

SPRAWOZDANIE
RADY NADZORCZEJ TENDERHUT S.A.
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
ORAZ RADY NADZORCZEJ W 2025 R.

26 maja 2026 r.

I. Informacje ogólne

1. Niniejsze sprawozdanie (dalej „**Sprawozdanie**”) stanowi wypełnienie obowiązków Rady Nadzorczej wynikających z art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jedn. Dz.U. z 2025 r., poz. 592, dalej „**ustawa o ofercie publicznej**”) oraz § 7 ust. 1 Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej TenderHut S.A. przyjętą uchwałą nr 23 Zwyczajnego Zgromadzenia Akcjonariuszy spółki TenderHut S.A. z siedzibą w Białymstoku z dnia 21 kwietnia 2022 r. („**Polityka Wynagrodzeń**”)
2. Przedmiotem niniejszego Sprawozdania jest kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.
3. Sprawozdanie obejmuje okres od 1 stycznia 2025 do 31 grudnia 2025 r. Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmują pełny rok obrotowy 2025.
4. Sprawozdanie niniejsze jest czwartym sporządzanym przez Radę Nadzorczą TenderHut S.A. na podstawie art. 90g ustawy o ofercie publicznej i podlega ocenie biegłego rewidenta.
5. Pierwsze Sprawozdanie zostało przyjęte w dniu 24 maja 2023 r. i obejmowało okres od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. Drugie zostało przyjęte w dniu 24 maja 2024 r. i obejmowało okres od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r. Trzecie zostało przyjęte w dniu 27 maja 2025 r. i obejmowało okres od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.

II. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w przyjętym okresie sprawozdawczym

1. Skład Zarządu pomiędzy 1 stycznia 2025 r. a 31 grudnia 2025 r. nie uległ zmianie:
 - Robert Sebastian Strzelecki – Prezes Zarządu
2. Skład Rady Nadzorczej pomiędzy 1 stycznia 2025 r. a 31 grudnia 2025 r. nie uległ zmianie:
 - Wojciech Strzelecki – Przewodniczący Rady Nadzorczej do 31.12.2025 r.
 - Tadeusz Wesołowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
 - Anna Janiczek – Członkini Rady Nadzorczej
 - Adam Kuszyk – Członek Rady Nadzorczej
 - Magdalena Mazurek-Szkałuba – Członkini Rady Nadzorczej

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1. Zgodnie z § 22 ust. 1 oraz § 41 ust. 1 pkt. 6) Statutu, Rada Nadzorcza ustala wynagrodzenie poszczególnych Członków Zarządu Spółki, w tym określa poziom wynagrodzenia Zarządu wypłacanego przez Spółkę. Rada Nadzorcza, dokonując ustaleń w zakresie podstaw prawnych wynagradzania, uwzględnia stanowisko kandydata na członka Zarządu, interes Spółki oraz dane porównawcze z analizy rynku, sytuacji i pozycji Spółki przy uwzględnieniu prognozowanej ekonomicznej wartości celów lub kryteriów wynikowych ustalonych dla Członka Zarządu, a także możliwość pełnienia innych funkcji w ramach Grupy Kapitałowej. Niezależnie od podstawy prawnej nawiązanego stosunku prawnego ogólne zasady wynagradzania Członka Zarządu dotyczące części stałej, części zmiennej oraz ewentualnych pozafinansowych składników wynagrodzenia pozostają niezienne dla wszystkich Członków Zarządu.
2. Niezależnie od podstaw prawnych stosunku łączącego Członka Zarządu ze Spółką, Członkom Zarządu z tytułu sprawowania funkcji w Zarządzie może przysługiwać dwuskładnikowe wynagrodzenie pieniężne, składające się z części stałej (wynagrodzenie podstawowe) oraz z części zmiennej.
3. Obligatoryjną część wynagrodzeń wypłacanych Członkom Zarządu stanowi wyłącznie część stała, której wysokość ustalana jest przy uwzględnieniu następujących przesłanek:
 - a) kwalifikacje i poziom doświadczenia Członka Zarządu;
 - b) profil pełnionej funkcji, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań;
 - c) poziom wynagrodzenia osób zarządzających w podmiotach o podobnym profilu i skali działania, w szczególności w Grupie Kapitałowej;
 - d) krótko- i długoterminowe cele oraz długoterminowe interesy i wyniki finansowe Spółki.
4. Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, zarówno w formie pieniężnej (premia, nagroda), jak i programu motywacyjnego przewidującego przyznanie wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.
5. Każdy Członek Zarządu Spółki może otrzymywać również inne świadczenia pozafinansowe (niepieniężne) od Spółki przyznane przez Radę Nadzorczą w tym: prawo do korzystania z określonego majątku Spółki, w tym służbowego samochodu, telefonu, laptopa czy też świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce lub stale współpracujących ze Spółką.
6. Prezesowi Zarządu wypłacane jest wynagrodzenie składające się z części stałej, opisanej w Polityce Wynagrodzeń, na które składają się wynagrodzenia z tytułu umów o pracę i umów cywilnoprawnych o świadczenie usług doradczych. Prezes Zarządu korzysta ze świadczeń dodatkowych w postaci pakietu prywatnej opieki medycznej i dofinansowania zakupu kart Multisport, a także służbowego samochodu osobowego. Prezes Zarządu nie ma przyznanych innych pozafinansowych składników wynagrodzenia, ani nie otrzymuje żadnych premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych. Dodatkowo do wypłacanych Prezesowi Zarządu składników doliczono wartość usług zafakturowanych przez spółkę Sagittario P.S.A., którego jedynym beneficjentem rzeczywistym jest Prezes Zarządu.

