

- Daty (od – do)
- Nazwa i adres pracodawcy
- Rodzaj działalności lub branża
  - Stanowisko
- Zakres obowiązków

#### **STYCZEŃ 2019 – OBECNIE**

GI Group Spa

Usługi HR

##### **Kierownik regionalny na Europę Zachodnią oraz członek zarządu**

*Jako kierownik regionalny na Francję, Holandię, Niemcy i Wielką Brytanię blisko współpracuję z dyrektorem generalnym, a także z lokalnymi dyrektorami i zespołami działającymi w tych krajach. Dążę do określenia strategii działania i wdrożenia jej w taki sposób, by wszystkie Spółki z Grupy (GI Group, Wyser, Grafton, Marks Sattin, GI Group BPO, Intoo, Tack Tmi) osiągnęły swoje cele krajowe. Jestem członkiem zarządu działającego we Francji, Holandii, Niemczech oraz Wielkiej Brytanii (dla wszystkich Spółek z Grupy).*

*Odpowiadam przed dyrektorem generalnym oraz właścicielem Spółki, jestem ponadto członkiem Komitetu Strategicznego.*

- Daty (od – do)
- Nazwa i adres pracodawcy
- Rodzaj działalności lub branża
  - Stanowisko
- Zakres obowiązków

#### **STYCZEŃ 2016 – GRUDZIEŃ 2018**

GI Group Spa

Usługi HR

##### **Tymczasowy i stały dyrektor ds. działalności międzynarodowej**

*Na tym stanowisku jestem odpowiedzialny w skali globalnej (jesteśmy obecni w 24 krajach) za Pion ds. obsady i rekrutacji. Zarządzam zespołem zarówno na szczeblu centralnym, jak i na poziomie danego kraju; pracuję nad konkretnymi projektami, których głównymi celami są umocnienie naszej pozycji oraz zwiększenie zysku brutto, co pozwoli na osiągnięcie odpowiedniego wskaźnika Ebidta. W 2016 roku dołączyłem do Spółki, wtedy też rozpoczęliśmy prace nad zdefiniowaniem Globalnego Modelu Biznesowego, który stanowi czynnik stymulujący rozwój działalności na szczeblu krajowym, i jest wdrażany w sposób zależny od stopnia rozwoju danego kraju.*

*Odpowiadam przed dyrektorem generalnym oraz właścicielem Spółki, jestem ponadto członkiem Komitetu Strategicznego.*

- Daty (od – do)
- Nazwa i adres pracodawcy
- Rodzaj działalności lub branża
  - Stanowisko
- Zakres obowiązków

#### **STYCZEŃ 2008 – GRUDZIEŃ 2008**

Adecco Italy Spa

Usługi HR

##### **Dyrektor ds. przemysłu dla linii biznesowej, północne Włochy**

*Nadzór nad 16 obszarami obejmującymi łącznie 302 oddziały; zakres moich obowiązków pokrywał się z tym, który wykonuję na obecnym stanowisku.*

- Daty (od – do)
- Nazwa i adres pracodawcy
- Rodzaj działalności lub branża
  - Stanowisko
- Zakres obowiązków

#### **STYCZEŃ 2006 – GRUDZIEŃ 2007**

Adecco Italy Spa

Usługi HR

##### **Kierownik operacyjny na Lombardię**

*Nadzór nad 6 obszarami obejmującymi łącznie 120 oddziałów.*

*Główne osiągnięcia przez dwa lata pracy: 35% wzrost sprzedaży i 65% wzrost zysku netto w porównaniu z wynikami z 2005 roku.*

- Daty (od – do)
- Nazwa i adres pracodawcy
- Rodzaj działalności lub branża
  - Stanowisko
- Zakres obowiązków

#### **MARZEC 2004 – GRUDZIEŃ 2005**

Adecco Italy Spa

Usługi HR

##### **Kierownik operacyjny na centralne i południowe Włochy**

*Nadzór nad 7 obszarami obejmującymi łącznie 110 oddziałów w Toskanii, Umbrii, Lacjum, Abruzji, Molise, Kampanii, Basilicacie, Apulii, Kalabrii, Sycylii, Sardynii.*

*Główne osiągnięcia przez dwa lata pracy: 55% wzrost sprzedaży i 70% wzrost zysku netto w porównaniu z wynikami z 2003 roku.*

- Daty (od – do)
- Nazwa i adres pracodawcy
- Rodzaj działalności lub branża
  - Stanowisko

#### **MARZEC 2003 - MARZEC 2004**

Adecco Italy Spa

Usługi HR

##### **Dyrektor generalny Adecco Polska**

- Zakres obowiązków
  - Daty (od – do)
  - Nazwa i adres pracodawcy
  - Rodzaj działalności lub branża
    - Stanowisko
  - Zakres obowiązków
- Daty (od – do)
- Nazwa i adres pracodawcy
- Rodzaj działalności lub branża
  - Stanowisko
- Zakres obowiązków
- Daty (od – do)
- Nazwa i adres pracodawcy
- Rodzaj działalności lub branża
  - Stanowisko

*Główne osiągnięcia: 100% wzrost obrotów i wkładu kraju, otwarcie 12 nowych oddziałów (zostałem 6), wdrożenie nowych narzędzi IT i do zarządzania, a także nowego modelu organizacyjnego Spółki.*

#### **PAŹDZIERNIK 2002 - LUTY 2003**

Adecco Italy Spa  
Usługi HR

##### **Kierownik ds. rozwoju na Europę Wschodnią**

*Działania związane z rozwojem sprzedaży w Polsce, Czechach, na Słowacji i Węgrzech. Byłem ponadto odpowiedzialny za rozpoczęcie działalności w Rosji.*

#### **LISTOPAD 2000 - WRZESIEŃ 2002**

Adecco Italy Spa  
Usługi HR

##### **Kierownik obszaru na Włochy**

*Koordynowanie 7 biurami w regionie Cuneo. Utrzymywanie kontaktu pomiędzy regionalnymi biurami Adecco oraz głównymi klientami w regionie. Byłem również odpowiedzialny za bezpośredni kontakt z 3 największymi klientami w kraju.*

#### **STYCZEŃ 2000 - LISTOPAD 2000**

Adecco Italy Spa  
Usługi HR

##### **Kierownik oddziału**

## **EDUKACJA I SZKOLENIA**

- Daty (od – do)
  - Uczelnia
  - Uzyskane kwalifikacje
  - Tytuł pracy dyplomowej
- Klasyfikacja na szczeblu krajowym

#### **1995 - 1999**

Uniwersytet Turyński

Ukończenie wydziału ekonomii na kierunku Administracja, finanse i controlling

„Strategie inwestycyjne w krajach Europy Wschodniej. Studium przypadku: Fiat Automotive w Rosji” - dyskusja na temat finansowania przedsiębiorstw.

110/110

#### **2019**

LSE – London School of Economics

Finanse dla członków zarządu

#### **2013**

INSEAD

Program zarządzania dla starszego kierownictwa

#### **2011**

Barranco

Szkolenie z przemówień

#### **2009**

Connor Language Training School

Wystąpienia publiczne

#### **2007**

SDA Bocconi School

Adecco Italia - program szkoleniowy z zarządzania

#### **2004 - 2006**

- Jednostka edukacyjna
- Uzyskane kwalifikacje

IMD School - Lozanna  
Program szkoleniowy z kierownictwa na poziomie zaawansowanym

- Daty (od – do)
- Jednostka edukacyjna
- Uzyskane kwalifikacje

**2002**  
Interfim  
Zaawansowane techniki sprzedaży

- Daty (od – do)
- Jednostka edukacyjna
- Uzyskane kwalifikacje

**2001**  
Apricot  
Szkolenie z zakresu ogólnego kierownictwa

## UMIEJĘTNOŚCI

### JĘZYK OJCZYSTY

### WŁOSKI

### ZNAJOMOŚĆ INNYCH JĘZYKÓW

- Czytanie
- Pisanie
- Mówienie

### ANGIELSKI

Na poziomie biegłym  
Na poziomie biegłym  
Na poziomie biegłym

- Czytanie
- Pisanie
- Mówienie

### FRANCUSKI

Na poziomie biegłym  
Na poziomie dobrym  
Na poziomie dobrym

### UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJE SPOŁECZNE

Byłem wolontariuszem dla organizacji „Casa do Menor” w Brazylii, która zajmuje się problemem bezdomności wśród dzieci.  
Gram w piłkę nożną, padel i tenis, jeżdżę na nartach oraz snowboardzie, a także biegam.

### UMIEJĘTNOŚCI TECHNICZNE

Dobra znajomość programu Windows Xp, Office (Word, Excel, Powerpoint), narzędzi internetowych oraz e-mail.

### PRAWO JAZDY

Kategoria A i B