



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PZU SA ZA ROK 2022

Spis treści

1.	Wprowadzenie.....	2
1.1	Zmiany w składzie Zarządu	2
1.2	Zmiany w składzie Rady Nadzorczej	3
2.	Zarząd	5
3.	Rada Nadzorcza.....	9
4.	Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń.....	11
5.	Kryteria dotyczące wyników	12
6.	Zmiany wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników PZU oraz średniego wynagrodzenia pracowników PZU niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych	13
7.	Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych	15
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	15
9.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń.....	15
10.	Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków zarządu i rady nadzorczej	15
11.	Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej	15

1. Wprowadzenie

Sprawozdanie zawiera przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych lub otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej (dalej: **PZU SA lub Spółka**).

Obowiązek sporządzenia sprawozdania wynika z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych¹ (dalej: **Ustawa**), zgodnie z którym rada nadzorcza spółki jest zobowiązana do sporządzenia corocznie sprawozdania o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej.

Dokument uwzględnia obowiązującą w Spółce „Politykę wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA” (dalej: **Polityka wynagrodzeń**), przyjętą 26 maja 2020 r. uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 36/2020, która określa w szczególności:

- 1) opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej oraz ich wzajemne proporcje;
- 2) okres, na jaki zostały zawarte umowy z członkami Zarządu oraz wskazanie okresów i warunków ich wypowiedzenia;
- 3) opis środków podjętych w celu unikania konfliktów interesów związanych z polityką wynagrodzeń lub zarządzania takimi konfliktami interesów.

W 2022 roku nastąpiły opisane w pkt. 1.1 i 1.2 zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA.

1.1 Zmiany w składzie Zarządu

Dotychczasowa kadencja Zarządu PZU SA, obejmująca trzy kolejne pełne lata obrotowe 2020-2022, zakończyła się z dniem 31 grudnia 2022 r.

Na dzień 1 stycznia 2022 r. skład Zarządu kształtował się następująco:

- 1) Beata Kozłowska-Chyła – Prezes Zarządu;
- 2) Ernest Bejda – Członek Zarządu;
- 3) Małgorzata Kot – Członek Zarządu;
- 4) Krzysztof Kozłowski – Członek Zarządu;
- 5) Tomasz Kulik – Członek Zarządu;
- 6) Maciej Rapkiewicz – Członek Zarządu;
- 7) Małgorzata Sadurska – Członek Zarządu;
- 8) Krzysztof Szypuła – Członek Zarządu.

4 lutego 2022 r. Krzysztof Szypuła złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie PZU SA.

W związku z tym od dnia 5 lutego 2022 r. skład Zarządu PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Beata Kozłowska-Chyła – Prezes Zarządu;
- 2) Ernest Bejda – Członek Zarządu;

¹ t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2554

- 3) Małgorzata Kot – Członek Zarządu;
- 4) Krzysztof Kozłowski – Członek Zarządu;
- 5) Tomasz Kulik – Członek Zarządu;
- 6) Maciej Rapkiewicz – Członek Zarządu;
- 7) Małgorzata Sadurska – Członek Zarządu.

27 kwietnia 2022 r. Rada Nadzorcza PZU SA powołała, ze skutkiem od dnia 28 kwietnia 2022 r., Piotra Nowaka na Członka Zarządu PZU SA.

W związku z tym od dnia 28 kwietnia 2022 r. skład Zarządu kształtował się następująco:

- 1) Beata Kozłowska-Chyła – Prezes Zarządu;
- 2) Ernest Bejda – Członek Zarządu;
- 3) Małgorzata Kot – Członek Zarządu;
- 4) Krzysztof Kozłowski – Członek Zarządu;
- 5) Tomasz Kulik – Członek Zarządu;
- 6) Piotr Nowak – Członek Zarządu;
- 7) Maciej Rapkiewicz – Członek Zarządu;
- 8) Małgorzata Sadurska – Członek Zarządu.

16 grudnia 2022 r. Rada Nadzorcza PZU SA powołała, ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2023 r., Zarząd PZU SA kolejnej wspólnej kadencji, obejmującej lata obrotowe 2023-2025. W skład Zarządu nowej kadencji powołani zostali: Beata Kozłowska-Chyła, Ernest Bejda, Małgorzata Kot, Krzysztof Kozłowski, Tomasz Kulik, Piotr Nowak, Maciej Rapkiewicz oraz Małgorzata Sadurska.

1.2 Zmiany w składzie Rady Nadzorczej

Dotychczasowa kadencja Rady Nadzorczej PZU SA, obejmująca trzy kolejne pełne lata obrotowe 2020-2022, zakończyła się 31 grudnia 2022 r. Mandaty Członków Rady Nadzorczej wygasną najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia przez nich funkcji, tj. za rok 2022.

