



# SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH

ZA 2022 ROK



## SPIS TREŚCI

1.	Wstęp	3
2.	Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	3
3.	Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń	7
4.	Kryteria dotyczące wyników	8
5.	Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki	8
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy	10
7.	Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe	10
8.	Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia	11
9.	Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przestąnek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.	11
10.	Przyjęcie sprawozdania o wynagrodzeniach i ocena biegłego rewidenta	11



## 1. Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o ofercie”) z późniejszymi zmianami oraz § 16 Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej XTB S.A. z dnia 16 lutego 2022 r. przyjętej przez Walne Zgromadzenie XTB S.A. w dniu 25 kwietnia 2022 r. („Polityka wynagrodzeń”).

Niniejsze Sprawozdanie zawiera kompleksowe informacje o wynagrodzeniach otrzymanych oraz należnych poszczególnym Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej XTB S.A. („Spółka”, „XTB”). Wynagrodzenia zostały przyznane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz Polityką zmiennych składników wynagrodzeń.

## 2. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2022 r. zostały wypłacone oraz przyznane w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń. Przy ustalaniu zasad wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej zostały wzięte pod uwagę zasady wynagradzania wszystkich pracowników Spółki, a także analiza sytuacji na rynku pracy oraz wynagrodzenia rynkowe w spółkach o podobnej skali i specyfice lub prowadzących podobny do Spółki przedmiot działalności. W przypadku ustalania wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej została przeprowadzona również analiza zakresu odpowiedzialności, potencjalnego ryzyka oraz specyfiki nadzorowanego przez danego Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej obszaru.

### 2.1. Wynagrodzenie Członków Zarządu

Model wynagradzania Członków Zarządu XTB S.A. obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia niepieniężne. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą. Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony.

#### Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Wynagrodzenie stałe, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy. Istotnym czynnikiem brany pod uwagę jest także zakres odpowiedzialności organizacyjnej danego Członka Zarządu. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia stałego Członkowie Rady Nadzorczej biorą pod uwagę sytuację na lokalnym rynku pracy, w taki sposób, aby poziom wynagrodzenia nie zachęcał Członków Zarządu do podejmowania nadmiernego ryzyka w celu uzyskania zmiennego składnika wynagrodzenia.

#### Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi premię roczną zależną od realizacji celów zarządczych. Wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od zrównoważonych i dostosowanych do ryzyka wyników osiągniętych przez poszczególnych Członków Zarządu, jak również wyników osiągniętych przez Spółkę i Grupę.

Członkowie Zarządu informowani są o stawianych celach oraz zasadach oceny, od których uzależnione jest przyznanie oraz wysokość zmiennych składników wynagrodzenia. Co najmniej 40% zmiennych składników wynagrodzenia uzależnione jest od efektów pracy danej osoby oraz uwzględnia ryzyko działalności Spółki.

Stosunek zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia nie może przekraczać 200% w odniesieniu do każdego Członka Zarządu, zaś w przypadku Członka Zarządu odpowiedzialnego za Ryzyko, stosunek ten nie może przekraczać 100%.

Wypłata zmiennych składników wynagrodzeń rozkładana jest na transze, przy czym uwzględnia się długoterminowe interesy Spółki. Co najmniej 50% zmiennych składników wynagrodzeń przyznana została w akcjach XTB lub instrumentach finansowych, których wartość była powiązana z sytuacją finansową Spółki.



Co najmniej 40% zmiennych składników wynagrodzeń wypłacanych w formie instrumentów finansowych jest rozliczane i wypłacane w okresie od trzech do pięciu lat, przy czym okres ten ustala się z uwzględnieniem cyklu koniunkturalnego, charakteru i ryzyka prowadzonej działalności oraz obowiązków danej osoby. Jeżeli zmienne wynagrodzenie nie przekracza równowartości w złotych 50 000 euro oraz ¼ całkowitego rocznego wynagrodzenia Członka Zarządu, nie podlega odroczeniu.

W przypadku, gdy kwota całkowitego wynagrodzenia tej osoby w poprzednim roku obrotowym przekracza równowartość w złotych kwoty 1.000.000 euro, odroczenie ma zastosowanie do 60% zmiennych składników wynagrodzenia.

### **Świadczenia niepieniężne Członków Zarządu**

Wynagrodzenie w postaci świadczenia niepieniężnego przyznane Członkom Zarządu to wynagrodzenie, które obejmuje:

- a) Program emerytalno – rentowy (PPK);
- b) Dodatkowe świadczenia pozapłacowe, w tym min. prywatna opieka medyczna, karta Multisport, ubezpieczenia.
- c) Możliwość korzystania ze sprzętu Spółki, w tym samochodu służbowego, komputerów, telefonów, a także dostęp do literatury i prasy branżowej.
- d) Możliwość uczestnictwa w szkoleniach.

Wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2022 r. oraz 2021 r. w podziale na stałe oraz zmienne składniki wynagrodzenia, a także ze wskazaniem świadczeń niepieniężnych. W tabeli zostały wskazane również wzajemne proporcje między poszczególnymi składnikami wynagrodzenia.



## W 2022 roku:

Imię i nazwisko stanowisko	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		3 Nadzwyczajne	4 Emerytalne PPK	5 Wynagrodzenie całkowite (w tys. zł)	6 Proporcja wynagrodzenia stałego do zmiennego
	Wynagrodzenie zasadnicze	Wydatki	Pozostałe wynagrodzenie stałe i dodatkowe korzyści	Zmienne do wyłaty					
Omar Arnaout Prezes Zarządu	960	-	4	1 200	-	22	2 186	82%	
Filip Kaczmarzyk Członek Zarządu	664	-	9	840	-	16	1 529	82%	
Jakub Kubacki Członek Zarządu	432	-	8	440	-	10	890	102%	
Andrzej Przybylski	432	-	3	220	-	-	655	198%	
Paweł Szejko Członek Zarządu	480	-	6	600	-	11	1 097	83%	

## W 2021 roku:

Imię i nazwisko stanowisko	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne		3 Nadzwyczajne	4 Emerytalne PPK	5 Wynagrodzenie całkowite (w tys. zł)	6 Proporcja wynagrodzenia stałego do zmiennego
	Wynagrodzenie zasadnicze	Wydatki	Pozostałe wynagrodzenie stałe i dodatkowe korzyści	Zmienne do wyłaty					
Omar Arnaout Prezes Zarządu	720	-	3	462	-	22	1 207	161%	
Filip Kaczmarzyk Członek Zarządu	477	-	8	323	-	16	824	155%	
Jakub Kubacki Członek Zarządu	360	-	8	166	-	4	538	224%	
Andrzej Przybylski	360	-	3	180	-	-	543	202%	
Paweł Szejko Członek Zarządu	384	-	6	231	-	11	632	174%	



## 2.2. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej zostały wskazane w Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania. Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wynagrodzenie stałe oraz świadczenia niepieniężne. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wyłącznie wynagrodzenie stałe oraz wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych.

### Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Rady Nadzorczej pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy. Istotnym czynnikiem branym pod uwagę jest także zakres odpowiedzialności danego Członka Rady Nadzorczej. Wysokość i zasady wypłaty wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej zostały ustalone przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w uchwale nr 7 z dnia 25 kwietnia 2022 r.

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń dzieli się na trzy progi:

- a) wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- b) wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, którzy sprawują równocześnie funkcję Członka w co najmniej jednym Komitecie w ramach Rady Nadzorczej;
- c) wynagrodzenie pozostałych Członków Rady Nadzorczej, którzy nie sprawują funkcji w Komitecie w ramach Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie przyznawane przez Spółkę Członkom Rady Nadzorczej odzwierciedla tym samym łącznie pełnienie funkcji nadzorczych oraz pracę w komitetach. W 2022 r. Członkowie Rady Nadzorczej sprawowali funkcje w następujących komitetach:

- Pan Jan Byrski – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Wynagrodzeń, Przewodniczący Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem oraz Przewodniczący Komitetu Nominacji do dnia 16 sierpnia 2022 r.
- Pan Jakub Leonkiewicz- Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Wynagrodzeń, Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem oraz Członek Komitetu Nominacji do dnia 16 sierpnia 2022 r.
- Pan Grzegorz Grabowicz – Przewodniczący Komitetu Audytu, Członek Komitetu Wynagrodzeń, Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem oraz Członek Komitetu Nominacji do dnia 16 sierpnia 2022 r.
- Pan Łukasz Baszczyński – Członek Komitetu Wynagrodzeń, Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem oraz Członek Komitetu Nominacji do dnia 16 sierpnia 2022 r.
- Pan Bartosz Zabłocki – Członek Komitetu Audytu, Członek Komitetu Wynagrodzeń, Członek Komitetu ds. Zarządzania Ryzykiem oraz Członek Komitetu Nominacji do dnia 16 sierpnia 2022 r.

Komitet Nominacji został rozwiązany w dniu 16 sierpnia 2022 r.

### Świadczenia niepieniężne Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie w postaci świadczenia niepieniężnego przyznane Członkom Zarządu to wynagrodzenie, które obejmuje:

- a) Program emerytalno – rentowy – PPK;
- b) Możliwość korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych, w tym min. Prywatna opieka medyczna, karta Multisport, ubezpieczenie;
- c) Możliwość korzystania ze sprzętu Spółki, w tym samochodu służbowego, komputerów, telefonów, a także dostęp do literatury i prasy branżowej;
- d) Możliwość uczestnictwa w szkoleniach.

Wynagrodzenie w postaci świadczeń niepieniężnych dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki.



Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2022 r. oraz 2021 r., z uwzględnieniem stałych składników wynagrodzeń oraz świadczeń niepieniężnych.

Imię i nazwisko stanowisko	2022				2021		
	Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)			Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)			
	Wynagrodzenie zasadnicze	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Dodatkowe korzyści	Wynagrodzenie zasadnicze	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Dodatkowe korzyści	
Byrski Jan Przewodniczący Rady	-	57	1	-	5	-	
Leonkiewicz Jakub Członek rady	-	48	1	-	45	1	
Baszczyński Łukasz Członek Rady	-	48	1	-	43	1	
Grabowicz Grzegorz Członek Rady	-	48	1	-	43	1	
Zabłocki Bartosz Członek Rady	-	48	1	-	43	1	

### 3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej zgodne jest z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników Spółki, jak również zrównoważonego rozwoju Spółki i Grupy. Pracownicy Spółki są adekwatnie wynagradzani za swoją pracę oraz motywowani do osiągania jak najlepszych wyników, jak również celów strategicznych Spółki.

Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą określenia łącznej wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2022 r. była ocena efektów pracy danej osoby i danej jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników Spółki. Ponadto, wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki. Przy przyznaniu i wypłacie zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, wewnętrzna organizacja, jak również zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez Spółkę. Strategia biznesowa prowadzenia działalności przez Spółkę i grupę kapitałową Spółki („Grupa”) dostępna jest na stronie internetowej Spółki w sekcji „Relacje inwestorskie”. Strategia Spółki i Grupy opiera się na następujących obszarach rozwoju:

- (i) rozwój działalności na rynkach, na których Grupa jest obecna w Europie Środkowo-Wschodniej oraz Europie Zachodniej;
- (ii) rozszerzanie międzynarodowej obecności Grupy poprzez ekspansję na nowe rynki, w tym na rynki w Ameryce Łacińskiej, Afryce i Azji;
- (iii) rozwój instytucjonalnego segmentu działalności (X Open Hub);
- (iv) rozszerzanie oferty produktów i usług Grupy oraz rozwijanie nowych technologii;
- (v) rozwój poprzez atrakcyjne dla Grupy połączenia i przejęcia innych podmiotów, jak i wspólne przedsięwzięcia (joint venture).