7. Z tytułu sprawowania funkcji, członek Rady Nadzorczej może otrzymywać od Spółki wyłącznie wynagrodzenie stałe w postaci zryczałtowanej kwoty netto. Wynagrodzenie ustala Walne Zgromadzenie, biorąc pod uwagę strategię biznesową Spółki, warunki rynkowe oraz obowiązki i nakład pracy członka Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej, a także zależnych lub niezależnych członków Rady Nadzorczej może być ustalone w inny sposób, przy uwzględnieniu dodatkowego nakładu pracy z tytułu sprawowanych funkcji. Poza dodatkowym wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji członka Komitetu Audytu członkowie Rady Nadzorczej nie mają przyznanych innych pozafinansowych składników wynagrodzenia ani nie otrzymują żadnych premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.
8. W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób.

Wynagrodzenie Członków Zarządu

	wynagrodzenie pieniężne 2025			wynagrodzenie pieniężne 2024		
	stałe	zmiennie	dodatkowe	stałe	zmiennie	dodatkowe
Robert Sebastian Strzelecki	1 413	-	-	844	-	-
<i>umowy o pracę, umowy zlecenia</i>	332	-	-	274	-	-
<i>umowy z jednostkami powiązаныmi osobowo</i>	1 081	-	-	570	-	-
<i>umowy o świadczenie usług</i>	-	-	-	-	-	-
	100%	0%	0%	100%	0%	0%

dane w tys. zł

*wartość wynagrodzenia w 2024 roku otrzymanego przez spółkę Sagittario P.S.A., której jedynym beneficjentem rzeczywistym jest pan Robert Strzelecki pełniący funkcję Prezesa Zarządu

	świadczenia pozafinansowe 2025			świadczenia pozafinansowe 2024		
	samochód służbowy	opieka medyczna	karta Multisport	samochód służbowy	opieka medyczna	karta Multisport
Robert Sebastian Strzelecki	57	1	1	70	1	1

dane w tys. zł

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej

	wynagrodzenie pieniężne 2025			wynagrodzenie pieniężne 2024
	stałe	zmiennie	dodatkowe	całkowite
Wojciech Strzelecki	171	-	-	171
	100%	0%	0%	
Magdalena Mazurek-Szkałuba	12	-	-	11
	100%	0%	0%	
Adam Kuszyk	24	-	-	21
	100%	0%	0%	
Tadeusz Wesołowski	120	-	-	105
	100%	0%	0%	
Anna Janiczek	12	-	-	11
	100%	0%	0%	

dane w tys. zł

	Świadczenia pozafinansowe 2025	Świadczenia pozafinansowe 2024
	opieka medyczna, PPK	opieka medyczna, PPK
Wojciech Strzelecki	-	-
Magdalena Mazurek-Szkałuba	-	-
Adam Kuszyk	-	-
Tadeusz Wesołowski	-	-
Anna Janiczek	-	-

dane w tys. zł

W powyższych tabelach ujęte zostały wynagrodzenia, które są należne za wskazane okresy. Wszystkie wynagrodzenia wypłacane są do 10 dnia kolejnego miesiąca, więc w styczniu 2025 roku wypłacone zostały wynagrodzenia za grudzień 2024 roku, a w styczniu 2026 roku wynagrodzenia za grudzień 2025 roku.

