych przez Spółkę.

III. WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

- a) Laura Opferkuch - Członek Rady Nadzorczej
- b) Eugeniusz Małek - Członek Rady Nadzorczej
- c) Paweł Bałaga - Członek Rady Nadzorczej
- d) Prof. Dr. Eckart Seith - Członek Rady Nadzorczej
- e) Christoph Koehnlein - Członek Rady Nadzorczej
- f) Max Alexander Schaeuble - Członek Rady Nadzorczej
- g) Tomasz Stankiewicz - Członek Rady Nadzorczej

Ponadto Rada Nadzorcza, w ramach swojej struktury powołała Komitet Audytu, którego skład przedstawia się następująco:

- 1) prof. dr. Eckart Seith - Przewodniczący Komitetu Audytu,
- 2) Christoph Koehnlein - Członek Komitetu Audytu,
- 3) Tomasz Stankiewicz - Członek Komitetu Audytu.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Przewodniczący, Zastępca Przewodniczącego, Sekretarz oraz Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego z tytułu pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej, w związku z czym ich wynagrodzenie całkowite jest równe wynagrodzeniu stałemu.

- 1. Informacje dotyczące wynagrodzenia całkowitego brutto Przewodniczącego, Zastępcy Przewodniczącego, Sekretarza oraz Członków Rady Nadzorczej okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. przedstawiono w Tabeli 1 poniżej:

Tabela 1 - Rada Nadzorcza - wynagrodzenia

IMIĘ I NAZWISKO	WYNAGRODZENIE STAŁE W OKRESIE OD 01.01.2022 - 31.12.2022 ¹
Laura Opferkuch	268.811,76 zł
Eugeniusz Małek	235.210,29 zł
Paweł Bałaga	201.608,82 zł
prof. dr. Eckart Seith	168.007,35 zł
Christoph Koehnlein	168.007,35 zł
Max Schaeuble	168.007,35 zł
Tomasz Stankiewicz	170.527,44 zł

¹ Przewodniczący, Zastępca Przewodniczącego, Sekretarz oraz Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wyłącznie wynagrodzenie stałe, w związku z czym jest ono równe wynagrodzeniu całkowitemu.

- a) W analizowanym okresie, Przewodniczący, Zastępca Przewodniczącego, Sekretarz oraz Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia zmiennego z tytułu pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej.
- b) Wynagrodzenie stałe Przewodniczącego, Zastępcy Przewodniczącego, Sekretarza oraz Członków Rady Nadzorczej stanowiło 100% ich wynagrodzenia całkowitego.
- c) Wysokość wynagrodzenia stałego Przewodniczącego, Zastępcy Przewodniczącego, Sekretarza oraz Członków Rady Nadzorczej została ustalona zgodnie z § 9 ust. 4-7 Polityki Wynagrodzeń.
- d) W analizowanym okresie, Przewodniczący, Zastępca Przewodniczącego, Sekretarz oraz Członkowie Rady Nadzorczej nie pobrali wynagrodzenia od Podmiotów z Grupy.
- e) W analizowanym okresie, Przewodniczącemu, Zastępcy Przewodniczącego, Sekretarzowi oraz Członkom Rady Nadzorczej nie przyznano ani nie zaoferowano instrumenty finansowych.
- f) W analizowanym okresie Pan Tomasz Stankiewicz był uczestnikiem Pracowniczego Planu Kapitałowego. Składka pracodawcy w związku z tym uczestnictwem wyniosła 2.520,09 zł.
- g) W analizowanym okresie, Przewodniczący, Zastępca Przewodniczącego, Sekretarz oraz Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali żadnych świadczeń dodatkowych.

We wskazanym okresie, Przewodniczący, Zastępca Przewodniczącego, Sekretarz oraz Członkowie Rady Nadzorczej otrzymali wynagrodzenie stałe w postaci ryczałtu, którego wysokość określona została zgodnie z § 9 ust. 4-7 Polityki Wynagrodzeń, odpowiednio do sprawowanej funkcji.

- 2. W okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Pan Eugeniusz Małek, będący Zastępcą Przewodniczącego Rady Nadzorczej, był jednocześnie zatrudniony przez Spółkę na podstawie umowy o pracę („Zatrudnienie”) i z tego tytułu pobrał w analizowanym okresie wynagrodzenie całkowite w wysokości: 183.952,44 zł (słownie: sto osiemdziesiąt trzy tysiące dziewięćset pięćdziesiąt dwa złote 44/100) brutto) na które złożyło się:
 - a) Wynagrodzenie stałe z tytułu Zatrudnienia w wysokości: 132.000,00 zł (słownie: sto trzydzieści dwa tysiące złotych 00/100) brutto, oraz
 - b) Wynagrodzenie zmienne z tytułu Zatrudnienia w łącznej wysokości: 46.200,00 zł (słownie: czterdzieści sześć tysięcy dwieście złotych 00/100) brutto, wypłacane w formie premii pieniężnych,
 - c) Świadczenia dodatkowe z tytułu Zatrudnienia w łącznej wysokości 5.752,44 zł (słownie: pięć tysięcy siedemset pięćdziesiąt dwa złote 44/100) brutto, na które złożyły się:
 - i. Świadczenia na opiekę medyczną w kwocie 4.342,20 zł (słownie: cztery tysiące trzysta czterdzieści dwa złote 20/100) brutto, w tym świadczenia dla członków rodziny Pana Eugeniusza Małka, w kwocie 1.171,80 (słownie: tysiąc sto siedemdziesiąt jeden złotych 80/100) brutto,

