

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach  
w Creepy Jar Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie  
za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r.**

## **I. Wprowadzenie**

---

Rada Nadzorcza Creepy Jar S.A. („Spółka”, „Creepy Jar”) działając w celu wykonania obowiązku przewidzianego w § 12 ust. 3 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Creepy Jar S.A. („**Polityka Wynagrodzeń**”) oraz art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. 2022.2554 z późn. zm.), niniejszym przedkłada sprawozdanie („**Sprawozdanie**”) o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Creepy Jar S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r. („**okres sprawozdawczy**”).

W okresie sprawozdawczym członkowie organów Spółki byli wynagradzani na podstawie Polityki Wynagrodzeń, przyjętej uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 24 czerwca 2021 r., zmienionej uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25 października 2022 r.

Polityka Wynagrodzeń jest dostępna na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://creepyjar.com/lad-korporacyjny/>

## **II. Wynagrodzenia Członków Zarządu**

---

### **1. Skład Zarządu w okresie sprawozdawczym:**

- Krzysztof Kwiatek (Prezes Zarządu),
- Grzegorz Piekart (Członek Zarządu),
- Krzysztof Sałek (Członek Zarządu),
- Tomasz Soból (Członek Zarządu).

W okresie sprawozdawczym oraz do dnia sporządzenia Sprawozdania skład Zarządu nie uległ zmianie.

### **2. Zasady wynagradzania Członków Zarządu**

Wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu dzielą się na:

- (i) wynagrodzenie stałe otrzymywane przez każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia swojej funkcji,
- (ii) wynagrodzenia stałe otrzymywane przez każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia na rzecz Spółki usług specjalistycznych,
- (iii) wynagrodzenie zmienne tj. premie pieniężne, programy motywacyjne, oraz
- (iv) świadczenia dodatkowe nie mające bezpośrednio charakteru pieniężnego.

Z tytułu pełnienia funkcji członkowie Zarządu otrzymują miesięczne wynagrodzenie w równej kwocie dla każdego członka Zarządu. Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 4/12/2023 z dnia 6 grudnia 2023 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji ustalone zostało na kwotę 31.350 (trzydzieści jeden tysięcy trzysta pięćdziesiąt) PLN brutto miesięcznie począwszy od 1 stycznia 2024 r.



Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 3/12/2024 z dnia 16 grudnia 2024 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu pełnienia funkcji ustalone zostało na kwotę 33.000 (trzydzieści trzy tysiące) PLN brutto miesięcznie poczynawszy od 1 stycznia 2025 r.

Współpraca w zakresie świadczenia na rzecz Spółki usług specjalistycznych kluczowych dla jej działalności odbywa się w oparciu o umowy o świadczenie usług, których treść, w tym również wysokość wynagrodzenia, została zatwierdzona uchwałą Rady Nadzorczej Spółki.

Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 3/12/2023 z dnia 6 grudnia 2023 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia przez nich usług specjalistycznych na rzecz Spółki ustalone zostało na kwotę 31.350 (trzydzieści jeden tysięcy trzysta pięćdziesiąt) PLN netto miesięcznie poczynawszy od 1 stycznia 2024 r.

Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 2/12/2024 z dnia 16 grudnia 2024 r. wynagrodzenie każdego członka Zarządu z tytułu świadczenia przez nich usług specjalistycznych na rzecz Spółki ustalone zostało na kwotę 33.000 (trzydzieści trzy tysiące) PLN netto miesięcznie poczynawszy od 1 stycznia 2025 r.

Członkowie Zarządu Spółki otrzymują również premie pieniężne. Od momentu wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne dla każdego członka Zarządu przyznawane jest przez Spółkę w sposób jasny, kompleksowy i zapewniający efektywną realizację Polityki Wynagrodzeń, poprzez nawiązanie do wyników finansowych oraz niefinansowych Spółki, uwzględniając interes społeczny, jak również przyczynienie się Spółki do ochrony środowiska oraz nakierowane na działania mające na celu zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.

