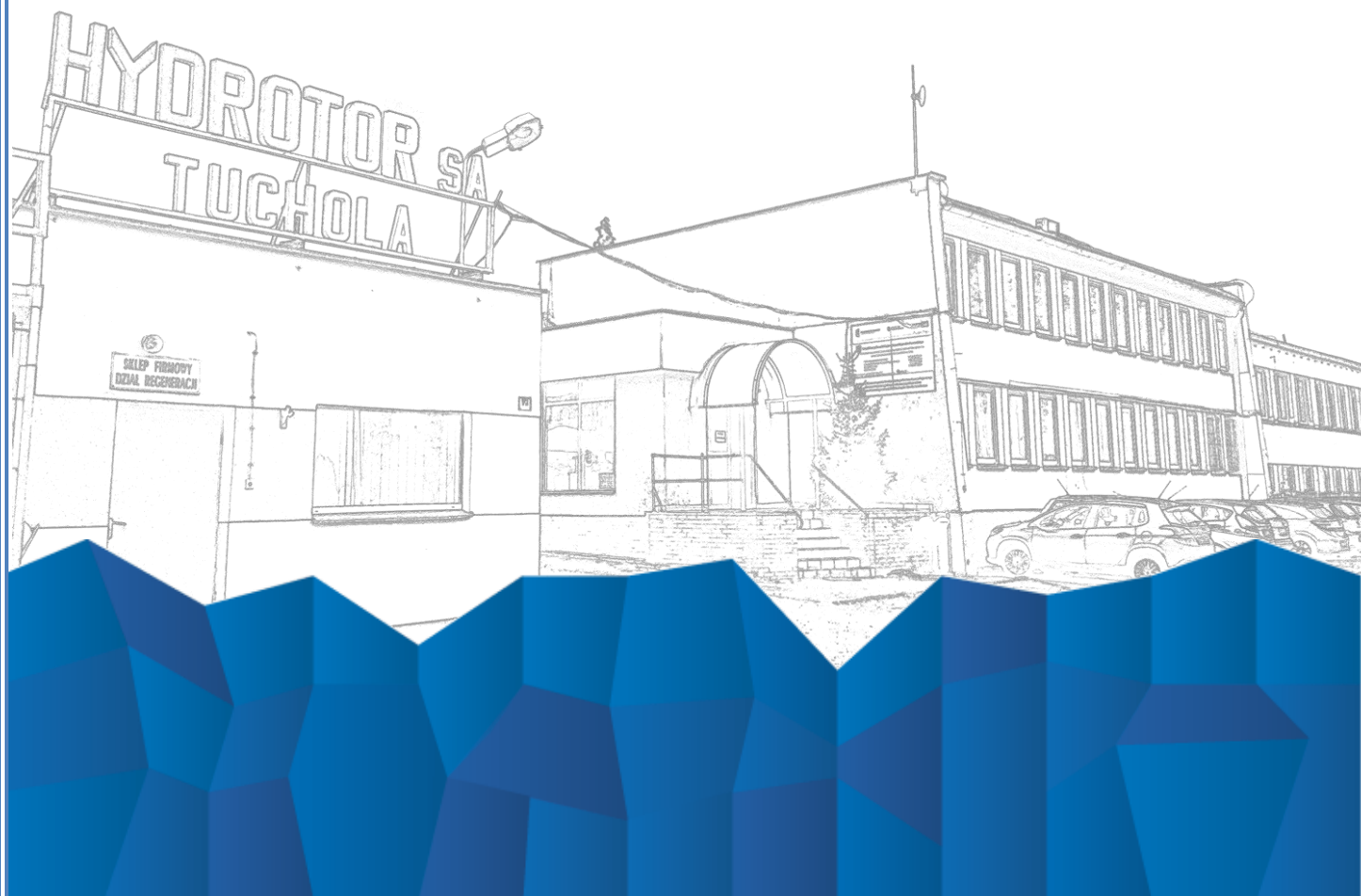




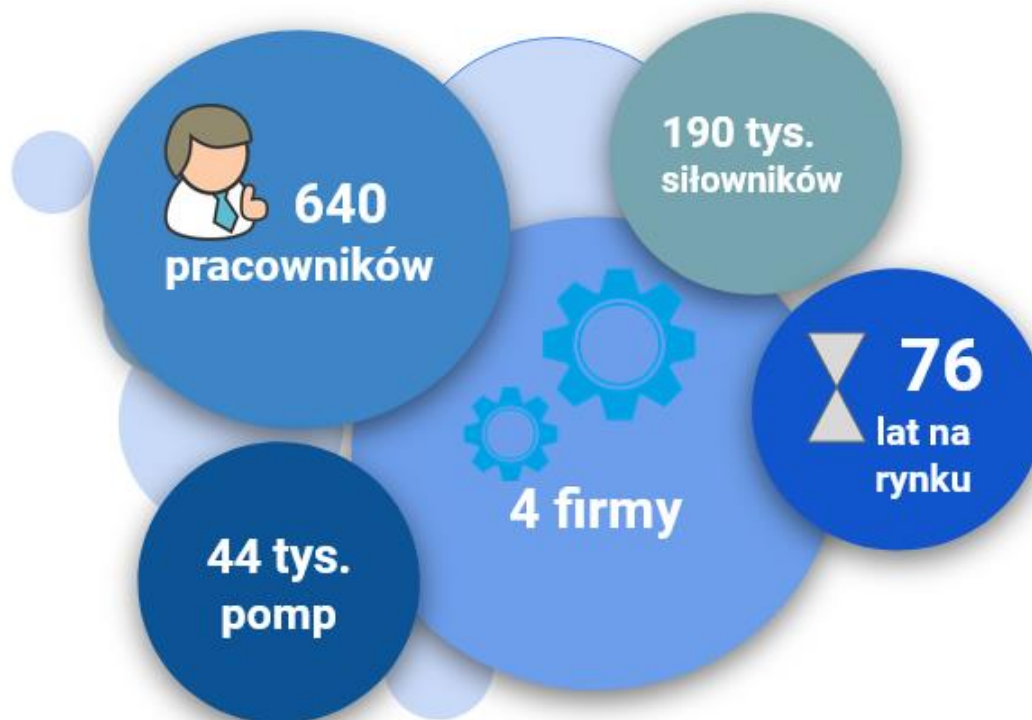
OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ HYDROTOR ZA LATA 2019 /2020



SPIS TREŚCI

G.1. Opis modelu biznesowego i strategicznych kierunków rozwoju	4
G.2. Ład zarządczy	7
G.3. Zarządzanie ryzykiem społecznym i środowiskowym	12
G.4. Zarządzanie etyką	16
E.1. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Surowce i materiały	17
E.2. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Paliwa i Zużycie surowców energetycznych oraz energii elektrycznej:	21
E.3. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Woda	24
E.4. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Bioróżnorodność	26
E.5. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Emisje do atmosfery	29
E.6. Oddziaływanie bezpośrednie i pośrednie: Odpady i ścieki	32
E.7. Pozostałe aspekty bezpośredniego i pośredniego oddziaływania na środowisko	34
E.8. Rozszerzona odpowiedzialność środowiskowa: Produkty i usługi	35
S.1. Korzystanie z pomocy publicznej i zlecenia publiczne	36
S.2. Poziom zatrudnienia i poziom wynagrodzeń	38
S.3. Relacje ze stroną pracowniczą i wolność zrzeszania	45
S.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)	46
S.5. Rozwój i edukacja	51
S.6. Zarządzanie różnorodnością	53
S.7. Prawa człowieka	54
S.8. Praca dzieci i praca przymusowa	55
S.9. Społeczności lokalne i zaangażowanie społeczne	56
S.10. Przeciwdziałanie korupcji	58
S.11. Bezpieczeństwo produktów i konsumentów	60
S.12. Komunikacja marketingowa	61
S.13. Ochrona prywatności	66
S.14. Oznakowanie produktów	67
S.15. Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe	68

GRUPA HYDROTOR W LICZBACH (2020)



G.1. OPIS MODELU BIZNESOWEGO I STRATEGICZNYCH KIERUNKÓW ROZWOJU

Grupa Hydrotor jest czołową Grupą Kapitałową produkującą hydraulikę siłową oraz świadczącą usługi precyzyjnej obróbki skrawaniem na rynku krajowym i zagranicznym. Produkcja elementów hydrauliki siłowej obejmuje, ale nie ogranicza się do cylindrów hydraulicznych, pomp zębatych, zaworów i bloków, zasilaczy, rozdzielaczy, pomp ręcznych oraz innych elementów według dokumentacji własnej lub klienta. Firma świadczy też usługi obróbki skrawaniem elementów z dokładnością od kilku mikrometrów do wielu metrów.

MISJA I WIZJA GRUPY HYDROTOR

MISJA

Grupy Kapitałowej Hydrotor

Możliwie jak najlepsze zaspokojenie potrzeb swoich klientów, udziałowców i pracowników.

Wypracowywanie dla akcjonariuszy zrównoważonej, atrakcyjnej stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału poprzez:

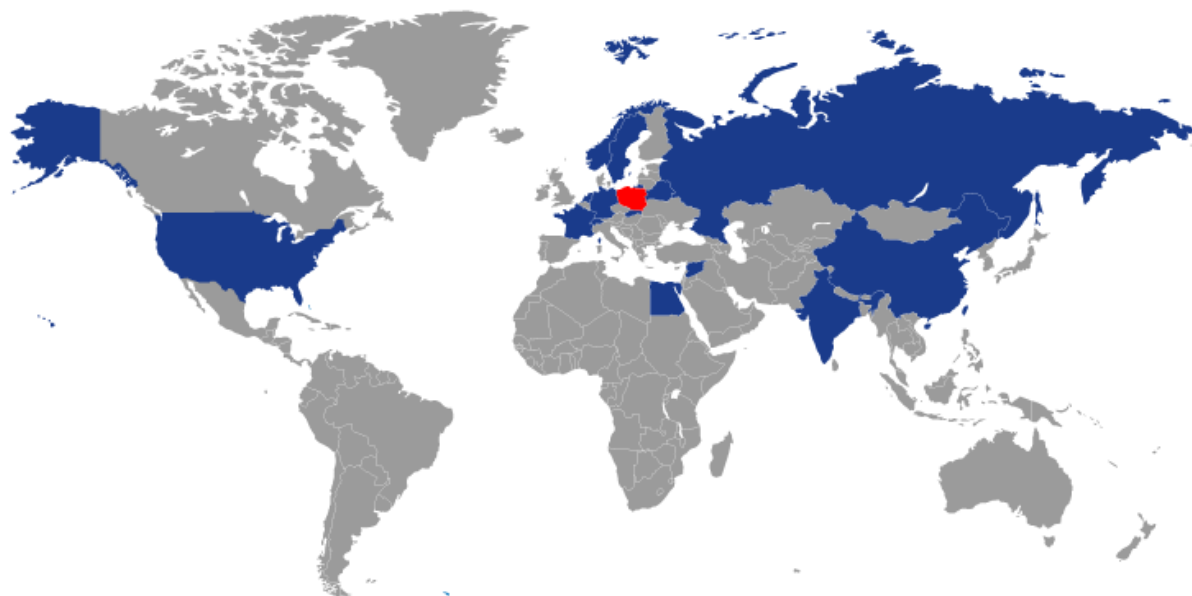
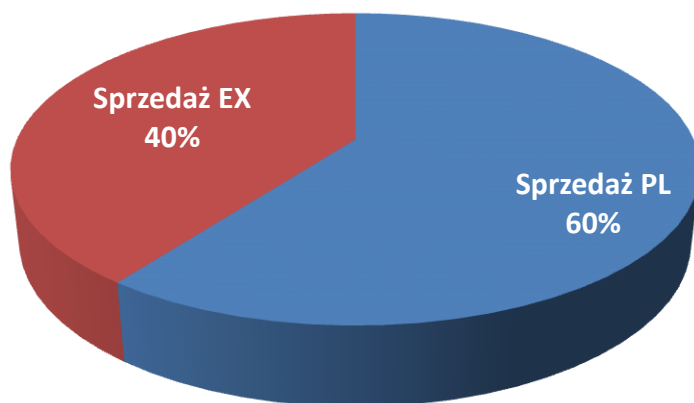
- rekomendowanie i dostarczanie klientom optymalnych rozwiązań z zakresu hydrauliki siłowej w oparciu o najwyższej jakości własne produkty oferowane w akceptowalnej cenie i w pożądanym terminie,
- wykorzystanie i rozwój kompetencji zespołów Grupy Kapitałowej.

WIZJA

Budowanie silnych marek w Grupie Hydrotor w oparciu o kompetentne zespoły R&D wdrażające nowe i innowacyjne produkty oraz ciągle optymalizowane procesy

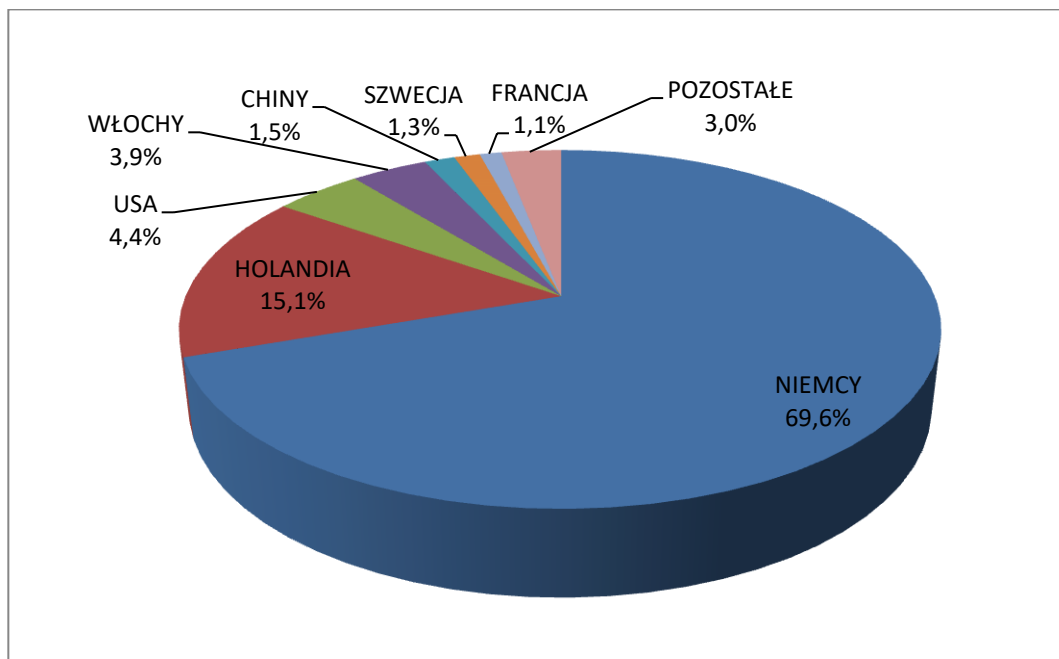
- centralne planowanie i optymalizacja produkcji uwzględniające modernizację parku maszynowego
- zwiększanie rozpoznawalności marek Grupy Hydrotor
- wielopoziomowa współpraca z producentami oraz firmami handlowymi w Polsce i na Świecie w zakresie kooperacji oraz wyrobów własnej konstrukcji
- podejmowanie działań mających na celu uzyskanie synergii Spółek i zespołów w Grupie Hydrotor
- wprowadzanie i ciągle ulepszanie procesów zarządczych opartych o systemy, pozwalające na monitorowanie mierników efektywności
- kontynuacja współpracy z jednostkami naukowo – badawczymi
- tworzenie środowiska pracy i kultury organizacyjnej w Grupie Hydrotor wspierających pro-aktywność, długofalowy rozwój i satysfakcję pracowników

Struktura geograficzna sprzedaży w 2020 roku



Grupa Hydrotor sprzedaje i wysyła swoje produkty do ponad 14 krajów na świecie, a udział eksportu sukcesywnie rośnie. Dzięki dywersyfikacji geograficznej oraz branżowej możliwe jest zmniejszenie wpływu koniunktury na rynkach, co pozwala na obniżenie poziomu ryzyka w rozwoju Spółek.

SPRZEDAŻ EKSPORTOWA – STRUKTURA GEOGRAFICZNA, DANE ZA ROK 2020



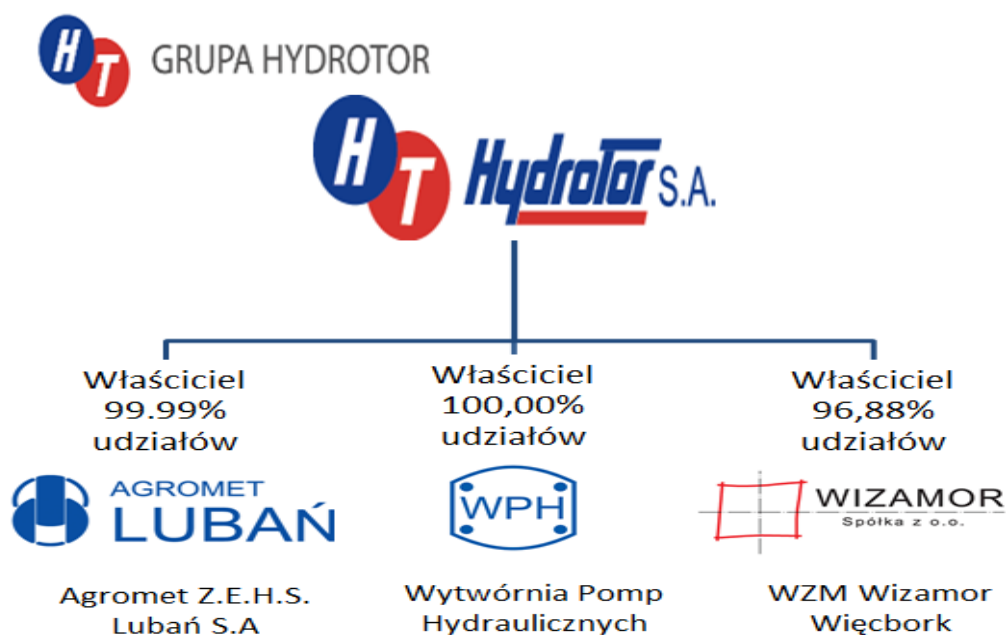
Grupa Hydrotor konsekwentnie buduje swoją markę współpracując z szeregiem podmiotów w kraju i za granicą. Większość naszych kontrahentów zagranicznych stanowią duże firmy niemieckie.

Głównymi odbiorcami naszych wyrobów są producenci maszyn rolniczych (ciągników, kombajnów, kosiarek, agregatów uprawowych, przyczep, pras, belownic), układów hydraulicznych, podnośników hydraulicznych, urządzeń przeładunkowych, maszyn budowlanych (koparek, dźwigów, ładowarek), samochodów i urządzeń komunalnych (pługów do odśnieżania, kontenerów śmieciowych, zamiatarek), urządzeń technologicznych (obrabiarek, wtryskarek) oraz producenci z branży transportowej (burty załadownicze, przyczepy, wózki widłowe).

PODSTAWOWYMI PROCESAMI PRODUKCYJNYMI STOSOWANYMI W NASZEJ FIRMIE SĄ:

- obróbka skrawaniem,
- spawanie,
- obróbka galwaniczna (cynkowanie, anodowanie),
- procesy montażu,
- malowanie,
- hartowanie,
- gratowanie (w tym termiczne).

G.2. ŁAD ZARZĄDCZY



W skład Grupy Kapitałowej Hydrotor w 2020 roku wchodziły:

spółka dominująca

- Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej Hydrotor SA z siedzibą w Tucholi

spółki zależne

- Agromet ZEHS Lubań SA z siedzibą w Lubaniu Śląskim,
- Wytwórnia Pomp Hydraulicznych Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu,
- Więcborskie Zakłady Metalowe Wizamor Sp. z o.o. z siedzibą w Więcborku.

W Hydrotor obok Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, organami spółki są Rada Nadzorcza i Zarząd. Głównym organem kontrolnym we wszystkich aspektach działalności spółki jest Rada Nadzorcza. Kompetencje i zasady działania Rady Nadzorczej określają m.in. Statut Spółki i Regulamin Rady Nadzorczej.

Wg informacji dostępnych w Spółce na dzień sporządzenia sprawozdania akcjonariuszami posiadającymi, co najmniej 5% w ogólnej liczbie głosów mogących uczestniczyć w WZA Spółki są:

Lp.	Posiadacze Akcji	Akcje imienne	Akcje na okaziciela	Liczba akcji	Liczba głosów	Procent głosów na WZA	Procent kapitału
1	Wacław Kropiński	83 405	5 000	88 405	422 025	13,915	3,686
2	Ryszard Bodziachowski ¹⁾		402 900	402 900	402 900	13,284	16,799
3	Mariusz Lewicki ¹⁾		373 000	373 000	373 000	12,298	15,553
4	PKO Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych ²⁾		348 650	348 650	348 650	11,496	14,537

¹⁾ stan akcji wraz z osobą bliską

²⁾ stan akcji z WZA RB 15/2020

Władze Spółki Hydrotor w okresie 01.01.2020 – 31.12.2020:

Zarząd

Imię i Nazwisko	Stanowisko
Mariusz Lewicki	Prezes Zarządu
Wiesław Wruck	Członek Zarządu

Rada Nadzorcza Rada Nadzorcza do dnia 27 czerwca 2020 roku pracowała w składzie:

Imię i Nazwisko	Stanowisko
Wacław Kropiński	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Czesław Głowczewski	Z-ca Przewodniczącego Rady
Janusz Deja	Sekretarz Rady Nadzorczej
Jakub Leonkiewicz	Członek Rady Nadzorczej
Ryszard Bodziachowski	Członek Rady Nadzorczej
Mieczysław Zwoliński	Członek Rady Nadzorczej

Komitet Audytu do dnia 27 czerwca 2020 roku funkcjonował w składzie:

Imię i Nazwisko	Stanowisko
Jakub Leonkiewicz	Przewodniczący Komitetu Audytu
Ryszard Bodziachowski	Członek Komitetu Audytu
Wacław Kropiński	Członek Komitetu Audytu

W dniu 27 czerwca 2020 roku podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, dokonano wyboru na kolejną kadencję członków **Rady Nadzorczej** w następującym składzie:

Imię i Nazwisko	Stanowisko
Ryszard Bodziachowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Wacław Kropiński	Z-ca Przewodniczącego Rady
Marcin Lewicki	Sekretarz Rady Nadzorczej
Monika Guzowska	Członek Rady Nadzorczej
Jakub Leonkiewicz	Członek Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza na posiedzeniu postanowiła, że wszyscy członkowie rady, będą pełnić funkcje członków komitetu. W skład **Komitetu Audytu** wchodzi:

Imię i Nazwisko	Stanowisko
Jakub Leonkiewicz	Przewodniczący Komitetu Audytu
Wacław Kropiński	Członek Komitetu Audytu
Marcin Lewicki	Członek Komitetu Audytu
Monika Guzowska	Członek Komitetu Audytu
Jakub Leonkiewicz	Członek Komitetu Audytu

WYKAZ CERTYFIKOWANYCH SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA (NP. ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ITD.)



Management Service

Spółka Hydrotor otrzymała certyfikat i wdrożyła system zarządzania jakością w zakresie: projektowania, produkcji i sprzedaży elementów i zespołów hydrauliki siłowej, usług w zakresie obróbki skrawaniem, usług w zakresie precyzyjnej obróbki skrawaniem i pomiarów elementów wielkogabarytowych. W Spółce system zarządzania wdrożony, nadzorowany i doskonalony zapewnia nadzór nad jakością w zakresach przyznanego certyfikatu.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka Certyfikująca	Numer certyfikatu	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015 (jakość)	TÜV SÜD Management Service GmbH	12 100 6842 TMS	16.07.2023	Lipiec 1996



W lipcu 2020r. pozytywny wynik audytu przeprowadzonego przez międzynarodową jednostkę certyfikującą TÜV SÜD Management Service GmbH potwierdził zgodność Systemu Zarządzania Spółki z wymaganiami powyższej normy.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka Certyfikująca	Numer certyfikatu	Data nadania	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015 (jakość)	TÜV Rhienland	19 810 000 532	14.01.2019	13.01.2022	Sierpień 2001



Spółka Agromet w celu zapewnienia wysokiej jakości wyrobów w roku 2001 wdrożyła System Zarządzania Jakością ISO 9001, który stosowany jest w zakresie: projektowania, produkcji i sprzedaży i obsługi elementów i zespołów hydrauliki siłowej. Spółka każdego roku pozytywnie przechodzi audyt zewnętrzny przeprowadzony przez firmę TÜV Rheinland, który jest potwierdzony certyfikatem. Obecnie otrzymany certyfikat obowiązuje do 13.01.2022 roku.

Wdrożenie tego systemu umożliwia Spółce skuteczną realizację wyznaczonych celów takich jak:

- zapewnienie naszym Klientom właściwej obsługi oraz pomoc w precyzowaniu wymagań pod kątem możliwości zastosowania naszych wyrobów,

- dostosowanie się do potrzeb Klientów przez rozszerzenie asortymentu wyrobów oraz modernizację już produkowanych,
- wdrożenie innowacyjności procesowych, technicznych i produkcyjnych,
- zapewnienie powtarzalności dostaw o pełnym zakresie parametrów,
- utrzymanie partnerskiej współpracy z dostawcami dla zapewnienia jakości materiałów i usług,
- ciągły rozwój stosowanej technologii i konstrukcji,
- stałe podnoszenie kwalifikacji zatrudnionego personelu.

22 października 2018 roku Spółka Wizamor otrzymała certyfikat wdrożenia Systemu Zarządzania Jakością zgodnie z wymogami normy PN-EN ISO 9001:2015 w zakresie produkcji zakuć do hydrauliki siłowej, usługi obróbki skrawaniem. System Zarządzania Jakością umożliwił Spółce prowadzenie skutecznej i efektywnej działalności biznesowej pozwalającej zachować pozycję rynkową oraz dostosować się do zmieniających warunków na rynku. Efektem wdrożenia Systemu Zarządzania Jakością jest zmniejszenie ilości niezgodności i braków wewnętrznych oraz reklamacji klientów.

W dążeniu do utrzymania znaczącej pozycji na rynku - najważniejszym dla nas kryterium jest zaufanie i zadowolenie klienta, ponieważ chcemy aby nasi Klienci mogli uznać wszelkie kontakty z naszymi Spółkami za źródło swojej satysfakcji.

Certyfikat zgodności z normą	Jednostka certyfikująca	Numer certyfikatu	Data nadania	Data ważności certyfikatu	Data przyznania pierwszego certyfikatu
ISO 9001:2015	Polska Akademia Jakości Cert Sp. z o.o.	2514/10/2018/J/C	22.10.2018	21.10.2021	Październik 2018

Obecnie nasze przedsiębiorstwa odnotowują gwałtowny rozwój, w związku z tym ma miejsce wiele zmian i reorganizacji, których celem jest dostosowanie się do coraz bardziej konkurencyjnego rynku, na którym dominować będzie jakość i produktywność oraz wymogi Industry 4.0 związane z czwartą rewolucją przemysłową.

Główne kierunki polityki zmierzające do osiągnięcia celów jakościowych realizowane są poprzez: skuteczne kształtowanie przekonań i świadomości każdego pracownika, że jego praca decyduje o jakości wyrobów i usług:

- współuczestnictwo i współodpowiedzialność wszystkich pracowników w procesach doskonalenia i modyfikacji systemu zarządzania jakością, poczynając od najwyższego kierownictwa a kończąc na pracownikach wykonujących najprostsze zadania,
- dbałość, aby każdy pracownik znał zasady i swoją odpowiedzialność za system zarządzania jakością, za wyrób, za usługę,
- systematycznie i skuteczne szkolenie całej załogi,

- motywowanie pracowników, docenianie ich osiągnięć,
- tworzenie warunków dla rozwoju partnerskich powiązań i wzajemnego komunikowania się na wszystkich szczeblach zarządzania,
- ciągły kontakt z klientem, w celu poznania i spełnienia jego wymagań i oczekiwań,
- wprowadzenie analiz i metod statystycznych, aby utrzymać oraz mierzyć poziom jakości w sterowaniu procesem i zarządzaniu przedsiębiorstwami,
- wdrażanie postępu technicznego i technologicznego oraz promowanie nowoczesnych technologii i urządzeń,

Gwarancją realizacji tych celów jest nasz system zarządzania jakością spełniający wymagania normy ISO 9001, obejmujący swoim zakresem wszystkie produkowane wyroby.



W maju 2017 Wydział Obróbki Wielkogabarytowej funkcjonujący w spółce Hydrotor otrzymał certyfikat Mikromat 4.0 za zgodność z MS191 (Industry 4.0) w zakresie obróbki precyzyjnej.



W niedalekiej przyszłości, mając na uwadze coraz większe wymagania ochrony środowiska, w naszych zakładach planujemy wdrożyć procedury systemu zarządzania środowiskowego zgodnie z wymogami normy ISO 14001.

G.3. ZARZĄDZANIE RYZYKIEM SPOŁECZNYM I ŚRODOWISKOWYM

Badanie i diagnozowanie ryzyka w naszej firmie obejmuje wszystkie obszary jej działalności. Staramy się w pełni monitorować, kontrolować i zapobiegać występującym zagrożeniom. Grupa stosuje zasadę ostrożności poprzez wdrożenie standardu jakościowego ISO 9001 oraz przyjęcie tej zasady w polityce rachunkowości.

Zgodnie z normami Systemu Zarządzania Jakością, mechanizmami zarządzania ryzykiem są wewnętrzne instrukcje dotyczące określenia ryzyka i szans oraz zawierające plan zarządzania ryzykiem. Ich celem jest identyfikacja, analiza, ocena i postępowanie z ryzykiem. Jego szacowanie w spółce wykonywane jest przynajmniej raz w roku na specjalnie przygotowanych do tego arkuszach. Polega to na określeniu ryzyka dla poszczególnych procesów oraz oszacowaniu prawdopodobieństwa, z jakim dane zagrożenie może wystąpić, skutków jakie może wywołać i możliwości jego wykrycia. Plan zarządzania ryzykiem określa potrzebę rozpoznania ryzyka występujących w poszczególnych wydziałach zakładu oraz zapewnienia, że ryzyko jest jasno zdefiniowane, przeanalizowane i udokumentowane.

Typy ryzyka z którymi muszą liczyć się spółki Grupy Kapitałowej:

- ✚ środowiskowe,
- ✚ ekonomiczne,
- ✚ polityczne i prawne,
- ✚ pracownicze,
- ✚ gospodarowania zapasami,
- ✚ pandemia Covid19.

RYZYKO ŚRODOWISKOWE

Działalność prowadzona w poszczególnych zakładach produkcyjnych wymaga przestrzegania szeregu regulacji w obszarach dotyczących środowiska naturalnego w tym m.in. w zakresie emisji zanieczyszczeń powietrza, zarządzania odpadami, wpływu na wody gruntowe, czy też ochrony flory i fauny w sąsiedztwie prowadzonej działalności produkcyjnej. Emitent podejmuje działania mające na celu zachowanie pełnej zgodności z poszczególnymi wymaganiami wyrażone m.in. W celu zapobiegania wszelkim ryzykom, każda z komórek organizacyjnych podejmuje odpowiednie środki. W zakresie infrastruktury, wyposażenia i ochrony środowiska są to m.in.:

- ✚ monitoring zużycia wody, energii, utylizacji odpadów, gazów i pyłów wprowadzanych do powietrza, stężenia ścieków,
- ✚ okresowe kontrole sprzętu technicznego, maszyn i urządzeń elektrycznych, instalacji przemysłowych, obiektów budowlanych,
- ✚ cykliczne badanie próbek ścieków pogalwanicznych.

Monitoring i kontrola strategicznych wydziałów przedsiębiorstwa pozwala spółkom rozpoznawać ryzyka występujących awarii, przekroczeń dopuszczalnych norm wprowadzanych do powietrza pyłów i gazów, wytworzonych odpadów czy substancji niebezpiecznych trafiających do instalacji wodnościekowej oraz zapobiegać ich skutkom.

RYZYKO PRACOWNICZE

Kluczowe ryzyka dotyczące kwestii pracowniczych skupiają się na zagrożeniach związanych z zapewnieniem odpowiedniego środowiska pracy. W celu wyeliminowania zagrożeń podejmowane są odpowiednie środki, aby zapewnić pracownikom bezpieczeństwo przeciwpożarowe, prawidłowy stan higieniczno-sanitarny w pomieszczeniach pracy, poziomy stężenia pyłów i czynników chemicznych oraz poziom hałasu poniżej dopuszczalnych norm, a także zapewnić odpowiednie oświetlenie, czy też temperaturę w miejscu pracy. Zapobieganie ryzykom z tym związanym odbywa się poprzez monitorowanie środowiska pracy, a także okresowe kontrolowanie poszczególnych stężeń i stanu urządzeń. Istotnym dla działania naszej firmy jest również ryzyko utraty kluczowych pracowników, a także ryzyko związane z trudnościami w znalezieniu właściwych kandydatów do pracy. Spółka na bieżąco monitoruje kwalifikacje pracowników oraz poziom wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy.

RYZYKO PRAWNE

Ryzyko prawne, z którym mierzy się Grupa Hydrotor wynika z nowych wymogów w zakresie ochrony środowiska. Takie działania mogą spowodować konieczność poniesienia dodatkowych nakładów na dostosowanie produktów Grupy do zaostrzonych norm środowiskowych. Zaostrzenia wymogów w zakresie gwarancji i rękojmi oraz umów z podwykonawcami. Wprowadzenie przepisów, które mogą potencjalnie wpłynąć na klientów, ich możliwości rozwoju lub utrzymania się na rynku, a tym samym na popyt na produkty Grupy Hydrotor. Ponadto, wiele z obecnie obowiązujących w Polsce przepisów prawnych i podatkowych nie zostało sformułowanych w sposób dostatecznie precyzyjny i brak jest ich jednoznacznej wykładni. Może to prowadzić do odmiennej ich interpretacji przez spółki Grupy Hydrotor przez orzecznictwo sądowe oraz organy podatkowe.

RYZIKO GOSPODAROWANIA ZAPASAMI

Zapasy spełniają kilka funkcji stanowiących przyczynę ich tworzenia i utrzymywania: funkcje antycypacyjne – wyprzedzające zaspokajanie potrzeb w relacji „dostawca-odbiorca”, ekonomiczne – efektu ekonomii skali produkcji i zakupów i funkcje zabezpieczające – niwelacja niebezpieczeństwa wyczerpania zapasów. Podejmowane przez Grupę decyzje zarządzania zapasami zmierzają do osiągnięcia równowagi między odpowiednim poziomem obsługi odbiorców a poziomem tworzonych i utrzymywanych zapasów bezpieczeństwa, kompensujących przypadki wzrostu popytu bądź opóźnień w dostawach. Ryzyko utrzymywania wysokiego stanu zapasów wiąże się z kosztem utrzymania zapasu, kosztem zamrożenia kapitału obrotowego.

Stale rosnąca konkurencja na rynku sprawia, że grupa wciąż poszukuje możliwości redukcji kosztów produkcji i zaopatrzenia. Stąd poszukuje potrzebne dobra na rynku globalnym. Brak zarządzania ryzykiem lub nieodpowiednie zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw mogą prowadzić do zagrożeń: obniżenia jakości produktu, uszkodzenia mienia i sprzętu, utraty reputacji w oczach klientów i innych partnerów biznesowych lub nawet spadku cen akcji. Grupa zarządzając ryzykiem dokonuje analizy otoczenia w łańcuchu dostaw, stosuje krótkie okresy planowania, dąży do tego, aby przepływy materiałowe w całym łańcuchu dostaw były synchronizowane.

ZIDENTYFIKOWANE RYZYKA SPOŁECZNE I ŚRODOWISKOWE

Ryzyka	Poziom	Opis
Wzrost znaczenia etyki i zapewnienia praw człowieka w łańcuchu dostaw	Niski	Ze względu na wzrost świadomości oraz wymogi naszych klientów zwiększa się presja na etykę oraz prawa człowieka.
Ryzyko prawne	Niski	Zaostrzenia wymogów w zakresie gwarancji i rękojmi oraz umów z podwykonawcami.
Ryzyko związane z ochroną środowiska	Niski	W ostatnich latach rosną wymogi dotyczące środowiska naturalnego, dotyczy to wzrostu udziału w łańcuchu dostaw firm posiadających certyfikaty środowiskowe np. ISO 14001.
Cyber bezpieczeństwo	Niski	Aspekt obejmuje podatności i zagrożenia cyberprzestrzeni, w szczególności ryzyko ataków i uszkodzenia rozwiązań teleinformatycznych budujących sieć połączeń przedsiębiorstwa.
Ryzyko walutowe	Średni	Wahania kursów walut mają istotny bezpośredni lub pośredni wpływ na ceny wielu surowców i opakowań jak również na wielkość przychodów z eksportu.
Ryzyko w zakresie źródeł łańcucha dostaw	Średni	Grupa zarządzając ryzykiem dokonuje analizy otoczenia w łańcuchu dostaw, stosuje krótkie okresy planowania, dąży do tego, aby przepływy materiałowe w całym łańcuchu dostaw były synchronizowane
Ryzyko cen surowców	Wysoki	Dział Zakupów na bieżąco analizuje rynek i podejmuje decyzje o kontraktacji z uwzględnieniem aktualnej sytuacji rynkowej. Kontrakty na zakup surowców zawierane są na podstawie dostępnych planów sprzedaży/zapotrzebowania na surowce w określonym okresie czasu.
Ryzyko niskiej skuteczności rekrutacji	Wysoki	Trudna sytuacja na rynku pracy zwiększa trudności z pozyskaniem wykwalifikowanych pracowników.
Ryzyko zwiększonej rotacji pracowników	Wysoki	Brak pracowników spowodował większą presję na wynagrodzenia oraz zwiększył ryzyko odejść, zwłaszcza wykwalifikowanych pracowników.
Pandemia Covid19	Wysoki	Nasilenie pandemii COVID-19 jej skala oraz każdorazowe fale wzrostu poziomu zachorowalności przyniosły negatywne skutki na działalności operacyjnej. Ponadto istnieje ryzyko, że trwająca pandemia będzie czynnikiem długofalowym istotnie zmieniającym sytuację na rynku, wśród Pracowników, Klientów, Dostawców i pozostałych Interesariuszy. W jej efekcie obserwować się będzie negatywny wpływ na działalność Grupy i jej wyniki finansowe.

G.4. ZARZĄDZANIE ETYKĄ

Firmy Grupy Hydrotor w swoim podejściu do biznesu kierują się zasadami etyki w kontaktach zewnętrznych i wewnętrznych. Aktualnie obowiązujące regulaminy pracy naszych Spółek, stworzone są na podstawie Kodeksu Pracy, który wyraźnie wskazuje na konieczność równego traktowania kobiet i mężczyzn, a także takiego samego odnoszenia się do ludzi bez względu na wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, czy też orientację seksualną.

Swoim pracownikom zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy, szkolenia w zakresie bhp i ppoż. oraz kierujemy ich na badania profilaktyczne. Ponadto nasza Grupa stosuje się do przepisów prawnych odnośnie zatrudniania młodocianych oraz warunków pracy kobiet ciężarnych.

W swojej działalności, przy podejmowaniu strategicznych decyzji, kierujemy się przesłaniem naszej misji, jaką jest:

**„Misją firmy Hydrotor jak i całej Grupy Hydrotor jest zaspokojenie
potrzeb swoich klientów, udziałowców, pracowników i
akcjonariuszy.”**

Świadomość nadrzędnych celów funkcjonowania Grupy pozwala nam na budowanie pozytywnych relacji z głównymi interesariuszami oraz dopasowanie procesu produkcji systemu zarządzania jakością do najwyższych standardów obowiązujących w naszej branży.

E.1. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: SUROWCE I MATERIAŁY

PRAKTYKI ZAKUPOWE

W obszarze zaopatrzenia nie nastąpiły zmiany w stosunku do ubiegłego roku. Zgodnie z polityką centralizacji zaopatrzenia, wiodącą rolę w zakupach dla głównych spółek Grupy Kapitałowej, odgrywa Hydrotor SA. Centralizowanie zakupów w spółce matce, pozwala uzyskać znaczne korzyści z tytułu obniżenia cen, wynikające z efektu skali zakupów i odpowiedniego kształtowania kosztów transportu i poziomu zapasów.

Grupa Kapitałowa korzysta z krajowych i zagranicznych dostawców materiałów. Około 89% materiałów sprowadzanych jest od dostawców krajowych. Nadal najważniejszym zadaniem służb logistycznych jest nie tylko zakup po niskiej cenie, ale także dbanie o jakość kupowanych materiałów oraz terminowość dostaw. Hydrotor SA dywersyfikuje dostawców podstawowych materiałów. Z reguły na określony asortyment materiałów Spółka posiada więcej niż jednego dostawcę. Spółka Hydrotor SA sprowadza materiały od 370 dostawców, wśród których 11% stanowią zagraniczni dostawcy. Podstawowi dostawcy posiadają ocenę wydaną w oparciu o obowiązujące w firmie zasady systemu jakości ISO 9001.

W 2020 r. w Hydrotor SA żaden z głównych dostawców nie osiągnął 10% udziału w wartości dostaw materiałów. Emitent, współpracuje z nim w ramach podpisanej umowy depozytowej na utworzenie i prowadzenie magazynu depozytowego oraz na sprzedaż materiałów.

Głównym dostawcą dla spółek Agromet, Wizamor oraz WPH jest spółka dominująca, których udział w dostawach krajowych dla tych firm wynosi odpowiednio 62%, 35 % oraz 86,5%. Głównymi dostawcami zagranicznymi materiałów są firmy niemieckie. Z zagranicy sprowadzane są głównie specjalistyczne wysokogatunkowe odlewy aluminiowe i żeliwne, stале oraz uszczelnienia.

Podstawowymi materiałami stosowanymi do produkcji w Spółkach Grupy są:

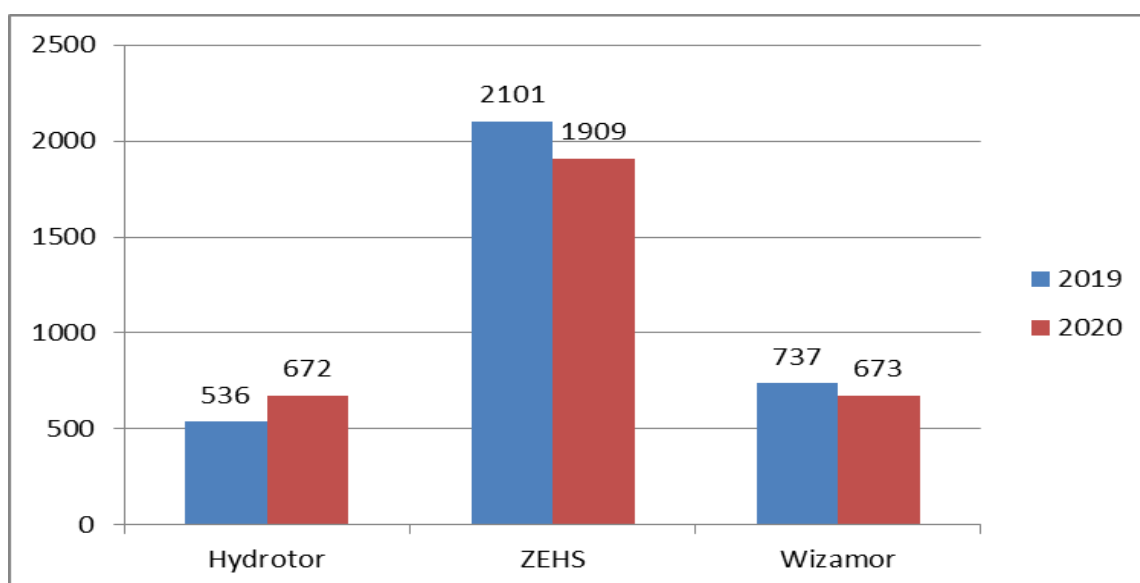
- rury: stalowe precyzyjne ze szwem, precyzyjne bez szwu, gorącowałcowane,
- pręty: 1 – stalowe okrągłe ciągnięte łuszczone, chromowane, 2 – aluminiowe płaskie, okrągłe, 3 – z brązu i mosiądzu
- kształtowniki aluminiowe,
- odlewy: żeliwne, aluminiowe i z brązu.



Zużycie surowców i materiałów ściśle wiąże się z naszą działalnością produkcyjną i jest określone w dokumentacji technologicznej Grupy. Dążymy do racjonalnego gospodarowania używanymi zasobami oraz optymalizujemy procesy zakupów materiałów potrzebnych do prowadzenia naszej działalności. W procesie produkcji podstawowym surowcem, przez nas wykorzystywanym jest stal (wykres 1 zużycie w tys. ton), następnie żeliwo (wykres 2 zużycie w tonach) i aluminium (wykres 3 zużycie w tonach). Poniższy wykres pokazuje zużycie w/w materiałów w latach 2019 i 2020.

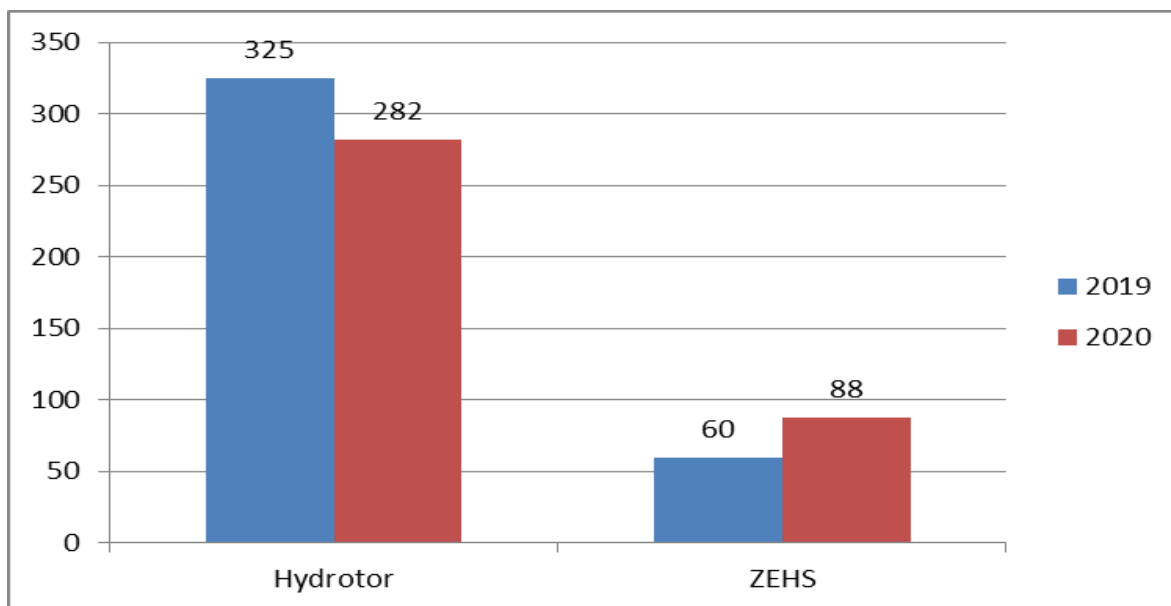
Wykres 1. Zakupy stali [t]

łącznie: 3 254 tony



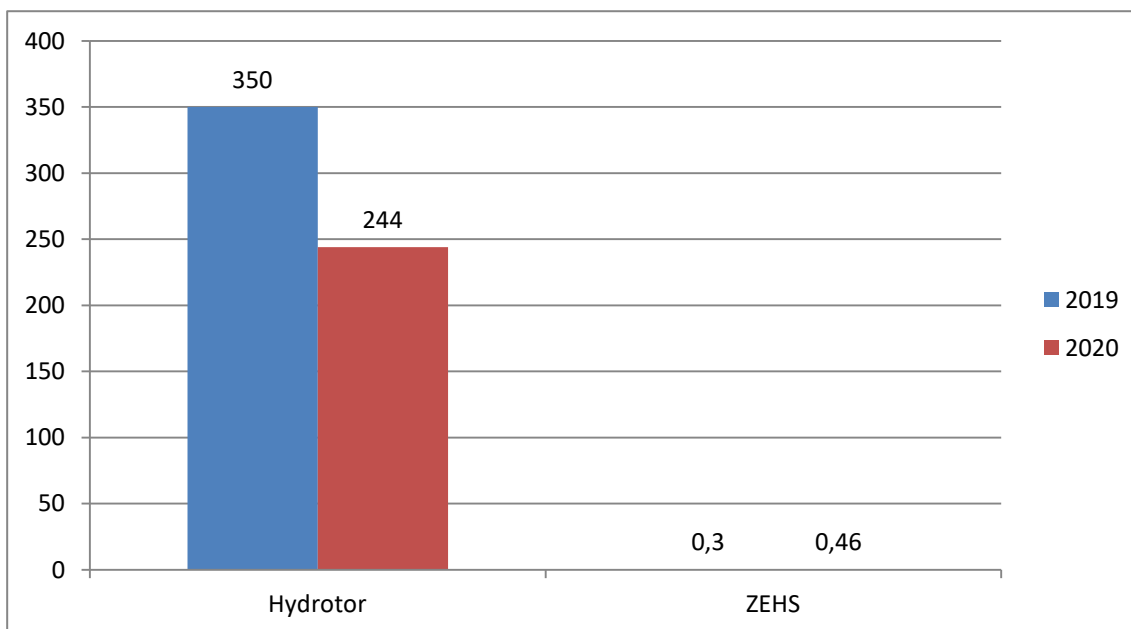
Wykres 2. Zakupy żeliwa [t]

łącznie: 375 ton



Wykres 3. Zakupy aluminium [t]

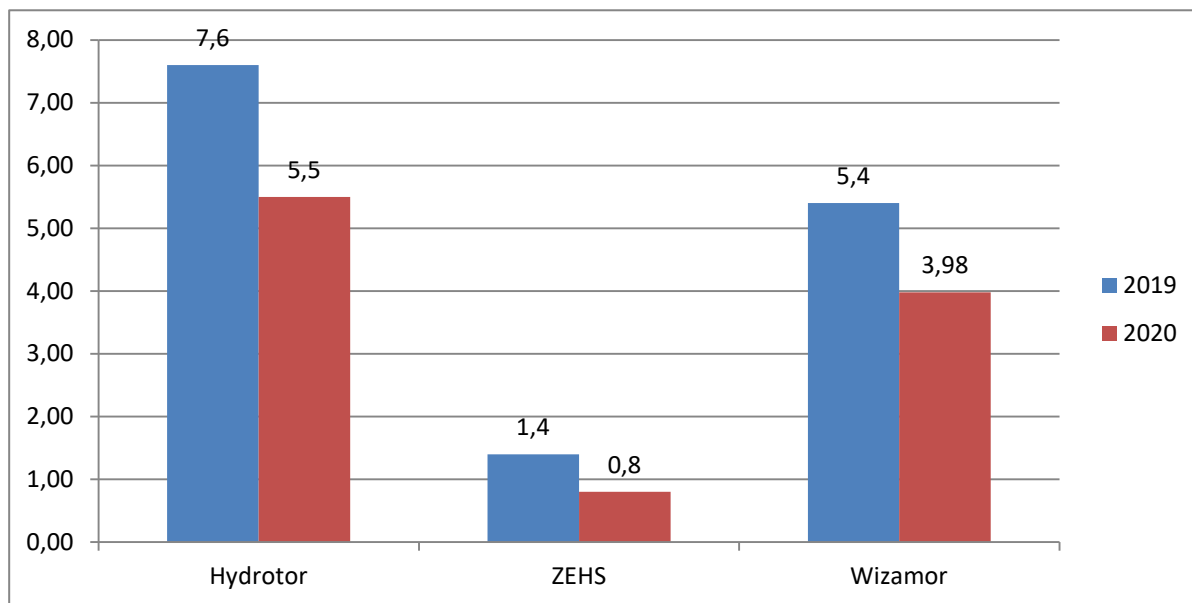
łącznie: 346 ton



Poza w/w materiałami, wykorzystujemy w naszej działalności również opakowania z papieru i tektury. Ponadto w procesach produkcyjnych używamy wodorotlenku sodu (soda kaustyczna).

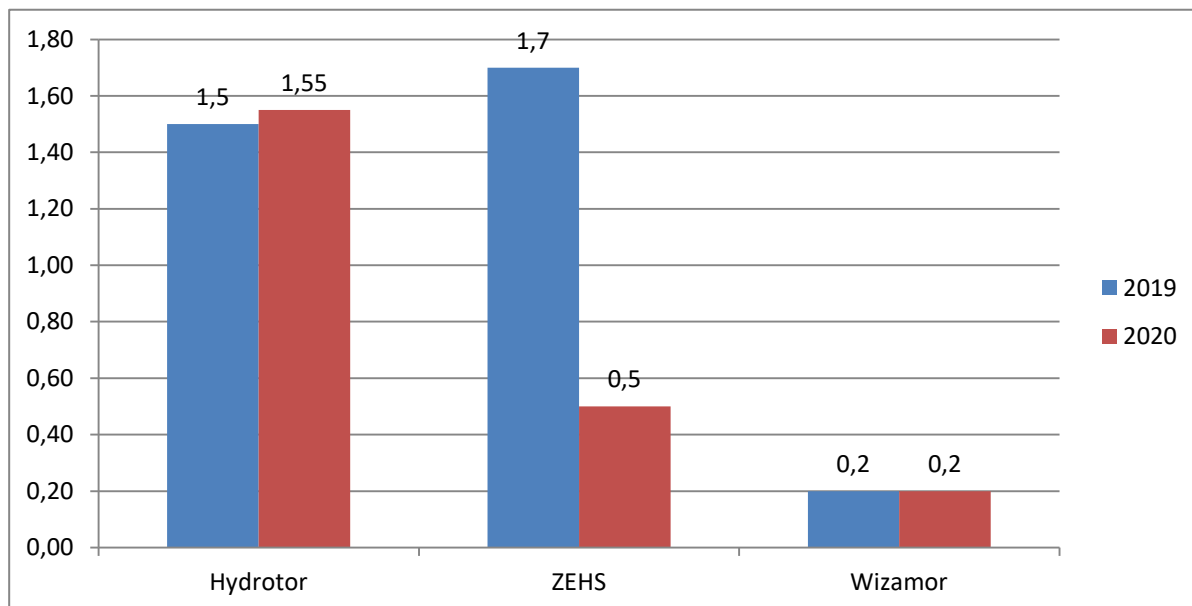
Wykres 4. Zakupy opakowań z papieru i tektury [t]

łącznie: 10,28 tony



Wykres 5. Zakupy wodorotlenku sodu [t]

łącznie: 2,25 tony



E.2. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: PALIWA I ZUŻYCIE SUROWCÓW ENERGETYCZNYCH ORAZ ENERGII ELEKTRYCZNEJ:

2019	Ilość	Energia	2020	Ilość	Energia
WIZAMOR					
	t	GJ		t	GJ
Węgiel	146,80	3523,20	Węgiel	139,70	3352,80
Olej napędowy	0,00	0,00	Olej napędowy	3,00	149,00
Suma	146,80	3523,20	Suma	139,70	3352,80
WPH					
	t/m3	GJ		t/m3	GJ
Gaz	117,80	4653,10	Gaz	36,08	1552,53
Olej napędowy	4,10	159,90	Olej napędowy	9,70	378,30
Suma	121,90	4813,00	Suma	45,78	1930,83
P.H.S. HYDROTOR S.A.					
	t	GJ		t	GJ
Koks	30,00	810,00	Koks	119,31	3221,37
Węgiel	20,00	480,00	Węgiel	0,00	0,00
Gaz	17,90	770,24	Gaz	33,70	1450,11
Olej napędowy	15,52	605,28	Olej napędowy	16,59	647,01
Suma	83,42	2665,52	Suma	169,60	5318,49
AGROMET					
	t	GJ		t	GJ
Węgiel	158,20	3796,80	Węgiel	133,40	3201,60
Olej napędowy	0,00	0,00	Olej napędowy	3,00	105,00
Suma	158,20	3796,80	Suma	136,40	3306,60
GK HDR					
2019	Ilość	Energia	2020	Ilość	Energia
Koks	30,00	810,00	Koks	119,31	3221,37
Węgiel	325,00	7800,00	Węgiel	273,10	6554,40
Gaz	135,70	5839,17	Gaz	69,78	3002,64
Olej napędowy	19,62	765,18	Olej napędowy	32,00	1240,00
Suma	510,32	15214,35	Suma	494,19	14018,41

PODSUMOWANIE ŻUŻYCIA ENERGII DLA JEDNOSTEK POWIĄZANYCH

Energia	Hydrotor		WPH		Wizamor		Agromet	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Elektryczna [MWh]	4 501	3 836	505	405	715	773	3 304	3 089
Elektryczna [GJ]	16 204	13 810	1 818	1 459	2 572	2 784	11 893	11 120
Ciepłna [MWh]	740	1 477	1 337	536	979	962	1 055	919
Ciepłna [GJ]	2 666	5 319	4 813	1 931	3 523	3 462	3 797	3 308
Całkowita [MWh]	5 242	5 313	1 842	942	1 693	1 735	4 358	4 008
Całkowita [GJ]	18 870	19 128	6 631	3 390	6 095	6 246	15 690	14 428
Sprzedaż [tys. PLN]	66 535	60 642	3 458	3 229	8 910	7 526	48 444	45 887
MWh / tys. PLN	0,08	0,09	0,53	0,29	0,19	0,23	0,09	0,09
GJ / tys. PLN	0,28	0,32	1,92	1,05	0,68	0,83	0,32	0,31

PODSUMOWANIE ŻUŻYCIA ENERGII DLA GRUPY HYDROTOR

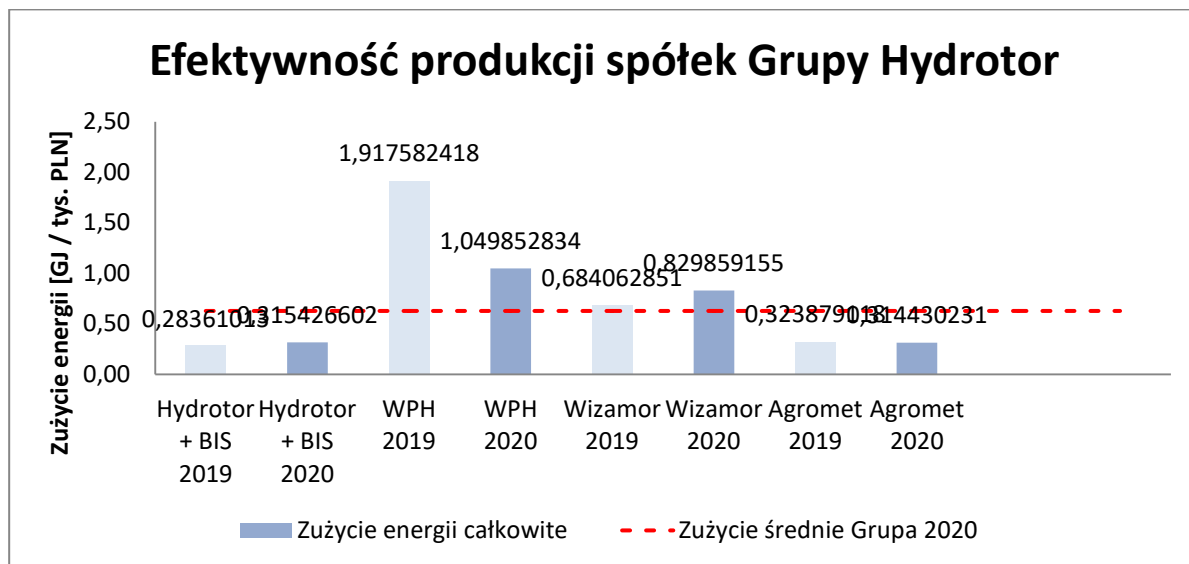
Energia	2019	2020
Elektryczna [MWh]	9 025	8 104
Elektryczna [GJ]	32 487	29 173
Ciepłna [MWh]	4111	3 894
Ciepłna [GJ]	14 799	14 019
Całkowita [MWh]	13 135	11 998
Całkowita [GJ]	47 286	43 192
Sprzedaż [tys. PLN]	109 659	101 325
MWh / tys. PLN	0,12	0,10
GJ / tys. PLN	0,43	0,37

Grupa dostrzegając zalety odnawialnych źródeł energii takie jak brak zanieczyszczenia środowiska oraz oszczędności wynikające z mniejszego zużycia energii w 2020 roku zainwestował w zieloną energię. W Grupie Kapitałowej Hydrotor pracują obecnie dwie instalacje fotowoltaiczne, każda o mocy do 50kWp. Jedna zlokalizowana jest w Tucholi na ul. Transportowej 5, druga instalacja wykorzystywana jest we Wrocławiu w spółce zależnej WPH.

Z instalacji zlokalizowanej w Tucholi od momentu jej przyłączenia do sieci energetycznej tj. od grudnia 2020 roku do momentu publikacji niniejszego raportu Spółka uzyskała ok 6,85MWh energii co spowodowało zmniejszenie emisji CO₂ w wysokości 6,86T.

Spółka WPH uruchomiła swoją instalację fotowoltaiczną 28 grudnia 2020 r. Ze względu na krótki czas funkcjonowania ciężko przełożyć efekty jej działania na bilans energetyczny przedsiębiorstwa. Stosując jednak precyzyjne wyliczenia, uwzględniając w nich między innymi położenie geograficzne obiektu,

wielkość instalacji i średnie nasłonecznienie szacuje się, że w okresie styczeń - grudzień, czyli przez jedenaście miesięcy 2021 roku zużyte zostanie tyle samo energii co w analogicznym okresie 2020 r., co oznacza, że instalacja wyprodukuje ok. 20,21 % energii jaką zużyje WPH w omawianym okresie. Średniorocznie zmniejszy to koszt zakupu energii o około 21 %.



Dane zużycia w firmie WPH we Wrocławiu są zawyżone, ze względu na fakt, że wynajmuje ona część ze swojej powierzchni biurowej oraz produkcyjnej innym podmiotom.



Całkowita: 43 192 GJ



Elektryczna: 11 998 MWh

E.3. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: WODA

Dwa zakłady zlokalizowane na terenie Tucholi zasilane są w wodę z sieci wodociągowej nadzorowanej przez Zakład Wodociągów i Kanalizacji. Nie posiadają czynnych własnych ujęć wody. Wykorzystana woda i ścieki odprowadzane są kanałami ściekowymi do oczyszczalni ścieków, położonej w południowej części miasta Tucholi, nad rzeką Kicz, w niewielkiej odległości od drogi nr 240 Chojnice – Tuchola – Świecie.

Wobec wysokich standardów zachowanych przez pracę oczyszczalni, i stosunkowo niewielką ilość ścieków zrzucałą przez nasze zakłady, ścieki do sieci kanalizacyjnej, nie mają istotnego wpływu na dostępność środowisko naturalne.

Jedynym źródłem dostaw wody do firmy Agromet jest Lubańskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. Z zasobów wody spółka korzysta w oparciu o posiadane pozwolenia wodnoprawne i zintegrowane. Dostarczana woda, oprócz tego, że jest używana w celach pitnych oraz socjalno-bytowych, jest też wykorzystywana w procesie produkcji. Dwa główne procesy zużywające wodę dotyczą myjni oraz galwanizerni. W drugim z wymienionych procesów, dzięki zastosowanym technologiom, mamy możliwość ponownego wykorzystania użytej wody. Zamknięty obieg pracy pozwala na to, aby popłuczyny po chromowaniu były kolejny raz zastosowane do uzupełnienia kąpeli chromowych, co jednocześnie eliminuje szkodliwy wpływ procesów galwanicznych na środowisko.

ZUŻYCIE WODY [m ³]	2019 [m ³]	2020 [m ³]
Zakład Wodociągów i Kanalizacji Tuchola (Chojnicka)	5 482	5 724
Zakład Wodociągów i Kanalizacji Tuchola (Transportowa)	1 557	1 381
Lubańskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. (Agromet ZEHS)	4 450	6 703
Zakład Gospodarki Komunalnej Sp. z o. o. w Więcborku (Wizamor)	1 282	929
Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji we Wrocławiu (WPH)	1 050	1 193
łącznie	13 821	15 930

Podczas procesu nawęglania oraz hartowania w zainstalowanej linii hartowniczej IBSEN do powtórnego wykorzystania wody w układzie zamkniętym wykorzystuje się 8 % zużytej w tym procesie wody.

Wodę w spółce Hydrotor w głównej mierze wykorzystuje się do celów sanitarnych i higienicznych. Zużycie wody na jednostkę produktu w Grupie Kapitałowej jest niewielkie.

Intensywność zużycia wody w stosunku do przychodu przedstawia się następująco:

Intensywność zużycia wody [m ³ / tys. zł]	2019	2020
Hydrotor	0,1229	0,1172
Agromet ZEHS	0,0976	0,1467
Wizamor	0,0825	0,1234
WPH	0,0968	0,3696
Średnia	0,0999	0,1358

E.4. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: BIORÓŻNORODNOŚĆ



Główna siedziba działalności organizacji zlokalizowana jest w województwie kujawsko – pomorskim w Tucholi. Na terenie miasta ma swoją siedzibę biuro Tucholskiego Parku Krajobrazowego, który obejmuje swymi granicami południowo-wschodnią część zwartego kompleksu Borów Tucholskich.

Na terenie Tucholskiego Parku Krajobrazowego znajdują się następujące obszary NATURA 2000: Obszar Specjalnej Ochrony Ptaków (OSO), Specjalny Obszar Ochrony Siedlisk (SOO) Dolina Brdy i Stążki w Borach Tucholskich.



Na obszarze Krajeńskiego Parku Krajobrazowego ma swoją siedzibę zakład produkcyjny WZM Wizamor z siedzibą w Więcborku, będący w 96,88% własnością jednostki dominującej.

Park Krajobrazowy Dolina Bystrzycy położony jest w sąsiedztwie aglomeracji Wrocławia. Miasto to jest siedzibą Wytwórni Pomp Hydraulicznych. Tylko niewielka część Parku Krajobrazowego Dolina Bystrzycy znajduje się w granicach miasta Wrocławia. Rzeka Bystrzyca ma tutaj naturalny charakter i jest to obszar w niewielkim stopniu przekształcony przez człowieka.



Miasto Lubań jest siedzibą Spółki Agromet, położone jest na Łużycach, w południowo - zachodniej części Polski. Przepływająca przez miasto rzeka Kwisa należy do jednych z najpiękniejszych rzek woj. dolnośląskiego, posiadając zarówno cechy rzeki górskiej jak i nizinnej. Miasto stara się o objęcie doliny rzeki Kwisy ochroną jako obszar chronionego krajobrazu, a niektóre odcinki także jako park krajobrazowy.

Troska o otoczenie, w tym ochrona przyrody, świadczą o poziomie kultury zarządzania i sposobie podejścia do biznesu. Należy uwzględniać w decyzjach biznesowych społeczeństwo i środowisko, tak by negatywne oddziaływanie działalności gospodarczej było możliwie najmniejsze.

Źródłami powodującymi powstanie ryzyka są działania, aktywność ludzka powodująca wprowadzanie do środowiska substancji chemicznych, a także innych uciążliwości takich jak hałas czy promieniowanie nie- i jonizujące.

Kwestie środowiskowe są również uwzględniane, jako kluczowe w mapie ryzyka korporacyjnego. W naszej organizacji identyfikujemy grupę następujących ryzyk środowiskowych:

- ryzyko związane z zaostrzaniem standardów i regulacji prawnych w zakresie norm prawa ochrony środowiska i obowiązkiem uzyskania pozwoleń na korzystanie ze środowiska
- ryzyko związane z zagospodarowaniem odpadów wytworzonych w procesach produkcyjnych
- ryzyko inwestycyjne związane z obecnością obszarów chronionych.

Działalność gospodarcza naszej Organizacji nie ma bezpośredniego wpływu na siedliska naturalne, obszary chronionego krajobrazu oraz rezerwy przyrody. W działalności organizacji nie zidentyfikowano obszarów, w których jej funkcjonowanie jest niebezpieczne dla zagrożonych gatunków roślin i zwierząt ujętych w Czerwonej Księdze Gatunków Zagrożonych oraz w krajowych lub regionalnych listach gatunków chronionych. Nie odnotowano również naruszeń przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Z uwagi na powyższe Organizacja nie dokonuje badań monitoringu środowiskowego. W przypadku prowadzonych nowych inwestycji związanych z infrastrukturą, projekty konsultowane są i oceniane pod kątem środowiskowym przez lokalne i centralne instytucje odpowiedzialne za aspekt związany z bezpośrednim, czy też pośrednim wpływem na bioróżnorodność. Wg opinii tych instytucji planowane przedsięwzięcia zrealizowane zostały poza wyznaczonymi, mającymi znaczenie dla Wspólnoty oraz projektowanymi przekazanymi do Komisji Europejskiej obszarami Natura 2000. Z uwagi na charakter, zakres, skalę i lokalizację inwestycji, instytucje nie przewidują, aby jej oddziaływanie miało znacząco negatywny wpływ na obszary Natura 2000.

W trosce o środowisko Spółka Hydrotor podpisała umowę z organizacją odzysku w zakresie zapewnienia odzysku i recyklingu odpadów opakowaniowych.

Spółka Agromet posiada dwa źródła pozyskiwania energii cieplnej. Zaopatruje się w nią przede wszystkim w miejskim przedsiębiorstwie dostarczającym energię, a także korzysta z własnego źródła w postaci ekologicznej kotłowni opalanej węglem eko-groszek.

Nasza organizacja świadoma zagrożeń wynikających z zanieczyszczenia środowiska, stawia sobie za zadanie podjęcie działań, które pozwolą na ograniczenie rozmiarów lub strat, jakie powoduje ryzyko

środowiskowe. W celu jego zmniejszenia zapewnimy wprowadzenie dodatkowych procedur bezpieczeństwa oraz zastosujemy urządzenia, które pozwolą na zmniejszenie emisji zanieczyszczeń, wprowadzimy pomocnicze rozwiązania technologiczne o odpowiednich standardach.

W związku z działaniami inwestycyjnymi w ramach infrastruktury i technologii, będących podstawą działalności organizacji, w 2020 roku w ramach działań mających na celu ograniczenie negatywnego wpływu działania organizacji na środowisko naturalne zainstalowano dwie instalacje fotowoltaiczne o mocy do 50kWp każda. Jedna zlokalizowana jest w Tucholi na ul. Transportowej 5, druga natomiast wykorzystywana jest we Wrocławiu w spółce zależnej WPH.

E.5. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: EMISJE DO ATMOSFERY

HYDROTOR

2020	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Koks	119,31	3221,37	11,45	119,31	2,98	281,57	17,90	0,24
Węgiel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Gaz	33,70	1450,11	0,42	56,55	0,02	91,50	4,50	0,00
Olej napędowy	16,59	647,01	0,34	39,74	0,01	53,64	6,76	47,68
Suma	169,60	5318,49	12,21	215,60	3,02	426,72	29,15	47,92
	Ilość / tys. PLN		0,0002	0,0036	0,0000	0,0070	0,0005	0,0008

2019	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Koks	30,00	810,00	2,88	30,00	0,75	70,80	4,50	0,06
Węgiel	20,00	480,00	3,20	0,20	0,90	40,00	3,00	5,60
Gaz	17,90	770,24	0,22	30,04	0,01	48,60	2,39	0,00
Olej napędowy	15,52	605,28	0,32	37,17	0,01	50,18	6,32	44,61
Suma	83,42	2 665,52	6,62	97,41	1,67	209,59	16,21	50,27
	Ilość / tys. PLN		0,0001	0,0015	0,0000	0,0032	0,0002	0,0008

Wizamor

2020	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Węgiel	139,70	3352,80	22,35	1,40	6,29	279,40	20,96	39,12
Suma	139,70	3352,80	22,35	1,40	6,29	279,40	20,96	39,12
	Ilość / tys. PLN		0,0069	0,0004	0,0019	0,0865	0,0065	0,0121

2019	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Węgiel	146,80	3 523,20	23,49	1,47	6,61	293,60	22,02	41,10
Suma	146,80	3 523,20	23,49	1,47	6,61	293,60	22,02	41,10
	Ilość / tys. PLN		0,0026	0,0002	0,0007	0,0330	0,0025	0,0046

WPH

2020	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t/m3	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Gaz	69,39	2740,98	0,79	106,90	0,04	172,96	8,50	0,00
Olej napędowy	11,67	455,09	0,24	27,95	0,01	37,73	4,75	33,54
Suma	81,06	3196,08	1,03	134,85	0,05	210,69	13,25	33,54
Ilość / tys. PLN			0,0003	0,0418	0,0000	0,0652	0,0041	0,0104

2019	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t/m3	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Gaz	117,80	4653,10	1,35	181,47	0,07	293,61	14,42	0,00
Olej napędowy	4,10	159,90	0,08	9,82	0,00	13,26	1,67	11,78
Suma	121,90	4813,00	1,43	191,29	0,08	306,87	16,09	11,78
Ilość / tys. PLN			0,0004	0,0553	0,0000	0,0887	0,0047	0,0034

Agromet

2020	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	g
Węgiel	133,40	3202	21,34	1,33	6,00	266,80	20,01	37,35
Suma	133,40	3201,60	21,34	1,33	6,00	266,80	20,01	37,35
Ilość / tys. PLN			0,0005	0,0000	0,0001	0,0058	0,0004	0,0008

2019	Ilość	Energia	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	t	GJ	kg	kg	t	t	kg	kg
Węgiel	158,20	3796,80	25,31	1,58	7,12	316,40	23,73	44,30
Suma	158,20	3796,80	25,31	1,58	7,12	316,40	23,73	44,30
Ilość / tys. PLN			0,0006	0,0000	0,0002	0,0080	0,0006	0,0011

Dane bazujące na średnich emisjach z różnych paliw kopalnych: „Wskaźniki emisji zanieczyszczeń ze spalania paliw, kotły o nominalnej mocy cieplnej do 5 MW.” KOBiZE

Grupa Kapitałowa

2020	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	kg	kg	t	t	kg	g
Suma	56,94	353,18	9,07	1183,61	83,36	157,93
Ilość / tys.PLN	0,0005	0,0030	0,0001	0,0101	0,0007	0,0013

2019	Sox	Nox	CO	CO2	Pył (zawieszony)	Benzo(α)piren
	kg	kg	t	t	kg	kg
Suma	56,85	276,75	15,47	1126,45	77,63	42,77
Ilość / tys.PLN	0,0005	0,0025	0,0001	0,0103	0,0007	0,0004

E.6. ODDZIAŁYWANIE BEZPOŚREDNIE I POŚREDNIE: ODPADY I ŚCIEKI

W zakładach naszej Grupy, ilość odprowadzanych ścieków do oczyszczalni jest praktycznie taka sama, jak ilość wody pobranej. Jedynymi odbiorcami ścieków są lokalne przedsiębiorstwa wodociągów i kanalizacji. Ścieki z procesów obróbki galwanicznej są wcześniej neutralizowane w specjalnie do tego zaprojektowanej podczyszczalni ścieków. Raz użyta woda jest z powrotem zwracana do kąpieli chromowej, nie jest spuszczana i utylizowana, co oznacza mniejszą ilość ścieków odprowadzanych do oczyszczalni miejskiej.

Gospodarowanie wytworzonymi w Grupie Kapitałowej Hydrotor odpadami odbywa się zgodnie z przepisami krajowymi i unijnymi. Postępujemy tak, aby nasze działania prowadzone były w sposób bezpieczny dla środowiska. Za segregowanie i odpowiednie korzystanie z oznakowanych pojemników na odpady odpowiedzialni są wszyscy pracownicy. Kierownicy wydziałów i Mistrzowie produkcji sprawują nadzór nad prawidłowym zbieraniem odpadów w miejscu ich powstawania przez pracowników poszczególnych obszarów produkcji oraz segregacją do odpowiednich pojemników.

Odpady segregowane są według ich rodzaju oraz stopnia zagrożenia. Odpady niebezpieczne przechowywane są w specjalnych, szczelnych pojemnikach w wyznaczonych do tego miejscach i zabezpieczone przed dostępem osób postronnych. W celu odzysku lub unieszkodliwienia, wszystkie odpady systematycznie przekazywane są odbiorcom zewnętrznym, posiadającym odpowiednie zezwolenia. Wytyczne odnośnie gospodarki odpadami zawiera wewnętrzna instrukcja, która dokładnie opisuje sposób segregowania odpadów oraz miejsca ich składowania i unieszkodliwiania.

Odpady powstałe w toku naszej produkcji możemy podzielić na:

- powstałe w toku procesu technologicznego (m.in. wióry, ścieki, osady);
- pomocnicze (m.in. czyściwo, folia, papier, kartony);
- komunalne.

Organizacja wychodząc naprzeciw zagadnieniu ochrony środowiska w kolejnych okresach podejmie się racjonalnemu zagospodarowaniu odpadów. Nasze zaangażowanie w mniejsze obciążenie środowiska polegać będzie na skorzystaniu z usług profesjonalnych firm zajmujących się od wielu lat administracją odpadów poprodukcyjnych.

ODPADY NIEBEZPIECZNE za 2020 rok

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Kwasy trawiące	0,05	0,00	2,30	0,00	2,35	0,02
Odpady emulsyjne	10,00	13,00	0,00	0,00	23,00	0,20
Sorbenty	0,00	0,00	1,52	0,00	1,52	0,01
Szlamy	0,00	2,80	0,68	0,00	3,48	0,03

ODPADY NIEBEZPIECZNE za 2019 rok

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Kwasy trawiące	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Odpady emulsyjne	12,70	10,00	0,70	0,00	23,40	0,21
Sorbenty	1,00	5,30	0,36	0,00	6,66	0,06
Szlamy	0,00	2,80	1,68	0,00	4,48	0,04

ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE za 2020 rok

[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Odpady stal, żeliwo	206,90	247,66	259,80	9,87	724,23	6,19
Odpady aluminium	55,90	0,61	1,30	4,85	62,66	0,54
Opakowania z papieru	0,50	1,00	3,90	0,58	5,98	0,05
Opakowania z tworzyw sztucznych	0,00	1,20	0,90	0,18	2,28	0,02
Złom kawałkowy z obróbki stali, żeliwa	67,40	55,73	18,90	0,00	142,03	1,21

ODPADY INNE NIŻ NIEBEZPIECZNE ZA 2019 rok

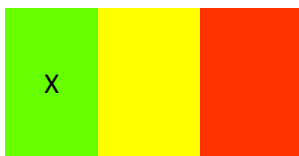
[ton]	Hydrotor	ZEHS	Wizamor	WPH	Razem	kg/tys. PLN
Odpady stal, żeliwo	387,00	294,40	323,32	0,00	1004,72	9,16
Odpady aluminium	125,00	0,80	1,00	0,00	126,80	1,16
Opakowania z papieru	0,50	0,90	5,36	0,00	6,76	0,06
Opakowania z tworzyw sztucznych	0,00	0,90	0,80	0,00	1,70	0,02
Złom kawałkowy z obróbki stali, żeliwa	79,80	80,80	20,04	0,00	180,64	1,65

Ogólny poziom generowanych odpadów w roku 2020 był niższy w roku 2019.

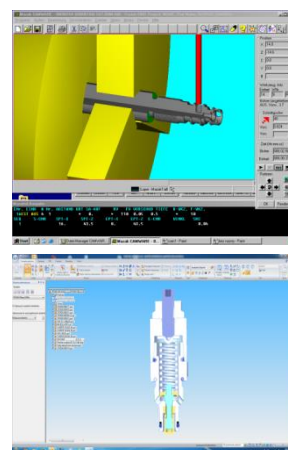
E.7. POZOSTAŁE ASPEKTY BEZPOŚREDNIEGO I POŚREDNIEGO ODDZIAŁYWANIA NA ŚRODOWISKO

OPIS POZOSTAŁYCH ISTOTNYCH RODZAJÓW ZANIECZYSZCZEŃ ŚRODOWISKA EMITOWANYCH PRZEZ DZIAŁALNOŚĆ OPERACYJNĄ SPÓŁKI – WRAZ Z MIERZALNYMI MIARAMI JEŻELI TO MOŻLIWE. Nasze produkty to głównie elementy hydrauliki siłowej, w których głównym czynnikiem jest olej hydrauliczny. W przypadku powstania nieszczelności w naszych produktach może być on zagrożeniem dla środowiska. Aby do tego nie dopuścić projektowanie i wytwarzanie naszych wyrobów realizujemy przy pomocy programów CAD oraz programów CAM. Dzięki temu już podczas kontroli produkcji, detale posiadają właściwą szczelność. Produkcję wyrobów o odpowiednich parametrach realizujemy przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych maszyn (głównie CNC). Finalnym elementem procesu produkcyjnego jest system kontroli jakości który realizuje swoje cele przy pomocy wysoko wyspecjalizowanych narzędzi pomiarowych.

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	



Ilość względna reklamacji na przeciekizew.	2019-0,01%	2020-0,01%	zmniejszenie tego wskaźnika
--	------------	------------	-----------------------------



Grupa posiada odpowiednie zezwolenia oraz uregulowane sprawy formalno-prawne. Prowadzone na bieżąco pomiary i analizy w zakresie korzystania ze środowiska potwierdzają spełnianie przez Hydrotor standardów z tym związanych. Za emisję zanieczyszczeń do środowiska systematycznie wnoszone są wymagane prawem opłaty. Regularnie składane są sprawozdania do odpowiednich urzędów z jej gospodarowania środowiskowego.

W raportowanym okresie nie wystąpiły awarie czy wycieki, które miałyby wpływ na środowisko naturalne. Nie miały również miejsca kary pieniężne, ani inne sankcje za nieprzestrzeganie prawa i regulacji związanych z ochroną środowiska. Nie wpłynęły także do nas żadne skargi ze strony interesariuszy, dotyczące oddziaływania zakładu na środowisko, co potwierdza świadomość firmy o potrzebie dbania o otoczenie.

E.8. ROZSZERZONA ODPOWIEDZIALNOŚĆ ŚRODOWISKOWA: PRODUKTY I USŁUGI

Działalnością podstawową w momencie powstania firmy Hydrotor była naprawa i regeneracji sprzętu oraz części maszyn rolniczych.

Obecnie na rynku obserwuje się działania podejmowane przez innych producentów zmierzające do zmniejszenia cyklu życia produktów poprzez redukcję kosztów produkcji lub/i celowe zmniejszanie ich żywotności. Hydrotor jako marka produkuje niezmiennie wysokiej jakości części zamienne m.in. do ciągników Ursus, Zetor w sposób który z jednej strony powoduje długi czas życia produktów, a z drugiej umożliwia ich naprawę – nazywane jest to w naszym zakładzie regeneracją typową.

Oprócz tego działalność działu regeneracji obejmuje naprawy elementów hydrauliki siłowej innych producentów – wymiana uszczelnień oraz innych części składowych lub też naprawy poprzez ponowne pochromowanie i przeszlifowanie. Działalność ta w naszej firmie jest nazywana regeneracją nietypową.

Naprawy pozwalają na uzyskanie ponownej sprawności sprzętu oraz w dużo mniejszym stopniu obciążają środowisko naturalne, nie zmuszając właściciela do utylizacji urządzenia.

S.1. KORZYSTANIE Z POMOCY PUBLICZNEJ I ZLECENIA PUBLICZNE

POMOC FINANSOWA UZYSKANA OD PAŃSTWA			
		2019 R	2020 R
A	POMOC FINANSOWA UZYSKANA OD PAŃSTWA	1 831,9	5607,7
A.1.	ULGI PODATKOWE I KREDYTY PODATKOWE		
A.2.	DOTACJE	904,2	1142,3
	STATYSTYKA POWIATOWE - PUP	90,2	5
	PROJEKT POIG - INNOWACYJNE POMP		
	PROJEKT RPO WOJ. KP - WDROŻENIA TECHNICZNE		
	BUDOWA CENTRUM BADAWCZO-ROZWOJOWEGO	814,0	1137,3
	PROJEKT POIG - TARGI		
A.3.	GRANTY INWESTYCYJNE, NA BADANIA I ROZWÓJ ITP..		
A.4.	PFRON DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	855,4	784,2
A.5.	OKRESY ZWOLNIONE W WYPŁATY TANTIEM		
A.6.	POMOC FINANSOWA ZE STRONY PAŃSTWOWYCH INSTYTUCJI KREDYTUJACYCH		
A.7.	ZACHĘTY FINANSOWE		
A.7.	DOFINANSOWANIE COVID		3219,1
A.7.	dofinansowanie z PARP - kapitał obrotowy	72,3	214,4
A.8.	INNE ŚWIADCZENIA FINANSOWE		247,7
A.9.	ULGA W PODATKU DOCHODOWYM NA BADANIA I ROZWÓJ ..	140,0	69,7

UMOWY B+R

Strona	Data zawarcia	Okres obowiązywania	Informacje szczegółowe
Hydrotor SA			
Narodowe Centrum Badań i Rozwoju w Warszawie			
Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka	07.05.2014	2021 rok	dofinansowanie projektu: Opracowanie innowacyjnych pomp zębatych o obniżonym poziomie emisji akustycznej. Całkowity koszt projektu przewidywany był w wysokości 3.578,9 tys. zł, w tym koszty kwalifikowane 3.150 tys. zł, a kwota dofinansowania w wysokości 1.296 tys. zł. Projekt został zrealizowany. Spółka jest zobowiązana do pięcioletniego okresu trwałości projektu od momentu jego rozliczenia, czyli do końca 2021 roku.
Politechnika Gdańska			
* umowa wdrożeniowa	30.04.2019	28.02.2020	umowa jest kontynuacją projektu badawczego Tango. Politechnika Gdańska przeprowadziła prace wdrożeniowe związane z wynikami badań. Podjęte działania miały na celu zastosowanie wybranych rozwiązań mechatronicznych do nadzorowania procesu skrawania przedmiotów wielkogabarytowych na wieloosiowych centrach obróbkowych. Porozumienie zakończyło się przekazaniem wyników badań (21-22.02.2020 roku).
Politechnika Poznańska			

* umowa o wykonanie badań przemysłowych	16.11.2020	16.06.2022	Umowa dotyczy opracowania koncepcji technologii obróbczej oraz techniki pomiarowej, zaprojektowania stanowiska badawczego umożliwiającego zwiększenie efektywności obróbki skrawaniem elementów wielkogabarytowych
Zarząd Województwa Kujawsko – Pomorskiego			
* Regionalny Program Operacyjny	01.07.2014	20.05.2021	dofinansowanie projektu: Wdrożenie nowej technologii produkcji pomp hydraulicznych w PHS Hydrotor SA, prowadzącej do poszerzenia oferty produktowej firmy, w ramach poddziałania 5.2.2. Całkowite wydatki kwalifikowane przewidywano w wysokości 7.400 tys. zł, a kwotę dofinansowania wyniosła 3.700 tys. zł. Rzeczywiste wydatki wyniosły 7.643 tys. zł. Projekt został zrealizowany. Spółka jest zobowiązana do pięcioletniego okresu trwałości projektu od momentu jego rozliczenia, czyli do 2021 roku
* Regionalny Program Operacyjny	23.09.2019	28.04.2028	Umowa o dofinansowanie projektów: Projekt I: Opracowanie innowacyjnego procesu technologicznego obróbki skrawaniem wielkogabarytowych części maszyn z uwzględnieniem wpływu sztywności mocowania generowanego za pomocą układu hydraulicznego na wartość ogółem: 2.692,7 tys. zł, z czego dofinansowanie wyniosłoby 1.573,8 tys. zł. Prace trwają zgodnie z agendą. Projekt II: Opracowanie technologii produkcji innowacyjnych pomp wielotłoczkowych zmiennego przepływu na wartość ogółem: 2.245,3 tys. zł z czego dofinansowanie wyniosłoby: 1.179,1 tys. zł. Prace trwają zgodnie z agendą. Obecnie opracowywana jest technologia wykonania i budowane jest stanowisko badawcze. Zakończenie realizacji projektów: 28.04.2023. Zakończenie trwałości projektów: 28.04.2028
Ministerstwo Rozwoju			
Program Operacyjny Inteligentny Rozwój	23.08.2016	02.06.2025	Umowa o dofinansowanie projektu: Centrum Badawczo-Rozwojowe nowych technologii i konstrukcji w zakresie hydrauliki siłowej i elementów wielkogabarytowych maszyn. Projekt jest realizowany w ramach działania 2.1 wsparcie inwestycji w infrastrukturę B+R przedsiębiorstwo programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego. Zakładany całkowity koszt realizacji projektu miał wynosić 17.541 tys. zł, w tym wydatki kwalifikowane 14.261 tys. zł Kwota dofinansowania przewidywana jest w wysokości 3.993 tys. zł. Nakłady w ramach tego projektu w 2019 roku wyniosły 4.630,8 tys. zł. Nakłady na realizację projektu wyniosły 15.596 tys. zł. W dniu 02.06.2020 wpłynęła kwota dofinansowania (1.137,4 tys. zł), będąca płatnością końcową, wyczerpująca pulę dofinansowania. Obecnie realizowane są dwa projekty z agendy.

S.2. POZIOM ZATRUDNIENIA I POZIOM WYNAGRODZEŃ

LICZBA PRACOWNIKÓW W ETATACH WG TYPU UMOWY O PRACĘ (WG. WIEKU I PŁCI) NA KONIEC OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO:

2020	czas określony					suma	w tym kobiet				suma
	w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
do 20 r.ż.		0,09	0,00	2,00	0,00	2,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.		10,04	2,00	12,00	0,00	24,04	1,75	0,00	1,00	0,00	2,75
od 31 do 40 r.ż.		4,10	2,00	12,00	0,00	18,10	1,10	1,00	2,00	0,00	4,10
od 41 do 50 r.ż.		6,00	1,00	3,00	0,00	10,00	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00
powyżej 50 r.ż.		8,25	1,00	5,00	0,00	14,25	4,00	0,00	1,00	0,00	5,00
Suma		28,48	6,00	34,00	0,00	68,48	11,85	1,00	4,00	0,00	16,85

2020	czas nieokreślony					suma	w tym kobiet				suma
	w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
do 20 r.ż.		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
od 21 do 30 r.ż.		28	2	12	0	42	2	0	2	0	4
od 31 do 40 r.ż.		64	5	31	0	100	9	2	7	0	18
od 41 do 50 r.ż.		85	11,2	65	2,5	163,7	12	2	9	1,5	24,5
powyżej 50 r.ż.		137,98	25,2	80,75	12	255,93	18	2	4	0	24
Suma		314,98	43,4	188,75	14,5	561,63	41	6	22	1,5	70,5

2019	czas określony					suma	w tym kobiet				suma
	w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
do 20 r.ż.		2,03	1,50	1,00	0,00	4,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.		17,60	4,57	14,00	0,00	36,17	3,65	2,00	3,00	0,00	8,65
od 31 do 40 r.ż.		9,68	4,00	11,00	0,00	24,68	4,04	2,00	4,00	0,00	10,04
od 41 do 50 r.ż.		10,37	2,84	7,00	0,00	20,21	6,27	0,00	0,00	0,00	6,27
powyżej 50 r.ż.		11,98	4,99	4,00	0,00	20,97	4,00	0,00	1,00	0,00	5,00
Suma		51,66	17,90	37,00	0,00	106,56	17,96	4,00	8,00	0,00	29,96

2019	czas nieokreślony					suma	w tym kobiet				suma
	w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
do 20 r.ż.		0,33	0,00	1,00	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.		42,00	3,00	11,00	0,00	56,00	5,00	0,00	1,00	0,00	6,00
od 31 do 40 r.ż.		73,00	5,00	31,00	0,00	109,00	9,00	3,00	5,00	0,00	17,00
od 41 do 50 r.ż.		80,00	13,00	68,00	3,50	164,50	11,00	3,00	10,00	0,50	24,50
powyżej 50 r.ż.		150,00	25,00	79,75	13,00	267,75	16,00	3,00	4,00	2,00	25,00
Suma		345,33	46,00	190,75	16,50	598,58	41,00	9,00	20,00	2,50	72,50

LICZBA PRACOWNIKÓW W ETATACH NOWOZATRUDNIONYCH WG TYPU UMOWY O PRACĘ (WG. WIEKU I PŁCI):

2020	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,34	0	0,45	0	0,79	0	0	0	0	0
od 21 do 30 r.ż.	1,4	0,25	3,57	0	5,22	0	0	0,41	0	0,41
od 31 do 40 r.ż.	0,1	0	2,89	0	2,99	0,1	0	0	0	0,1
od 41 do 50 r.ż.	0	0	0,49	0	0,49	0	0	0,09	0	0,09
powyżej 50 r.ż.	0,25	0,13	1,28	0	1,66	0	0	0	0	0
Suma	2,09	0,38	8,68	0	11,15	0,1	0	0,5	0	0,6

2020	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
od 21 do 30 r.ż.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
od 31 do 40 r.ż.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
od 41 do 50 r.ż.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
powyżej 50 r.ż.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suma	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2019	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	2,31	1,67	0,29	0,00	4,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	6,80	1,66	3,93	0,00	12,39	3,22	0,00	0,98	0,00	4,20
od 31 do 40 r.ż.	5,68	1,04	4,24	0,00	10,96	2,31	0,62	0,35	0,00	3,28
od 41 do 50 r.ż.	1,27	0,00	2,08	0,00	3,35	1,27	0,00	0,00	0,00	1,27
powyżej 50 r.ż.	1,98	0,00	0,31	0,00	2,29	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	18,04	4,37	10,85	0,00	33,26	6,80	0,62	1,33	0,00	8,75

2019	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,33	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 41 do 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Suma	0,33	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

LICZBA PRACOWNIKÓW W ETATACH, KTÓRZY ODESZLI Z PRACY W RAPORTOWANYM OKRESIE (WG. WIEKU I PŁCI).

2020	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,42	0	0,08	0	0,5	0	0	0	0	0
od 21 do 30 r.ż.	2,81	4,38	3,75	0	10,94	1,78	1	0	0	2,78
od 31 do 40 r.ż.	0,04	0,92	2,52	0	3,48	0	0,92	0	0	0,92
od 41 do 50 r.ż.	0,41	0	0,38	0	0,79	0,25	0	0,09	0	0,34
powyżej 50 r.ż.	0	0,75	0,41	1	2,16	0	0	0	0	0
Suma	3,68	6,05	7,14	1	17,87	2,03	1,92	0,09	0	4,04

2020	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
od 21 do 30 r.ż.	4,87	0	2,21	0	7,08	0,66	0	0,83	0	1,49
od 31 do 40 r.ż.	5,66	0,16	0	0	5,82	0,84	0,16	0	0	1
od 41 do 50 r.ż.	2,56	0	1,45	0	4,01	0	0	0,25	0	0,25
powyżej 50 r.ż.	8,71	2,25	3,3	0	14,26	0,15	0,25	0,16	0	0,56
Suma	21,8	2,41	6,96	0	31,17	1,65	0,41	1,24	0	3,3

2019	czas określony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	2,20	0,53	0,00	0,00	2,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	8,33	0,00	2,13	0,00	10,46	1,98	0,00	0,00	0,00	1,98
od 31 do 40 r.ż.	1,33	1,06	0,25	0,00	2,74	0,00	0,00	0,00	0,00	0,06
od 41 do 50 r.ż.	2,45	0,00	1,04	0,00	3,49	1,70	0,06	0,33	0,00	2,03
powyżej 50 r.ż.	2,10	0,50	1,97	1,00	4,57	0,79	0,00	0,00	0,00	0,79
Suma	16,41	2,19	5,39	1,00	23,99	4,47	0,06	0,33	0,00	4,86

2019	czas nieokreślony					w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma
do 20 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 21 do 30 r.ż.	8,18	0,80	0,16	0,00	9,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 31 do 40 r.ż.	4,39	0,00	0,00	0,00	4,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
od 41 do 50 r.ż.	3,72	0,00	0,12	0,00	3,84	1,67	0,00	0,00	0,00	1,67
powyżej 50 r.ż.	18,40	2,42	3,38	2,00	26,20	2,24	0,99	0,56	0,00	3,79
Suma	34,69	3,22	3,66	2,00	43,57	3,91	0,99	0,56	0,00	5,46

LICZBA OSÓB ZATRUDNIONYCH NA UMOWY CYWILNOPRAWNE WG TYPU UMOWY O PRACĘ (WG. WIEKU I PŁCI) NA KONIEC OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO:

2020

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o pełnienie usług doradczych						
od 41 do 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o dzieło						
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,78	0,00	0,00	0,2	0,03
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,18	0,00	0,00	0,05	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o usługi handlowo- marketingowe						
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa zlecenia						
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,28	0,00	0,00	0,07	0,18
Od 41 do 50 r. ż.	0,01	1,00	0,00	0,00	0,25	1,00
powyżej 50 r.ż.	0,05	0,03	4,00	0,00	1,02	0,00

2019

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o pełnienie usług doradczych						
od 41 do 50 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o dzieło						
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,77	0,00	0,00	0,19	0,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,03	0,00	0,00	0,01	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa o usługi handlowo- marketingowe						
powyżej 50 r.ż.	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00
Suma:	1,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00

	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia	w tym kobiet:
umowa zlecenia						
od 21 do 30 r.ż.	0,00	0,23	0,00	0,00	0,06	0,23
Od 41 do 50 r. ż.	0,00	1,00	0,00	0,00	0,25	1,00
powyżej 50 r.ż.	0,00	0,00	5,00	0,00	1,25	0,00

Załącznik do Sprawozdania z działalności HDR i GK HDR za 2020 rok

LICZBA PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH ORAZ ICH % UDZIAŁ W OGÓLE ZATRUDNIONYCH.

	2020	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia
Niepełnosprawni		47,895	4,52	18	0	17,60
Ogółem zatrudnieni		347,476	56,6	220,653	0	156,18
Udział % niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych		13,78	7,99	8,16	0	11,27

	2019	HT	WZM	ZEHS	WPH	średnia
Niepełnosprawni		53,95	7,06	20	1,00	20,50
ogółem zatrudnieni		396,99	65,65	224,72	16,50	175,97
Udział % niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych		13,59	10,75	8,90	6,06	11,65

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA (W ZŁ) W GRUPIE HYDROTOR

		2019		2020	
		kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
Pracownicy umysłowi	Przeciętne wynagrodzenie	4157,82	5400,84	3872,52	5498,9
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,77		0,7	
Inżynierijno-techniczni	Przeciętne wynagrodzenie	5054,65	5619,67	4811,78	5430
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,9		0,89	
Fizyczni	Przeciętne wynagrodzenie	2661,07	3450,08	2508,86	3440,4
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,77		0,73	
Ogółem	Przeciętne wynagrodzenie	3726,69	3881,82	3610,41	3837,9
	Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn	0,96		0,94	
	Przeciętne wynagrodzenie bez względu na płeć	3836,43		4047,25	

ZATRUDNIENIE OBCOKRAJOWCÓW W SPÓŁCE WLATACH 2019-2020

Miesiąc	2019	2020
	Ilość osób	Ilość osób
Styczeń	1	3
Luty	1	3
Marzec	0	3
Kwiecień	0	3
Maj	0	3
Czerwiec	0	3
Lipiec	0	3
Sierpień	0	3
Wrzesień	0	3
Październik	0	3
Listopad	0	3
Grudzień	0	3
Przeciętne wynagrodzenie	2876,42 zł	4 174,65 zł

W 2020 roku w jednej ze spółek grupy: Agromet Lubañ zatrudniano obcokrajowców. Poziom zatrudnienia obywateli innych państw niż Polska przedstawia powyższa tabela. Przeciętne wynagrodzenie obcokrajowców świadczących pracę na rzecz przedsiębiorstwa wynosiło 4 174,65 zł.

STOSUNEK PRZECIĘTNEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU DO NAJNIŻSZEGO UPOSAŻENIA W GRUPIE HYDROTOR (wynagrodzenie brutto w zł i stosunek jego wielokrotności)

	2019	2020
Przeciętne wynagrodzenie członków zarządu	12305,85	12602,49
Najniższe uposażenie w grupie	2 250	2600
Stosunek (wielokrotność)	5,47	4,85

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE OSÓB WSPÓŁPRACUJĄCYCH W OPARCIU O UMOWY CYWILNOPRAWNE I ŚWIADCZĄCYCH USŁUGI NA TERENIE PRZEDSIĘBIORSTWA.

	2019	2020
liczba zawartych umów cywilnoprawnych w raportowanym okresie	83	47
Liczba zakończonych umów cywilnoprawnych w raportowanym okresie	79	43
Przeciętne wynagrodzenie osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne	1645,35	1656,78

Umowy cywilnoprawne stosowane są w Grupie Hydrotor przy okazji współpracy z zewnętrznymi ekspertami opracowującymi programy oraz dotyczą naprawy oraz przeglądów maszyn. Nie stosuje się umów cywilnoprawnych w sytuacjach, gdy miałyby one zastępować de facto umowy o pracę.

Zatrudnienie ogółem w Grupie Kapitałowej na koniec 2020r. wynosiło 640 osób (2019 – 715), w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, z czego zdecydowana większość, około 85% stanowili pracownicy zatrudnieni na umowie o pracę na czas nieokreślony. W 2020 roku fluktuacja pracowników była na wyższym poziomie, jak w roku poprzednim. Umowy o pracę rozwiązywane są przeważnie na mocy porozumienia stron.

Grupa Hydrotor jest miejscem przyjaznym niepełnosprawnym. Udział niepełnosprawnych w ogóle zatrudnionych, to przeciętnie 11,27% w 2019 roku względem 11,69% 2020 roku.

3 z 4 spółek wchodzących w skład grupy było zwolnione z opłat na PFRON i otrzymały dofinansowanie do wynagrodzenia niepełnosprawnych. Najmniejsza ze Spółek WPH nie korzystała z dofinansowań PFRON.

Grupa Hydrotor stosuje politykę równych szans dla pracowników, którzy mogą doświadczyć różnych trudności, a w szczególności osób niepełnosprawnych oraz kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka. W tym względzie współczynnik kobiet, które po urodzeniu dziecka i powrocie do pracy, zrezygnowały z pracy w ciągu 12 miesięcy od powrotu do pracy wynosi 0 % .

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn w roku 2020 wyniósł z 0,94 (w roku 2019 0,96).

W latach 2019 i 2020 żadna ze spółek Grupy Hydrotor nie korzystała z outsourcingu pracowników, a w jednej z nich – Agromet ZEHS zatrudnialiśmy 3 obcokrajowców.

S.3. RELACJE ZE STRONĄ PRACOWNICZĄ I WOLNOŚĆ ZRZESZANIA

W Grupie funkcjonuje procedura składania skarg i uwag o nieprawidłowościach. Żadnych nie zgłoszono.

Liczba działających w spółce związków zawodowych

Hydrotor	2
Wizamor	0
Agromet	2
WPH	0
Suma	4

Odsetek (%) pracowników należących do związków zawodowych (tzw. Współczynnik uzwiązkowienia).

Firma	2019	2020
Hydrotor	29,70%	30,86%
Wizamor	0%	0%
Agromet	18,4%	15,63%
WPH	0%	0%

W okresie sprawozdawczym w Spółkach Grupy Kapitałowej na mocy uzgodnień ze związkami zawodowymi, nie działała Rada Pracownicza. Natomiast w większości Spółek istnieją Organizacje Związków Zawodowych. Powołani są też Społeczni Inspektorzy Pracy.

W jednej ze Spółek prawa i obowiązki zatrudnionych, w tym przede wszystkim warunki pracy i wynagrodzeń określa Układ Zbiorowy Pracy, którym w raportowanym okresie objęci byli wszyscy pracownicy. W pozostałych obowiązują Regulaminy Wynagradzania i Regulaminy Pracy.

Odsetek pracowników należących do związków zawodowych, nie zmienił się znacząco w raportowanym okresie. Średni współczynnik uzwiązkowienia dla całej grupy wynosi 22 %. Zarządy Spółek, doceniając rolę Związków Zawodowych prowadzą regularny dialog z ich przedstawicielami polegający na cyklicznych spotkaniach. Najczęściej podnoszone kwestie, to regulowanie wynagrodzeń pracowniczych, sprawy socjalne oraz ogólne zagadnienia dotyczące wytwarzania i sprzedaży wyrobów. Rezultaty dialogu i negocjacji ze Związkami Zawodowymi są protokołowane i podpisywane przez przedstawicieli Związków Zawodowych oraz Zarząd.

W Grupie Hydrotor w latach 2019-2020 nie przeprowadzono akcji strajkowych.

Spółki gwarantują swoim pracownikom pakiet dodatkowych świadczeń pozapłacowych. Działa Pracownicza Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa, istnieje możliwość udzielenia przez Zakład Pracy z Funduszu Socjalnego pożyczki mieszkaniowej, czy zapomogi. Zatrudnieni, mogą również skorzystać z preferencyjnego ubezpieczenia grupowego.

Dodatkowo Spółki organizują imprezy okolicznościowe takie jak np. Dzień Kobiet 8 marca, zawody wędkarskie, brydż a raz w roku piknik integracyjny, spotkania dla emerytów i jubilatów, Gwiazdka dla dzieci. Niestety ze względu na panującą pandemię i w trosce o zdrowie pracowników i ich rodzin

odbywające się cyklicznie imprezy i wydarzenia wpisane na stałe w kalendarz życia Grupy nie mogły być realizowane. W związku z tym Grupa szukając alternatywnych rozwiązań uczczenia wyżej wymienionych wydarzeń wyszła naprzeciw z nowymi rozwiązaniami przygotowując między innymi paczki bożonarodzeniowe dla Pracowników.

Załącznik do Sprawozdania z działalności HDR i GK HDR za 2020 rok

S.4. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (BHP)

BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (BHP)		Przedsiębiorstwo Hydrauliki Siłowej HYDROTOR S.A.	„Agromet” ZEHS Lubań SA	Wizamor Więcbork	WPH Wrocław	
		2020 rok	2020 rok	2020 rok	2020 rok	
1	S.4.1.	Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców znajdujących się na terenie zakładu.	3	2	3	0
2	S.4.2.	Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	8,33	8,81	58,82	0
3	S.4.3.	Liczba wypadków śmiertelnych wśród pracowników / wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu.	0	0	0	0
4	S.4.4.	Łączna liczba dni niezdolności do pracy wśród pracowników spowodowanej wypadkami	340	80	94	-
5	S.4.5.	Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności /1 wypadek)	113,33	40	31,33	-
6	S.4.6.	Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.	nie stwierdzono	nie stwierdzono	nie stwierdzono	nie stwierdzono
7	S.4.7.	Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).	0 (Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSch)	0 (Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSch)	0 (Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSch)	0 (Na stanowiskach pracy nie stwierdzono przekroczeń NDN, NDS, NDSch)
8	S.4.8.	Wykaz najczęstszych przyczyn wypadków przy pracy, kategorii pracy/ czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku, rodzajów urazów.	-Skręcenie kostki na schodach naderwanie stawów i więzadeł stawu skokowego, - rana palca II ręki z ubytkiem tkanek miękkich i ścięgna pracownika, ujęcie fragmentu palca na wysokości stawu DIP, - rana cięta podudzia prawego podczas przemieszczania się	- stłuczenie innej części nadgarstka i ręki, - złamanie paliczka dalszego palca IV ręki prawej	rozcięcie palca podczas usuwania wiórów z maszyny, rana nadgarstka lewej ręki na skutek skałeczenia, - rana szarpana paliczka dystalnego palca drugiego lewej ręki na skutek przykleśczenia w maszynie.	0
9	S.4.9.	Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).	W przedsiębiorstwie działają związki zawodowe. Powołani zostali Społeczni Inspektorzy Pracy. Uczestniczą w komisji zakładowej BHP, która zbiera się raz na kwartał. Swoje uwagi zgłaszają swoim przełożonym i kierownikom.	W zakładzie została powołana komisja , gdy liczba zatrudnionych przekraczała 250 osób. Z uwagi na fakt, że liczba zatrudnionych spała poniżej 250 osób, rola komisji została ograniczona.	Brak związków zawodowych w zakładzie. Powołano w zakładzie przedstawicieli załogi, którzy czynnie uczestniczą w rozmowach z pracodawcą w sprawach z zakresu BHP.	W zakładzie nie działa komisja zakładowa bhp z uwagi na ilość pracowników.

1. PRZEDSIĘBIORSTWO HYDRAULIKI SIŁOWEJ S.A. W TUCHOLI

W roku 2020 w Przedsiębiorstwie Hydrauliki Siłowej Hydrotor S.A. w Tucholi doszło do 3 wypadku przy pracy.

Wskaźnik częstości wypadków.

Wskaźnik częstości wypadków oblicza się na podstawie wzoru:

$$W_{1000} = \frac{lw}{Z} \times 1000$$

W – wskaźnik częstości wypadków

Lw – stosunek liczby wypadków

Z – liczba osób zatrudnionych

$$W_{1000} = 0 \text{ (2019)}$$

$$W_{1000} = 8,33 \text{ (2020)}$$

W 2020 roku łączna ilość dni niezdolności do pracy wszystkich pracowników którzy ulegli wypadkom to: 346 dni. W spółce Hydrotor wśród pracowników oraz podwykonawców w latach 2019 i 2020 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

Wskaźnik ciężkości wypadków.

Obliczany jest na podstawie ilości dni niezdolnych, utraconych spowodowanych nieobecnością do liczby wszystkich zaistniałych wypadków.

$$Cw = \frac{ds}{lw}$$

Cw - wskaźnik ciężkości wypadków

ds. - dni spowodowane nieobecnością (dni robocze)

lw – liczba wszystkich wypadków

$$Cw = 0 \text{ (2019)}$$

$$Cw = 113,33 \text{ (2020)}$$

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W spółce nie stwierdzono przypadków chorób zawodowych. Zakład prowadzi rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

Nie stwierdzono przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). Badania w roku ubiegłym przeprowadzone na terenie całej spółki (m.in.

stężenie tlenków azotu, natężenie hałasu, zapylenie) nie wykazały przekroczeń wedle obowiązujących norm.

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).

Na terenie zakładu działają związki zawodowe. Są to NSZZ Solidarność, Związki zawodowe Inżynierów i Techników, które czynnie uczestniczą w kwartalnych zebraniach komisji zakładowej bhp. W roku bieżącym do końca pierwszego półrocza, zostanie na podstawie zarządzenia Prezesa uaktualniony jej skład osobowy. Związki zawodowe inicjują propozycje naprawy bądź usprawnienia pracy. Wnoszą swoje uwagi względem pracy na danych stanowiskach. W zakładzie są powołani Społeczni Inspektorzy pracy. Uczestniczą w komisji bhp i są członkami komisji powypadkowej w celu stwierdzenia i ustalenia okoliczności wypadków przy pracy. Związki zawodowe uczestniczą też w posiedzeniach z zarządem spółki (szczególnie w sprawach ważnych dla ogółu pracowników).

2. WIĘCIBORSKIE ZAKŁADY METALOWE WIZAMOR SP. Z O.O.

W roku 2020 odnotowano w zakładzie trzy wypadki.

Wskaźnik częstości wypadków.

$W_{1000} = 14,93$ (2019) $W_{1000} = 58,82$ (2020)

W zakładzie wśród pracowników ani wśród podwykonawców w latach 2019 i 2020 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

Wskaźnik ciężkości wypadków.

$Cw = 179$ (2019) $Cw = 31,33$ (2020)

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W roku 2020 nie wszczęto, ani nie stwierdzono przypadków zachorowań na choroby zawodowe. W zakładzie prowadzony jest stosowny rejestr.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

W latach 2019 i 2020 przeprowadzono badania czynników związanych z środowiskiem pracy, między innymi hałasu i zapylenia (mgły olejowej). Wyniki wskazały, że nie występują przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)

Na terenie zakładu nie działają związki zawodowe. Przedstawicielami załogi jest trzech pracowników: jeden mistrz i dwóch brygadzystów.

3. AGROMET ZEHS LUBAŃ S.A.

Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników

W zakładzie Agromet ZEHS Lubań SA miały miejsce w roku 2020 dwa wypadki. Każdorazowo podejmowane są działania profilaktyczne mające na celu zapobieżenie w przyszłości podobnym wypadkom.

Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)

$W_{1000} = 4,39$ (2019)

$W_{1000} = 8,81$ (2020)

W zakładzie wśród pracowników ani wśród podwykonawców w latach 2020 i 2019 nie miały miejsca śmiertelne wypadki.

Wskaźnik ciężkości wypadków (ilość dni niezdolności /1 wypadek)

$C_w = 55$ (2019)

$C_w = 40$ (2020)

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

W roku 2019 i 2020 nie stwierdzono chorób zawodowych. Prowadzony jest rejestr zachorowań na choroby zawodowe i podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN).

Na podstawie prowadzonych badań czynników środowiska pracy stwierdzono przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN). W 2019 roku 19 pracowników (zagrożenie zostało ograniczone do poziomu zgodnego z normą), w 2018 roku – 11 pracowników.

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują) w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).

W spółce powołany został Społeczny Inspektor Pracy oraz Oddziałowy Społeczny Inspektor Pracy. Wspólnie wraz ze służbą BHP odbywają się przeglądy warunków pracy i przestrzegania przepisów BHP.

4. WPH WROCŁAW SP. Z O.O.

W latach 2019 i 2020 nie wystąpiły wypadki przy pracy.

W WPH sp. z o. o. we Wrocławiu w latach 2019 – 2020 nie odnotowano na terenie firmy wypadków śmiertelnych w pracy jak i innych firmach podwykonawczych pracujących przy remontach.

Liczba stwierdzonych przypadków chorób zawodowych.

Nie stwierdzono chorób zawodowych ani podejrzeń o takie choroby.

Liczba pracowników pracujących w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń

Nie stwierdzono przekroczeń NDS i NDN.

Opis stopnia zaangażowania związków zawodowych (jeżeli funkcjonują)w obszarze BHP (np. czy został powołany Społeczny Inspektor Pracy, jak sprawują przestrzeganie przepisów BHP).

W Spółce funkcjonuje Społeczny Inspektor Pracy. Ewentualne uwagi i sugestie przekazywane są na bezpośrednio kierownictwu zakładu.

S.5. ROZWÓJ I EDUKACJA

S.5.1. Szkolenia Wewnętrzne:

Szkolenia wstępne BHP

2020	czas określony						w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	Suma przeszkolonych pracowników	
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	9	2	0	0	11	0	0	0	0	0	
liczba godzin szkoleniowych	20	5	0	0	----	0	0	0	0	----	
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	2	0	0	0	2	1	0	0	0	1	
liczba godzin szkoleniowych	5	0	0	0	----	2	0	0	0	----	
Suma	25	5	0	0	29	2	0	0	0	1	

Szkolenia okresowe BHP

2020	czas określony						w tym kobiet				
w tym:	HT	WZM	ZEHS	WPH	suma	HT	WZM	ZEHS	WPH	Suma przeszkolonych pracowników	
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	149	0	55	0	204	25	0	1	0	26	
liczba godzin szkoleniowych	894	0	330	0	----	150	0	6	0	----	
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	24	0	21	0	45	13	0	4	0	17	
liczba godzin szkoleniowych	216	0	342	0	----	90	0	24	0	----	
Suma	1110	0	672	0	249	240	0	30	0	43	

Spółki organizują lub oddelegowują pracowników na szkolenia oraz kursy i egzaminy uprawniające do pracy na specjalistycznych stanowiskach, również te z zakresu ochrony środowiska, innowacyjnych rozwiązań, dotyczących procesów produkcyjnych i zagadnień związanych z normami ISO. Panująca pandemia odcisnęła swoje piętno również w zakresie szkoleń, których liczba została ograniczona. W trosce o zdrowie naszych pracowników w ramach możliwości ośrodków szkolących, odbywały się one w trybie zdalnym. Pracownicy mogą także skorzystać z dofinansowania do studiów, za pośrednictwem pracodawcy oraz przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy.

Załącznik do Sprawozdania z działalności HDR i GK HDR za 2020 rok

S.5.2. Szkolenia ZEWNĘTRZNE:

Pozostałe szkolenia wewnętrzne

2020	czas określony				suma	w tym kobiet				Suma przeszkolonych pracowników
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0
liczba godzin szkoleniowych	48	0	0	0	48	0	0	0	0	----
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
liczba godzin szkoleniowych	24	0	0	0	24	0	0	0	0	----
Suma	72	0	0	0	3	0	0	0	0	0

Pozostałe szkolenia zewnętrzne

2020	czas określony				suma	w tym kobiet				Suma przeszkolonych pracowników
	HT	WZM	ZEHS	WPH		HT	WZM	ZEHS	WPH	
liczba przeszkolonych pracowników fizycznych	12	0	0	0	12	0	0	0	0	0
liczba godzin szkoleniowych	96	0	0	0	----	0	0	0	0	----
liczba przeszkolonych pracowników umysłowych	6	0	0	0	6	1	0	0	0	1
liczba godzin szkoleniowych	56	0	0	0	----	8	0	0	0	----
Suma	152	0	0	0	18	8	0	0	0	1

rodzaj szkolenia	2019 (liczba osób)			
	umysłowi		fizyczni	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
szkolenia BHP wstępne	1	0	11	26
szkolenia BHP okresowe	12	23	15	126
szkolenia zewnętrzne	7	22	0	6
razem	13	23	26	152

rodzaj szkolenia	2019 (godziny szkoleniowe)			
	umysłowi		fizyczni	
	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
szkolenia BHP wstępne	4,95	0	54,45	128,61
szkolenia BHP okresowe	43,2	126	54	453,6
szkolenia zewnętrzne	120	320	0	98
razem	48,15	126	108,45	582,21

S.6. ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ

Grupa nie opracowała polityki różnorodności, niemniej jednak w znacznej części realizuje proces zatrudniania z poszanowaniem zasady równouprawnienia, biorąc pod uwagę kwalifikacje poszczególnych osób, wiedzę i doświadczenie w branży, wymogi krótko i długookresowe Grupy, uwzględniając wymagania i specyfikę danego stanowiska.

Spółki stoją na stanowisku, iż głównymi kryteriami wyboru osób sprawujących funkcje w Zarządzie lub w organie nadzoru powinny być umiejętności, profesjonalizm oraz kompetencje kandydata do sprawowania danej funkcji, zarówno płeć, jak i wiek nie są czynnikami wpływającym na proces decyzyjny w tym zakresie.

Grupa Kapitałowa stosuje się do zasady równych szans dla wszystkich pracowników Spółek. W trakcie procesów rekrutacyjnych oraz przy planowaniu ścieżek rozwoju dla pracowników szczególną uwagę przykładają się do merytorycznych opinii przełożonych, opartych na ocenach umiejętności oraz efektywności przeprowadzonych dla pracowników szkoleń.

Radę Nadzorczą wybiera Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, a akcjonariat Spółki wiodącej jest bardzo rozproszony. Na Walnych Zgromadzeniach Akcjonariuszy bierze udział kilkudziesięciu Akcjonariuszy i trudno narzucać im z góry określoną politykę w powyższym zakresie.

W odniesieniu do kluczowych menadżerów Zarząd w zakresie ich zatrudnienia kieruje się głównie kompetencjami i potencjalną przydatnością na określonym stanowisku. Prezesa i Członków Zarządu wybiera Rada Nadzorcza.



S.7. PRAWA CZŁOWIEKA

Wychodząc z założenia, że prawa człowieka są to powszechne prawa o charakterze podstawowym, przynależne każdej jednostce w jej kontaktach z innymi podmiotami, Grupa przykładą najwyższą uwagę do przestrzegania polskich, unijnych i międzynarodowych regulacji prawnych z zakresu praw człowieka.

Kwestię poważnego podejścia do zagadnienia podkreśla określenie jej w ogólnej misji Grupy i jasne stanowisko Zarządu oraz pracowników Organizacji. Organem kontrolnym dla tych zagadnień są działające w organizacji związki zawodowe.

Żadne organy Grupy oraz czynniki społeczne działające w firmach nie odnotowały skarg dotyczących przekraczania bądź łamania praw człowieka.

S.8. PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA

W Grupie Hydrotor przestrzega się przepisów krajowych i unijnych, nie wykorzystuje się pracy dzieci ani innych nielegalnych form zatrudnienia. W 2020 roku nie wystąpiły w Grupie Hydrotor zgłoszenia jak również potwierdzone przypadki incydentów dotyczących pracy dzieci lub pracy przymusowej, naruszenia praw pracowniczych, znamiona korupcji z udziałem spółek z Grupy Hydrotor.

W związku z prowadzoną działalnością, Grupa nie identyfikuje istotnych zagrożeń dla praw człowieka oraz przypadków łamania praw człowieka poza łańcuchem dostaw.



S.9. SPOŁECZNOŚCI LOKALNE I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE

Organizacja wspiera różne formy działalności sponsoringowej na rzecz stowarzyszeń, klubów sportowych, organizacji kulturalnych, a także ważnych przedsięwzięć lokalnych. Działalność ta stanowi element misji biznesowej wzmacniając rozpoznawalność firmy oraz budując pozytywny wizerunek grupy.

Działalność sponsoringowa organizacji realizowana jest w 3 głównych obszarach:

- sponsoring społeczny – wspieranie społeczności lokalnych, a w szczególności działań w ramach programów wspierania rodzin, stowarzyszeń, osób niepełnosprawnych, emerytów i rencistów;
- sponsoring nauki i wiedzy;
- sponsoring sportowy i kulturowy budujący pozytywny wizerunek Grupy i marek;

Rok 2020 to rok mierzenia się z pandemią koronawirusa, która mocno ograniczyła życie społeczne. Wprowadzane ograniczenia dotyczące organizacji wydarzeń sportowych i kulturalnych znacząco wpłynęło na działanie lokalnych grup działania, które dotychczas wspieraliśmy. Podobnie sytuacja wygląda jeśli chodzi o szkoły i placówki edukacyjne, które funkcjonowały w nowej, wirtualnej rzeczywistości. W związku z powyższym inicjatywy lokalne, konkursy i wydarzenia, które do tej pory regularnie wspieraliśmy nie zostały przeprowadzone, a tym samym zahamowało to prowadzoną przez Grupę działalność sponsoringową.

KWOTA WYDATKOWANA NA SPONSORING

Organizacja	Miejsce	2019 rok	Kwota w tys. zł	2020 rok	kwota w tys. zł
Sport	Tuchola	Miejski Ludowy Klub Sportowy Tucholanka	12,0	Miejski Ludowy Klub Sportowy Tucholanka	5,0
		Tucholski Klub Piłkarski			

KWOTA DAROWIZN NA CELE SPOŁECZNE

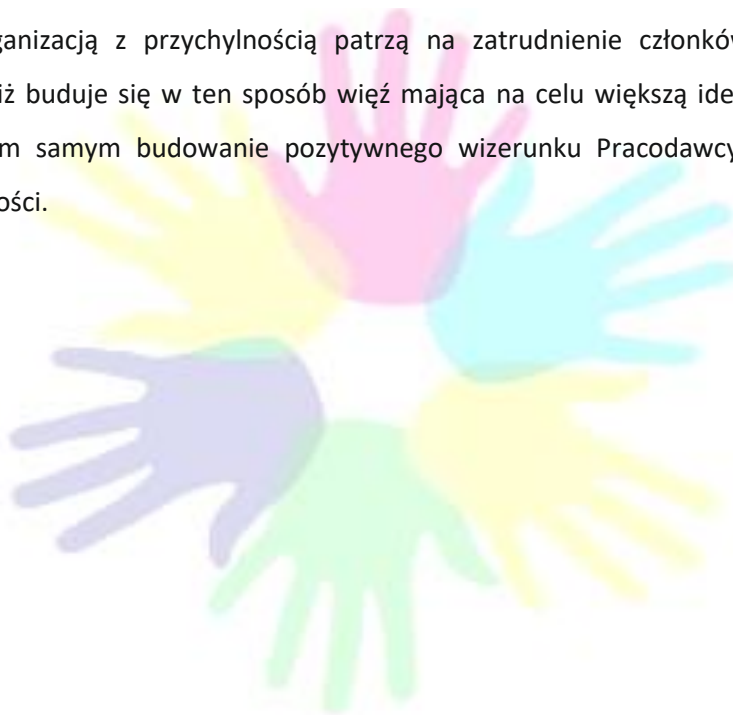
Organizacja	Miejsce	2020 rok	Kwota w tys. zł
Szkoły	Wrocław	Wsparcie Stowarzyszenia Absolwentów Politechniki Wrocławskiej	0,1
Stowarzyszenia	Tuchola	Wsparcie Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów	0,1

Organizacja z uwagi na status lokalnego największego pracodawcy ma znaczący wpływ na społeczność lokalną. Wieloletnie funkcjonowanie spowodowało, że w każdej rodzinie naszych małych ojczyzn znajduje się obecny lub emerytowany pracownik firmy.

Spółka dominująca mając tą świadomość stara się aktywnie budować więź ze społecznością poprzez coroczne spotkania Zarządu i Związków Zawodowych z byłymi pracownikami. Niestety, ze względu na panującą pandemię i obowiązujące ograniczenia w kontaktach społecznych obchodzone dotychczas jubileusze oraz spotkania z emerytowanymi pracownikami nie miały miejsca.

Istotnym zagadnieniem dla Organizacji jest współdziałanie ze szkolnictwem. W tym celu nawiązano długoletnią współpracę z Zespołem Szkół Licealnych i Technicznych w Tucholi, Zespołem Szkół Licealnych i Agrotechnicznych w Tucholi, Zespołem Szkół Ogólnokształcących w Tucholi. oraz Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Więcborku w zakresie udzielenia bezpłatnych praktyk zawodowych. W 2020 roku ze względu na troskę o zdrowie swoich pracowników, nie miały miejsca coroczne praktyki dające możliwość zapoznania się z zakresem funkcjonowania Organizacji.

Zarządzający Organizacją z przychylnością patrzą na zatrudnienie członków rodzin pracowników z uwagi na fakt, iż buduje się w ten sposób więź mająca na celu większą identyfikację pracowników z organizacją, tym samym budowanie pozytywnego wizerunku Pracodawcy działającego na rzecz lokalnej społeczności.



S.10. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Grupa wyraża swój zdecydowany sprzeciw wobec wszelkich przejawów korupcji. Spotykane zachowania, które poprzez przyjmowanie bądź wręczanie korzyści (majątkowych i niemajątkowych), mają na celu osiągnięcie określonego zachowania bądź zaniechania drugiej strony, spotykają się w organizacji z zerową tolerancją. Zdając sobie sprawę z realności zagrożeń jakie niesie ze sobą korupcja, Spółka przykładą najwyższą uwagę do utrzymania i ciągłego doskonalenia najwyższych standardów praworządności, demokracji, etyki i sprawiedliwości.

Coraz większe znaczenie nabiera prowadzenie rzetelnej polityki informacyjnej oraz przejrzystości działania Spółek. Służy temu przesunięcie punktu ciężkości z informacji prywatnej dostępnej dla Członków Rady, Członków Zarządu, oraz Akcjonariuszy w kierunku informacji publicznej dostępnej dla pracowników i szerokiego grona obecnych i potencjalnych inwestorów. Większa dostępność danych o spółce umożliwia też łatwiejsze i dokładniejsze porównywanie efektywności działalności Grupy.

Dostępność określonych informacji o Spółce staje się jednym z kluczowych kryteriów w procesie inwestowania. Oczywiście jest bowiem, iż większa przejrzystość oznacza możliwość dokładniejszej oceny potencjału Grupy i oraz zwiększa bezpieczeństwo takich inwestycji.

Wprowadzenie *Ładu Korporacyjnego* stanowi poważny etap na drodze do budowy efektywnego i konkurencyjnego otoczenia dla przedsiębiorstw poprzez:

1. Zwiększenie przejrzystości w zakresie nadzoru korporacyjnego:

- wprowadzenie corocznych oświadczeń przestrzegania zasad ładu korporacyjnego dla zgromadzenia akcjonariuszy, rad nadzorczych, pośrednie i bezpośrednie powiązania między akcjonariuszami, transakcje z podmiotami zależnymi itp.
- informację ze strony inwestorów instytucjonalnych (publikacja polityki inwestowania, informacja o wykonywaniu prawa głosu);

2. Wzmocnienie praw akcjonariuszy:

- stworzenie ram prawnych dla lepszego informowania inwestorów i akcjonariuszy,
- stworzenie ram dla "demokracji akcjonariuszy";

3. Zmiana przepisów dotyczących odpowiedzialności Zarządu i Rady Nadzorczej:

- wprowadzenie kolektywnej odpowiedzialności Zarządu i Rady w zakresie informacji przedstawianych w sprawozdaniach finansowych i podstawowych sprawozdaniach niefinansowych.

Rekomendacje dotyczące pozycji i roli niezależnych członków Rady oraz zasad wynagradzania członków Zarządów i Rad zaliczają się do kluczowych regulacji z zakresu przejrzystości. Szczególna rola niezależnych członków Rady wynika z konieczności współpracy wielu różnych grup interesu w obrębie jednej organizacji.

Działaniu antykorupcyjnemu służą także regulacje ograniczające powiązania personalne niezależnego członka Rady Nadzorczej, takie jak:

- a. nie jest członkiem zarządu przedsiębiorstwa czy firmy zależnej, ani nie pełnił takiej funkcji w ciągu ostatnich 5 lat;
- b. nie jest pracownikiem przedsiębiorstwa czy firmy zależnej, ani nie pełnił takiej funkcji w ciągu ostatnich 3 lat ;
- c. nie otrzymuje, ani nie otrzymywał, znacznego dodatkowego uposażenia (opcji na akcje, wynagrodzenie oparte na wynikach) od przedsiębiorstwa czy firmy zależnej poza standardowym wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji członka rady;
- d. nie jest dominującym udziałowcem,
- e. nie jest i nie był w ciągu ostatniego roku powiązany zależnościami biznesowymi z przedsiębiorstwem lub firmami od niego zależnymi;
- f. nie jest i nie był w ciągu ostatnich 3 lat pracownikiem lub partnerem audytora przedsiębiorstwa czy firmy zależnej;
- g. nie jest członkiem zarządu czy menedżerem wysokiego szczebla innej firmy, w której członek zarządu czy menedżer wysokiego szczebla przedsiębiorstwa zasiada w radzie, ani nie ma innych znaczących powiązań z menedżerami przedsiębiorstwa;
- h. nie pełnił funkcji członka rady przez więcej niż 3 kadencje;
- i. nie jest członkiem rodziny ani bliskim krewnym członka zarządu czy menedżera

Zasady te są w Grupie Kapitałowej Hydrotor rygorystycznie przestrzegane.

Organizacja na bieżąco monitoruje potencjalne obszary biznesowe narażone na działania korupcyjne podlegają ciągłym weryfikacjom ze strony organów korporacyjnych takich jak: Zarząd Spółki, Rada Nadzorcza i ostatecznie Zgromadzenie Akcjonariuszy.

Nieformalnym kontrolerem tego zakresu nieprawidłowości są również pracownicy będący równocześnie akcjonariuszami Spółki dominującej. Dzięki swojej bezpośredniej obecności i zaangażowaniu w bieżące działania spółki są w stanie przyglądać się kierownictwu firmy, jako organom szczególnie narażonych na działalność korupcyjną.

Nie odnotowano od daty założenia Grupy przypadków noszących znamiona korupcji, ani przypadków korupcji.

S.11. BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW I KONSUMENTÓW

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
Niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	
X			ilość przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktu	0	utrzymanie tego wskaźnika

Produkty wytwarzane w zakładach są w większości w myśl przepisów unijnych „maszynami” i są projektowane z należytą dbałością o bezpieczeństwo użytkownika – posiadają deklarację zgodności z „Dyrektywą Maszynową”. Wyroby te posiadają karty katalogowe i oferowane są z kartą gwarancyjną, na której jest odpowiednia deklaracja i informacje o sposobie montażu, użytkowania i utylizacji wyrobu.

S.12. KOMUNIKACJA MARKETINGOWA

Grupa Hydrotor przywiązuje najwyższą wagę, aby jego komunikacja z Klientami oraz Partnerami była prowadzona zgodnie z etyką i prawem (w roku 2020 nie były prowadzone postępowania administracyjne przeciwko żadnej ze spółek z Grupy).

System ISO PHS Hydrotor S.A. nakłada na poszczególne działy obowiązkowe działania. Jednym z nich jest tzw. walidacja klienta czyli określenie, że podejmowane są wszelkie działania mające na celu potwierdzenie w sposób udokumentowany i zgodny, że wszelkie czynności prowadzą do celu jakim jest jak najlepsza obsługa klienta. Aby to uczynić dział marketingu opracowuje nowe rodzaje ankiet walidacyjnych i innych dokumentów mających na celu ukazanie zarówno pozytywnych jak i negatywnych aspektów obsługi Klienta. Te działania powinny w przyszłości przyczynić się do polepszenia jakości obsługi każdego Klienta firmy.

W 2020 roku w dalszym ciągu podejmujemy się wprowadzenia Kodeksu Etyki Reklamy i Komunikacji Marketingowej, którego ramy znajdują się poniżej:

Wstęp:

Za negatywny wizerunek marketingu odpowiedzialni są głównie sprzedawcy, którzy często stosują agresywne i nieuczciwe działania, posługując się narzędziami marketingowymi.

Zadaniem działań marketingowych jest łączenie interesu przedsiębiorstwa, dobra klienta i całej społeczności. W kontekście coraz większej świadomości konsumentów i presji związanej z realizacją koncepcji zrównoważonego rozwoju konieczne jest wprowadzanie działań zgodnych z zasadami etyki. Aby zbudować długookresowe relacje z klientami potrzebne jest stosowanie etycznych zachowań, ze względu na to, że klient który jest niezadowolony nie tylko nie wróci, ale też może dodatkowo wpłynąć na pozostałych, a pozyskanie jednego klienta zazwyczaj kosztuje 4-5 razy więcej, niż jego utrzymanie.

Oczekiwane korzyści z etycznych działań marketingowych:

- poprawa warunków życia konsumentów,
- podniesienie morale i zmotywowanie pracowników,
- zwiększenie sprzedaży i wartości firmy
- wykreowanie wyróżniającej marki,
- zbudowanie silnych więzi z klientami,
- poprawa wizerunku firmy,
- wzmocnienie reputacji firmy

Artykuł 1

1. Kodeks Etyki Reklamy i Komunikacji Marketingowej, zwany dalej „Kodeksem” jest wewnętrznym dokumentem obowiązującym wszystkich pracowników PHS Hydrotor SA jak i całej grupy Hydrotor.

2. Kodeks stanowi zbiór zasad jakimi powinni kierować się pracownicy spółki i Grupy odpowiedzialni za kształtowanie wizerunku marki Hydrotor, Wizamor, WPH oraz Agromet ZEHS, kształtowanie przekazu reklamowego związanego z ofertą produktową grupy Hydrotor.

Artykuł 2

1. Wszystkie działania związane z promocją marki korporacyjnej i marki towarzyszącej związane są z realizacją misji Hydrotor:

Misją Hydrotor SA jak i całej Grupy Hydrotor jest zaspokojenie potrzeb swoich klientów, udziałowców i pracowników oraz wypracowywanie dla akcjonariuszy zrównoważonej, atrakcyjnej stopy zwrotu z zainwestowanego kapitału poprzez:

- rekomendowanie i dostarczanie klientom kompleksowych, innowacyjnych rozwiązań z zakresu hydrauliki siłowej, w oparciu o najwyższej jakości własne produkty, oferowane w akceptowalnej cenie i w pożądanym terminie
- wykorzystanie i rozwój kompetencji zespołów Grupy Kapitałowej
- kreowanie marki i wartości firmy dzięki działaniom promocyjnym, wspieraniu i realizacji działalności prospołecznej, sportowej oraz kulturalnej i oświatowej.

2. Hydrotor realizuje swoje działania promocyjne poprzez następujące kanały komunikacji marketingowej:

- a) Reklama ATL
- b) Reklama BTL
- c) Sponsoring
- d) Sprzedaż poprzez akwizycję

Artykuł 3: Reklamy

1. Reklamy Hydrotor nie mogą zawierać:

a) treści dyskryminujących, w szczególności ze względu na rasę, przekonania religijne, płeć lub narodowość

b) elementów, które zachęcają do aktów przemocy;

c) treści które poprzez lęk lub poczucie strachu mogą motywować do zakupu

2. Reklama Hydrotor nie może nadużywać zaufania klienta, ani wykorzystywać jego braku doświadczenia lub wiedzy.

3. Reklamy Hydrotor nie mogą wprowadzać w błąd jej odbiorców, w szczególności w odniesieniu do:

a) Istotnych cech, w tym właściwości, daty produkcji, ilości lub producenta

b) Wartości produktu i jego rzeczywistej ceny oraz warunków płatności, w szczególności takich jak sprzedaż promocyjna.

c) Warunków dostawy, wymiany, zwrotu i konserwacji;

d) Warunków gwarancji

e) Posiadanych praw własności intelektualnej i przemysłowej, takich jak w szczególności patenty, nazwy, znaki towarowe oraz wzory przemysłowe i modele;

f) Urzędowych zezwoleń lub atestów, nagród, medali i dyplomów;

g) Zakresu świadczeń przedsiębiorcy na cele dobroczynne.

4. Hydrotor będzie przestrzegał zasady, aby odbiorca reklamy Hydrotor mógł zawsze zidentyfikować, że dany przekaz jest reklamą.

5. Reklama Hydrotor nie może być realizowana w sposób, który naraziłby na uszczerbek obiekty o znaczeniu historycznym lub artystycznym.

6. Użyte w reklamie Hydrotor dane oraz terminy naukowe, cytaty z publikacji technicznych lub naukowych muszą wskazywać źródło oraz nie mogą być używane w sposób wprowadzający w błąd. Dane muszą być prezentowane w sposób poprawny metodologicznie.

7. Reklama Hydrotor nie może przedstawiać lub odnosić się do jakiegokolwiek osoby fizycznej lub prawnej bez uzyskania jej wcześniejszej zgody, ani też bez uprzedniej zgody opisywać lub odnosić się do rzeczy będącej własnością konkretnej osoby, w sposób mogący wywołać wrażenie jej osobistej rekomendacji.

8. Jeżeli w reklamie Hydrotor:

a) Zawarta zostanie informacja o gwarancji w zakresie i znaczeniu prawnie wiążących warunków sprzedaży muszą one być dostępne w punkcie sprzedaży lub dołączone do produktu i zostaną przekazane odbiorcy przekazu reklamowego.

b) Zostaną użyte dane, rekomendacje, opinie rzeczoznawców, informacje lub objaśnienia dotyczące produktu muszą być one odpowiednio udokumentowane. Dokumenty powinny być udostępnione na żądanie odbiorcy przekazu reklamowego.

9. Reklamy Hydrotor nie mogą naruszać społecznego zaufania do prawidłowo realizowanych działań podejmowanych w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

10. Reklamy Hydrotor nie mogą wykorzystywać braku wiedzy jej odbiorców w zakresie ochrony środowiska naturalnego.

11. Reklamy Hydrotor wykorzystujące zagadnienia ekologii muszą budować pozytywną świadomość w zakresie ochrony środowiska wśród odbiorców przekazu reklamowego.

Artykuł 4: Sponsoring

1. Sponsoring i związane z nim umowy muszą być realizowane w sposób łatwy do odczytania i zrozumienia przez osoby postronne co do ich charakteru. W szczególności muszą wskazywać wszystkie zainteresowane podmioty i treść zobowiązań względem sponsora (HYDROTOR).

2. Informacje o sponsorowaniu pochodzące od sponsora (HYDROTOR) danego wydarzenia lub sponsorowanego muszą być wyraźnie sformułowane i nie mogą naruszać dobrych obyczajów.

3. Działania związane ze sponsoringiem nie mogą wprowadzać w błąd co do podmiotu, marki lub innych oznaczeń identyfikacyjnych sponsorowanego.

4. Sponsorowane wydarzenie lub działalność sponsorowanego nie mogą mieć negatywnego wpływu na środowisko naturalne. W związku z tym jakkolwiek przekaz pochodzący od sponsorowanego lub sponsora (Hydrotor), a dotyczący ochrony środowiska musi być zgodny ze stanem rzeczywistym.

Artykuł 5: Sprzedaż poprzez akwizycję

1. Informacje o ofercie Hydrotor przekazywane w ramach sprzedaży osobiste które mają wpływ na decyzję odbiorcy przekazu (np. warunki współpracy) muszą być przekazywane w taki sposób i w takim czasie, żeby odbiorca przekazu mógł wziąć je pod uwagę przed akceptacją oferty.

2. Hydrotor musi zawsze uzyskać uprzednią zgodę pośrednika, jeżeli, między innymi, zamierza:

a) Zaprosić pracowników pośrednika do pomocy w promocji sprzedaży;

b) Proponować (oferować) takim pracownikom korzyść majątkową lub jej otrzymanie w zamian za pomoc lub za osiągnięcia w sprzedaży w związku z promocją sprzedaży.

3. Promocje sprzedaży, które wymagają aktywnej współpracy pośrednika oraz jego pracowników, nie mogą utrudniać wykonywania wcześniejszych zobowiązań umownych tego pośrednika.

4. Działania sprzedaży bezpośredniej, w tym związane z nią oferty Hydrotor, muszą być realizowane w sposób zrozumiały dla odbiorcy przekazu. W szczególności odbiorca przekazu powinien zawsze móc zidentyfikować reklamowany produkt i warunki oferty, w tym cenę.

5. Oferta Hydrotor dostarczona w ramach sprzedaży osobistej nie może wprowadzać w błąd, w szczególności co do prawdziwych rozmiarów, wartości, natury, trwałości, wyglądu i technicznych możliwości reklamowanego produktu.

6. Oferta Hydrotor dostarczona w ramach sprzedaży osobistej musi zawierać pełną informację adresową o jednostkach Hydrotor odpowiedzialnych za sprzedaż produktów objętych ofertą.

7. Składanie ofert Hydrotor w ramach sprzedaży bezpośredniej musi być prowadzone z poszanowaniem prywatności odbiorcy przekazu.

S.13. OCHRONA PRYWATNOŚCI

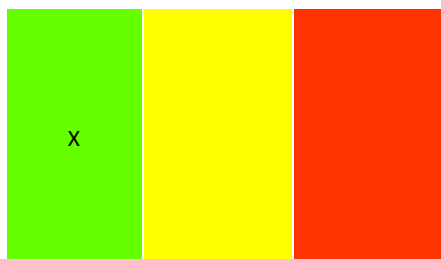
Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
Niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	
	X		ilość przypadków wycieku / nieuprawnionego użycia danych osobowych.	0	utrzymanie tego wskaźnika

Firmy z Grupy Hydrotor przykładają dużą wagę do bezpieczeństwa danych swoich Klientów, Dostawców i Pracowników. Dodatkowo ze względu na wprowadzenie w roku 2018 unijnego rozporządzenia dotyczącego ochrony danych osobowych. Dodatkowo w związku z Rozporządzeniem Ogólnym o Ochronie Danych Osobowych (RODO) wprowadzone zostały wewnętrzne procedury, mające na celu harmonizację naszych procedur z wymaganiami unijnymi.

W latach 2020 nie wpłynęły skargi związane z wyciekiem lub nieuprawnionym użyciem danych osobowych.

S.14. OZNAKOWANIE PRODUKTÓW

Ocena poziomu zagrożenia			Wskaźnik		Cel
niskie	średnie	wysokie	opis	wartość	

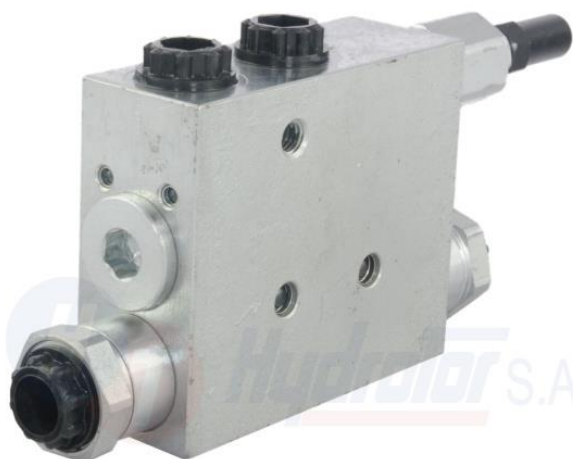


ilość przypadków naruszenia procedur dotyczących bezpieczeństwa produktu

0

utrzymanie tego wskaźnika

Spółki z Grupy Hydrotor przywiązują najwyższą wagę aby jej produkty były właściwie oznakowane, ze względu na fakt, że są produktami przemysłowymi i prawidłowe ich oznaczenie skutkuje łatwością identyfikacji.



S.15. POZOSTAŁE KWESTIE SPOŁECZNE I RYNKOWE

Pozostałe kwestie społeczne i rynkowe

		Grupa Hydrotor	
		2019 r.	2020 r.
S.15.1.	Rzeczywisty okres rotacji zobowiązań [dni]	47,4	31,4
S.15.2.	Rzeczywisty okres rotacji należności [dni]	67,3	58,9
S.15.3.	Okres płatności zobowiązań standardowo zapisywany w umowach [dni]	30	30
S.15.4.	Odsetek (%) zobowiązań płaconych w terminie umownym (wartościowo).	85,40%	96,03%
S.15.5.	Postępowania administracyjne prowadzone przeciwko spółce przez UOKiK oraz wartość finansowa kar związanych z zachowaniami antykonkurencyjnymi i antyrynkowymi.	brak	brak

W 2020r. nie były prowadzone żadne postępowania administracyjne.



Chojnicka 72,
89-500 Tuchola

WWW.HYDROTOR.PL



TEL. +48 52 336 36 00

Starodworcowa 5,
89-410 Więcbork

WWW.WIZAMOR.COM.PL



TEL. +48 52 389 7004

Na Ostatnim
Groszu 112,
54-207 Wrocław

WWW.WPH.PL



TEL. 48 510 163 242

Esperantystów 2,
59-800 Lubiąż

WWW.ZEHS.COM.PL



TEL. 75 722 2081