- ii. Świadczenie w postaci produktów spożywczych, karty na zajęcia sportowe oraz premii okolicznościowej w postaci bonu, o łącznej wartości 1.410,24 zł (słownie: jeden tysiąc czterysta dziesięć złotych 24/100).
- IV. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia Członków Organów, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Organów w okresie od 2017 do 2022 r. przedstawiono w Tabeli 2 i Tabeli 3 na stronach 9 - 11 niniejszego sprawozdania.

W związku z wprowadzeniem i wdrożeniem w drugiej połowie 2022 r. nowego systemu kadrowo - płacowego oraz celem ujednoczenia metod obliczania danych w roku 2022 nastąpiła zmiana algorytmu wyliczenia średniego wynagrodzenia pracowników spółki niebędących Członkami Organów. Aby zachować porównywalność danych, średnie wynagrodzenie za lata 2017- 2021 zostało przeliczone zgodnie z nową metodologią.

Tabela 2 - zmiana, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia Członków Organów, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Organów:

	01.01.2017 - 31.12.2017	01.01.2018 - 31.12.2018	01.01.2019 - 31.12.2019	01.01.2020 - 31.12.2020	01.01.2021 - 31.12.2021	01.01.2022 - 31.12.2022
Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu - Dariusza Orłowskiego [zł brutto]	7.235.559,38	6.953.392,89	5.854.756,70	5.791.123,66	5.041.128,16	4.488.955,24 zł
Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu - Wojciecha Winkela [zł brutto]	351.888,42	354.926,40	407.279,60	439.083,71	439.203,30	146.401,20 zł
Wynagrodzenie całkowite Przewodniczącej Rady Nadzorczej - Laury Opferkuch [zł brutto]	124.828,38	131.450,52	137.308,98	149.599,02	234.872,78	268.811,76 zł
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Nicole Opferkuch [zł brutto]	124.828,38	131.450,52	202.384,70	239.358,36	40.319,97 ²	Nie dotyczy
Wynagrodzenie całkowite Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej - Eugeniusza Małka [zł brutto]	174.759,51	184.030,71	192.232,56	209.438,61	209.476,95	235.210,29 zł
Wynagrodzenie całkowite Eugeniusza Małka, pobrane na podstawie umowy o pracę ze Spółką [zł brutto]	182.858,42	182.966,40	192.034,00	179.254,11	183.628,90	183.952,44 zł
Wynagrodzenie całkowite Sekretarza Rady Nadzorczej - Pawła Baiagi [zł brutto]	149.794,02	157.740,57	164.770,74	179.518,77	181.409,40	201.608,82 zł
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Christoph Koeheinlein [zł brutto]	124.828,38	131.450,52	137.308,98	149.599,02	153.341,85	168.007,35 zł

² Nicole Opferkuch była członkiem Rady Nadzorczej do dnia 30.03.2021 r.

	01.01.2017 - 31.12.2017	01.01.2018 - 31.12.2018	01.01.2019 - 31.12.2019	01.01.2020 - 31.12.2020	01.01.2021 - 31.12.2021	01.01.2022 - 31.12.2022
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Maxa Schaeuble [zł brutto]	nie dotyczy	nie dotyczy	69.494,49 ³	149.599,02	153.341,85	168.007,35 zł
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Pawła Brukszo [zł brutto]	124.828,38	131.450,52	137.416,98	149.491,02	37.648,05 ⁴	Nie dotyczy
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Prof. Dr. Eckart Seith [zł brutto]	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	115.693,80 ⁵	168.007,35 zł
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Tomasz Stankiewicz [zł brutto]	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	115.693,80 ⁶	170.527,44 zł
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Organów [zł brutto]	4.123,10	4.358,72	4.658,81	4.719,28	5.200,50	5.670,86
Przychody Spółki [tys. zł]	566.324 *)	559.164	564.440	488.621	517.949	585.142
Wskaźnik Cash Flow (zysk przed opodatkowaniem + amortyzacja) [tys. zł]	130.180	124.495	102.563	101.288	85.928	75.238
Zysk z działalności operacyjnej Spółki [tys. zł]	97.495	94.370	70.303	72.101	56.338	37.549
Zysk Spółki przed opodatkowaniem [tys. zł]	104.561	95.860	73.042	71.545	56.205	45.889

*) W dniu 1 stycznia 2018 roku wszedł w życie MSSF 15 Przychody z umów z klientami. Spółka zdecydowała o pełnym retrospektywnym zastosowaniu powyższego standardu po raz pierwszy dla okresu rocznego rozpoczynającego się 1 stycznia 2018 roku.

³ Pan Max Schaeuble został powołany do Rady Nadzorczej na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy w dniu 27 czerwca 2019 roku.

⁴ Paweł Brukszo był członkiem Rady Nadzorczej do dnia 30.03.2021 r.

⁵ Prof. Dr. Eckart Seith został powołany do Rady Nadzorczej na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy w dniu 30 marca 2021 roku.

⁶ Tomasz Stankiewicz został powołany do Rady Nadzorczej na Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy w dniu 30 marca 2021 roku.

Tabela 3 – zmiany procentowe w latach 2017 - 2022, wynagrodzenia Członków Organów, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Organów:

	Dynamika 2018 / 2017	Dynamika 2019 / 2018	Dynamika 2020 / 2019	Dynamika 2021 / 2020	Dynamika 2022 / 2021
Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu - Dariusza Orłowskiego	96,1%	84,2%	98,9%	87,0%	89,0%
Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu - Wojciecha Winkela	100,9%	114,8%	107,8%	100,0%	33,3%
Wynagrodzenie całkowite Przewodniczącej Rady Nadzorczej - Laury Opferkuch	105,3%	104,5%	109,0%	157,0%	114,4%
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Nicole Opferkuch	105,3%	154,0%	118,3%	16,8%	Nie dotyczy
Wynagrodzenie całkowite Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej - Eugeniusza Małka	105,3%	104,5%	109,0%	100,0%	112,3%
Wynagrodzenie całkowite Eugeniusza Małka, pobrane na podstawie umowy o pracę ze Spółką	100,1%	105,0%	93,3%	102,4%	100,2%
Wynagrodzenie całkowite Sekretarza Rady Nadzorcza - Pawła Bałagi	105,3%	104,5%	109,0%	101,1%	111,1%
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Christopha Koehnlein	105,3%	104,5%	109,0%	102,5%	109,6%
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Maxa Schaeuble	Nie dotyczy	Nie dotyczy	215,3%	102,5%	109,6%
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Pawła Brukszo	105,3%	104,5%	108,8%	25,2%	Nie dotyczy
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Prof. Dr. Eckart Seight	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	145,2%
Wynagrodzenie całkowite Członka Rady Nadzorczej - Tomasz Stankiewicz	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	147,4%
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Organów	105,7%	106,9%	101,3%	110,2%	109,0%
Przychody Spółki	98,7%	100,9%	86,6%	106,0%	113,0%
Wskaźnik Cash Flow (zysk przed opodatkowaniem + amortyzacja)	95,6%	82,4%	98,8%	84,8%	87,6%
Zysk z działalności operacyjnej Spółki	96,8%	74,5%	102,6%	78,1%	66,6%
Zysk Spółki przed opodatkowaniem	91,7%	76,2%	98,0%	78,6%	81,6%

Całkowite wynagrodzenia, jakie obowiązują w spółce zarówno w odniesieniu do Zarządu jak i Rady Nadzorczej, pozwalają w długiej perspektywie na osiągnięcie przez spółkę zadowalających wyników finansowych. Obowiązująca w spółce polityka wynagrodzeń jest zwięzła i przejrzysta, i została stworzona z myślą o osiągnięciu przez spółkę właściwych wyników finansowych w długiej perspektywie. Należy w tym miejscu wskazać, że stałe miesięczne wynagrodzenie prezesa zarządu spółki zostało kwotowo ograniczone w zakresie maksymalnego poziomu, aby komponent zmienny wynagrodzenia był czynnikiem motywującym do osiągnięcia przez spółkę zadowalających wyników w średnim i długim terminie.

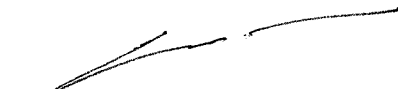
W latach 2017 - 2020, Wskaźnik Cash flow (zysk przed opodatkowaniem + amortyzacja) przyjmował wartości przekraczające 100 mln PLN, w roku 2021 osiągnął poziom 85,93 mln PLN, a w roku 2022 wyniósł 75,24 mln PLN, co należy uznać za poziom satysfakcjonujący w odniesieniu do wyników długoterminowych.

V. INFORMACJE DODATKOWE

W analizowanym okresie, nie wystąpiły jakiegokolwiek odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, jak również nie odstępiono od jej czasowego stosowania.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Wawel S.A. z dnia 28.04.2022 r. pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2021.

Rada Nadzorcza przyjęła niniejsze sprawozdanie Uchwałą nr 5 z dnia 28.03.2023 r. Na podstawie § 2 tej Uchwały, do podpisania sprawozdania w imieniu Rady Nadzorczej upoważnieni zostali Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Pan Eugeniusz Małek, oraz Sekretarz Rady Nadzorczej, Pan Paweł Bałaga.



Eugeniusz Małek - Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej



Paweł Bałaga - Sekretarz Rady Nadzorczej