



EMPLOCITY S.A.

# Jednostkowy raport okresowy

za IV kwartał 2022 roku

Warszawa, 14 lutego 2023 roku

Raport Emplocity S.A. za IV kwartał roku 2022 został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 do tego Regulaminu - „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect”.

## LIST ZARZĄDU DO AKCJONARIUSZY

Drodzy Akcjonariusze,

w imieniu Emplocity S.A. przekazujemy Państwu raport okresowy podsumowujący działalność oraz osiągnięcia Spółki w IV kwartale 2022 roku.

Jednym z istotniejszych wydarzeń w IV kwartale 2022 roku było bez wątpienia zakończenie procesu wprowadzenia akcji Spółki do obrotu w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz debiut Spółki na rynku NewConnect w dniu 20 października 2022 roku.

Emplocity S.A. jest spółką technologiczną specjalizującą się w tworzeniu rozwiązań domenowych, które łączą w sobie funkcjonalność wirtualnego asystenta oraz platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy. Spółka skupia się na tworzeniu, sprzedaży i zarządzaniu botami, które znacząco usprawniają efektywność pracy w biurach klientów i pozwalają zaoszczędzić czas oraz pieniądze. Technologia opiera się i jest wspomagana metodami głębokiego uczenia maszynowego (ang. ML - Machine Learning) i przetwarzania naturalnego języka (ang. NLP - Natural Language Processing).

Przyglądając się wykresowi obrazującemu cykl życia technologii wg Gartnera, po rozdmuchanych oczekiwaniach i czasie rozczarowań, ostatni rok tchnął w rozwiązania oparte o chatboty/voiceboty drugie życie, w szczególności modele językowe zaproponowane przez ChatGPT oraz OpenAI, znacznie podnosząc ich jakość i użyteczność. Cieszy to ogromnie gdyż Emplocity od lat tworzy inteligentnego Wirtualnego Asystenta pracownika konsekwentnie realizując swoją strategię rozwoju technologii automatyzującej procesy w firmach. Chcemy, aby konwersacyjna SI, voice i techniki rozpoznawania obrazu stały się standardem w każdej firmie. Wszystko wskazuje na to, że w 2023 r. adaptacja chatbotów w kontekście zastosowań użytkowych, w tym biznesowych przyspiesza, stąd cieszy, że konsekwentnie realizowana przez nas strategia znajduje uznanie u kolejnych klientów.

W IV kwartale 2022 roku Spółka w dalszym ciągu dynamicznie się rozwijała. Kontynuowaliśmy prace nad naszą nową linią produktową – Wirtualnym Asystentem wspierającym pracowników produkcyjnych, celującą w bardzo ciekawy segment, który zdaniem Zarządu może w roku 2024 stać się jednym z wiodących linii produktowych Spółki. Okazuje się, że segment ten jest niezagospodarowany, zaś klienci potrzebują rozwiązań pozwalających na usprawnienie komunikacji i automatyzację procedur pracowniczych w zakładach produkcyjnych. Emplocity, posiadając zaawansowaną i elastyczną platformę jest w wyjątkowej pozycji do zaoferowania rynkowi rozwiązań, które zaadresują problemy obsługi pracowników liniowych. Spółka prowadzi zaawansowane rozmowy z kilkoma dużymi firmami produkcyjnymi.

W dniu 21 grudnia 2022 roku Spółka otrzymała informację o wyborze Spółki przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Właściwa umowa została podpisana w dniu 29 grudnia 2022 r. Przedmiotem umowy jest wykonanie narzędzia inteligentnego wsparcia uczestników systemu - aplikacji webowej kierowanej do różnych grup użytkowników Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji pracujących nad tworzeniem i opiniowaniem opisów kwalifikacji.

Ponadto w minionym kwartale Spółka powzięła także informację z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie w ramach konkursu 1/1.1.1/2022 Działanie 1.1 "Projekty B+R przedsiębiorstw", Poddziałanie 1.1.1 "Badania przemysłowe i prace rozwojowe realizowane przez przedsiębiorstwa" i Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020. Spółka otrzymała dofinansowanie na projekt pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer." Budżet projektu wynosi 5 402 tys. zł z czego wnioskowana i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 151 tys. zł.

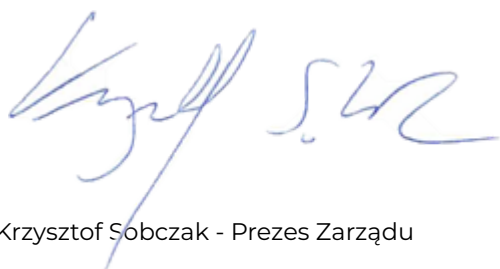
Dostrzegając, jak duży potencjał biznesowy kryje się w produktach automatyzujących procesy oraz obieg informacji wewnątrz dużych organizacji, w szczególności z sektora produkcyjnego oraz instytucji publicznych, jak również widząc ogromne zainteresowanie ze strony największych uczestników rynku, zdecydowaliśmy o poszerzeniu portfolio produktowego. Oznacza to, że najbliższe miesiące będą dla nas czasem wyjątkowej pracy, który, w co mocno wierzymy, zaowocuje nowymi osiągnięciami zarówno w obszarze technologicznym, jak i biznesowym. Aktualnie koncentrujemy się na płynnej realizacji rozpoczętych zadań, optymalizacji pracy Spółki oraz wzmocnieniu zespołu badawczo-rozwojowego pod kątem realizacji nowych projektów B+R.

Wszystkie powyższe działania pozwoliły wygenerować pozytywne wyniki finansowe. Spółka kontynuuje wzrost przychodów ze sprzedaży, które narastająco na koniec 31 grudnia 2022 roku wyniosły 4 012 tys. zł co przekłada się na 159 % przyrost w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Zakończyliśmy projekt Szybka Ścieżka 3, który pozwolił skapitalizować ponad 1 371 tys. zł w aktywach Spółki. Dynamiczny rozwój strony przychodowej Spółki odbywa się przy jednoczesnym realizowaniu założeń dyscypliny kosztowej, co z kolei przekłada się na wyniki - za rok 2022 roku EBITDA i EBIT wyniosły odpowiednio: 700 tys. zł i 41 tys. zł.

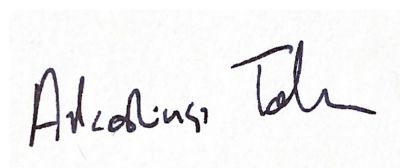
Spółka stale dąży do utrzymania trendu wzrostowego oraz do dalszego rozwoju. Jednocześnie należy mieć na uwadze, że prace nad autorską technologią są procesem niezwykle złożonym i wymagającym zarówno pod kątem pracy, jak i kapitału, a ponadto wieloetapowym.