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2022 r. uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe interesy zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki. Cele określone w Polityce wynagrodzeń realizowane były poprzez:

- (i) ustalenie oraz przyjęcie jasnych, stabilnych i przewidywalnych reguł dotyczących nawiązywania stosunków prawnych z Członkami Zarządu oraz Członkami Rady Nadzorczej, jak również zasad wynagradzania Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej oraz ich przestrzeganie;
- (ii) uzależnienie wysokości zmiennych składników wynagrodzeń od wyników osiągniętych przez poszczególnych Członków Zarządu i wyników osiągniętych przez Spółkę i Grupę, a tym samym zmotywowanie do realizacji strategii Spółki;



- (iii) sprawowanie nadzoru nad realizacją Polityki wynagrodzeń przez Radę Nadzorczą oraz uczestnictwo Walnego Zgromadzenia w procesie uchwalania oraz kontroli realizacji zasad określonych w Polityce wynagrodzeń.

#### 4. Kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń, Członkowie Zarządu objęci Polityką wynagrodzeń otrzymali za 2022 r. wynagrodzenie zmienne w postaci premii rocznej zależnej od realizacji celów zarządczych. W przypadku każdego Członka Zarządu wynagrodzenie to było indywidualnie uzależnione od wyników osiągniętych przez poszczególnych Członków Zarządu, jak również wyników osiągniętych przez Spółkę.

Wysokość docelowego wynagrodzenia zmiennego określona była w drodze uchwały upoważnionej do tej czynności Rady Nadzorczej. Stosowna informacja o stawianych przed poszczególnymi Członkami Zarządu celach oraz zasadach oceny wypełnienia celów została przekazana poszczególnym Członkom Zarządu do końca I kwartału 2022 r.

Przy ocenie wyników indywidualnych Członków Zarządu pod uwagę wzięte zostały kryteria finansowe oraz kryteria niefinansowe. Kryteriami finansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników indywidualnych, były między innymi:

- (i) wykonanie budżetu Spółki oraz Grupy;
- (ii) wykonanie budżetu jednostki organizacyjnej, za którą dany Członek Zarządu odpowiada;
- (iii) wykonanie zadań przynoszących dodatkowe i nieplanowane przychody lub oszczędności z uwzględnieniem ryzyka, jakie związane było z realizacją takich zadań;
- (iv) Postanie strat, którym obiektywnie można było zapobiec (jako czynnik negatywny oceny).

Kryteriami niefinansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników indywidualnych, były między innymi:

- (i) uczestnictwo w działaniach wpływających na reputację Spółki;
- (ii) spełnienie oczekiwań dotyczących kompetencji;
- (iii) terminowość realizacji stawianych poszczególnym Członkom Zarządu zadań, przy uwzględnieniu obiektywnych warunków ich wykonywania;
- (iv) podejście do ryzyka, w tym czy były podejmowane działania narażające XTB na nadmierne lub nadmiernie skoncentrowane ryzyko;
- (v) realizacja strategii w nadzorowanych obszarach.

Ocena wyników indywidualnych oparta została o dane z co najmniej trzech ostatnich lat obrotowych, a w przypadku Członków Zarządu zatrudnionych w Spółce krócej niż trzy lata – o dane od momentu nawiązania stosunku pracy, tak aby faktyczna wypłata składników wynagrodzenia zależnych od wyników Spółki była rozłożona na okres uwzględniający cykl koniunkturalny i ryzyko związane z prowadzoną przez Spółkę działalnością. Dodatkowo struktura i wysokość zmiennych składników wynagrodzeń w stosunku do całkowitego wynagrodzenia nie wpływa zachęcająco do podejmowania krótkoterminowych i ryzykownych działań.

#### 5. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie co najmniej ostatnich 5 lat obrotowych.





Roczna zmiana	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2022
<b>Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (w tys. zł)</b>							
Byrski Jan <sup>1</sup> Przewodniczący Rady Nadzorczej	nd	nd	nd	nd	nd	nd	58
Baszczyński Łukasz <sup>2</sup> Członek Rady Nadzorczej	-12%	47%	95%	2%	-	11%	49
Grabowicz Grzegorz <sup>3</sup> Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	617%	2%	-	11%	49
Leonkiewicz Jakub <sup>4</sup> Członek Rady Nadzorczej	-42%	83%	36%	2%	-	7%	49
Zabłocki Bartosz <sup>5</sup> Członek Rady Nadzorczej	nd	nd	-	2%	-	11%	49
Jasik Jarosław <sup>6</sup> Członek Rady Nadzorczej	6%	22%	95%	2%	-9%	nd	nd
Król Sebastian <sup>7</sup> Przewodniczący Rady	-	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Kędzia Michał <sup>8</sup> Członek Rady	-	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Zeszuta Piotr <sup>9</sup> Członek Rady	-	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Strugała Marek <sup>10</sup> Członek Rady	nd	nd	-	nd	nd	nd	nd
<b>Wynagrodzenie Członków Zarządu (w tys. zł)</b>							
Arnaout Omar <sup>11</sup> Prezes Zarządu	nd	26%	-12%	136%	-31%	81%	2 186
Kaczmarzyk Filip <sup>12</sup> Członek Zarządu	nd	24%	-13%	83%	-31%	86%	1 529
Kubacki Jakub <sup>13</sup> Członek Zarządu	nd	nd	171%	76%	-26%	65%	890
Przybylski Andrzej <sup>14</sup> Członek Zarządu	nd	nd	nd	44%	-	21%	655
Szejko Paweł <sup>15</sup> Członek Zarządu	59%	27%	-11%	65%	-30%	74%	1 097
Maly Jakub <sup>16</sup> Prezes Zarządu	-42%	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Baszak Piotr <sup>17</sup> Członek Zarządu	nd	nd	nd	nd	nd	Nd	nd
Frańczak Paweł <sup>18</sup> Członek Zarządu	60%	-58%	nd	nd	nd	nd	nd
<b>Wyniki firmy (w tys. zł)</b>							
Przychody ogółem	17%	7%	-22%	255%	-23%	139%	1 390 605
Koszty ogółem	4%	10%	-3%	63%	24%	57%	-459 991
Odpisy netto z tytułu utraty wartości	-	-	-64%	-6%	-54%	-28%	-737
Zysk przed opodatkowaniem	21%	9%	-44%	693%	-44%	224%	929 877
Zysk należny udziałowcom XTB S.A.	20%	4%	-40%	672%	-44%	224%	761 564
<b>Średnie wynagrodzenie (w tys. zł)</b>							
Członkowie Rady Nadzorczej (2021-2022)	nd	52%	107%	2%	-	14%	254
Członkowie Zarządu (2021-2022)	477%	34%	16%	87%	-27%	70%	6 357
Nieaktywni Członkowie Rady Nadzorczej (2016-2020)	nd	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Nieaktywni Członkowie Zarządu (2016-2020)	-8%	-76%	nd	nd	nd	nd	nd
Pracownicy	-6%	4%	-	25%	23%	11%	246

1. Pan Jan Byrski pełni funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej od dnia 22 listopada 2021 r.

2. Pan Łukasz Baszczyński został powołany na Członka Rady Nadzorczej od dnia 8 października 2010 r.

3. Pan Grzegorz Grabowicz został powołany na Członka Rady Nadzorczej od dnia 10 listopada 2018 r.

4. Pan Jakub Leonkiewicz pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej do dnia 10 listopada 2021 r., w dniu 19 listopada 2021 r. został powołany na funkcję Członka Rady Nadzorczej kolejnej kadencji.

5. Pan Bartosz Zabłocki został powołany na Członka Rady Nadzorczej w dniu 6 listopada 2015 r.



6. Pan Jarosław Jasiak pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej do dnia 10 listopada 2021 r.
7. Pan Sebastian Król w dniu 29 października 2015 r. złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej ze skutkiem na dzień 31 października 2015 r. został odwołany z funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej/nie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej.
8. Pan Michał Kędzia w dniu 7 marca 2018 r. złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej/nie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej.
9. Pan Piotr Zeszuta w dniu 29 października 2015 r. złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej ze skutkiem na dzień 31 października 2015 r.
10. Pan Marek Strugała został powołany w dniu 07 marca 2018 r. na Kadencja upłynęła w dniu 9 listopada 2018 r.
11. Pan Omar Arnaout w dniu 23 marca 2017 r. został powołany na Prezesa Zarządu.
12. Pan Filip Kaczmarzyk w dniu 10 stycznia 2017 r. został powołany na Członka Zarządu.
13. Pan Jakub Kubacki w dniu 10 lipca 2018 r. został powołany na Członka Zarządu.
14. Pan Andrzej Przybylski w dniu 1 maja 2019 r. został powołany na Członka Zarządu.
15. Pan Paweł Szejko w dniu 28 stycznia 2015 r. został powołany na Członka Zarządu.
16. Pan Jakub Mały w dniu 10 stycznia 2017 r. został odwołany ze funkcji Prezesa Zarządu.
17. Pan Piotr Baszak w dniu 29 stycznia 2015 r. złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu.
18. Pan Paweł Frańczak w dniu 25 kwietnia 2018 r. złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Zarządu.

## 6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy

Członkowie Zarządu i Członkowie Rady Nadzorczej w 2022 r. oraz w 2021 r. nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki.

## 7. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe

Poniższa tabela uwzględnia informację w zakresie zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych lub zaoferowanych Członkom Zarządu w 2022 r., tj. liczby instrumentów finansowych przyznanych lub zaoferowanych Członkom Zarządu w 2022 r. oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, tj. cenę i datę wykonania oraz zmiany instrumentów.

Imię i nazwisko stanowisko	Tytułem	Instrument (w szt.)				Instrument (w tys. zł)			
		Termin wypłaty				2023	2024	2025	2026
		2023	2024	2025	2026				
Arnout Omar Prezes Zarządu	Premia za rok 2019	6 853	-	-	-	29	-	-	-
	Premia za rok 2020	8 499	5 666	-	-	150	100	-	-
	Premia za rok 2021	3 845	3 845	2 564	-	69	69	47	-
	Premia za rok	-	-	-	-	720	180	180	120
Kaczmarzyk Filip Członek Zarządu	Premia za rok 2019	6 266	-	-	-	26	-	-	-
	Premia za rok 2020	5 949	3 966	-	-	105	70	-	-
	Premia za rok 2021	2 692	2 692	1 794	-	48	48	33	-
	Premia za rok	-	-	-	-	504	126	126	84
Kubacki Jakub Członek Zarządu	Premia za rok 2019	-	-	-	-	-	-	-	-
	Premia za rok 2020	3 059	2 040	-	-	54	36	-	-
	Premia za rok 2021	-	-	-	-	-	-	-	-
	Premia za rok	-	-	-	-	264	66	66	44
Przybylski Andrzej Członek Zarządu	Premia za rok 2019	-	-	-	-	-	-	-	-
	Premia za rok 2020	-	-	-	-	-	-	-	-
	Premia za rok 2021	-	-	-	-	-	-	-	-
	Premia za rok	-	-	-	-	132	33	33	22
Szejko Paweł Członek Zarządu	Premia za rok 2019	-	-	-	-	-	-	-	-
	Premia za rok 2020	4 249	2 833	-	-	75	50	-	-
	Premia za rok 2021	1 923	1 923	1 282	-	35	35	23	-
	Premia za rok	-	-	-	-	360	90	90	60

\* ilość instrumentów zostanie określona w dniu ich przyznania przy uwzględnieniu takich czynników jak cena akcji XTB z momentu zamknięcia sesji na Giełdzie Papierów Wartościowych

w Warszawie z 7 dnia po dniu publikacji raportu zawierającego skonsolidowane sprawozdanie finansowe XTB za poprzedzający rok obrotowy.

Członek Zarządu, któremu w ramach zmiennych składników wynagrodzeń przyznane zostały prawa majątkowe wykonywane przez rozliczenie pieniężne (akcje syntetyczne) może złożyć Spółce pierwsze wezwanie do spełnienia świadczenia pieniężnego po dniu przyznania, tj. po dniu podpisania umowy o realizację pochodnego instrumentu finansowego. Kolejne wezwanie może zostać złożone po upływie 12 miesięcy, zaś trzecie wezwanie po upływie 24 miesięcy od dnia zawarcia umowy pochodnego instrumentu finansowego. Kolejne wezwania mogą być składane po upływie 36 miesięcy od zawarcia umowy pochodnego instrumentu finansowego.



Wartość każdej akcji syntetycznej jest równa cenie akcji Spółki z momentu zamknięcia sesji na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, z 7. dnia po dniu publikacji raportu zawierającego skonsolidowane sprawozdanie finansowe Spółki za poprzedzający rok obrotowy, a w przypadku braku takiej ceny w tym dniu, jest równa pierwszej cenie zamknięcia opublikowanej przez GPW po tym dniu. Wartość każdej akcji syntetycznej jest niezmienna w czasie.

## 8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zmienne składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane lub wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej domu maklerskiego, a w sytuacji, gdy jest to uzasadnione - z uwzględnieniem wyników finansowych domu maklerskiego lub wyników osiągniętych przez jednostkę organizacyjną, w ramach której dana osoba sprawowała funkcję. Jednocześnie dom maklerski może ograniczyć, wstrzymać lub odmówić wypłaty lub realizacji części lub całości zmiennych składników wynagrodzenia, gdy dom maklerski wykazuje stratę.

Zgodnie z zasadami dotyczącymi zmiennych składników wynagrodzeń obowiązującymi w Spółce, Członek Zarządu uprawniony do zmiennych składników wynagrodzeń nie może złożyć wezwania do wykupu instrumentów finansowych w danym roku obrotowym, jeżeli zatwierdzone sprawozdanie finansowe Spółki za bezpośrednio poprzedni rok obrotowy wykazało stratę na poziomie skonsolidowanym. W wypadku zaistnienia zdarzenia, o którym mowa w zdaniu poprzednim, złożenie wezwania nie jest możliwe do czasu, kiedy wartość straty poniesionej przez Spółkę, powiększonej o ewentualne kolejne straty, nie zostanie pokryta kapitałem rezerwowym pochodzącym z zatrzymanych zysków z lat ubiegłych lub zrównoważona wartością późniejszych zysków Spółki.

W 2022 r. Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym Członkom Zarządu.

## 9. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W 2022 r. Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

## 10. Przyjęcie sprawozdania o wynagrodzeniach i ocena biegłego rewidenta

Rada Nadzorcza przyjęła niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2022 rok uchwałą nr 6 z dnia 22 marca 2023 r. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy o ofercie. Podmiotem, któremu zlecono ocenę sprawozdania jest firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostanie udostępnione na stronie internetowej Spółki.

Warszawa, dnia 22 marca 2023 roku

---

z upoważnienia Rady Nadzorczej

Jan Byrski

Przewodniczący Rady Nadzorczej