Na dzień 1 stycznia 2022 r. skład Rady Nadzorczej PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Paweł Mucha – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- 2) Paweł Górecki – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
- 3) Robert Śnitko – Sekretarz Rady Nadzorczej;
- 4) Marcin Chludziński – Członek Rady Nadzorczej;
- 5) Agata Górnicka – Członek Rady Nadzorczej;
- 6) Robert Jastrzębski – Członek Rady Nadzorczej;
- 7) Elżbieta Mączyńska-Ziemacka – Członek Rady Nadzorczej;
- 8) Krzysztof Opolski – Członek Rady Nadzorczej;
- 9) Radosław Sierpiński – Członek Rady Nadzorczej;
- 10) Józef Wierzbowski – Członek Rady Nadzorczej;
- 11) Maciej Zaborowski – Członek Rady Nadzorczej.

31 sierpnia 2022 r. Paweł Mucha złożył rezygnację z funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej PZU SA oraz z członkostwa w Radzie Nadzorczej PZU SA.

1 września 2022 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie PZU SA powołało do Rady Nadzorczej PZU SA Piotra Wachowiaka.

W związku z tym od 1 września 2022 r. skład Rady Nadzorczej PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Paweł Górecki – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
- 2) Robert Śnitko – Sekretarz Rady Nadzorczej;
- 3) Marcin Chludziński – Członek Rady Nadzorczej;
- 4) Agata Górnicka – Członek Rady Nadzorczej;
- 5) Robert Jastrzębski – Członek Rady Nadzorczej;
- 6) Elżbieta Mączyńska-Ziemacka – Członek Rady Nadzorczej;
- 7) Krzysztof Opolski – Członek Rady Nadzorczej;
- 8) Radosław Sierpiński – Członek Rady Nadzorczej;
- 9) Piotr Wachowiak – Członek Rady Nadzorczej;
- 10) Józef Wierzbowski – Członek Rady Nadzorczej;
- 11) Maciej Zaborowski – Członek Rady Nadzorczej.

27 października 2022 r. Rada Nadzorcza PZU SA powierzyła Robertowi Jastrzębskiemu funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej PZU SA.

W związku z tym, od 27 października 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. skład Rady Nadzorczej PZU SA kształtował się następująco:

- 1) Robert Jastrzębski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- 2) Paweł Górecki – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
- 3) Robert Śnitko – Sekretarz Rady Nadzorczej;
- 4) Marcin Chludziński – Członek Rady Nadzorczej;
- 5) Agata Górnicka – Członek Rady Nadzorczej;
- 6) Elżbieta Mączyńska-Ziemacka – Członek Rady Nadzorczej;
- 7) Krzysztof Opolski – Członek Rady Nadzorczej;
- 8) Radosław Sierpiński – Członek Rady Nadzorczej;
- 9) Józef Wierzbowski – Członek Rady Nadzorczej;
- 10) Piotr Wachowiak – Członek Rady Nadzorczej;
- 11) Maciej Zaborowski – Członek Rady Nadzorczej.

2. Zarząd

Zamieszczona niżej tabela obejmuje przegląd wynagrodzeń Członków Zarządu PZU SA za 2022 rok. Uwzględniono w niej osoby pełniące funkcje w Zarządzie Spółki przez część, jak i cały okres sprawozdawczy. Zgodnie z obowiązującą w PZU SA Polityką wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu przedstawiono z podziałem na część stałą oraz część zmienną. W tabeli wyodrębniono wartość wynagrodzenia stałego, wypłaconego w roku 2022, oraz wartość dodatkowych świadczeń należnych Członkom Zarządu, z podziałem na szkolenia oraz pozostałe świadczenia o charakterze pieniężnym i niepieniężnym.

Status Grupy PZU jako jedyne w kraju konglomeratu finansowego (obejmującego zakłady ubezpieczeń, banki, fundusze inwestycyjne i emerytalne, a także spółki działające w różnorodnych obszarach gospodarki i na rynkach międzynarodowych), obliguje do prawidłowego i efektywnego zarządzania posiadanymi aktywami. Ponadto, status podmiotów publicznych istotnych dla polskiej gospodarki i rynku finansowego, przekłada się na obowiązek stałego poszerzania wiedzy i podnoszenia kwalifikacji przez Członków Zarządu w obszarze działalności Spółki oraz całej Grupy PZU. Z tego względu Spółka finansuje udział kadry zarządzającej Spółki w szkoleniach krajowych i zagranicznych, uzyskując w praktyce bezpośrednią korzyść z wydatkowanych środków, poprzez posiadanie wysoko wykwalifikowanej kadry zarządzającej, co w efekcie służy realizacji ambitnych celów wyznaczanych przez Radę Nadzorczą w warunkach wysokiej konkurencji oraz niesprzyjającego otoczenia inwestycyjnego. Zwiększa też zaufanie dotychczasowych oraz umożliwia pozyskanie nowych akcjonariuszy zarówno krajowych, jak i zagranicznych. Służy również realizacji zasad odpowiedzialności wyznaczanych przez regulacje prawne oraz oczekiwania Komisji Nadzoru Finansowego.