Na premie pieniężne tworzy się fundusz premiowy, o którego alokacji decyduje Rada Nadzorcza na podstawie ocen uwzględniających takie elementy jak:

- a) realizacja zakładanych na dany rok obrotowy celów finansowych,
- b) wkład poszczególnych członków zarządu w realizację celów finansowych oraz niefinansowych,
- c) całokształt funkcjonowania Spółki, w tym zabezpieczenie ryzyk w kluczowych obszarach jej działalności,
- d) bezpieczeństwo finansowe Spółki.

Łącznie budżet premii pieniężnych nie może przekroczyć 6% (sześciu procent) zysku netto Spółki za dany rok obrotowy. Rada Nadzorcza dokonuje corocznie oceny wyniku finansowego Spółki oraz kryteriów opisanych powyżej i na tej podstawie podejmuje uchwałę określającą wysokość funduszu premiowego oraz udział poszczególnych członków Zarządu w tym funduszu. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, w 2025 r. Członkom Zarządu przyznano premie pieniężne w łącznej wysokości 950.000 PLN, tj. kwocie stanowiącej 6% zysku netto osiągniętego przez Spółkę w poprzednim roku obrotowym.

Członkowie Zarządu od 2023 r. uczestniczą w Programie Motywacyjnym 2023-2025 ustanowionym przez Walne Zgromadzenie uchwałą nr 16 z dnia 30 maja 2023 r., którego zasady określone zostały w Regulaminie Programu Motywacyjnego 2023-2025, stanowiącym załącznik do ww. uchwały Walnego Zgromadzenia („**Regulamin PM 2023-2025**”). Na zasadach określonych w Regulaminie PM 2023-2025 na posiedzeniu z dnia 13 września 2023 r. Rada Nadzorcza Spółki uchwałą nr 2/09/2023 zatwierdziła listę uczestników Programu Motywacyjnego obejmującą m.in. obecnych Członków Zarządu Spółki. W ramach ww. uchwały każdy z Członków Zarządu otrzymał możliwość objęcia do 4.625 akcji, w zależności od zrealizowanych przez Spółkę wyników finansowych za lata 2023-2025.

W 2024 r. Spółka pokrywała koszty ubezpieczenia medycznego na rzecz Członków Zarządu i ich osób najbliższych. Członkowie Zarządu mieli do dyspozycji samochody służbowe oraz możliwość skorzystania z funkcjonującego w

Spółce dofinansowania do programu sportowo-rekreacyjnego typu Multisport. Ponadto Członkowie Zarządu są objęci funkcjonującym w Spółce ubezpieczeniem związanych z pełnieniem funkcji w jej organach.

### 3. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu w 2024 roku (w PLN)

Imię, nazwisko, funkcja	Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji (brutto)	Wynagrodzenie stałe z tytułu świadczonych usług (netto)	Wynagrodzenie zmienne - premie za rok 2023 wypłacone w roku 2024 (brutto)	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego	Świadczenia dodatkowe (brutto)	Wynagrodzenie zmienne za 2024 rok do wypłaty w 2025 roku (brutto)
Krzysztof Kwiatek, Prezes Zarządu	376 200	376 200	272 500	0,36	11 463	237 500
Krzysztof Sałek, Członek Zarządu	376 200	376 200	272 500	0,36	11 463	237 500
Tomasz Soból, Członek Zarządu	376 200	364 308	272 500	0,36	12 039	237 500
Grzegorz Piekart, Członek Zarządu	376 200	376 200	272 500	0,36	4 800	237 500

### 4. Program Motywacyjny na lata 2023-2025, w tym liczba przyznanych uprawnień i zasady ich realizacji.

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwałą nr 16 z dnia 30 maja 2023 r. ustanowiło Program Motywacyjny 2023-2025 dla kluczowych pracowników i współpracowników oraz członków Zarządu Creepy Jar S.A. („PM 2023-2025”). Szczegółowe założenia i zasady realizacji programu określa Regulamin PM 2023-2025.

W ramach Programu Motywacyjnego 2023-2025 uprawnionym będzie mogło być przyznane do 37.000 nowych akcji w podwyższonym kapitale zakładowym Spółki, podzielonych na dwie równe transze. Zgodnie z Regulaminem PM 2023-2025 Walne Zgromadzenie, przyjmując ww. Regulamin, wskazało ogólne cele Spółki obowiązujące w czasie trwania Programu Motywacyjnego jego uczestników, którzy zawarli Umowy Uczestnictwa w 2023 r. i zawarły je w latach kolejnych. Są one następujące:

- pozostawanie przez pracownika lub współpracownika Spółki w relacji prawnej wynikającej z określonych umów (np. umowa o świadczenie usług, umowa o pracę), co najmniej od dnia zawarcia umowy uczestnictwa do 31 grudnia 2025 roku włącznie (Transza 1),
- osiągnięcie przez Spółkę średniorocznego zysku brutto w latach 2023-2025 w wysokości 30.000.000 PLN (Transza 2), jako warunek pełnej alokacji Transzy 2.

Warunki obejmowania akcji przez uczestników Programu Motywacyjnego są następujące:

- Transza 1 – przeznaczona wyłącznie dla pracowników oraz współpracowników Spółki (z wyłączeniem członków Zarządu Spółki) – 18.500 akcji nabywanych po cenie emisyjnej wynoszącej 1 (jeden) złoty;
- Transza 2 – przeznaczona dla pracowników, współpracowników oraz członków Zarządu Spółki – 18.500 akcji nabywanych po cenie emisyjnej wynoszącej 1 (jeden) złoty;



Zgodnie z Regulaminem PM 2023-2025 Rada Nadzorcza Spółki uchwałą nr 1/09/2023 z dnia 13 września 2023 r. przyjęła Szczegółowe Cele Spółki w ramach PM 2023-2025, w szczególności ustaliła progi alokacji w Transzy 2 w zależności od zrealizowanego przez Spółkę Zysku Brutto w okresie PM 2023-2025:

- Transza 1 – pozostawanie przez pracownika lub współpracownika Spółki w relacji prawnej wynikającej z określonych umów (np. umowa o świadczenie usług, umowa o pracę), co najmniej od dnia zawarcia Umowy Uczestnictwa do 31 grudnia 2025 roku włącznie, jako warunek alokacji Warrantów z Transzy 1. Pracownicy i współpracownicy nabywają akcje niezależnie od wyniku Spółki.
- Transza 2 – osiągnięcie przez Spółkę średniorocznego Zysku Brutto w latach 2023-2025 w wysokości 30.000.000 (trzydzieści milionów) złotych, jako warunek pełnej alokacji Warrantów z Transzy 2.

Progi alokacji w Transzy 2 w zależności od zrealizowanego przez Spółkę Zysku Brutto w Okresie Programu:

Poziom realizacji prognozy (nie mniej niż)	65%	75%	85%	100%
Realizacja Zysku Brutto w tys. PLN (nie mniej niż)	19 500	22 500	25 500	30 000
Planowana ilość akcji do przydzielenia w każdym z poziomów realizacji prognozy	55%	70%	85%	100%
Maksymalny przydział Warrantów/Akcji	10 175	12 950	15 725	18 500

Rada Nadzorcza podejmie uchwałę o przyznaniu określonej liczby akcji określonym przez nią uprawnionym w terminie do dnia 30 września 2026 r. Prawa z Programu Motywacyjnego będą mogły zostać wykonane na każde żądanie uprawnionego nie później niż do 31 grudnia 2026 r.

W tabeli poniżej podano dane o liczbie wstępnie przyznanych na rzecz Członków Zarządu, pełniących funkcję w 2024 roku, akcji (których ostateczna liczba i ich objęcie jest warunkowane zrealizowaniem odpowiednich celów Programu Motywacyjnego 2023-2025), cenie emisyjnej oraz terminie wykonania uprawnień.

Imię, nazwisko, funkcja	Liczba wstępnie przyznanych akcji	Cena emisyjna (PLN)	Okres na wykonanie uprawnienia
Krzysztof Kwiatek, Prezes Zarządu	4 625	1,00	do 31 grudnia 2026 r.
Krzysztof Sałek, Członek Zarządu	4 625	1,00	do 31 grudnia 2026 r.
Tomasz Soból, Członek Zarządu	4 625	1,00	do 31 grudnia 2026 r.
Grzegorz Piekart, Członek Zarządu	4 625	1,00	do 31 grudnia 2026 r.

### III. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

---

#### 1. Skład Rady Nadzorczej na dzień 1 stycznia 2024 r., 31 grudnia 2024 r. oraz na dzień sporządzenia Sprawozdania.

Skład Rady Nadzorczej na dzień 1 stycznia 2024 r.:

- Michał Paziewski (Przewodniczący Rady Nadzorczej),
- Mirosława Cienkowska (Członek Rady Nadzorczej).
- Artur Lebedziński (Członek Rady Nadzorczej),
- Tomasz Likowski (Członek Rady Nadzorczej),
- Piotr Piskorz (Członek Rady Nadzorczej).

W dniu 6 sierpnia 2024 r. Emitent raportem bieżącym nr 14/2024 poinformował o złożeniu przez Pana Artura Lebedzińskiego rezygnacji z pełnionej funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki ze skutkiem na dzień 31 sierpnia 2024 r.

W dniu 2 września 2024 r. Emitent raportem bieżącym nr 19/2024 poinformował, że Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki powołało w skład Rady Nadzorczej Spółki Pana Pawła Sawczuka na okres wspólnej kadencji.

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2024 r. oraz na dzień sporządzenia Sprawozdania:

- Michał Paziewski (Przewodniczący Rady Nadzorczej),
- Mirosława Cienkowska (Członek Rady Nadzorczej),
- Tomasz Likowski (Członek Rady Nadzorczej),
- Piotr Piskorz (Członek Rady Nadzorczej),
- Paweł Sawczuk (Członek Rady Nadzorczej).

W okresie sprawozdawczym oraz do dnia sporządzenia Sprawozdania skład Rady Nadzorczej nie uległ innym, niż wskazana powyżej, zmianom.

#### 2. Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej

Zgodnie ze Statutem Spółki, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie w ramach przyjętej polityki wynagrodzeń poprzez podjęcie uchwały.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie bez względu na częstotliwość formalnie zwoływanych posiedzeń Rady Nadzorczej. Członkom Rady Nadzorczej pełniącym funkcję w Komitecie Audytu przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości, terminie oraz sposobie jego wypłaty ustalonym przez Walne Zgromadzenie.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Uchwałą nr 5 z dnia 25 października 2022 r., począwszy od miesiąca listopada 2022 r., ustaliło wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki w następujący sposób:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki ustaliło na 7.900 (siedem tysięcy dziewięćset) PLN brutto miesięcznie;
- wynagrodzenie każdego Członka Rady Nadzorczej Spółki ustaliło na 4.800 (cztery tysiące osiemset) PLN brutto miesięcznie.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Uchwałą nr 17 z dnia 14 czerwca 2024 r., począwszy od miesiąca lipca 2024 r., ustaliło wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki w następujący sposób:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki ustaliło na 8.700 (osiem tysięcy siedemset) PLN brutto miesięcznie;
- wynagrodzenie każdego Członka Rady Nadzorczej Spółki ustaliło na 5.300 (pięć tysięcy trzysta) PLN brutto miesięcznie.

Uchwałą nr 21 z dnia 24 czerwca 2021 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, począwszy od lipca 2021 r., ustaliło wysokość wynagrodzenia dla osób wchodzących w skład Komitetu Audytu Spółki w następujący sposób:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Komitetu Audytu ustaliło na 3.000 (trzy tysiące) PLN brutto za każde posiedzenie Komitetu Audytu;
- wynagrodzenie każdego Członka Komitetu Audytu Spółki ustaliło na 1.500 (tysiąc pięćset) PLN brutto za każde posiedzenie Komitetu Audytu.

Walne Zgromadzenie jest uprawnione do przyznania członkom Rady Nadzorczej indywidualnych nagród w wysokości wskazanej w uchwale Walnego Zgromadzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej nie mogą otrzymywać od Spółki innego wynagrodzenia pieniężnego i niepieniężnego niż powyżej opisane.

W 2024 r. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali jakiejkolwiek części wynagrodzenia na podstawie planu premii lub podziału zysku, w formie opcji na akcje, w formie innego świadczenia w naturze (takich jak opieka zdrowotna lub środek transportu), z zastrzeżeniem objęcia ochroną ubezpieczeniową na podstawie funkcjonującego w Spółce ubezpieczenia związanego z pełnieniem funkcji w jej organach.

### 3. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w 2024 roku (w PLN)

Imię i nazwisko	Stanowisko	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji (brutto)
<b>Michał Paziewski</b>	Przewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	106 961
<b>Mirosława Cienkowska</b>	Członek Rady Nadzorczej, Przewodnicząca Komitetu Audytu	78 600
<b>Artur Lebedziński</b>	Członek Rady Nadzorczej	39 400
<b>Tomasz Likowski</b>	Członek Rady Nadzorczej	60 600
<b>Piotr Piskorz</b>	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	69 600
<b>Paweł Sawczuk</b>	Członek Rady Nadzorczej	21 200

## IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki;

Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;



Członkowie organów Spółki otrzymują wynagrodzenia zgodnie z zasadami określonymi w Polityce Wynagrodzeń. Jednocześnie nie otrzymują od Spółki świadczeń innych niż przewidziane Polityką Wynagrodzeń. Biorąc pod uwagę osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe, stabilność i rozwój zespołu produkcyjnego, realizację celów operacyjnych w okresie po przyjęciu Polityki Wynagrodzeń należy uznać, że jej cele są realizowane.

W ramach realizacji Polityki Wynagrodzeń kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane przy kalkulacji łącznej wartości funduszu na premie dla członków Zarządu oraz do ustalenia poziomu realizacji celów Programu Motywacyjnego w transzy przeznaczanej dla członków Zarządu.

**V. Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków organów, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;**

Wyszczególnienie (PLN)		2024	2023	2022	2021	2020
Przychody ze sprzedaży		30 983 732	37 499 910	54 910 256	46 128 029	37 670 842
Zysk/strata netto		15 895 484	18 327 203	36 459 275	29 108 364	22 408 772
Wynagrodzenie Członków Zarządu	łącznie	4 127 474	4 959 889	3 392 950	2 590 211	1 747 440
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej	łącznie	376 361	350 402	316 200	212 543	60 739
Średnie wynagrodzenie pracowników nie będących członkami organów Spółki		11 110	9 900	0	0	0

**VI. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r. poz. 351, 1495, 1571, 1655 i 1680);**

W analizowanym okresie Spółka nie należała do jakiegokolwiek grupy kapitałowej.

**VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;**

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia wypłacanych w pieniądzu. W ramach Programu Motywacyjnego 2023-2025 Spółka posiada prawo dokonania przymusowego umorzenia akcji nabytych w ramach programu przez uczestników programu, w sytuacji, gdy po nabyciu akcji:

- nastąpi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych pracownika, ciężkie naruszenie warunków umowy o współpracę albo ciężkie naruszenie obowiązków służbowych osób pełniących funkcję członka Zarządu Spółki,
- pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki, bez uprzedniej pisemnej zgody Spółki, prowadzić będzie działalność konkurencyjną wobec Spółki lub

- pracownik, współpracownik lub członek Zarządu Spółki zostanie prawomocnie skazany za przestępstwo popełnione umyślnie.

Ostateczne przyznanie akcji w ramach Programu Motywacyjnego 2023-2025 nastąpi do grudnia 2026 r., a powyższe zasady nie miały zastosowania w analizowanym okresie.

#### **VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń w spółce, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

---

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy na temat odstępstw dotyczących wdrażania i zastosowania Polityki Wynagrodzeń.

#### **IX. Opinia Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy dotycząca sprawozdania o wynagrodzeniach w poprzednim roku obrotowym**

---

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, działając na podstawie art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, uchwałą nr 16 z dnia 14 czerwca 2024 r., pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki Creepy Jar S.A. za rok 2023, bez dodatkowych zastrzeżeń.

#### **X. Wniosek do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.**

---

Rada Nadzorcza wnosi do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy o wyrażenie pozytywnej opinii dotyczącej Sprawozdania.