



EMPLOCITY S.A.

# Jednostkowy

raport okresowy  
za IV kwartał 2023 roku

Warszawa, 14 luty 2024 roku

## 1. List Zarządu do Akcjonariuszy

Drodzy Akcjonariusze,

w imieniu Emplocity S.A. przekazujemy Państwu raport okresowy podsumowujący działalność oraz osiągnięcia Spółki w IV kwartale 2023 roku.

Emplocity S.A. jest firmą technologiczną, specjalizującą się w opracowywaniu rozwiązań z zakresu technologii domenowej. Nasza firma skoncentrowana jest na integracji funkcji wirtualnego asystenta z platformami do automatyzacji procesów i wymiany informacji. Specjalizujemy się w tworzeniu, sprzedaży i zarządzaniu botami, które efektywnie zwiększają wydajność pracy w organizacjach klientów, przyczyniając się jednocześnie do oszczędności czasu i środków finansowych.

Nasza technologia oparta jest na zaawansowanych algorytmach uczenia maszynowego (Machine Learning) oraz przetwarzania naturalnego języka (Natural Language Processing). Dzięki temu jesteśmy w stanie tworzyć innowacyjne rozwiązania, spełniające oczekiwania nowoczesnych przedsiębiorstw. Posiadamy bogate doświadczenie w obszarze technologii informatycznych, co umożliwia nam tworzenie unikalnych i kompleksowych rozwiązań, dostosowanych do potrzeb naszych klientów. Nasze rozwiązania nie tylko zwiększają efektywność, ale także przyczyniają się do postępu w dziedzinie nowoczesnych technologii w przedsiębiorstwach.

Emplocity wciąż realizuje swoją strategię rozwoju technologii automatyzującej procesy dla swoich klientów. Chcemy, aby konwersacyjna SI, voice i techniki rozpoznawania obrazu stały się standardem w każdej organizacji. Na początku 2023 roku adaptacja chatbotów w kontekście zastosowań użytkowych, w tym biznesowych, przyspieszyła stąd cieszy, że konsekwentnie realizowana przez nas strategia znajduje uznanie u kolejnych klientów.

W czwartym kwartale 2023 roku, oprócz m.in. zakończenia prac B+R związanych z opracowaniem Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w przedsiębiorstwach produkcyjnych (w ramach współpracy z NCBiR), udało nam się stworzyć i wdrożyć u jednego z klientów nasz najnowszy produkt EmplocityHUB. Rozwiązanie to jest unikatowe i wydaje się spełniać potrzeby każdej większej organizacji w której są osoby pracujące bez stałego dostępu do komputera. EmplocityHUB jest rewolucyjnym rozwiązaniem umożliwiającym dotarcie z istotnymi informacjami do każdego pracownika, gdziekolwiek się znajduje, bez konieczności korzystania z dedykowanego firmowego e-maila czy numeru telefonu.. Asystent AI wspierający obsługę spraw pracowniczych łączy i zastępuje najlepsze cechy komunikatorów, intranetu, materiałów drukowanych, grup, kiosków, tablic ogłoszeń, bez konieczności korzystania z firmowego e-maila i działa na każdym urządzeniu.

W minionym kwartale podpisaliśmy nowy kontrakt ze spółką Myevent na opracowanie inteligentnego asystenta eventowego wspierającego uczestników eventów oraz optymalizującego komunikacji. Asystent ten został zaprojektowany w celu wspierania uczestników wydarzenia, umożliwiając udzielanie odpowiedzi na pytania związane z

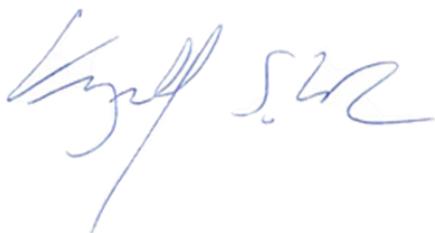
wydarzeniem, automatyczne generowanie pytań i odpowiedzi na podstawie dokumentacji eventowej, takich jak prezentacje, strony internetowe i pliki PDF oraz zarządzaniem pytaniami i odpowiedziami z automatycznym podpowiadaniem odpowiedzi, a także personalizację Asystenta pod kątem brandingu. Projekt zakłada możliwość udostępniania Asystenta poprzez różne kanały komunikacji, takie jak aplikacje mobilne, strony internetowe, Messenger i Telegram, które zostaną wybrane w trakcie prac. Głównym celem tego zamówienia jest usprawnienie komunikacji podczas wydarzenia.

Widzimy również, że obecnie rynek botów oraz rozwiązań AI cieszy się olbrzymim zainteresowaniem i rośnie grono nie-profesjonalistów zainteresowanych tworzeniem i rozwojem inteligentnych rozwiązań. Jest to doskonała okazja dla Spółki do zaoferowania swoich narzędzi, które mają tę przewagę nad rozwiązaniami konkurencji, że były z powodzeniem wykorzystywane do tworzenia zróżnicowanej gamy botów oraz produktów w formule white-label. Nie rezygnując z dotychczasowej działalności i kontynuując tworzenie zaawansowanych rozwiązań AI dla wymagających klientów korporacyjnych, Spółka widzi duży potencjał w rozwoju produktu w formule SaaS dla klientów indywidualnych, startupów, małych i dużych firm. Otwarcie platformy dla szerokiego grona odbiorców jest celem na najbliższe miesiące. Spółka z powodzeniem wykorzystuje stworzoną przez siebie platformę do tworzenia różnego rodzaju botów dla swoich klientów. Platforma ta umożliwi tworzenie zaawansowanych botów bez kodowania z możliwością ich późniejszej monetyzacji.

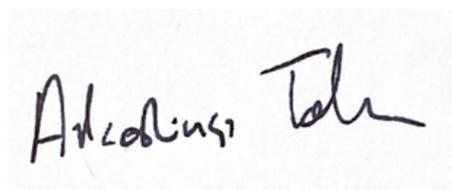
W kolejnych kwartałach chcemy zintensyfikować nasze działania sprzedażowe i popularyzować nasze rozwiązania, a w szczególności EmplocityHUB, który jest zaprojektowany z myślą o skutecznej komunikacji wewnętrznej w firmie, która nie tylko ułatwia przekazywanie informacji, ale także integruje pracowników i wspiera ich rozwój w miejscu pracy.