Dziękujemy Inwestorom za okazane zaufanie, a naszym Pracownikom za wkład w rozwój działalności Spółki. Zapraszamy do zapoznania się dodatkowymi informacjami zawartymi w raporcie.

Z poważaniem,



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

## Spis treści

1. Informacje o raporcie	<b>5</b>
2. Informacje o Spółce	<b>6</b>
3. Kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za IV kwartał 2022 roku	<b>14</b>
4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	<b>18</b>
5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w danym kwartale	<b>18</b>
6. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu	<b>22</b>
7. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	<b>22</b>
8. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	<b>23</b>
9. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	<b>23</b>
10. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	<b>24</b>
11. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją	<b>24</b>
12. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	<b>24</b>
13. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	<b>25</b>

## 1. Informacje o raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Nowogrodzka 51, 3 piętro, 00-695 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000906954, NIP: REGON: 146788578, NIP: 5223007585. Sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na 31 grudnia 2022 roku („**Dzień Bilansowy**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 111.379,10 zł i składał się z 1.113.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za IV kwartał 2022 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”) jest dzień 14 lutego 2023 roku.

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od 1 października do 31 grudnia 2022 roku („**Okres Sprawozdawczy**”), sporządzone według polskich zasad rachunkowości. „Ustawa o rachunkowości” lub „Uor” oznacza Ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

## 2. Informacje o Spółce

### 2.1. Podstawowe informacje

FIRMA	Emplocity S.A.
FORMA PRAWNA	Spółka Akcyjna
KRAJ SIEDZIBY	Polska
SIEDZIBA I ADRES	00-695 Warszawa, ul. Nowogrodzka 51, III piętro
ADRES POCZTY ELEKTRONICZNEJ	czesc@emplocity.pl
ADRES WWW	www.emplocity.pl
NUMER KRS	0000906954
NUMER REGON	146788578
NUMER NIP	5223007585
SĄD REJESTROWY	Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
DATA REJESTRACJI	17 czerwca 2021 roku
KAPITAŁ ZAKŁADOWY	111 379,10 zł

### 2.2. Zarząd

Skład Zarządu spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

<b>Krzysztof Sobczak</b>	Prezes Zarządu
<b>Arkadiusz Talun</b>	Członek Zarządu

W czasie Okresu Sprawozdawczego nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu.

### 2.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej spółki na Dzień Bilansowy był następujący:

<b>Karol Hop</b>	Przewodniczący Rady Nadzorczej
<b>Beata Turlejska - Zduńczyk</b>	Członkini Rady Nadzorczej
<b>Mariusz Targowski</b>	Członek Rady Nadzorczej
<b>Michał Żukowski</b>	Członek Rady Nadzorczej
<b>Joanna Tlak</b>	Członkini Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej spółki na Datę Raportu był następujący:

<b>Karol Hop</b>	Przewodniczący Rady Nadzorczej
<b>Beata Turlejska - Zduńczyk</b>	Członkini Rady Nadzorczej
<b>Michał Żukowski</b>	Członek Rady Nadzorczej
<b>Joanna Tlak</b>	Członkini Rady Nadzorczej

Po zakończeniu Okresu Sprawozdawczego (przed Datą Raportu) do Emitenta wpłynęła rezygnacja Członka Rady Nadzorczej Mariusza Targowskiego z dnia 13 stycznia 2023 roku, o czym Emitent poinformował w raporcie bieżącym EBI numer 1/2023 z dnia 13 stycznia 2023 roku.

## 2.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy i Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 111 379,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 113 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

## 2.5. Akcjonariat

Struktura akcjonariatu (ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% głosów na walnym zgromadzeniu) Spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu była następująca:

LP	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	UDZIAŁ	LICZBA GŁOSÓW	UDZIAŁ
1	Krzysztof Sobczak	264 360	23,74 %	264 360	23,74 %
2	Arkadiusz Talun	264 360	23,74 %	264 360	23,74 %
3	Enprom HVC Sp. z o.o.	219 236	19,68 %	219 236	19,68 %
4	Robert Wilczyński	67 723	6,08 %	67 723	6,08 %
5	Pozostali	298 112	26,77 %	298 112	26,77 %
	<b>Suma</b>	<b>1 113 791</b>	<b>100,00 %</b>	<b>1 113 791</b>	<b>100,00 %</b>

## 2.6. Opis działalności Spółki

Emplocity S.A. zajmuje się zastosowaniem sztucznej inteligencji i automatyzacji w biznesie. Rozwiązania Spółki wykorzystują zaawansowane metody uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, oferowane pod postacią wspierających działalność bieżącą botów, dostarczanych do klienta w formie subskrypcji.

Funkcjonowanie botów naśladować ma działanie osobistego asystenta, odpowiadającego na zadawane pytania, przygotowującego zestawienia i raporty, a także posiadającego możliwość wykonywania powtarzalnych czynności.

Rozwiązania Spółki mają na celu odciążenie pracowników swoich klientów od żmudnych i powtarzalnych czynności, co pozwala alokować ich potencjał do zadań mających większą wartość dla organizacji. Języki obsługiwane przez produkty Spółki to głównie polski i angielski. W przyszłości planowane jest rozszerzenie oferty o język niemiecki. Z technicznego punktu widzenia produkty Emplocity przybierają postać botów, które przekształcają zdania wprowadzane w języku naturalnym na zapytanie kierowane bezpośrednio do baz danych celem udzielenia natychmiastowej odpowiedzi (również w postaci przesłania pliku z danymi). Zapytania wprowadzane są z poziomu interfejsu użytkownika spiętego z popularnymi komunikatorami, takimi jak: Slack, Messenger czy MS Teams. W zakresie baz danych, oferowane przez Spółkę boty pozwalają na połączenie z zasobami danego klienta. Spółka zarządzana jest przez doświadczonych managerów, współpracuje z wysokiej klasy naukowcami z obszaru AI/ML, posiada skuteczny i sprawny zespół programistów, co pozwala na tworzenie światowej klasy produktów, często wyprzedzających globalną konkurencję.

Emplocity stworzyła własną platformę z wykorzystaniem autorskich rozwiązań sztucznej inteligencji (AI) i uczenia maszynowego (ML) oraz uniwersalnego planera, co pozwala na dostarczanie rozwiązań domenowych dla konkretnych przypadków biznesowych. Rozwiązanie łączy funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (który wchodzi w interakcję i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem) z funkcjonalnościami platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora.

Wśród kluczowych jej funkcjonalności można zidentyfikować:

- funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (obecnie chatbota, w przyszłości również możliwości voicebota), który za pomocą algorytmów sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego i NLP, wchodzi w interakcję z użytkownikiem i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem,
- funkcjonalność platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora,
- funkcjonalność bazy wiedzy umożliwiająca automatyzowanie powtarzających się zapytań i przekierowywanie nowych, nieznanych pytań do odpowiednich osób, pozwalając im na rozwój bazy wiedzy i tworzenie workflowów.