Poza wynagrodzeniem stałym, poniższe zestawienie obejmuje wartość wynagrodzenia zmiennego, wypłaconego w 2022 roku, z podziałem na wynagrodzenie zmienne nieodroczone i odroczone. Szczegółowe zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zmiennego opisano szerzej w rozdziale 4 i 5 sprawozdania. Przy ustalaniu wysokości należnego wynagrodzenia zmiennego za rok 2022 uwzględnieniu podlega poziom realizacji celów zarządczych obejmujących:

- a) poprawę wskaźników ekonomiczno-finansowych, w tym: wynik finansowy przypisany jednostce dominującej, rentowność kapitałów własnych (ROE),
- b) podejmowanie działań uwzględniających interesy społeczne, w tym powodujących przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska,
- c) wzrost wartości Grupy, tj. stopień realizacji kluczowych mierników Strategii Grupy PZU opisujących wartość Grupy PZU, w tym: wynik finansowy segmentu bankowego netto przypisany Grupie PZU, przychody PZU Zdrowie SA, udział Grupy PZU w rynku ubezpieczeń majątkowych, marżę operacyjną ubezpieczeń grupowych i indywidualnie kontynuowanych.

Spółka finansuje program emerytalny jedynie dla swoich pracowników, a zatem nie przyznaje ani Członkom Zarządu, ani Członkom Rady Nadzorczej pakietów emerytalnych.

Wykazane w sprawozdaniu kwoty są zgodne z przyjętą przez PZU SA Polityką wynagrodzeń oraz obowiązującymi Spółkę przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami².

² t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1907

Ujęcie tabelaryczne składników wynagrodzenia członków Zarządu otrzymywanego w Spółce i w innych podmiotach należących do Grupy PZU³.

Kwoty zostały podane w tys. zł

Tabela nr 2.1. Składniki wynagrodzenia członków Zarządu PZU SA otrzymywanego w Spółce w 2022 roku⁴

ZARZĄD PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE STAŁE ⁵	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ⁶		WYNAGRODZENIE ZMIENNE ^{7,8}				INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIENIĄ FUNKCJĄ ⁹	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ¹⁰	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA ZARZĄDU PZU SA ¹¹	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ¹²
		SZKOLENIA	POZOSTAŁE ŚWIADCZENIA	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROCZONE	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROCZONE					
Ernest Bejda (od 04.05.2020 r. do chwili obecnej)	1 074,22	19,41	173,62	113,6% (2021)	587,92	109,6% (2020)	82,33	0,00	0,00	1 937,50	0,00	0,65/0,35
Małgorzata Kot (od 10.09.2020 r. do chwili obecnej)	1 074,22	53,32	171,22	113,6% (2021)	587,92	109,6% (2020)	38,40	0,00	0,00	1 925,08	19,93	0,67/0,33
Beata Kozłowska- Chyła (od 13.03.2020 r. do chwili obecnej)	1 111,26	83,90	181,44	113,6% (2021)	608,20	109,6% (2020)	103,42	0,00	0,00	2 088,22	0,00	0,66/0,34
Krzysztof Kozłowski (od 04.08.2021 r. do chwili obecnej)	1 074,22	5,11	183,71	113,6% (2021)	242,73	n/d	0,00	0,00	0,00	1 505,77	0,00	0,84/0,16
Tomasz Kulik (od 01.08.2017 r. do chwili obecnej)	1 074,22	69,94	202,78	113,6% (2021)	587,92	111,4% (2017) 94,8% (2018) 97,1% (2019) 109,6% (2020)	374,03	0,00	0,00	2 308,89	0,00	0,58/0,42
Piotr Nowak (od 22.04.2022 r. do chwili obecnej)	730,63	46,00	64,04	n/d	0,00	n/d	0,00	0,00	0,00	840,67	0,00	1/0
Maciej Rapkiewicz (od 22.03.2016 r. do chwili obecnej)	1 074,22	8,42	202,79	113,6% (2021)	587,92	111,4% (2017) 94,8% (2018) 97,1% (2019) 109,6% (2020)	374,03	0,00	0,00	2 247,38	0,00	0,57/0,43
Małgorzata Sadurska (od 13.06.2017 r. do chwili obecnej)	1 074,22	69,94	242,55	113,6% (2021)	587,92	111,4% (2017) 94,8% (2018) 97,1% (2019) 109,6% (2020)	387,65	0,00	0,00	2 362,28	0,00	0,59/0,41

