

Y
OGOWE

SYSTEMY
ŁĄCZNOŚCI



SYSTEMY
WSPARCIA
DOWODZENIA



JA
A

Sprawozdanie Zarządu z działalności
WB ELECTRONICS S.A. oraz
Grupy Kapitałowej WB ELECTRONICS S.A.
za 2021 rok

SYSTEMY
ZARZĄDZANIA
KRYZYSOWEGO

Data publikacji – 20 maja 2022 r.

Ożarów Mazowiecki



Spis treści:

INFORMACJE WPROWADZAJĄCE	4
1. INFORMACJE NT. JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ	6
1.1. Organy zarządzające i nadzorujące.....	6
1.1.1. Zarząd	6
1.1.1. Rada Nadzorcza	6
1.2. Kapitał zakładowy Emitenta.....	7
1.3. Informacja o akcjonariacie	7
1.4. Akcje własne	7
1.5. Informacje o oddziałach i zakładach.....	7
2. SYTUACJA EKONOMICZNO-FINANSOWA GRUPY.....	8
2.1. Wyniki Grupy WBE	8
2.2. Wyniki Jednostki Dominującej	8
2.3. Informacja nt. zarządzania ryzykiem finansowym.....	9
2.4. Opis zasad sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego	10
Wybrane dane finansowe spółek zależnych nieobjętych konsolidacją	11
3. OPIS DZIAŁALNOŚCI.....	11
3.1. Informacje o produktach oraz świadczonych usługach	11
3.1.1. WB ELECTRONICS	11
3.1.2. FLYTRONIC.....	12
3.1.3. RADMOR.....	12
3.1.4. AREX.....	13
3.1.5. MINDMADE.....	13
3.1.6. WBE TECHNOLOGIES	13
3.1.7. WB AMERICA	13
3.1.8. POLCAM SYSTEMS	13
3.1.9. DEFCON.....	14
3.1.10. WB UKRAINE	14
3.1.11. PN STANDARD	14
3.1.12. WB ELECTRONICS INDIA PVT. LTD. – spółka stowarzyszona.....	14
3.1.13. DELTA-WB LLC – spółka stowarzyszona	14
3.1.14. 4EN S.A.....	14
3.2. Zdarzenia istotne wpływające na działalność Grupy	14
3.3. Inne wydarzenia	15
3.4. Zadania realizowane w dziedzinie badań i rozwoju	16
4. PERSPEKTYWY ROZWOJU GRUPY WB I PRZEWIDYWANA SYTUACJA FINANSOWA	16
5. OŚWIADCZENIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH	17
5.1. Opis działalności Grupy WB	17
5.1.1. Model biznesowy.....	17
5.1.2. Pozycja na rynku i konkurencja	20
5.1.3. Strategia Grupy.....	21
5.1.4. Przewagi konkurencyjne.....	23
5.1.5. Dostawcy i odbiorcy	23
5.1.6. Interesariusze.....	24
5.2. Polityki dotyczące zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji i zagadnienia klimatyczne.....	24

5.3.	Jakość produkowanych wyrobów	24
5.4.	Bezpieczeństwo i higiena pracy	26
5.5.	Zatrudnienie	26
5.6.	Środowisko naturalne	28
5.7.	Społeczności lokalne	28
5.8.	Zagadnienia klimatyczne	29
5.9.	Pomoc publiczna	29
5.10.	Pozostałe zagadnienia	29
5.10.1.	Korupcja	29
5.10.2.	Prawa człowieka	29
5.11.	Ryzyko związane z działalnością Grupy WBE	30
5.11.1.	Zarządzenie ryzykiem	30
5.11.2.	Czynniki ryzyka i zagrożenia	30
5.11.3.	Ryzyko dotyczące zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji	34
5.12.	Zgodność z regulacjami	35
5.13.	Taksonomia UE	35
6.	DANE REJESTROWE.....	37
7.	PODPISY OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH.....	38

Informacje wprowadzające

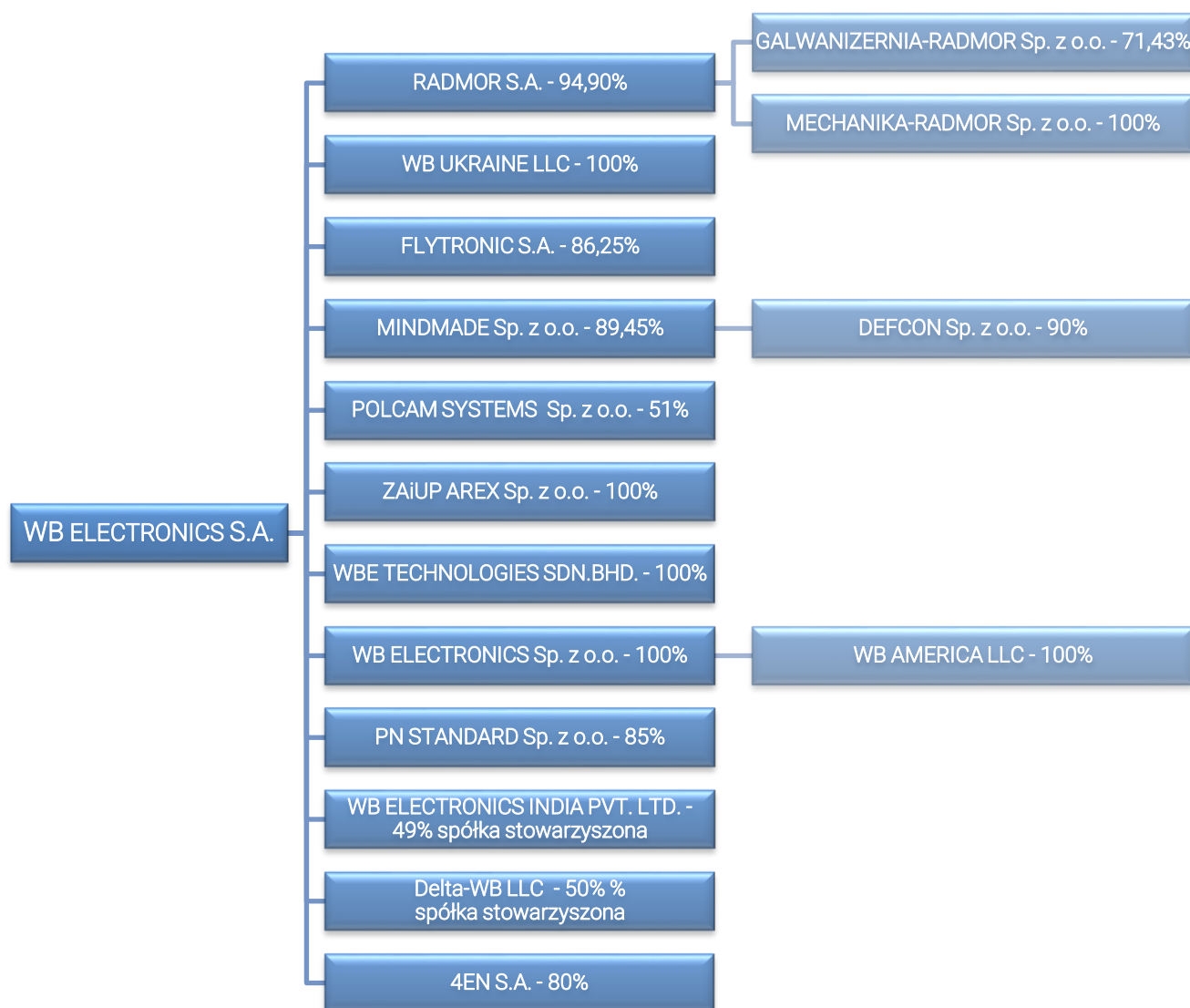
WB Electronics S.A. (dalej: „Spółka”, „Emitent”, „WBE”) powstała w wyniku przekształcenia spółki WB Electronics Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Ożarowie Mazowieckim zarejestrowanej 13.03.2002 roku pod numerem KRS 0000096901 (XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy w Warszawie).

Przedmiotem działalności Jednostki Dominującej jest produkcja i dostarczanie elektroniki wojskowej, oprogramowania oraz usług związanych z integracją pojazdów wojskowych, a także zintegrowane systemy dowodzenia i łączności, w tym także urządzenia radiokomunikacji oraz Bezzałogowe Systemy Powietrzne.


WBE jest Jednostką Dominującą w Grupie Kapitałowej WB ELECTRONICS S.A. („Grupa Kapitałowa”, „Grupa WB”, „Grupa WBE”), powstałą w grudniu 2009 roku w wyniku zakupu przez WB ELECTRONICS S.A. („Spółka”, „Emitent”, „WBE”) 75% udziałów Flytronic S.A. W roku 2011 Grupa powiększyła się o spółki RADMOR Spółka Akcyjna z siedzibą w Gdyni, Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych AREX Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Gdyni oraz MindMade Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Warszawie. W skład Grupy Kapitałowej wchodzi również spółka bezpośrednio zależna WBE Technologies SDN BHD. z siedzibą w Kuala Lumpur (Malezja). W 2018 roku spółka MindMade zakończyła procedurę nabycia 51% udziałów spółki PolCam Systems Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie będącej liderem na rynku producentów zaawansowanych systemów wideorejestratorów, systemów radarowych do pomiaru prędkości automatycznego mandatowania. W październiku 2018 roku podpisana została umowa zakupu udziałów we 3CITY ELECTRONICS Sp. z o.o., w wyniku której docelowo na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa WBE posiada 100% udziałów. Dodatkowo w 2018 została zawiązana spółka WB Electronics Sp. z o.o. kontrolująca WB America LCC. WB AMERICA jest oficjalnym przedstawicielstwem Grupy WB w Stanach Zjednoczonych oraz w krajach Ameryki Centralnej i Południowej. W 2020 roku w skład Grupy WB weszły Defcon Sp. z o.o. oraz WB Ukraine LLC. Z kolei w marcu 2021 roku do Grupy WBE dołączyła PN Standard Sp. z o.o. z sektora zaawansowanych technologii teleinformatycznych. W czerwcu 2021 miało miejsce połączenie działalności MindMade Sp. z o.o. oraz 3CITY ELECTRONICS Sp. z o.o.

W 2021 roku utworzona została również spółka WB ELECTRONICS INDIA PVT. LTD. w Indiach oraz DELTA-WB LLC w Gruzji. Wskazane powyżej podmioty są spółkami stowarzyszonymi i z uwagi na brak istotnej działalności podmioty te nie są objęte konsolidacją. W marcu 2022 roku utworzona została spółka 4EN S.A. działająca w obszarze elektroenergetyki.

Poniżej Emitent prezentuje strukturę organizacyjną uwzględniającą Emitenta wraz z jednostkami bezpośrednio i pośrednio zależnymi oraz jednostki stowarzyszone wchodzące w skład Grupy WB Electronics S.A. na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania:



Informacje nt. udziału Emitenta w kapitale zakładowym jednostek bezpośrednio zależnych na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania zamieszczono poniżej.

Jednostka zależna	Posiadana liczba akcji/udziałów	Udział w kapitale zakładowym
 Flytronic S.A.	11 040 000	86,25%
 RADMOR S.A.	918 898	94,90%
 Zakład Automatyki i Urządzeń Pomiarowych AREX Sp. z o.o.	5 952	100%

	MindMade Sp. z o.o. ¹	56 241	89,45%
	WBE TECHNOLOGIES SDN. BHD.	500 000	100%
	WB Electronics Sp. z o.o. ²	100	100%
	WB Ukraine LLC	Nie dotyczy	100%
	PN Standard Sp. z o.o.	85	85%
	Polcam Sp. z o.o.	2 040	51%
	4EN S.A.	160 000	80%

W 2021 roku oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania nie nastąpiły zmiany, w szczególności w strukturze Grupy WBE, które w istotny sposób wpływałyby na dotychczasowy model biznesowy Grupy WBE.

1. Informacje nt. Jednostki Dominującej

1.1. Organy zarządzające i nadzorujące

1.1.1. Zarząd

Na dzień 1 stycznia 2021 roku oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania skład Zarządu Spółki przedstawiał się następująco:

- Piotr Wojciechowski – Prezes Zarządu
- Adam Bartosiewicz – Wiceprezes Zarządu
- Rafał Kuczewski - Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych.

1.1.1. Rada Nadzorcza

Na dzień 1 stycznia 2021 r. oraz do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania skład Rady Nadzorczej Emitenta przedstawiał się następująco:

1. Andrzej Golonko – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Andrzej Kopyrski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
3. Anita Bartosiewicz – Członek Rady Nadzorczej,
4. Olga Wojciechowska – Członek Rady Nadzorczej,
5. Jakub Janicki – Członek Rady Nadzorczej,
6. Mateusz Buzuk – Członek Rady Nadzorczej.

¹ MindMade Sp. z o.o. posiada 90% udziałów w spółce Defcon Sp. z o.o.

² WB Electronics Sp. z o.o. posiada 100% w spółce WB AMERICA LLC.

1.2. Kapitał zakładowy Emitenta

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy Emitenta wynosi 516.616,35 zł i dzieli się na 10 332 327 akcji imiennych o wartości nominalnej 0,05 zł. Wszystkie ww. akcje Spółki są uprzywilejowane w ten sposób, że na jedną akcję przypadają dwa głosy.

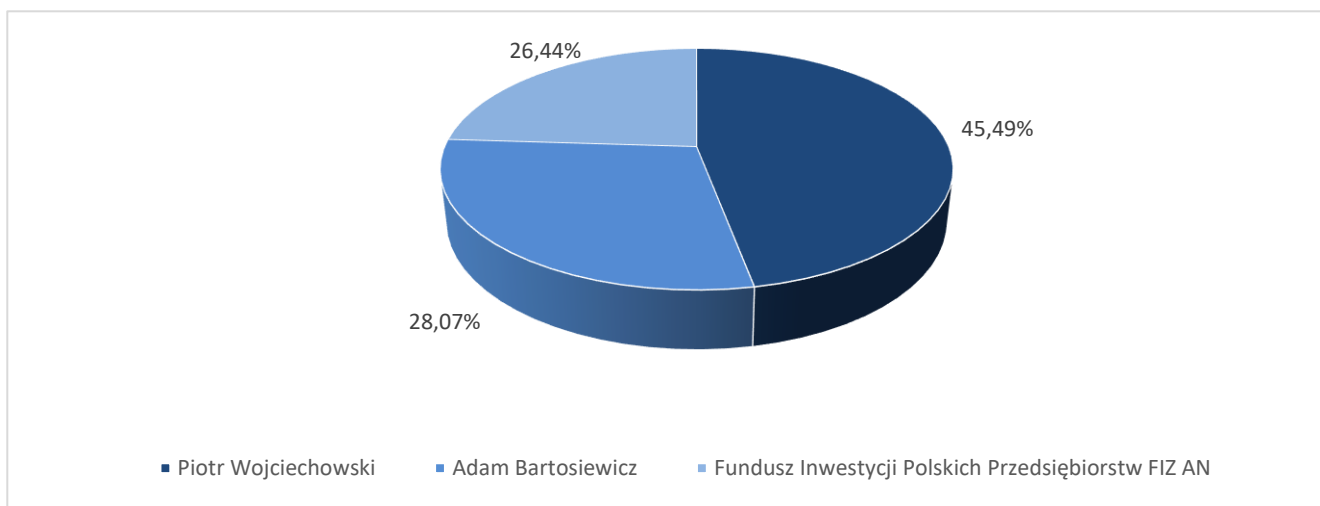
1.3. Informacja o akcjonariacie

Wykaz akcjonariuszy Spółki na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania przedstawia poniższa tabela.

Akcjonariusz	Liczba akcji	Liczba głosów	Procentowy udział w kapitale/głosach
Piotr Wojciechowski	4 700 000	9 400 000	45,49%
Adam Bartosiewicz	2 900 000	5 800 000	28,07%
Fundusz Inwestycji Polskich Przedsiębiorstw Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych	2 732 327	5 464 654	26,44%
Razem	10 332 327	20 664 654	100,00%

W trakcie 2021 roku nie miały miejsca zmiany w strukturze kapitału zakładowego Emitenta.

Struktura akcjonariatu Emitenta z udziałem poszczególnych Akcjonariuszy w kapitale/ogólnej liczbie głosów na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania prezentuje poniższy diagram:



1.4. Akcje własne

W trakcie 2021 roku, na dzień 31 grudnia 2021 roku oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Jednostka Dominująca oraz spółki zależne nie posiadały akcji Emitenta.

1.5. Informacje o oddziałach i zakładach

Spółka prowadzi działalność w siedzibie przy ul. Poznańskiej 129/133 w Ożarowie Mazowieckim, oraz:

- w Macierzyszu przy ul. Wojska Polskiego 7,
- w Warszawie przy ul. Mineralnej 46B, Pl. Konstytucji 3, oraz ul. Leszno 14,

- w Gliwicach przy ul. Płazyńskiego 38
- w Stalowej Woli przy ul. Tołwińskiego 14.

Jednostka dominująca nie posiada oddziałów lub zakładów.

Podmioty zależne nie posiadają oddziałów i zakładów, a ich działalność prowadzona jest wyłącznie w siedzibach spółek.

2. Sytuacja ekonomiczno-finansowa Grupy

2.1. Wyniki Grupy WBE

W 2021 roku przychody ze sprzedaży Grupy WB wyniosły 343,2 mln PLN wobec 328,1 mln PLN na koniec roku 2020, co stanowi wzrost o 15,1 mln PLN i zmianę (+) 4,6% w ujęciu r/r.

Wynik netto roku 2021 ukształtował się na poziomie 19,4 mln PLN przy 29,4 mln PLN na koniec roku 2020, co oznacza spadek o 34,0%.

Suma bilansowa Grupy Kapitałowej na dzień 31 grudnia 2021 r. wyniosła 566,4 mln PLN i uległa zwiększeniu o 8,6 mln PLN tj. o 1,5% w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania Grupy Kapitałowej wyniosły na koniec 2021 roku 249,0 mln PLN i były niższe od kapitałów własnych, które wyniosły 263,9 mln PLN.

Zobowiązania długoterminowe na koniec 2021 r. wyniosły 68,1 mln PLN i były niższe od zobowiązań długoterminowych na koniec 2020 r. Zobowiązania krótkoterminowe na koniec 2021 roku wyniosły 129,1 mln PLN.

Ponadto istotną pozycję w bilansie Grupy stanowią rozliczenia międzyokresowe bierne, które wyniosły 24,5 mln PLN na koniec 2021 r., w tym:

- długoterminowe 10,3 mln PLN;
- krótkoterminowe 14,2 mln PLN.

2.2. Wyniki Jednostki Dominującej

W 2021 roku przychody ze sprzedaży Jednostki Dominującej wyniosły 160,0 mln PLN wobec 146,4 mln PLN na koniec roku 2020, co stanowi wzrost o 13,7 mln PLN i zmianę o (+) 9,3% w ujęciu r/r.

Jednostkowy wynik netto roku 2021 ukształtował się na poziomie 22,1 mln PLN przy 32,0 mln PLN na koniec roku 2020 .

Suma bilansowa Jednostki Dominującej na dzień 31 grudnia 2021 r. wyniosła 375,7 mln PLN i uległa zmniejszeniu o 11,9 mln PLN tj. o 3,1% w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania Jednostki Dominującej wyniosły na koniec 2021 roku 129,6 mln PLN i były niższe od kapitałów własnych, które wyniosły 246,1 mln PLN.

Zobowiązania długoterminowe na koniec 2021 r. wyniosły 65,8 mln PLN i ich wartość była zbliżona do stanu na koniec 2020 r. tj. 82,5 mln zł.

Zobowiązania krótkoterminowe na koniec 2021 roku wyniosły 56,6 mln PLN.

Ponadto istotną pozycję w bilansie Jednostki Dominującej stanowią rozliczenia międzyokresowe bierne, które wyniosły 1,9 mln PLN na koniec 2021 r.

2.3. Informacja nt. zarządzania ryzykiem finansowym

Efektywne zarządzanie finansowe musi uwzględniać zarówno wyniki uzyskiwane z tytułu bieżącej działalności jak też nieodłącznie związane z jej prowadzeniem ryzyko finansowe. W Grupie WBE można zidentyfikować następujące, uznane za kluczowe, obszary ryzyka występujące w dziedzinie finansów.

Ryzyko kredytowe jest to ryzyko poniesienia przez Grupę WBE strat finansowych na skutek niewypełnienia przez klienta lub kontrahenta będącego stroną instrumentu finansowego swoich kontraktowych zobowiązań. Ryzyko kredytowe wiąże się głównie ze ściągalnością należności.

Zarządzanie ryzykiem kredytowym polega na monitorowaniu ekspozycji na ryzyko kredytowe oraz poziomu ryzyka, jak również przeprowadzanie oceny wiarygodności kredytowej i wyznaczanie limitów na ryzyko i premii z tytułu ryzyka w stosunku do wszystkich klientów (nabywców). Grupa monitoruje na bieżąco wysokość przeterminowanych należności, w uzasadnionych przypadkach występuje z roszczeniami prawnymi i dokonuje odpisów aktualizujących.

Ryzyko utraty płynności finansowej rozumiane jest, jako ryzyko utraty lub ograniczenia zdolności do regulowania bieżących zobowiązań w toku normalnej działalności Grupy WBE przy typowym dla jej działalności profilu przepływów pieniężnych (strukturalne ryzyko płynności), jak i wystąpienia nieprzewidzianych, co do terminu i wielkości wydatków w konsekwencji nadzwyczajnych lub nietypowych wydarzeń. Grupa WBE zarządza ryzykiem płynności dopasowując profil dostępności rezerwy płynności, tj. wielkości i terminów dostępnych środków pieniężnych do profilu zapotrzebowania na środki pieniężne wynikającego z charakterystyki przepływów pieniężnych zapewniając jednocześnie dostępność środków na wypadek wystąpienia niespodziewanych wydatków.

W zakresie zarządzania płynnością Grupa WBE koncentruje się na szczegółowej analizie spływu należności oraz bieżącym monitoringu rachunków bankowych. Efektywność inwestycji, zgodnie z zasadami zarządzania płynnością, wymaga stałego monitorowania. W celu ograniczenia ryzyka płynności i zapewnienia stabilności źródeł finansowania Grupa WBE dywersyfikuje źródła finansowania zewnętrznego oraz kierunki inwestowania nadwyżek środków pieniężnych analizując przy tym standing instytucji finansowych, z którymi współpracuje w tym zakresie.

Ryzyko walutowe związane jest z możliwym występowaniem zmian w generowanych przepływach pieniężnych wskutek zmienności kursów walutowych, w których te wielkości są denominowane. Wymogiem płynącym z przyjętej polityki zarządzania ryzykiem walutowym i ryzykiem stopy procentowej jest identyfikowanie przyszłej ekspozycji netto Spółki na ryzyko walutowe. Z uwagi na fakt, że Grupa WBE realizuje znaczną część przychodów w walutach PLN, EUR i USD a większość kosztów ponosi w PLN, występuje ryzyko kursowe, które może mieć wpływ na wielkość przychodów. W 2021 r. sprzedaż eksportowa stanowiła 19,4% skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży. Największą część eksportu w 2021 r. stanowiły przychody w walucie EUR pochodzące z Afryki Północnej oraz Malezji. Grupa nie korzysta z instrumentów finansowych zabezpieczających ryzyko walutowe jednakże wahania kursów walutowych przy wysokim poziomie marży realizowanej na kontraktach eksportowych będą miały relatywnie ograniczony wpływ na wynik finansowy.

Ryzyko stopy procentowej związane jest z zawartymi umowami kredytów i pożyczek, a także z aktywami finansowymi w postaci portfela dłużnych papierów wartościowych oraz lokat bankowych. W stosunku do powyższych Grupa WBE stara się operować w oparciu o oprocentowanie zmienne, kalkulowane w korelacji ze stawkami rynkowymi (międzybankowymi). W zakresie działalności zabezpieczeniowej czynności realizowane na polu ryzyka stopy procentowej, w przedmiocie identyfikacji ekspozycji czy dozwolonego instrumentarium, analogiczne są – z uwzględnieniem różnic specyficznych – do tych, prowadzonych w obszarze ryzyka walutowego.

Ryzyko towarowe związane jest z możliwym wystąpieniem zmian w generowanych przychodach/przepływach pieniężnych wskutek, przede wszystkim, zmienności cen towarów, a także wahań w zakresie popytu na oferowane przez Grupę WBE produkty/usługi. Celem zarządzania ryzykiem towarowym jest utrzymanie ekspozycji na to ryzyko w akceptowalnych ramach, przy jednoczesnej optymalizacji zwrotu z ryzyka. Aktualnie przygotowywana polityka zarządzania ryzykiem towarowym przewiduje wykorzystanie w procesie zarządczym specyficznych modeli ekonometrycznych i nałożenie określonych limitów na ryzyko cenowe, kalkulowanych w oparciu o miary statystyczne. Limity dla ryzyka wolumetrycznego wyrażone będą w jednostkach ilościowych i oparte o koncepcję skuteczności metod prognostycznych realizowanych w spółkach należących do Grupy WB. Określanie bieżących limitów i badanie poziomu ich użycia będzie, w ramach procesu zarządzania ryzykiem towarowym realizowane w sposób ciągły.

2.4. Opis zasad sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego

Roczne sprawozdania finansowe (odpowiednio jednostkowe oraz skonsolidowane) sporządzone zostały zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. Sprawozdania finansowe obejmują okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r. Rok obrotowy i podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym i trwa 12 kolejnych miesięcy. Sprawozdania finansowe Spółki podlegają obowiązkowi corocznego badania na podstawie przepisów Ustawy o rachunkowości.

Roczne sprawozdania finansowe zostały sporządzone przy założeniu kontynuowania działalności gospodarczej w dającej się przewidzieć przyszłości oraz nie istnieją okoliczności wskazujące na zagrożenie kontynuowania działalności.

Omówienie przyjętych zasad (polityki) rachunkowości zamieszczone zostało w ramach publikowanego, wraz z niniejszym sprawozdaniem z działalności Grupy Kapitałowej WB Electronics, skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2021.

Spółka nie sporządzała odrębnego sprawozdania z działalności dedykowanego wyłącznie Jednostce Dominującej i tym samym sprawozdanie zarządu na temat działalności emitenta oraz sprawozdanie zarządu na temat działalności grupy kapitałowej emitenta zostało sporządzone w formie jednego dokumentu.

Wybrane dane finansowe spółek zależnych nieobjętych konsolidacją

Wybrane dane finansowe	Dane za 2021 rok (dane w tys. PLN)				
	<i>WB Electronics Sp. z o.o.*</i>	<i>WB Ukraina LLC**</i>	<i>WBE TECHNOLOGIES SDN. BHD.***</i>	<i>Defcon Sp. z o.o.****</i>	<i>WB America LLC****</i>
Suma bilansowa	0,1	2 354,9	275,2	26,3	0,9
Inwestycje krótkoterminowe	0,1	1 186,7	166,1	20,3	0,9
Należności krótkoterminowe	0,0	1 154,8	0,0	6,0	0,0
Kapitały własne	-6,6	-15,2	195,8	26,2	0,9
Zobowiązanie długoterminowe	5,0	0,0	22,0	0,0	0,0
Zobowiązania krótkoterminowe	1,7	2 370,2	57,3	0,2	0,0
Przychody netto ze sprzedaży	0,0	965,7	1 520,4	0,0	0,0
Koszty działalności operacyjnej	3,3	366,5	1 579,9	14,6	0,6
Wynik ze sprzedaży	-3,3	599,3	-59,5	-14,6	-0,6
Wynik brutto	-3,3	-105,5	-56,7	-19,6	-0,6
Wynik netto	-3,3	-105,5	-56,7	-19,6	-0,6

* sprawozdanie spółki zależnej sporządzone w UAH - dane przeliczone zgodnie z kursem 1 UAH = 0,1487 PLN

** sprawozdanie spółki zależnej sporządzone w MYR - dane przeliczone zgodnie z kursem 1 MYR = 0,9746 PLN

*** spółka bezpośrednio zależna od MindMade Sp. z o.o.

**** spółka bezpośrednio zależna od WB Electronics Sp. z o.o., sprawozdanie spółki zależnej sporządzone w USD - dane przeliczone zgodnie z kursem 1 USD = 4,06 PLN

3. Opis działalności

3.1. Informacje o produktach oraz świadczonych usługach

3.1.1. WB ELECTRONICS

Emitent działa na rynku uzbrojenia od 1997 r. oferując nowoczesne produkty, usługi i systemy zarządzania polem walki dla sektora zbrojeniowego. Sprawdzone i zaawansowane technicznie autorskie rozwiązania zagwarantowały Emitentowi pozycję czołowego w Polsce producenta i dostawcy elektroniki specjalnej oraz nowoczesnych systemów C4I dla SZRP oraz dla wielu armii zagranicznych. Doświadczenia w modernizacji sprzętu wojskowego na rynkach międzynarodowych oraz własne technologie pozycjonują Emitenta wśród czołowych integratorów systemów zarządzania polem walki (ang. BMS) na świecie. W ramach BMS, Emitent oferuje najnowsze rozwiązania produktowe konsekwentnie zwiększając ofertę własnych produktów w celu objęcia systemem zarządzania szerokim spektrum środków bojowych na kolejnych poziomach dowodzenia.

WB Electronics S.A. prowadzi działalność na najbardziej zaawansowanym technologicznie i rentownym rynku wojskowym integracji produktów oraz systemów uzbrojenia w system zarządzania polem walki. W ramach integracji systemów Emitent oferuje szeroki portfel wyrobów elektronicznych i oprogramowania komputerów. Emitent posiada zespoły konstruktorów o kompetencjach umożliwiających zarówno zaprojektowanie gotowego

produktu (w tym również konstruktorów mechaników i technologów), jak również oferuje wsparcie klientom w aplikacji tych produktów do konkretnych zastosowań (zespół zabudów pojazdów i zespół programistów realizujący oprogramowanie użytkowe). Produkty Emitenta koncentrują się na obszarze łączności (łączność foniczna, cyfrowa, przewodowa i bezprzewodowa), przetwarzania informacji (komputery pojazdowe i przenośne, routery) oraz oprogramowania dedykowanego do ww. urządzeń. Kolejną kategorią produktów oferowanych przez spółkę są sensory: głowice optoelektroniczne (głównie do UAV) oraz czujniki chemiczne. Z punktu widzenia zastosowanych technologii, urządzenia te łączą zaawansowaną elektronikę z mechaniką precyzyjną.

Dodatkowe uzupełnienie funkcjonalne oferty Emitenta stanowią rozwiązania kryptograficzne, wymagające kompetencji zarówno w dziedzinie konstrukcji elektronicznych, jak też oprogramowania. Emitent ma ugruntowaną pozycję na rynku krajowym, zarówno poprzez upowszechnienie jej rozwiązań w wojsku (systemy artyleryjskie ZZKO TOPAZ, system łączności FONET, BSL FLYEYE zostały wprowadzone na stan uzbrojenia w Rzeczpospolitej Polskiej), jak też uznanie kompetencji i fachowości przez MON, czołowe zakłady przemysłu zbrojeniowego (Rosomak S.A., HSW) i instytucje badawczo-rozwojowe. Dzięki temu Emitent uczestniczy w licznych tzw. dialogach technicznych organizowanych przez MON, oraz otrzymuje zaproszenia do udziału w celowych konsorcjach projektowych organizowanych przez inne podmioty polskiego przemysłu obronnego. Zarząd Emitenta od wielu lat dąży do zapewnienia obecności na rynkach międzynarodowych. Przedmiotem oferty są głównie rozwiązania sprawdzone w kraju (FONET, ZZKO TOPAZ, BSL - FlyEye). W powyższych kategoriach produktów spółka uważana jest za firmę o czołowej pozycji międzynarodowej, konkurencyjnej w stosunku do koncernów międzynarodowych. Dowodem wysokiej jakości oferowanych produktów i usług Emitenta są kontrakty zdobyte w ostatnich latach.

3.1.2. FLYTRONIC

Flytronic S.A., spółka założona w 2008 r. przez inżynierów-pasjonatów wywodzących się z Politechniki Śląskiej. Od początku działalności firma nastawiona była na prowadzenie prac badawczo-rozwojowych w zakresie mechaniki, elektroniki i informatyki w obszarze przemysłu lotniczego. Flytronic jest autorem rozpoznawczego miniBSP FlyEye, który jako pierwszy polski system został wdrożony do służby w Wojsku Polskim. Po sukcesie FlyEye, który sprawdził się w warunkach bojowych w Afganistanie, Flytronic rozszerzył działalność o badania w zakresie awioniki, systemów łączności szerokopasmowej, programistycznych dotyczących np. tworzenia oprogramowania symulacyjnego dla potrzeb lotnictwa. Firma ukierunkowała się również na tworzenie nowych platform bezzałogowych. W 2014r. Flytronic uruchomił ośrodek szkolenia dla operatorów BSP. Flytronic to pierwsza firma w Polsce z certyfikatem Urzędu Lotnictwa Cywilnego uprawniającego do produkcji statków powietrznych kategorii specjalnej.

3.1.3. RADMOR

RADMOR S.A., największy polski producent sprzętu radiokomunikacji ruchomej UKF FM. Przedsiębiorstwo o kilkudziesięcioletniej tradycji, sięgającej 1947 r. Firma związana z Gdynią i regionem Pomorza - od zawsze kojarzona z innowacyjnością. Spółka oferuje szeroką gamę profesjonalnych rozwiązań jak radiotelefony doreczne, przewoźne i stacjonarne, radiomodemy i moduły transmisji danych, wojskowe radiostacje osobiste, plecakowe i przewoźne. Oferowane produkty trafiają do większości służb mundurowych w Polsce. Wysoka jakość produktów RADMOR potwierdza ich sprzedaż na liczne rynki zagraniczne. Radiostacje spółki używane są m.in. w Malezji i państwach Ameryki Południowej. Poprzez jednostkę zależną świadczone są również usługi polegające na nakładaniu różnorodnych powłok galwanicznych i lakierniczych na elementy metalowe.

3.1.4. AREX

AREX Sp. z o.o., firma działa na rynku od 1989 r. początkowo zajmując się produkcją przetworników pomiarowych różnych wielkości fizycznych. Impulsem do rozwoju firmy było opracowanie w 1994 r. systemu automatycznego elektrycznego ogrzewania rozjazdów. Firma zaczęła współpracować z czołowymi uczelniami technicznymi, kształtując swoją specjalizację w dziedzinie sterowania napędami elektrycznymi, sterowania uzbrojeniem oraz zestawów treningowych do różnego rodzaju uzbrojenia. AREX, jako dostawca technologii brał udział w wielu wojskowych projektach, takich jak zestaw artyleryjsko-rakietowy ZUR-23-2KG Jodek-G, zdalnie sterowanym stanowiskiem uzbrojenia ZSMU-127 Kobuz, śmigłowcem wsparcia bojowego W-3PL Głuszec i kompanijnym modułem ogniowym 120 mm moździerzy samobieżnych Rak.

3.1.5. MINDMADE

MindMade Sp. z o.o., firma powstała w 2010 r. jako centrum kompetencyjne i badawczo-rozwojowe, profilowane w kierunku rynku telekomunikacji, łączności, telemetrii i teleautomatyki. Głównymi rozwiązaniami oferowanymi przez MindMade są systemy transmisji danych oparte o rozwiązanie InQL, stanowiące bezpieczną i wydajną platformę routerową zapewniającą stabilną i gwarantowaną transmisję danych w oparciu o równoczesne wykorzystanie wielu mediów. Jednym z kluczowych rozwiązań jest również Platforma Integracji Komunikacji (PIK), wielosystemowe rozwiązanie integrujące różne technologie radiokomunikacyjne wykorzystywane przez służby mundurowe. Jednym z produktów MindMade jest urządzenie do podwodnej i bezstykowej transmisji danych i mocy elektrycznej.

3.1.6. WBE TECHNOLOGIES

WBE TECHNOLOGIES Sdn Bhd jest jedną ze spółek zależnych WB GROUP. Firma ma swoją siedzibę w Kuala Lumpur w Malezji i koncentruje się na obsłudze gwarancyjnej, dostawach części zamiennych i zapewnia kompleksową obsługę logistyczną programów WB GROUP w regionie Azji Południowo-Wschodniej. Drugim ważnym obszarem działalności WBE TECHNOLOGIES są działania marketingowe i promocyjne na rynku malezyjskim oraz w krajach regionu.

3.1.7. WB AMERICA

WB AMERICA to spółka-córka w Grupie WB, która została powołana w odpowiedzi na rosnące zainteresowanie rozwiązaniami Grupy w Stanach Zjednoczonych i Ameryce Południowej. Coraz mocniejsza pozycja Grupy na tamtejszych rynkach zaowocowała otwarciem własnego przedstawicielstwa w Stanach Zjednoczonych, które zajmuje się projektowaniem i integracją zaawansowanych systemów komunikacji i dowodzenia, systemów rozpoznania i obserwacji oraz systemów kierowania ogniem i uderzeniowych. Rozwiązania te, dedykowane na rynek amerykański, są nie tylko w pełni zintegrowane, ale też wpisują się w strategię wielowymiarowego pola walki. WB AMERICA to spółka oferująca nowoczesne narzędzia najbardziej wymagającym klientom.

3.1.8. POLCAM SYSTEMS

Od 2001 roku POLCAM specjalizuje się w instalacji rejestratorów video na użytek służb mundurowych. Dzięki wiedzy i doświadczeniu, w 2004 roku, jako pierwsza polska spółka i jedna z pierwszych na świecie, POLCAM stworzyła rozwiązanie oparte na cyfrowej metodzie rejestracji materiałów, w tym pomiarze prędkości – Video wewnątrzpojazdowe POLCAM PC2006, wykorzystujące technologię stałego zapisu video na urządzeniach do cyfrowego przechowywania danych, co pozwala na uzyskanie dłuższych, lepszej jakości materiałów. Efektem działań POLCAM było zastąpienie przez służby policyjne taśm VHS pojedynczym dyskiem twardym, co w praktyce oznaczało wprowadzenie ery cyfrowej do polskiej drogowki.

3.1.9. DEFCON

Defcon Sp. z o.o. to firma dedykowana w Grupie WB do prowadzenia transakcji handlowych na krajowym i międzynarodowym rynku obrotu bronią, amunicją oraz technologiami o przeznaczeniu policyjno wojskowym. Spółka stanowi uzupełnienie oferty handlowej podmiotów Grupy WB o produkty i usługi związane z szeroko pojętym bezpieczeństwem, a których producentem (dostawcą) będą podmioty trzecie nie wchodzące w skład Grupy WB.

3.1.10. WB UKRAINE

WBE Ukraine założona została w celu koordynacji i rozwoju współpracy spółek Grupy WB z przedsiębiorstwami ukraińskiego przemysłu obronnego. Spółka świadczy również serwis produktów użytkowanych przez odbiorców na rynku ukraińskim. Dodatkowo prowadzi działania promocyjne i marketingowe. Siedzibą spółki jest Kijów.

3.1.11. PN STANDARD

PN STANDARD to podmiot z sektora zaawansowanych technologii teleinformatycznych. Warszawskie przedsiębiorstwo ma ponad ćwierć wieku doświadczenia w branży IT. PNS jest wieloletnim dostawcą usług wewnętrznych informatycznych dla innych spółek grupy kapitałowej WB. PN STANDARD odpowiada za utrzymanie i głęboką integrację systemów teleinformatycznych wewnątrz Grupy WB.

3.1.12. WB ELECTRONICS INDIA PVT. LTD. – spółka stowarzyszona

WB ELECTRONICS INDIA PVT. LTD. założona została w celu koordynacji i rozwoju współpracy spółek Grupy WB z przedsiębiorstwami indyjskiego przemysłu obronnego.

3.1.13. DELTA-WB LLC – spółka stowarzyszona

DELTA-WB LLC założona została w celu koordynacji i rozwoju współpracy spółek Grupy WB z przedsiębiorstwami gruzińskiego przemysłu obronnego.

3.1.14. 4EN S.A.

4EN założona została w celu opracowywania i rozwoju rozwiązań z obszaru elektroenergetyki.

3.2. Zdarzenia istotne wpływające na działalność Grupy

Poza zdarzenia opisanymi w ramach niniejszego sprawozdania nie wystąpiły inne istotne wydarzenia jakie miały miejsce w trakcie okresu sprawozdawczego.

W dniu 6 maja 2022 r. pomiędzy Spółką a Skarbem Państwa – Agencją Uzbrojenia zawarto umowę dostawy na rzecz Zamawiającego bateryjnych modułów bezzałogowych systemów poszukiwawczo-uderzeniowych. Wartość Umowy wynosi ok. 1,6 mld zł netto. Umowa będzie realizowana do końca III kwartału 2026 roku.

W dniu 16 maja 2022 r. pomiędzy Spółką a podmiotem z Grupy WB Electronics spółką „Delta-WB” LLC z siedzibą Tbilisi, Gruzja, w którym Emitent posiada 50% udziałów zawarto umowę na dostawę na rzecz Zamawiającego bezzałogowych systemów latających oraz systemów uderzeniowych. Wartość Umowy wynosi 18,2 mln USD netto, tj. równowartość ok. 81,1 mln zł netto. Umowa będzie realizowana w perspektywie czterech kolejnych lat.

W pozostałym zakresie nie miały miejsca istotne wydarzenia po dniu bilansowym.

3.3. Inne wydarzenia

W styczniu 2021 r. GRUPA WB oraz Stowarzyszenie Piłki Ręcznej Gdynia zawarły umowę partnerską dotyczącą wsparcia finansowego działań statutowych gdyńskiej organizacji. Dzięki pomocy WB zawodniczki drużyn SPR Gdynia będą mogły rozwijać pasje sportowe i doskonalić umiejętności.

W dniu 3 lutego 2021 roku Emitent zawarł z APS Energia S.A. list intencyjny, który potwierdza intencję Stron do rozpoczęcia negocjacji, a także realizacji prac analitycznych, dotyczących warunków rozważanej transakcji zakładającej odkupienie przez WBE od APS Energia większościowego pakietu akcji w spółce ENAP S.A. Natomiast 31 sierpnia 2021 roku strony zawarły porozumienie zgodnie z którym uznały kontynuowanie prac nad przedmiotowym projektem za niecelowe.

W dniu 19 lutego 2021 roku w Akademii Sztuki Wojennej odbyło się otwarcie laboratorium ZZKO TOPAZ. Rozpoczęcie działalności laboratorium jest pierwszym wymiernym efektem zawartego w 2020 roku porozumienia o współpracy między Akademią Sztuki Wojennej a Spółką. Przedmiotem umowy jest realizacja wspólnych projektów na potrzeby Sił Zbrojnych RP. Zasadniczym celem nawiązania współpracy między przedsiębiorstwem wchodzącym w skład GRUPY WB (producenta zintegrowanych systemów zarządzania walką) a Akademią Sztuki Wojennej kształcąca kadry wojskowe, jest prowadzenie wspólnych badań naukowych w tym obszarze oraz integrowanie systemu TOPAZ z innymi systemami.

We wrześniu 2021 roku GRUPA WB podpisała umowę na dostawy najnowszej wersji amunicji krążącej WARMATE. Kolejna partia opracowanych w Polsce modułowych systemów uderzeniowych z wymiennymi głowicami bojowymi trafi do sił zbrojnych zagranicznego odbiorcy. Po zrealizowaniu dostaw w ramach podpisanej obecnie umowy, siły zbrojne państwa odbiorcy będą miały w wyposażeniu łącznie kilkaset WARMATE. Zamówienia obejmują amunicję krążącą w odmianie 3.0. o ulepszonych charakterystykach.

W listopadzie 2021 roku spółka RADMOR dostarczyła dużą partię definiowalnych programowo radiostacji doręcznych COMP@N do sił zbrojnych jednego z pozaeuropejskich państw. Jest to największa jak dotąd sprzedaż eksportowa tych urządzeń nadawczo-odbiorczych. Na początku listopada kilkaset radiostacji doręcznych COMP@N zostało przekazanych do nowego wojskowego odbiorcy. Polskie urządzenia staną się podstawowym środkiem łączności taktycznej w siłach zbrojnych tego państwa.

W grudniu 2021 roku GRUPA WB wykonała dostawę dużej partii amunicji krążącej Warmate do jednego z odbiorców eksportowych. Zagraniczny użytkownik wybrał polski system uderzeniowy po próbach porównawczych. Grudniowa dostawa finalizuje kolejną umowę na system uderzeniowy Warmate. Została również wykonana przed czasem. Środki bojowe wraz z dodatkowym wyposażeniem wypełniły szczelnie ładownię samolotu transportowego.

W lutym 2022 roku Agencja Uzbrojenia Ministerstwa Obrony Narodowej podpisała z GRUPĄ WB umowę na dostawę nowych zestawów bezzałogowych systemów powietrznych FlyEye wraz z pakietem logistycznym i szkoleniowym. Pierwsza partia trafi do zamawiającego już w lutym 2022 roku. Całe zamówienie na systemy bezzałogowe ma zostać zrealizowane w pierwszym kwartale 2023 roku. Zgodnie z komunikatem opublikowanym przez Agencję Uzbrojenia, produkowane przez GRUPĘ WB bezzałogowce mają trafić do Wojsk Rakietowych i Artylerii.

3.4. Zadania realizowane w dziedzinie badań i rozwoju

Realizowana niezmiennie od początku istnienia Spółki strategia rozwoju poprzez tworzenie własnych zaawansowanych technicznie rozwiązań wymusza stałą aktywność w obszarze prac badawczo-rozwojowych. Priorytetem jest stały rozwój podstawowych produktów – systemów łączności FONET, systemów kierowania ogniem TOPAZ, systemów obserwacji BSL FLYEYE, systemów uderzeniowych WARMATE oraz radiostacji. Równolegle prowadzone są intensywne prace badawcze, jak również prace rozwojowe nad nowymi produktami. Najistotniejsze z nich, z którymi Zarząd wiąże duże nadzieje, to: radiostacja PERAD, radiostacja przezożna GUARANA, oraz systemy do ochrony informacji. Nowym obszarem, w którym Spółka buduje kompetencje są technologie magazynowania energii.

4. Perspektywy rozwoju Grupy WB i przewidywana sytuacja finansowa

Działalność WBE koncentruje się na tworzeniu zaawansowanych technicznie unikalnych rozwiązań dla sektora obronnego. Podstawowym elementem umożliwiającym realizację takiej strategii są prace badawczo rozwojowe dlatego Spółka dominująca wraz z Jednostkami zależnymi w dalszym ciągu będzie koncentrowała znaczą część swoich zasobów w tym obszarze. Priorytetowe zadania w tym zakresie to:

- prace rozwojowe nad flagowym produktem Emitenta – Pokładowym Systemem Łączności Wewnętrznej FONET,
- prace rozwojowe nad systemami kierowania ogniem dla artylerii,
- prace badawcze nad radiostacją osobistą żołnierza (wspólnie z RADMOR S.A.),
- prace badawcze oraz rozwojowe nad systemami obserwacji opartymi na bezpilotowych środkach latających (wspólnie z FLYTRONIC S.A.),
- rozwój współpracy z technicznymi uczelniami wyższymi oraz ośrodkami badawczymi.

Systematyczna modernizacja oraz powiększanie gamy produktów wymaga od Spółki prowadzenia aktywnych działań marketingowych. W tym zakresie Spółka zamierza:

- rozwijać współpracę z dotychczasowymi partnerami,
- uczestniczyć w targach i wystawach organizowanych w krajach potencjalnych klientów,
- organizować pokazy oraz prezentacje sprzętu Grupy WB w warunkach polowych,
- organizować akcje reklamowe w prasie branżowej.

Grupa będzie realizowała swoje zamierzenia zgodnie ze strategią opracowywaną dla każdego rynku zbytu indywidualnie.

W roku 2022 kontynuowane będą prace obejmujące prawidłową realizację zawartych kontraktów.

5. Oświadczenie na temat informacji niefinansowych

W ramach niniejszego sprawozdania zamieszczone zostało oświadczenie w sprawie informacji niefinansowych o którym mowa w art. 55 ust. 2b) w związku z art. 49b ust. 2 ustawy o rachunkowości.

Z uwagi na rozwiązania organizacyjne i korporacyjne funkcjonujące w ramach Grupy WBE jak również z uwagi na prowadzenie działalności w specyficznej branży oświadczenie zostało sporządzone w oparciu o własne zasady uwzględniające wymogi ustawy o rachunkowości.

Zakres ujawnionych informacji w ramach oświadczenia został dokonany w oparciu o kryterium istotności, przy uwzględnieniu czynników wewnętrznych i zewnętrznych dotyczących działalności Grupy WBE. Głównymi czynnikami branżowymi pod uwagę w toku powyższej oceny były branża w której działa Grupa WBE, otoczenie rynkowe, zakres oddziaływania na społeczność lokalną i środowisko naturalne.

Mając powyższe na uwadze Emitent wyjaśnia, iż w oświadczeniu na temat informacji niefinansowych nie pominięto informacji, które mogłyby mieć istotny wpływ na rzetelność opisu wpływu Grupy WBE na zagadnienia społeczne, pracownicze, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji.

5.1. Opis działalności Grupy WB

5.1.1. Model biznesowy

GRUPA WB to obecnie największy, polski producent nowoczesnych technologii obronnych oferujący zaawansowane rozwiązania dla sił zbrojnych z całego świata w takich obszarach jak:

- Systemy obserwacyjno – rozpoznawcze
- Systemy dowodzenia, łączności i zarządzania na polu walki
- Systemy kierowania ogniem
- Systemy uderzeniowe
- Systemy informatyczne i cyberbezpieczeństwa
- Wyposażenie oraz modernizacja sprzętu wojskowego

Główną zaletą systemów oferowanych przez Grupę WB jest ich modularność i skalowalność. Umożliwia to budowę wielu konfiguracji łączących wszystkie produkty Grupy w jedno kompleksowe narzędzie zarządzania sytuacją na współczesnym wielowymiarowym polu walki zgodnie z potrzebami użytkownika.

W swojej działalności GRUPA WB kieruje się innowacyjnością, tworząc przełomowe rozwiązania technologiczne. Przyjęta filozofia biznesowa wyraża się w ofercie produktowej obejmującej rozwiązania unikatowe w skali świata, które znajdują nabywców na najbardziej wymagających rynkach.

Technologie oferowane przez Grupę WB bazują na wieloletnim doświadczeniu wynikającym z eksploatacji systemów wdrożonych w polskiej armii oraz długofalowej współpracy z najbardziej wymagającymi klientami z całego świata. Dzięki temu Grupa WB od wielu lat jest w czołówce polskich eksporterów technologii obronnych do kilkudziesięciu państw świata, w tym między innymi Stanów Zjednoczonych Ameryki.

Autorskie rozwiązania zaprojektowane przez inżynierów GRUPY WB wyznaczają standardy i kreują nowe trendy nie tylko w Polsce, ale są głównym źródłem sukcesu na rynkach międzynarodowych.

GRUPA WB jako firma działająca globalnie posiada swoje biura i centra technologiczne w najbardziej rozwijających się regionach świata: od Azji przez Bliski Wschód po Stany Zjednoczone Ameryki. Obecnie we

wszystkich oddziałach Grupy WB na całym świecie pracuje ponad 1200 osób, z czego ponad połowę stanowią inżynierowie i pracownicy działów badawczo – rozwojowych.

Systemy łączności i dowodzenia wielowymiarowym polem walki

Systemy łączności i dowodzenia od samego początku istnienia to flagowe rozwiązania w ofercie Grupy WB. Dla zdobycia przewagi informacyjnej na współczesnym, coraz bardziej skomplikowanym polu walki, kluczową rolę odgrywa bezbłędna i szybka analiza informacji pozyskanych z różnego rodzaju sensorów rozpoznawczych. Inżynierowie Grupy WB zaprojektowali w pełni zintegrowane rozwiązania w obszarze łączności, zarządzania, dowodzenia zgodnie z zasadą cyklu OODA (Observe Orient Decide Act – OODA loop).

Obecnie systemy, zaprojektowane w Grupie WB znajdują się na wyposażeniu nie tylko Wojska Polskiego, ale również sił zbrojnych takich krajów jak m.in. Stany Zjednoczone, Szwecja, Malezja, Węgry, Słowacja, Ukraina, czy Indie.

Systemy obserwacyjno – rozpoznawcze

Uzyskanie odpowiednio wcześniej informacji o potencjalnym przeciwniku i wynikająca z tego większa świadomość sytuacyjna na każdym szczeblu dowodzenia to klucz do uzyskania przewagi na nowoczesnym, wielowymiarowym polu walki. Jednym z najbardziej skutecznych narzędzi do zapewnienia użytkownikowi pełnej świadomości sytuacyjnej są nowoczesne systemy bezzałogowe oraz sensory obserwacyjne.

Wieloletnie doświadczenie z użytkowania zaprojektowanych przez inżynierów Grupy WB powietrznych i naziemnych sensorów obserwacyjnych, również w warunkach bojowych sprawia, że rozwiązania oferowane przez Grupę WB cechują się niezawodnością oraz stanowią sprawdzone rozwiązanie dedykowane dla potrzeb użytkownika.

Systemy uderzeniowe

Zdolność do natychmiastowej eliminacji wykrytego zagrożenia, stanowi często kluczowy czynnik decydujący o sukcesie lub porażce realizowanej misji. Nowoczesne systemy uderzeniowe zaprojektowane przez inżynierów Grupy WB: zestawy amunicji krążącej oraz systemy raketowe umożliwiają precyzyjną eliminację wykrytych zagrożeń z niespotykaną dotąd skutecznością.

Wyposażenie i modernizacja pojazdów wojskowych

Wieloletnie doświadczenie w integracji różnego rodzaju wyposażenia specjalistycznego dla pojazdów wojskowych, doprowadziło do powstania w ramach Grupy WB wysokich kompetencji w obszarze modernizacji eksploatowanego sprzętu i uzbrojenia wojskowego. Obecnie GRUPA WB może zaoferować swoim klientom kompleksowe wyposażenie użytkowanego sprzętu wojskowego w najnowsze, światowej klasy systemy łączności, dowodzenia i kierowania ogniem oraz elektromechaniczne systemy kierowania uzbrojeniem, zgodne z najwyższymi standardami NATO.

Systemy IT

Grupa WB to także o inżynierskie centrum technologiczne skupiające wybitnych specjalistów z dziedziny łączności specjalnej, technologii komórkowych, kryptografii i dedykowanych rozwiązań elektronicznych.

Elektromobilność

Bazując na doświadczeniu i wysoko wykwalifikowanej kadrze inżynierskiej GRUPA WB oferuje innowacyjne rozwiązania w obszarze elektromobilności. Zespół wykorzystuje obecny potencjał intelektualny, doświadczenie oraz zaplecze techniczne do dynamicznego rozwoju ciężkich platform mobilnych napędzanych elektrycznie z integracją postępującej autonomiczności pojazdów.

	WB ELECTRONICS WB GROUP	AREX WB GROUP	FLYTRONIC WB GROUP
Produkty usługi rozwiązania	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Systemy C4ISR, integracja i produkcja komponentów ✓ Oprogramowanie ✓ Systemy artyleryjskie TOPAZ ✓ System łączności FONET 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Systemy wieżowe RCWS – sterowanie, produkcja, integracja ✓ Automatyzacja platform bojowych ✓ Systemy EDR elektrycznego ogrzewania rozjazdów kolejowych ✓ Szybkie ładowarki e-pojazdów 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bezzałogowe Systemy Powietrzne FlyEye, FT-5 ✓ Warmate 2 ✓ Głowica optoelektroniczna GS4 ✓ Radiolink SDR ✓ Usługi dronowe
Kierunki sprzedaży	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Polska ✓ USA ✓ Szwecja ✓ Węgry ✓ Słowacja 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Indie ✓ Malezja ✓ Afryka Północna ✓ Ukraina ✓ Wietnam 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Polska ✓ Litwa ✓ Estonia ✓ Ukraina
Główni konkurenci	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Thales ✓ Raytheon ✓ General Dynamics ✓ Elbit 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ KDS ✓ Rafael ✓ OTO Melara ✓ Elester-PKP ✓ Ekoenergetyka 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elbit ✓ Airbus ✓ Thales ✓ IAI
	MINDMADE WB GROUP	POLCAM WB GROUP	
Produkty usługi rozwiązania	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>iNQL-Twin</u>, komunikacja dla Smart Grid ✓ PIK - Platforma Integracji Komunikacji dla służb kryzysowych ✓ WiNeS – analizator bezpieczeństwa sieci telefonii komórkowej ✓ AMSTA – perymetryczny system ochrony granic i infrastruktury krytycznej ✓ SKGE – System Kontroli Gniazd Elektrycznych ✓ Platformy SBC (Single Board Computer) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Systemy rejestrowania wykroczeń w ruchu drogowym, fotoradary, czerwone światło, odcinkowy pomiar prędkości ✓ Systemu rozpoznawania obrazu, ANPR, AMMR ✓ Wideorejestratory, rejestratory przebiegu służby 	
Kierunki sprzedaży	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Polska ✓ Ukraina ✓ Wietnam ✓ Szwecja 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Polska ✓ Chorwacja ✓ Litwa ✓ Indonezja 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ USA ✓ Hiszpania ✓ Serbia
Główni konkurenci	<ul style="list-style-type: none"> ✓ DGT / <u>PvSense</u> / <u>Andra</u> ✓ <u>Smith&Mevers</u> / <u>Rhode&Schwartz</u> / AIDA ✓ <u>DefenGuard</u> / <u>Siltec</u> / <u>Inteara</u> ✓ SECO, KONTRON 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sensys Gatso ✓ Jenoptic Robot ✓ Victronic ✓ Redflex 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Simicon

	RADMOR WB GROUP	GALWANIZERNA RADMOR WB GROUP	MECHANIKA RADMOR WB GROUP
Produkty usługi rozwiązania	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Radiostacje wojskowe na licencji Thales ✓ Radiostacje wojskowe i cywilne ✓ Systemy TETRA i DMR 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Obróbka plastyczna ✓ Obróbka skrawaniem ✓ Obróbka metali 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Szafy telekomunikacyjne ✓ Wyroby katalogowe systemu 19" ✓ Wykrawanie i gięcie ✓ Frezowanie i toczenie
Kierunki sprzedaży	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Polska ✓ Litwa ✓ RPA ✓ Indonezja 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maroko ✓ Bangladesz ✓ Malezja ✓ Australia 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Polska ✓ Niemcy ✓ Szwecja ✓ Szwajcaria
Główni konkurenci	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Harris ✓ Thales ✓ Mesit ✓ Motorola 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kenwood ✓ Exera ✓ Rockwell Collins ✓ Transbit 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Galvo ✓ Galmex ✓ Elbit Galwanizacja

5.1.2. Pozycja na rynku i konkurencja

Rynek krajowy

Grupa WB od wielu lat jest jednym z wiodących producentów systemów kierowania ogniem, środków łączności oraz systemów bezzałogowych. Oferowane wyroby znajdują nabywców nie tylko w Polsce ale również na rynkach zagranicznych. Dowodem na to jest istotny udział eksportu w przychodach oraz sprzedane licencje do kilku krajów m.in. USA. Prowadzone prace badawczo-rozwojowe pozwalają zakładać wprowadzenie na rynek nowych produktów w obszarach kryptografii, systemów C4ISR czy systemów zarządzania i magazynowania energii.

Grupa WB od wielu lat ściśle współpracuje ze spółkami Grupy PGZ w wielu programach modernizacji sił zbrojnych RP, przede wszystkim Hutą Stalowa Wola S.A., Rosomak S.A., PCO S.A., Bumar-Łabędy S.A. czy Wojskowe Zakłady Motoryzacyjne S.A. w Poznaniu. Wiele nowoczesnych produktów dostarczonych w ostatnich latach do Wojska Polskiego powstało przy udziale Grupy WB.

W dziedzinie BSL Grupa WB konsekwentnie opracowuje założony plan rozwoju rozszerzając ofertę posiadanych produktów. Systemy bezpilotowe FLYEYE oraz WARMATE od wielu lat są wykorzystywane przez siły zbrojne RP. Do oferty dołączył większy system opracowany w spółce zależnej Flytronic S.A. FT-5 ŁOŚ co stanowi potwierdzenie, że Grupa WB dysponuje unikalnym na rynku krajowym potencjałem umożliwiającym oferowanie kompleksowych rozwiązań na poziomie światowym przy zachowaniu konkurencyjnych cen.

Realizowana wspólnie z Hutą Stalowa Wola S.A. oraz Rosomak S.A. praca badawczo-rozwojowa, której przedmiotem jest Zdalnie Sterowany System Wieżowy po kilku latach jest niemal na ukończeniu. Wysoce prawdopodobne jest podpisanie w tym roku umowy na produkcję i dostawy seryjne systemów do Wojska Polskiego. Opracowany produkt jest nowoczesnym systemem mającym szansę na znalezienie nabywców nie tylko w Polsce ale również na rynkach zagranicznych.

Prawdopodobnie również w tym roku Grupa WB rozpocznie produkcję i dostawy systemów magazynowania energii. Produkt jest efektem kilku lat prac badawczo-rozwojowych prowadzonych przez specjalnie w tym celu utworzony dział w WB Electronics S.A. Grupa WBE aktualnie prowadzi rozmowy z branżowymi podmiotami na polskim rynku w celu wzajemnego wzmocnienia kompetencji oraz seryjnej produkcji magazynów energii.

Rynki zagraniczne

Zgodnie z przyjętą strategią, Grupa WB (WBG) dążąc do systematycznego zwiększania udziału przychodów z eksportu prowadzi intensywną aktywność handlową na wybranych rynkach zagranicznych. Wspomniane działania skupiają się na zarówno na tradycyjnych dla WBG rynkach eksportowych tj.: kraje Europy Środkowo-Wschodniej, Afryki Północnej oraz Azji Południowo-Wschodniej a ponadto obejmują także nowe obszary: Ameryki Południowej, Afryki Środkowej, Bliskiego Wschodu i Azji Centralnej.

Przygotowania oraz eskalacja konfliktu zbrojnego na Ukrainie spowodowały, że działania Grupy WBE bardzo mocno skoncentrowały się na rynkach Europy Środkowo-Wschodniej. W miarę naszych możliwości wspieramy Siły Zbrojne RP oraz naszych sojuszników. Intensywnie rozbudowujemy nasz potencjał wytwórczy oraz zabezpieczamy zapasy magazynowe. Pomimo wzmożonego popytu w roku 2022 zamierzamy zrealizować objęte umową dostawy na rynek indyjski. Bardzo intensywnie pracujemy również na rynku gruzińskim. Poza Europą Środkowo-Wschodnią właśnie Indie oraz Gruzja wydają się rynkami na których w krótkiej perspektywie Grupa WBE będzie istotnym dostawcą technologii militarnych. W nieco dalszej perspektywie wydaje się, że nawiążemy współpracę na rynku Arabii Saudyjskiej. Tematy o mniejszej dynamice, których rozstrzygnięcie może zająć jednak więcej czasu to udział WB America w postępowaniu w Jordanii oraz Peru.

5.1.3. Strategia Grupy

Strategia rozwoju Grupy została oparta o przewidywany rozwój sektora zbrojeniowego w kraju oraz na rynkach międzynarodowych.

Strategia rozwoju Grupy w Polsce uwzględnia założenia programu rozwoju krajowego rynku zbrojeniowego opublikowane przez Rząd Polski w Programie Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej w 2014 roku (wraz z późniejszymi korektami). Strategia rozwoju Grupy konserwatywnie zakłada udział na poziomie min. 2% budżetu modernizacji SZRP. Zwiększanie tego udziału jest możliwe zarówno w wyniku ostatnich zmian w priorytetach modernizacyjnych SZRP jak i w wyniku stałego rozszerzania oferty produktowej Grupy, jak choćby bardzo udane wejście w obszar precyzyjnych środków rażenia (amunicja krążąca WARMATE), systemy zabezpieczenia baz (AMSTA), systemy automatyzacji uzbrojenia itp. W tym pierwszym przypadku Emitent sprzedaje szereg swoich produktów odbiorcom zagranicznym zanim nawet, nastąpi ich sprzedaż do polskiego MON, co najlepiej świadczy o ugruntowanej międzynarodowej reputacji Emitenta oraz jakości oferty konkurującej z produktami z USA czy Izraela.

Niezmiennie, Grupa prowadzi aktywną działalność na rynkach międzynarodowych i kieruje swoją ofertę do odbiorców zagranicznych, w tym przypadku możliwości zwiększenia przychodów leżą dodatkowo w rozszerzenia zasięgu geograficznego i dotarciu z ofertą do nowych krajów (Afryka, Azja i Bliski Wschód).

Grupa na bazie posiadanych kompetencji zbudowanych w oparciu technologie wojskowe, będzie rozwijała w sposób dynamiczny obecność w dużych projektach związanych z opublikowaną przez Ministerstwo Rozwoju Strategią na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. W szczególności dotyczy to dwóch obszarów:

- Czystej energii – w obszarze budowy urządzeń elektroenergetyki takich jak modułowe magazyny energii, przekształtniki energii elektrycznej, ładowarki wysokiej mocy do pojazdowych magazynów energii (samochody, trolejbusy, autobusy z napędem elektrycznym);
- Systemów łączności służbowej dla celów służb i krytycznej infrastruktury;
- Systemów Bezzałogowych dla zastosowań specjalnych.

Grupa bierze udział w modernizacji technicznej sił zbrojnych oraz bierze również aktywny udział w pracach badawczo-rozwojowych finansowanych przez MON. Ze względu na dużą ilość sprzętu wyprodukowanego w latach ubiegłych znajdującego się na wyposażeniu sił zbrojnych coraz ważniejszą i szybko rosnącą pozycją przychodową Grupy WB są usługi serwisowe i modernizacje. Podpisane umowy ramowe wskazują na potencjalne przychody dla Grupy w latach 2018–2025 na poziomie ok 3% wydatków planowanych przez MON (ok 3 mld PLN). Niestety często zmieniające się priorytety, powodują że Zarząd prognozuje przychody znacznie mniej optymistycznie.

Strategia rozwoju na rynkach międzynarodowych zakłada bezpośredni marketing oraz sprzedaż systemów oferowanych przez Grupę do 17–20 kluczowych krajów. W pozostałych krajach Grupa realizuje sprzedaż poprzez umowy licencyjne lub handlowe z partnerami strategicznymi.

Rozwój Grupy w zależności od wzrostu eksportu, przychodów spółek zależnych oraz potencjału ekonomicznego może być ukierunkowany na nowe akwizycje zarówno w kraju jak i zagranicą. Proces potencjalnych przejęć kolejnych spółek uwarunkowany będzie w głównej mierze dostępem przejmowanego podmiotu do perspektywicznego rynku lub posiadaniem przez niego uzupełniających wobec Emitenta technologii i zdolności produkcyjnych. Kierunki ekspansji nie będą ograniczały się do podstawowego zakresu kompetencji spółki jakim są systemy elektroniczne. Zarząd analizuje w sposób ciągły sytuację na rynku krajowym i zagranicznym. W przypadku zaistnienia uzasadnionego działania w kierunku przejęcia innego podmiotu, Zarząd zrealizuje taką inwestycję w oparciu o środki własne i/lub instrumenty dłużne. Aktualnie Zarząd nie ma jednoznacznych i sprecyzowanych planów w tym zakresie.

Rozwój oferty produktowej

Strategia Grupy opiera się na dostarczaniu kompleksowych rozwiązań systemowych z dziedziny łączności, systemów: dowodzenia, nadzorowania granic, uzbrojenia, bezzałogowych, monitorowania systemów energetycznych, na rzecz odbiorców w kraju i za granicą.

Strategiczne kierunki rozwoju oferty Emitenta obejmują:

- Systemy C4ISR – zintegrowane systemy wsparcia dowodzenia oraz zobrazowania pola walki;
- Oprogramowanie – integracja platform i systemów;

- o Elektronikę Specjalną – automatyzacja dział, łączność, sensory, komputery i terminale;
- o Integrację Elektroniki Pojazdowej w pojazdach bojowych, dowódczych, rozpoznawczych, specjalistycznych oraz automatyzacja dział;
- o Elektroenergetyka, magazyny energii i powiązane z nimi urządzenia;
- o Wykorzystanie cywilne systemów bezałogowych; oraz
- o Łączność specjalna, integracja łączności cywilnej i urządzenia z zakresie bezpiecznej łączności.

Oferowane przez Emitenta technologie bazują na wieloletnim doświadczeniu wynikającym z eksploatacji wdrożonych rozwiązań firmy oraz z uczestnictwa w międzynarodowych przetargach i długofalowej współpracy z najbardziej wymagającymi klientami z całego świata.

5.1.4. Przewagi konkurencyjne

- o Spółka o strategicznym znaczeniu dla polskiej obronności;
- o Największa prywatna firma działająca w branży zbrojeniowej w Polsce wykorzystująca najnowsze osiągnięcia naukowe i technologiczne;
- o Długoletnia historia działalności w sektorze o wysokich barierach wejścia;
- o Wysoko wykwalifikowany, doświadczony Zarząd oraz kadra inżynierska;
- o Kompleksowa i innowacyjna oferta produktowa, liczne patenty i licencje;
- o Wysokie zaplecze kapitałowe, badawcze i technologiczne;
- o Dobra sytuacja finansowa Grupy;
- o Zdywersyfikowany portfel kontraktów zapewniający możliwość obsługi zobowiązań z tytułu obligacji;
- o Ugruntowana pozycja międzynarodowa.

5.1.5. Dostawcy i odbiorcy

W ramach prowadzonej działalności spółki z Grupy WBE współpracują z szerokim gronem dostawców komponentów wykorzystywanych w produkcji, przy czym z uwagi na dużą konkurencję w tym obszarze oraz rozdrobnienie dostaw nie jest identyfikowane ryzyko związane z zakłóceniem dostaw surowców, komponentów oraz usług wykorzystywanych w procesie produkcyjnym. Proces zakupów realizowany jest na podstawie zamówień zgodnie z wyspecyfikowanymi wymaganiami. Wyroby pochodzące z zakupów, które mając bezpośredni wpływ na jakość produktu finalnego nabywane są u kwalifikowanych dostawców. Oczekiwania pod adresem dostawców i podwykonawców związane są ze świadomością wpływu ich dostaw lub usług na jakość wyrobów końcowych. Dostawcy są na bieżąco oceniani i okresowo weryfikowani przez pryzmat jakości dostaw, posiadanych certyfikatów i atestów, terminowości dostaw, czy warunków rozliczeń finansowych. W ramach systemu jakości funkcjonuje instrukcja odnosząca się do oceny i monitorowania kwalifikowanych dostawców i podwykonawców.

Z kolei po stronie odbiorców Grupa WBE współpracuje z klientami będącymi instytucjami rządowymi oraz dużymi korporacjami i tym samym udział tych podmiotów w procesie kształtowania produktów znajdujących się w ofercie

Emitenta jest istotny. Mając powyższe na uwadze Emitent wskazuje, iż utrata istotnych kontrahentów z którymi dotychczas realizowana była współpraca może wpłynąć na zmniejszenie skali działalności Grupy WBE.

5.1.6. Interesariusze

Poniżej zamieszczono informacje nt. wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy Grupy WBE.

Interesariusz		Relacja/Oddziaływanie
zewnętrzny	rzędy państw	kreowanie zapotrzebowania na produkty oferowane przez Grupę WBE, komunikacja wymagań technicznych
	rząd RP	regulacje prawne, podatki, kreowanie zapotrzebowania na produkty oferowane przez Grupę WBE, komunikacja wymagań technicznych
	klient (inny niż rząd)	założenia techniczne, wymagania dotyczące jakości, odpowiedni poziom cen, obsługa posprzedażna
	banki	zwrot zaangażowanego kapitału wraz z odsetkami
	dostawcy	częste i regularne zamówienia, brak opóźnień w płatnościach
	konkurencja	przejęcie rynku, przejęcie wykwalifikowanych pracowników
	społeczeństwo/otoczenie lokalne	wpływ na środowisko i społeczności lokalne w których funkcjonują zakłady produkcyjne, działalność charytatywna
wewnętrzny	właściciele/inwestorzy	budowa pozycji rynkowej firmy, generowanie zysku
	pracownicy	stała praca, wysoki poziom wynagrodzeń, rozwój kompetencji

5.2. Polityki dotyczące zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji i zagadnienia klimatyczne

W Grupie WBE nie we wszystkich obszarach, których dotyczy niniejszy pkt. zostały wprowadzone sformalizowane rozwiązania obejmujące np. kodeks etyczny, polityki, procedury, regulaminy czy regulacje o podobnym charakterze. Niemniej jednak zagadnienia społeczne, pracownicze, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji mają istotne znaczenie dla Grupy WBE jako organizacji.

Tym samym pomimo braku sformalizowanych rozwiązań/polityk w poszczególnych obszarach o których mowa powyżej wpływ spółek z Grupy Kapitałowej na ww. obszary realizowany jest w zgodzie z wszelkimi regulacjami prawnymi jak również w oparciu o wewnętrzny system uniwersalnych wartości i normy społeczne. Jednostka Dominująca prowadzi na poziomie Grupy WBE identyfikację poszczególnych aspektów, która jest ciągłą oceną wpływu działalności organizacji na otoczenie z uwzględnieniem zmian (m.in.: prawnych, gospodarczych i społecznych) jak również ocenia poszczególne zakresu wpływu z zachowaniem zasad należytej staranności. Aspekty są identyfikowane i oceniane zgodnie z odpowiednimi procedurami odnoszącymi się do identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka dla danego obszaru.

5.3. Jakość produkowanych wyrobów

Grupa WBE od wielu lat świadczy usługi na najwyższym poziomie, dbając jednocześnie o bezpieczeństwo pracowników i klientów oraz o to, by prowadzona działalność w jak najmniejszym stopniu oddziaływała na środowisko naturalne.

W większości spółek z Grupy WBE funkcjonuje system jakości działający w oparciu o normę ISO 9001:2015 tj. Systemy zarządzania jakością. Wymagania oraz normą AQAP-2110:2016- Wymagania NATO dotyczące zapewnienia jakości w projektowaniu, rozwoju i produkcji i normą AQAP 2210. System funkcjonujący w oparciu o ww. normy wychodzi naprzeciw wymaganiom, jakie stawia współczesny rynek a jednocześnie umożliwia sprawne i zorganizowane działanie zapewniając przy tym dla poszczególnych obszarów należyłą ostrożność w działaniu.

Ponadto WBE oraz większość spółek zależnych wdrożyły i certyfikowały Wewnętrzny System Kontroli, uprawniający do obrotu towarami, technologiami i usługami o znaczeniu strategicznym dla bezpieczeństwa państwa.

Zakres systemu zarządzania jakością obejmuje projektowanie, produkcję i serwisowanie sprzętu, urządzeń i wyposażenia oraz oprogramowania składającego się na ofertę Grupy. Funkcjonujący system oparty jest na procesach umożliwiających realizację polityki jakości i wynikających z niej celów jakościowych, a także wytwarzanie wyrobów i usług spełniających wymagania klientów.

W ramach relacji z klientem, w oparciu o system zarządzania jakością podejmowane są działania które zmierzają do zrozumienia i zaspokojenia bieżących i przyszłych potrzeb i oczekiwań obecnych oraz potencjalnych klientów oraz użytkowników końcowych oraz mających zastosowanie wymagań prawnych i regulacyjnych. Niezależnie od powyższego funkcjonuje dedykowana procedura, która dotyczy badania satysfakcji klientów. Zdefiniowane w tej procedurze działania służące ocenie zadowolenia klientów obejmują m.in. bezpośrednie rozmowy z użytkownikami wyrobów, analizę informacji sporządzonych przez przedstawiciela odbiorcy wyrobu, analizę przyczyn i skutków powstałych uszkodzeń i awarii.

Wszystkie wyroby i usługi wytwarzane przez Grupę WBE powstają w oparciu o zaplanowane i zidentyfikowane procesy, począwszy od sprecyzowania wymagań, opracowania dokumentacji, procesu realizacji aż do przekazania gotowego wyrobu do klienta.

Podstawą do rozpoczęcia procesu produkcyjnego wyrobu jest dokumentacja konstrukcyjna, technologiczna i wykonawcza. Określa ona sposób i organizację produkcji oraz przewidziane do jej realizacji materiały a także niezbędne wyposażenie. Każdorazowo podczas realizacji kontraktów objętych rządowym zapewnieniem jakości (GQA) oraz na życzenie klienta opracowuje się plany jakości. Sporządza się je w celu zapewnienia klienta, że określone wymagania jakościowe danej umowy są odpowiednio zaplanowane i ukierunkowane, czynności wykonywane są w określonej kolejności jak również określona została odpowiedzialność za poszczególne działania.

Identyfikujemy wyspecyfikowane przez klienta wymagania, w tym dotyczące dostaw i działań po dostawie (warunki gwarancji, utrzymanie serwisu itd.) a następnie monitorowana jest ich realizacja.

W 2021 roku nie wystąpiły:

- incydenty związane z naruszeniem bezpieczeństwa produktów i usług oraz klientów;
- spory z odbiorcami w zakresie jakości produktów i usług;
- kary z tytułu nieodpowiedniej jakości produktów i usług.

Poniżej zamieszczono informacje nt. kluczowych certyfikatów posiadanych przez spółki z Grupy WBE.:

1. Certyfikaty potwierdzające zgodność z normą ISO 9001:2015 – WB Electronics S.A., Flytronic S.A., Arex Sp. z o.o., Radmor S.A., MindMade Sp. z o.o., Mechanika-Radmor Sp. z o.o., Galwanizernia-Radmor Sp. z o.o.;
2. Certyfikaty potwierdzające zgodność z dokumentem standaryzacyjnym AQAP 2110:2016 - WB Electronics S.A., Flytronic S.A., Arex Sp. z o.o., Radmor S.A., MindMade Sp. z o.o.;
3. Certyfikaty potwierdzające zgodność z Ustawą o obrocie z zagranicą towarami, technologiami i usługami o znaczeniu strategicznym dla bezpieczeństwa państwa (...) [WSK] - WB Electronics S.A., Flytronic S.A., Arex Sp. z o.o., Radmor S.A., Defcon Sp. z o.o.;
4. Certyfikaty potwierdzające zgodność z dokumentem standaryzacyjnym AQAP 2210:2015 – WB Electronics S.A., Radmor S.A.

5.4. Bezpieczeństwo i higiena pracy

W poszczególnych spółkach Grupy WBE przyjęte zostały wewnętrzne regulacje określające realizację obowiązków Grupy WBE w obszarze organizacji pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy, zapewniających przestrzeganie przepisów oraz zasad bhp, oraz zapewnienie wykonania nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez organ nadzoru nad warunkami pracy.

Spółki z Grupy WBE przywiązują dużą wagę do kształtowania dobrego i przyjaznego środowiska pracy. Poprzez realizacją różnych przedsięwzięć i inwestycji, które mają bezpośredni wpływ na przyjazne środowisko prac, wpływa się także na motywację, zadowolenie i funkcjonowanie pracowników.

Odpowiednie środowisko pracy, jako połączenie czynników ludzkich i fizycznych uwzględnia:

- kreatywne metody pracy i możliwości pełnego wykorzystania ludzkiego potencjału;
- przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i wykorzystywania sprzęty ochronnego;
- zaspokajania potrzeb socjalnych pracowników;
- przeciwdziałanie negatywnym i uciążliwym warunkom pracy.

W Grupie WBE w 2021 roku miały miejsce trzy wypadki przy pracy. Wszystkie zostały objęte procedurą weryfikacji w celu uniknięcia podobnych sytuacji w przyszłości.

W 2021 roku nie zostały zidentyfikowane przypadki chorób zawodowych.

5.5. Zatrudnienie

Kluczowym zasobem mającym na działalność Grupy WBE jak również kluczowym czynnikiem sukcesu działalności jest wykwalifikowana oraz lojalna kadra pracownicza. Tym samym z punktu widzenia Grupy istotne jest odpowiednie podejście do praw pracowniczych, systemu wynagradzania, odpowiednich warunków pracy, świadczeń pozapłacowych czy rozwoju zawodowego.

Poniżej zamieszczono informacje nt. zatrudnienia w Grupie WBE w 2021 roku.

Wyszczególnienie	Średnia liczba zatrudnionych w 2021 roku	W tym	
		kobiety	mężczyźni
1. Pracownicy ogółem, w tym:	1051	194	856
- pracownicy umysłowi	812	164	647
- pracownicy fizyczni	239	30	209
2. Uczniowie	0	0	0
3. Osoby na urloпах wychowawczych lub bezpłatnych	1	1	0

W Grupie WBE tylko w spółkach należących do Grupy Radmor S.A. funkcjonują związki zawodowe, które skupiają łącznie ok. 69 osób.

Pracownicy zatrudnieni w ramach Grupy Kapitałowej są uprawnieni do szeregu dodatkowych świadczeń pozapłacowych obejmujących w szczególności opiekę zdrowotną Allianz, dofinansowania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) takie jak karty typu Benefit, dofinansowanie do wypoczynku we własnym zakresie (tzw. wczasy pod gruszą), dofinansowanie do wypoczynku dla dzieci do lat 18, dofinansowanie do różnych form aktywnego spędzania czasu, np.: dopłaty do biletów wstępu do kina, teatru, koncerty, wystawy itp.

Dzięki kompetentnej kadrze Grupa jest dobrze przygotowana do współpracy z partnerami zagranicznymi. Dysponujemy odpowiednio wykształconą kadrą z dobrą znajomością języków obcych. Ponadto w firmie prowadzone są zajęcia z języka angielskiego, dostępne nieodpłatnie dla wszystkich pracowników.

W ramach Grupy WBE nie została wdrożona formalna polityka różnorodności w obszarze zatrudnienia. Niemniej działając w oparciu o powszechnie uznane normy i wartości społeczne, w zakresie zatrudnienia i polityki kadrowej Grupa WBE kieruje się równym traktowaniem tak w procesach rekrutacyjnych jak i w relacjach w okresie zatrudnienia pracowników. W tym celu podejmowane są działania w zakresie niedyskryminowania osób zatrudnionych w Grupie WBE zarówno na szczeblu kadry zarządzającej i kierowniczej, jak również wśród szeregowych pracowników. Pracownicy wykonujący pracę wpływającą bezpośrednio na jakość wyrobów powoływani są na stanowiska na podstawie posiadanego wykształcenia, odbytych szkoleń, umiejętności i doświadczenia. Wszyscy zatrudnieni są cyklicznie oceniani przez swoich przełożonych w celu określenia czy ich kwalifikacje są odpowiednie i czy mają zostać poddaniu dodatkowemu szkoleniu lub przekwalifikowaniu. Jednocześnie podczas planowania procesu kształcenia i szkolenia uwzględnia się doświadczenie m.in. doświadczenia zawodowe pracowników, ich wiedzę oraz posiadane kompetencje miękkie.

Niezależnie od wynagrodzenia za pracę pracownikom przysługuje możliwość skorzystania ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Środki te mogą zostać przeznaczone na dopłaty do wypoczynku, działalność kulturalno - oświatową, działalność sportowo - rekreacyjną, pomoc materialną zarówno w formie finansowej jak i rzeczowej (w tym zapomóg pieniężnych przyznawanych w wypadkach losowych), pomoc materialną przyznawaną w formie zapomogi zdrowotnej, pomoc na wniosek pracownika znajdującego się w trudnej sytuacji materialnej oraz pożyczek zwrotnych i bezzwrotnych na cele mieszkaniowe.

Regulamin pracy zawiera również obowiązki w zakresie równego traktowania pracowników, przeciwdziałania dyskryminacji w zatrudnieniu i mobbingowi oraz uprawnienia przysługujące pracownikom w związku z zaistnieniem incydentów mobbingu.

Ponadto regulamin pracy zawiera wykaz prac wzbronionych pracownikom młodocianym oraz kobietom.

W 2021 roku spółki z Grupy Kapitałowej nie były zaangażowane w żaden spór zbiorowy, jak również w 2021 roku nie wystąpiły akcje strajkowe z udziałem pracowników spółek z Grupy.

W 2021 roku nie wystąpiły zgłoszone/potwierdzone przypadki łamania praw człowieka.

5.6. Środowisko naturalne

W roku 2021 nie zostały naruszone żadne przepisy prawa czy też normy ekologiczne. Spółka posiada wszystkie wymagane pozwolenia i decyzje związane z ochroną środowiska naturalnego, prowadzi wymaganą prawem sprawozdawczość oraz ponosi koszty i opłaty z tym związane.

Grupa WBE dokłada wszelkich starań, aby prowadzona działalność gospodarcza nie odbijała się negatywnie na środowisku naturalnym. Ze względu na charakter prowadzonej działalności spółki z Grupy podlegają przepisom ustawy Prawo ochrony środowiska, ustawy Prawo wodne, ustawy o odpadach oraz innym regulacjom środowiskowym. Obowiązki środowiskowe są realizowane na podstawie uzyskanych decyzji administracyjnych wydanych na podstawie ww. przepisów, bądź odpowiednich zgłoszeń dla każdej instalacji funkcjonującej w ramach Grupy WBE.

Spółki z Grupy WBE nie posiadają wdrożonych certyfikatów oraz norm związanych z ochroną środowiska naturalnego. Niemniej działalność jest prowadzona zgodnie z wszystkimi wymaganymi pozwoleniami oraz decyzjami środowiskowymi. Ponadto w 2021 roku w poszczególnych spółkach z Grupy został przeprowadzony audyt efektywności energetycznej. W 2021 roku nie zidentyfikowano awarii ze skutkiem środowiskowym oraz ewentualnych skażeń.

Wszystkie podejmowane inwestycje są optymalizowane pod kątem pro-środowiskowym z uwagi na ograniczenie zużycia energii i surowców wykorzystywanych do produkcji jednostki wyrobu gotowego czy też zmniejszenie negatywnego wpływu na otoczenie w innych obszarach np. ograniczenie emisji hałasu czy wibracji.

Działalność poszczególnych zakładów produkcyjnych nie jest prowadzona na obszarach chronionych. W związku z powyższym instytucja monitoringu przyrodniczego nie jest prowadzona.

W 2021 roku nie zostały zidentyfikowane/poniesione straty środowiskowe będące skutkiem działania spółek z Grupy Kapitałowej.

Nie były podejmowane działania mające na celu rekompensowanie środowisku naturalnego negatywnych skutków oddziaływania.

Ewentualne dodatkowe uciążliwości, jakie są identyfikowane dla najbliższego otoczenia, w którym jest prowadzona działalność produkcyjna są związane ze zwiększonym natężeniem ruchu samochodowego (hałas, zanieczyszczenie powietrza, zatory komunikacyjne oraz wpływ na infrastrukturę drogową i bezpieczeństwo mieszkańców w ruchu drogowym).

5.7. Społeczności lokalne

Poza emisjami odpadów i zanieczyszczeń oraz hałasu zakłady produkcyjne nie są źródłem szczególnego wpływu na otoczenie w tym na społeczności lokalne. W 2021 roku nie zostały zidentyfikowane skargi dotyczące działalności Grupy WBE złożone przez przedstawicieli społeczności lokalnych.

Polityka i kierunki zaangażowania społecznego na poziomie Grupy WBE nie zostały sformalizowane w formie oficjalnego dokumentu. Zakres działań w tym obszarze w 2021 roku był natomiast kreowany w toku indywidualnie podejmowanych działań. Mając powyższe na uwadze Grupa, poprzez działania Jednostki Dominującej wspiera finansowo zarówno organizacje pożytku publicznego, jak i prywatne osoby potrzebujące wsparcia.

5.8. Zagadnienia klimatyczne

Zagadnienia klimatyczne stanowią aspekt, który uznawany jest za istotny z punktu widzenia jednego z czynników kształtującego otoczenie w jakim funkcjonuje Grupa WBE. W 2021 roku zagadnienia klimatyczne nie były uwzględniane w procesie zarządczym tak w ramach Spółki jak i w łańcuchu wartości z udziałem poszczególnych spółek z Grupy WBE. Aspekty wyłącznie klimatyczne nie stanowiły podstaw decyzyjnych dla realizacji działań po stronie poszczególnych jednostek organizacyjnych. Nie funkcjonowały również polityki i procedury związane z klimatem.

Wpływ na klimat ze strony Grupy WBE identyfikowany jest głównie w kategoriach bezpośredniego wpływu dotyczącego zużycia paliw oraz energochłonności prowadzonych procesów produkcyjnych jak również wpływu pośredniego dotyczącego energochłonności poszczególnych ogniw łańcucha dostaw.

Jednocześnie z punktu widzenia wpływu zagadnień klimatycznych na działalność Grupy WBE należy wskazać w szczególności na możliwość występowania gwałtownych zjawisk pogodowych wpływających na ciągłość dostaw, zmiany w dostępności surowców wykorzystywanych do produkcji oraz wzrost ich cen.

5.9. Pomoc publiczna

W 2021 roku spółki z Grupy WBE otrzymały wsparcie publiczne w postaci dotacji PMG.

5.10. Pozostałe zagadnienia

5.10.1. Korupcja

Obszarami szczególnie narażonymi na możliwość wystąpienia incydentów korupcyjnych są działy zakupów oraz sprzedaży.

W celu ograniczenia ryzyka w ww. obszarze w Grupie funkcjonowała instrukcje zawierające opisy procesu oceny dostawców oraz procesu zakupów określających standardy zachowań w tym obszarze.

W 2021 roku nie wystąpiły zgłoszenia jak również potwierdzone przypadki incydentów noszących znamiona korupcji z udziałem spółek z Grupy WBE.

5.10.2. Prawa człowieka

W 2021 roku nie wystąpiły w Grupie WBE zgłoszenia jak również potwierdzone przypadki incydentów dotyczących pracy dzieci lub pracy przymusowej, naruszenia praw pracowniczych z udziałem spółek z Grupy WBE. Jednocześnie w związku z prowadzoną działalnością Emitent nie identyfikuje istotnych zagrożeń dla praw człowieka oraz przypadków łamania praw człowieka poza łańcuchem dostaw.

5.11. Ryzyko związane z działalnością Grupy WBE

5.11.1. Zarządzenie ryzykiem

Emitent posiada procedurę zapewnienia jakości, której zasadniczym celem jest ustalenie zasad postępowania podczas procesu zarządzania ryzykiem. Procedura ta ma zastosowanie w obszarach, gdzie odbywa się proces związany z zarządzaniem ryzykiem.

Proces zarządzania ryzykiem obejmuje skoordynowane i sformalizowane działania dotyczące zrzędzenia w odniesieniu do ryzyk i obejmują one planowanie, identyfikację, analizę, planowanie reakcji na ryzyko oraz monitorowanie.

Jednostka dominującej przy realizacji zadań, do jakich została powołana stosuje podejście oparte na ryzyku. Zarządzanie ryzykiem podczas realizacji procesów strategicznych (opracowanie strategii rozwoju firmy, planów marketingowych i finansowych) odbywa się za pomocą uznanych technik służących do porządkowania i analizy informacji, takich jak: SWOT, LoNGPESTEL, czy model 5 Sił Portera. Przy realizacji procesów podstawowych, do celów zarządzania ryzykiem wykorzystuje się metodę ilościową - liczbową analizę ryzyka w wariancie dwuczynnikowym.

Proces zarządzania ryzykiem jest działaniem cyklicznym oraz ciągłym i powinien odbywać się w czasie trwania całego projektu, od Etapu Przygotowania, aż po Zamknięcie projektu.

W ramach procesu zarządzania ryzykiem wyróżnia się pięć podstawowych kroków (cztery ostatnie odbywają się cyklicznie):

- Planowanie zarządzania ryzykiem;
- Identyfikacja ryzyka;
- Analiza ryzyka (jakościowa);
- Planowanie reakcji na ryzyko;
- Monitorowanie ryzyka

5.11.2. Czynniki ryzyka i zagrożenia

Działalność Spółki narażona jest na różne czynniki ryzyka i zagrożenia związane z otoczeniem zewnętrznym Spółki jak również związane bezpośrednio z ich działalnością.

Ryzyko płynności

Ryzyko płynności oznacza ryzyko niezdolności Emitenta do regulowania jego wymagalnych zobowiązań z powodu braku dostępnych środków. Celem Grupy jest utrzymanie równowagi pomiędzy ciągłością a elastycznością finansowania, poprzez korzystanie z różnych źródeł finansowania. Ponadto, podmioty z Grupy dysponują wysokimi nadwyżkami pieniężnymi oraz realizują zaliczkowane kontrakty zagraniczne.

W przypadku materializacji ryzyka płynności może wystąpić konieczność pozyskania przez Emitenta dodatkowych środków na wykonanie jego bieżących zobowiązań lub zbycia posiadanych przez Emitenta aktywów na warunkach mniej korzystnych dla Emitenta. Takie zdarzenia mogą doprowadzić do wzrostu kosztów działalności Emitenta

lub ograniczenia skali jego działalności, co z kolei może negatywnie wpłynąć na sytuację finansową Emitenta oraz jego zdolność do obsługi i wykupu Obligacji.

Ryzyko utraty kluczowej kadry

Charakter prowadzonej działalności wymaga znacznego udziału wysoko wykwalifikowanej kadry inżynierskiej wszystkich specjalności, w związku z czym dalszy rozwój Spółki jest bezpośrednio związany z umiejętnością utrzymania, szkolenia i motywowania obecnych pracowników jak i zatrudniania nowych.

Główną metodą pozyskiwania wysoko wykwalifikowanych pracowników jest oferowanie im konkurencyjnych warunków pracy i płacy. Aby ograniczyć ryzyko utraty kluczowej kadry kierowniczej podejmowane są działania polegające na:

- tworzeniu i wdrażaniu efektywnych systemów motywacyjnych;
- budowaniu więzi pomiędzy organizacją a pracownikami;
- monitorowaniu rynku pracy i w miarę możliwości oferowaniu konkurencyjnych warunków zatrudnienia.

Ryzyko działalności operacyjnej

Prowadzona przez Emitenta działalność operacyjna charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem dźwigni operacyjnej stąd istnieje ryzyko niedostosowania poziomu kapitału obrotowego w sytuacji ponadprzeciętnego wzrostu skali działalności. Zarząd Emitenta dokonuje analiz i prowadzi działania mające na celu przygotowanie Spółki oraz ich partnerów finansowych do zwiększonego zapotrzebowania na kapitał obrotowy. Działania Zarządu skupiają się na wypracowaniu zasad współpracy z bankami w celu pozyskania instrumentów finansowych zabezpieczających działania eksportowe oraz na pozyskaniu finansowania na realizację kontraktów i rozwój działalności poprzez emisję papierów dłużnych.

Ryzyko wzrostu zobowiązań z tytułu gwarancji bankowych oraz ubezpieczeniowych

W związku z dynamicznym wzrostem eksportu w ubiegłych okresach sprawozdawczych oraz pozyskaniem dużych kontraktów w ujęciu wartościowym konieczne było pozyskanie gwarancji bankowych oraz ubezpieczeniowych. Gwarancje zabezpieczone są majątkiem Spółki, co w przypadku niewywiązania się z kontraktów może negatywnie wpłynąć na sytuację finansową.

Ryzyko opóźnień realizacji kontraktu z MON

Współpraca z MON wiąże się z ryzykiem w postaci:

- niepełnego wydatkowania założonego budżetu MON oraz brakiem dokładnego oszacowania ostatecznych warunków umowy ramowej;
- faworyzowania przez MON podmiotów państwowych jako dostawców technologii; oraz
- opóźnienia wdrożenia programów operacyjnych MON, w których zamierza uczestniczyć Emitent.

Duża część przychodów Emitenta jest generowana przez projekty pozyskiwane w ramach przetargów organizowanych przez instytucje i spółki państwowe.

Ryzyko polityczne

Kondycja polskiego sektora zbrojeniowego jest uzależniona przede wszystkim od zamówień wojskowych. Czynnikiem ryzyka wpływającym na wzrost rynku polskiego jest niższy niż zakładany poziom budżetu MON na modernizację SZRP, mniejsze jego wykorzystanie w najbliższych latach oraz opóźnienia wdrożenia Programów Operacyjnych Modernizacji Technicznej Sił Zbrojnych RP, w których będzie uczestniczyć WBE. Zarząd w celu zmniejszenia tego ryzyka prowadzi aktywne działania marketingowe na rynkach zagranicznych mające na celu zwiększenie udziału przychodów eksportowych.

Ryzyko utraty kadry pracowniczej podczas konfliktów zbrojnych

Emitent dostarcza produkty przeznaczone głównie dla wojska. Zdarzają się sytuacje, w których sprzęt wykorzystywany jest w warunkach bojowych, wówczas pojawia się konieczność delegowania pracowników w zapalne rejony świata celem szkoleń, bądź serwisu sprzętu. Potencjalna strata pracownika może wiązać się z koniecznością wypłaty wysokich odszkodowań lub innych świadczeń. Zarząd stara się ograniczać ryzyko poprzez dodatkowe ubezpieczenia zarówno spółek, jak i samych pracowników.

Ryzyko walutowe

Z uwagi na fakt, iż spółki z Grupy realizują przychody w PLN, EUR i USD, a większość kosztów ponoszą w PLN, występuje ryzyko kursowe, które może mieć wpływ na wielkość przychodów. W kolejnych latach Emitent prognozuje wzrost sprzedaży eksportowej, oczekuje się, że będzie ona stanowiła ok. 40% przychodów ze sprzedaży. Największą część eksportu stanowić będą przychody w EUR (80%) pochodzące z Afryki Północnej. Wahania kursów walutowych przy wysokim poziomie marży realizowanej na kontraktach eksportowych będą miały relatywnie ograniczony wpływ na zysk operacyjny podmiotów z Grupy.

Ryzyko stopy procentowej

Podmioty z Grupy są narażone na ryzyko zmian stóp procentowych w związku z odsetkami od kredytów udzielonych przez zewnętrzne instytucje finansowe spółkom Grupy oraz Obligacji. Zobowiązania te są oprocentowane według zmiennej stopy procentowej opartej o WIBOR.

Ryzyko kredytowe

W podmiotach Grupy stosowana jest polityka kredytowa polegająca na sprzedaży produktów i świadczeniu usług oraz dostarczaniu finansowania – w dominującej mierze – klientom o sprawdzonej historii kredytowej oraz wiarygodności kredytowej.

Źródłem ryzyka kredytowego jest niepewność w zakresie tego, czy i kiedy zostaną uregulowane należności. Odbiorcami i kontrahentami spółek z Grupy są głównie MON oraz rządy innych państw. Z uwagi na fakt, iż spółki z Grupy dostarczają swoje rozwiązania również do krajów rozwijających się, występuje wysokie ryzyko braku terminowych płatności.

Ryzyko ujawnienia informacji chronionych

Na skutek celowego działania osób trzecich lub nieuczciwych pracowników, jak również błędów lub nieostrożności pracowników albo podwykonawców, chronione dane WBE lub jej klientów mogą zostać ujawnione

nieuprawnionym osobom. Zaistnienie takiej sytuacji może negatywnie wpłynąć na postrzeganie Spółki przez klientów i przełożyć się na negatywny wpływ na jej działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju.

Ryzyko związane z możliwością zerwania kluczowych umów

Przychody Spółki w znacznym stopniu opierają się na realizacji kluczowych umów z odbiorcami w kraju oraz za granicą. Zerwanie takiej umowy może powodować znaczący spadek przychodów oraz wpływać na wyniki finansowe. Zarząd Emitenta ogranicza ryzyko poprzez stosowne zapisy o karach umownych, płatnościach częściowych za każdy etap lub dostawę, oraz stale monitoruje postęp prac, a także przepływy środków pieniężnych.

Ryzyko związane z niewypełnieniem kontraktów przez inne podmioty

Emitent realizuje umowy, których pierwszym etapem często są prace badawczo-rozwojowe mające na celu opracowanie lub dostosowanie produktu zgodnie z wymaganiami odbiorcy. Złożoność produkowanych systemów powoduje, że kontrakty realizowane są zwykle przez kilka podmiotów gospodarczych w ramach konsorcjum. Spółki z Grupy ograniczają ryzyko stosując odpowiednie postanowienia w umowach ustanawiających konsorcja, dokonując starannej selekcji podmiotów, z którymi je tworzą oraz podejmują współpracę wyłącznie z firmami mającymi ugruntowaną pozycję na rynku i potwierdzone kompetencje.

Niemniej, prace badawczo-rozwojowe zawsze obciążone są ryzykiem niewypełnienia zobowiązań kontraktowych w przypadku, gdyby inny niż Emitent członek takiego konsorcjum niewłaściwie wykonał powierzoną mu część zadań. Konsekwencją może być konieczność zapłaty kar umownych.

Ryzyko niewłaściwego oszacowania zakresu prac projektowych

Zyski podmiotów wchodzących w skład Grupy pochodzą głównie z realizacji złożonych projektów prowadzonych na podstawie kontraktów o ustalonym z góry harmonogramie oraz wynagrodzeniu. Podmioty z Grupy stosują złożone procedury, które z jednej strony ułatwiają przygotowanie właściwego planu, a z drugiej strony zapobiegają sytuacji wystąpienia nieprzewidzianych kosztów. Podmioty z Grupy zarządzają ryzykiem niewłaściwego oszacowania zakresu prac projektowych stosując oparte na światowych standardach i własnych doświadczeniach metody szacowania kosztów w projektach, określania harmonogramu oraz szacowania ryzyk mogących zagrozić prawidłowej realizacji zadań. Niemniej, realizacja tego typu umów narażona jest na ryzyko niedoszacowania kosztów projektu lub czasu jego wykonania.

Ryzyko zmian w przepisach prawnych

Spółka została utworzona i działa zgodnie z przepisami prawa polskiego. Pewne zagrożenie dla działalności mogą stanowić zmiany przepisów prawnych, w szczególności dotyczących zasad prowadzenia działalności gospodarczej, ładu korporacyjnego, rachunkowości, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz emisji i obrotu papierami wartościowymi, w tym obligacjami. W przypadku niejasnych sformułowań w przepisach prawnych lub braku spójności pomiędzy przepisami prawa krajowego a regulacjami prawa Unii Europejskiej, WBE może być narażona na rozbieżność w ich interpretacji przez inne podmioty, w tym przez jego kontrahentów, na niekonsekwentne orzecznictwo sądów powszechnych oraz na niekorzystne interpretacje wydawane przez organy administracyjne. Wszelkie istotne zmiany w przepisach prawnych dotyczących WBE, jego klientów i kontrahentów

oraz zmiany w ich interpretacji mogą mieć bezpośredni wpływ na jego podstawową działalność i powodować trudności w ocenie skutków przyszłych zdarzeń.

Ryzyko związane z możliwą wadliwością oferowanych produktów

Podmioty z Grupy dokładają wszelkich starań, aby oferowane rozwiązania były bezawaryjne i tworzone według obowiązujących standardów. Do umów wprowadzane są również postanowienia ograniczające roszczenia klientów w przypadku wadliwego działania produktów. Niemniej, systemy oferowane przez spółki z Grupy charakteryzują się dużą złożonością i często integrowane są z innymi systemami lub urządzeniami. Skomplikowane rozwiązania zwiększają ryzyko wystąpienia wad oferowanych produktów, co może przekładać się na większą liczbę i wysokość roszczeń klientów skierowanych do podmiotów należących do Grupy.

Ryzyko związane z przepisami podatkowymi oraz ich interpretacją

Cechą charakterystyczną polskiego systemu podatkowego jest niejednoznaczność przepisów prawa podatkowego, które dodatkowo ulegają wielokrotnym zmianom w ciągu roku kalendarzowego. Niestabilność systemu podatkowego, długie okresy przedawnienia zobowiązań podatkowych oraz możliwość nakładania dodatkowych obciążeń na instytucje finansowe mogą negatywnie wpływać na działalność i wyniki finansowe.

Ryzyko związane z ochroną informacji niejawnych w związku z Ustawą o Ochronie Informacji Niejawnych

Spółka specjalizuje się w tworzeniu rozwiązań dedykowanych przede wszystkim dla sektora obronnego. Działania prowadzone są na podstawie i w zgodzie z przepisami Ustawy o Ochronie Informacji Niejawnych, rozporządzeniami wydanymi do przywołanej ustawy, wytycznymi i zaleceniami Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego. Nieuprawnione ujawnienie lub utrata informacji niejawnych mogłoby mieć istotny wpływ na dalszą działalność.

Ryzyko związane z epidemią COVID-19

Pandemia COVID-19 nie wpłynęła istotnie na działalność WB ELECTRONICS S.A. w 2021 roku a podpisane kontrakty były realizowane zgodnie z planem. W dalszym ciągu największym utrudnieniem jest ograniczana podaż podzespołów elektronicznych. Spółka eliminuje ryzyko niedoborów stale monitorując sytuację na rynku elektroniki oraz zwiększa zapasy kluczowych, niezbędnych do produkcji podzespołów.

5.11.3. Ryzyko dotyczące zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji

Ryzyko wzrostu kosztów związanych z zatrudnieniem pracowników oraz kosztami pracowniczymi

Grupa WBE posiada zróżnicowaną kadrę obejmującą pracowników na stanowiskach produkcyjnych, administracyjnych, kierowniczych oraz dyrektorskich. Z uwagi na zmienne warunki gospodarcze, dążenie do konsekwentnego rozwoju działalności oraz optymalizacji organizacyjnej, jak również mając na względzie konieczność rozbudowywania ofert produktowej jest konieczne pozyskanie oraz utrzymanie wystarczającej liczby pracowników wykonujących zawody specjalistyczne, wymagające posiadania stosownych uprawnień, umiejętności oraz doświadczenia. Jednocześnie w związku z oczekiwaną sytuacją demograficzną nie można wykluczyć ograniczeń w dostępie do wykwalifikowanej kadry. Tym samym Grupa identyfikuje ryzyko wzrostu kosztów związanych z zatrudnieniem i utrzymaniem pracowników. W celu ograniczenia wpływu tego ryzyka Grupa

podejmuje działania mające na celu wzmacnianie relacji z pracownikami Grupy Kapitałowej w szczególności poprzez zapewnienie świadczeń pozapłacowych oraz możliwość rozwoju osobistego w strukturach Grupy.

Ryzyko związane z wpływem na środowisko naturalne

Działalność prowadzona w poszczególnych zakładach produkcyjnych wymaga przestrzegania szeregu regulacji w obszarach dotyczących środowiska naturalnego w tym m.in. w zakresie emisji zanieczyszczeń powietrza, zarządzania odpadami, wpływu na wody gruntowe, czy też ochrony flory i fauny w sąsiedztwie prowadzonej działalności produkcyjnej. Emitent podejmuje działania mające na celu zachowanie pełnej zgodności z poszczególnymi wymaganiami wyrażone m.in. w stosowaniu wewnętrznych instrukcji i procedur dedykowanych obszarowi środowiskowemu.

Ryzyko związane a aspektami społecznymi oraz związanymi z prawami człowieka

W relacjach ze społeczeństwem (w szczególności ze społecznościami lokalnymi) nie można wykluczyć wystąpienia sporu wynikającego z negatywnego wpływu będącego efektem działań Emitenta w toku prowadzonej działalności operacyjnej czy też w zakresie naruszenia przepisów odnoszących się do respektowania praw człowieka w łańcuchu dostaw w którym uczestniczy Grupa WBE. Poza ewentualnymi konsekwencjami finansowymi, skutkiem takiego sporu może być istotne pogorszenie wizerunku Emitenta co mogłoby wpłynąć na przyszłe relacje WBE z głównymi klientami z rynku krajowego, którzy w głównej mierze są podmiotami dysponującymi środkami publicznymi. W konsekwencji w obszarze relacji ze społeczności lokalne podejmowane są działania mające celu eliminację, rozsądne ograniczenie lub niezwłoczne usuwanie skutków negatywnego wpływu jak również Grupa WBE uznaje za kluczowe prowadzenie działalności z poszanowaniem praw człowieka.

Ryzyko związane z działaniami korupcyjnymi

Obszary szczególnie narażone na możliwość wystąpienia incydentów korupcyjnych obejmują obszar zakupów oraz obszar sprzedaży. Jednocześnie część przychodów generowanych przez Grupę WBE pochodzi ze środków publicznych i tym samym wymagana jest szczególna uwaga oraz transparentność w działaniu Emitenta w relacjach z głównymi odbiorcami z poszczególnych krajów. W 2021 roku nie wystąpiły zgłoszenia jak również potwierdzone przypadki incydentów noszących znamiona korupcji z udziałem spółek z Grupy WBE.

5.12. Zgodność z regulacjami

W 2021 roku na spółki z Grupy WBE nie zostały nałożone jakiegokolwiek kary z tytułu brak zgodności prowadzonej działalności z regulacjami w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, środowiska naturalnego, poszanowania praw człowieka oraz przeciwdziałania korupcji jak również w 2021 roku nie zostały wszczęte postępowania sądowe lub administracyjne dotyczące naruszenia regulacji w ww. obszarach.

5.13. Taksonomia UE

Na potrzeby niniejszego sprawozdania przeprowadzono analizę udziału działalności gospodarczej kwalifikującej się oraz działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki Taksonomii niefinansowej UE w łącznym obrocie, nakładach inwestycyjnych i wydatkach operacyjnych oraz adekwatne informacje jakościowe w zakresie w jakim dotyczą ww. wskaźników za rok obrotowy 2021. Zaprezentowane wskaźniki odnoszą się jednocześnie do systematyki związanej z łagodzeniem zmian klimatycznych oraz adaptacją do zmian klimatu.

Na potrzeby niniejszego sprawozdania nie jest ujawniana zgodność z systematyką.

W odniesieniu do prezentowanych wskaźników Grupa nie posiada danych porównawczych za 2020 rok. Grupa dotychczas nie opracowała ani nie wdrożyła planu, o którym mowa w pkt. 1.1.2.2. załącznika nr 1 do rozporządzenia delegowanego Komisji UE 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r., uzupełniającego rozporządzenie 2020/852 przez sprecyzowanie treści prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art.19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji (Rozporządzenie 2178).

Grupa nie posiada inwestycji w kapitał własny rozliczanych we wspólnych przedsięwzięciach zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami rachunkowości, które zostałyby objęte konsolidacją.

Jednocześnie Emitent wyjaśnia, iż wobec niejednolitej interpretacji przepisów dotyczących Taksonomii, braku wytycznych i spójnej praktyki w tym, w szczególności w odniesieniu do kalkulacji nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych za 2021 rok przedstawione wyniki analizy mogą ulec korektom w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Dla wskaźnika obrotu wartość mianownika stanowiły skonsolidowane przychody netto ze sprzedaży Grupy w 2021 roku. W 2021 roku Grupa WB Electronics nie wygenerowała przychodów pochodzących z działalności kwalifikującej się do systematyki. Tym samym wskaźnik obrotu w 2021 roku wynosi 0%.

Spółki z Grupy nie wyemitowały ekologicznych obligacji lub dłużnych papierów wartościowych w celu finansowania określonych zidentyfikowanych rodzajów działalności zgodnych z systematyką.

wskaźnik nakładów inwestycyjnych - odsetek nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki	
	część łącznych nakładów inwestycyjnych (%)
Działalność kwalifikująca się do systematyki	9%
Działalność niekwalifikująca się do systematyki	91%
SUMA	100%

Dla wskaźnika nakładów inwestycyjnych :

- ✓ wartość mianownika stanowiły nakłady inwestycyjne w Grupie WB Electronics;
- ✓ na potrzeby analizy licznika zidentyfikowano nakłady inwestycyjne związane z działalnością ujętą w Taksonomii niefinansowej UE określone jako działalności odpowiednio *6.5 Zakup, finansowanie, wynajem, leasing i eksploatacja pojazdów należących do kategorii M1 oraz N1* (97% udziału w działalności kwalifikującej się do systematyki) oraz *7.2 Budownictwo ogólne oraz inżynieria lądowa i wodna lub przygotowania do nich* (3% udziału w działalności kwalifikującej się do systematyki).

Grupa nie przyjęła planu inwestycyjnego dotyczącego nakładów inwestycyjnych, o którym mowa w pkt 1.1.2 załącznika nr 1 do Rozporządzenie 2178. Spółki z Grupy nie emitowały obligacji ekologicznych lub innych papierów

wartościowych w celu finansowania określonych zidentyfikowanych nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki.

wskaźnik wydatków operacyjnych - odsetek wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki	
	część łącznych wydatków operacyjnych (%)
Działalność kwalifikująca się do systematyki	44%
Działalność niekwalifikująca się do systematyki	56%
SUMA	100%

Dla wskaźnika wydatków operacyjnych przeprowadzono analizę pozycji składowych wydatków operacyjnych zgodnie z definicją Taksonomii niefinansowej UE.

Na potrzeby analizy licznika zidentyfikowano wydatki operacyjne inwestycyjne związane z działalnością ujętą w Taksonomii niefinansowej UE określone jako działalności odpowiednio *6.5 Zakup, finansowanie, wynajem, leasing i eksploatacja pojazdów należących do kategorii M1 oraz N1* (70% udziału w działalności kwalifikującej się do systematyki) oraz *7.2 Budownictwo ogólne oraz inżynieria lądowa i wodna lub przygotowania do nich* (30% udziału w działalności kwalifikującej się do systematyki).

6. Dane Rejestrowe

Pełna nazwa podmiotu:	WB Electronics Spółka Akcyjna
Siedziba:	05-850 Ożarów Mazowiecki ul. Poznańska 129/133
Forma prawna:	Spółka Akcyjna
Dane rejestrowe:	
NIP:	5262168387
REGON:	012890349
KRS:	data rejestracji: 10-11-2010 numer KRS: 0000369722 oznaczenie sądu: Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Zakres działalności:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Produkcja komputerów urządzeń peryferyjnych (PKD 26.20.Z), ✓ Produkcja sprzętu telekomunikacyjnego (PKD 26.30.Z), ✓ Produkcja statków powietrznych, statków kosmicznych i podobnych maszyn (PKD 30.30.Z), ✓ Działalność związana z oprogramowaniem (PKD 62.01.Z), ✓ Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie nauk przyrodniczych i technicznych (PKD 72.19.Z). ✓ Inne zgodne z KRS

7. Podpisy osób zarządzających

Niniejsze Sprawozdanie Zarządu z działalności WB Electronics S.A. zostało sporządzone w dniu 19 maja 2022 r.

Piotr Wojciechowski

Prezes Zarządu

Adam Bartosiewicz

Wiceprezes Zarządu

Rafał Kuczewski

Wiceprezes Zarządu ds.

Finansowych