

Sprawozdanie o wynagrodzeniach  
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Lentex S.A.  
za lata obrotowe 2019-2020

PROJEKT



## I. Informacja ogólne.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Lentex S.A. (dalej „**Sprawozdanie o wynagrodzeniach**”) sporządzone zostało na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2020r., poz. 2080, dalej „**Ustawa o ofercie**”), a także w oparciu o § 5 Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „Lentex” S.A. z siedzibą w Lublińcu (dalej „**Polityka wynagrodzeń**”).

Polityka wynagrodzeń obowiązująca w Spółce została przyjęta na podstawie Uchwały Nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 04 czerwca 2020 roku i jest dostępna na stronie internetowej Spółki [www.lentex.com.pl](http://www.lentex.com.pl) w zakładce *Relacje inwestorskie/Zasady ładu korporacyjnego*.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach obejmuje lata obrotowe 2019 – 2020.

### **Skład Zarządu**

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w skład Zarządu wchodził:

- Wojciech Hoffmann – Prezes Zarządu
- Barbara Trenda – Członek Zarządu
- Adrian Grabowski – Członek Zarządu

W okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie nastąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu.

### **Skład Rady Nadzorczej**

Na dzień 31 grudnia 2020 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Janusz Malarz – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Piotr Woźniak – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Krzysztof Wydmański – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Adrian Moska – Członek Rady Nadzorczej
- Tomasz Gackowski – Członek Rady Nadzorczej

W okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach w składzie Rady Nadzorczej nastąpiły następujące zmiany:

- W dniu 28 września 2019 roku zmarł Pan Zbigniew Rogóż, który pełnił w Radzie Nadzorczej funkcję Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach: 01 stycznia – 28 września 2019 roku.
- W dniu 11 października 2019 roku do składu Rady Nadzorczej powołany został Pan Piotr Woźniak (najpierw w drodze procedury uzupełniającej przez członków Rady Nadzorczej, a następnie na mocy stosownej Uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 04 czerwca 2020 roku). Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach: 11 października 2019 roku – 31 grudnia 2020 roku.
- Z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 04 czerwca 2020 roku wygasł mandat Pana Borysa Synytsya, który pełnił funkcję członka Rady

Nadzorczej. Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach: 01 stycznia 2019 roku – 04 czerwca 2020 roku.

- W dniu 04 czerwca 2020 roku na mocy stosownej uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki do składu Rady Nadzorczej powołany został Pan Tomasz Gackowski, pełniący funkcję członka Rady Nadzorczej. Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach: 04 czerwca – 31 grudnia 2020 roku.

## **II. Zasady dotyczące kształtowania wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej.**

### **Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki**

Wynagrodzenie członków Zarządu kształtowane jest na podstawie stosunku prawnego łączącego danego członka Zarządu ze Spółką. Polityka wynagrodzeń przewiduje tutaj następujące możliwości:

1. Powołanie do pełnienia funkcji w Zarządzie na mocy uchwały Rady Nadzorczej; oraz
2. Umowa o pracę wiążąca członka Zarządu ze Spółką (w szczególnie uzasadnionych przypadkach zarządzanie Spółką może zostać powierzone członkom Zarządu na podstawie innej umowy niż umowa o pracę, decyzje w tym zakresie podejmuje Rada Nadzorcza Spółki, § 2 ust. 7 Polityki wynagrodzeń).

Zgodnie z treścią postanowień Polityki wynagrodzeń członkom Zarządu przysługiwać może wynagrodzenie składające się z następujących składników:

1. stałego wynagrodzenia miesięcznego z tytułu powołania;
2. stałego wynagrodzenia miesięcznego z tytułu umowy o pracę;
3. zmiennego wynagrodzenia dodatkowego na podstawie umowy o pracę;

Poza powyższymi członkom Zarządu mogą przysługiwać także świadczenia dodatkowe, w szczególności: świadczenia niepieniężne na zasadach określonych w umowie o pracę, do których uszczegółowienia upoważniona jest Rada Nadzorcza, a obejmujące w szczególności prawo do korzystania z mienia Spółki; świadczenia przewidziane w wewnętrznych regulacjach Spółki obowiązujących wszystkich pracowników; czy prawo do dodatkowego ubezpieczenia, w tym ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (§ 2 ust. 17 Polityki wynagrodzeń).