³ Grupa PZU – grupa kapitałowa w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 120, 295)

⁴ Kwoty dotyczą świadczeń wypłaconych w okresie pełnienia funkcji członka Zarządu w PZU SA

⁵ Kwota wynagrodzenia stałego przysługująca z umowy o świadczenie usług zarządzania; uwzględniono wynagrodzenie stałe miesięczne przysługujące za okres od stycznia do grudnia roku objętego sprawozdaniem

⁶ Np.: opłaty za wynajem mieszkania, świadczenia medyczne, koszty szkoleń

⁷ Wynagrodzenie zmienne wypłacone w okresie objętym zakresem sprawozdania

⁸ W przypadku osiągnięcia wskaźnika realizacji celów zarządczych na poziomie 100% lub wyższym, kwota wynagrodzenia zmiennego przyznana przez Radę Nadzorczą odpowiada wysokości 100% wynagrodzenia stałego wypłaconego za rok obrotowy, za który dokonano rozliczenia celów zarządczych

⁹ Np. odprawa, odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji

¹⁰ Suma wynagrodzenia stałego, dodatkowych świadczeń (pieniężnych i niepieniężnych), wynagrodzenia zmiennego, innych świadczeń związanych z pełnioną funkcją oraz pakietów emerytalnych

¹¹ Wynagrodzenie z tytułu zajmowania stanowiska Dyrektora Grupy PZU, wypłacone w okresie pełnienia funkcji członka Zarządu PZU SA. Nie uwzględnia się wynagrodzeń z tytułu pełnienia innych obowiązków wynikających z umów o pracę w Spółce przed objęciem funkcji Członka Zarządu

¹² Proporcja obliczona według następującego wzoru: [(wynagrodzenie stałe + dodatkowe świadczenia (pieniężne i niepieniężne) + inne świadczenia związane z pełnioną funkcją + pakiety emerytalne)/suma wynagrodzeń]/[(wynagrodzenie zmienne/suma wynagrodzeń]

ZARZĄD PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE STAŁE ⁵	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ⁶		WYNAGRODZENIE ZMIENNE ^{7,8}				INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIĄ FUNKCJĄ ⁹	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ¹⁰	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA ZARZĄDU PZU SA ¹¹	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ¹²
		SZKOLENIA	POZOSTAŁE ŚWIADCZENIA	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROCZONE	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROCZONE					
Krzysztof Szypuła (od 10.09.2020 r. do 04.02.2022 r.)	91,02	0,00	8,20	113,6% (2021)	587,92	109,6% (2020)	38,40	0,00	0,00	725,54	0,00	0,14/0,86

Tabela nr 2.2. Składniki wynagrodzenia członków Zarządu PZU SA otrzymywanego w innych podmiotach Grupy PZU w 2022 roku¹³

CZŁONEK ZARZĄDU PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI W PZU SA)	FUNKCJA/STANOWISKO	WYNAGRODZENIE STAŁE ¹⁴	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ¹⁵	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ¹⁶		INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIĄ FUNKCJĄ ¹⁷	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ¹⁸
				WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROCZONE			
Małgorzata Kot (od 10.09.2020 r. do chwili obecnej)	Członek Zarządu PZU Życie SA	0,00	0,00	0,00	(2020)	26,54	0,00	26,54

¹³ Kwoty dotyczą wynagrodzeniach członków Zarządu PZU SA wypłaconego w innych podmiotach Grupy PZU w okresie pełnienia funkcji w Zarządzie PZU SA. Nie uwzględnia się wynagrodzeń z tytułu pełnienia innych obowiązków wynikających z umów o pracę w podmiotach Grupy PZU przed objęciem funkcji Członka Zarządu w PZU SA

¹⁴ Kwota wynagrodzenia stałego przysługująca z umowy o świadczenie usług zarządzania; uwzględniono wynagrodzenie stałe miesięczne przysługujące za okres od stycznia do grudnia roku objętego sprawozdaniem

¹⁵ Np.: opłaty za wynajem mieszkania, świadczenia medyczne, koszty szkoleń

¹⁶ Wynagrodzenie zmienne wypłacone w poszczególnych latach objętych zakresem sprawozdania

¹⁷ Np. odprawa, odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji

¹⁸ Suma wynagrodzenia stałego, dodatkowych świadczeń (pieniężnych i niepieniężnych), wynagrodzenia zmiennego, innych świadczeń związanych z pełnioną funkcją oraz pakietów emerytalnych

3. Rada Nadzorcza

Ujęcie tabelaryczne składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej otrzymywanego w Spółce i od innych podmiotów Grupy PZU¹⁹.

