

onesano

SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ

o wynagrodzeniach członków
Zarządu i Rady Nadzorczej
onesano S.A.
za 2025 rok

onesano Spółka Akcyjna
ul. Dyrekcyjna 6
41-506 Chorzów

www.onesano.pl

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zawiera:

1	Wstęp	3
2	Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	3
3	Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń	5
4	Kryteria dotyczące wyników	5
5	Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki	5
6	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy	7
7	Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe	7
8	Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia	7
9	Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	7
10	Sposób uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	7

1 Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki onesano S.A. z siedzibą w Chorzowie (zwanej dalej „Spółką”) zostało sporządzone na podstawie przepisów art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2025r. poz. 592)(zwanej dalej „Ustawą”) oraz zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej onesano S.A., która została przyjęta uchwałą nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia onesano S.A. z dnia 25 czerwca 2024 r. (zwaną dalej „Polityką wynagrodzeń”).

2 Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2025 rok wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń. Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej została po raz pierwszy przyjęta Uchwałą Nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 sierpnia 2020 roku, a następnie, zgodnie z wymogiem art. 90e ust. 4 ustawy – przyjęta Uchwałą Nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 25 czerwca 2024 roku.

2.1 Wynagrodzenie Członków Zarządu

Schemat wynagradzania Członków Zarządu Spółki uwzględnia wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą.

2.1.1 Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Wynagrodzenie Stałe stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane za pełnione funkcje w Spółce i przypisany im zakres obowiązków, z uwzględnieniem warunków rynkowych, z pominięciem kryteriów związanych z wynikami. Przy określaniu wysokości Wynagrodzenia Członków Zarządu Rada Nadzorcza uwzględnia:

- a) kwalifikacje, poziom doświadczenia zawodowego i stażu pracy;
- b) nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji członka Zarządu;
- c) profil wykonywanej funkcji, wielkość kierowanego obszaru, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań i obowiązków;
- d) brak powiązania wysokości wynagrodzenia z wynikami pracy;
- e) poziom wynagrodzenia oferowanego osobom na podobnym stanowisku przez obecne na rynku inne podmioty o podobnym profilu i skali działania.

Wynagrodzenie Stałe jest ustalane na podstawie analizy wynagrodzeń rynkowych w sektorach właściwych dla działalności Spółki.

2.1.2 Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne dla członków Zarządu może zostać ustanowione w formie premii rocznej, uzależnionej od poziomu wyników Spółki oraz realizacji celów operacyjnych wyznaczonych Członkom Zarządu lub Zarządowi. Wyznaczone cele zarządcze powinny prowadzić do realizacji zadań zgodnych z założeniami strategii biznesowej Spółki. Cele zarządcze na dany rok obrotowy ustala Rada Nadzorcza w drodze uchwały podjętej nie później niż do 30 lipca roku obrotowego przyjętego przez Spółkę.

Na rok 2025 nie zostało ustanowione wynagrodzenie zmienne i w 2025 roku Zarząd nie otrzymywał wynagrodzenia zmiennego.

2.1.3 Świadczenia dodatkowe Członków Zarządu

Świadczenia dodatkowe obejmują pozostałe dodatki i benefity, w tym niemające bezpośrednio charakteru pieniężnego, w szczególności: samochód służbowy, narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków służbowych, pokrycie kosztów podróży służbowych i reprezentacji w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji.

W 2025 roku członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie z tytułu Umowy o pracę oraz z tytułu stosunku powołania.

Tabela nr 1

Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2025 roku w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W tys. zł	Rok	Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Narzuły na wynagrodzenia	Świadczenia Dodatkowe	Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym a stałym	Programy emerytalne PPK	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
Dominika Kowalczyk Prezes Zarządu	2025	242	10	12	0	264	0,00%	0	264

2.2 Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Schemat wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki uwzględnia wynagrodzenie stałe oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

2.2.1 Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń. Wynagrodzenie Stałe członka Rady Nadzorczej jest różnicowane ze względu na pełnione funkcje. Członkowie Rady Nadzorczej pobierają Wynagrodzenie Stałe na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania stosownymi uchwałami za okres sprawowania mandatu. Czas sprawowania mandatu jest unormowany przepisami prawa oraz jest uzależniony od konkretnych okoliczności. Wynagrodzenie Stałe przysługuje członkowi Rady Nadzorczej bez względu na częstotliwość zwoływanych posiedzeń Rady Nadzorczej.

2.2.2 Świadczenia dodatkowe Członków Rady Nadzorczej

Świadczenia dodatkowe obejmują pozostałe dodatki i benefity, w tym niemające bezpośrednio charakteru pieniężnego, w szczególności: samochód służbowy, narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków służbowych, pokrycie kosztów podróży służbowych i reprezentacji w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji.

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania.

Tabela nr 2

Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2025 rok w podziale na składniki, jak również także wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W tys. zł	Rok	Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Narzuły na wynagrodzenia	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym a stałym	Programy emerytalne PPK	Suma wynagrodzenia z programem
Jakub Nadachewicz Przewodniczący Rady Nadzorczej	2025	36	3	0	0	39	0,00%	0	39
Agnieszka Zielińska – Dalasińska Członek Rady Nadzorczej	2025	30	2	0	0	32	0,00%	0	32
Piotr Szeliga Członek Rady Nadzorczej	2025	30	1	0	0	31	0,00%	0	31

Radosław Szorc Członek Rady Nadzorczej	2025	30	4	0	0	34	0,00%	0	34
Paweł Sawicki Członek Rady Nadzorczej	2025*	18	3	0	0	21	0,00%	0	21
Jarosław Błaszczak Członek Rady Nadzorczej	2025**	13	2	0	0	15	0,00%	0	15

* Pełnił funkcję do dnia 26 czerwca 2025 roku.

**Pełni funkcję od dnia 30 czerwca 2025 roku.

3 Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego oraz świadczeń dodatkowych. Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu determinuje zaangażowanie w sprawowanie powierzonych funkcji, aktywizuje do realizacji celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk i zakresu obowiązków. Wynagrodzenie Zmienne członków Zarządu warunkowane jest osiągniętymi wskaźnikami finansowymi oraz realizacją wyznaczonych przez Radę Nadzorczą celów zarządczych.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej oparte jest wyłącznie o stałe składniki wynagrodzenia, niezależniąc wysokość wynagrodzenia od wyników i sytuacji ekonomicznej Spółki.

Wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej uwzględniają bieżącą sytuację Spółki.

4 Kryteria dotyczące wyników

Na rok 2025 cele zarządcze w zakresie wyników operacyjnych osiągniętych przez Spółkę, których realizacja wiązałaby się z ustanowieniem za ten rok wynagrodzenia zmiennego dla Zarządu, nie zostały przez Radę Nadzorczą ustanowione. Jest to zgodne z Polityką wynagrodzeń obowiązującą w Spółce, która określa możliwość, a nie obowiązek, ustanowienia przez Radę Nadzorczą tego typu celów.

5 Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Tabela nr 3

Informacja o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wynikach Spółki oraz średnim wynagrodzeniu pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie co najmniej ostatnich 5 lat obrotowych.

Roczna zmiana w tys. zł	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Wynagrodzenie zasadnicze brutto członków Zarządu (w tys. zł)						
Dominika Kowalczyk Prezes Zarządu od 25.10.2022 r.	0	0	46	240	240	242
Jacek Kostrzewa Prezes Zarządu do 25.10.2022 r.	240	240	282	24	0	0
Daniel Suchecki Wiceprezes Zarządu do 26.01.2022 r.	0	118	12	0	0	0
Suma wynagrodzeń Członków Zarządu	240	358	340	264	240	242
Wynagrodzenie zasadnicze brutto członków Rady Nadzorczej (w tys. zł)						

Jakub Nadachewicz Przewodniczący Rady Nadzorczej	36	36	36	36	36	36
Karina Wściubiak – Hankó Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej do 15.12.2022 r.	30	30	29	15	0	0
Małgorzata Waldowska Członek Rady Nadzorczej do 23.06.2023 r.	30	30	30	14	0	0
Agnieszka Zielińska – Dalaśńska Członek Rady Nadzorczej	30	30	30	30	30	30
Jarosław Lewandowski Członek Rady Nadzorczej do 31.05.2021 r.	30	13	0	0	0	0
Piotr Szeliga Członek Rady Nadzorczej od 31.05.2021 r.	0	18	30	30	30	30
Radosław Szorc Członek Rady Nadzorczej od 20.12.2022 r.	0	0	1	30	30	30
Paweł Sawicki Członek Rady Nadzorczej od 30.06.2023 r.	0	0	0	16	30	18
Jarosław Błaszczak Członek Rady Nadzorczej od 30.06.2025 r.	0	0	0	0	0	13
Suma wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej	156	157	156	171	156	157
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej						
Pracownicy Spółki	5,9	6,1	7,0	9,0	8,0	9,0
Wynik netto Spółki						
Wynik netto Spółki	-36	-1 207	-3 929	-6 362	-5 797	-4 793

Roczna zmiana w tys. zł	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu	118	-18	-76	-24	2
Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu w ujęciu procentowym	49%	-5%	-22%	-9%	1%
Zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej	1	-1	15	-15	1
Zmiana wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w ujęciu procentowym	1%	-1%	10%	-9%	1%
Zmiana wynagrodzenia pracowników Spółki	0,2	0,9	2,00	-1	1

Zmiana wynagrodzenia pracowników Spółki w ujęciu procentowym	4%	15%	29%	-11%	13%
Zmiana wyniku netto Spółki	- 1 171	-2 722	-2 433	565	1 004
Zmiana wyniku netto Spółki w ujęciu procentowym	- 3 253%	-226%	-62%	9%	17%

6 Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy

Spółka nie posiada jednostek zależnych i nie tworzy grupy kapitałowej na dzień bilansowy, tj. 31 grudnia 2025 roku.

7 Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe

W 2025 roku nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych członkom Zarządu, a także członkom Rady Nadzorczej Spółki.

8 Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

Rada Nadzorcza Spółki nie zidentyfikowała przesłanek stanowiących podstawę do skorzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu Spółki.

9 Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Rada Nadzorcza Spółki nie odnotowała żadnych odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw od jej stosowania.

10 Sposób uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W dniu 30 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, po zapoznaniu się z oceną biegłego rewidenta, pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej onesano S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2024 rok. W świetle powyższego niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone w formie i na zasadach zasadniczo niezmiennych w stosunku do sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2024 oraz objęło analogiczny zakres danych i informacji.

Jakub Nadachewicz – Przewodniczący Rady Nadzorczej

Piotr Szeliga – Członek Rady Nadzorczej

Radosław Szorc – Członek Rady Nadzorczej

Agnieszka Zielińska-Dalasińska – Członek Rady Nadzorczej

Jarosław Błaszczak – Członek Rady Nadzorczej

onesano

onesano S.A.

Dane spółki / Company details

NIP / VAT ID: PL5480076967

REGON / Nationas Business Registry Number: 070629344

KRS / Polish Company Register: 0000031886

Zakład produkcyjny / Production plant

Ignacego Łukasiewicza 2
43-502 Czechowice-Dziedzice
Polska / Poland
+ 48 795 549 920

Siedziba spółki / Company seat

Dyrekcyjna 6
41-506 Chorzów
Polska / Poland
+ 48 32 793 72 71

Kontakt:

biuro@onesano.pl

www.onesano.pl