

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA 2024 ROK w Unfold.vc ASI S.A.

Niniejsze Sprawozdanie o Wynagrodzeniach (dalej także jako „**Sprawozdanie**”) spółki Unfold.vc ASI S.A. z siedzibą we Wrocławiu (dalej także jako „**Spółka**”) obejmuje okres od 01.01.2024 roku do 31.12.2024 roku.

Sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 620) („**Ustawa o Ofercie**”).

Obowiązująca Polityka Wynagrodzeń Spółki została uchwalona przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki Uchwałą nr 24/06/2024 z dnia 28 czerwca 2024 roku, a w roku obrotowym 2024 nie została zmieniona ani aktualizowana.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata 2019-2020 zostało rozpatrzone i pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 20 kwietnia 2022 roku.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2021 rok zostało rozpatrzone i pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 30 czerwca 2022 roku.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2022 rok zostało rozpatrzone i pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 30 czerwca 2023 roku.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2023 rok zostało rozpatrzone i pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 28 czerwca 2024 roku.

Zgodnie z pkt VIII Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

1) WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W PODZIALE NA SKŁADNIKI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 90D UST. 3 PKT 1) USTAWY O OFERCIE ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA

W okresie od 01.01.2024 roku do 31.12.2024 roku Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wyłącznie wynagrodzenie stałe. W okresie sprawozdawczym Członkowie Zarządu oprócz premii za wynik osiągnięty w roku obrotowym 2023 nie pobierali żadnych zmiennych składników wynagrodzenia ani nie pobierali innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

W roku 2024 roku łączne wynagrodzenie całkowite należne Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej kształtowało się na następującym poziomie:

a) 51 705,84 zł brutto - wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej z tytułu uczestniczenia w posiedzeniach Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu:

- 7000 zł brutto z tytułu uczestniczenia w posiedzeniach Rady Nadzorczej należne Członkowi Rady Nadzorczej Annie Sitarz;
- 4500 zł brutto z tytułu uczestniczenia w posiedzeniach Rady Nadzorczej należne Członkowi Rady Nadzorczej Joannie Alwin;
- 6500 zł brutto z tytułu uczestniczenia w posiedzeniach Rady Nadzorczej należne Członkowi Rady Nadzorczej Maciejowi Jarzębowskiemu;
- 8500 zł brutto z tytułu uczestniczenia w posiedzeniach Rady Nadzorczej należne Członkowi Rady Nadzorczej Urszuli Jarzębowskiej;
- 5500 zł brutto z tytułu uczestniczenia w posiedzeniach Rady Nadzorczej należne Członkowi Rady Nadzorczej Mariuszowi Ciepłemu;
- 7000 zł brutto z tytułu uczestniczenia w posiedzeniach Rady Nadzorczej należne Członkowi Rady Nadzorczej Marcinowi Mańdziakowi.
- 4000 zł brutto z tytułu uczestniczenia w posiedzeniach Rady Nadzorczej należne Członkowi Rady Nadzorczej Katarzynie Pawłowskiej;
- 3500 zł brutto z tytułu uczestniczenia w posiedzeniach Rady Nadzorczej należne Członkowi Rady Nadzorczej Jolancie Krawiec;
- 5205,84 zł brutto z tytułu uczestniczenia w posiedzeniach Rady Nadzorczej należne Członkowi Rady Nadzorczej Robertowi Nowakowi;

b) 133 911,01 zł brutto - wynagrodzenie Prezesa Zarządu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie wraz z wynagrodzeniem premiowym za wynik osiągnięty w roku obrotowym 2023:

- 120 000 zł brutto - wynagrodzenie Prezesa Zarządu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie;
- 13 911,01 zł brutto - wynagrodzenie premiowe Prezesa Zarządu za wynik osiągnięty w roku obrotowym 2023

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki składa się z dwóch składników tj. z wynagrodzenia stałego oraz premii w wysokości 2% zysku netto Spółki wypracowanego w danym roku obrotowym, pomniejszonego o wysokość przychodów i kosztów powstałych z tytułu wycen, rezerw i innych memoriałowych zapisów. Dodatkowo Rada Nadzorcza przyznała Członkom Zarządu prawo do korzystania ze świadczeń niepieniężnych w postaci: korzystania z samochodu służbowego, komputera osobistego i telefonu służbowego. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą.

Ustalenie ostatecznej wysokości Premii należnej za dany rok obrotowy oraz rozliczenie wypłaconych zaliczek Premii, dokonywane jest przez Radę Nadzorczą po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym. Ustalenie ostatecznej wysokości Premii należnej za dany rok obrotowy zostanie dokonane przez Radę Nadzorczą w formie uchwały najpóźniej do końca następnego roku obrotowego. Kwota Premii zostanie wypłacona Członkowi Zarządu w terminie 45 dni od daty tej uchwały.