Wartości netto wynagrodzeń wypłaconych z przesunięciem prezentują się następująco:

Zarząd:

Z tytułu umów o pracę i umów zleceń:

- Robert Strzelecki: 20 tys. wypłacone w styczniu 2026 roku za grudzień 2025 r. oraz 5 tys. zł wypłacone w styczniu 2025 roku za grudzień 2024 roku (od dnia 9 grudnia do dnia 27 grudnia 2024 r. był udzielony na wniosek pracownika urlop bezpłatny).

Rada Nadzorcza:

- Wojciech Strzelecki: za miesiąc grudzień 2025 wynagrodzenie zostało wypłacone w marcu 2026 roku spadkobiercom oraz 8 tys. zł wypłacone w styczniu 2025 roku za grudzień 2024 roku;
- Anna Janiczek: 0,7 tys. zł wypłacone w styczniu 2026 roku za grudzień 2025 roku oraz 0,4 tys. zł wypłacone w styczniu 2025 roku za grudzień 2024 roku;
- Tadeusz Wesółowski: 10 tys. zł wypłacone w styczniu 2026 roku za grudzień 2025 roku oraz 4 tys. zł wypłacone w styczniu 2025 roku za grudzień 2024 roku;
- Magdalena Mazurek-Szkałuba: 0,7 tys. zł wypłacone w styczniu 2026 roku za grudzień 2025 roku oraz 0,4 tys. zł wypłacone w styczniu 2025 roku za grudzień 2024 roku;
- Adam Kuszyk: 1,4 tys. zł wypłacone w styczniu 2026 roku za grudzień 2025 roku oraz 0,7 tys. zł wypłacone w styczniu 2025 roku za grudzień 2024 roku.

IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

1. W zakresie wynagrodzeń członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w TenderHut S.A. obowiązuje Polityka Wynagrodzeń przyjęta 21 kwietnia 2022 r. Do dnia przyjęcia Polityki Wynagrodzeń Spółka wypłacała wynagrodzenia zgodnie z obowiązującą w tym zakresie praktyką.
2. Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w 2025 jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Zgodnie z art. 90e ustawy o ofercie publicznej, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń, w tym przez cały 2025 r., wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki. Wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce Wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami – w tym na prawidłowej podstawie prawnej, terminowo, na podstawie z góry określonych kryteriów i zgodnie z ustalonymi proporcjami.
3. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia według jasnych kryteriów, które składają się z elementów stałych, co wpływa na zwiększenie ich motywacji i wydajności pracy. Zarząd nie otrzymuje wynagrodzenia zmiennego z uwagi na wieloletnie zaangażowanie obecnego członka Zarządu w interesy Spółki oraz dbałość o jej wyniki w związku z prywatnie posiadanymi akcjami.
4. Wypłata wyłącznie stałych składników wynagrodzenia zwiększa zaufanie akcjonariuszy do Spółki i osób nią zarządzających, a także przeciwdziała wystąpieniu konfliktu interesów w postaci kreowania wyniku finansowego dla realizacji osobistych premii Zarządu.
5. Stosowane zasady wynagradzania członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej przyczyniły się do zrealizowania strategii i wyznaczonych celów długoterminowych Spółki poprzez zapewnienie kompleksowego zaangażowania w powierzone funkcje oraz wypracowania postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez osoby objęte Polityką Wynagrodzeń przy pełnieniu funkcji.
6. Polityka Wynagrodzeń przewiduje możliwość powierzenia zarządzania Spółką na podstawie trzech odrębnych stosunków prawnych. Może to być: powołanie do pełnienia funkcji w Zarządzie, nawiązanie stosunku pracy w oparciu o umowę o pracę zawieraną na czas określony lub nieokreślony

lub zlecenie usługi zarządzania Emitentem na podstawie umowy cywilnoprawnej, zawieranej na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu Emitenta.

7. Umowy o świadczenie usług zawarte pomiędzy Spółką oraz Robertem Strzeleckim – Prezesem Zarządu oraz Thomasem Jacobem Birk – Członkiem Zarządu, dotyczyły świadczenia przez te osoby usług doradczych. Umowy te zostały rozwiązane z dniem 31 sierpnia 2023 r. i w 2024 r. nie obowiązywały. Umowy określały wysokość, jak również pozostałe warunki wynagrodzenia z tytułu świadczonych przez Roberta Strzeleckiego i Thomasa Birk usług doradczych. W miejsce rozwiązanej umowy o świadczenie usług z panem Robertem Strzeleckim Spółka zawarła umowę ze spółką Sagittario P.S.A., której jedynym rzeczywistym beneficjentem jest pan Robert Strzelecki.
8. Wynagrodzenie członka Zarządu Roberta Strzeleckiego było w 2025 r. wypłacane na podstawie umowy o pracę. Wysokość otrzymywanego wynagrodzenia stałego przez członka Zarządu odpowiada rodzajowi świadczonej pracy, jak również posiadanym przez niego kwalifikacjom oraz ilości i jakości pracy świadczonej przez niego na rzecz Spółki.
9. Wysokość wynagrodzenia dla Członka Zarządu jest adekwatna do wielkości Spółki oraz jej działalności.
10. W okresie sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali wynagrodzenie stałe zgodne z Polityką Wynagrodzeń i w wysokości ustalonej uchwałą nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 21 kwietnia 2022 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu Spółki, z zastrzeżeniem pkt. 11 poniżej. Otrzymywane wynagrodzenie stałe członków Rady Nadzorczej było adekwatne do pełnionego zakresu działań i powierzonych funkcji obowiązków.
11. Mając na uwadze, że w związku z występującym w 2024 r. obniżeniem przychodów ze sprzedaży Zarząd TenderHut S.A. podjął decyzję o dodatkowych działaniach mających na celu dopasowanie struktury organizacyjnej i kosztowej Spółki do obecnej sytuacji i planów Spółki, w wyniku czego nastąpiła czasowa redukcja wynagrodzeń oraz zmiana zasad organizacji czasu pracy a także rozliczeń umów cywilnoprawnych – Rada Nadzorcza w celu wsparcia wyżej wskazanej polityki podjęła Uchwałę nr 01/02/09/2024 z dnia 26 września 2024 r. w sprawie zrzeczenia się przez Radę Nadzorczą TenderHut S.A. wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu Spółki. Na mocy tej uchwały Rada Nadzorcza zrzekła się dobrowolnie 50% wynagrodzeń Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu Spółki ustalonych na mocy ww. Uchwały nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z 21 kwietnia 2022 r. należnego członkom Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu za okres od października 2024 r. do grudnia 2024 r. Tym samym Rada Nadzorcza zwolniła Spółkę z obowiązku wypłaty wynagrodzenia za wyżej wymieniony okres i w terminach określonych we wskazanej uchwale Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, do wysokości:
 - 5 tys. zł brutto – na rzecz Przewodniczącego Rady Nadzorczej i Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej;
 - 1 tys. zł brutto – na rzecz Przewodniczącego Komitetu Audytu;
 - 0,5 tys. zł brutto – na rzecz Członków Rady Nadzorczej i Członków Komitetu Audytu.

Wyżej powołana uchwała Rady Nadzorczej nie zmieniła wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu ustalonego uchwałą numer 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki, stąd po upływie okresu wskazanego w uchwale nr 01/02/09/2024 z dnia 26

września 2024 r. członkowie Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu ponownie otrzymują wynagrodzenie w zwykłej wysokości.

12. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali dotąd – w tym także w 2025 r. – wynagrodzenia powiązanego z wynikami Spółki lub Grupy Kapitałowej ani w formie instrumentów finansowych, ani innych świadczeń niepieniężnych.

V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

VI. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

W związku z tym, że Spółka zadebiutowała na GPW 10 listopada 2022 r. oraz w związku z treścią art. 90g ust. 3 ustawy o ofercie publicznej informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być pominięte, wobec czego 5-letnia, co do zasady, informacja jest ograniczona do danych za rok 2025, 2024, 2023 i 2022.

