

Plik zawiera kolejno:

- Uchwały Zarządu Spółki.
- List Prezesa Spółki do Akcjonariuszy.

-WYCIĄG-

Uchwała Nr 323/2021
Zarządu Grupy Azoty Zakłady Azotowe "Puławy" S.A.
z dnia 28 - 29 lipca 2021 r.

w sprawie: stosowania „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A.

Działając na podstawie (i) § 21 ust. 1 i ust. 2 pkt 15) Statutu Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. („Spółka”) oraz (ii) § 29 ust. 3 Regulaminu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (zwanej dalej „GPW”) w zw. z uchwałą Rady Nadzorczej GPW z dn. 29.03.2021 r. nr 13/1834/2021 w sprawie uchwalenia „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” oraz § 2 ust. 2 uchwały Rady Nadzorczej GPW z dn. 29.03.2021 r. nr 14/1835/2021 w sprawie zmiany Regulaminu Giełdy; w zw. ze Wskazówkami Komitetu ds. Ładu Korporacyjnego w zakresie stosowania zasad „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” (wersja 1. z 30.06.2021 r.) - w szczególności wskazówką w pkt Q2 i pkt Q12, oraz z uchwałą Zarządu GPW nr 691/2021 z dn. 01.07.2021 r. w sprawie przekazywania przez spółki giełdowe informacji dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego - Zarząd Spółki uchwala, co następuje:

§ 1

1. Przyjmuje się do stosowania przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. zasady „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021” („DPSN 2021”) zgodnie z treścią załącznika do niniejszej Uchwały - „Informacją o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021 przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.”.
2. Postanawia się o publikacji „Informacji o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021 przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.”, będącej informacją Spółki jako emitenta na temat stanu stosowania zasad ładu korporacyjnego, o której mowa w § 29 ust. 3 Regulaminu GPW, za pośrednictwem Elektronicznej Bazy Informacji („EBI”) GPW, z wykorzystaniem dedykowanego formularza i wraz z wymaganymi komentarzami i wyjaśnieniami, w terminie do 31 lipca 2021 r. oraz o umieszczeniu przedmiotowej informacji na stronie internetowej Spółki niezwłocznie po jej przekazaniu GPW.

§ 2

1. Zarząd postanawia o zaprezentowaniu Radzie Nadzorczej DPSN 2021 wraz z przyjętą „Informacją o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021 przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.” w celu podjęcia przez Radę Nadzorczą decyzji w zakresie przyjęcia do stosowania zasad zawartych w DPSN 2021.
2. Zarząd postanawia o zaprezentowaniu Walnemu Zgromadzeniu Spółki, na jego najbliższym posiedzeniu, zasad DPSN 2021, których przyjęcie Spółka niniejszym deklaruje, wraz ze stanowiskiem Zarządu na temat przyjętych DPSN 2021.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

-WYCIĄG-

Uchwała Nr 324/2021
Zarządu Grupy Azoty Zakłady Azotowe "Puławy" S.A.
z dnia 30 lipca 2021 r.

w sprawie: uzupełnienie „Informacji o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021 przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.”

Działając na podstawie § 21 ust. 1 Statutu Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A., Zarząd Spółki postanawia, co następuje:

§ 1

1. Uzupełnić „Informację o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021 przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.”, przyjętą Uchwałą Nr 323/2021 Zarządu Grupy Azoty Zakłady Azotowe "Puławy" S.A. z dnia 28 - 29 lipca 2021 r. o komentarz dot. zasady 3.10 w brzmieniu „Spółka nie należy do indeksu WIG20, mWIG40, sWIG80”.
2. Uzupełniona Informacja o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021 przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A., stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Informacja o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021
Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.

1. POLITYKA INFORMACYJNA I KOMUNIKACJA Z INWESTORAMI

W interesie wszystkich uczestników rynku i swoim własnym spółka giełdowa dba o należyłą komunikację z interesariuszami, prowadząc przejrzystą i rzetelną politykę informacyjną.

1.1. Spółka prowadzi sprawną komunikację z uczestnikami rynku kapitałowego, rzetelnie informując o sprawach jej dotyczących. W tym celu spółka wykorzystuje różnorodne narzędzia i formy porozumiewania się, w tym przede wszystkim korporacyjną stronę internetową, na której zamieszcza wszelkie informacje istotne dla inwestorów.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

1.2. Spółka umożliwia zapoznanie się z osiągniętymi przez nią wynikami finansowymi zawartymi w raporcie okresowym w możliwie najkrótszym czasie po zakończeniu okresu sprawozdawczego, a jeżeli z uzasadnionych powodów nie jest to możliwe, jak najszybciej publikuje co najmniej wstępne szacunkowe wyniki finansowe.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

1.3. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą:

1.3.1. zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

Grupa Azoty PUŁAWY wdraża inicjatywy z zakresu zrównoważonego rozwoju, w tym podejmuje aktywne działania mające na celu ograniczenie wpływu prowadzonej działalności na środowisko i klimat m.in. poprzez redukcję emisji zanieczyszczeń i gazów cieplarnianych, inwestycje w technologie przyjazne dla środowiska, rozwój produktów niskoemisyjnych i biodegradowalnych, czy zaangażowanie Grupy Azoty PUŁAWY w projekty wodorowe, podyktowane dążeniem do redukcji CO₂.