Chcemy wyrazić naszą wdzięczność dla Inwestorów za udzielone wsparcie oraz dla naszych Pracowników za ich wkład w rozwój naszej firmy. Serdecznie zachęcamy do zapoznania się z dodatkowymi szczegółami zawartymi w raporcie.

Z poważaniem,



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

## 2. Spis treści

1.	List Zarządu do Akcjonariuszy	2
2.	Spis treści	4
3.	Informacje o Raporcie	5
4.	Informacje o Spółce	6
5.	Skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za IV kwartał 2023 roku	16
6.	Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	23
7.	Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w IV kwartale 2023 roku	24
8.	Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu	27
9.	Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	27
10.	Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	27
11.	Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	27
12.	Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	29
13.	Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją	29
14.	Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	29
15.	Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu	29
16.	Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	30

### 3. Informacje o Raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Nowogrodzka 51, lok. 3 piętro, 00-695 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000906954, REGON: 146788578, NIP: 5223007585 („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na dzień 31 grudnia 2023 roku („**Dzień Bilansowy**”, „**Data Bilansowa**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 114.979,10 zł i dzielił się na 1.149.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za IV kwartał 2023 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu jest dzień 14 lutego 2024 roku („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”).

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od dnia 1 października 2023 roku do dnia 31 grudnia 2023 roku („**Okres Sprawozdawczy**”) sporządzone według polskich zasad rachunkowości.

„**Ustawa o rachunkowości**” lub „**UoR**” oznacza ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Raport został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 Regulaminu ASO – „*Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect*”.

## 4. Informacje o Spółce

### 4.1 Podstawowe informacje

Firma	Emplocity S.A.
Forma prawna	Spółka Akcyjna
Kraj siedziby	Polska
Siedziba i adres	00-695 Warszawa, ul. Nowogrodzka 51, lokal 3 piętro
Adres poczty elektronicznej	czesc@emplocity.pl
Adres www	www.emplocity.pl
Numer KRS	0000906954
Numer REGON	146788578
Numer NIP	5223007585
Sąd rejestrowy	Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Data rejestracji	17 czerwca 2021 roku
Kapitał zakładowy	114 979,10 zł

### 4.2 Zarząd

Skład Zarządu Spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- **Krzysztof Sobczak** **Prezes Zarządu**
- **Arkadiusz Talun** **Członek Zarządu**

W Okresie Sprawozdawczym nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu.

### 4.3 Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej Spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

- **Ewa Więclawik** **Przewodnicząca Rady Nadzorczej**
- **Amelia Szukowska** **Członek Rady Nadzorczej**
- **Michał Żukowski** **Członek Rady Nadzorczej**
- **Joanna Tlak** **Członek Rady Nadzorczej**
- **Maciej Adamczyk** **Członek Rady Nadzorczej**

W Okresie Sprawozdawczym nie miały miejsca zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

#### **4.4 Kapitał zakładowy**

Na Dzień Bilansowy i Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 114 979,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 149 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

#### **4.5 Opis działalności Spółki**

Emplocity S.A. to firma specjalizująca się w implementacji sztucznej inteligencji i automatyzacji w środowisku biznesowym. Oferowane przez nią rozwiązania opierają się na zaawansowanych technikach uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, dostarczane klientom w postaci subskrypcji w formie botów wspierających codzienną działalność.

Działanie botów Emplocity ma na celu emulowanie roli osobistego asystenta, zdolnego odpowiadać na pytania, tworzyć zestawienia, raporty, a także wykonywać rutynowe czynności. Ich głównym zadaniem jest odciążenie pracowników od monotematycznych zadań, umożliwiając im skoncentrowanie się na zadaniach o większym znaczeniu dla organizacji.

Rozwiązania Emplocity są zaprojektowane tak, aby funkcjonować w języku polskim i angielskim, a w planach jest również rozwinięcie oferty o obsługę języka niemieckiego. Technicznie, produkty Emplocity przybierają formę botów, które przekształcają naturalne zdania na zapytania skierowane do baz danych, umożliwiając natychmiastowe udzielenie odpowiedzi, także w postaci przesłania pliku z danymi.

Boty działają poprzez interfejs użytkownika zintegrowany z popularnymi komunikatorami, takimi jak Slack, Messenger czy MS Teams. W obszarze baz danych umożliwiają połączenie się z zasobami danego klienta, co zwiększa ich funkcjonalność i dostosowanie do indywidualnych potrzeb.

Firma, zarządzana przez doświadczonych managerów i współpracująca z wybitnymi naukowcami w dziedzinie sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego, posiada

efektywny zespół programistów. Dzięki temu jest w stanie tworzyć produkty światowej klasy, często wyprzedzające globalną konkurencję.

Emplocity wykreowała własną platformę, wykorzystując autorskie rozwiązania sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego, wraz z uniwersalnym planerem. Ta kombinacja pozwala na dostarczanie rozwiązań domenowych, dostosowanych do konkretnych przypadków biznesowych. Platforma integruje funkcjonalność Wirtualnego Asystenta, interaktywnego i odpowiadającego w sposób naturalny, z funkcjami platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, pracującej w trybie 24/7, bez dużej roli ludzkiego operatora.

Kluczowe funkcje platformy obejmują:

Wirtualnego Asystenta (obecnie chatbota, z możliwością rozwoju w kierunku voicebota), który interaguje z użytkownikiem, udzielając naturalnych odpowiedzi.

Platformę do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, działającą non-stop, z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora.

Bazę wiedzy, umożliwiającą automatyzację powtarzających się zapytań i przekierowywanie nowych pytań do odpowiednich osób, wspierając rozwój bazy wiedzy i tworzenie workflowów.

Podstawą platformy Emplocity jest silnik konwersacyjny, rozumiejący zdania użytkownika i przekształcający je na zrozumiałe dla maszyny kod. Planer autonomicznie planuje zadania, podejmuje decyzje i optymalizuje swoje działania, prowadząc interakcję w sposób gwarantujący realizację celu. System wykorzystuje hierarchiczne sieci celów (HTN - Hierarchical Task Networks) i oferuje skalowalne uczenie algorytmu preferencji użytkownika.

Emplocity skupia się na rozwoju technologii i jej praktycznym zastosowaniu w współpracy z dużymi krajowymi i międzynarodowymi firmami. Stopniowo wprowadza i planuje wprowadzić produkty automatyzujące konkretne obszary biznesowe.

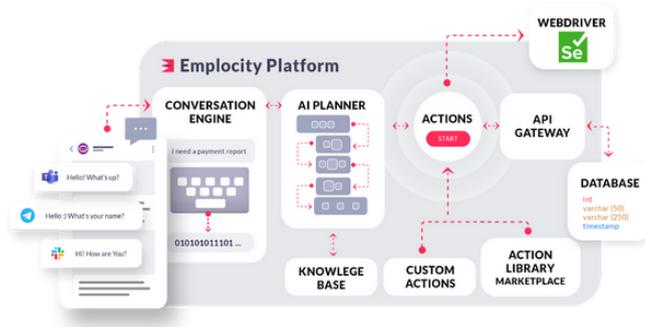
#### **4.6 Projekty realizowane przez Spółkę**

Spółka jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i

wiele innych.

## JAK TO DZIAŁA?

Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i planera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów.

Platforma w prosty, niewymagający programowania sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę Emplocity, która oferowana jest zarówno jako rozwiązane zarządzane przez Spółkę (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-remise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



## **INTRABOT**

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

### **DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA**

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działa 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

### **ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY**

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

### **INTEGRACJE**

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

### **KOMUNIKACJA**

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

## **EMPLOBOT**

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający działy HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera we wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

## **CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ**

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity, co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

## **NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ SPÓŁKĘ**

### **LEXBOT**

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakończyła realizację projektu z końcem 2022 r. Projekt realizowany był we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online.

### **FIDO**

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac.

### **WIRTUALNY ASYSTENT**

#### **Wspomaga doradztwo zawodowe i wspomaga użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji**

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in. najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in. sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

## **WIRTUALNY ASYSTENT PRACOWNIKA**

Wirtualny Asystent wspierający pracowników jest odpowiedzią na często występujące ograniczenia komunikacji wewnętrznej przede wszystkim o profilu produkcyjnym oraz rozproszonej strukturze. Rozwiązanie optymalizuje i w istotnym zakresie automatyzuje rozmaite obszary komunikacji wewnętrznej i obsługi pracowników, wspierając pracownika w wykonywaniu codziennych obowiązków. Istotnym elementem jest wygodny interfejs użytkownika, tekstowy, głosowy lub obrazowy, wykorzystujący zaawansowane algorytmy konwersacyjnej sztucznej inteligencji. Wirtualny Asystent Pracownika docelowo będzie podstawowym narzędziem i elementem nowego standardu stanowiska pracy przyszłości.

## **HIREBOT**

Kolejny etap ewolucji Empl Bota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwia przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

## **FRONTDESKBOT**

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot nieustrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

## **WIRTUALNY MENTOR PRACOWNIKA**

Wewnętrzny chatbot w organizacji, który samodzielnie odpowiada na pytania pracowników, zmniejszając konieczność osobistego wsparcia pracowników przez dział HR. Produkt ten wykorzystuje algorytmy sztucznej inteligencji do automatyzacji procesów w firmie, dzięki czemu może znacząco obniżyć koszty związane z wdrożeniem, szkoleniem i obsługą pracowników. Wirtualny Mentor jest skoncentrowany na wspieraniu pracowników, automatycznie odpowiadając na ich pytania oraz analizując wyszukiwane informacje. Ponadto proponuje materiały i szkolenia oraz dostarcza informacji zwrotnych dla przełożonych, będąc przy tym użytecznym narzędziem w podejmowaniu decyzji dotyczących zasobów ludzkich.

## **EmplocityHUB**

Najnowszy produkt Spółki, innowacyjne narzędzie, które pozwala regularnie informować pracowników o istotnych zmianach w firmie, zapewniając dostęp do wszystkich pracowników bez względu na miejsce pracy. Dzięki spersonalizowanym

informacjom dostosowanym do stanowiska, pracownicy znajdą wszystkie istotne dane w jednym miejscu. Produkt, dostępny na różnych urządzeniach również dla pracowników nieposiadających firmowego maila, jest prosty i intuicyjny, oferuje szkolenia i informacje, uwzględniając różne umiejętności cyfrowe pracowników. EmplocityHUB oszczędza czas pracowników, umożliwiając załatwienie spraw pracowniczych z dowolnego miejsca, wykorzystując Wirtualnego Asystenta do udzielania natychmiastowych odpowiedzi. Przydzielanie pracowników, tworzenie ankiet, wielojęzyczność i system punktowy dodatkowo wzbogacają funkcjonalność, umożliwiając łatwe zarządzanie aplikacją przez intuicyjny panel administracyjny. Produkt kompleksowo podnosi efektywność, integrację pracowników oraz zaangażowanie i motywację w miejscu pracy.

#### 4.7 Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
<b>Lipiec 2013</b>	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
<b>Kwiecień 2014 (do 2016 roku)</b>	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 zł
<b>Styczeń 2017</b>	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem
<b>Kwiecień 2017</b>	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln zł. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
<b>Styczeń 2018</b>	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln zł.. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC
<b>Kwiecień 2018</b>	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny
<b>Czerwiec 2018</b>	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln zł
<b>Wrzesień 2018</b>	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce
<b>Q2 2019</b>	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00).

	Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln zł
<b>Q3 2019</b>	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
<b>Grudzień 2019</b>	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
<b>Marzec 2020</b>	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
<b>Kwiecień 2020</b>	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
<b>Q4 2020</b>	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln zł
<b>Czerwiec 2021</b>	Przekształcenie w spółkę akcyjną pod firmą Emplocity Spółka Akcyjna
<b>Październik 2022</b>	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
<b>Styczeń 2023</b>	Pozyskanie klienta korporacyjnego z branży produkcyjnej na wdrożenie i utrzymanie rozwiązania IntraBot dla pracowników do komunikacji wewnętrznej
<b>Luty 2023</b>	Zawarcie umowy nr: POIR.01.01.01-00-0329/22-00 z Narodowym Centrum Badań i Rozwoju z siedzibą w Warszawie, na realizację Projektu o łącznej wartości 5 402 047,50 pln (w tym 4 546 706,25 pln dofinansowania)
<b>Marzec 2023</b>	Pozyskanie klienta na opracowanie prototypu innowacyjnego narzędzia konwersacyjnego do coachingu
<b>Lipiec 2023</b>	Zakończenie projektu na rzecz Instytutu Badań Edukacyjnych - "Zeterka" Zawarcie aneksu do istotnej umowy z dnia 02.12.2021 r z Edtechhub Zawarcie umowy z Autoryzowanym Doradcą w zakresie wprowadzenia akcji serii D do obrotu na rynku NewConnect
<b>Wrzesień 2023</b>	Podpisanie listu intencyjnego ze spółką Sagitum S.A.
<b>Listopad 2023</b>	Zawarcie istotnej umowy o współpracy z Myevent sp. z o.o.

## 4.8 Struktura organizacyjna Spółki i zatrudnienie



### Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów, data scientistów oraz konsultantów naukowych.

### Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

### Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

### Informacje dotyczące liczby osób zatrudnionych przez Emitenta:

#### Rodzaj współpracy

**Dane wg stanu na  
dzień 31 grudnia  
2023 roku**

18 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę
8 osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia
7 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w IV kwartale 2023 roku 17,99 dla wszystkich zatrudnionych osób.

## 5. Skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za IV kwartał 2023 roku

### 5.1. Bilans – aktywa i pasywa

Bilans sporządzony na dzień 31.12.2023 roku

	31/12/2023	31/12/2022
<b>AKTYWA RAZEM</b>	<b>3 996 436,21</b>	<b>4 578 502,79</b>
<b>A. AKTYWA TRWAŁE</b>	<b>2 061 502,54</b>	<b>2 845 155,17</b>
<b>I. Wartości niematerialne i prawne</b>	<b>1 966 703,54</b>	<b>2 750 356,17</b>
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	1 966 703,54	2 750 356,17
2. Wartość firmy	-	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-
<b>II. Rzeczowe aktywa trwałe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
1. Środki trwałe	-	-
2. Środki trwałe w budowie	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-
<b>III. Należności długoterminowe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>IV. Inwestycje długoterminowe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe</b>	<b>94 799,00</b>	<b>94 799,00</b>
<b>B. AKTYWA OBROTOWE</b>	<b>1 934 933,67</b>	<b>1 733 347,62</b>
<b>I. Zapasy</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>II. Należności krótkoterminowe</b>	<b>1 188 071,49</b>	<b>569 479,48</b>
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3. Należności od pozostałych jednostek	1 188 071,49	569 479,48
a) z tytułu dostaw i usług, w okresie spłaty:	859 486,01	544 301,1900
b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	320 609,94	17 726,32
c) inne	7 975,54	7 451,97
<b>III. Inwestycje krótkoterminowe</b>	<b>35 153,64</b>	<b>99 255,57</b>
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	35 153,64	99 255,57
2. Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-
<b>IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe</b>	<b>711 708,54</b>	<b>1 064 612,57</b>
<b>C. NALEŻNE WPŁATY NA KAPITAŁ (FUNDUSZ) PODSTAWOWY</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>D. UDZIAŁY (AKCJE) WŁASNE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>SUMA AKTYWÓW</b>	<b>3 996 436,21</b>	<b>4 578 502,79</b>

		31/12/2023	31/12/2022
	<b>PASYWA RAZEM</b>	<b>3 996 436,21</b>	<b>4 578 502,79</b>
<b>A.</b>	<b>KAPITAŁ (FUNDUSZ) WŁASNY</b>	<b>746 489,41</b>	<b>475 092,86</b>
I.	Kapitał podstawowy	114 979,10	111 379,10
II.	Kapitał zapasowy	4 977 926,48	4 441 526,48
III.	Kapitał z aktualizacji wyceny	-	-
IV.	Pozostałe kapitały rezerwowe	-	-
V.	Zysk (strata) z lat ubiegłych	(3 892 736,62)	(3 725 425,00)
VI.	Zysk (strata) netto	(453 679,55)	(352 387,72)
VII.	Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	-	-
<b>B.</b>	<b>ZOBOWIĄZANIA I REZERWY NA ZOBOWIĄZANIA</b>	<b>3 249 946,80</b>	<b>4 103 409,93</b>
I.	Rezerwy na zobowiązania	171 874,23	171 874,23-
II.	Zobowiązania długoterminowe	-	-
1.	Wobec jednostek powiązanych	-	-
2.	Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Wobec pozostałych jednostek	-	-
III.	Zobowiązania krótkoterminowe	1 921 775,76	2 371 622,71
1.	Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	-
2.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-
3.	Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	1 921 775,76	2 371 622,71
	a) kredyty i pożyczki	456 362,59	754 313,29
	b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-
	c) inne zobowiązania finansowe	-	-
	d) z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności:	313 234,23	503 097,50
	e) zaliczki otrzymane na dostawy	128 972,65	158 430,40
	f) zobowiązania wekslowe	-	-
	g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	548 451,22	560 313,95
	h) z tytułu wynagrodzeń	466 374,11	381 946,25
	i) inne	8 380,96	13 521,32
4.	Fundusze specjalne	-	-
<b>IV.</b>	<b>Rozliczenia międzyokresowe</b>	<b>1 156 296,81</b>	<b>1 559 912,99</b>
1.	Ujemna wartość firmy	-	-
2.	Inne rozliczenia międzyokresowe	1 156 296,81	1 559 912,99
	<b>SUMA PASYWÓW</b>	<b>3 996 436,21</b>	<b>4 578 502,79</b>

## 5.2. Rachunek zysków i strat

### Rachunek zysków i strat za okres 01.10.2023 - 31.12.2023

	01.10.2023 - 31.12.2023	01.10.2022 - 31.12.2022	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
<b>A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:</b>	<b>1 002 946,80</b>	<b>1 073 005,46</b>	<b>4 058 617,23</b>	<b>3 934 985,68</b>
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	-	1 114 505,46	4 058 617,23	4 012 060,91
II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia, zmniejszenie - wartość ujemna)	1 002 946,80	(41 500,00)	-	(77 075,23)
III. Koszty wytworzenia produktów na własne potrzeby spółki	-	-	-	-
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-	-	-
<b>B. Koszty działalności operacyjnej</b>	<b>5 141 498,64</b>	<b>1 364 638,92</b>	<b>8 286 597,16</b>	<b>5 070 868,33</b>
I. Amortyzacja	193 120,83	158 077,48	832 315,22	658 949,92
II. Zużycie materiałów i energii	15 577,91	45 729,53	30 752,89	56 522,01
III. Usługi obce	2 626 276,38	543 760,95	4 312 406,74	2 094 531,01
IV. Podatki i opłaty	1 957,05	1 797,94	09 774,24	11 210,47
V. Wynagrodzenia	1 923 585,95	513 634,76	2 584 267,83	1 875 784,47
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	369 779,73	89 847,84	490 116,88	339 354,02
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	11 200,78	11 790,43	26 963,36	34 516,43
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-	-	-
<b>C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)</b>	<b>(4 142 551,83)</b>	<b>(291 633,46)</b>	<b>(4 227 979,93)</b>	<b>(1 135 882,65)</b>
<b>D. Pozostałe przychody operacyjne</b>	<b>3 455 810,16</b>	<b>87 591,69</b>	<b>3 808 242,31</b>	<b>950 869,89</b>
I. Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Dotacje	3 455 810,16	81 955,07	3 807 539,17	944 323,07
III. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
IV. Inne przychody operacyjne	-	5 636,62	703,14	6 546,82
<b>E. Pozostałe koszty operacyjne</b>	<b>70,41</b>	<b>23 057,30</b>	<b>3 111,36</b>	<b>104 219,55</b>
I. Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	18 372,40	0,25	67 472,40
III. Inne koszty operacyjne	70,41	4 684,90	3 111,11	36 747,15
<b>F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)</b>	<b>(686 812,08)</b>	<b>(227 099,07)</b>	<b>(422 848,98)</b>	<b>(289 232,31)</b>
<b>G. Przychody finansowe</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3 278,39</b>	<b>-</b>
I. Dywidendy i udziały w zyskach, w tym:	-	-	-	-
II. Odsetki	-	-	3 278,39	-
III. Zysk z tytułu rozchodu aktywów	-	-	-	-

	finansowych				
IV.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
V.	Inne	-	-	-	-
<b>H.</b>	<b>Koszty finansowe</b>	<b>2 982,11</b>	<b>12 396,79</b>	<b>34 108,96</b>	<b>63 155,41</b>
I.	Odsetki	2 830,01	12 184,65	33 440,99	61 994,25
II.	Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	0-	-
III.	Aktualizacja wartości aktywów finansowych	90-	-	-	-
IV.	Inne	152,10	212,14	667,97	1 161,16
<b>I.</b>	<b>Zysk (strata) brutto (F+G-H)</b>	<b>(692 424,12)</b>	<b>(239 495,86)</b>	<b>(453 679,55)</b>	<b>(352 387,72)</b>
<b>J.</b>	<b>Podatek dochodowy</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>K.</b>	<b>Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>L.</b>	<b>Zysk (strata) netto (I-J-K)</b>	<b>(690 424,12)</b>	<b>(230 495,86)</b>	<b>(453 679,55)</b>	<b>(352 387,72)</b>

### 5.3. Zestawienie zmian w kapitale własnym

#### Zestawienie zmian w kapitale własnym na dzień 31.12.2023

		01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
<b>I.</b>	<b>Kapitał własny na początek okresu (BO)</b>	<b>475 092,86</b>	<b>623 172,08</b>
-	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
-	korekty błędów	-	-
<b>I.a.</b>	<b>Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach</b>	<b>475 092,86</b>	<b>623 172,08</b>
<b>1.</b>	<b>Kapitał podstawowy na początek okresu</b>	<b>111 379,10</b>	<b>110 703,70</b>
<b>1.1.</b>	Zmiany kapitału podstawowego	3 600,00	675,40
<b>a)</b>	zwiększenie, w tym:	3 600,00	675,40
<b>b)</b>	zmniejszenie, w tym:	-	-
<b>1.2.</b>	<b>Kapitał podstawowy na koniec okresu</b>	<b>114 979,10</b>	<b>111 379,10</b>
<b>2.</b>	<b>Kapitał zapasowy na początek okresu</b>	<b>4 441 526,48</b>	<b>4 637 867,71</b>
<b>2.1.</b>	Zmiany kapitału zapasowego	536 400,00	(196 361,23)
<b>a)</b>	zwiększenie, w tym:	536 400,00	203 633,10
<b>b)</b>	zmniejszenie, w tym:	-	399 994,33
<b>2.2.</b>	<b>Stan kapitału zapasowego na koniec okresu</b>	<b>4 977 926,48</b>	<b>4 441 526,48</b>
<b>3.</b>	<b>Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu - zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>3.1.</b>	Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-
<b>a)</b>	zwiększenie, w tym:	-	-
<b>b)</b>	zmniejszenie, w tym:	-	-
<b>3.2.</b>	<b>Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4.</b>	<b>Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4.1.</b>	Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	-	-
<b>a)</b>	zwiększenie, w tym:	-	-
<b>b)</b>	zmniejszenie, w tym:	-	-

<b>4.2.</b>	<b>Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu</b>	-	-
<b>5.</b>	<b>Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu</b>	<b>(4 077 812,72)</b>	<b>(4 125 419,33)</b>
<b>5.1.</b>	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-
<b>5.2.</b>	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-
<b>a)</b>	zwiększenie, w tym:	-	-
<b>b)</b>	zmniejszenie, w tym:	-	-
<b>5.3.</b>	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-
<b>5.4.</b>	Strata z lat ubiegłych na początek okresu	(4 077 812,72)	4 125 419,33
<b>a)</b>	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-
<b>b)</b>	korekty błędów	-	-
<b>5.5.</b>	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	4 077 812,72	4 125 419,33
<b>a)</b>	zwiększenie, w tym:	-	-
<b>b)</b>	zmniejszenie, w tym:	352 387,72	399 994,33
<b>5.6.</b>	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	3 892 736,62	3 725 425,00
<b>5.7.</b>	<b>Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu</b>	<b>(3 892 736,62)</b>	<b>(3 725 425,00)</b>
<b>6.</b>	<b>Wynik netto</b>	<b>(453 679,55)</b>	<b>(352 387,72)</b>
<b>a)</b>	zysk netto	-	+
<b>b)</b>	strata netto	453 679,55	352 387,72
<b>c)</b>	odpisy z zysku	-	-
<b>II.</b>	<b>Kapitał własny na koniec okresu (BZ)</b>	<b>746 489,41</b>	<b>475 092,86</b>
<b>III.</b>	<b>Kapitał własny, po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)</b>	<b>746 489,41</b>	<b>475 092,86</b>

## 5.4. Rachunek przepływów pieniężnych

### Rachunek przepływów pieniężnych za okres 01.10.2023 - 31.12.2023

	01.10.2023 - 31.12.2023	01.10.2022 - 31.12.2022	01.01.2023 - 31.12.2023	01.01.2022 - 31.12.2022
<b>A.</b>				
<b>A.</b>	<b>Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej</b>			
<b>I.</b>	<b>Zysk (strata) netto</b>	<b>(690 424,12)</b>	<b>(239 495,86)</b>	<b>(453 679,55)</b>
<b>II.</b>	<b>Korekty razem</b>	<b>142 619,50</b>	<b>1 367 618,33</b>	<b>11 114,81</b>
<b>1.</b>	<b>Amortyzacja</b>	<b>193 120,83</b>	<b>158 077,48</b>	<b>832 315,22</b>
<b>2.</b>	<b>Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych</b>	-	-	-
<b>3.</b>	<b>Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)</b>	<b>2 830,01</b>	<b>12 184,65</b>	-
<b>4.</b>	<b>Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej</b>	-	-	-
<b>5.</b>	<b>Zmiana stanu rezerw</b>	<b>(2 202 335,79)</b>	-	-
<b>6.</b>	<b>Zmiana stanu zapasów</b>	-	-	-
<b>7.</b>	<b>Zmiana stanu należności</b>	<b>(390 753,64)</b>	<b>145 434,37</b>	<b>(618 592,01)</b>
<b>8.</b>	<b>Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów</b>	<b>(339 327,12)</b>	<b>175 524,88</b>	<b>(151 896,25)</b>
<b>9.</b>	<b>Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych</b>	<b>2 879 085,21</b>	<b>876 396,95</b>	<b>(50 712,15)</b>
				<b>(1 253 916,02)</b>

10.	Inne korekty	-	-	-	-
III	Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)	(547 804,62)	1 128 122,47	(442 564,74)	73 021,23
B	Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej				
I.	Wpływy	-	-	-	-
1	Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
2	Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3.	Z aktywów finansowych	-	-	-	-
4.	Inne wpływy inwestycyjne	-	-	-	-
II.	Wydatki	-	1 371 025,34	(48 662,59)	1 371 025,34
1	Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	1 371 025,34	(48 662,59)	-
2	Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3.	Na aktywa finansowe	-	-	-	-
4.	Inne wydatki inwestycyjne	-	-	-	-
III	Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-	(1 371 025,34)	(48 662,59)	(1 371 025,34)
C	Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej				
I.	Wpływy	208 000	200 000	-	400 000,00
1	Wpływ netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych oraz dopłat do kapitału	-	-	-	-
2.	Kredyty i pożyczki	208 000	200 000	-	400 000,00
3	Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
4.	Inne wpływy finansowe	-	-	-	-
II.	Wydatki	100 000	4 303,07	427 125,40	8 688,96
1	Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-	-	-
2	Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-	-	-
3	Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-	-	-
4	Spląty kredytów i pożyczek	100 000	1 861,92	(297 950,70)	8 688,96
5	Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
6	Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-	-	-
7	Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-	-	-
8.	Odsetki	-	2 441,15	-	-
9.	Inne wydatki finansowe	-	-	725 076,10	-
III	Przepływy pieniężne netto z	108 000	195 696,93	427 125,40	391 311,04

	<b>działalności finansowej (I-II)</b>				
<b>D</b>	<b>Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III+C.III)</b>	<b>(439 804,62)</b>	<b>(47 205,94)</b>	<b>(64 101,93)</b>	<b>(906 693,07)</b>
<b>E</b>	<b>Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych, w tym:</b>	<b>(439 804,62)</b>	<b>(47 205,94)</b>	<b>(64 101,93)</b>	<b>(906 693,07)</b>
<b>F</b>	<b>Środki pieniężne na początek okresu</b>	<b>474 958,26</b>	<b>146 461,51</b>	<b>99 255,57</b>	<b>1 005 948,64</b>
<b>G</b>	<b>Środki pieniężne na koniec okresu (F+D), w tym</b>	<b>35 153,64</b>	<b>99 255,57</b>	<b>35 153,64</b>	<b>99 255,57</b>

## **6. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu Raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości**

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami UoR obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W Okresie Sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

Skrócone jednostkowe sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za okres od dnia 01.10.2023 roku do dnia 31.12.2023 roku nie podlegało badaniu ani przeglądowi przez podmiot uprawniony do badań sprawozdań finansowych.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnątrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

## **7. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w IV kwartale 2023 roku**

Prezentowane w niniejszym raporcie dane porównawcze za IV kwartał 2022 różnią się od danych prezentowanych w raporcie kwartalnym za ten okres prezentowanych raportem EBI 4/2023 z dnia 14.02.2023r., ponieważ przedstawiają dane po korekcie w wyniku zaleceń biegłego przeprowadzającego badanie sprawozdania finansowego za 2022r.

### **Przychody**

Przychody w czwartym kwartale roku 2023 wyniosły 1 003 tys. zł co jest 7% spadkiem względem kwartału analogicznego. Narastająco od początku roku Spółka osiągnęła przychody na poziomie 4 059 tys. zł., wynik ten jest o 3% lepszy niż roku ubiegłym.

Na koniec IV kwartału 2023 narastająco Spółka uzyskała 3 377 tys. zł wpływów z tytułu dotacji z NCBiR. Biorąc pod uwagę, że Spółka zamknęła całkowicie prace badawcze w ramach zakończonego z dniem 31.12.2023 konkursu POIR.01.01.01-00-0329/22, to wpływy z dotacji, które dotyczyły dofinansowania na rzecz prac badawczych są widoczne w RZiS w pozycji wpływy z dotacji. Pozostała kwota dotycząca prac rozwojowych zgodnie z zasadami księgowymi znajduje się na rozliczeniach międzyokresowych.

### **Koszty**

W IV kwartale 2023 Spółka odnotowała koszty operacyjne w wysokości 5 145 tys. zł. względem 1 365 tys. zł poniesionych w IV kwartale roku analogicznego. Ten istotny wzrost kosztów wynika z faktu rozliczenia nakładów na prace badawcze jakie Spółka poniosła w ramach konkursu POIR.01.01.01-00-0329/22.

Największymi pozycjami kosztowymi mającymi kluczowe znaczenie dla Spółki są wynagrodzenia wraz z narzutami w wysokości 2 293 tys. zł co stanowi 45% udział w kosztach ogółem. Kolejną bardzo istotną pozycją są usługi obce, na które składają się przede wszystkim usługi związane z wytworzeniem produktów Spółki oraz pracami podwykonawczymi w ramach prac badawczych i które wyniosły w IV kwartale 2023 2 626 tys. zł, co stanowi 51% kosztów ogółem. Trzecią równie istotną pozycją kosztową, jednakże nie wydatkową jest amortyzacja, która wyniosła 193 tys. zł.

W zakresie pozostałych kosztów, to Spółka nie poniosła istotnych nakładów.

## Wynik

W IV kwartale 2023 Spółka osiągnęła stratę netto w wysokości 692 tys. względem straty na poziomie 239 tys. zł. za kwartał analogiczny. Narastająco Spółka osiągnęła stratę w wysokości 454 tys. względem 352 tys. w roku poprzednim. Pogorszenie wyniku, to efekt przede wszystkim istotnych nakładów własnych na prace badawcze, które w przyszłości zgodnie z planami Spółki zaowocują zwiększonymi przychodami ze sprzedaży.

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniosła na koniec roku 2023 409 tys. PLN.

Wynik Spółki osiągnięty w IV kwartale 2023 roku to efekt przede wszystkim zakończenia konkursu POIR.01.01.01-00-0329/22 i rozliczenia prac badawczych. Spółka zrealizowała również kolejne kamienie milowe realizowanych projektów w tym przede wszystkim wdrożenia innowacyjnego rozwiązania EmplaHub, którego sprzedaż powinna znacząco wzrosnąć w kolejnych okresach sprawozdawczych.

## Aktywa

Na majątek trwały Spółki na koniec IV kwartału 2023 składają się przede wszystkim wytworzone przez Spółkę wartości niematerialne i prawne o wartości 1 967 tys. zł. Majątek obrotowy spółki na koniec IV kwartału 2023 roku składał się z krótkoterminowych rozliczeń międzyokresowych o wartości 712 tys. zł dotyczących głównie nakładów na prace rozwojowe, które są nieodłącznym elementem rozwoju technologii Spółki mającej następnie przełożenie na możliwość generowania przychodów oraz należności krótkoterminowych na poziomie 1 188 tys. zł, z których 72% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek.

## Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec III kwartału 2023 roku to głównie kapitał zapasowy o wartości 4 978 tys. zł, strata z lat ubiegłych 3 893 tys. zł oraz kapitał podstawowy spółki o wartości 115 tys. zł. Zobowiązania krótkoterminowe wykazane na dzień 31.12.2023 roku to zobowiązania z tytułu pożyczek, wynoszące 456 tys. zł, zobowiązania publicznoprawne o wartości 548 tys. zł, zobowiązania z tytułu dostaw i usług o wartości 313 tys. zł a także zobowiązania z tytułu wynagrodzeń w kwocie 466 tys. zł, zaliczki otrzymane na dostawy w wysokości 126 tys. zł oraz pozostałe zobowiązania w kwocie 8 tys. zł. Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec III kwartału 2023 roku, związane z rozliczeniem przychodów przyszłych okresów dotyczących otrzymanych dotacji, wyniosły 1 156 tys. zł.

Suma bilansowa na dzień 31.12.2023 roku zamknęła się kwotą 3 996 tys. zł.

**Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:**

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
<b>25.10.2023</b>	Zarząd Emplocity S.A. przekazał do publicznej wiadomości wykaz akcjonariuszy, którzy na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Emitenta, które odbyło się 25 października 2023 roku posiadali co najmniej 5% głosów.	Bieżący ESPI nr 20/2023
<b>09.11.2023</b>	Zarząd Emplocity S.A. poinformował, że w dniu 9 listopada 2023 roku powziął informację o obustronnym podpisaniu umowy o współpracy ze spółką Myevent sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (Zleceniodawca) na opracowanie inteligentnego asystenta eventowego wspierającego uczestników eventu oraz optymalizującego komunikację. Wskazano, że wynagrodzenie za realizację przedmiotu umowy zależne jest od wypracowanych osobogodzin po określonej stawce, przy czym wynagrodzenie to nie będzie większe niż 910.000 zł netto i zostanie powiększone o należny podatek VAT. Wypłata wynagrodzenia będzie następować etapami, zgodnie z realizowanymi przez Spółkę zadaniami. Czas realizacji zlecenia ustalono na koniec lutego 2024 roku. Zarząd Spółki uznał fakt zawarcia umowy za informację poufną, ponieważ realizacja ww. umowy może mieć istotny wpływ na sytuację przychodową Spółki, jak również na popularyzację technologii i produktu Spółki.	Bieżący ESPI nr 21/2023
<b>14.11.2023</b>	Zarząd Emplocity S.A. z siedzibą w Warszawie niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości jednostkowy raport za III kwartał 2023 roku.	Bieżący EBI nr 24/2023

## **8. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu**

W dniu 24 stycznia 2024 został opublikowany raport EBI 1/2024 dotyczący terminów przekazywania raportów okresowych w 2024 roku. W dniu 02.02.2024 został opublikowany raport EBI 2/2024 dotyczący wyboru biegłego rewidenta na badanie sprawozdania finansowego za rok obrotowy 2023 i 2024

## **9. Stanowisko odnośnie do możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym**

Nie dotyczy. Emitent nie przekazywał do publicznej wiadomości prognoz wyników finansowych na rok 2023, dlatego nie sporządza się stanowiska odnośnie do możliwości zrealizowania prognoz wyników na 2023 rok w odniesieniu do wyników zaprezentowanych w Raporcie.

## **10. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji**

Nie dotyczy. Dokument informacyjny Emitenta nie zawierał informacji, o których mowa w § 10 pkt 13a) Załącznika nr 1 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu.

## **11. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie**

Od momentu powstania firma aktywnie angażuje się w badania i rozwój, dążąc do zdobycia przewagi konkurencyjnej poprzez innowacyjne technologie oraz rozwijanie zespołu pracowników o unikalnych umiejętnościach badawczych i implementacyjnych. To pozwoliło Emplocity korzystać z najnowszych osiągnięć w dziedzinie Uczenia Maszynowego (ML) i Sztucznej Inteligencji (AI) do tworzenia efektywnych systemów, zwłaszcza w obszarze Przetwarzania Języka Naturalnego (NLP) w praktycznych zastosowaniach biznesowych, co stanowi unikalną zdolność na rynku. Spółka wprowadziła wiele innowacyjnych rozwiązań, w tym:

- stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej wykorzystującej algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy i ofert pracy kandydatom. Technologia ta pozwoliła na zaoferowanie rynkowe produktów wspierających rekrutację oraz była wykorzystywana jako element innych elementów oferty produktowej firmy,
- stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który pozwala na automatyczne pobieranie i analizę ogłoszeń rekrutacyjnych z sieci internet, pozyskiwanie kandydatów i proponowanie im najlepszych ofert pracy. Emplotbot pozwala także na automatyzację procesu rekrutacji w firmach w ramach usługi

- SaaS świadczonej przez Spółkę,
- stworzenie innowacyjnego algorytmu, pozwalającego na automatyczne tworzenie, publikowanie i analizę efektywności reklam online. Algorytm sztucznej inteligencji, wykorzystujący sieci przeciwstawne pozwalał na automatyczne generowanie obrazu reklamy (osoba + tekst), zaawansowane modele wykorzystujące uczenie maszynowe potrafiły automatycznie tworzyć treści i parametry reklamy na podstawie ogłoszenia rekrutacyjnego, zaś algorytm optymalizujący publikował i poprawiał efektywność publikowanych reklam. Celem była automatyzacja usług świadczonych klientom Spółki w zakresie marketingu rekrutacyjnego online,
  - stworzenie unikalnego algorytmu, wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą stworzonej Bazy Wiedzy,
  - stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A. Wg najlepszej wiedzy Spółki, nie istnieje obecnie rozwiązanie o zbliżonych możliwościach - tak o otwartym kodzie jak i dostępne komercyjnie,
  - stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych na potrzeby automatycznego i semi-automatycznego budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi,
  - stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner), wykorzystujący Akcje i Cele do tworzenia logiki wirtualnych agentów - platforma wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.
  - stworzenie innowacyjnego produktu wspierającego komunikację wewnątrz organizacyjną pozwalającą na

Firma sukcesywnie wdraża nowe rozwiązania do Platformy Emplocity, co sprawia, że staje się ona bardziej wszechstronna i uniwersalna. W czwartym kwartale 2023 roku Spółka kontynuowała strategię dostosowywania rozwiązań do potrzeb klienta opartych na swojej platformie i wynikach prac badawczo-rozwojowych. Dodatkowo, firma rozwija rozwiązania white-label dla firm trzecich, z najnowszym przykładem w postaci EmplocityHUB – narzędzia do wspierania komunikacji i pracowników w codziennych sprawach. Emplocity planuje dalsze rozwijanie oferty produktowej, zwłaszcza w obszarze obsługi pracowników produkcyjnych i opracowania kompleksowego systemu wsparcia pracowników poprzez interpretację i dostarczanie informacji wewnątrzorganizacyjnych. Wspieranie procesów wymiany informacji staje się kluczowe dla efektywności biznesowej, a Emplocity zamierza być wsparciem dla klientów w tym zakresie.

## 12. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy Grupy Kapitałowej.

## 13. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nie objętej konsolidacją

Nie dotyczy.

## 14. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy.

## 15. Informacje o strukturze akcjonariatu Emitenta ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających na dzień przekazania Raportu co najmniej 5% głosów na Walnym Zgromadzeniu

Struktura akcjonariatu Emitenta na Dzień Raportu (akcjonariusze posiadający co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu) była następująca:

L.p.	Akcjonariusz	Liczba Akcji	% Akcji	Liczba głosów	% Głosów
1	Krzysztof Sobczak	264360	22.99%	264360	22.99%
2	Arkadiusz Talun	264360	22.99%	264360	22.99%
3	Enprom HVC sp. z.o.o.	219236	19.07%	219236	19.07%
4	Robert Wilczyński	67723	5.89%	67723	5.89%
5	Marek Czwienczek	63819	5.55%	63819	5.55%
6	Pozostali akcjonariusze	270293	23.51%	270293	23.51%
	Suma	1149791	100,00 %	1149791	100,00 %

## **16. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie**

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za IV kwartał 2023 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę oraz że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 14.02.2024 roku.