Kwoty zostały podane w tys. zł

Tabela nr 3.1. Składniki wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej PZU SA otrzymywanego w Spółce w 2022 roku

RADA NADZORCZA PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE STAŁE ²⁰	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ²¹	WYNAGRODZENIE ZMIENNE		INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIONĄ FUNKCJĄ ²²	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ²³	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA RADY NADZORCZEJ PZU SA ²⁴	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMI- ENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ²⁵
			WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODRODZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODRODZONE					
Marcin Chłudziński (od 07.01.2016 r. do chwili obecnej)	205,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	205,29	0,00	1/0
Paweł Górecki (od 08.02.2017 r. do chwili obecnej)	223,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	223,76	0,00	1/0
Agata Górnicka (od 08.02.2017 r. do chwili obecnej)	205,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	205,29	0,00	1/0
Robert Jastrzębski (od 09.03.2018 r. do chwili obecnej)	224,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	224,13	0,00	1/0

¹⁹ Kwoty dotyczą świadczeń wypłaconych w okresie pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej w PZU SA

²⁰ Kwota wynagrodzenia stałego przysługująca zgodnie z § 12 „Polityki wynagrodzeń”; uwzględniono wynagrodzenie stałe przysługujące za okres od stycznia do grudnia roku objętego sprawozdaniem

²¹ Np.: opłaty za wynajem mieszkania, świadczenia medyczne, koszty szkoleń

²² Np.: odprawa, odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji

²³ Suma wynagrodzenia stałego, dodatkowych świadczeń (pieniężnych i niepieniężnych), wynagrodzenia zmiennego, innych świadczeń związanych z pełnioną funkcją oraz pakietów emerytalnych

²⁴ Wynagrodzenie z tytułu pełnienia innych funkcji lub zajmowanych stanowisk w PZU SA, które zostało wypłacone w poszczególnych latach w okresie pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej

²⁵ Proporcja obliczona według następującego wzoru: [(wynagrodzenie stałe + dodatkowe świadczenia (pieniężne i niepieniężnych), + inne świadczenia związane z pełnioną funkcją + pakiety emerytalne)/suma wynagrodzeń]/[wynagrodzenie zmienne/suma wynagrodzeń]

RADA NADZORCZA PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE STAŁE ²⁰	DODATKOWE ŚWIADCZENIA (PIENIĘŻNE I NIEPIENIĘŻNE) ²¹	WYNAGRODZENIE ZMIENNE		INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIĄ FUNKCJĄ ²²	PAKIETY EMERYTALNE	SUMA WYNAGRODZEŃ ²³	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE PRZEZ SPÓŁKĘ Z INNYCH TYTUŁÓW W OKRESIE PEŁNIENIA FUNKCJI CZŁONKA RADY NADZORCZEJ PZU SA ²⁴	PROPORCJE WYNAGRODZENIA STAŁEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ I WYNAGRODZENIA ZMI- ENNEGO DO SUMY WYNAGRODZEŃ ²⁵
			WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODRODZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODRODZONE					
Elżbieta Mączyńska- Ziemacka (od 24.05.2019 r. do chwili obecnej)	205,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	205,29	0,00	1/0
Paweł Mucha (od 16.06.2021 r. do 31.08.2022 r.)	150,54	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	150,54	0,00	1/0
Krzysztof Opolski (od 24.05.2019 r. do chwili obecnej)	223,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	223,76	0,00	1/0
Radostaw Sierpiński (od 12.10.2021 r. do chwili obecnej)	205,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	205,29	0,00	1/0
Robert Snitko (od 12.04.2017 r. do chwili obecnej)	223,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	223,76	0,00	1/0
Piotr Wachowiak (od 01.09.2022 r. do chwili obecnej)	68,43	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	68,43	0,00	1/0
Józef Wierzbowski (od 26.05.2020 r. do chwili obecnej)	205,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	205,29	0,00	1/0
Maciej Zaborowski (od 07.01.2016 r. do chwili obecnej)	205,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	205,29	0,00	1/0

Składniki wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej PZU SA otrzymywanego w innych podmiotach Grupy PZU

W 2022 roku członek Rady Nadzorczej PZU SA Radostaw Sierpiński otrzymał wynagrodzenie z PZU Zdrowie SA w wysokości 36 tys. zł z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Naukowej PZU Zdrowie SA. Pozostali członkowie Rady Nadzorczej PZU SA nie otrzymali żadnych wynagrodzeń w innych podmiotach Grupy PZU.

4. Zgodność z przyjętą polityką wynagrodzeń

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA jest zgodne z przyjętą przez Spółkę „Polityką wynagrodzeń”. Przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez Spółkę dzięki powiązaniu wynagrodzenia członków Zarządu z realizacją celów wyznaczonych w Strategii Grupy PZU.

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (dalej: **wynagrodzenie stałe**) i części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy (dalej: **wynagrodzenie zmienne**). Wynagrodzenie stałe, jak i wynagrodzenie zmienne, przyznawane członkom Zarządu mieści się w granicach ustalonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Kwota wynagrodzenia zmiennego nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia stałego w poprzednim roku obrotowym, którego dotyczy wyliczenie. Wysokość wynagrodzenia zmiennego jest określana przez Radę Nadzorczą po zakończeniu roku obrotowego na podstawie poziomu realizacji celów zarządczych ustalonych na dany rok. Cele zarządcze ustalane dla członków Zarządu przez Radę Nadzorczą uwzględniają realizację celów strategicznych oraz wskaźników ich osiągnięcia określonych w Strategii Grupy PZU. Poza wymienionymi składnikami wynagrodzenia członkom Zarządu przysługuje również prawo do takich samych świadczeń, jak należne wyższej kadrze kierowniczej Spółki, w szczególności takich jak:

- 1) szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe niezbędne do pełnienia funkcji członka Zarządu w Spółce;
- 2) opieka medyczna;
- 3) ubezpieczenie:
 - a) od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O),
 - b) życia i zdrowia oraz utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku.

Wynagrodzenie miesięczne członków Rady Nadzorczej jest stałe i stanowi iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, oraz mnożnika 2,75.

Zgodnie z „Polityką wynagrodzeń” wynagrodzenie przewodniczącego Rady Nadzorczej podwyższa się o 10%, wiceprzewodniczącego – o 9%, a sekretarza Rady Nadzorczej – o 8% kwoty miesięcznego wynagrodzenia ustalonego w opisany wcześniej sposób. Wynagrodzenie przewodniczących komitetów funkcjonujących w Radzie Nadzorczej podwyższa się o 9% kwoty miesięcznego wynagrodzenia. Dodatkowo wynagrodzenia należne z tytułu pełnienia funkcji przewodniczącego,

wiceprzewodniczącego albo sekretarza Rady Nadzorczej oraz przewodniczących komitetów Rady nie sumują się.

5. Kryteria dotyczące wyników

Wysokość części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu jest powiązana z wynikami Spółki, w szczególności realizacją celów zarządczych wyznaczanych corocznie przez Radę Nadzorczą Spółki. Ustalając cele zarządcze, Rada Nadzorcza uwzględnia cele strategiczne i ich wskaźniki określone w Strategii Grupy PZU. Ustala ponadto wagi dla poszczególnych celów zarządczych oraz obiektywne i mierzalne wskaźniki ich realizacji i rozliczania (KPI).

Wyróżnia się ogólne cele zarządcze, które dotyczą w szczególności poprawy wskaźników ekonomiczno-finansowych oraz działań Spółki uwzględniających interesy społeczne, w tym przyczyniających się do ochrony środowiska

Uchwałą nr 4/2017 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia PZU SA z dnia 8 lutego 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu Powszechnego Zakładu Ubezpieczeń Spółki Akcyjnej (z późn. zm.) ustalono ogólne cele zarządcze obejmujące wzrost wartości Spółki oraz przywołany wyżej cel obejmujący poprawę wskaźników ekonomiczno-finansowych.

W ramach „Polityki wynagrodzeń” wyodrębniono również cele zarządcze w postaci:

- a) wdrożenia zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych zgodnych z przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami we wszystkich podmiotach zależnych Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów²⁶,
- b) realizacji obowiązków, o których mowa w art. 17-20, 22 i 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym²⁷.

Rada Nadzorcza, kształtując wynagrodzenie stałe członków Zarządu i ustalając dla nich cele zarządcze, dba, by były one zgodne z normami dotyczącymi działalności podmiotów regulowanych, w tym z zasadą ostrożnego i stabilnego zarządzania podmiotem.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami osiąganymi przez Spółkę. Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej reguluje § 12 „Polityki wynagrodzeń”.

²⁶ t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 275, z 2022 r. poz. 2581, 2640

²⁷ t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1933, z 2022 r. poz. 807, 872, 1459, 1512, 2463, z 2023 r. poz. 203

6. Zmiany²⁸ wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników PZU oraz średniego wynagrodzenia pracowników PZU niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

Kwoty podane zostały w tys. zł, z wyjątkiem danych dotyczących wyników Spółki przedstawionych w mln zł.