### **Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej**

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustalane jest przez walne zgromadzenie akcjonariuszy Spółki i ma charakter stałego miesięcznego wynagrodzenia. Wynagrodzenie dla członków Rady Nadzorczej przysługuje niezależnie od częstotliwości formalnie zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej. Stosownie do postanowień Polityki wynagrodzeń wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej z uwagi na pełnione przez nich funkcje i zwiększony nakład pracy może być wyższe od wynagrodzenia pozostałych członków Rady Nadzorczej. Niezależnie od stałego miesięcznego wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

### **Świadczenia dodatkowe**

Spółka zawarła umowy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej władz Spółki dla członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej stosownie do treści Polityki wynagrodzeń. W okresie objętym

Sprawozdaniem o wynagrodzeniach Spółka wykupiła następujące polisy ubezpieczeniowe władz Spółki:

- polisa za okres 01 kwietnia 2019 roku – 31 marca 2020 roku; oraz
- polisa za okres 01 kwietnia 2020 roku – 31 marca 2021 roku.

Mając na uwadze charakter opisanego powyżej ubezpieczenia, a także fakt, iż poza członkami Zarządu i Rady Nadzorczej, obejmuje ono także prokurentów, członków komitetu audytu, osobę odpowiedzialną za księgi rachunkowe, a także jest odpowiednio rozszerzona na osoby w spółkach zależnych, nie jest możliwe wyliczenie wartości takiego świadczenia przypadającego na jednego członka Zarządu czy Rady Nadzorczej.

### **III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.**

Wynagrodzenie członków Zarządu w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach obejmuje:

1. wynagrodzenie stałe z tytułu powołania (wynagrodzenie to nie przysługuje Panu Wojciechowi Hoffmannowi – Prezesowi Zarządu);
2. wynagrodzenie stałe z tytułu wiążących członków Zarządu umów o pracę;
3. wynagrodzenie dodatkowe na podstawie umowy o pracę;
4. świadczenia dodatkowe, które dotyczą nieodpłatnego świadczenia przysługującego pracownikowi z tytułu wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych, stosownie do regulacji art. 12 ust. 2a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (tj. Dz.U. z 2020r., poz. 1426 z późn. zm.).

Wynagrodzenie dodatkowe o którym mowa w pkt 3 powyżej, stosownie do odpowiednich postanowień Polityki wynagrodzeń, uzależnione jest od wyniku finansowego Spółki w danym roku obrotowym i jest należne proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w danym roku obrotowym. Rada Nadzorcza jest upoważniona do określenia pozycji z wyniku finansowego Spółki, od której zależna jest wysokość wynagrodzenia dodatkowego, a także procentowanego określenia wielkości danej pozycji składającej się na wynagrodzenie dodatkowe danego członka Zarządu, z ewentualnym uwzględnieniem korekt danej pozycji o wybrane zdarzenia mające wpływ na jej kształtowanie. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach pozycją z wyniku finansowego od której zależna jest wysokość wynagrodzenia dodatkowego jest zysk netto Spółki osiągnięty w danym roku obrotowym, z uwzględnieniem korekt o wybrane zdarzenia szczegółowo określone w obowiązujących członków Zarządu umowach o pracę.

Szczegółowe informacje o wysokościach poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w Tabelach nr 1 do 4.

## Informacje za rok 2020

Tabela 1. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2020.

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu umowy o pracę	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Wysokość wynagrodzenia dodatkowego (zmienne)	Świadczenia dodatkowe	Razem
Wojciech Hoffmann	300 000,00 zł	0,00 zł	955 118,00 zł	4 493,32 zł	1 259 611,32 zł
Barbara Trenda	176 845,50 zł	60 000,00 zł	318 373,00 zł	4 160,01 zł	559 378,51 zł
Adrian Grabowski	180 000,00 zł	60 000,00 zł	318 373,00 zł	4 320,00 zł	562 693,00 zł

Tabela 2. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2020.

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenie dodatkowe (zmienne)	Świadczenia dodatkowe	Razem
Wojciech Hoffmann	23,82%	0,00%	75,83%	0,36%	100,00%
Barbara Trenda	31,61%	10,73%	56,92%	0,74%	100,00%
Adrian Grabowski	32,18%	10,66%	56,58%	0,77%	100,00%

## Informacje za rok 2019

Tabela 3. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2019.

Członek Zarządu	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu umowy o pracę	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Wysokość wynagrodzenia dodatkowego (zmienne)	Świadczenia dodatkowe	Razem
Wojciech Hoffmann	300 000,00 zł	0,00 zł	509 997,75 zł	4 333,34 zł	814 331,09 zł
Barbara Trenda	177 079,50 zł	60 000,00 zł	145 713,75 zł	4 279,99 zł	387 073,24 zł
Adrian Grabowski	180 000,00 zł	60 000,00 zł	72 857,00 zł	4 333,33 zł	317 190,33 zł

Tabela 4. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu, rok 2019.

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę	Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenie dodatkowe (zmienne)	Świadczenia dodatkowe	Razem
Wojciech Hoffmann	36,84%	0,00%	62,63%	0,53%	100,00%
Barbara Trenda	45,75%	15,50%	37,65%	1,11%	100,00%
Adrian Grabowski	56,75%	18,92%	22,97%	1,37%	100,00%

**IV. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.**

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w okresie objętym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach zostało ustalone na mocy Uchwały Nr 15/2016 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 7 czerwca 2016 r. w sprawie przyznania wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej. Na mocy powołanej uchwały członkom Rady Nadzorczej przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- Przewodniczącemu Rady Nadzorczej w wysokości 12.000,00 zł brutto;
- Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej w wysokości 10.000,00 zł brutto;
- pozostałym członkom Rady Nadzorczej w wysokości 6.000,00 zł brutto.

Ponadto członkom Rady Nadzorczej przysługuje świadczenie dodatkowe w postaci zwrotu kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

Szczegółowe informacje o wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej oraz wzajemnej proporcji poszczególnych składników w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach przedstawiono w Tabelach nr 5 do 8.

**Informacje za rok 2020**

Tabela 5. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2020.

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Świadczenia dodatkowe	Razem
Janusz Malarz	141 600,00 zł	0,00 zł	141 600,00 zł
Piotr Woźniak	118 400,00 zł	0,00 zł	118 400,00 zł
Krzysztof Wydmański	72 000,00 zł	0,00 zł	72 000,00 zł
Adrian Moska	72 000,00 zł	0,00 zł	72 000,00 zł
Tomasz Gackowski	41 400,00 zł	0,00 zł	41 400,00 zł
Borys Synytsya	30 800,00 zł	0,00 zł	30 800,00 zł

Tabela 6. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2020.

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania	Świadczenia dodatkowe	Razem
Janusz Malarz	100,00%	0,00%	100,00%
Piotr Woźniak	100,00%	0,00%	100,00%
Krzysztof Wydmański	100,00%	0,00%	100,00%
Adrian Moska	100,00%	0,00%	100,00%
Borys Synytsya	100,00%	0,00%	100,00%
Zbigniew Rogóż	100,00%	0,00%	100,00%

### Informacje za rok 2019

Tabela 7. Wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2019.

Członek Rady Nadzorczej	Wysokość wynagrodzenia stałego z tytułu powołania	Świadczenia dodatkowe	Razem
Janusz Malarz	144 000,00 zł	3 203,49 zł	147 203,49 zł
Piotr Woźniak	15 533,06 zł	434,61 zł	15 967,67 zł
Krzysztof Wydmański	72 000,00 zł	2 309,28 zł	74 309,28 zł
Adrian Moska	72 000,00 zł	1 445,15 zł	73 445,15 zł
Borys Synytsya	72 000,00 zł	0,00 zł	72 000,00 zł
Zbigniew Rogóż	90 000,00 zł	1 241,93 zł	91 241,93 zł

Tabela 8. Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, rok 2019

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania	Świadczenia dodatkowe	Razem
Janusz Malarz	97,82%	2,18%	100,00%
Piotr Woźniak	97,28%	2,72%	100,00%
Krzysztof Wydmański	96,89%	3,11%	100,00%
Adrian Moska	98,03%	1,97%	100,00%
Borys Synytsya	100,00%	0,00%	100,00%
Zbigniew Rogóż	98,64%	1,36%	100,00%

**V. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.**

Wynagrodzenie członków Zarządu ustalone zostało przez Radę Nadzorczą i zarówno w zakresie stałych (wynagrodzenie z tytułu powołania oraz z tytułu umowy o pracę), jak i zmiennych składników wynagrodzenia (wynagrodzenie dodatkowe z tytułu umowy o pracę), jest zgodne z odpowiednimi regulacjami Polityki wynagrodzeń. Uszczegółowienia dotyczące wynagrodzenia dodatkowego przysługującego członkom Zarządu zostały określone przez Radę Nadzorczą w oparciu i w ramach upoważnienia zawartego w Polityce wynagrodzeń i zostały uregulowane w obowiązujących poszczególnych członków Zarządu umowach o pracę.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej zostało ustalone na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki powołanej w punkcie IV niniejszego Sprawozdania i jest to zgodnie z odpowiednimi postanowieniami Polityki wynagrodzeń, podobnie jak fakt zróżnicowania wysokości wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej w zależności od pełnionych przez nich funkcji.

W ocenie Rady Nadzorczej wynagrodzenie członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowaną funkcję i wykonywaną pracę oraz przyczynia się do realizacji celów biznesowych Spółki, a także długoterminowych wyników Spółki, na co szczególny wpływ ma powiązanie wynagrodzenia dodatkowego o zmiennym charakterze z wynikami Spółki osiągniętymi w danym roku obrotowym. Przyjęta struktura podziału wynagrodzenia pomiędzy składniki stałe oraz zmienne w przekonaniu Rady Nadzorczej przyczynia się do stabilnego i długotrwałego rozwoju Spółki, a tym samym wzrostu jej wartości w dłuższej perspektywie czasu.

Odnosząc się do wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej to ma ono charakter wyłącznie wynagrodzenia stałego i nie jest powiązane z wynikami Spółki, co przyczynia się do wzrostu



niezależności członków Rady Nadzorczej w zakresie wykonywania swoich zadań, w szczególności o charakterze kontrolnym. To z kolei powoduje przełożenie na poprawę bezpieczeństwa w funkcjonowaniu Spółki i wpływa na jej stabilność, a tym samym przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów.

## **VI. Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.**

Zgodnie z treścią Polityki wynagrodzeń członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie zmienne (dodatkowe) zależne od kryteriów finansowych. Kryteria te są określane przez Radę Nadzorczą i uwzględniane w obowiązujących poszczególnych członków Zarządu umowach o pracę. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach kryterium finansowym od której zależna jest wysokość wynagrodzenia dodatkowego jest zysk netto Spółki osiągnięty w danym roku obrotowym, z uwzględnieniem korekt o wybrane zdarzenia szczegółowo określone w obowiązujących członków Zarządu umowach o pracę. Rada Nadzorcza określa dla każdego członka Zarządu wartość % przyjętego kryterium finansowego, co przekłada się na wysokość wynagrodzenia dodatkowego. Przy podejmowaniu decyzji dotyczących zastosowania kryteriów finansowych Rada Nadzorcza kieruje się także kryteriami o charakterze niefinansowym, w szczególności obejmującymi uwzględnianie interesu społecznego, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska czy podejmowanie przez Spółkę działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki.

## **VII. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.**

Informacje dotyczące zmiany, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej (przedstawionych jako średnie wynagrodzenie), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej przedstawiono w poniższych tabelach od nr 9 do 12. Przedstawione dane dotyczą lat obrotowych 2015-2020.

Tabela 9. Zmiana wyników Spółki w ujęciu rocznym (rok do roku)

Wybrane dane finansowe	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017	2017 vs 2016	2016 vs 2015
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	123,89%	99,74%	96,89%	94,53%	105,98%
EBITDA	172,22%	92,92%	85,64%	79,52%	127,50%
Zysk operacyjny	199,53%	89,92%	80,01%	73,62%	129,11%
Zysk netto	169,88%	109,23%	89,66%	47,71%	133,67%

Tabela 10. Zmiana wynagrodzenia pracowników Spółki w ujęciu rocznym (rok do roku)

	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017	2017 vs 2016	2016 vs 2015
Zmiana średniego wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	111,80%	108,74%	102,78%	103,56%	103,26%

Tabela 11. Zmiana wynagrodzenia członków Zarządu w ujęciu rocznym (rok do roku)

	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017	2017 vs 2016	2016 vs 2015
Zmiana średniego wynagrodzenia członków Zarządu	156,83%	98,87%	84,71%	80,68%	109,02%

Tabela 12. Zmiana wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (rok do roku)

	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017	2017 vs 2016	2016 vs 2015
Zmiana średniego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej	97,76%	98,12%	103,54%	116,51%	147,79%

#### VIII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

W okresie którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach nikt z członków Zarządu nie otrzymywał wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.

W okresie którego dotyczy Sprawozdanie o wynagrodzeniach spośród członków Rady Nadzorczej wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej otrzymał Pan Adrian Moska. Wynagrodzenie to obejmowało:

- wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej „Gamrat” S.A. z siedzibą w Jaśle w wysokości 120 tys. zł brutto w roku 2020 oraz 120 tys. zł brutto w roku 2019;
- wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Dyrektorów spółki „Devorex” EAD z siedzibą w Plovdiv, Bułgaria, w wysokości 42 tys. euro brutto w roku 2020 oraz 42 tys. euro brutto w roku 2019.

**IX. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.**

Spółka w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem nie przyznała ani nie oferowała żadnych instrumentów finansowych członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej.

**X. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.**

Spółka stosownie do postanowień Polityki wynagradzania nie przewiduje możliwości odroczenia wypłaty wynagrodzenia dodatkowego (zmiennego).

**XI. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.**

W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych takich osób, w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

**XII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń ani odstępstw od samej Polityki wynagrodzeń określonych w art. 90f Ustawy o ofercie. Z uwagi na fakt, że niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzenia jest sporządzone po raz pierwszy od momentu wprowadzenia Polityki wynagrodzeń nie zawiera ono wyjaśnienia o którym mowa w art. 90g ust. 8 Ustawy o ofercie.