Grupa Azoty PUŁAWY raportuje wielkość emisji gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń, a także dokonała obliczenia śladu węglowego organizacji oraz produktów nawozowych i chemicznych za 2020 r.

W Grupie Azoty trwają zaawansowane prace nad korporacyjną strategią na lata 2021-2030, która w sposób całościowy przedstawi planowane działania Grupy Kapitałowej, także z uwzględnieniem tematyki ESG. Publikacja strategii przewidziana została na II połowę 2021 roku.

- Zasada jest stosowana

1.3.2. sprawy społeczne i pracownicze dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

Spółka podejmuje działania mające na celu zapewnienie należytych warunków pracy, poszanowanie praw pracowników, zapewnienie właściwych relacji z klientami i dialogu z lokalną społecznością. W Grupie Azoty PUŁAWY został przyjęty Kodeks postępowania etycznego, Polityka zgłaszania nieprawidłowości gwarantująca m.in. ochronę sygnalistów, Polityka przeciwdziałania konfliktom interesów, Kodeks antykorupcyjny i Polityka prezentowa, a także Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych.

Spółka prowadzi swoją działalność z uwzględnieniem równości szans kobiet i mężczyzn we wszystkich obszarach, w tym m.in. dostępie do zatrudnienia, rozwoju kariery, w stosowaniu równości wynagrodzeń za pracę tej samej wartości.

W Grupie Azoty trwają zaawansowane prace nad korporacyjną strategią na lata 2021-2030, w której zostaną przedstawione plany Grupy Kapitałowej w obszarze spraw społecznych i pracowniczych na najbliższe lata. Publikacja strategii przewidziana została na II połowę 2021 roku.

- Zasada jest stosowana

1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

Po przyjęciu strategii na lata 2021-2030 Grupa Azoty PUŁAWY zamieszczać będzie na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń strategii, w tym zwłaszcza celów długoterminowych oraz planowanych działań. Postępy jej realizacji, określane za pomocą mierników finansowych i niefinansowych będą przedstawiane zarówno na stronie internetowej, jak i w raportach bieżących i okresowych. Informacje będą obejmować również kwestie związane z obszarem ESG.

Publikacja strategii przewidziana została na II połowę 2021 roku.

- Zasada jest stosowana

1.4.1. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

W Grupie Azoty trwają zaawansowane prace nad korporacyjną strategią na lata 2021-2030, w której zostaną przedstawione plany Grupy Kapitałowej w tym obszarze.

Publikacja strategii przewidziana została na II połowę 2021 roku.

- Zasada jest stosowana

1.4.2. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

1.5.Co najmniej raz w roku spółka ujawnia wydatki ponoszone przez nią i jej grupę na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych itp. Jeżeli w roku objętym sprawozdaniem spółka lub jej grupa ponosiły wydatki na tego rodzaju cele, informacja zawiera zestawienie tych wydatków.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

1.6.W przypadku spółki należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 raz na kwartał, a w przypadku pozostałych nie rzadziej niż raz w roku, spółka organizuje spotkanie dla inwestorów, zapraszając na nie w szczególności akcjonariuszy, analityków, ekspertów branżowych i przedstawicieli mediów. Podczas spotkania zarząd spółki prezentuje i komentuje przyjętą strategię i jej realizację, wyniki finansowe spółki i jej grupy, a także najważniejsze wydarzenia mające wpływ na działalność spółki i jej grupy, osiągnięte wyniki i perspektywy na przyszłość. Podczas organizowanych spotkań zarząd spółki publicznie udziela odpowiedzi i wyjaśnień na zadawane pytania.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

1.7.W przypadku zgłoszenia przez inwestora żądania udzielenia informacji na temat spółki, spółka udziela odpowiedzi niezwłocznie, lecz nie później niż w terminie 14 dni.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.ZARZĄD I RADA NADZORCZA

W celu osiągnięcia najwyższych standardów w zakresie wykonywania przez zarząd i radę nadzorczą spółki swoich obowiązków i wywiązywania się z nich w sposób efektywny, w skład zarządu i rady nadzorczej powoływane są wyłącznie osoby posiadające odpowiednie kompetencje, umiejętności i doświadczenie.

Członkowie zarządu działają w interesie spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność. Do zarządu należy w szczególności przywództwo w spółce, zaangażowanie w wyznaczanie jej celów strategicznych i ich realizacja oraz zapewnienie spółce efektywności i bezpieczeństwa.

Członkowie rady nadzorczej w zakresie sprawowanej funkcji i wykonywanych obowiązków w radzie nadzorczej kierują się w swoim postępowaniu, w tym w podejmowaniu decyzji, niezależnością własnych opinii i osądów, działając w interesie spółki.

Rada nadzorcza pracuje w kulturze debaty, analizując sytuację spółki na tle branży i rynku na podstawie materiałów przekazywanych jej przez zarząd spółki oraz systemy i funkcje wewnętrzne spółki, a także pozyskiwanych spoza niej, wykorzystując wyniki prac swoich komitetów. Rada nadzorcza w szczególności opiniuje strategię spółki i weryfikuje pracę zarządu w zakresie osiągnięcia ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki osiągnięte przez spółkę.

2.1.Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

W Grupie Azoty PUŁAWY nie został w sposób formalny przyjęty dokument „Polityka różnorodności”, jednakże Spółka stosuje jasne zasady zatrudnienia i awansu oraz dąży do zapewnienia różnorodności w zakresie płci, kierunku wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do wszystkich jej pracowników, z uwzględnieniem władz Spółki i jej kluczowych menadżerów. Spółka w swej działalności stosuje w praktyce zasadę równego traktowania oraz przeciwdziałania wszelkim przejawom dyskryminacji. Spółka zobowiązuje się do stosowania powyższego oraz zobowiązuje się do stosowania powyższych zasad ich promowania i upowszechniania wśród wszystkich grup jej interesariuszy.

Zasady powoływania zarządu oraz wyboru przez pracowników członka zarządu określa Statut Spółki oraz odrębne regulaminy. Postępowania kwalifikacyjne prowadzone są w sposób otwarty i transparentny. Szczegółowy zakres kwalifikacji wymaganych na stanowisku członka zarządu określany jest każdorazowo w ogłoszeniu publikowanym na stronie internetowej Spółki.

Skład zarządu i rady nadzorczej spółki na dzień 1 lipca 2021 roku nie spełnia wskaźnika mniejszości na poziomie nie niższym niż 30%, wskazanego w DPSN2021.

Osoby uprawnione do wyboru członków organów Spółki jako głównymi kryteriami powinny kierować się zabezpieczeniem potrzeb Spółki, w tym zapewnienie różnorodności wykształcenia, wiedzy i doświadczenia, kompetencji oraz wszechstronności kandydata do sprawowania danej funkcji w organach korporacyjnych. Natomiast inne czynniki, jak wiek, płeć, narodowość, pochodzenie etniczne, religia czy przekonania polityczne nie powinny stanowić decydującego kryterium w powyższym zakresie.

- Zasada jest stosowana

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

Skład zarządu i rady nadzorczej spółki na dzień 1 lipca 2021 roku nie spełnia wskaźnika mniejszości na poziomie nie niższym niż 30%, wskazanego w DPSN2021.

Osoby upoważnione do wyboru członków organów Spółki kierują się zabezpieczeniem potrzeb Spółki i zapewnieniem różnorodności ich wykształcenia, wiedzy i doświadczenia, kompetencji a także wszechstronności kandydata do sprawowania danej funkcji.

- Zasada jest stosowana

2.3. Przynajmniej dwóch członków rady nadzorczej spełnia kryteria niezależności wymienione w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także nie ma rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.4. Głosowania rady nadzorczej i zarządu są jawne, chyba że co innego wynika z przepisów prawa.

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

Regulacje korporacyjne Spółki zakładają jawność głosowań organów korporacyjnych, jednakże dopuszczają możliwość zarządzenia głosowania tajnego na wniosek członka rady nadzorczej lub członka zarządu oraz w sprawach osobowych. Spółka zamierza dążyć do doprecyzowania zapisów regulacyjnych do ograniczenia głosowania zarządu i rady nadzorczej w trybie tajnym do sytuacji wynikających z przepisów prawa.

- Zasada jest stosowana

2.5.Członkowie rady nadzorczej i zarządu głosujący przeciw uchwale mogą zgłosić do protokołu zdanie odrębne.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.6.Pełnienie funkcji w zarządzie spółki stanowi główny obszar aktywności zawodowej członka zarządu. Członek zarządu nie powinien podejmować dodatkowej aktywności zawodowej, jeżeli czas poświęcony na taką aktywność uniemożliwia mu rzetelne wykonywanie obowiązków w spółce.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.7.Pełnienie przez członków zarządu spółki funkcji w organach podmiotów spoza grupy spółki wymaga zgody rady nadzorczej.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.8.Członkowie rady nadzorczej powinni być w stanie poświęcić niezbędną ilość czasu na wykonywanie swoich obowiązków.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.9.Przewodniczący rady nadzorczej nie powinien łączyć swojej funkcji z kierowaniem pracami komitetu audytu działającego w ramach rady.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.10.Spółka, adekwatnie do jej wielkości i sytuacji finansowej, deleguje środki administracyjne i finansowe konieczne do zapewnienia sprawnego funkcjonowania rady nadzorczej.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.11.Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:

2.11.1.informacje na temat składu rady i jej komitetów ze wskazaniem, którzy z członków rady spełniają kryteria niezależności określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach,

firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także którzy spośród nich nie mają rzeczywistych i istotnych powiązań z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce, jak również informacje na temat składu rady nadzorczej w kontekście jej różnorodności;

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.11.2. podsumowanie działalności rady i jej komitetów;

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.11.3. ocenę sytuacji spółki w ujęciu skonsolidowanym, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego, wraz z informacją na temat działań, jakie rada nadzorcza podejmowała w celu dokonania tej oceny; ocena ta obejmuje wszystkie istotne mechanizmy kontrolne, w tym zwłaszcza dotyczące raportowania i działalności operacyjnej;

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.11.4. ocenę stosowania przez spółkę zasad ładu korporacyjnego oraz sposobu wypełniania obowiązków informacyjnych dotyczących ich stosowania określonych w Regulaminie Giełdy i przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych, wraz z informacją na temat działań, jakie rada nadzorcza podejmowała w celu dokonania tej oceny;

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.11.5. ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5;

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

3. SYSTEMY I FUNKCJE WEWNĘTRZNE

Sprawnie działające systemy i funkcje wewnętrzne są nieodzownym narzędziem sprawowania nadzoru nad spółką.

Systemy obejmują spółkę i wszystkie obszary działania jej grupy, które mają istotny wpływ na sytuację spółki.

3.1. Spółka giełdowa utrzymuje skuteczne systemy: kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem (compliance), a także skuteczną funkcję audytu wewnętrznego, odpowiednie do wielkości spółki i rodzaju oraz skali prowadzonej działalności, za działanie których odpowiada zarząd.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

3.2. Spółka wyodrębnia w swojej strukturze jednostki odpowiedzialne za zadania poszczególnych systemów lub funkcji, chyba że nie jest to uzasadnione z uwagi na rozmiar spółki lub rodzaj jej działalności.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana
- Nie dotyczy

3.3. Spółka należąca do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 powołuje audytora wewnętrznego kierującego funkcją audytu wewnętrznego, działającego zgodnie z powszechnie uznanymi międzynarodowymi standardami praktyki zawodowej audytu wewnętrznego. W pozostałych spółkach, w których nie powołano audytora wewnętrznego spełniającego ww. wymogi, komitet audytu (lub rada nadzorcza, jeżeli pełni funkcje komitetu audytu) co roku dokonuje oceny, czy istnieje potrzeba powołania takiej osoby.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

3.4. Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym powinno być uzależnione od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od krótkoterminowych wyników spółki.

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

Wynagrodzenie zasadnicze oraz część zmienna wynagrodzenia osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym kształtowane jest w oparciu o zakładowy układ zbiorowy pracy. Zgodnie z ZUZP część zmienna wynagrodzenia pracowników (w tym osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym) jest uzależniona od krótkoterminowych wyników finansowych Spółki.

Spółka deklaruje podjęcie działań w celu wdrożenia najlepszych praktyk w zakresie wynagradzania osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem, compliance i audytem wewnętrznym. Z uwagi na obowiązujące regulacje wypracowane wspólnie ze stroną społeczną a mające wpływ na przedmiotowe wynagrodzenia (zakładowy układ zbiorowy pracy), konieczna jest pogłębiona weryfikacja.

- Zasada jest stosowana

3.5. Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

3.6. Kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

3.7.Zasady 3.4 - 3.6 mają zastosowanie również w przypadku podmiotów z grupy spółki o istotnym znaczeniu dla jej działalności, jeśli wyznaczono w nich osoby do wykonywania tych zadań.

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

Wynagrodzenie zasadnicze oraz część zmienna wynagrodzenia osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym w spółkach o istotnym znaczeniu z grupy Spółki, kształtowane jest w oparciu o zakładowy układ zbiorowy pracy/regulamin wynagradzania. Zgodnie z tymi regulacjami część zmienna wynagrodzenia pracowników (w tym osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym) jest uzależniona od krótkoterminowych wyników finansowych w spółkach. Ponadto nie we wszystkich spółkach o istotnym znaczeniu z grupy Spółki osoba odpowiedzialna za zarządzanie ryzykiem podlega bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.

Spółka deklaruje podjęcie działań w celu wdrożenia najlepszych praktyk w zakresie zarządzania ryzykiem, compliance i audytu wewnętrznego w spółkach Grupy o istotnym znaczeniu dla jej działalności, przy czym z uwagi na charakter obowiązujących regulacji wypracowanych wspólnie ze stroną społeczną, a mających wpływ na przedmiotowe wynagrodzenie (zakładowe układy zbiorowe pracy), konieczna jest pogłębiona weryfikacja. - Zasada jest stosowana

- Nie dotyczy

3.8.Co najmniej raz w roku osoba odpowiedzialna za audyt wewnętrzny, a w przypadku braku wyodrębnienia w spółce takiej funkcji zarząd spółki, przedstawia radzie nadzorczej ocenę skuteczności funkcjonowania systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, wraz z odpowiednim sprawozdaniem.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

3.9.Rada nadzorcza monitoruje skuteczność systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, w oparciu między innymi o sprawozdania okresowo dostarczane jej bezpośrednio przez osoby odpowiedzialne za te funkcje oraz zarząd spółki, jak również dokonuje rocznej oceny skuteczności funkcjonowania tych systemów i funkcji, zgodnie z zasadą 2.11.3. W przypadku gdy w spółce działa komitet audytu, monitoruje on skuteczność systemów i funkcji, o których mowa w zasadzie 3.1, jednakże nie zwalnia to rady nadzorczej z dokonania rocznej oceny skuteczności funkcjonowania tych systemów i funkcji.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

3.10.Co najmniej raz na pięć lat w spółce należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 dokonywany jest, przez niezależnego audytora wybranego przy udziale komitetu audytu, przegląd funkcji audytu wewnętrznego.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

- Nie dotyczy

Komentarz:

Spółka nie należy do indeksu WIG20, mWIG40, sWIG80.

4. WALNE ZGROMADZENIE I RELACJE Z AKCJONARIUSZAMI

Zarząd spółki giełdowej i jej rada nadzorcza powinny zachęcać akcjonariuszy do zaangażowania się w sprawę spółki, wyrażającego się przede wszystkim aktywnym, osobistym lub przez pełnomocnika, udziałem w walnym zgromadzeniu.

Walne zgromadzenie powinno obradować z poszanowaniem praw wszystkich akcjonariuszy i dążyć do tego, by podejmowane uchwały nie naruszały uzasadnionych interesów poszczególnych grup akcjonariuszy.

Akcjonariusze biorący udział w walnym zgromadzeniu wykonują swoje uprawnienia w sposób nienaruszający dobrych obyczajów. Uczestnicy walnego zgromadzenia powinni przybywać na walne zgromadzenie przygotowani.

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

4.2. Spółka ustala miejsce i termin, a także formę walnego zgromadzenia w sposób umożliwiający udział w obradach jak największej liczbie akcjonariuszy. W tym celu spółka dokłada również starań, aby odwołanie walnego zgromadzenia, zmiana terminu lub zarządzenie przerwy w obradach następowały wyłącznie w uzasadnionych przypadkach oraz by nie uniemożliwiały lub nie ograniczały akcjonariuszom wykonywania prawa do uczestnictwa w walnym zgromadzeniu.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

W ocenie Zarządu Spółki niestosowanie w/w zasady nie wpływa na rzetelność polityki informacyjnej ani nie powoduje ryzyka ograniczenia czy utrudnienia akcjonariuszom udziału w obradach walnych zgromadzeń.

Dokumentowanie oraz przebieg dotychczasowych walnych zgromadzeń zapewnia transparentność Spółki oraz chroni prawa wszystkich akcjonariuszy.

Ponadto informacje dotyczące podejmowanych uchwał będących często podstawą decyzji inwestycyjnych Spółka przekazuje niezwłocznie w formie raportów bieżących, a także publikuje na stronie internetowej.

W związku z tym inwestorzy mają możliwość szybkiego i kompleksowego zapoznania się ze sprawami poruszonymi na walnym zgromadzeniu.

Jednakże w związku z rozwojem technologii cyfrowych Spółka nie wyklucza możliwości stosowania w/w zasady w przyszłości.

- Zasada jest stosowana

4.4. Przedstawicielom mediów umożliwia się obecność na walnych zgromadzeniach.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

4.5. W przypadku otrzymania przez zarząd informacji o zwołaniu walnego zgromadzenia na podstawie art. 399 § 2 - 4 Kodeksu spółek handlowych, zarząd niezwłocznie dokonuje czynności, do których jest zobowiązany w związku z organizacją i przeprowadzeniem walnego zgromadzenia. Zasada ma zastosowanie również w przypadku zwołania walnego zgromadzenia na podstawie upoważnienia wydanego przez sąd rejestrowy zgodnie z art. 400 § 3 Kodeksu spółek handlowych.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

4.6. W celu ułatwienia akcjonariuszom biorącym udział w walnym zgromadzeniu głosowania nad uchwałami z należyтым rozeznaniem, projekty uchwał walnego zgromadzenia dotyczących spraw i rozstrzygnięć innych niż o charakterze porządkowym powinny zawierać uzasadnienie, chyba że wynika ono z dokumentacji przedstawianej walnemu zgromadzeniu. W przypadku gdy umieszczenie danej sprawy w porządku obrad walnego zgromadzenia następuje na żądanie akcjonariusza lub akcjonariuszy, zarząd zwraca się o przedstawienie uzasadnienia proponowanej uchwały, o ile nie zostało ono uprzednio przedstawione przez akcjonariusza lub akcjonariuszy.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

4.7. Rada nadzorcza opiniuje projekty uchwał wnoszone przez zarząd do porządku obrad walnego zgromadzenia.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

4.8. Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

4.9. W przypadku gdy przedmiotem obrad walnego zgromadzenia ma być powołanie do rady nadzorczej lub powołanie rady nadzorczej nowej kadencji:

4.9.1. kandydatury na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należyтым rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydatury, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki;

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

4.9.2. kandydat na członka rady nadzorczej składa oświadczenia w zakresie spełniania wymogów dla członków komitetu audytu określone w ustawie z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także w zakresie istnienia rzeczywistych i istotnych powiązań kandydata z akcjonariuszem posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w spółce.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

4.10. Realizacja uprawnień akcjonariuszy oraz sposób wykonywania przez nich posiadanych uprawnień nie mogą prowadzić do utrudniania prawidłowego działania organów spółki.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

4.11. Członkowie zarządu i rady nadzorczej biorą udział w obradach walnego zgromadzenia, w miejscu obrad lub za pośrednictwem środków dwustronnej komunikacji elektronicznej w czasie rzeczywistym, w składzie umożliwiającym wypowiedzenie się na temat spraw będących przedmiotem obrad walnego zgromadzenia oraz udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie walnego zgromadzenia. Zarząd prezentuje uczestnikom zwyczajnego walnego zgromadzenia wyniki finansowe spółki oraz inne istotne informacje, w tym niefinansowe, zawarte w sprawozdaniu finansowym podlegającym zatwierdzeniu przez walne zgromadzenie. Zarząd omawia istotne zdarzenia dotyczące minionego roku obrotowego, porównuje prezentowane dane z latami wcześniejszymi i wskazuje stopień realizacji planów minionego roku.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

4.12. Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie emisji akcji z prawem poboru powinna precyzować cenę emisyjną albo mechanizm jej ustalenia, bądź zobowiązywać organ do tego upoważniony do ustalenia jej przed dniem prawa poboru, w terminie umożliwiającym podjęcie decyzji inwestycyjnej.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

4.13. Uchwała o nowej emisji akcji z wyłączeniem prawa poboru, która jednocześnie przyznaje prawo pierwszeństwa objęcia akcji nowej emisji wybranym akcjonariuszom lub innym podmiotom, może być podjęta, jeżeli spełnione są co najmniej poniższe przesłanki: a) spółka ma racjonalną, uzasadnioną gospodarczo potrzebę pilnego pozyskania kapitału lub emisja akcji związana jest z racjonalnymi, uzasadnionymi gospodarczo transakcjami, m.in. takimi jak łączenie się z inną spółką lub jej przejęciem, lub też akcje mają zostać objęte w ramach przyjętego przez spółkę programu motywacyjnego; b) osoby, którym przysługiwać będzie prawo pierwszeństwa, zostaną wskazane według obiektywnych kryteriów ogólnych; c) cena objęcia akcji będzie pozostawać w racjonalnej relacji do bieżących notowań akcji tej spółki lub zostanie ustalona w wyniku rynkowego procesu budowania księgi popytu.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

4.14. Spółka powinna dążyć do podziału zysku poprzez wypłatę dywidendy. Pozostawienie całości zysku w spółce jest możliwe, jeżeli zachodzi którakolwiek z poniższych przyczyn:

a) wysokość tego zysku jest minimalna, a w konsekwencji dywidenda byłaby nieistotna w relacji do wartości akcji;

b) spółka wykazuje niepokryte straty z lat ubiegłych, a zysk przeznaczony jest na ich zmniejszenie;

c) spółka uzasadni, że przeznaczenie zysku na inwestycje przyniesie akcjonariuszom wymierne korzyści;

d) spółka nie wygenerowała środków pieniężnych umożliwiających wypłatę dywidendy;

e) wypłata dywidendy istotnie zwiększyłaby ryzyko naruszenia kowenantów wynikających z wiążących spółkę umów kredytowych lub warunków emisji obligacji;

f) pozostawienie zysku w spółce jest zgodne z rekomendacją instytucji sprawującej nadzór nad spółką z racji prowadzenia przez nią określonego rodzaju działalności.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

5. KONFLIKT INTERESÓW I TRANSAKCJE Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI

Na potrzeby niniejszego rozdziału podmiotem powiązany jest podmiot powiązany w rozumieniu międzynarodowych standardów rachunkowości przyjętych na podstawie rozporządzenia (WE) nr 1606/2002 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 19 lipca 2002 r. w sprawie stosowania międzynarodowych standardów rachunkowości.

Spółka i jej grupa powinny posiadać przejrzyste procedury zarządzania konfliktami interesów i zawierania transakcji z podmiotami powiązanyymi w warunkach możliwości wystąpienia konfliktu interesów. Procedury powinny przewidywać sposoby identyfikacji takich sytuacji, ich ujawniania oraz sposoby postępowania w przypadku ich wystąpienia.

Członek zarządu lub rady nadzorczej powinien unikać podejmowania aktywności zawodowej lub pozazawodowej, która mogłaby prowadzić do powstawania konfliktu interesów lub wpływać negatywnie na jego reputację jako członka organu spółki, a w przypadku powstania konfliktu interesów powinien niezwłocznie go ujawnić.

5.1. Członek zarządu lub rady nadzorczej informuje odpowiednio zarząd lub radę nadzorczą o zaistniałym konflikcie interesów lub możliwości jego powstania oraz nie bierze udziału w rozpatrywaniu sprawy, w której w stosunku do jego osoby może wystąpić konflikt interesów.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

5.2. W przypadku uznania przez członka zarządu lub rady nadzorczej, że decyzja, odpowiednio zarządu lub rady nadzorczej, stoi w sprzeczności z interesem spółki, powinien zażądać zamieszczenia w protokole posiedzenia zarządu lub rady nadzorczej jego zdania odrębnego w tej sprawie.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

5.3. Żaden akcjonariusz nie powinien być uprzywilejowany w stosunku do pozostałych akcjonariuszy w zakresie transakcji z podmiotami powiązanyymi. Dotyczy to także transakcji akcjonariuszy spółki zawieranych z podmiotami należącymi do jej grupy.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

5.4. Spółka może nabywać akcje własne (buy-back) wyłącznie w takim trybie, w którym poszanowane są prawa wszystkich akcjonariuszy.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

5.5. W przypadku gdy transakcja spółki z podmiotem powiązanywym wymaga zgody rady nadzorczej, przed podjęciem uchwały w sprawie wyrażenia zgody rada ocenia, czy istnieje konieczność uprzedniego

zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, który przeprowadzi wycenę transakcji oraz analizę jej skutków ekonomicznych.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

5.6. Jeżeli zawarcie transakcji z podmiotem powiązaniem wymaga zgody walnego zgromadzenia, rada nadzorcza sporządza opinię na temat zasadności zawarcia takiej transakcji. W takim przypadku rada ocenia konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, o której mowa w zasadzie 5.5.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

5.7. W przypadku gdy decyzję w sprawie zawarcia przez spółkę istotnej transakcji z podmiotem powiązaniem podejmuje walne zgromadzenie, przed podjęciem takiej decyzji spółka zapewnia wszystkim akcjonariuszom dostęp do informacji niezbędnych do dokonania oceny wpływu tej transakcji na interes spółki, w tym przedstawia opinię rady nadzorczej, o której mowa w zasadzie 5.6.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

6. WYNAGRODZENIA

Spółka i jej grupa dbają o stabilność kadry zarządzającej, między innymi poprzez przejrzyste, sprawiedliwe, spójne i niedyskryminujące zasady jej wynagradzania, przejawiające się m.in. równością płac kobiet i mężczyzn.

Przyjęta w spółce polityka wynagrodzeń członków organów spółki i jej kluczowych menedżerów określa w szczególności formę, strukturę, sposób ustalania i wypłaty wynagrodzeń.

6.1. Wynagrodzenie członków zarządu i rady nadzorczej oraz kluczowych menedżerów powinno być wystarczające dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania spółką i sprawowania nad nią nadzoru. Wysokość wynagrodzenia powinna być adekwatna do zadań i obowiązków wykonywanych przez poszczególne osoby i związanej z tym odpowiedzialności.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

6.2. Programy motywacyjne powinny być tak skonstruowane, by między innymi uzależniały poziom wynagrodzenia członków zarządu spółki i jej kluczowych menedżerów od rzeczywistej, długoterminowej sytuacji spółki w zakresie wyników finansowych i niefinansowych oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i zrównoważonego rozwoju, a także stabilności funkcjonowania spółki.

- Zasada nie jest stosowana
- Zasada jest stosowana

6.3. Jeżeli w spółce jednym z programów motywacyjnych jest program opcji menedżerskich, wówczas realizacja programu opcji winna być uzależniona od spełnienia przez uprawnionych, w przeciągu co najmniej 3 lat, z góry wyznaczonych, realnych i odpowiednich dla spółki celów finansowych i

niefinansowych oraz zrównoważonego rozwoju, a ustalona cena nabycia przez uprawnionych akcji lub rozliczenia opcji nie może odbiegać od wartości akcji z okresu uchwalania programu.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

6.4.Rada nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie członków rady nie może być uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie członków komitetów, w szczególności komitetu audytu, powinno uwzględniać dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych komitetach.

- Zasada nie jest stosowana

Komentarz:

W Spółce kwestie wynagradzania organów korporacyjnych reguluje *Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.*, przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia w dniu 26 sierpnia 2020 roku. Przyjęte zasady nie uzależniają wynagrodzenia członków rady nadzorczej od liczby odbytych posiedzeń, jednakże nie przewidują dodatkowego wynagrodzenia dla członków komitetu audytu.

Spółka deklaruje podjęcie działań w celu realizacji niniejszej zasady, ostateczne jej wdrożenie uzależnione jest od woli Akcjonariuszy Spółki wyrażonej w odrębnej uchwale Walnego Zgromadzenia.

- Zasada jest stosowana

6.5.Wysokość wynagrodzenia członków rady nadzorczej nie powinna być uzależniona od krótkoterminowych wyników spółki.

- Zasada nie jest stosowana

- Zasada jest stosowana

Puławy, 27 maja 2022 r.

Szanowni Państwo, Akcjonariusze Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.

Rada Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. uchwałą z dnia 29 marca 2021 roku przyjęła nowe zasady ładu korporacyjnego dla spółek notowanych na Głównym Rynku GPW - „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (Dobre Praktyki 2021).

Jest to kolejna wersja zbioru zasad ładu korporacyjnego, którym od 2002 roku podlegają emitenci akcji dopuszczonych do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych. Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW, jako zbiór zasad ładu korporacyjnego oraz reguł postępowania mających wpływ na kształtowanie relacji spółek giełdowych z ich otoczeniem rynkowym, były i są ważnym elementem budowania pozycji konkurencyjnej tych spółek i w istotny sposób przyczyniają się do umacniania atrakcyjności polskiego rynku kapitałowego. Proces przyjmowania zasad Dobrych Praktyk przez poszczególne organy spółki, w zakresie w jakim są one do nich adresowane, jest rekomendowaną praktyką, przedstawioną we „Wskazówkach w zakresie stosowania zasad DPSN2021”, opublikowanych przez GPW.

Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A., kierując się najlepszymi praktykami rynkowymi mającymi na celu poszanowanie praw akcjonariuszy oraz przejrzystą komunikację Spółki z rynkiem, deklaruje możliwie najszersze spełnianie zasad ładu korporacyjnego, z uwzględnieniem przepisów prawa, regulacji korporacyjnych i interesu Spółki.

W związku z nowym brzmieniem zasad Dobrych Praktyk 2021, w dniach 28-29 lipca 2021 roku oraz 30 lipca 2021 roku Zarząd Spółki podjął uchwałę o przyjęciu do stosowania przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. zasad „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”. W dniach 1-3 września 2021 roku podjęta została uchwała Rady Nadzorczej Spółki o przyjęciu do stosowania zasad „DPSN 2021”.

Stosownie do wymogów GPW, Spółka przekazała raportem bieżącym w systemie EBI GPW „Informację o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021” w dniu 30 lipca 2021 roku. Dokument został niezwłocznie umieszczony na stronie internetowej Spółki i jest dostępny pod adresem <https://pulawy.grupaazoty.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/dobre-praktyki>. Dokument, zawierający deklarację Spółki w zakresie stosowania Dobrych Praktyk 2021, przedstawiamy w załączeniu do wiadomości Walnego Zgromadzenia. W przypadku deklaracji o braku stosowaniu danej zasady przez Spółkę, w dokumencie przedstawione zostały szczegółowe wyjaśnienia.

Zważywszy na fakt, że „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” obejmują również zasady, które są stosowane głównie poprzez działania lub zaniechania Akcjonariuszy Spółki, Zarząd Spółki przedstawia Walnemu Zgromadzeniu niniejszą informację wraz z rekomendacją, aby Walne Zgromadzenie w ramach przysługujących kompetencji kierowało się „Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW 2021” w brzmieniu ustalonym uchwałą Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., z uwzględnieniem powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz Statutu Spółki.

Tomasz Hryniewicz



Prezes Zarządu

Grupy Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.