Wynagrodzenia wypłacone w roku 2022 oraz zmiany wynagrodzeń w poszczególnych latach zostały przedstawione w ujęciu średniomiesięcznym.

ROCZNA ZMIANA ŚREDNIOMIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ²⁹	2018 VS 2017	2019 VS 2018	2020 VS 2019	2021 VS 2020	2022 VS 2021	INFORMACJE DOTYCZĄCE ROKU OBROTOWEGO 2022 (WYNAGRODZENIE W UJĘCIU ŚREDNIOMIESIĘCZNYM)
CZŁONKOWIE ZARZĄDU PZU SA PEŁNIĄCY FUNKCJĘ W 2022 ROKU (IMIE I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)						
Ernest Bejda (od 04.05.2020 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	50,54	20,52	148,89
Małgorzata Kot (od 10.09.2020 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	50,53	20,53	148,89
Beata Kozłowska-Chyła (od 19.01.2016 do 30.11.2016 oraz od 13.03.2020 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	52,26	21,23	154,03
Krzysztof Kozłowski (od 04.08.2021 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	56,69	138,75
Tomasz Kulik (od 01.08.2017 r. do chwili obecnej)	0	82	-10,3	18,4	20,7	174,65
Piotr Nowak (od 22.04.2022 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	90,2
Maciej Rapkiewicz (od 22.03.2016 r. do chwili obecnej)	-41,26	80,6	-13,87	18,4	20,7	169,68
Małgorzata Sadurska (od 13.06.2017 r. do chwili obecnej)	0	82	-10,3	18,4	20,7	174,65
Krzysztof Szypuła (od 10.09.2020 r. do 04.02.2022 r.)	n/d	n/d	n/d	50,53	13,76	142,12
CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ PZU SA PEŁNIĄCY FUNKCJĘ W 2022 ROKU (IMIE I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)						
Marcin Chłudziński (od 07.01.2016 r. do chwili obecnej)	1,93	0,91	0,82	0,79	1,56	17,11

²⁸ Zmiany wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej pokazywane są od roku następnego po rozpoczęciu pełnienia funkcji do ostatniego roku pełnienia funkcji

²⁹ Średniomiesięczne wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej w poszczególnych latach wyliczone jako średniomiesięczne wynagrodzenie stałe miesięczne przysługujące za okres od stycznia do grudnia danego roku i średniomiesięczne wynagrodzenie zmienne wypłacone w danym roku. Przy czym średniomiesięczne wynagrodzenie zmienne wyliczane jest proporcjonalnie do liczby miesięcy, za które zostało wypłacone. W średniomiesięcznym wynagrodzeniu członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie uwzględnia się świadczeń niepieniężnych oraz wypłat o charakterze jednorazowym np. odpraw i odszkodowań z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji.

ROZNA ZMIANA ŚREDNIOMIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ²⁹	2018 VS 2017	2019 VS 2018	2020 VS 2019	2021 VS 2020	2022 VS 2021	INFORMACJE DOTYCZĄCE ROKU OBROTOWEGO 2022 (WYNAGRODZENIE W UJĘCIU ŚREDNIOMIESIĘCZNYM)
Paweł Górecki (od 08.02.2017 r. do chwili obecnej)	1,95	1,02	0,89	0,86	1,7	18,65
Agata Górnicka (od 08.02.2017 r. do chwili obecnej)	0,7	0,91	0,82	0,79	1,56	17,11
Robert Jastrzębski (od 09.03.2018 r. do chwili obecnej)	n/d	1,67	1,39	0,86	1,73	18,68
Elżbieta Mączyńska-Ziemacka (od 24.05.2019 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	0,81	0,79	1,56	17,11
Paweł Mucha (od 16.06.2021 r. do 31.08.2022 r.)	n/d	n/d	n/d	n/d	1,7	18,82
Krzysztof Opolski (od 24.05.2019 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	1,72	1,29	1,7	18,65
Radosław Sierpiński (od 12.10.2021 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	1,58	17,11
Robert Śnitko (od 12.04.2017 r. do chwili obecnej)	0,92	0,91	1,72	1,29	1,7	18,65
Piotr Wachowiak (od 01.09.2022 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	17,11
Józef Wierzbowski (od 26.05.2020 r. do chwili obecnej)	n/d	n/d	n/d	0,79	1,56	17,11
Maciej Zaborowski (od 07.01.2016 r. do chwili obecnej)	0,84	0,91	0,82	0,79	1,56	17,11
PRACOWNICY NIEBĘDĄCY CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ PZU SA						
Pracownicy Spółki (dane przeliczone do pełnego etatu) ³⁰	0,09	0,34	0,35	0,13	1,5	10,73

WYNIK SPÓŁKI						
ROZNA ZMIANA	2018 VS 2017	2019 VS 2018	2020 VS 2019	2021 VS 2020	2022 VS 2021	INFORMACJE DOTYCZĄCE ROKU OBROTOWEGO 2022
Wynik finansowy przypisany jednostce dominującej	318	82	-1 383	1 424	38	3 374
Składka przypisana brutto Grupy PZU	623	721	-325	1 214	1 630	26 710

³⁰ W średnim wynagrodzeniu pracowników ujęto wszystkie świadczenie pieniężne wypłacone w danym roku z wyłączeniem świadczeń niepieniężnych

7. Informacja o liczbie przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych

W okresie objętym sprawozdaniem Spółka nie przyznała ani nie oferowała członkom Zarządu ani członkom Rady Nadzorczej żadnych instrumentów finansowych.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z § 5 ust. 7 Polityki wynagrodzeń Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego wynagrodzenia zmiennego (w całości albo w odpowiedniej części), jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że (w całości albo w odpowiedniej części) zostało przyznane członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

W okresie objętym sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia od członków Zarządu.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń

W Spółce nie zastosowano odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń ani czasowych odstępstw od jej stosowania w rozumieniu art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy.

10. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków zarządu i rady nadzorczej

Na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie przyznano żadnych świadczeń pieniężnych oraz niepieniężnych.

11. Informacja o uwzględnieniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej

Uwzględniając, że uchwałą nr 30/2022 z dnia 29 czerwca 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy PZU SA pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej PZU SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2021, Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2022 zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą PZU SA wedle analogicznych zasad, co w roku ubiegłym.

Załącznik do Sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PZU SA za rok 2022

Poniższe zestawienie obejmuje informacje dotyczące wynagrodzenia członków Zarządu PZU SA, którzy zakończyli pełnienie funkcji w Zarządzie PZU SA przed dniem 1 stycznia 2022 r., a w okresie objętym Sprawozdaniem, tj. pomiędzy 1 stycznia 2022 r. a 31 grudnia 2022 r., otrzymywali od Spółki wynagrodzenie zmienne oraz inne świadczenia z tytułu pełnionej uprzednio funkcji.

Kwoty zostały podane w tys. zł

ZARZĄD PZU SA (IMIĘ I NAZWISKO, OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI)	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ^{31,32}				INNE ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PEŁNIONĄ FUNKCJĄ ³³
	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROTCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE NIEODROTCZONE	WSKAŹNIK PROCENTOWY REALIZACJI CELÓW ZARZĄDCZYCH ZA LATACH, ZA KTÓRE WYPŁACONO WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROTCZONE	WYNAGRODZENIE ZMIENNE ODROTCZONE	
Aleksandra Agatowska (od 24.10.2019 r. do 19.02.2020 r.)	n/d	n/d	97,1% (2019) 109,6% (2020)	37,90	0,00
Adam Brzozowski (od 25.05.2019 r. do 09.09.2020 r.)	n/d	n/d	97,1% (2019) 109,6% (2020)	154,42	0,00
Marcin Eckert (od 28.03.2019 r. do 07.06.2021 r.)	113,6% (2021)	254,99	97,1% (2019) 109,6% (2020)	210,91	0,00
Elżbieta Häuser-Schöneich (od 25.05.2019 r. do 09.09.2020 r.)	n/d	n/d	97,1% (2019) 109,6% (2020)	154,42	0,00
Roger Hodgkiss (od 19.01.2016 r. do 24.05.2019 r.)	n/d	n/d	111,4% (2017) 94,8% (2018) 97,1% (2019)	179,11	0,00
Paweł Surówka (od 13.04.2017 r. do 12.03.2020 r.)	n/d	n/d	111,4% (2017) 94,8% (2018) 97,1% (2019) 109,6% (2020)	315,61	0,00

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia byłych członków Zarządu PZU SA za okres pełnienia przez nich funkcji zostały zamieszczone w Sprawozdaniu za rok 2021.

³¹ Wynagrodzenie zmienne wypłacone w okresie objętym zakresem sprawozdania

³² W przypadku osiągnięcia wskaźnika realizacji celów zarządczych na poziomie 100% lub wyższym, kwota wynagrodzenia zmiennego przyznana przez Radę Nadzorczą odpowiada wysokości 100% wynagrodzenia stałego wypłaconego za rok obrotowy, za który dokonano rozliczenia celów zarządczych

³³ Odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji