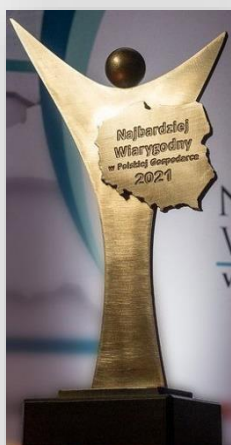


JRHOLDING

A S I S . A .

Raport miesięczny
CZERWIEC 2023

Kraków, dnia 10 lipca 2023



| | | | |
|---|---|--|---|
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Szanowni Państwo, Drodzy Akcjonariusze i Inwestorzy,

W imieniu Zarządu JR HOLDING ASI S.A. przekazuję na Państwa ręce raport miesięczny za czerwiec 2023 roku.

W najbliższych latach będziemy kontynuować skup akcji własnych. Zgodnie uchwałą ZWZ, skup obejmie do 500 tys. akcji, po cenie nie niższej niż 0,10 zł i nie wyższej niż 40,00 zł za jedną akcję i potrwa do końca 2026 roku. Celem skupu akcji własnych będzie ich umorzenie lub wykorzystanie w programie motywacyjnym lub ich dalsza odsprzedaż.

W czerwcu odbyła się w Rzeszowie trzecia edycja festiwalu Carpathian Startup Fest - konkursu dla najlepszych startupów, scaleupów i pomysłów na biznes. Miło nam poinformować, iż spółki z naszego portfela zdominowały ten konkurs zdobywając szereg nagród. W kategorii „Startup” I miejsce zajął Pergamin - łatwa do obsługi platforma SaaS przeznaczona do automatyzacji dokumentów w oparciu o bezpieczny przepływ danych z różnych narzędzi biznesowych., II miejsce zajęło Flexee- aplikacja, dzięki której pracownicy mogą w dowolnym dniu miesiąca sięgać po zarobione pieniądze do wysokości wypracowanego wynagrodzenia, a w kategorii „Scaleup” zwyciężył Plantalux - dostarczyciel kompletnych systemów doświetlania roślin dla upraw w kontrolowanych warunkach.

W ubiegłym miesiącu za 2,5 mln zł objęliśmy kolejną transzę udziałów **Noxo Energy Sp. z o.o.**, której rozszerzony opis działalności prezentujemy Państwu na końcu niniejszego raportu. Kolejną spółką jaką Państwu w tym miesiące prezentujemy jest **Motivizer Sp. z o.o.**- firmę oferującą najwyższej jakości rozwiązanie w zakresie systemów wsparcia HR- zarządzania świadczeniami pozapłacowymi, budowania motywacji i zaangażowania pracowników za pomocą szeregu modułów wspierających efektywność i well being.

Dziękując za zainteresowanie JR Holding, zapraszam do zapoznania się z pełnym raportem Spółki za czerwiec 2023.

Z poważaniem

January Ciszewski

Prezes Zarządu



KLUCZOWE INWESTYCJE JR HOLDING ASI S.A. WRAZ Z % UDZIAŁEM POSIADANIA W KAPITALE ZAKŁADOWYM NA DZIEŃ 30 CZERWCA 2023 r.

DIGITAL BUSINESS



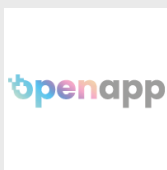
KBJ S.A.
49,83%

KBJ to nowoczesna firma informatyczna dostarczająca oprogramowanie i usługi dla klientów biznesowych wspierające procesy cyfrowej transformacji. Oferta spółki obejmuje systemy analityczne Business Intelligence, ERP, HCM. Dzięki kompleksowej ofercie obejmującej pełen cykl życia produktu, od fazy koncepcji biznesowej przez wdrożenie, utrzymanie i rozwój, spółka sukcesywnie buduje swoją pozycję na rynku informatycznym B2B.



**MOTIVIZER
SP Z O.O.**
44,92%

Motivizer jest liderem rynku HR Tech, oferując swoim klientom rzeczywistą transformację cyfrową w obszarze HR. System Motivizer to najwyższej jakości rozwiązanie w zakresie systemów wsparcia HR - zarządzania świadczeniami pozapłacowymi, budowania motywacji i zaangażowania pracowników za pomocą szeregu modułów wspierających efektywność i well being. Niezawodny i intuicyjny system spełnia najwyższe standardy bezpieczeństwa i jest zintegrowany z innymi systemami klientów (w tym ERP, kadrowo - płacowymi i innymi).



**OPENAPP
SP Z O.O.**
37,97%

OpenApp to innowacyjna platforma fintech, która skraca czas składania zamówienia w sklepach online do 10 sekund, nawet przy pierwszym zamówieniu klienta. Rozwiązuje w ten sposób jedną z największych bolączek e-commerce związaną z koniecznością ciągłego wprowadzania danych przez klientów. Złożenie zamówienia wraz z płatnością odbywa się bez wprowadzania jakichkolwiek danych lub logowania się.



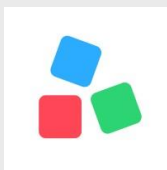
**HEALTHNOMIC
S.A.**
11,33%

Healthnomic to spółka zajmująca się wykorzystaniem technologii Deep Learning oraz Artificial Intelligence w telemedycynie. Łączy medycynę z informatyką, aby pomóc pacjentom, ich rodzinom i lekarzom. Zespół Healthnomic tworzy unikalne połączenie wiedzy, umiejętności i doświadczeń medycznych w wykorzystaniu Deep Learning oraz Artificial Intelligence.



**PERGAMIN
SP Z O.O.**
11,73%

Pergamin to polski startup, który umożliwia cyfrowe zarządzanie umowami w oparciu o dane (data-driven contract management). Narzędzie pozwala na zautomatyzowane tworzenie, negocjowanie, elektroniczne podpisywanie i przechowywanie umów, a także wymianę danych i integrację z innymi narzędziami.



**LIVEKID
SP. Z O.O.**
15,50%

LIVEKID zajmuje się tworzeniem i dystrybuowaniem oprogramowania w branży edukacyjnej. Obecnie głównym produktem jest aplikacja do zarządzania żłobkami i przedszkolami, natomiast w myśl realizacji długofalowej strategii, LIVEKID rozwija komplementarne projekty i rozszerza ofertę produktów cyfrowych dla branży dziecięcej 0-7.



**MINTE.AI
SP Z O.O.
23,50%**

Minte.ai dostarcza platformę automatyzującą proces oceny szkody ubezpieczeniowej na podstawie dokumentacji medycznej, poprzez analizę z wykorzystaniem NLP (Natural Language Processing), algorytmów z zakresu sztucznej inteligencji oraz modeli eksperckich. Platforma została zbudowana przez praktyków z wieloletnim doświadczeniem na rynku, w sektorze ubezpieczeniowym.



**FEMION
TECHNOLOGY
S.A.
14,99%**

Zgodnie ze strategią na lata 2022-2025 ambicją Femion Technology jest stanie się liderem usług płatniczych opartych na rozwiązaniach otwartej bankowości dla biznesu w Polsce, jak również zajęcie czołowej pozycji w tym obszarze w Europie. Spółka zamierza tworzyć i rozwijać innowacyjne rozwiązania informatyczne oraz świadczyć dzięki ich wykorzystaniu usługi w obszarach: FinTech, PayTech oraz Big Data.



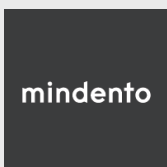
**ONE2TRIBE
S.A.
3,30%**

One2Tribe jest spółką, która oferuje rozwiązania motywacyjne dla dużych zespołów ludzkich. Rozwiązanie wykorzystuje mechanizmy oparte o psychologię behawioralną (w tym grywalizację), analizę dużej ilości danych (Machine Learning, AI) oraz narzędzia klasy fintech/e-commerce (obsługa wypłaty nagród, prowizji, sklep z benefitami pracowniczymi).



**FLEXEE GROUP
SP. Z O.O.
10,56%**

Flexee jest dostawcą aplikacji, która daje użytkownikom (pracownikom klientów Flexee) dostęp do wynagrodzenia w czasie rzeczywistym, tj. umożliwia wypłacenie pieniędzy za każdy przepracowany dzień, bez względu na rodzaj umowy jaką pracownik zawarł z pracodawcą.



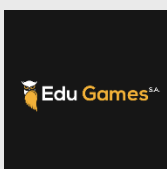
**MINDENTO
SP. Z O.O.
11,10%**

Mindento jest pierwszą firmą Europy Środkowej, która zmienia sposób zarządzania podróżami służbowymi i wydatkami pracowników. Ideą Mindento było stworzenie rozwiązania w pełni elektronicznego, automatyzującego procesy Travel & Expense i przynoszącego realne oszczędności, a tym samym "twarde" korzyści.



**TRES COMAS
SP. Z O.O.
10,53%**

Spółka posiada aplikację pod nazwą MONITI, która dostarcza rozwiązania zapewniające właścicielom firm wsparcie zadań związanych z ewidencją czasu i miejsca pracy, rozliczaniem pracowników terenowych lub mobilnych i kontrolą przygotowania do pełnienia obowiązków zawodowych.



**EDU GAMES
S.A.
23,66%**

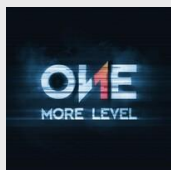
EDU Games jest zarówno wyłącznym właścicielem, jak i operatorem serwisu internetowego dyktanda.pl. EDU Games planuje dalszy rozwój w zakresie stworzenia i zaimplementowania: modułu korepetycji online, dyktand ze słuchu, modułu analizy i powtórek błędów ortograficznych, modułu Q&A, modułu dziecko/rodzic, gry "Bitwa Ortograficzna", platformy "Matematyka" jako serwisu matematycznego o równie rozbudowanych możliwościach dla użytkowników.

GAMING



**ALL IN!
GAMES S.A.**
6,90%

Grupa kapitałowa All in! Games prowadzi działalność związaną z wydawnictwem gier komputerowych produkowanych przez studia game developerskie. Jednostka w swoich działaniach wydawniczych koncentruje się na wydawaniu i tworzeniu gier na platformę PC i konsole PlayStation, Xbox oraz Nintendo Switch, kierowanych do nowych jak i doświadczonych graczy.



**ONE MORE
LEVEL S.A.**
5,20%

(w tym 2,55 %
poprzez
Zielona Sp. z
o.o. w 100%
zależną od
JRH)

One More Level zajmuje się produkcją gier przeznaczonych na komputery osobiste i konsole. Studio powstało w lipcu 2014 roku i od tego czasu nieustannie zwiększa swój potencjał oraz podnosi jakość swoich produktów. Zespół studia tworzy szerokie grono osób specjalizujących się w różnych dziedzinach produkcji gier, z doświadczeniem pracy w takich firmach jak CD Projekt Red, Techland, Flying Wild Hog, Bloober Team, Anshar Studios, Artifex Mundi i innych



**ICE CODE
GAMES S.A.**
3,15%

Spółka powstała z procesu połączenia z Ice Code Games Sp. z o.o. z Avatrix S.A. Ice Code Games to niezależne polskie studio deweloperskie, które tworzy gry przeznaczone na komputery osobiste, a stał się rozpoznawalny po wydaniu cyberpunkowego RTS-a pod tytułem Re-Legion.

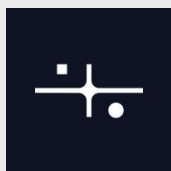
NOWOCZESNE MEDIA



**EKIPA
HOLDING
S.A.**
13,43%

Grupa Kapitałowa Ekipa Holding powstała z inicjatywy najbardziej znanych influencerów w Polsce. Poza rozwojem i projektami związanymi z grupą EKIPA Spółka odpowiedzialna będzie za działalność produkcyjną oraz wdrażanie innowacji technologicznych i lifestylowych w różnych obszarach życia i biznesu.

PRZEMYSŁ KOSMICZNY



SATREV S.A.
3,45%

SATREV specjalizuje się w projektowaniu, produkcji i eksploatacji satelitów oraz analizie danych i tworzy konstelację obserwacji Ziemi w czasie rzeczywistym. Jej celem jest stanie się największym światowym operatorem satelitów do obserwacji Ziemi, dostarczającym 1024 nanosatelity na niską orbitę okołoziemską do 2026 roku, aby zapewnić całodobową obserwację Ziemi.



**THORIUM
SPACE
S.A.**
2,33%

Thorium Space jest firmą z sektora zaawansowanych systemów komunikacji satelitarnej i zajmuje się projektowaniem nowatorskich rozwiązań technologicznych w zakresie konstruowania pojazdów kosmicznych i inteligentnych anten macierzowych, mających zastosowanie w branży kosmicznej i sektorze obronności. Spółka swoje rozwiązania kieruje do szeroko pojętego przemysłu, w którym komunikacja satelitarna odgrywa kluczowe znaczenie.

ENERGIA ODNAWIALNA



**IGLOO
SP. Z O.O.**
18,75%

IGLOO jest polskim producentem urządzeń chłodniczych, agregatów inwerterowych i kogeneracyjnych dla branży spożywczej, branży cukierniczo-piekarniczej oraz gastronomii, funkcjonującym na rynku od ponad 35 lat. Spółka świadczy usługi około sprzedażowe (serwisowe, montażowe, modernizacyjne) oraz wdraża nowe technologie (monitoring i zdalne zarządzanie), które ułatwiają prowadzenie biznesu przedsiębiorcom.



**„MILOO-
ELECTRONICS”
SP. Z O.O.**
18,75%

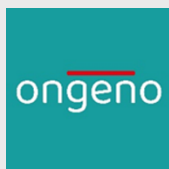
„Milo-Electronics” jest polskim producentem elektroniki, oświetlenia w technologii LED marki MILOO LIGHTING, automatyki sterowania oraz urządzeń do dezynfekcji powietrza i sterylizacji powierzchni STERYLIS. Od 2002 roku rozwija swoją działalność, dostarczając na rynek autorskie rozwiązania oraz innowacyjne produkty przy współpracy z niezależnymi jednostkami badawczymi i naukowymi oraz partnerami biznesowymi.



**NOXO ENERGY
SP. Z O.O.**
19,61%

NOXO jest czwartym co do wielkości operatorem stacji ładowania w Polsce, posiadającym ponad 250 punktów ładowania. Sieć stacji ładowania NOXO obejmuje swoim zasięgiem m.in. miejsca atrakcyjne turystycznie, 4 i 5 gwiazdkowe hotele, parki rozrywki, pola golfowe oraz galerie handlowe. NOXO finansuje w 100% zakup i montaż stacji, a także pokrywa koszty wykorzystanej energii na potrzeby ładowania samochodów.

BIOTECHNOLOGIA



**ONGENO
SP. Z O.O.**
35,28%

ONGENO zajmuje się biotechnologią medyczną. Działalność spółki koncentruje się na wykorzystaniu komórek macierzystych w medycynie regeneracyjnej. Pierwszym wdrażanym projektem jest „Autologiczny transfer komórek macierzystych szpiku kostnego w terapii stwardnienia rozsianego (SM)”, oparty o innowacyjny, opatentowany i unikalny w skali światowej know-how.



**NANOVERY
LIMITED**
10,13%

Nanoverly stworzyło platformę technologiczną do wykrywania śladowych ilości nici DNA i RNA krążących w złożonych próbkach biologicznych. Efektem będzie prosty test, który można połączyć z próbką, który zapewnia precyzyjny pomiar ultraniskich poziomów tych biomarkerów. Sposób działania i format testu sprawiają, że można go zintegrować ze standardowymi procedurami laboratoryjnymi przy użyciu sprzętu, który już jest na miejscu.



MEDCAMP S.A.
29,14%

Medcamp w swojej nowej strategii zakłada stworzenie na terenie Poznania innowacyjnego Centrum Badań i Rozwoju, działającego w takich obszarach jak medycyna spersonalizowana, genetyka, genomika oraz bioinformatyka



4CELL THERAPIES S.A.
11,70%

4Cell Therapies rozwija w Polsce technologie CAR-T do leczenia nowotworów, w oparciu o własne, oryginalne rozwiązania. Prace badawczo-rozwojowe realizowane są w Warszawie i Gliwicach przez młodych, polskich naukowców z doświadczeniem międzynarodowym.

POZOSTAŁE



THE BATTERIES SP. Z O.O.
9,17%

The Batteries to polska spółka założona przez światowej sławy inżynierów, którzy wcześniej zaprojektowali niestandardowe urządzenia do produkcji próżniowej dla Apple, Samsung, Sharp i innych międzynarodowych korporacji. Spółka opracowała i opatentowała nowatorski proces produkcji cienkowarstwowych baterii półprzewodnikowych. Spółkę stanowi zespół specjalistów z ponad 20-letnim doświadczeniem w technologii cienkowarstwowej, chemii i fizyce powierzchni, komercjalizacji technologii i operacjach w dużych firmach.



PROMETHEUS S.A.
16,97%

Prometheus jest projektantem oraz producentem nowej klasy dronów – UAV, które mogą być wykorzystywane m.in.: do rozmów na odległość w czasie rzeczywistym czy automatycznego monitorowania i śledzenie osób przez maszyny. Drony te są przeznaczone dla różnych sektorów, w tym: organów ścigania, służb ratowniczych czy energetyki.



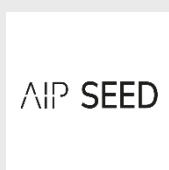
SIDLY SP. Z O.O.
10,52%

SiDLY to innowacyjna, polska firma technologiczna. Spółka powstała w 2014 roku z potrzeby życiowej Edyty Kocyk- Założycielki i Prezes spółki. Głównym produktem firmy jest system teleopieki oparty o autorskie urządzenie medyczne w formie opaski na nadgarstek, platformę telemedyczną, oraz aplikację.



M FOOD S.A.
6,04%

M FOOD S.A. prowadzi działalność holdingową dla podmiotów w branży surowców i produktów spożywczych. Głównymi aktywami M FOOD są: spółka CORPO Sp. z o.o. Sp.k. - jedna z największych w Europie firm obrotu miodem, CORPO BIO FOOD Sp. z o.o. dedykowana do obrotu miodami ekologicznymi oraz spółka JGV Bulgaria Ltd. dedykowana do produkcji miodu.



AIP SEED ASI S.A.
7,85%

AIP SEED ASI S.A. (dawniej TECH-RISE ASI S.A.) to spółka inwestująca w startupy na najwcześniejszym stadium rozwoju – pre-seed i seed. Planowane jest wniesienie do spółki przez Fundację Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości aktualnych inwestycji, w wyniku czego fundacja osiągnie ponad 60% kapitału spółki.

PORTFEL INWESTYCYJNY JR HOLDING ASI S.A. - STAN NA 30 CZERWCA 2023 R.

| SPÓŁKA | Liczba akcji/udziałów (szt.) | Udział w kapitale (%) |
|--|------------------------------|-----------------------|
| ALL IN! GAMES S.A. | 4 137 000 | 6,90% |
| SYNERGA.FUND S.A. | 4 077 725 | 14,93% |
| OXYGEN S.A. | 1 964 750 | 2,04% |
| ROOF RENOVATION S.A. | 2 600 000 | 1,50% |
| ICE CODE GAMES S.A. | 4 000 000 | 3,15% |
| NEXITY GLOBAL S.A. | 250 000 | 2,50% |
| BERG HOLDING S.A. | 1 737 000 | 7,55% |
| MEDCAMP S.A. | 7 620 000 | 29,14% |
| EKIPA HOLDING S.A. | 5 480 135 | 13,43% |
| 4CELL THERAPIES S.A. | 2 200 000 | 11,70% |
| KBJ S.A. | 892 304 | 49,83% |
| ONE MORE LEVEL S.A. | 1 500 000 | 2,65% |
| BABACO S.A. | 10 000 | 1,82% |
| T-BULL S.A. | 4 950 | 0,42% |
| EASYCALL.PL S.A. | 379 346 | 27,27% |
| ADVERTIGO S.A. | 15 000 000 | 50,42% |
| M FOOD S.A. | 343 000 | 6,04% |
| FEMION TECHNOLOGY S.A. | 3 347 342 | 14,99% |
| EDU GAMES S.A. | 323 368 | 23,66% |
| ONE2TRIBE S.A. | 1 822 520 | 3,30% |
| SATREV S.A. | 160 885 | 3,45% |
| HEALTHNOMIC S.A. | 180 000 | 11,33% |
| PROMETHEUS S.A. | 326 313 | 16,97% |
| LASERTEC S.A. | 2 330 | 24,40% |
| "MAXIMUS" S.A. | 1 200 000 | 64,00% |
| THORIUM SPACE S.A. | 31 000 | 2,33% |
| THE BATTERIES Sp. z o.o. | 294 | 9,17% |
| IGLOO Sp. z o.o. | 28 125 | 18,75% |
| "MILOO-ELECTRONICS" Sp. z o.o. | 1 725 | 18,75% |
| AIP SEED ASI S.A. | 447 680 | 7,85% |
| MOTIVIZER Sp. z o.o. | 1 707 | 44,92% |
| PERGAMIN Sp. z o.o. | 59 | 11,73% |
| OPENAPP Sp. z o.o. | 150 | 37,97% |
| CYPHERDOG Sp. z o.o. | 30 | 23,08% |
| MINTE.AI Sp. z o.o. | 211 | 23,50% |
| LIVEKID Sp. z o.o. | 270 | 15,50% |
| PLANTALUX Sp. z o.o. | 71 | 8,92% |
| SIDLY Sp. z o.o. | 57 | 10,52% |
| FLEXEE GROUP Sp. z o.o. | 1 548 | 10,56% |
| GREEN LANES Sp. z o.o. | 161 | 9,01% |
| MINDENTO Sp. z o.o. | 192 | 11,10% |
| FLUENCE Sp. z o.o. | 71 | 7,07% |
| TRES COMAS Sp. z o.o. | 12 | 10,53% |
| NOXO ENERGY Sp. z o.o. | 2 000 | 19,61% |
| NANOVERY Limited | 143 678 | 10,13% |
| SMARTLINK PARTNERS Sp. z o.o. ASI I S.K.A. | 5 000 | 1,00% |
| ZIELONA Sp. z o.o. | 2 572 | 100,00% |
| ONGENO Sp. z o.o. | 700 | 35,28% |
| MONIUSZKI 7 Sp. z o.o. | 4 500 | 100,00% |
| PALABRA Sp. z o.o. | 48 000 | 100,00% |



NOTOWANIA SPÓŁKI JR HOLDING ASI S.A. W OKRESIE OSTATNICH 5 LAT



Ticker: JRH

Data: 30.06.2023 r.

Kurs: 7,98 zł

Kapitalizacja: 339,4 mln zł

Stopa zwrotu:

1 miesiąc: -5,90%

3 miesiące: -9,52%

6 miesięcy: -2,21%

1 rok: +69,79%

2 lata: -36,67%

3 lata: -56,51%

5 lat: +1 109,09%

STOPY ZWROTU ZE SPÓŁEK PORTFELOWYCH NOTOWANYCH NA GPW

| Spółka | Kurs na dzień 30.06.2023 (zł) | Stopy zwrotu z inwestycji | | | | | | |
|-------------------------------|-------------------------------|--|----------|--|----------|--|----------|--|
| | | 1 miesiąc od 1 czerwca 2023 do 30 czerwca 2023 | | 6 miesięcy od 1 stycznia 2023 do 30 czerwca 2023 | | 1 rok od 1 lipca 2022 do 30 czerwca 2023 | | od początku inwestycji do dnia 30 czerwca 2023 |
| | | zysk/strata na 1 akcję (zł) | zmiana % | zysk/strata na 1 akcję (zł) | zmiana % | zysk/strata na 1 akcję (zł) | zmiana % | zmiana % |
| ALL IN! GAMES S.A. | 1,35 | 0,05 | 3,85% | -0,18 | -11,76% | -0,04 | -2,88% | -57,05% |
| SYNERGA.FUND S.A. | 1,120 | -0,10 | -8,20% | 0,386 | 52,59% | 0,348 | 45,08% | +460,00% |
| ONE MORE LEVEL S.A. | 3,25 | -0,35 | -9,72% | 1,38 | 73,80% | 2,09 | 180,17% | -58,15% |
| ROOF RENOVATION S.A. | 0,33 | -0,048 | -12,70% | -0,17 | -34,00% | -0,058 | -14,95% | -34,00% |
| OXYGEN S.A. | 0,308 | 0,01 | 3,36% | -0,144 | -31,86% | -0,114 | -27,01% | -38,40% |
| MEDCAMP S.A. | 0,86 | -0,04 | -4,44% | -0,09 | -9,47% | -0,09 | -9,47% | +313,46% |
| BERG HOLDING S.A. | 0,21 | 0,00 | 0,00% | -0,492 | -70,09% | -0,87 | -80,56% | -82,01% |
| ICE CODE GAMES S.A. | 0,35 | -0,019 | -5,15% | -0,015 | -4,11% | -0,198 | -36,13% | -70,78% |
| NEXITY GLOBAL S.A. | 3,40 | 0,52 | 18,06% | 0,64 | 23,19% | 0,74 | 27,82% | -82,53% |
| T-BULL S.A. | 9,08 | 1,56 | 20,74% | 1,86 | 25,76% | -0,54 | -5,61% | -58,73% |
| EKIPA HOLDING S.A. | 4,02 | 0,02 | 0,50% | 0,60 | 17,54% | -1,22 | -23,28% | +541,15% |
| EASYCALL.PL S.A. | 4,62 | -0,18 | -3,75% | 0,42 | 10,00% | -0,09 | -1,91% | -76,66% |
| KBJ S.A. | 16,80 | -0,20 | -1,18% | -1,65 | -8,94% | 2,85 | 20,43% | -42,61% |
| ADVERTIGO S.A. | 0,344 | 0,024 | 7,50% | 0,014 | 4,24% | -0,026 | -7,03% | +72,00% |
| M FOOD S.A. | 3,50 | 0,20 | 6,06% | -1,10 | -23,91% | -1,16 | -24,89% | +823,48% |
| FEMION TECHNOLOGY S.A. | 0,895 | -0,035 | -3,76% | -0,135 | -13,11% | -0,80 | -47,20% | -11,03% |
| ONE2TRIBE S.A. | 0,326 | -0,01 | -2,98% | -0,022 | -6,32% | -0,086 | -20,87% | -40,62% |
| „MAXIMUS” S.A. | 9,20 | 3,20 | 53,33% | 0,65 | 7,60% | 5,94 | 182,21% | +130,00% |



ISTOTNE WYDARZENIA W CZERWCU 2023 ROKU

JRHOLDING
ASI S.A.

✓ **Skup akcji własnych**

W czerwcu 2023 r. dokonaliśmy skupu akcji własnych w łącznej ilości 2 050 sztuk.

Na koniec czerwca 2023 roku posiadaliśmy 43 050 akcji własnych, co stanowiło 0,10% w kapitale zakładowym oraz 0,10% w ogólnej liczbie głosów na WZ, średnia cena zakupu akcji własnych wynosiła 9,11 zł.

✓ **Zarejestrowanie przez Sąd podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji akcji serii G**

W dniu 15 czerwca 2023 r. Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, zarejestrował podwyższenie kapitału zakładowego JRH z kwoty 4.065.460,80 zł do kwoty 4.252.500,00 zł, w drodze emisji 1 870 392 akcji zwykłych na okaziciela serii G, o wartości nominalnej 0,10 zł każda akcja. W wyniku powyższego, obecnie kapitał zakładowy JRH wynosi 4.252.500,00 zł i dzieli się na 42.525.000 akcji,

Przypominamy, że akcje serii G zostały zaoferowane w trybie subskrypcji prywatnej dwóm osobom, po cenie emisyjnej równej 8,00 zł za akcję, z czego 1.000.000 akcji serii G zostało objęte przez Januarego Ciszewskiego - Prezesa Zarządu JRH.

W wyniku przydziału akcji serii G, struktura akcjonariatu JRH na dzień 30 czerwca 2023 r. przedstawia się następująco:

| Akcjonariusz | Liczba akcji | udział w kapitale zakładowym | Liczba głosów | udział głosów na WZ |
|---------------------|-------------------|------------------------------|-------------------|---------------------|
| January Ciszewski * | 27 256 083 | 64,09% | 27 256 083 | 64,09% |
| JR HOLDING ASI S.A. | 43 050 | 0,10% | 43 050 | 0,10% |
| Pozostali | 15 225 867 | 35,81% | 15 225 867 | 35,81% |
| Razem | 42 525 000 | 100% | 42 525 000 | 100% |

* bezpośrednio oraz pośrednio poprzez spółkę Kuźnica Centrum Sp. z o.o.

✓ **Rozwiązanie umowy wsparcia inwestycyjnego z Saule**

W dniu 12 czerwca 2023 r. zawarte zostało porozumienie w sprawie rozwiązania umowy wsparcia inwestycyjnego z dn. 3 września 2020 r., zwartej przez JRH z p. Arturem Kupczunas, p. Olgą Malinkiewicz, Knowledge is Knowledge sp. z o.o. sp.k. z siedzibą w Warszawie, p. Dariuszem Chrzęstowskim oraz Saule S.A. z siedzibą w Warszawie. Zgodnie z zapisami porozumienia, strony zgodnie oświadczyły, że wobec rozwiązania Umowy Wsparcia Inwestycyjnego w całości nie zgłaszają wobec siebie żadnych roszczeń, w szczególności roszczeń o charakterze pieniężnym oraz że nie będą wobec siebie występować z jakimikolwiek roszczeniami pieniężnymi i niepieniężnymi związanymi choćby pośrednio z Umową Wsparcia Inwestycyjnego. Strony zrzekają się wobec siebie z jakichkolwiek roszczeń wynikających lub mogących wynikać z Umowy Wsparcia Inwestycyjnego, w tym również zwalniają się wzajemnie z długu.

✓ Zmiany w Radzie Nadzorczej

Zwyczajne Walne Zgromadzenie JRH w dniu 29 czerwca 2023 roku odwołało ze składu Rady Nadzorczej Pana Adriana Stachurę. Ponadto, ZWZ wyznaczyło do pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej Pana Łukasza Kaletę.

✓ Uchwały podjęte przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 29 czerwca 2023 r.

Na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu JRH w dniu 29 czerwca 2023 roku, Akcjonariusze m.in.:

- udzieliłi Zarządowi JRH upoważnienia do nabywania akcji własnych w liczbie nie większej niż 500.000, stanowiące 1,23 % kapitału zakładowego JRH, w okresie nie dłuższym niż do dnia 31 grudnia 2026 roku, za cenę nie niższą niż wartość nominalna i nie wyższą niż 40,00 zł za jedną akcję. Celem prowadzonego skupu akcji własnych jest ich umorzenie lub wykorzystanie w programie motywacyjnym lub ich dalsza odsprzedaż.
- uchwalili program motywacyjny dla kluczowych i wiodących osób JRH, w tym członków Zarządu, polegający na tym, że JRH wyemituje akcje kolejnej serii w ilości do 3,5 % wysokości kapitału zakładowego Spółki w ramach subskrypcji prywatnej, adresowanej do osób określonych powyżej, które to akcje zostaną objęte przez adresatów po cenie nominalnej w terminie do dnia 31 grudnia 2023 r.

NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA W SPÓŁKACH PORTFELOWYCH JR HOLDING ASI S.A.

W CZERWCU 2023 ROKU



THE BATTERIES SP. Z O.O.

- ✓ The Batteries zaprezentowała swoje cienkowarstwowe baterie półprzewodnikowe Billowi Nelsonowi, administratorowi Narodowej Administracji Aeronautyki i Przestrzeni Kosmicznej (NASA), na przyjęciu zorganizowanym przez ambasadora USA w Polsce, Marka Brzezińskiego. Spotkanie w Ambasadzie USA zgromadziło kilkadziesiąt spółek z sektora nowych technologii.
- ✓ The Batteries miała przyjemność uczestniczyć w Carpathian Startup Fest, który odbył się w dniach 15-16 czerwca. Cały segment wydarzenia był poświęcony firmie i pionierskiej pracy, jaką spółka wykonuje w dziedzinie magazynowania energii.



SIDLY SP. Z O.O.

✓ SIDLY z nowymi umowami na teleopiekę dla samorządów

W Q2 2023 r. do grona klientów teleopieki SiDLY dołączyło blisko 70 samorządów. Opaski telemedyczne otrzymali najstarsi mieszkańcy miast i gmin. Zakup dofinansowany jest z rządowego programu Korpus Wsparcia Seniorów oraz środków własnych, jako element procesu deinstytucjonalizacji usług społecznych.

✓ Ruszyła druga edycja Akademii Teleopieki

W czerwcu wystartowała kolejna edycja bezpłatnych szkoleń z zakresu teleopieki oraz deinstytucjonalizacji w ramach platformy edukacyjnej Akademia Teleopieki SiDLY. Ze szkoleń korzystają między innymi przedstawiciele Jednostek Samorządu Terytorialnego, ośrodków pomocy czy organizacji non-profit.

✓ SiDLY w Estonii

Przedstawiciele SiDLY wzięli udział w misji rządowej, której jednym z celów było spotkanie z administracją publiczną realizującą strategię usług społecznych w Estonii.



MOTIVIZER SP. Z O.O.

W czerwcu 2023 Motivizer na korzystanie z Systemu Motivizer zdecydowała się spółka Hays Outsourcing sp. z o.o.



KBJ S.A.

✓ Rekomendacja Zarządu KBJ S.A. odnośnie podziału zysku za 2022 r.

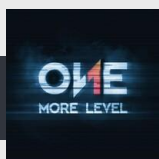
W dniu 14 czerwca 2023 r. Zarząd KBJ S.A. podjął decyzję, iż będzie rekomendował Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu zysk netto osiągnięty w roku obrotowym 2022, w wysokości 2.976.042,74 zł, w całości przeznaczyć na zasilenie kapitału zapasowego.

✓ Treść uchwał podjętych przez ZWZ

Zwyczajne Walne Zgromadzenie KBJ S.A., które odbyło się w dniu 28 czerwca 2023 r. w drodze podjętych uchwał, m.in. postanowiło o przeznaczeniu zysku netto osiągniętego w roku obrotowym 2022, w wysokości 2.976.042,74 zł, w całości na kapitał zapasowy spółki. Ponadto ZWZ odstąpiło od podejmowania uchwał w sprawie zmian w składzie Rady Nadzorczej Spółki. Przedmiotem obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok.

✓ Podpisanie aneksu do umowy o współpracy z Euvic

W dniu 28 czerwca 2023 r. KBJ S.A. podpisała aneks nr 1 do Umowy o współpracy zawartej w dniu 31 stycznia 2023 r. z EUVIC S.A. z siedzibą w Gliwicach [Euvic]. Aneks dotyczy nowego terminu zawarcia umowy dotyczącej wspólnej realizacji projektów SAP oraz nowego terminu dokonania wpłat zaliczek na poczet pokrycia ceny akcji, które to czynności powinny być dokonane nie później niż do dnia 30 września 2023 r. Pozostałe postanowienia Umowy pozostają bez zmian.



ONE MORE LEVEL S.A.

✓ Zwyczajne Walne Zgromadzenie

Zwyczajne Walne Zgromadzenie One More Level S.A. w dniu 30 czerwca 2023 r. podjęło m.in. uchwałę w sprawie zmiany rynku notowań, upoważniając zarząd do rozpoczęcia projektu

przenosin na rynek główny. Przenosinom nie będzie towarzyszyć emisja nowych akcji. Przedmiotem obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok.



ALL IN! GAMES S.A.

✓ Podpisanie listu intencyjnego z Qubic Games S.A.

W dniu 7 czerwca 2023 r. All In! Games S.A. podpisał z Qubic Games S.A. z siedzibą w Siedlcach list intencyjny, na podstawie którego strony rozpoczęły negocjacje zmierzające do zawarcia porozumienia obejmującego zbycie przez All In! Games i wszelkich przysługujących jej praw wydawniczych do gry "Tools Up!" na rzecz Qubic Games lub innej spółki należącej do grupy kapitałowej Qubic Games.

Intencją stron jest zawarcie porozumienia na następujących warunkach:

- przeniesienia na Qubic Games lub podmiot z jej grupy kapitałowej praw wydawniczych do gry na wszystkich platformach, w szczególności prawa do udziału w przychodach;
- przekazania Qubic Games lub podmiotowi z jej grupy kapitałowej wszelkich danych dotyczących marketingu, sprzedaży, działań promocyjnych i marketingowych związanych z grą;
- zapłaty przez Qubic Games lub podmiot z jej grupy kapitałowej na rzecz spółki jednorazowego wynagrodzenia w zamian za przeniesienie praw do gry;
- udziału, w formie tantiem, All In! Games w przychodach wygenerowanych przez grę;
- uregulowania ostatecznych rozliczeń pomiędzy Qubic Games a spółką wynikających z umowy współpracy wydawniczej zawartej przez strony dnia 23 lutego 2021 r.

Kwota jednorazowego wynagrodzenia oraz wysokość tantiem przysługujących spółce została ustalona przez Strony na zasadach rynkowych. Realizacja warunków listu Intencyjnego oraz negocjowanego porozumienia uwarunkowana będzie od uzyskania zgody dewelopera odpowiedzialnego za stworzenie gry, tj. The Knights of Unity sp. z o.o., z którym All in! Games zawarła umowę wydawniczą.

✓ Zmiany w składzie Rady Nadzorczej

W dniu 22 czerwca 2023 r. Pan Piotr Janisiów, złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej All In! Games S.A ze skutkiem natychmiastowym. W rezygnacji nie wskazano powodów.

W dniu 30 czerwca 2023 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie odwołania ze składu Rady Nadzorczej Pana Romana Tworzydło oraz jednocześnie podjęło uchwały w sprawie powołania Panów Jarosława Wikalińskiego oraz Piotra Szczyńskiego w skład Rady Nadzorczej Spółki, na okres obecnej, 5 - letniej kadencji.

✓ Treść uchwał głosowanych przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 30 czerwca 2023 r.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie All in! Games S.A., które odbyło się w dniu 30 czerwca 2023 r. nie odstąpiło od żadnego z punktów porządku obrad. Do protokołu podczas obrad nie zgłoszono sprzeciwów. ZWZ poddało pod głosowanie a nie podjęło uchwały w sprawie udzielenia Panu Piotrowi Żygadło absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Prezesa Zarządu spółki w okresie od dnia 1 stycznia 2022 roku do dnia 25 lutego 2022 roku. Przedmiotem

obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok.

- ✓ **Zawarcie trójstronnego porozumienia dotyczącego częściowego przeniesienia praw wydawniczych do gier Red Wings: Aces of the Sky i Red Wings: American Acces**

W dniu 30 czerwca 2023 r. Zarząd All In! Games S.A., w nawiązaniu do wcześniejszej informacji o zawarciu umowy wydawniczej z Ironbird Creations S.A. ("Developer"), będącą spółką zależną wobec All In! Games, podpisał trójstronne porozumienie pomiędzy spółką, Developerem oraz Untold Tales S.A. z siedzibą w Warszawie ("Partner"), dotyczącego częściowego przeniesienia praw wydawniczych do gier Red Wings: Aces of the Sky i Red Wings: American Acces na Untold Tales.

Z dniem zawarcia porozumienia, All in! Games zrzekła się dotychczasowych praw wydawniczych do w/w gier na platformach dystrybucyjnych Nintendo Switch i Steam oraz przekazała te prawa do Untold Tales, która będzie jedynym podmiotem uprawnionym do dystrybucji gier na tych platformach. Celem porozumienia jest udzielenie Partnerowi licencji umożliwiającej dystrybucję gier, w tym realizację działań promocyjnych oraz marketingowych, przy jednoczesnym zapewnieniu All In! Games oraz Ironbird Creations prawa do udziału w przychodach finansowych osiąganych przez Untold Tales z tego tytułu. Wysokość udziału spółki oraz Developera w przychodach z tytułu dystrybucji gier została ustalona na zasadach rynkowych. Licencja została udzielona na czas określony 5 lat.

W pozostałym zakresie postanowienia umowy głównej pozostają bez zmian, a jedynym podmiotem uprawnionym do dystrybucji gier na pozostałych platformach PC, Xbox One oraz PS4 pozostaje All in! Games.



ICE CODE GAMES S.A.

- ✓ **Podpisanie listu intencyjnego w zakresie współpracy przy produkcji nowej gry**

W dniu 16 czerwca 2023 r. Ice Code Games S.A. zawarł z Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. z siedzibą w Warszawie ("ARP") oraz ARP Games sp. z o.o. z siedzibą w Cieszynie ("ARP Games") list intencyjny, w którym strony wyraziły intencje prowadzenia negocjacji celem zawarcia umowy wydawniczej lub inwestycyjnej dotyczącej opracowania przez spółkę koncepcji, produkcji i marketingu gry komputerowej. Będzie to gra taktyczna z elementami narracji i mechanikami wykorzystującymi elementy wcześniej tworzonych przez spółkę gier. ARP i ARP Games odpowiedzialne z kolei będą za zapewnienie finansowania produkcji gry w części ustalonej przez strony oraz działań marketingowych, w zamian za prawo do udziału w przychodach ze sprzedaży gry. Szczegółowe warunki współpracy zostaną spisane z Umowie, która winna zostać zawarta w terminie kolejnych 3 miesięcy.

- ✓ **Uchwały podjęte przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Ice Code Games S.A., które odbyło się w dniu 28 czerwca 2023 r. w drodze podjętych uchwał, m.in. ustaliło zasady i wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej spółki o oraz postanowiło o zmianach w Statucie spółki. Przedmiotem obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok.

- ✓ **Otrzymanie informacji o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku na dofinansowanie realizacji projektu**

W dniu 29 czerwca 2023 r. spółka otrzymała od Centrum Rozwoju Przemysłów Kreatywnych informację, o pozytywnym rozpatrzeniu złożonego w ramach Programu Wsparcia Gier Wideo wniosku, a tym samym zakwalifikowaniu do otrzymania dofinansowania zgłoszonego przez spółkę projektu pt.: Stworzenie prototypu gry o nazwie kodowej "Project A". Projekt ten realizowany będzie do 31 października 2023 r., a jego wartość szacowana jest na 522 tys. zł, przy czym 76% tej kwoty będzie pochodzić z otrzymanego dofinansowania.

Projekt będzie polegał na stworzeniu prototypu nowej gry taktycznej/strategicznej.



OXYGEN S.A.

- ✓ **Nałożenie środków dyscyplinujących**

W dniu 1 czerwca 2023 r. Zarząd Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie SA podjął uchwałę nr 503/2023 w sprawie zawieszenia obrotu na rynku NewConnect m. in. akcjami Oxygen S.A. w związku z nieprzekazaniem raportów rocznych jednostkowego i skonsolidowanego za rok 2022. W Uchwale wskazano, iż zawieszenie będzie obowiązywać do końca dnia obrotu następującego po dniu, w którym spółka przekaże do publicznej wiadomości raporty roczne jednostkowy i skonsolidowany za rok 2022.

Ponadto w dniu 26 czerwca 2023 r. Zarząd GPW S.A. podjął uchwałę nr 671/2023 w sprawie nałożenia na Oxygen S.A. kary pieniężnej w wysokości 15.000,00 zł. W uchwale wskazano, iż kara została nałożona w związku z niedochowaniem przez spółkę wymogów co do trybu i warunków publikacji raportu rocznego za rok 2022, obowiązujących w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect, co w ocenie Zarządu Giełdy stanowiło poważne naruszenie zasad obowiązujących w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect, a jednocześnie uniemożliwiało inwestorom dostęp we właściwym czasie do istotnych informacji na temat sytuacji gospodarczej i finansowej spółki.

- ✓ **Zawarcie Term-Sheet w sprawie współpracy przy produkcji gier**

W dniu 6 czerwca 2023 r. spółka zależna Oxygen S.A., tj. Hypercat Games sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu zawarła z podmiotem z siedzibą w Stanach Zjednoczonych Ameryki (Partner), Term-Sheet, w którym Strony wyraziły chęć nawiązania współpracy na zasadzie partnerstwa, dzięki której Hypercat Games uzyska dostęp do technologii Partnera i jej partnerów, a także przy wykorzystaniu własnych zasobów będzie produkować dla Partnera gry. Współpraca ta rozpoczęła się w dniu podpisania Term-Sheet i będzie trwała przez okres jednego roku, z możliwością przedłużenia na kolejny rok.

- ✓ **Dokonanie odpisów aktualizujących / Istotna zmiana wyniku finansowego**

W dniu 6 czerwca 2023 r. Zarząd Oxygen S.A. podjął decyzję o dokonaniu następujących odpisów aktualizujących:

- odpisy aktualizujące nakłady na prace rozwojowe w kwocie 705 979,39 zł;
- odpisy aktualizujące dotyczące zamkniętych projektów w kwocie 491 802,69 zł;
- odpisy aktualizujące dotyczące pożyczek udzielonych przez spółkę podmiotom zależnym w kwocie 6 277 874,37 zł;
- odpisy aktualizujące dotyczące należności od Mousetrap Games sp. z o.o. w kwocie 66 637,56 zł

- odpis aktualizujący wartość Mousetrap Games sp. z o.o. w kwocie 13 351 391,55 zł;
- odpis aktualizujący wartość Hypercat sp. z o.o. w kwocie 500 100,00 zł;
- odpis aktualizujący dodatkowo wartości firmy Mousetrap Games sp. z o.o. wyłącznie w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w kwocie 1 529 820,22 zł, w konsekwencji którego w skonsolidowanych księgach rachunkowych na 31 grudnia 2022 r. wartość Mousetrap Games sp. z o.o. została przyjęta na poziomie 0,00zł.

Wyżej wymienione odpisy aktualizujące wpłynęły na obniżenie jednostkowego wyniku finansowego spółki o 21 393 785,56 zł oraz skonsolidowanego wyniku Grupy o 2 727 602,30 zł.

✓ Jednostkowy i skonsolidowany raport roczny za 2022 rok

Grupa Kapitałowa Oxygen w roku 2022 osiągnęła przychód w wysokości 1.861.381,85 zł, przy stracie ze sprzedaży -2.109.272,89zł oraz stracie netto -8.387.409,53 zł. Ponadto, wartość zobowiązań i rezerw na zobowiązania Grupy Kapitałowej Oxygen na 31 grudnia 2022 r. wyniosła 5.265.981,80 zł, wobec 2.885.684,87 zł na 31 grudnia 2021 r.

Oxygen S.A. w jednostkowym sprawozdaniu finansowym wykazała stratę netto wysokości -18 286 486,60 zł.



EKIPA HOLDING S.A.

✓ Uchwały podjęte przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie i zmiany w składzie Rady Nadzorczej

W dniu 28 czerwca 2023 r. do spółki wpłynęła rezygnacja z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej przez Pana Januarego Ciszewskiego, ze skutkiem na moment złożenia oświadczenia w dniu 28 czerwca 2023 r., na godz. 12:43.

W tym samym dniu Zwyczajne Walne Zgromadzenie Ekipa Holding S.A. w drodze podjętych uchwał, m.in. powołało w skład Rady Nadzorczej Pana Kamila Gemrę.

Przedmiotem obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok.

✓ Zmiana struktury właścicielskiej w spółce ESSA Co sp. z o.o.

W 30 czerwca 2023 r. Ekipa Holding S.A. zbyła na rzecz Prezesa Zarządu Pana Łukasza Wojtycy 630 udziałów w spółce zależnej pod firmą ESSA CO sp. z o.o. Zbycie udziałów nastąpiło po cenie 500 zł za każdy udział, tj. za łączną kwotę 315.000,00 zł, która została zaksięgowana na rachunku bankowym spółki. Tym samym, po tej transakcji spółka posiada 620 udziałów, stanowiących 44,29% kapitału zakładowego ESSA, przez co utraciła status podmiotu dominującego wobec ESSA.



ROOF RENOVATION S.A.

✓ Podpisanie umowy o roboty budowlane

W dniu 2 czerwca 2023 r. spółka zależna ROOF Renovation SA, tj. ROOF Renovation sp. z o.o. z siedzibą w Opolu zawarła umowę, polegającą na wykonaniu prac w zakresie wykonania pokryć dachowych i obudów obiektów handlowych. Za zrealizowanie przedmiotu umowy,

ROOF Renovation sp. z o.o. otrzyma wynagrodzenie ryczałtowe w kwocie 6 050 000,00 złotych netto. Termin zakończenia wszystkich prac został ustalony na 20.10.2023 r.

✓ **Podpisanie umowy o roboty budowlane jako generalny wykonawca**

W dniu 14 czerwca 2023 r. Roof Renovation SA zawarł umowę, polegającą na wykonaniu jako generalny wykonawca rozbudowy i modernizacji obiektu usługowo-biurowego oraz rozbiórki części istniejącego obiektu. Za zrealizowanie przedmiotu umowy, spółka otrzyma wynagrodzenie szacunkowe w kwocie 2 757 596,21 złotych netto. Termin zakończenia wszystkich prac został ustalony do marca 2024 roku.

✓ **Uchwały podjęte przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie**

Na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Roof Renovation S.A., które odbyło się w dniu 13 czerwca 2023 r, Akcjonariusze podjęli m.in. dokonali zmian w Statucie spółki oraz przyjęli Regulamin Walnego Zgromadzenia i Regulamin Rady Nadzorczej. Przedmiotem obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok.



femion
technology.

FEMION TECHNOLOGY S.A.

✓ **Podjęcie uchwały w sprawie emisji akcji w ramach kapitału docelowego**

W dniu 26 czerwca 2023 r. Zarząd Femion Technology S.A. podjął uchwałę o podwyższeniu kapitału zakładowego spółki o kwotę nie większą niż 1.250.000,00 zł do łącznej kwoty 12.415.199,00 zł. Podwyższenie nastąpi w drodze emisji nie więcej niż 2.500.000 akcji zwykłych na okaziciela serii I po cenie emisyjnej 0,80 zł. Akcje Serii I zostaną objęte w całości za wkłady pieniężne i zostaną pokryte wkładem pieniężnym przed złożeniem wniosku o wpis podwyższenia kapitału zakładowego. Emisja akcji serii I zostanie przeprowadzona w trybie subskrypcji prywatnej z wyłączeniem prawa poboru przysługującego dotychczasowym akcjonariuszom. Emisja będzie skierowana do jednego podmiotu, w związku z czym nie będzie stanowiła oferty publicznej. Spółka zamierza wykorzystać pozyskane środki z emisji akcji na rozwój i bieżącą działalność spółki oraz spółek zależnych.

✓ **Treść uchwał powziętych w trakcie obrad ZWZ**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Femion Technology S.A., które odbyło się w dniu 26 czerwca 2023 r. podjęło wszystkie uchwały zgodnie z porządkiem obrad tzn. nie było uchwał objętych porządkiem obrad, które nie zostały podjęte przez ZWZ. ZWZ nie odstąpiło od rozpatrzenia któregokolwiek z punktów planowanego porządku obrad oraz nie zgłoszono sprzeciwu do żadnej z głosowanych uchwał. Przedmiotem obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok.



M FOOD S.A.

✓ **Zgłoszenie przez akcjonariusza żądania umieszczenia punktów porządku obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zwołanego na dzień 30 czerwca 2023 roku**

W dniu 9 czerwca 2023 r. do M FOOD S.A. wpłynęło żądanie złożone w trybie art. 401 § 1 Kodeksu spółek handlowych przez akcjonariusza posiadającego co najmniej 1/20 (5%)

kapitału zakładowego spółki, w sprawie dodania do porządku obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki zwołanego na 30 czerwca 2023 r. następujących punktów:

- Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu Spółki,
 - Podjęcie uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego spółki w drodze emisji akcji zwykłych na okaziciela serii G, pozbawienia dotychczasowych akcjonariuszy w całości prawa poboru wszystkich akcji serii G, zmiany Statutu Spółki, dematerializacji akcji serii G oraz ubiegania się o ich wprowadzenie do obrotu w alternatywnym systemie obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.,
 - Podjęcie uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w drodze emisji akcji zwykłych na okaziciela serii H, pozbawienia dotychczasowych akcjonariuszy w całości prawa poboru wszystkich akcji serii H, zmiany Statutu Spółki, dematerializacji akcji serii H oraz ubiegania się o ich wprowadzenie do obrotu w alternatywnym systemie obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
- ✓ **Zarządzenie przerwy w obradach Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia**

W dniu 30 czerwca 2023 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie M FOOD S.A. rozpatrzyło większość z punktów przewidzianych porządkiem obrad (przedmiotem obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok) po czym podjęto decyzję w formie uchwały o zarządzeniu przerwy w obradach. Powodem zarządzenia przerwy była konieczność ustalenia dodatkowych kwestii związanych z planowanym podwyższeniem kapitału zakładowego. Przerwa została zarządzona do dnia 3 lipca 2023 r., do godz. 12:30.



EASYCALL.PL S.A.

- ✓ **Zmiany w składzie Rady Nadzorczej**

Podczas Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, które odbyło się w dniu 29 czerwca 2023 r. odwołano ze składu Rady Nadzorczej Pana Zbysława Lasek. Jednocześnie Zgromadzenie powołało do składu Rady Nadzorczej Panią Natalię Zamojską.

ADVERTIGO

ADVERTIGO S.A.

- ✓ **Zwyczajne Walne Zgromadzenie**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które odbyło się w dniu 28 czerwca 2023 roku, nie odstępowało od rozpatrzenia żadnego z punktów porządku obrad. Nie zgłoszono sprzeciwu do żadnej uchwały. Nie miało miejsca niepodjęcie uchwały objętej porządkiem obrad. Przedmiotem obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok.



ONE2TRIBE S.A.

✓ Zwyczajne Walne Zgromadzenie

Zwyczajne Walne Zgromadzenie One2Tribe S.A., które odbyło w dniu 30 czerwca 2023 r. nie odstąpiło od rozpatrzenia żadnego z punktów porządku obrad, nie zgłoszono sprzeciwów do żadnej z uchwał ani nie miało miejsca niepodjęcie uchwały objętej porządkiem obrad. Przedmiotem obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok.



MAXIMUS S.A.

✓ Otrzymanie informacji w przedmiocie przekształcenia Honey Payment

W dniu 16 czerwca 2023 r. Maximus S.A. otrzymała od Zarządu Honey Payment S.A. z siedzibą w Warszawie informację, iż z dniem 15 czerwca 2023 r. zarejestrowano przekształcenie Honey Payment w spółkę akcyjną i tym samym nastąpi konieczność uwzględnienia tej zmiany w dokumentacji zwołanego Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia zwołanego na dzień 30 czerwca 2023 r.

✓ Zwyczajne Walne Zgromadzenie

W dniu 30 czerwca 2023 r. odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Maximus S.A., na którym Akcjonariusze podjęli uchwałę o emisji 15.170.000 akcji serii D, która zostanie w całości pokryta wkładem niepieniężnym w postaci 100% akcji spółki Honey Payment S.A. Po rejestracji zmian w statucie spółki przez Sąd, obecni akcjonariusze Honey Payment będą w posiadaniu 89% udziału w kapitale zakładowym i głosach w Maximus S.A.

Ponadto Akcjonariusze zdecydowali o zmianie nazwy spółki na Honey Payment Group S.A. oraz zmianie siedziby spółki na Warszawę.

Honey Payment S.A. to polski FinTech, który rozwija multiaplikację do prowadzenia finansów osobistych. Najważniejsza technologia Honey Payment to aplikacja DotBee, która ma ponad 500 tys. aktywnych użytkowników. Firma prowadzi również platformę MamBon oraz system ratalny LoanBy.link.



T-BULL S.A.

✓ Zwyczajne Walne Zgromadzenie

Przedmiotem obraz ZWZ T-Bull S.A. w dniu 26 czerwca 2023 r. były dokumenty opublikowane przez spółkę w raporcie rocznym i skonsolidowanym raporcie rocznym. WZ nie odstąpiło od rozpatrzenia żadnego z punktów planowanego porządku obrad oraz nie zgłoszono sprzeciwów do protokołu.



NEXITY GLOBAL S.A.

- ✓ Uchwały podjęte na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu i zmiany w składzie Rady Nadzorczej

Przedmiotem obraz ZWZ Nexity Global S.A. w dniu 27 czerwca 2023 r były dokumenty opublikowane przez spółkę w raporcie rocznym. WZ nie odstąpiło od rozpatrzenia żadnego z punktów planowanego porządku obrad oraz nie zgłoszono sprzeciwów do protokołu.

Ponadto ZWZ podjęło uchwałę o odwołaniu ze składu Rady Nadzorczej Pana Michała Stępnia oraz uchwałę o powołaniu w skład Rady Nadzorczej Pana Marcina Styrynę.



MEDCAMP S.A.

- ✓ Zwołanie Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia

W dniu 6 czerwca 2023 r. Zarząd MEDCAMP S.A. zwołał na dzień 3 lipca 2023 roku na godz. 10:00 Zwyczajne Walne Zgromadzenie, w siedzibie Spółki w Poznaniu (60-179), przy ul. Jeleniogórska 16C/3.

- ✓ Korekta raportów za IV kwartał 2022 r. oraz za I kwartał 2023 r.

W dniu 11 czerwca 2023 r. Zarząd Medcamp S.A. opublikował skorygowane raporty okresowe spółki za IV kwartał 2022 r. oraz za I kwartał 2023 r. Powodem dokonania korekt, były zmiany w sposobie ujmowania niektórych zdarzeń księgowych zasugerowane przez biegłego rewidenta podczas badania sprawozdania finansowego spółki za rok obrotowy 2022 r.



SYNERGA.FUND S.A.

- ✓ Zwyczajne Walne Zgromadzenie

Zwyczajne Walne Zgromadzenie spółki, które odbyło się w dniu 28 czerwca 2023 roku, nie odstąpiło od rozpatrzenia żadnego z punktów porządku obrad, a także nie było przypadku, w którym nie podjęto uchwały przewidzianej porządkiem obrad. Nie zgłoszono sprzeciwów do żadnej z uchwał. Przedmiotem obrad było zatwierdzenie sprawozdań rocznych oraz udzielenie absolutorium członkom organów spółki za 2022 rok.

ZESTAWIENIE WSZYSTKICH INFORMACJI OPUBLIKOWANYCH PRZEZ JRH W TRYBIE RAPORTU BIEŻĄCEGO W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM MIESIĘCZNYM

Raporty ESPI

| Lp. | Data | Numer | Temat |
|-----|------------|---------|---|
| 1. | 02.06.2023 | 34/2023 | Ogłoszenie o zwołaniu Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia na 29 czerwca 2023 r. |
| 2. | 13.06.2023 | 35/2023 | Rozwiązanie umowy wsparcia inwestycyjnego z Saule |
| 3. | 29.06.2023 | 36/2023 | Lista akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% głosów na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu w dniu 29 czerwca 2023 r. |
| 4. | 30.06.2023 | 37/2023 | Skup akcji własnych |

Raporty EBI

| Lp. | Data | Numer | Temat |
|-----|------------|---------|--|
| 1. | 02.06.2023 | 13/2023 | Podsumowanie subskrypcji akcji zwykłych na okaziciela serii G |
| 2. | 02.06.2023 | 14/2023 | Ogłoszenie o zwołaniu Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia na 29 czerwca 2023 r. |
| 3. | 10.06.2023 | 15/2023 | Raport miesięczny za maj 2023 roku |
| 4. | 19.06.2023 | 16/2023 | Zarejestrowanie przez Sąd podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji akcji serii G i zmian w Statucie |
| 5. | 29.06.2023 | 17/2023 | Zmiany w Radzie Nadzorczej |
| 6. | 29.06.2023 | 18/2023 | Uchwały podjęte przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 29 czerwca 2023 r. |

KALENDARZ INWESTORA.

- ✓ 10 sierpnia 2023 r. – Raport miesięczny za lipiec 2023 r.
- ✓ 14 sierpnia 2023 r. – Raport kwartalny za II kwartał 2023 r.

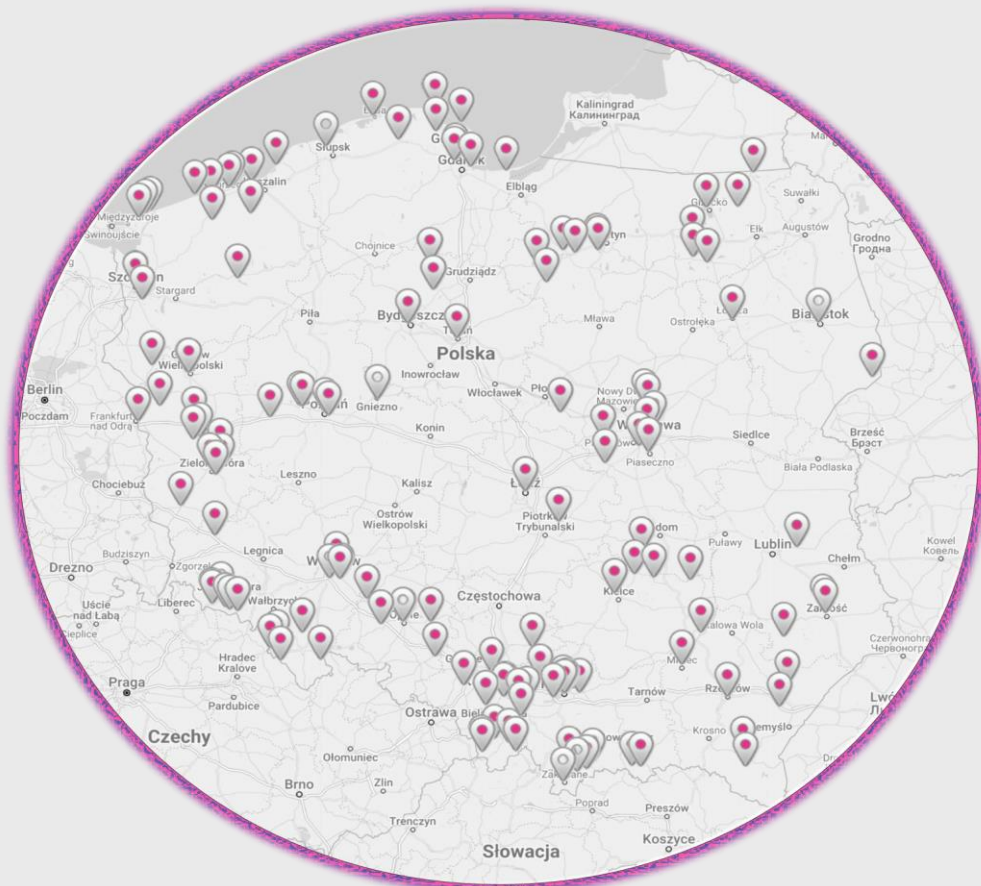
PREZENTACJA FIRMY:



1) WPROWADZENIE

NOXO Energy jest czwartym co do wielkości operatorem stacji ładowania w Polsce, posiadającym ponad 250 punktów ładowania. Sieć stacji ładowania NOXO obejmuje swoim zasięgiem m.in. miejsca atrakcyjne turystycznie, 4 i 5 gwiazdkowe hotele, parki rozrywki, pola golfowe oraz galerie handlowe. NOXO ENERGY finansuje w 100% zakup i montaż stacji, a także pokrywa koszty wykorzystanej energii na potrzeby ładowania samochodów. Partnerzy zintegrowani w ramach sieci NOXO otrzymują możliwość oznaczenia dodatkowego udogodnienia dla swoich gości w postaci posiadania stacji ładowania samochodów elektrycznych w filtrach wyszukiwarek portali rezerwacyjnych, np. booking.com. Dodatkowo NOXO ENERGY wspiera Partnerów poprzez własne działania promocyjne w ramach programu „Podróżuj z NOXO”, zachęcając do podróżowania po Polsce autami elektrycznymi. Spółka osiąga przychody z opłat za ładowanie wnoszonych przez kierowców, korzystających z punktów ładowania.

Mapa sieci NOXO:



2) WSPÓŁPRACA Z NOXO

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| <p>1. STACJA ŁADOWANIA Dobieramy odpowiednią stację do infrastruktury naszego Partnera.</p> |  |  |  | <p>4. KOSZT OBSŁUGI 100% kosztów jest po naszej stronie, także zużyta energia.</p> |
| <p>2. ZAKUP STACJI Finansujemy 100% kosztów zakupu stacji ładowania.</p> |  | |  | <p>5. APLIKACJA MOBILNA Kierowcy samodzielnie obsługują stację za pomocą dedykowanej aplikacji na smartfony.</p> |
| <p>3. INSTALACJA Instalujemy stację we wcześniej wybranym miejscu.</p> |  | |  | <p>6. PROMOCJA Promujemy Twoje miejsce wśród kierowców, dzięki czemu otrzymujesz darmową reklamę.</p> |

Wśród Partnerów NOXO są m.in. hotele, parki rozrywki, galerie handlowe czy restauracje. Wszystkie lokalizacje oznaczane są w aplikacjach dla użytkowników samochodów elektrycznych oraz na mapach Google. Partnerzy korzystający z portali rezerwacyjnych, np. Booking.com otrzymują możliwość oznaczenia dodatkowego udogodnienia dla swoich gości w postaci posiadania stacji ładowania samochodów elektrycznych w filtrach wyszukiwarki.

Kierowcy samochodów elektrycznych i hybrydowych wybierając miejsce postoju warunkują to możliwością naładowania swojego samochodu. NOXO finansuje w 100% zakup, montaż i serwis stacji, a także pokrywa koszty zużytej energii na ładowanie samochodów.

Firma zapewnia mobilny system do sprzedaży usług ładowania samochodów elektrycznych. Za pomocą aplikacji na telefon użytkownik samodzielnie obsługuje ładowanie samochodu, a także dokonuje płatności.



3) NOXO- SŁODZIAKI

Noxo Energy jest obecne na rynku odnawialnej energii od 2011 roku. Od początku firmie przyświecały idee proekologiczne. Nazwa i logo NOXO związane są z nosorożcem, dlatego firma zdecydowała się aktywnie wspierać ochronę tych unikalnych zwierząt. Część zysków z każdego ładowania przeznaczane na wsparcie sierocińca dla małych nosorożców, pozbawionych swoich matek przez kłusowników lub z innych przyczyn. Celem sierocińca jest zwrócenie nosorożców dzikiej naturze, gdy tylko będą wystarczająco dojrzałe i silne. Firma wspiera te działania i adoptowaliśmy wszystkie nosorożce będące pod opieką sierocińca Zululand Rhino Orphanage w RPA.



PREZENTACJA FIRMY:

MOTIVIZER

1) WPROWADZENIE

Motywacja pracowników to bardzo ważna sprawa – to dzięki niej powstaje dobrze działający zespół i firma mogąca wywalczyć sobie na rynku dobrą pozycję. Nie powinno więc dziwić, że oprócz pensji wymyślono też inne systemy wynagrodzeń – sposoby motywacji. Niestety nie zawsze się one sprawdzają. Rozwiązaniem w takiej sytuacji może być kafeteryjny system wynagrodzeń. System kafeteryjny lub inaczej kafeteryjny system wynagrodzeń to pojęcie z dziedziny świadczeń pozapłacowych. Mówimy tu o innych niż pensja sposobach wynagradzania pracowników, takich jak różnego rodzaju bony i karnety. Jest to narzędzie, które pozwala wdrożyć kulturę organizacyjną w przedsiębiorstwie

Dostępne w ramach systemów kafeteryjnych benefity są bardzo zróżnicowane, dzięki czemu każda firma może stworzyć własną listę takich pozapłacowych świadczeń, zależną od budżetu, jakim dysponuje i od potrzeb pracowników. Wybór jest zatem bardzo szeroki, jednak pewne świadczenia cieszą się większą popularnością niż inne.

Motivizer wdraża dla swoich klientów platformę w modelu SaaS (System as a Service), która w sposób kompleksowy i dostosowany do potrzeb klienta usprawnia procesy zarządzania kapitałem ludzkim w organizacji. Z narzędzi Motivizer korzystają m.in. T-Mobile, Nationale Nederlanden, Skanska, DHL, DPD, Carlsberg, Kimberly Clark, Toyota Motor Poland, Japan Tobacco International.

Motivizer tworzą specjaliści z doświadczeniami na kluczowych stanowiskach w działach HR oraz firmach wspierających działy HR w zakresie benefitów pracowniczych. Platforma kafeteryjna Motivizer jako jedyna na rynku pozwala zarządzać środkami ZFSS, posiada rozbudowany wewnątrz sklep e-commerce jak i moduł rozwojowy.



System benefitowy oferowany przez MOTIVIZER spełnia potrzeby osób w różnym wieku, będących na różnych etapach życiowych i reprezentujących odmienne priorytety. Zapraszamy do zapoznania się z systemem kafeteryjnym Motivizer.

2) PLATFORMA KAFETERYJNA MOTIVIZER

Platforma kafeteryjna Motivizer powstała z myślą zarówno o pracodawcach jak i ich pracownikach. Dzięki rozbudowanym systemom i ciekawym ofertom Klienci zyskują możliwość skutecznego zarządzania zaangażowaniem swoich zespołów oraz ich premiowaniem.

DLACZEGO NASZ SYSTEM KAFETERYJNY?

Szybciej
Przenieś dystrybucję i realizację świadczeń ZFSS do bezobrotowego systemu online.

Prościej
Wszystkie benefity w jednym systemie, w tym karta sportowa, opieka medyczna, ubezpieczenie.

Więcej za mniej
Zaproponuj pracownikom atrakcyjną ofertę tysięcy gotowych świadczeń dostępnych w całej Polsce.

System Motivizer dostarcza chmurowe i w pełni mobilne rozwiązanie a czas wdrożenia w firmie ogranicza się do kilku tygodni przy prawie zerowym zaangażowaniu działów IT klienta. Narzędzia oferowane przez Motivizer skupiają się na:

- wsparciu transformacji cyfrowej i automatyzacji procesów w działach HR - obieg dokumentów, składanie i akceptację wniosków (m.in. urlopy, Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych), a także uruchamianie i zamykanie abonamentów od dostawców zewnętrznych;
- integracji z systemami finansowo - księgowymi automatyzując rozliczenia komponentów płacowych i innych w ramach indywidualnych potrzeb;
- wzmacnianiu rozwoju i motywacji pracowników zapewniając moduły wspierające organizację w tworzeniu kultury doceniania i nagradzania pracowników, procesie adaptacji nowych pracowników oraz organizacji szkoleń;
- systemie zarządzania benefitami - świadczenia abonamentowe (takie jak ubezpieczenia medyczne, karty sportowe i ubezpieczenia grupowe), MultiKafeteria, integrująca w jednym miejscu oferty od wielu dostawców.

Firma posiada rozbudowaną ofertę wspierającą podejście „wellbeing”, w ramach modelu PERMA:

- ✓ **P:** Positive emotions (pozytywne emocje)
- ✓ **E:** Engagement (zaangażowanie)
- ✓ **R:** Relationships (relacje)
- ✓ **M:** Meaning (poczucie sensu / znaczenia)
- ✓ **A:** Achievement / Accomplishment (osiągnięcia i docenienie tego, co się robi).



Motivizer kompleksowo wspiera klientów we wszystkich tych obszarach oferując szereg funkcjonalności oraz ofert.

Do najczęściej stosowanych wynagrodzeń kafeteryjnych należy dofinansowanie wypoczynku, które otwiera przed wieloma pracownikami możliwość wyjazdów, na które w przeciwnym wypadku nie mogliby się zdecydować. Benefity często dotyczą też opieki medycznej, zarówno podstawowej jak i dodatkowej prywatnej.

Innym popularnym świadczeniem jest pakiet ubezpieczeń, obejmujący samych pracowników oraz ich rodziny, dofinansowanie kształcenia, a wreszcie i bony żywieniowe. Wśród benefitów cieszących się dużą popularnością są też takie, które pozwolą pracownikom dobrze spędzić ich wolny czas. Mogą wykorzystać go do rozwoju fizycznego czy kulturalnego.

Nowością jest bogata oferta benefitów gamingowych. Są to dostępny do rozgrywek sieciowych w ramach PlayStation Plus lub Xbox Live. Dla PC'towych graczy także znajdują się odpowiednie produkty w ofercie kafeteryjnej – STEAM oraz World of Warcraft.

Kolejną nowością jest możliwość wyboru voucheru na zawody sportowe w Motivizer. W ramach usługi Voucher4Sport, Motivizer oferuje swoim klientom start w biegach górskich i nie tylko.

3) PODSUMOWANIE

Motivizer wyróżnia się zaawansowanymi mechanizmami komunikacji z Pracownikami (system powiadomień, ogłoszeń, funkcjonalność intranetu) jak również ofertą dotyczącą rozwoju osobistego pracowników (coaching, szkolenia e-booki, poradniki, etc.). Platforma Motivizer

ułatwia pracownikom działu HR pracę poprzez redukcję administracji świadczeniami, poszerzenie oferty dla Pracowników oraz usprawnienie systemu raportowania.

Modułowa budowa pozwala wdrażać tylko te elementy systemu, które są niezbędne w danej organizacji. Szeroka i zróżnicowana oferta benefitów zaspokaja potrzeby wszystkich grup pracowników.



Korzyści dla pracodawcy:

- ✓ Wzrost zaangażowania i lojalności pracowników.
- ✓ Pozytywny wizerunek pracodawcy wśród pracowników.
- ✓ Zmniejszenie rotacji, co przekłada się na obniżenie kosztów związanych z zatrudnianiem nowych pracowników.
- ✓ Uproszczenia zarządzania środkami z ZFŚS z uwzględnieniem regulaminu firmy.

Korzyści dla HR:

- ✓ Zaspokajanie potrzeb pracowników z różnych pokoleń.
- ✓ Uproszczenie procesów administracyjnych.
- ✓ Lekkie i proste wdrożenie przy minimalnym nakładzie po stronie klienta.

Korzyści dla pracownika:

- ✓ Dostęp do atrakcyjnych zniżek.
- ✓ Bardzo szeroka oferta benefitów dla pracowników i ich rodzin.
- ✓ Możliwość wyboru sposobu finansowania zakupów i benefitów.

W systemie Motivizer dostępny jest moduł kwalifikowanego podpisu elektronicznego, który pozwala prosto wdrożyć go w każdej firmie.

Z poważaniem
Prezes Zarządu

January Ciszewski