Rok obrotowy	2025	2024	2023	2022
Przychody TenderHut S.A.	7 499	8 802	14 256	21 563
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-15%	-38%	-34%	76%
Przychody Grupy Kapitałowej TenderHut S.A.	45 488	50 506	56 698	68 666
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-10%	-11%	-17%	44%
Zysk netto TenderHut S.A.	-18 541	-3 391	-4 100	2 649
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-447%	17%	n.d.	-59%
Zysk /strata netto Grupy Kapitałowej TenderHut S.A.	-6 231	-3 845	-11 272	-11 126
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	-62%	66%	-1%	n.d.

dane w tys. zł

Wynagrodzenia członków Zarządu w latach 2022-2025

	2025	2024	2023	2022
Robert Sebastian Strzelecki	1 413	844	977	1 500
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	67%	-14%	-35%	23%
Thomas Jacob Birk	-	-	324	900
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	0%	-100%	-64%	38%

dane w tys. zł

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w latach 2022-2025

Rok obrotowy	2025	2024	2023	2022
Wojciech Strzelecki	171	171	148	145
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	0%	15%	2%	124%
Magdalena Mazurek-Szkałuba	12	11	8	8
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	9%	31%	5%	100%
Adam Kuszyk	24	21	17	15
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	14%	25%	12%	n.d.
Tadeusz Wesołowski	120	105	84	80
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	14%	25%	5%	100%
Anna Janiczek	12	11	8	8
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	9%	31%	5%	100%
Iwona Świącicka	-	-	-	-
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	0%	0%	0%	n.d.
Agnieszka Mróz	-	-	-	12
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	0%	0%	0%	-62%
Tomasz Krześniak	-	-	-	-
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	0%	0%	0%	n.d.

dane w tys. zł

Wynagrodzenia pracowników Spółki w latach 2022-2025

Rok obrotowy	2025	2024	2023	2022
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki*	74,4	47,78	62,08	64,46
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	56%	-23%	-4%	14%

dane w tys. zł

* tabela zawiera informacje o wynagrodzeniach z tytułu umowy o pracę; nie obejmuje umów cywilnoprawnych z osobami nieprowadzącymi działalności gospodarczej lub współpracy z osobami samozatrudnionymi (w tym kontraktów B2B)

Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej obliczone jest jako suma wynagrodzeń należnych osobom, z którymi zawarto umowy o pracę, niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki podzielona przez średnią liczbę zatrudnionych na tych umowach.

VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy kapitałowej TenderHut (w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości)

Wynagrodzenie członków Zarządu

Członkowie Zarządu Emitenta w latach 2024 – 2025 nie uzyskiwali żadnego wynagrodzenia w spółkach zależnych Emitenta

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej Emitenta w latach 2024 – 2025 nie uzyskiwali żadnego wynagrodzenia w spółkach zależnych Emitenta.

VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W okresie sprawozdawczym w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny, w ramach którego przyznano lub zaoferowano członkom Zarządu instrumenty finansowe Spółki.

IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Spółka nie przyznawała zmiennych składników wynagrodzenia członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej. W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką Wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia oraz nie zaszły przypadki wymagające takiego zwrotu.

X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadkach odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki Wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.

XI. Informacja na temat uwzględnienia dyskusji o sprawozdaniu o wynagrodzeniach z poprzedniego Walnego Zgromadzenia

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 24 czerwca 2025 roku podjęło uchwałę pozytywnie opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2024 i na podstawie art. 90g ust. 7 ustawy o ofercie publicznej przeprowadziło dyskusję nad sprawozdaniem o wynagrodzeniach.

W trakcie dyskusji nie zgłoszono uwag – zarówno co do struktury jak i co do zawartości merytorycznej sprawozdania – w związku z czym niniejsze sprawozdanie uwzględnia dyskusję przeprowadzoną podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 24 czerwca 2025 r. w ten sposób, że przedstawia wymagane informacje w sposób tożsamy do poprzednich sprawozdań.

XII. Wnioski

Rada Nadzorcza kierując się dbałością o długoterminowy interes Spółki i Grupy Kapitałowej oraz jej akcjonariuszy pozytywnie ocenia funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń i zgodność wynagradzania Osób Objętych Polityką z obowiązującymi w Spółce procedurami.

Sprawozdanie sporządziła i zatwierdziła w dniu 26 maja 2026 r. Rada Nadzorcza TenderHut S.A.

W imieniu Rady Nadzorczej TenderHut S.A.:

.....
Przewodniczący Rady Nadzorczej