W roku 2024 Prezes Zarządu otrzymał wynagrodzenie premiowe za wynik osiągnięty w roku obrotowym 2023, w wysokości 13 911,01 zł brutto.

Niniejsze Sprawozdanie jest sporządzane przed datą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, którego przedmiotem będzie zatwierdzenie sprawozdania finansowego Spółki za 2024 rok. Rada Nadzorcza Spółki nie podjęła jeszcze uchwały o ustaleniu wysokości Premii należnej Prezesowi Zarządu za wyniki Spółki w 2024 roku. Z tych też względów niniejsze Sprawozdanie nie obejmuje i nie ujawnia wysokości Premii, która może być wypłacona Prezesowi Zarządu za wyniki 2024 roku. Wysokość wynagrodzenia zmiennego, wypłaconego Prezesowi Zarządu, będzie ujawniona w Sprawozdaniu Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach wypłaconych w 2025 roku.

Polityka Wynagrodzeń Spółki nie ustala i nie narzuca proporcji wynagrodzenia zmiennego i wynagrodzenia stałego Członków Zarządu. Nadto, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkom Rady Nadzorczej może być przyznane wyłącznie wynagrodzenie stałe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w drodze uchwały.

Rok	Wynagrodzenie Prezesa Zarządu			
	Stale: z tytułu powołania	Zmienne: premia za osiągnięty wynik	Wynagrodzenie razem	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego
2024	120 000 zł	13 911,01 zł	133 911, 01 zł	11,59%

W okresie sprawozdawczym, to jest w okresie od 01.01.2024 roku do 31.12.2024 roku, w Spółce oprócz premii za wynik osiągnięty w roku obrotowym 2023 nie było wypłacane wynagrodzenie zmienne dla Członków Zarządu. Natomiast zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkom Rady Nadzorczej może być przyznane wyłącznie wynagrodzenie stałe.

2) WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI.

W okresie od 01.01.2024 roku do 31.12.2024 roku, Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej otrzymywali wynagrodzenie zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, która została uchwalona przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 28 czerwca 2024 roku.

Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i Rady Nadzorczej ustalają całkowite wynagrodzenie należne odpowiednio Członkom Rady Nadzorczej i Członkom Zarządu, które jest zgodne z zasadami

i kryteriami wynikającymi z obowiązującej w Spółce Polityki Wynagrodzeń. Są to także jedyne podstawy prawne do wypłaty wynagrodzeń całkowitych dla Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie całkowite, wypłacane przez Spółkę Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej, jest zgodne kryteriami i zasadami określonymi Polityką Wynagrodzeń z następujących powodów:

Wynagrodzenie całkowite, wypłacane przez Spółkę Członkom Zarządu, jest zgodne kryteriami i zasadami określonymi Polityką Wynagrodzeń ponieważ przydzielone Prezesowi Zarządu Jakubowi Sitarzowi zasadnicze wynagrodzenie mieści się granicach ustalonych Polityką Wynagrodzeń, albowiem maksymalne Wynagrodzenie Zasadnicze brutto, jakie może być przyznane Członkowi Zarządu wynosi 75395,00 zł (10-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wliczania nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego). Ponadto wynagrodzenie Zmienne (Premia) Prezesa Zarządu Jakuba Sitarza zostało ustalone w wysokości 2% zysku netto Spółki wypracowanego w danym roku obrotowym, pomniejszonego o wysokość przychodów i kosztów powstałych z tytułu wycen – jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, albowiem według Polityki Wynagrodzeń Członkom Zarządu może być przyznane wynagrodzenie zmienne (premii), które jest uzależnione od wyników finansowych Spółki i/lub uzależnione także od innych kryteriów wyraźnie wskazanych w odpowiedniej uchwale Rady Nadzorczej – a Rada Nadzorcza wyraźnie określiła zarówno wynik finansowy oraz inne kryteria, od wykonania których uzależnione jest wypłacenie Premii. Co więcej przyznane Członkom Zarządu świadczenia niepieniężne mieszczą się w katalogu świadczeń niepieniężnych, określonym w Polityce Wynagrodzeń.

Wynagrodzenie całkowite, wypłacane przez Spółkę Członkom Rady Nadzorczej, jest zgodne kryteriami i zasadami określonymi Polityką Wynagrodzeń ponieważ wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej zostało ustalone wyłącznie jako wynagrodzenie stałe, w granicach ustalonych Polityką Wynagrodzeń, albowiem maksymalne wynagrodzenie stałe brutto, jakie może być przyznane Członkowi Rady Nadzorczej wynosi 15 535,22 zł (2-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw wliczając nagrody z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego).

Rada Nadzorcza uważa, że otrzymywanie stałego wynagrodzenia, według zasad ustalonych w 2024 roku, przyczynia się do zwiększonej motywacji Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej. Przyznane wynagrodzenie stałe dla Członków Rady Nadzorczej jest wystarczające dla utrzymania motywacji do właściwego sprawowania nadzoru nad Spółką, dające gwarancję jej stabilnego funkcjonowania oraz jest adekwatne do zajmowanych stanowisk i zakresu pełnionych obowiązków. Celem Wynagrodzenia Premiowego, które zgodnie z Polityką Wynagrodzeń może być przyznane tylko Członkom Zarządu, jest nagrodzenie Członków Zarządu za osiągnięcie zadań o charakterze ilościowym lub jakościowym, sprzyjające wzrostowi wartości Spółki, osiąganiu przez Spółkę wyników w skali roku obrotowego, jak również sprzyjające realizacji przez Spółkę celów długoterminowych.

Wyniki Spółki są bezpośrednio związane z podejmowanymi decyzjami przez Zarząd, zatem przyznanie Członkom Zarządu dodatkowego wynagrodzenia powiązanego i uzależnionego od wyników Spółki, stanowić powinno nie tylko motywację, ale również powiązanie interesów Członków Zarządu oraz Spółki.

3) INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW SPÓŁKI

Obowiązująca w Spółce Polityka Wynagrodzeń wprowadza trzy zasady:

- 1) wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest uzależnione od wyników Spółki – i jest wynagrodzeniem stałym
- 2) wynagrodzenie stałe Członków Zarządu nie jest uzależnione od wyników – i jest wynagrodzeniem stałym,
- 3) dodatkowe wynagrodzenie Członków Zarządu może być uzależnione od wyników, jeżeli Rada Nadzorcza przyzna Członkowi Zarządu wynagrodzenie zmienne i wyraźnie określi kryteria odnoszące się do wyników Spółki.

Rada Nadzorcza w dniu 6 sierpnia 2020 roku przyjęła Uchwałę Nr 4/08/2020 w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Członków Zarządu (zaktualizowaną w dniu 25 listopada 2024 roku Uchwałą nr 3/11/2024). Na mocy tej Uchwały Rada Nadzorcza ustaliła i przyznała Członkom Zarządu Spółki Wynagrodzenie Zmienne (Premię) w wysokości 2% (dwa procent) zysku netto Spółki wypracowanego w danym roku obrotowym, pomniejszonego o wysokość przychodów i kosztów powstałych z tytułu wycen, (Podstawa Wymiaru). Premia może być wypłacana Członkowi Zarządu zaliczkowo w okresach kwartalnych, z tym, że łączna kwota wypłaconych zaliczek nie może przekroczyć 75% wartości Premii wyliczonej w oparciu o Podstawę Wymiaru ustaloną na podstawie wyników Spółki za trzy kwartały danego roku obrotowego. Ustalenie ostatecznej wysokości Premii należnej za dany rok obrotowy oraz rozliczenie wypłaconych zaliczek Premii zostanie dokonane przez Radę Nadzorczą w terminie trzydziestu dni od daty uchwały Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, zatwierdzającej sprawozdanie finansowe

Spółki za dany rok obrotowy, zbadane przez biegłego rewidenta. Ustalenie wysokości i rozliczenie Premii są dokonywane uchwałą Rady Nadzorczej, podjętą na podstawie wniosku Prezesa Zarządu. Z uwagi na powyższe terminy i uwarunkowania, na dzień sporządzenia Sprawozdania nie została wypłacona Premia za wyniki Spółki osiągnięte w 2024 roku.

4) INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI, NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE

dane w zł					
Rok	Podstawowe dane Spółki			Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	Średnie wynagrodzenie innych pracowników
	Przychody z działalności podstawowej	Zysk/Strata netto	Przepływy pieniężne netto razem		
2024	8 225 199,30	- 13 364 278,05	323 533,12	185 616,85	32 970,04
2023	9 603 393,61	- 12 921 003,40	-3 582 517,96	312 208,43	50 510,40
2022	9 932 676,60	-7 356 670,56	4 458 279,26	155 717,00	74 396,19
2021	48 404 940,71	45 641 190,44	-8 702 842,02	146 794,00	66 044,40
2020	11 513 355,40	8 095 100,04	- 6 606 095,81	55 000	91 092,05

Strata netto Spółki była kształtowana poprzez wartość portfela inwestycyjnego. W roku 2024 na wysokość straty netto Spółki miała wpływ aktualizacja wartości spółek portfelowych.

W przygotowanym zestawieniu tabelarycznym Rada Nadzorcza ograniczyła się do wskazania: zysku/straty netto, przychodów z działalności podstawowej i wysokości przepływów pieniężnych jako podstawowych wskaźników rzutujących na kondycję finansową Spółki i jej zdolność do realizacji celów długoterminowych. Wybrane wskaźniki ekonomiczne zostały wskazane dla lat 2020-2024. Także tylko dla tych lat działalności Spółki zostały zestawione wartości wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz średniego wynagrodzenia pozostałych pracowników. Rada Nadzorcza świadomie ograniczyła się do wskazania w/w wskaźników i wartości w latach 2020-2024, albowiem będzie to stanowić zasadną bazę porównawczą dla oceny wpływu wprowadzenia w Spółce nowej Polityki Wynagrodzeń na wyniki Spółki w kolejnych latach funkcjonowania Polityki Wynagrodzeń.

5) WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA WYPŁACONEGO PRZEZ PODMIOTY NALEŻĄCE DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Nie dotyczy. Spółka nie tworzy grupy kapitałowej.

6) LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY

W okresie 01.01.2024 do 31.12.2024 roku nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych Członkom Rady Nadzorczej ani Zarządu.

7) INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.

Rada Nadzorcza, podejmując uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Członków Zarządu ustaliła i przyznała Członkom Zarządu Spółki Wynagrodzenie Zmienne (Premię) w wysokości 2% (dwa procent

procent) zysku netto Spółki wypracowanego w danym roku obrotowym, pomniejszonego o wysokość przychodów i kosztów powstałych z tytułu wycen (Podstawa Wymiaru).

Rada Nadzorcza przyjęła także, że Premia może być wypłacana Członkowi Zarządu zaliczkowo w okresach kwartalnych, z tym, że łączna kwota wypłaconych zaliczek nie może przekroczyć 75% wartości Premii wyliczonej w oparciu o Podstawę Wymiaru ustaloną na podstawie wyników Spółki za trzy kwartały danego roku obrotowego. Ustalenie ostatecznej wysokości Premii należnej za dany rok obrotowy oraz rozliczenie wypłaconych zaliczek Premii, dokonywane jest przez Radę Nadzorczą po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym. Ustalenie ostatecznej wysokości Premii należnej za dany rok obrotowy zostanie dokonane przez Radę Nadzorczą w formie uchwały najpóźniej do końca następnego roku obrotowego. Kwota Premii zostanie wypłacona Członkowi Zarządu w terminie 45 dni od daty tej uchwały.

W ocenie Rady Nadzorczej system zaliczkowych wypłat Premii, ograniczony do 75% wartości Premii, wyliczonej w oparciu o Podstawę Wymiaru ustaloną na podstawie wyników Spółki za trzy kwartały danego roku obrotowego wypłat Premii – jest podstawowym zabezpieczeniem przed sytuacją „nadpłacenia” Premii Członkowi Zarządu.

Nadto, w związku z dopuszczeniem do możliwości wypłaty zaliczek kwartalnych na poczet Premii Rada Nadzorcza określiła także zasady dotyczące zwrotu i rozliczenia wypłaconych zaliczek, przyjmując, że:

1. w przypadku, gdy łączna kwota wypłaconych zaliczek Premii jest niższa od kwoty Premii należnej Członkowi Zarządu za dany rok obrotowy, uzupełniająca kwota Premii zostanie wypłacona Członkowi Zarządu w terminie 14 dni od daty uchwały Rady Nadzorczej, ustalającej ostateczną wysokość Premii;
2. w przypadku, gdy łączna kwota wypłaconych zaliczek Premii jest wyższa od kwoty Premii należnej Członkowi Zarządu za dany rok obrotowy, Członek Zarządu jest zobowiązany do zwrotu nadpłaconej kwoty Premii w terminie 14 dni od daty uchwały Rady Nadzorczej, ustalającej ostateczną wysokość Premii.

W 2024 roku nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

8) INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.

W Spółce nie zastosowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, jak również nie odstąpiono od jej czasowego stosowania.

9) WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB W SPRAWOZDANIU ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA, O KTÓREJ MOWA W ART. 90G UST. 6, LUB DYSKUSJA, O KTÓREJ MOWA W ART. 90G UST. 7 USTAWY O OFERCIE, ODNOSZĄCE SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH.

W dniu 28 czerwca 2024 roku Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Unfold.vc ASI SA podjęło uchwałę 8/06/2024 w sprawie zaopiniowania Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2023, które zaopiniowało pozytywnie. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą Spółki w dniu 29 maja 2024 roku uchwałą nr 02/05/2024. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie kompletności zamieszczonych w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1 - 5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej.

10) INFORMACJE O WYNAGRODZENIACH PRYZNANYCH NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W okresie sprawozdawczym w skład wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób.

Anna Sitarz

Przewodnicząca Rady Nadzorczej Unfold.vc ASI S.A.