



Sprawozdanie o wynagrodzeniach
członków Zarządu i Rady Nadzorczej
Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

I. WSTĘP

Szanowni Państwo,

Przekazujemy Państwu sprawozdanie Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (dalej również jako „Rada Giełdy” lub „Rada”) o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. za 2024 rok.

Sprawozdaniem tym Rada Giełdy wypełnia obowiązki organu nadzorczego wynikające z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz z Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. przyjętej uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 22 czerwca 2020 r.

Uchwałą nr 9 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 27 czerwca 2024 r. pozytywnie zaopiniowano Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie za 2023 rok.

Dane prezentowane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach w Tabeli nr 1a, Tabeli nr 3a, Tabeli nr 4, oraz Tabeli nr 7 są ujęte kasowo, tj. obejmują wynagrodzenia wypłacone w danym roku, niezależnie od tego, którego roku dotyczą, natomiast Tabele nr 1b, 3b oraz Tabela nr 6 i Tabela nr 8 zaprezentowane w punkcie VI Sprawozdania są ujęte memoriałowo tj. obejmują wynagrodzenia należne za dany rok.

Dane o szkoleniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej prezentowane w Tabeli nr 2 i Tabeli nr 5 są ujęte kasowo.

II. Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Giełdy

1. Skład Zarządu i zasady wynagradzania członków Zarządu

W 2024 r. Zarząd Giełdy pełnił funkcje w następującym składzie:

- Marek Dietl – Prezes Zarządu do dnia 29.03.2024
- Izabela Olszewska – Członek Zarządu do dnia 30.08.2024
- Adam Młodkowski – Członek Zarządu do dnia 15.07.2024
- Monika Gorgoń – Członek Zarządu pełen rok 2024
- Tomasz Bardziłowski - Prezes Zarządu od dnia 02.04.2024
- Sławomir Panasiuk – Wiceprezes Zarządu od dnia 04.06.2024
- Marcin Rulnicki – Członek Zarządu od dnia 02.09.2024
- Michała Kobza – Członek Zarządu od dnia 09.09.2024

Na dzień 31.12.2024 r. Zarząd Giełdy pełnił funkcję w następującym składzie:

- Tomasz Bardziłowski - Prezes Zarządu
- Sławomir Panasiuk – Wiceprezes Zarządu
- Monika Gorgoń – Członek Zarządu
- Marcin Rulnicki – Członek Zarządu
- Michała Kobza – Członek Zarządu

Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu składa się z:

1. wynagrodzenia stałego, określonego w wysokości 8-krotności podstawy wymiaru dla Prezesa i Wiceprezesa Spółki oraz 7,75-krotności podstawy wymiaru dla pozostałych Członków Zarządu, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt. 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od poziomu realizacji Celów Zarządczych, które nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego w roku obrotowym poprzedzającym rok obrotowy, w którym dokonywane jest obliczanie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.
3. świadczeń dodatkowych pieniężnych lub niepieniężnych, takich jak:
 - opieka medyczna w zakresie i na zasadach określonych w regulaminie wynagradzania dla pracowników Giełdy obowiązujących pracowników Giełdy zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych;
 - udział w Pracowniczym Programie Emerytalnym obowiązującym w Spółce dla pracowników, na zasadach określonych w Umowie Zakładowej zawartej pomiędzy Giełdą i Związkiem zawodowym Pracowników Giełdy;
 - ubezpieczenie:
 - od odpowiedzialności cywilnej członków władz spółki (D&O),
 - życia i zdrowia oraz utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku;
 - urządzenia techniczne oraz zasoby stanowiące mienie Giełdy np. samochód służbowy;
 - szkolenia i dofinansowanie nauki podnoszące kwalifikacje zawodowe adekwatne do funkcji Członka Zarządu, zapewniające podnoszenie przez Członków Zarządu swoich kwalifikacji niezbędnych do należytego wykonywania powierzonych obowiązków, na zasadach określonych w przyjętej przez Giełdę polityce w zakresie szkoleń, zgodnie z Wytycznymi ESMA dotyczącymi organu zarządzającego operatorów rynku i dostawców usług w zakresie udostępniania informacji;
4. świadczenia po okresie zatrudnienia - Rada Giełdy może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującą po ustaniu pełnienia funkcji Członka Zarządu, przy czym umowa może być zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu przez okres co najmniej trzech miesięcy. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać sześciu miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu.

2. Skład Rady Giełdy i zasady wynagradzania Rady Giełdy

W roku 2024 w skład Rady Giełdy wchodziły następujące osoby:

1. Dominik Kaczmarek – Prezes Rady Giełdy, pełnienie funkcji do 05.02.2024 r.
2. Izabela Flakiewicz – Wiceprezes Rady Giełdy, pełnienie funkcji do 05.02.2024 r.
3. Michał Bałabanow – Sekretarz Rady Giełdy, pełnienie funkcji do 11.07.2024 r.
4. Janusz Krawczyk – Członek Rady Giełdy, pełnienie funkcji do 05.02.2024 r.
5. Adam Szyszka – Członek Rady Giełdy, pełnienie funkcji do 05.02.2024 r.
6. Eva Sudol – Członek Rady Giełdy, pełnienie funkcji do 05.02.2024 r.
7. Iwona Sroka – Członek Rady Giełdy od 05.02.2024 r., pełnienie funkcji Prezesa Rady Giełdy od 08.02.2024 r.
8. Paweł Homiński – Członek Rady Giełdy od 05.02.2024 r., pełnienie funkcji Wiceprezesa Rady Giełdy od dnia 08.02.2025 r.
9. Piotr Prażmo – Członek Rady Giełdy od 05.02.2024 r., pełnienie funkcji Sekretarza Rady Giełdy od dnia 12.07.2024 r.
10. Jerzy Kalinowski – Członek Rady Giełdy od 05.02.2024 do 11.07.2024
11. Małgorzata Rusewicz – Członek Rady Giełdy od 05.02.2024 r.
12. Katarzyna Szwarz – Członek Rady Giełdy od 05.02.2024 r.
13. Wiesław Rozłucki – Członek Rady Giełdy od 12.07.2024 r.
14. Waldemar Markiewicz – Członek Rady Giełdy od 12.07.2024 r.

Członkowie Rady Giełdy otrzymują miesięczne wynagrodzenie stałe, którego wysokość określa Walne Zgromadzenie.

Miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Giełdy ustala się jako iloczyn podstawy wymiaru określonej w art. 1 ust. 3 pkt. 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz mnożnika 1,5. Podstawą do wyliczenia wynagrodzenia Członków Rady Giełdy jest przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

W zależności od pełnionej funkcji (np. przewodniczenie Radzie Nadzorczej i jej komitetom) wynagrodzenie jest zróżnicowane. Indywidualizacji wynagrodzenia dokonuje się poprzez zastosowanie następujących zasad:

- 1) dla Przewodniczącego Rady Giełdy podwyższa się o 10% miesięczne wynagrodzenie;
- 2) dla Wiceprzewodniczącego Rady Giełdy podwyższa się o 9% miesięczne wynagrodzenie;
- 3) dla Sekretarza Rady Giełdy podwyższa się o 8% miesięczne wynagrodzenie;
- 4) dla Przewodniczących funkcjonujących w Radzie Giełdy komitetów podwyższa się o 9% miesięczne wynagrodzenie;
- 5) dodatkowe wynagrodzenia określone w pkt. 1-3 i pkt 4 nie sumują się.

Członkom Rady Giełdy przysługuje zwrot kosztów związanych z pełnieniem funkcji w Radzie Giełdy oraz pokrycie kosztów szkoleń zapewniających podnoszenie przez Członków Rady Giełdy swoich kwalifikacji niezbędnych do należytego wykonywania powierzonych obowiązków, na zasadach

określonych w przyjętej przez Giełdę, zgodnie z Wytycznymi ESMA dotyczącymi organu zarządzającego operatorów rynku i dostawców usług w zakresie udostępniania informacji [nr ESMA70-154-271 PL], polityce w zakresie szkoleń.

Członkowie Rady Giełdy nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego ani wynagrodzeń opartych na instrumentach finansowych.

Członkowie Rady Giełdy ubezpieczeni są od odpowiedzialności cywilnej członków władz spółki (D&O).

III. Wynagrodzenia całkowite członków Zarządu w podziale na składniki i ich wzajemne proporcje oraz informacja na temat kosztów szkoleń finansowanych przez Spółkę

Tabela nr 1a przedstawia wynagrodzenia całkowite w zł Członków Zarządu wypłacone w 2024 r.

Nazwisko imię	Liczba miesięcy pełnienia funkcji w roku	Świadczenia pieniężne				Świadczenia rzeczowe					Razem
		Wynagrodzenia stałe	Wynagrodzenie zmienne		Świadczenia po okresie zatrudnienia	Samochód służbowy	PPE	Opieka medyczna		Ubezpieczenie na życie oraz NNW	
			2022	2023				na rzecz członka zarządu	na rzecz członków rodziny		
Bardziłowski Tomasz	9	551 434,86				5 761,70	30 449,02	2 312,80	2 325,60	476,00	592 759,98
Borowski Piotr	0							0,00	0,00		0,00
Dietl Marek	3	183 999,58	-76 223,91		559 267,92	351,70	7 568,92	1 030,40	1 036,80	196,50	677 227,91
Gorgoń Monika	12	716 095,15	-27 409,47	609 342,43		6 292,61	91 302,47	3 343,20	3 362,40	287,00	1 402 615,79
Kobza Michał	4	222 458,01				2 284,85	12 641,79	880,80	885,60	67,50	239 218,55
Kulakowski Dariusz	0		-41 887,67				-2 932,14	0,00	0,00		-44 819,81
Młodkowski Adam	6	386 816,43	-31 704,99		421 392,86	4 905,15		1 875,20	1 886,40	268,00	785 439,05
Olśzewska Izabela	8	475 761,88	-73 592,66	609 342,43	361 193,88	5 829,96	71 213,92	2 168,80	2 181,60	300,00	1 454 399,81
Panasiek Sławomir	7	423 417,54				5 354,53	17 399,44	1 761,60	806,40	236,00	448 975,51
Rulnicki Marcin	4	235 582,04				3 207,25		0,00	0,00		238 789,29
RAZEM		3 195 565,49	-250 818,70	1 218 684,86	1 341 854,66	33 987,75	227 643,42	13 372,80	12 484,80	1 831,00	5 794 606,08

W tabeli nr 1a wykazano wynagrodzenie zmienne za 2023 rok wypłacone 2024 roku, jednak należy podkreślić, że w 2024 roku potrącono wynagrodzenie zmienne za 2022 rok, które przy poprzednim wyliczaniu było skalkulowane na podstawie błędnej wartości wskaźnika TSR (Total Shareholder Return). Wynagrodzenie zmienne zwróciło 5 Członków Zarządu pełniących funkcję w 2022 roku, natomiast z jednym z byłych Członków Zarządu trwają ustalenia zasad zwrotu zobowiązania.

Tabela nr 1b przedstawia maksymalne wynagrodzenia całkowite w zł Członków Zarządu należne za 2024 r.

Nazwisko imię	Liczba miesięcy pełnienia funkcji w roku	Świadczenia pieniężne			Świadczenia rzeczowe					Razem
		Wynagrodzenia stałe	Rezerwa na wynagrodzenie zmienne	Świadczenia po okresie zatrudnienia	Samochód służbowy	PPE	Opieka medyczna		Ubezpiecze nie na życie oraz NNW	
							na rzecz członka zarządu	na rzecz członków rodziny		
Bardziłowski Tomasz	9	551 434,86	557 196,56		5 761,70	30 449,02	2 312,80	2 325,60	476,00	1 149 956,54
Dietl Marek	3	183 999,58	184 351,28	559 267,92	351,70	12 904,59	1 030,40	1 036,80	196,50	943 138,77
Gorgoń Monika	12	716 095,15	722 387,76		6 292,61	93 221,13	3 343,20	3 362,40	287,00	1 544 989,25
Kobza Michał	4	222 458,01	224 742,86		2 284,85	12 641,79	880,80	885,60	67,50	463 961,41
Młodkowski Adam	6	386 816,43	391 721,58	421 392,86	4 905,15		1 875,20	1 886,40	268,00	1 208 865,62
Olśzewska Izabela	8	475 761,88	481 591,84	361 193,88	5 829,96	76 365,41	2 168,80	2 181,60	300,00	1 405 393,37
Panaszuk Sławomir	7	423 417,54	428 772,07		5 354,53	17 399,44	1 761,60	806,40	236,00	877 747,58
Rulnicki Marcin	4	235 582,04	238 789,29		3 207,25		0,00	0,00		477 578,58
RAZEM		3 195 565,49	3 229 553,24	1 341 854,66	33 987,75	242 981,38	13 372,80	12 484,80	1 831,00	8 071 631,12

W tabeli uwzględniono rezerwę na wynagrodzenie zmienne przy założeniu 100% realizacji celów. Jednak wynagrodzenie zmienne może wynieść od 0% do 100% rocznego wynagrodzenia stałego pod warunkiem uzyskania absolutorium za dany rok oraz proporcjonalnie do stopnia realizacji celów zarządczych określonych i zatwierdzonych Uchwałami Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych. W świadczeniach pieniężnych Członków Zarządu za 2024 rok przedstawionych w Tabeli 1b uwzględniono maksymalną kwotę rezerwy na wynagrodzenie zmienne, to jest 100% realizacji celów dla wszystkich Członków Zarządu. Do dnia publikacji niniejszego raportu Cele zarządcze za 2024 rok nie zostały rozliczone i wypłata wynagrodzenia nie została zatwierdzona.

Dodatkowo w 2024 r. Spółka sfinansowała koszty szkoleń Członków Zarządu Giełdy na łączną kwotę 140.659,93 zł, co przedstawia tabela nr 2.

Koszt szkoleń Członków Zarządu Giełdy 2024 r.	
Nazwisko i imię	Koszt brutto
Dietl Marek	4 899,00
Olszewska Izabela	23 486,19
Młodkowski Adam	33 815,03
Gorgoń Monika	31 084,95
Bardziłowski Tomasz	24 374,76
Kobza Michał	4 000,00
Rulnicki Marcin	4 000,00
Panasiuk Sławomir	15 000,00
Razem	140 659,93

W tabeli nr 1a i 1b wykazane zostały wynagrodzenia całkowite, na które składają się wypłaty wynagrodzeń i świadczenia rzeczowe, do których prawo mieli wszyscy Członkowie Zarządu.

W świadczeniach rzeczowych ujęte zostały koszty za używanie samochodu służbowego do celów prywatnych skalkulowane jako iloczyn wartości miesięcznej samochodu z umowy najmu floty oraz współczynnika 26% będącego stosunkiem ilości dni wolnych w ciągu roku do 365 dni roku.

Udział wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego oraz świadczeń rzeczowych w odniesieniu do wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu wypłaconego w 2024 r. przedstawia tabela nr 3a.

Nazwisko i imię	% Udział wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia całkowitego	% Udział wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia całkowitego	% Udział świadczeń po okresie zatrudnienia do wynagrodzenia całkowitego	% Udział świadczeń rzeczowych do wynagrodzenia całkowitego	Wynagrodzenia całkowite
Bardziłowski Tomasz	93,03%	0,00%	0,00%	6,97%	100,0%
Dietl Marek	27,17%	-11,26%	82,58%	1,50%	100,0%
Gorgoń Monika	51,05%	41,49%	0,00%	7,46%	100,0%
Kobza Michał	92,99%	0,00%	0,00%	7,01%	100,0%
Kulakowski Dariusz	0,00%	93,46%	0,00%	6,54%	100,0%
Młodkowski Adam	49,25%	-4,04%	53,65%	1,14%	100,0%
Olszewska Izabela	32,71%	36,84%	24,83%	5,62%	100,0%
Panasiuk Sławomir	94,31%	0,00%	0,00%	5,69%	100,0%
Rulnicki Marcin	98,66%	0,00%	0,00%	1,34%	100,0%

W 2024 r. Członkom Zarządu wypłacono wynagrodzenie zmienne za 2023 r. i dokonano korekty wynagrodzenia zmiennego za 2022 r.

Udział wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego oraz świadczeń rzeczowych w odniesieniu do wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu należnego za 2024 r. przedstawia tabela nr 3b.

Nazwisko i imię	% Udział wynagrodzenia stałego do wynagrodzenia całkowitego	% Udział wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia całkowitego	% Udział świadczeń po okresie zatrudnienia do wynagrodzenia całkowitego	% Udział świadczeń rzeczowych do wynagrodzenia całkowitego	Wynagrodzenia całkowite
Bardziłowski Tomasz	47,95%	48,45%	0,00%	3,59%	100,0%
Dietl Marek	19,51%	19,55%	59,30%	1,65%	100,0%
Gorgoń Monika	46,35%	46,76%	0,00%	6,89%	100,0%
Kobza Michał	47,95%	48,44%	0,00%	3,61%	100,0%
Młodkowski Adam	32,00%	32,40%	34,86%	0,74%	100,0%
Olszewska Izabela	33,85%	34,27%	25,70%	6,18%	100,0%
Panaszuk Sławomir	48,24%	48,85%	0,00%	2,91%	100,0%
Rulnicki Marcin	49,33%	50,00%	0,00%	0,67%	100,0%

IV. Wynagrodzenia całkowite członków Rady Giełdy w podziale na składniki i ich wzajemne proporcje oraz informacja na temat kosztów szkoleń finansowanych przez Spółkę

Poniższa tabela nr 4 przedstawia wypłacone w 2024 r. wynagrodzenie Członków Rady Giełdy. Poniższe wynagrodzenie stanowi 100% udziału w wypłaconym wynagrodzeniu całkowitym w 2024 r.

Nazwisko i imię	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone w 2024 roku
Bałabanow Michał	23.06.2020 - 11.07.2024	80 706,71 zł
Flakiewicz Izabela	21.06.2021 - 05.02.2024	14 889,70 zł
Homiński Paweł	05.02.2024 - nadal	137 840,33 zł
Kaczmarek Dominik	23.06.2020 - 05.02.2024	15 026,31 zł
Kalinowski Jerzy	05.02.2024 - 11.07.2024	60 784,37 zł
Krawczyk Janusz	29.06.2018 - 05.02.2024	14 889,70 zł
Markiewicz Waldemar	12.07.2024 - nadal	65 774,14 zł
Prażmo Piotr	05.02.2024 - nadal	131 820,43 zł
Rozłucki Wiesław	12.07.2024 - nadal	71 693,78 zł
Rusewicz Małgorzata	05.02.2024 - nadal	131 450,53 zł
Sroka Iwona	05.02.2024 - nadal	139 093,82 zł
Sudol Eva	26.06.2023 - 05.02.2024	13 660,28 zł
Szwarc Katarzyna	05.02.2024 - nadal	137 370,16 zł
Szyska Adam	23.06.2020 - 05.02.2024	14 889,70 zł
		1 029 889,96 zł

Dodatkowo w roku 2024 Spółka sfinansowała koszty szkoleń Członków Rady Giełdy na łączną kwotę 12.798,85 zł, co przedstawia tabela nr 5.

Koszt szkoleń Członków Rady Giełdy 2024 r.	
Nazwisko i imię	Koszt brutto
Piotr Prażmo	9 607,00
Paweł Homiński	3 191,85
Razem	12 798,85

V. Zgodność wynagrodzenia całkowitego członków Zarządu i Rady Giełdy z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz powiązanie z osiągnięciem długoterminowych wyników Giełdy i sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników Spółki

Wynagrodzenie stałe Członka Zarządu Giełdy zawiera się w przedziale od 4-krotności do 8-krotności podstawy wymiaru określonej w art. 1 ust. 3 pkt. 11 Ustawy, natomiast miesięczne stałe wynagrodzenie Członka Rady Giełdy stanowi iloczyn podstawy wymiaru oraz mnożnika 1,5. Zgodnie z Ustawą Giełda spełnia bowiem dwie z poniższych przesłanek w jednym z dwóch ostatnich lat:

- a) zatrudnienie średniorocznie wynosi co najmniej 251 pracowników,
- b) skonsolidowany roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych jest wyższy niż równowartość w złotych 50 milionów euro,
- c) skonsolidowana suma aktywów jej bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat były wyższe niż równowartość w złotych 43 milionów euro.

Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego w roku obrotowym poprzedzającym rok obrotowy, w którym dokonywane jest obliczanie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego. Wyznaczenie maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu za dany rok obrotowy oraz uszczegółowienie Celów Zarządczych na dany rok obrotowy następuje w drodze uchwały podjętej przez Radę Giełdy.

Cele mają charakter:

- a) Ilościowy, finansowe (oparte na wynikach skonsolidowanych Grupy Kapitałowej GPW):
 - Total Shareholder Return – będący rynkowym wskaźnikiem zwrotu dla akcjonariuszy, uwzględniający zmianę kursu akcji GPW oraz wypłaconą dywidendę,
 - Adjusted EBITDA - wynikające ze strategii Grupy Kapitałowej GPW oraz z planów finansowych przyjętych na dany rok obrotowy,
- b) Jakościowy, niefinansowe – obejmujące kluczowe projekty prowadzone przez Grupę Kapitałową GPW.

Dodatkowo zostały określone cele warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego tj.: kształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie oraz realizacji obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r.

o zasadach zarządzania mieniem państwowym (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1302, ze zm.) w podmiotach zależnych.

Dobór celów finansowych jest zbieżny z zakresem ambicji finansowych zawartych w zatwierdzonych w dniu 27 listopada 2024 r. przez Radę Nadzorczą GPW Strategicznych Kierunków Rozwoju Grupy Kapitałowej GPW na lata 2025-2027 r. Ich wartość na dany rok obrotowy wynika z przyjętych przez Zarząd i zatwierdzonych przez Radę Giełdy planów finansowych.

Cele Zarządcze Zarządu Giełdy są częściowo kaskadowane odpowiednio na kadre menadżerską Giełdy oraz Członków Zarządów Spółek Grupy Kapitałowej GPW, o ile ich dotyczy, z zachowaniem spójności zakresów oraz metodyki liczenia poszczególnych wskaźników.

Maksymalna wysokość wynagrodzenia zmiennego oraz Cele Zarządcze dla Członków Zarządu Giełdy na 2024 r. z uwzględnieniem wag dla tych Celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów zostały określone uchwałami Rady Giełdy nr: 17/2087/2024 z dnia 20.03.2024 r., 25/2095/2024 z dnia 10.04.2024 r., 56/21226/2024 z dnia 04.06.2024 r., 112/2182/2024 z dnia 18.09.2024 r., 115/2185/2024 z dnia 18.09.2024 r., 143/2213/2024 z dnia 17.12.2024 r.

Regulamin Sposobu Oceny Wykonania Celów Zarządczych Członków Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. określa sposób wyliczenia i rozliczenia wykonania Celów Zarządczych oraz sposób wyliczenia wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu za dany rok obrotowy.

Zasady określają progi wykonania Celów Zarządczych:

- Minimalny, przy którym zaczyna być wypłacana danemu Członkowi Zarządu premia za dany rok,
- Maksymalny, przy którym poziom premii osiąga 100% wynagrodzenia stałego Członka Zarządu.

Zasady określają również sposób stopniowania premii pomiędzy jej wartością minimalną i maksymalną w zależności od stopnia wykonania Celów Zarządczych.

Jeżeli po wypłacie wynagrodzenia zmiennego zostanie wykazane, że (odpowiednio w całości albo w odpowiedniej części) zostało ono przyznane Członkowi Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe, Giełdzie przysługuje roszczenie o zwrot (w całości albo w odpowiedniej części) wypłaconego Członkowi Zarządu Wynagrodzenia Zmiennego.

Uchwała Rady Giełdy w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustalenia wysokości wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu za 2023 r. została podjęta i wypłata wynagrodzenia zmiennego nastąpiła w IV kwartale roku 2024.

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu i Rady Giełdy jest zgodne z zasadami określonymi w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. przyjętej uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 22 czerwca 2020 r.

VI. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Giełdy oraz średniego wynagrodzenia pracowników Giełdy w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

W tabeli nr 6 przedstawiono miesięczne średnie wynagrodzenie: Członków Rady Nadzorczej, Członków Zarządu i Pracowników oraz stałe wynagrodzenie Członków Zarządu w latach 2020 – 2024. Przedstawiono także skonsolidowany wskaźnik EBITDA/Adjusted EBITDA*, odzwierciedlający rentowność GK GPW. Wskaźnik EBITDA/Adjusted EBITDA* jest jednym z celów finansowych Strategii GK GPW oraz jest zawarty w Celach Zarządczych Zarządu Giełdy.

	2020	2021	2022	2023	2024
Średnie wynagrodzenie (stałe i zmienne) Członków Zarządu w zł.	67 127,40	63 752,89	59 650,51	79 387,49***	121 228,66**
Średnie wynagrodzenie stałe Członków Zarządu w zł.	33 225,57	33 610,15	33 483,49	53 998,22	62 658,15
Średnie wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu	33 901,83	30 142,74	26 167,02	25 389,27	58 570,51
Średnie wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w zł.	7 045,31	7 224,15	7 115,25	11 230,09	12 408,31
Średnie wynagrodzenie Pracowników w zł.	14 134,64	14 248,81	15 451,52	15 968,69	18 246,76
EBITDA/Adjusted EBITDA* w mln zł	225	215	177*	160	164*

W przypadku średniego wynagrodzenia (stałego i zmiennego) Członków Zarządu** za rok 2024 uwzględniono rezerwę na wynagrodzenie zmienne przy założeniu 100% realizacji celów. Wynagrodzenie zmienne może wynieść od 0% do 100% rocznego wynagrodzenia stałego pod warunkiem uzyskania absolutorium za dany rok oraz proporcjonalnie do stopnia realizacji celów zarządczych określonych i zatwierdzonych Uchwałami Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych. W średnim wynagrodzeniu Członka Zarządu za 2024 rok uwzględniono maksymalną kwotę rezerwy na wynagrodzenie zmienne, to jest 100% realizacji celów dla wszystkich Członków Zarządu. Do dnia publikacji niniejszego raportu Cele zarządcze za 2024 rok nie zostały rozliczone i wypłata wynagrodzenia nie została zatwierdzona

Poziom wynagrodzenia Członków Zarządu*** za 2023 rok i zmiana w stosunku do zeszłorocznego Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wynika z uwzględnienia faktycznie wypłaconego wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok oraz okoliczności, że za rok 2023 dwóch Członków Zarządu nie otrzymało absolutorium, w związku z tym nie zostało im wypłacone wynagrodzenie zmienne. Stąd średnie wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu w roku 2023 jest istotnie niższe w stosunku do wynagrodzenia stałego niż w zakładane w ubiegłorocznym Sprawozdaniu i bieżącym roku, a nawet poprzednich latach.

W przypadku wynagrodzenia pracowników uwzględniono faktycznie wypłaconą premię pracowniczą za 2023 rok.

Zmiana wynagrodzenia Członków Zarządu za 2022 rok w stosunku do zeszłorocznego Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wynika z korekty wynagrodzenia zmiennego za 2022 rok, które zostało przyznane na podstawie błędnej wartości wskaźnika TSR. Wynagrodzenie

zmienne za 2022 rok zostało zwrócone przez 5 Członków Zarządu, co miało wpływ na wartość średniego wynagrodzenia Członków Zarządu w 2022 roku.

W przypadku Członków Rady Nadzorczej i Członków Zarządu średnie wynagrodzenie zostało wyliczone na podstawie należnych wynagrodzeń stałych i zmiennych podzielonych przez liczbę miesięcy pełnienia funkcji w danym roku.

W przypadku pracowników średnie wynagrodzenie zostało wyliczone z należnych wynagrodzeń zasadniczych oraz premii podzielonych przez 12 miesięcy i przeciętne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty.

W tabeli nr 7 przedstawiono zmiany wynagrodzeń wypłaconych w latach 2020-2024 Członkom Zarządu Giełdy, którzy pełnili funkcję w latach 2020-2024.

NAZWISKO I IMIĘ	Wynagrodzenie wraz ze świadczeniami rzeczowymi wypłacone Członkom Zarządu Giełdy w latach 2020-2024 (zł) oraz jego zmiana r/r (%)				
	2020	2021	2022	2023	2024
Dietl Marek	1 246 297	909 367	458 535	1 540 254	677 228
zmiana %	127,0%	-27,0%	-49,6%; 2,8% *)	235,9%; 62,9% *)	-56%; -34,4% *)
Fotek Jacek	1 076 812	145 209	-	-	-
zmiana %	45,9%	-86,5%	-100,0%; -100,0% *)	-	-
Borowski Piotr	999 582	875 846	523 391	648 010	-
zmiana %	139,6%	-12,4%	-40,2%; -8,5% *)	23,8%; -95,5% *)	-100,0%; -100,0% *)
Olszewska Izabela	978 005	857 695	442 754	1 488 025	1 454 400
zmiana %	134,4%	-12,3%	-48,4%; 3,2% *)	236,1%; 63,4% *)	-2,3%; 1% *)
Kuśakowski Dariusz	1 279 310	874 502	251 182	614 082	- 44 820
zmiana %	70,9%	-31,6%	-71,3%; -41,4% *)	144,5%; -100% *)	-107,3; -*)
Młodkowski Adam	-	-	177 946	817 149	785 439
zmiana %	-	-	-	359,2%; 267,4% *)	-3,9%; -7,1% *)
Gorgoń Monika	-	-	154 048	816 159	1 402 616
zmiana %	-	-	-	429,8%; 343,2% *)	71,9%; 13,7% *)
Bardziński Tomasz	-	-	-	-	592 760
zmiana %	-	-	-	-	-
Panasiuk Sławomir	-	-	-	-	448 976
zmiana %	-	-	-	-	-
Rulnicki Marcin	-	-	-	-	238 789
zmiana %	-	-	-	-	-
Kobza Michał	-	-	-	-	239 219
zmiana %	-	-	-	-	-

*) wskaźnik zmiany wynagrodzeń członka zarządu rok do roku w ujęciu memoriałowym

W 2024 r. Członkom Zarządu korygowano wynagrodzenie zmienne za 2022 r.

W tabeli nr 8 przedstawiono zmiany wynagrodzeń wypłaconych w latach 2020-2024 Członkom Rady Giełdy, którzy pełnili funkcję w latach 2020-2024.

NAZWISKO I IMIĘ	Wynagrodzenie wypłacone Członkom Rady Giełdy w latach 2020-2024 (zł) oraz jego zmiana r/r (%)				
	2020	2021	2022	2023	2024
Bałaabanow Michał	44 481	85 609	85 609	135 844	80 707
zmiana %	-	92,5%	0,0%	58,7%	-40,6%
Bartczak Bogusław	41 281	-	-	-	-
zmiana %	-52,2%	-100,0%	-	-	-
Flakiewicz Izabela	-	45 403	86 402	136 670	14 890
zmiana %	-	-	90,3%	58,2%	-89,1%
Homiński Paweł	-	-	-	-	137 840
zmiana %	-	-	-	-	-
Jajuga Krzysztof	37 873	-	-	-	-
zmiana %	91,1%	-100,0%	-	-	-
Kaczmarek Dominik	45 252	87 195	87 195	137 924	15 026
zmiana %	-	92,7%	0,0%	58,2%	-89,1%
Kalinowski Jerzy	-	-	-	-	60 784
zmiana %	-	-	-	-	-
Krawczyk Janusz	86 148	86 402	86 402	136 670	14 890
zmiana %	-0,3%	0,3%	0,0%	58,2%	-89,1%
Markiewicz Waldemar	-	-	-	-	65 774
zmiana %	-	-	-	-	-
Modrzejewski Jakub	86 526	41 041	-	-	-
zmiana %	-0,8%	-52,6%	-100,0%	-	-
Paszkowski Filip	81 626	84 163	79 268	61 299	-
zmiana %	3,0%	3,1%	-5,8%	-22,7%	-100,0%
Prażmo Piotr	41 281	-	-	-	131 820
zmiana %	-52,2%	-100,0%	-	-	-
Rozłucki Wiesław	-	-	-	-	71 694
zmiana %	-	-	-	-	-
Rusewicz Małgorzata	-	-	-	-	131 451
zmiana %	-	-	-	-	-
Skiba Leszek	-	64 358	86 402	66 437	-
zmiana %	-	-	34,3%	-23,1%	-100,0%
Sroka Iwona	-	-	-	-	139 094
zmiana %	-	-	-	-	-
Szumiejko Eugeniusz	40 486	-	-	-	-
zmiana %	-48,9%	-100,0%	-	-	-
Szwarc Katarzyna	-	-	-	-	137 370
zmiana %	-	-	-	-	-
Szyska Adam	44 579	86 402	86 402	136 670	14 890
zmiana %	-	93,8%	0,0%	58,2%	-89,1%
Sudol Eva	-	-	-	64 434	13 660
zmiana %	-	-	-	-	-78,8%

VII. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Giełdy od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Giełdy w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Członkowie Zarządu Giełdy i Rady Giełdy nie otrzymywali w 2024 roku wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Giełdy w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Obecnie Giełda nie przyznaje Członkom Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

IX. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Giełdzie przysługuje roszczenie o zwrot (w całości albo w odpowiedniej części) wypłaconego Członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Członkom Zarządu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

Zgodnie z zapisami umowy o świadczenie usług zarządzania, w 2024 roku Giełda korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania. Dokonano korekty wynagrodzenia zmiennego za 2022 rok, które prezentuje tabela nr 1a.

X. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń

Giełda nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń, jak również czasowych odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń przyjętej w Spółce.

XI. Ocena Rady Giełdy

W opinii Rady Giełdy całkowite wynagrodzenie wypłacane na rzecz Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy jest zgodne z Polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. przyjętej uchwałą nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Giełdy z dnia 22 czerwca 2020 r. Polityka wynagrodzeń prowadzona jest w sposób przejrzysty oraz przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. i Grupy Kapitałowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.