Podstawą platformy Emplocity jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i specyficzne, zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu. W oparciu o silnik konwersacyjny, przygotowano chatboty, które pozwalają odczytywać w sposób maszynowy preferencje użytkowników i prowadzi z nimi dyskusje w ramach interfejsu konwersacyjnego (chatbot). System wykorzystuje hierarchiczne sieci celów (ang. HTN - Hierarchical Task Networks) w wariacie hierarchicznych sieci celów (ang. HGN - Hierarchical Goal Network) i zapewnia skalowalne uczenie się algorytmu preferencji użytkownika.

Emplocity koncentruje się na rozwoju technologii i wykorzystaniu jej w biznesie we współpracy z największymi polskimi i międzynarodowymi firmami. Stopniowo wprowadza i planuje wprowadzić produkty automatyzujące określone obszary biznesowe.

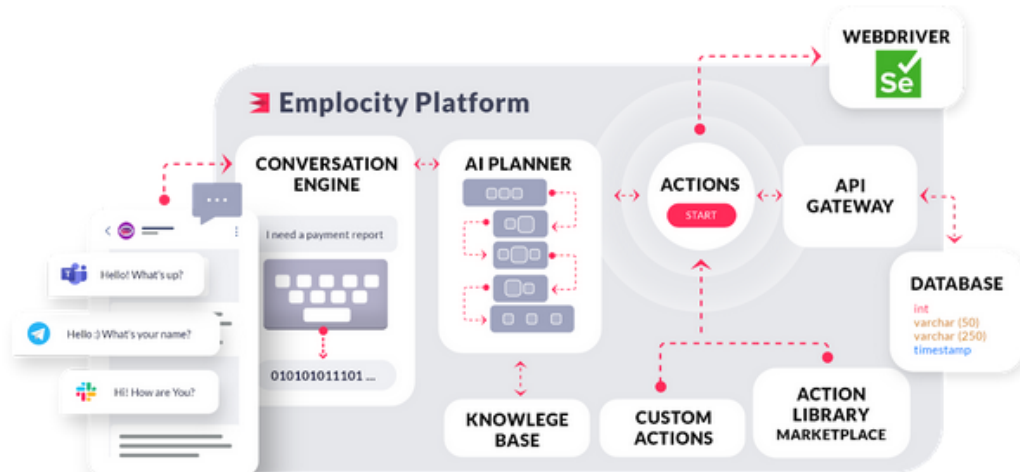
## 2.7. Projekty realizowane przez Spółkę

Spółka jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.



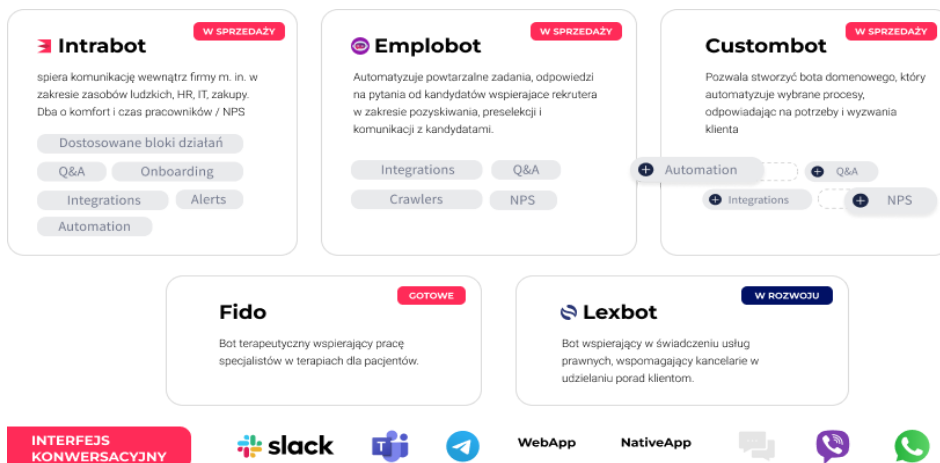
## JAK TO DZIAŁA?

Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów. Platforma w prosty, niewymagający programowania, sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę Emplocity, która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie zarządzane przez Spółkę (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-remise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



## **INTRABOT**

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

### **DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA**

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działa 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

### **ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY**

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

### **INTEGRACJE**

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

### **KOMUNIKACJA**

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

## **EMPLOBOT**

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający dział HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera w wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy z rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

## **CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ**

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity, co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

## NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ SPÓŁKĘ

### LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem Q4 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

### FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w Q2 2022 r. instancję podstawową produktowi Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac planowane jest na przełomie roku / 1Q 2023.

### WIRTUALNY ASYSTENT

**wspomagający doradztwo zawodowe i wspomagający użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji**

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

### WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

### HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwia przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w

oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

## FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

## 2.7. Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
<b>Lipiec 2013</b>	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
<b>Kwiecień 2014 (do 2016 roku)</b>	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 zł
<b>Styczeń 2017</b>	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem
<b>Kwiecień 2017</b>	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln zł. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
<b>Styczeń 2018</b>	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln zł.. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC
<b>Kwiecień 2018</b>	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny
<b>Czerwiec 2018</b>	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln zł
<b>Wrzesień 2018</b>	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
<b>Q2 2019</b>	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln zł
<b>Q3 2019</b>	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CESAwards
<b>Grudzień 2019</b>	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
<b>Marzec 2020</b>	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP

<b>Kwiecień 2020</b>	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
<b>Q4 2020</b>	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln zł
<b>Czerwiec 2021</b>	Przekształcenie w spółkę akcyjną pod firmą Emplocity Spółka Akcyjna
<b>Październik 2022</b>	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

## 2.8. Struktura organizacyjna i zatrudnienie



### Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów oraz konsultantów naukowych.

### Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

### Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

#### Dane wg stanu

Na dzień 31.12.2022 roku

#### Rodzaj współpracy

16 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

4 osoby współpracujące na podstawie umowy zlecenia

5 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w IV kwartale 2022 roku 16,36 dla wszystkich zatrudnionych osób.

### 3. Kwartałne skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za IV kwartał 2022 roku

#### 3.1. Bilans

		31.12.2022	31.12.2021
	<b>AKTYWA RAZEM</b>	<b>4 535 811,10</b>	<b>3 745 296,79</b>
<b>A.</b>	<b>Aktywa trwałe</b>	<b>2 750 356,17</b>	<b>2 038 280,75</b>
<b>I.</b>	<b>Wartości niematerialne i prawne</b>	<b>2 750 356,17</b>	<b>2 011 640,75</b>
1.	Koszty zakończonych prac rozwojowych	2 750 356,17	2 011 640,75
2.	Wartość firmy	-	-
3.	Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4.	Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
<b>II.</b>	<b>Rzeczowe aktywa trwałe</b>	<b>-</b>	<b>26 640,00</b>
1.	Środki trwałe	-	26 640,00
2.	Środki trwałe w budowie	-	-
3.	Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
<b>III.</b>	<b>Należności długoterminowe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>IV.</b>	<b>Inwestycje długoterminowe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>V.</b>	<b>Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B.</b>	<b>Aktywa obrotowe</b>	<b>1 785 454,93</b>	<b>1 707 016,04</b>
<b>I.</b>	<b>Zapasy</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>II.</b>	<b>Należności krótkoterminowe</b>	<b>625 072,05</b>	<b>628 664,61</b>
1.	Należności od jednostek powiązanych	-	-
2.	Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Należności od pozostałych jednostek	625 072,05	628 664,61
	a) z tytułu dostaw i usług	596 064,02	571 886,40
	b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	21 556,06	17 042,56
	c) inne	7 451,97	39 735,65
<b>III.</b>	<b>Inwestycje krótkoterminowe</b>	<b>99 255,57</b>	<b>1 005 948,64</b>
1.	Krótkoterminowe aktywa finansowe	99 255,57	1 005 948,64
2.	Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-
<b>IV.</b>	<b>Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe</b>	<b>1 061 127,31</b>	<b>72 402,79</b>
<b>C.</b>	<b>Należne wpłaty na kapitał (fundusz) podstawowy</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>D.</b>	<b>Udziały (akcje) własne</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

		31.12.2022	31.12.2021
	<b>PASYWA RAZEM</b>	<b>4 535 811,10</b>	<b>3 745 296,79</b>
<b>A.</b>	<b>Kapitał (fundusz) własny</b>	<b>839 650,50</b>	<b>623 172,08</b>
<b>I.</b>	<b>Kapitał (fundusz) podstawowy</b>	<b>111 379,10</b>	<b>110 703,70</b>
<b>II.</b>	<b>Kapitał (fundusz) zapasowy</b>	<b>4 441 526,48</b>	<b>4 637 887,71</b>
<b>III.</b>	<b>Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>IV.</b>	<b>Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>V.</b>	<b>Zysk (strata) z lat ubiegłych</b>	<b>-3 725 425,00</b>	<b>-3 725 425,00</b>
<b>VI.</b>	<b>Zysk (strata) netto</b>	<b>12 169,92</b>	<b>-399 994,33</b>
<b>VII.</b>	<b>Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B.</b>	<b>Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania</b>	<b>3 696 160,60</b>	<b>3 122 124,71</b>
<b>I.</b>	<b>Rezerwy na zobowiązania</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>II.</b>	<b>Zobowiązania długoterminowe</b>	<b>-</b>	<b>410 806,45</b>
1.	Wobec jednostek powiązanych	-	-
2.	Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Wobec pozostałych jednostek	-	410 806,45
<b>III.</b>	<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>	<b>2 324 608,49</b>	<b>984 498,03</b>
1.	Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	-
2.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	2 324 608,49	984 498,03
	a) kredyty i pożyczki	754 028,01	136 407,36
	b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-
	c) inne zobowiązania finansowe	-	-
	d) z tytułu dostaw i usług	464 500,98	583 550,70
	e) zaliczki otrzymane na dostawy	154 930,40	81 300,81
	f) zobowiązania wekslowe	-	-
	g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	548 181,03	145 490,73
	h) z tytułu wynagrodzeń	391 676,75	29 595,10
	i) inne	11 291,32	8 153,33
4.	Fundusze specjalne	-	-
<b>IV.</b>	<b>Rozliczenia międzyokresowe</b>	<b>1 371 552,11</b>	<b>1 726 820,23</b>
1.	Ujemna wartość firmy	-	-
2.	Inne rozliczenia międzyokresowe	1 371 552,11	1 726 820,23

### 3.2. Rachunek zysków i strat

	01.10.2022 31.12.2022	01.10.2021 31.12.2021	01.01.2022 31.12.2022	01.01.2021 31.12.2021
<b>A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:</b>	<b>1 073 005,46</b>	<b>756 449,23</b>	<b>3 970 575,65</b>	<b>2 516 002,95</b>
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	1 114 505,46	756 449,23	4 012 075,65	2 516 002,95
II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie – wartość dodatnia, zmniejszenie – wartość ujemna)	-41 500,00	-	-41 500,00	-
III. Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki	-	-	-	-
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-	-	-
<b>B. Koszty działalności operacyjnej</b>	<b>1 364 638,92</b>	<b>2 008 466,70</b>	<b>5 016 984,45</b>	<b>5 317 721,48</b>
I. Amortyzacja	158 077,48	222 997,48	658 949,92	542 154,06
II. Zużycie materiałów i energii	45 729,53	6 752,90	56 522,01	14 987,04
III. Usługi obce	543 760,95	965 193,25	2 036 531,01	2 278 100,40
IV. Podatki i opłaty	1 797,94	2 828,67	8 980,47	11 965,75
V. Wynagrodzenia	513 634,76	695 878,99	1 882 138,23	2 043 006,63
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	89 847,84	87 376,52	339 346,38	341 469,40
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	11 790,42	27 438,89	34 516,43	86 038,20
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-	-	-
<b>C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)</b>	<b>-291 633,46</b>	<b>-1 252 017,47</b>	<b>-1 046 408,80</b>	<b>-2 801 718,53</b>
<b>D. Pozostałe przychody operacyjne</b>	<b>87 591,69</b>	<b>952 334,21</b>	<b>1 135 945,02</b>	<b>2 613 520,25</b>
I. Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Dotacje	81 955,07	949 735,01	1 129 399,17	2 555 679,78
III. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
IV. Inne przychody operacyjne	5 636,62	2 599,20	6 545,85	57 840,47
<b>E. Pozostałe koszty operacyjne</b>	<b>23 057,30</b>	<b>44 905,09</b>	<b>48 055,52</b>	<b>106 989,12</b>
I. Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	18 372,40	-	18 372,40	61 500,00
III. Inne koszty operacyjne	4 684,90	44 905,09	29 683,12	45 489,12
<b>F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)</b>	<b>-227 099,07</b>	<b>-344 588,35</b>	<b>41 480,70</b>	<b>-295 187,40</b>
<b>G. Przychody finansowe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
I. Dywidendy i udziały w zyskach	-	-	-	-
II. Odsetki	-	-	-	-
III. Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
IV. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
V. Inne	-	-	-	-
<b>H. Koszty finansowe</b>	<b>12 396,79</b>	<b>66 524,72</b>	<b>29 310,78</b>	<b>104 806,93</b>
I. Odsetki	12 184,65	66 377,60	28 149,62	104 053,58
II. Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
III. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
IV. Inne	212,14	147,12	1 161,16	753,35
<b>I. Zysk (strata) brutto (F+G-H)</b>	<b>-239 495,86</b>	<b>-411 113,07</b>	<b>12 169,92</b>	<b>-399 994,33</b>
J. Podatek dochodowy	-	-	-	-
K. Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-	-	-
<b>L. Zysk (strata) netto (I-J-K)</b>	<b>-239 495,86</b>	<b>-411 113,07</b>	<b>12 169,92</b>	<b>-399 994,33</b>

### 3.3. Zestawienie zmian w kapitale własnym

		01.01.2022 -	01.01.2021 -
		31.12.2022	31.12.2021
<b>I.</b>	<b>Kapitał własny na początek okresu (BO)</b>	-	-
-	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
-	korekty błędów podstawowych	-	-
<b>I.a.</b>	<b>Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach</b>	<b>111 379,10</b>	<b>110 703,70</b>
<b>1.</b>	<b>Kapitał podstawowy na początek okresu</b>	<b>110 703,70</b>	<b>21 200,00</b>
1.1.	Zmiany kapitału podstawowego	675,40	89 503,70
a)	zwiększenia	675,40	89 503,70
b)	zmniejszenia	-	-
<b>1.2.</b>	<b>Kapitał podstawowy na koniec okresu</b>	<b>111 379,10</b>	<b>110 703,70</b>
<b>2.</b>	<b>Kapitał zapasowy na początek okresu</b>	<b>4 637 887,71</b>	<b>2 108 660,00</b>
2.1.	Zmiany kapitału zapasowego	-196 361,23	2 529 227,71
a)	zwiększenia	203 633,10	2 529 227,71
b)	zmniejszenia	399 994,33	0,00
<b>2.2.</b>	<b>Stan kapitału (funduszu) zapasowego na koniec okresu</b>	<b>4 441 526,48</b>	<b>4 637 887,71</b>
<b>3.</b>	<b>Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu</b>	-	-
3.1.	Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-
a)	zwiększenia	-	-
b)	zmniejszenia	-	-
<b>3.2.</b>	<b>Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu</b>	-	-
<b>4.</b>	<b>Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu</b>	-	-
4.1.	Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	-	-
a)	zwiększenia	-	-
b)	zmniejszenia	-	-
<b>4.2.</b>	<b>Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu</b>	-	-
<b>5.</b>	<b>Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu</b>	<b>-3 725 425,00</b>	<b>-3 725 425,00</b>
5.1.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-
a)	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
b)	korekty błędów podstawowych	-	-
5.2.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-
a)	zwiększenia	-	-
b)	zmniejszenia	-	-
5.3.	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-
5.4.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu	3 725 425,00	3 725 425,00
a)	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
b)	korekty błędów podstawowych	-	-
5.5.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-
a)	zwiększenia	-	-
b)	zmniejszenia	-	-
5.6.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	3 725 425,00	3 725 425,00
<b>5.7.</b>	<b>Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu</b>	<b>-3 725 425,00</b>	<b>-3 725 425,00</b>
<b>6.</b>	<b>Wynik netto</b>	<b>12 169,92</b>	<b>-399 994,33</b>
a)	zysk netto	12 169,92	0,00
b)	strata netto	-	399 994,33
c)	odpisy z zysku	-	-
<b>II.</b>	<b>Kapitał własny na koniec okresu (BZ)</b>	<b>839 650,50</b>	<b>623 172,08</b>
<b>III.</b>	<b>Kapitał własny po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)</b>	<b>839 650,50</b>	<b>623 172,08</b>



### 3.4. Rachunek przepływów pieniężnych

	01.10.2022 -	01.10.2021 -	01.01.2022 -	01.01.2021 -
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
<b>A. PRZEPIŁYWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ</b>				
<b>I. Zysk (strata) netto</b>	<b>-239 495,86</b>	<b>-411 113,07</b>	<b>12 169,92</b>	<b>-399 994,33</b>
<b>II. Korekty razem</b>	<b>1 367 618,33</b>	<b>191 799,24</b>	<b>69 189,27</b>	<b>45 521,52</b>
1. Amortyzacja	158 077,48	222 997,48	658 949,92	542 154,06
2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-	-	-
3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	12 184,65	2 881,71	28 149,62	38 341,53
4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-	-	-
5. Zmiana stanu rezerw	-	-	-	-
6. Zmiana stanu zapasów	-	-	-	-
7. Zmiana stanu należności	145 434,37	-99 743,61	3 592,56	-251 187,08
8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	175 524,88	-283 963,24	722 489,81	-49 017,79
9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	876 396,95	349 626,90	-1 343 992,64	-190 083,45
10. Inne korekty	-	-	-	-44 685,75
<b>III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)</b>	<b>1 128 122,47</b>	<b>-219 313,83</b>	<b>81 359,19</b>	<b>-354 472,81</b>
<b>B. PRZEPIŁYWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH Z DZIAŁALNOŚCI INWESTYCYJNEJ</b>				
<b>I. Wpływy</b>	-	-	-	-
1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3. Z aktywów finansowych	-	-	-	-
4. Inne wpływy inwestycyjne	-	-	-	-
<b>II. Wydatki</b>	<b>1 371 025,34</b>	<b>56 040,00</b>	<b>1 371 025,34</b>	<b>1 306 945,73</b>
1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	1 371 025,34	56 040,00	1 371 025,34	1 306 945,73
2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3. Na aktywa finansowe	-	-	-	-
4. Inne wydatki inwestycyjne	-	-	-	-
<b>III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)</b>	<b>-1 371 025,34</b>	<b>-56 040,00</b>	<b>-1 371 025,34</b>	<b>-1 306 945,73</b>
<b>C. PRZEPIŁYWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH Z DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ</b>				
<b>I. Wpływy</b>	<b>200 000,00</b>	-	<b>400 000,00</b>	<b>3 018 731,41</b>
1. Wpływy netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych	-	-	-	2 618 731,41
2. Kredyty i pożyczki	200 000,00	-	400 000,00	400 000,00
3. Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
4. Inne wpływy finansowe	-	-	-	-
<b>II. Wydatki</b>	<b>4 303,07</b>	<b>126 861,92</b>	<b>17 026,92</b>	<b>1 185 545,40</b>
1. Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-	-	-
2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-	-	-
3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-	-	0,00
4. Spłaty kredytów i pożyczek	1 861,92	125 000,00	8 688,96	1 002 230,69
5. Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-	-	-
7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-	-	-
8. Odsetki	2 441,15	1 861,92	8 337,96	183 314,71
9. Inne wydatki finansowe	-	-	-	-
<b>III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)</b>	<b>195 696,93</b>	<b>-126 861,92</b>	<b>382 973,08</b>	<b>1 833 186,01</b>
<b>D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III.+C.III)</b>	<b>-47 205,94</b>	<b>-402 215,75</b>	<b>-906 693,07</b>	<b>171 767,47</b>
<b>E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych</b>	<b>-47 205,94</b>	<b>-402 215,75</b>	<b>-906 693,07</b>	<b>171 767,47</b>
<b>F. Środki pieniężne na początek okresu</b>	<b>146 461,51</b>	<b>1 408 164,39</b>	<b>1 005 948,64</b>	<b>834 181,17</b>
<b>G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+/-D)</b>	<b>99 255,57</b>	<b>1 005 948,64</b>	<b>99 255,57</b>	<b>1 005 948,64</b>

#### **4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości**

Niniejszy raport kwartalny Emplocity S.A. za okres od 01.10.2022 roku do 31.12.2022 roku został sporządzony zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu oraz zgodnie z przepisami Załącznika nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect”.

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (z późn. zmian.) obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W bieżącym okresie sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

Skrócone jednostkowe sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za okres od 01.10.2022 roku do 31.12.2022 roku nie podlegało badaniu ani przeglądowi przez podmiot uprawniony do badań sprawozdań finansowych.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnętrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

#### **5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w danym kwartale**

##### **Przychody**

Narastająco od początku bieżącego roku do końca grudnia 2022 roku spółka osiągnęła przychody ze sprzedaży na poziomie 4 012 tys. zł względem 2 516 tys. zł osiągniętych w analogicznym okresie roku 2021 (jest to wzrost o 59% R/R). Uwzględniając zmianę stanu produktów w wysokości -42 tys. zł, która występuje jako pozycja w przychodach a faktycznie służy jako korekta kosztów (są to związane rezerwy na koszty dotyczące 2022 roku) przychody ze sprzedaży i zrównane z nimi wyniosły narastająco na koniec IV kwartału 3 971 tys. zł.

Na koniec IV kwartału 2022 roku (narastająco) zaewidencjonowano przychody z tytułu dotacji na poziomie 1 129 tys. zł. W analogicznym okresie roku 2021 przychody te wyniosły 2 556 tys. zł - wówczas prowadzone były w spółce dwa równoległe projekty dotacyjne: Szybka Ścieżka 2 (zakończona we wrześniu 2021 roku) i Szybka Ścieżka 3 (zakończona w grudniu 2022 roku).

Inne przychody operacyjne za cztery kwartały 2022 roku wyniosły 7 tys. zł względem 58 tys. roku poprzedniego.

W samym IV kwartale 2022 roku uzyskano przychody ze sprzedaży w wysokości 1 115 tys. zł, względem 756 tys. zł osiągniętych w analogicznym okresie 2021 roku (osiągnięto wzrost o 47% R/R). Uwzględniając zmianę stanu produktów, zaewidencjonowaną w IV kwartale 2022 r., przychody ze sprzedaży i zrównanie z nimi wyniosły 1 073 tys. zł.

W samym IV kwartale 2022 roku przychody z tytułu dotacji osiągnęły poziom 82 tys. zł względem 950 tys. zł roku poprzedniego – różnica wynika z zakończonego w 2021 roku projektu Szybka Ścieżka 2 oraz wejścia w fazę prac rozwojowych projektu Szybka Ścieżka 3, które prowadzone były przez spółkę od kwietnia do grudnia 2022 roku.

Inne przychody operacyjne za czwarty kwartał 2022 roku wyniosły 6 tys. zł względem 3 tys. analogicznego okresu roku poprzedniego.

## Koszty

Narastająco w czterech kwartałach 2022 roku spółka zaewidencjonowała koszty działalności operacyjnej na poziomie 5 017 tys. zł względem 5 318 tys. zł w roku 2021..

Największy udział w kosztach operacyjnych spółki (narastająco w roku 2022) miały: wynagrodzenia wraz z narzutami (2 221 tys. zł, co przekładało się na 44% udział w sumie kosztów operacyjnych), usługi obce (2 037 tys. zł co stanowiło 41% sumy kosztów operacyjnych) oraz amortyzacja (659 tys. zł z 13% udziałem w kosztach operacyjnych ogółem).

Pozostałe koszty operacyjne wyniosły narastająco za cztery kwartały 2022 roku 48 tys. zł względem 107 tys. zł w roku poprzednim. Koszty finansowe na koniec 2022 roku wyniosły 29 tys. zł względem 105 tys. zł na koniec roku 2021.

W samym IV kwartale 2022 roku spółka zaewidencjonowała koszty działalności operacyjnej na poziomie 1 365 tys. zł względem 2 008 tys. zł w IV kwartale roku poprzedniego.

W samym IV kwartale 2022 roku największe pozycje kosztowe stanowiły: wynagrodzenia wraz z narzutami (603 tys. zł, co przekładało się na 44% udział w sumie kosztów operacyjnych), usługi obce (544 tys. zł, co stanowiło 40% sumy kosztów operacyjnych) oraz amortyzacja (158 tys. zł równe 12% kosztów operacyjnych).

Pozostałe koszty operacyjne wyniosły w IV kwartale 2022 roku 23 tys. zł względem 45 tys. zł ostatniego kwartału roku 2021. Koszty finansowe za IV kwartał 2022 roku wyniosły 12 tys. zł względem 67 tys. zł zaewidencjonowanych w analogicznym okresie roku 2021.

## Wynik

Narastająco na koniec 2022 roku spółka osiągnęła wynik operacyjny (EBIT) na poziomie 41 tys. zł względem straty za rok poprzedni w wysokości 295 tys. zł.

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniósł na koniec grudnia 2022 roku (narastająco) prawie 700 tys. zł względem 247 tys. zł uzyskanych na koniec 2021 roku.

Na koniec grudnia 2022 roku spółka osiągnęła dodatni wynik finansowy netto na poziomie 12 tys. zł. W roku poprzednim wynik finansowy netto wyniósł -400 tys. zł.

W samym IV kwartale 2022 roku osiągnięto EBIT w wysokości -227 tys. zł względem -345 tys. zł z roku poprzedniego.

EBITDA za sam IV kwartał 2022 roku osiągnął poziom -69 tys. zł względem -122 tys. zł z roku poprzedniego.

W samym IV kwartale 2022 roku osiągnięto stratę netto w wysokości 239 tys. zł względem straty netto w wysokości 411 tys. zł z roku poprzedniego.

	01.10.2022	01.10.2021	01.01.2022	01.01.2021
	-	-	-	-
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
<b>EBIT</b>	<b>-227 099,07</b>	<b>-344 588,35</b>	<b>41 480,70</b>	<b>-295 187,40</b>
<b>EBITDA</b>	<b>-69 021,59</b>	<b>-121 590,87</b>	<b>700 430,62</b>	<b>246 966,66</b>
<b>Wynik brutto</b>	<b>-239 495,86</b>	<b>-411 113,07</b>	<b>12 169,92</b>	<b>-399 994,33</b>
<b>Wynik netto</b>	<b>-239 495,86</b>	<b>-411 113,07</b>	<b>12 169,92</b>	<b>-399 994,33</b>

Na wynik spółki osiągnięty w IV kwartale 2022 roku miało wpływ rozliczenie prowadzonych w tym okresie projektów oraz rozpoczęcie nowych, do których umowy zostały podpisane w grudniu 2022 roku a także nakłady ponoszone na realizację końcowego etapu prac rozwojowych w ramach projektu Szybka Ścieżka 3. Spółka podejmowała także działania, które będą miały przełożenie na wyniki osiągane w kolejnych kwartałach, w tym rozpoczęcie i prowadzenie rozmów handlowych z kilkunastoma przedsiębiorstwami.

#### Aktywa

Majątek trwały spółki na koniec IV kwartału 2022 roku to wartości niematerialne i prawne wytworzone przez spółkę o wartości 2 750 tys. zł. Majątek obrotowy spółki na koniec IV 2022 roku składał się z krótkoterminowych rozliczeń międzyokresowych o wartości 1 061 tys. zł (dotyczących rozliczeń projektów długoterminowych), należności krótkoterminowych na poziomie 625 tys. zł, z których 95,4% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek (596 tys. zł) oraz ze środków pieniężnych będących w posiadaniu spółki w kwocie 99 tys. zł.

#### Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec IV kwartału 2022 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 4 442 tys. zł, strata z lat ubiegłych (3 725 tys. zł), kapitał podstawowy spółki o wartości 111 tys. zł i zysk okresu bieżącego w kwocie 12 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 31.12.2022 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 754 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 548 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 465 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 392 tys. zł, zaliczki otrzymane na dostawy w wysokości 155 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 11 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec IV kwartału 2022 roku, związane z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 1 372 tys. zł.

Suma bilansowa na dzień 31.12.2022 roku zamknęła się kwotą 4 536 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
<b>20.10.2022 roku</b>	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.	-
<b>02.11.2022 roku</b>	Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki.	-
<b>04.11.2022 roku</b>	Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer".	-
<b>21.11.2022 roku</b>	Wystąpienie Członków Zarządu Spółki podczas spotkania organizowanego przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w ramach cyklu webinarów „Warto Być Spółką Giełdową”.	-
<b>01.12.2022 roku</b>	Prezentacja wyników Emitenta za III kwartał 2022 roku przez Prezesa Zarządu Krzysztofa Sobczaka za pośrednictwem kanału: inwestorzy.tv.	-

<b>09.12.2022 roku</b>	Udział Emitenta w konferencji HumanTech Summit 2022 organizowanej przez Centrum Innowacji Społecznych i Technologicznych „Humantech”.	-
<b>22.12.2022 roku</b>	Pozyskanie w dniu 21 grudnia 2022 roku informacji o wyborze Emitenta przez Instytut Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie w postępowaniu w przedmiocie wykonania aplikacji webowej "NIWUS" wspierającej opisywanie kwalifikacji oraz przypisywanie poziomu PRK z wykorzystaniem modeli AI. Kwota brutto całości zamówienia wynosi 663 462,00 zł. Termin realizacji zamówienia został określony na 30 czerwca 2023 r.	ESPI nr 6/2022
<b>23.12.2022 roku</b>	<p>Otrzymanie pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju o otrzymaniu pozytywnej oceny wniosku o dofinansowanie w ramach konkursu 1/1.1.1/2022 Działanie 1.1 "Projekty B+R przedsiębiorstw", Poddziałanie 1.1.1 "Badania przemysłowe i prace rozwojowe realizowane przez przedsiębiorstwa" i Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014- 2020.</p> <p>Spółka otrzymała dofinansowanie na projekt pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer." Koszt całkowity projektu wynosi 5 402 047,50 zł, natomiast wnioskowana kwota dofinansowania i rekomendowana kwota dofinansowania to 4 150 569,75 zł.</p>	ESPI nr 7/2022
<b>29.12.2022 roku</b>	Zawarcie istotnej umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych z siedzibą w Warszawie na wykonanie narzędzia inteligentnego wsparcia uczestników systemu - aplikacji webowej kierowanej do różnych grup użytkowników Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji pracujących nad tworzeniem i opiniowaniem opisów kwalifikacji, w tym: przedstawicieli środowisk branżowych, przedstawicieli Instytutu Badań Edukacyjnych, pracowników ministerstw, ekspertów powołanych przez pracowników ministerstw oraz podmiotów składających wnioski za pośrednictwem ww. rejestru, w oparciu o wyniki badań z użytkownikami oraz wdrożenie zmodernizowanego narzędzia na wskazanej infrastrukturze serwerowej. Z tytułu wykonania przedmiotu Umowy Emitent otrzyma wynagrodzenie w wysokości 663 462,00 zł brutto (płatne w dwóch transzach). Przedmiot Umowy zostanie zrealizowany do dnia 30 czerwca 2023 r. Autorskie prawa majątkowe, z chwilą podpisania przez Zamawiającego protokołu odbioru, zostaną przeniesione na Zamawiającego.	ESPI nr 9/2022
<b>30.12.2022 roku</b>	Zakończenie projektu Szybka Ścieżka 3, pn. "Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją"	-

## 6. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
13.01.2023 roku	Rezygnacja Członka Rady Nadzorczej Pana Mariusza Targowskiego z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta. Pan Mariusz Targowski jako powód rezygnacji wskazał przyczyny osobiste.	EBI nr 1/2023
17.01.2023 roku	Zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Emitenta na dzień 3 marca 2023 roku.	ESPI nr 1/2023 EBI nr 2/2023

## 7. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym

### Przychody

Prognoza przychodów ze sprzedaży i zrównanych z nimi w czterech kwartałach 2022 roku została przez spółkę zrealizowana w 79% (zakładano poziom 5 034 tys. zł, zrealizowano 3 971 tys. zł).

Prognoza przychodów ogółem w czterech kwartałach 2022 roku została przez spółkę zrealizowana w 85% (zakładano poziom 6 014 tys. zł, zrealizowano 5 107 tys. zł).

W samym IV kwartale 2022 roku osiągnięto realizację prognozy przychodów ze sprzedaży i zrównanych z nimi na poziomie 49% (zakładano sprzedaż na poziomie 2 184 tys. zł, zrealizowano 1 073 tys. zł).

W IV kwartale 2022 roku osiągnięto przychody ogółem w wysokości 1 161 tys. zł, co stanowiło 51% realizacji prognozy wynoszącej 2 297 tys. zł.

### Koszty

Narastająco na koniec IV kwartału 2022 roku spółka zaewidencjonowała koszty operacyjne (koszty działalności operacyjnej i pozostałe koszty operacyjne) na poziomie 5 065 tys. zł względem prognozowanych 5 932 tys. zł (realizacja na poziomie 85%).

W samym IV kwartale 2023 roku osiągnięto koszty operacyjne w wysokości 1 388 tys. zł względem prognozowanych 2 026 tys. zł (realizacja prognozy na poziomie 69%).

	Realizacja w okresie 01.01.2022 - 31.12.2022	Prognoza na 2022 rok	% realizacji prognozy po IV kwartale 2022 roku
Przychody ze sprzedaży i zrównane z nimi	3 970 576	5 033 753	79%
Przychody ogółem	5 106 521	6 014 461	85%
Koszty operacyjne	5 065 040	5 932 145	85%
Zysk operacyjny (EBIT)	41 481	82 316	50%
EBITDA	700 431	802 639	87%
Wynik brutto	12 170	57 463	21%

### Wynik

Cztery kwartały 2022 roku spółka zamknęła wynikiem operacyjnym (EBIT) na poziomie 41 tys. zł względem prognozowanych 82 tys. zł.

EBITDA za ten okres wyniósł 700 tys. zł względem prognozowanych 802 tys. zł (zrealizowano prognozę w 87%).

Wynik brutto osiągnięty przez spółkę ukształtował się na poziomie 12 tys. zł (planowano zysk brutto na poziomie 57 tys. zł).

W IV kwartale 2022 roku osiągnięto EBIT na poziomie -227 tys. zł względem planowanych 272 tys. zł. W tym samym okresie uzyskano EBITDA na poziomie -69 tys. zł względem prognozowanych 491 tys. zł.

Wynik brutto osiągnięty przez spółkę w IV kwartale osiągnął poziom -239 tys. zł względem prognozy na poziomie 260 tys. zł.

Zarząd Spółki ocenia, że w świetle zaprezentowanych w Raporcie wyników publikowane prognozy na rok 2022 nie zostały w pełni zrealizowane.

Na powyższe mogły mieć wpływ następujące czynniki:

- Przesunięcie aneksem części prac na I kwartał 2023 roku realizacji etapu umowy z Uniwersytetem SWPS,
- Przesunięcie na I kwartał 2023 roku realizacji części etapu umowy z Instytutem Badań Edukacyjnych,
- Przesunięcie zawarcia umów z klientami o istotnej wartości, pierwotnie planowanych na 2022 r. na I kw. 2023 r.

Spółka nadal koncentruje się na rozwoju kluczowych produktów o kolejne funkcjonalności, odpowiadające na potrzeby średnich i dużych firm w obszarze automatyzacji procesów związanych z rekrutacją, selekcją i screeningiem, wdrożeniem pracowników oraz komunikacją wewnętrzną, również w firmach produkcyjnych i o rozproszonej infrastrukturze.

Działaniom tym towarzyszą intensywne aktywności w obszarach marketingu i sprzedaży, których celem jest wzrost świadomości marki i oferty oraz pozyskiwanie klientów.

## **8. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji**

Nie dotyczy.

## **9. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie**

Od samego początku istnienia Spółka prowadzi intensywne prace w zakresie B+R, szukając swoich przewag konkurencyjnych w innowacyjnej technologii oraz rozwijając zespół pracowników posiadających unikalne umiejętności prowadzenia badań i wdrażania ich wyników w postaci działających rozwiązań biznesowych. Pozwala to Emplocity wykorzystywać najnowocześniejsze odkrycia w obszarze Uczenia Maszynowego (ang. ML - Machine Learning) i Sztucznej Inteligencji (ang. AI - Artificial Intelligence) do tworzenia efektywnych i sprawnie działających systemów, w szczególności w obszarze zastosowania technologii Przetwarzania Języka Naturalnego w praktycznych zastosowaniach biznesowych - co jest unikalną umiejętnością na rynku. Spółka stworzyła wiele innowacyjnych rozwiązań technologicznych, z których na szczególne wyróżnienie zasługują:

- stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej wykorzystującej algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy i ofert pracy kandydatom. Technologia to pozwoliła na zaoferowanie rynkowe produktów wspierających rekrutację oraz była wykorzystywana jako element innych elementów oferty produktowej firmy,
- stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który pozwala na automatyczne pobieranie i analizę ogłoszeń rekrutacyjnych z sieci internet, pozyskiwanie kandydatów i proponowanie im najlepszych ofert pracy. Emplobot pozwala także na automatyzację

procesu rekrutacji w firmach w ramach usługi SaaS świadczonej przez Spółkę,

- stworzenie innowacyjnego algorytmu, pozwalającego na automatyczne tworzenie, publikowanie i analizę efektywności reklam online. Algorytm sztucznej inteligencji, wykorzystujący sieci przeciwstawne pozwalał na automatyczne generowanie obrazu reklamy (osoba + tekst), zaawansowane modele wykorzystujące uczenie maszynowe potrafiły automatycznie tworzyć treści i parametry reklamy na podstawie ogłoszenia rekrutacyjnego, zaś algorytm optymalizujący publikował i poprawiał efektywność publikowanych reklam. Celem była automatyzacja usług świadczonych klientom Spółki w zakresie marketingu rekrutacyjnego online,
- stworzenie unikalnego algorytmu, wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą stworzonej Bazy Wiedzy,
- stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A. Wg najlepszej wiedzy Spółki, nie istnieje obecnie rozwiązanie o zbliżonych możliwościach - tak o otwartym kodzie jak i dostępne komercyjnie,
- stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych na potrzeby automatycznego i semi-automatycznego budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi,
- stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner), wykorzystujący Akcje i Cele do tworzenia logiki wirtualnych agentów - platforma wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.

Wszystkie nowe rozwiązania technologiczne, wyniki prac B+R są sukcesywnie wdrażane do Platformy Emplocity, tworząc z niej bardziej wszechstronne i uniwersalne rozwiązanie, pozwalające na generowanie powtarzalnych i skalowalnych produktów przekładających się konkretne korzyści ekonomiczne i biznesowe u klientów.

W IV kwartale 2022 roku spółka zakończyła prace rozwojowe dotyczące opracowania konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją.

## **10. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją**

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy Grupy Kapitałowej.

## **11. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją**

Nie dotyczy.

## **12. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją**

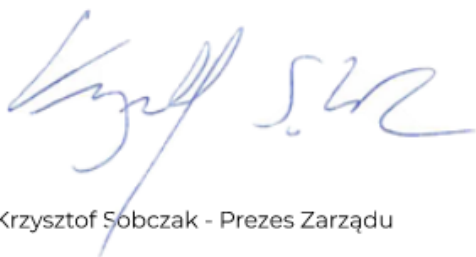
Nie dotyczy



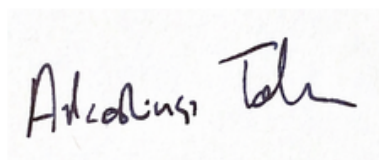
### 13. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za IV kwartał 2022 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 14 lutego 2023 roku.



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu