

**Program Motywacyjny
dla Pracowników oraz Współpracowników
spółki The Dust S.A.**

*Mając na uwadze stabilizację składu osobowego zespołu i kluczowej kadry kierowniczej spółki The Dust S.A. (dalej jako: **Spółka**), utrzymanie wysokiego poziomu profesjonalnego zarządzania Spółką, stworzenie nowych mechanizmów motywacyjnych efektywnego zarządzania, a także zapewnienie stabilnego wzrostu wartości akcji Spółki, jak również stworzenie silnych związków pomiędzy Spółką, a jej kluczowym personelem, wprowadza się niniejszy Program Motywacyjny.*

Szczegółowe zasady funkcjonowania Programu Motywacyjnego, a w szczególności warunki nabywania, wykonywania i utraty prawa do imiennych warrantów subskrypcyjnych oraz warunki nabywania, wykonywania i utraty prawa do obejmowania akcji Spółki określać będzie Regulamin Programu Motywacyjnego, opracowany przez Zarząd Spółki i przyjęty przez Radę Nadzorczą.

§ 1

Cele Programu Motywacyjnego

1. W celu zapewnienia optymalnych warunków dla długoterminowego wzrostu wartości Spółki założeniem Programu Motywacyjnego jest umożliwienie wysoce wykwalifikowanym osobom, kluczowym dla realizacji strategii Spółki, partycypacji w oczekiwanym wzroście wartości Spółki i poprzez to trwale związanie osób objętych Programem Motywacyjnym ze Spółką.
2. Celem Programu Motywacyjnego jest stworzenie bodźców, które zachęcą, zatrzymają i zmotywują wykwalifikowane osoby, kluczowe dla realizacji strategii Spółki, do działania w interesie Spółki oraz jej akcjonariuszy poprzez umożliwienie tym osobom nabycia akcji Spółki.

§ 2

Ogólne warunki Programu Motywacyjnego

Program Motywacyjny realizowany będzie począwszy od daty podjęcia uchwały nr 13 z dnia 28 czerwca 2019 roku Walnego Zgromadzenia The Dust S.A.

§ 3

Osoby Uprawnione

1. Program Motywacyjny skierowany jest do pracowników The Dust S.A. oraz osób związanych z The Dust S.A. umowami cywilnoprawnymi (dalej jako: **Osoby Uprawnione**), zaangażowanych w prace nad produkcją gry komputerowej opartej na motywach powieści Jacka Piekary (dalej jako: **Gra**).
2. Każda z Osób Uprawnionych będzie władna do objęcia akcji serii D, inkorporowanych w warrantach subskrypcyjnych serii A i akcji serii D1, inkorporowanych w warrantach subskrypcyjnych serii B.
3. Oferty objęcia warrantów subskrypcyjnych serii A i B zostaną skierowana wyłącznie do Osób Uprawnionych, a dotychczasowi akcjonariusze Spółki zostaną pozbawieni prawa poboru warrantów.

§ 4

Realizacja Programu Motywacyjnego

1. Program Motywacyjny będzie realizowany poprzez przyznanie Osobom Uprawnionym prawa do objęcia:
 - 1) imiennych warrantów subskrypcyjnych serii A uprawniających do objęcia akcji serii D oraz

- 2) imiennych warrantów subskrypcyjnych serii B uprawniających do objęcia akcji serii D1.
2. Warunkiem wykonania praw z warrantów subskrypcyjnych serii A i przyznania akcji serii D Osobom Uprawnionym będzie zakończenie produkcji Gry nie później niż w 2022 r.
3. Warunkiem wykonania praw z warrantów subskrypcyjnych serii B i przyznania akcji serii D1 Osobom Uprawnionym pozostawać będzie osiągnięcie sprzedaży Gry na poziomie 350 000 sztuk w terminie roku od dnia premiery Gry.

§ 5

Emisja warrantów subskrypcyjnych

1. Warranty subskrypcyjne serii A i B będą emitowane nieodpłatnie przy czym będą mogły zostać objęte wyłącznie przez podmioty uprawnione do objęcia tychże warrantów subskrypcyjnych bez obowiązku jakichkolwiek świadczeń na rzecz Spółki, pod warunkiem spełnienia przez nie przesłanek określonych w Regulaminie Programu Motywacyjnego.
2. Prawa do objęcia akcji serii D i D1 Spółki, inkorporowane w warrantach subskrypcyjnych serii A i B, powstaną z dniem określonym w Regulaminie Programu Motywacyjnego, zależnym od dnia przyznania warrantów subskrypcyjnych serii A i B.
3. Wydanie warrantów subskrypcyjnych serii A i B nastąpi w siedzibie Spółki.
4. Prawa do objęcia akcji serii D Spółki, inkorporowane w warrantach subskrypcyjnych serii A, będzie można wykonać najpóźniej w terminie 90 dni od dnia zakończenia produkcji Gry.
5. Prawa do objęcia akcji serii D1 Spółki, inkorporowane w warrantach subskrypcyjnych serii B, będzie można wykonać najpóźniej w terminie 90 dni od spełnienia się warunku, o którym mowa w § 4 ust. 3.

§ 6

Emisja akcji

Na potrzeby realizacji Programu Motywacyjnego dojdzie do warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego The Dust S.A. na zasadach określonych Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

§ 7

Uczestnictwo w dywidendzie

Akcje serii D i D1 będą uczestniczyć w dywidendzie na zasadach określonych Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

§ 8

Umowa o uczestnictwo w Programie

1. Warunkiem uczestnictwa w Programie Motywacyjnym będzie zawarcie przez Osobę Uprawnioną ze Spółką umowy regulującej warunki uczestnictwa w programie.
2. W terminie określonym w Regulaminie Programu Motywacyjnego Zarząd, a w przypadku Osób Uprawnionych będących członkami Zarządu – Rada Nadzorcza, zawrze z każdą z Osób Uprawnionych umowę o uczestnictwo w Programie Motywacyjnym.

§ 9

Postanowienia końcowe

Regulamin Programu Motywacyjnego opracowany zostanie przez Zarząd Spółki i przyjęty przez Radę Nadzorczą Spółki w terminie 30 dni od dnia podjęcia uchwały nr 13 z dnia 28 czerwca 2019 roku Walnego Zgromadzenia The Dust S.A.