

**QUERCUS
TOWARZYSTWO FUNDUSZY INWESTYCYJNYCH
SPÓŁKA AKCYJNA**



**Sprawozdanie Rady Nadzorczej
o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2022**

Warszawa 21 kwietnia 2023 r.

SPIS TREŚCI

1	Wprowadzenie	3
2	Skład osobowy Zarządu i Rady Nadzorczej.....	3
3	Wynagrodzenia całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	4
4	Wyjaśnienie sposobu w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń.....	6
5	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	7
6	Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej.....	8
7	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej	9
8	Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe	10
9	Skorzystanie z prawa żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń	10
10	Odstępstwa od stosowania polityki wynagradzania	10
11	Świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych	10
12	Opinia Walnego Zgromadzenia	11

1. WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach („Sprawozdanie”) zostało przygotowane w oparciu o przepisy ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa”).

Niniejsze Sprawozdanie dotyczy wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Quercus Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. („Spółka”, „Towarzystwo”).

Niniejsze Sprawozdanie obejmuje okres od 01.01.2022 do 31.12.2022 (tj. rok obrotowy 2022).

Zgodnie z ustawą z dnia 27 maja 2004 r. o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi, Spółka zobowiązana jest posiadać politykę wynagrodzeń ustanawiającą zasady wynagradzania osób, do których zadań należą czynności istotnie wpływające na profil ryzyka towarzystwa lub zarządzanych funduszy inwestycyjnych, w tym m.in. członków zarządu.

Polityka Wynagrodzeń, obejmująca Politykę Wynagradzania Członków Zarządu, została uchwalona przez Zarząd w dniu 1 grudnia 2016 r. oraz zatwierdzona i przyjęta przez Radę Nadzorczą w dniu 2 grudnia 2016 r. Polityka Wynagrodzeń została zmieniona w dniu 30 marca 2017 r., w dniu 20 grudnia 2019 r. i w dniu 10 marca 2021 r., a także od dnia 31 sierpnia 2020 r. jest uzupełniana przez niżej wymienioną Politykę wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Polityka Wynagradzania Członków Rady Nadzorczej została uchwalona przez Walne Zgromadzenie w dniu 2 września 2015 r. i z dniem 31 sierpnia 2020 r. została zastąpiona przez niżej wymienioną Politykę wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Ustawą, Spółka zobowiązana jest posiadać politykę wynagrodzeń członków zarządu i rady nadzorczej przyjętą przez Walne Zgromadzenie.

Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej została uchwalona przez Walne Zgromadzenie w dniu 31 sierpnia 2020 r. Polityka ta uzupełnia wyżej wymienioną Politykę Wynagrodzeń, w zakresie członków Zarządu oraz zastępuje wyżej wymienioną Polityka Wynagradzania Członków Rady Nadzorczej.

Wyżej wymienione polityki realizują również obowiązki wynikające z Zasad Ładu Korporacyjnego Dla Instytucji Nadzorowanych wydanych przez Komisję Nadzoru Finansowego w dniu 22 lipca 2014 r. oraz Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016.

Niniejsze sprawozdanie dotyczy realizacji Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej uchwalonej przez Walne Zgromadzenie w dniu 31 sierpnia 2020 r.

2. SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

2.1 SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI, NA DZIEŃ SPORZĄDZENIA SPRAWOZDANIA

- Sebastian Buczek – Prezes Zarządu
- Artur Paderewski – Pierwszy Wiceprezes Zarządu
- Piotr Płuska – Wiceprezes Zarządu
- Paweł Cichoń – Wiceprezes Zarządu
- Paweł Pasternok – Wiceprezes Zarządu
- Maciej Klimczak – Członek Zarządu

2.2 SKŁAD RADY NADZORCZEJ, NA DZIEŃ SPORZĄDZENIA SPRAWOZDANIA

- Paweł Sanowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Janusz Nowicki – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Jerzy Cieślík – Członek Rady Nadzorczej
- Dariusz Olczyk – Członek Rady Nadzorczej
- Dawid Prysak – Członek Rady Nadzorczej

W okresie od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. nastąpiły następujące zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej Emitenta:

- w dniu 27 kwietnia 2022 r. Walne Zgromadzenie powołało dotychczasowych członków Zarządu na kolejną kadencję,
 - w dniu 27 kwietnia 2022 r. Walne Zgromadzenie powołało na Członka Zarządu Pana Macieja Klimczaka.
- Poza w/w zmianami w okresie sprawozdawczym nie było innych zmian w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej.

3. WYNAGRODZENIA CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W niniejszym punkcie Sprawozdania zostały przedstawione informacje dotyczące wysokości całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Poniżej przedstawiono przyjęte na potrzeby Sprawozdania definicje oraz opisano, jakie konkretnie elementy płacowe były uwzględniane przy wyliczaniu wartości dla każdej grupy składników:

- (A) Wynagrodzenie podstawowe – w przypadku Członków Zarządu jest to wynagrodzenie zasadnicze z tyt. umowy o pracę świadczoną w roku sprawozdawczym;
- (B) Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji w organach – w przypadku Członków Zarządu jest to wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji w organach Spółki w roku sprawozdawczym. W przypadku Członków Rady Nadzorczej kategoria uwzględnia wynagrodzenie z tytułu powołania do Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu;
- (C) Świadczenia dodatkowe – wszelkie dodatkowe świadczenia o charakterze stałym w formie benefitów lub innych korzyści (np. opieka medyczna);
- (D) Zmienne składniki wynagrodzeń – premie, których okres rozliczeniowy nie przekracza 12 miesięcy;
- (E) Wydatki emerytalne – świadczenia o charakterze dodatkowego zabezpieczenia emerytalnego, w tym składka pracodawcy z tytułu udziału w Pracowniczych Planach Kapitałowych;
- (F) Całkowite wynagrodzenie – suma wartości wszystkich składników wynagrodzenia;
- (G) Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym – procentowy udział wynagrodzenia stałego (z uwzględnieniem pozostałych wydatków i wydatków emerytalnych o charakterze stałym) w wynagrodzeniu całkowitym vs. procentowy udział wynagrodzenia zmiennego (z uwzględnieniem pozostałych wydatków i wydatków emerytalnych o charakterze zmiennym) w wynagrodzeniu całkowitym.

3.1 WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

W roku 2022 Członkowie Zarządu otrzymywali wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia w Spółce oraz wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w organach Spółki.

Jeżeli niezależnie od pełnienia funkcji w Zarządzie dany członek Zarządu wykonuje dodatkowe obowiązki pracownicze wynikające z zajmowanego stanowiska pracy, z tytułu zatrudnienia otrzymuje on miesięczne wynagrodzenie zasadnicze oraz inne świadczenia przewidziane w regulacjach wewnętrznych, a także może otrzymywać zmienne składniki wynagrodzenia uzależnione od wyników.

Umowy o pracę Członków Zarządu nie przewidują szczególnych warunków wynagradzania, ani szczególnych warunków rozwiązywania umowy o pracę. Nie są przewidziane odprawy, ani inne płatności z tytułu rozwiązania stosunku pracy członków Zarządu.

Członkowie Zarządu mogą korzystać z pakietu opieki medycznej. Członkowie Zarządu mogą korzystać z samochodów służbowych, w tym do celów prywatnych, ponosząc koszty ryczałtowe, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w roku sprawozdawczym w rozbiciu na poszczególne grupy składników zostało zaprezentowane w tabeli 3.1.1.

W Spółce funkcjonuje od listopada 2020 r. Pracowniczy Plan Kapitałowy, zgodnie z zasadami przewidzianymi w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, ustanowiony w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez pracowników Spółki. Zgodnie z tą ustawą, Członkowie Zarządu mają prawo do uczestniczenia w PPK prowadzonym przez Spółkę. W raporcie, w części dotyczącej wydatków emerytalnych, uwzględniono wartość składki PPK pokrywanej przez pracodawcę.

Zmienne składniki wynagrodzeń zostały zaprezentowane odrębnie w zakresie warunkowych zmiennych składników za rok 2022, wykazanych w Sprawozdaniu Zarządu z działalności grupy kapitałowej Quercus TFI S.A. za rok obrotowy 2022.

3.1.1 CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU ZA ROK OBROTOWY 2022 (W TYS. ZŁ)

Imię i nazwisko, funkcja w Zarządzie, stanowisko	Wynagrodzenie podstawowe (umowa o pracę)	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji w organach	Świadczenia dodatkowe, w tym wykazane w pkt 11 Sprawozdania	Zmienne składniki wynagrodzeń za rok 2022**	Wydutki emerytalne	Wynagrodzenie całkowite	Proporcja między wynagrodzeniem stałym a zmiennym
Sebastian Buczek, Prezes, Dyrektor Departamentu Inwestycyjnego	240	720	5	169	4	1138	85% / 15%
Artur Paderewski, Pierwszy Wiceprezes, Dyrektor Departamentu Prawnego	120	360	5	40	2	527	92% / 8%
Piotr Płuska, Wiceprezes, Dyrektor Departamentu Operacyjnego	96	288	5	31	2	422	93% / 7%
Paweł Cichoń, Wiceprezes, Dyrektor Departamentu Sprzedaży	120	263	5	0	2	390	100% / 0%
Paweł Pasternok, Wiceprezes, Dyrektor ds. Prawnych	105	315	5	67	2	494	86% / 14%
Maciej Klimczak, Członek, Dyrektor ds. Prawnych	54*	162*	3*	34*	1*	254*	87% / 13%

* Dane odpowiadają wynagrodzeniu za okres pełnienia funkcji w Zarządzie, za wyjątkiem zmiennych składników wynagrodzenia, które obejmują pełną kwotę premii za rok 2022.

** W kwocie zmiennych składników wynagrodzeń za rok 2022 ujęto premie należne za rok 2022, które w całości zostaną wypłacone w roku 2023.

3.2 WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w organach Spółki. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie ustalane jako określona kwota za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej lub komitecie Rady Nadzorczej.

Członkowie Rady Nadzorczej nie uczestniczą w żadnych programach / planach motywacyjnych, premiowych, opcyjnych, ani emerytalnych. Członkowie Rady Nadzorczej nie są w szczególności uprawnieni do otrzymania akcji Spółki. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzeń, nagród lub korzyści wynikających z programów motywacyjnych lub premiowych.

Członkom Rady Nadzorczej nie są też należne, ani potencjalnie należne, takie świadczenia.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, w tym koszty przejazdów na posiedzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej nie korzystają z pakietu opieki medycznej.

Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku sprawozdawczym w rozbiciu na poszczególne grupy składników zostało zaprezentowane w tabeli 3.2.1.

Członkowie Rady Nadzorczej mają prawo do uczestniczenia w Pracowniczym Planie Kapitałowym prowadzonym przez Spółkę, ale w okresie sprawozdawczym nie korzystali z tego prawa.

3.2.1 CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ ZA ROK OBROTOWY 2022 (W TYS. ZŁ)

Imię i nazwisko, funkcja w Radzie Nadzorczej	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji w organach	Świadczenia dodatkowe	Zmienne składniki wynagrodzeń	Wydatki emerytalne	Wynagrodzenie całkowite	Proporcja między wynagrodzeniem stałym a zmiennym
Paweł Sanowski, Przewodniczący Rady Nadzorczej	21	0	0	0	21	100% / 0%
Janusz Nowicki, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	15	0	0	0	15	100% / 0%
Jerzy Cieśliak, Członek Rady Nadzorczej	15	0	0	0	15	100% / 0%
Dariusz Olczyk, Członek Rady Nadzorczej	10	0	0	0	10	100% / 0%
Dawid Prysak, Członek Rady Nadzorczej	10	0	0	0	10	100% / 0%

4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

W niniejszym punkcie Sprawozdania zostały przedstawione wyjaśnienia dotyczące sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

4.1 WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU ZA ROK OBROTOWY 2022

Polityka wynagradzania członków Zarządu obowiązująca w roku obrotowym 2022 ustalała m.in. niżej wymienione zasady.

Ustalane wysokości wynagrodzeń członków zarządu Towarzystwa powinny zapewnić, że:

- Towarzystwo jest w stanie pozyskać, zadbać o rozwój oraz utrzymać zmotywowanych, wysokiej klasy członków zarządu,
- członkowie zarządu otrzymują konkurencyjny (rynkowy) pakiet świadczeń,
- członkowie zarządu są odpowiednio zachęceni do tworzenia długotrwałej wartości Towarzystwa oraz
- interesy akcjonariuszy oraz członków zarządu i pracowników są zrównoważone.

Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z:

- części stałej, określonej kwotowo - stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe,
- części zmiennej - stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Towarzystwa i będącej zmiennym składnikiem wynagrodzenia uzależnionym od wyników.

Wysokość wynagrodzenia miesięcznego podstawowego, o którym mowa powyżej, jest ustalana przy uwzględnieniu sytuacji finansowej Towarzystwa oraz przesłanek wskazanych powyżej.

Część zmienna wynagrodzenia, o której mowa powyżej, uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów zarządczych. Część zmienna wynagrodzenia członków Zarządu Towarzystwa, w tym jej wysokość w stosunku do części stałej, nie powinna stanowić zachęty do podejmowania nadmiernego ryzyka w działalności Towarzystwa. Zostały ustalone następujące kryteria zarządcze:

- wynik finansowy netto Towarzystwa,
- efektywność działalności inwestycyjnej Towarzystwa, tj. wyniki inwestycyjne Funduszy i indywidualnych portfeli zarządzanych przez Towarzystwo rozpatrywane zbiorczo, w ujęciu nominalnym i relatywnym, określane w szczególności w oparciu o dostępne rankingi i zestawienia,

- c) efektywność działalności dystrybucyjnej Towarzystwa, tj. wynik osiągniętej sprzedaży netto (wpłaty minus wypłaty) w/w funduszy i portfeli rozpatrywane zbiorczo, w ujęciu nominalnym i relatywnym, określane w szczególności w oparciu o dostępne rankingi i zestawienia oraz aktywizacja istniejącej sieci dystrybucji i jej rozwój,
- d) wysoki poziom oceny BION przyznawany przez Komisję Nadzoru Finansowego,
- e) wysoki poziom renomy Spółki, określane w oparciu o oceny klientów i kontrahentów, publikacje medialne, oceny organów nadzoru.

Ponadto, zmienne składniki wynagrodzenia członków zarządu Towarzystwa powinny być zgodne z ogólnymi przepisami i zasadami regulującymi wypłacanie zmiennych składników wynagrodzenia przez towarzystwa funduszy inwestycyjnych.

Część zmienna wynagrodzenia może być przyznana poszczególnym członkom Zarządu za dany rok obrotowy, o ile spełniony jest co najmniej jeden z warunków poniżej w przeciągu ostatnich dwóch lat:

- a) Towarzystwo wypracowało dodatni wynik finansowy netto w danym roku obrotowym,
- b) Towarzystwo wypracowało dodatni wynik sprzedaży w danym roku obrotowym,
- c) wyniki zarządzania Funduszami w danym roku obrotowym wykazują dodatnie stopy zwrotu.

Wysokość części zmiennej wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, jest ustalana przy uwzględnieniu sytuacji finansowej Towarzystwa oraz przesłanek wskazanych powyżej. Wysokość części zmiennej wynagrodzenia Prezesa Zarządu nie może przekroczyć 200% rocznego wynagrodzenia podstawowego, a pozostałych członków Zarządu – 150%.

Wynagrodzenia Członków Zarządu za rok obrotowy 2022 spełniały wyżej wymienione kryteria. Wysokości wynagrodzeń odpowiadały stawkom rynkowym oraz realizowały wyżej wymienione cele. Wynagrodzenia zmienne były ustalane zgodnie z wyżej wymienionymi kryteriami zarządczymi oraz limitami. Dane służące do oceny spełnienia wyżej wymienionych kryteriów zawiera sprawozdanie finansowe i sprawozdanie z działalności.

4.2 WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ ZA ROK OBROTOWY 2022

Polityka wynagradzania członków Rady Nadzorczej obowiązująca w roku obrotowym 2022 przewidywała, że członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie ustalone jako określona kwota za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej. W przypadku powołania komitetu Rady Nadzorczej, członkowie komitetu otrzymują wynagrodzenie za udział w posiedzeniu komitetu Rady Nadzorczej. Wynagrodzenia poszczególnych członków Rady Nadzorczej mogą być zróżnicowane, w szczególności w zależności od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, w tym koszty przejazdów na posiedzenia, w maksymalnej wysokości ustalonej przez Walne Zgromadzenie. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia.

Wynagrodzenia Członków Zarządu za rok obrotowy 2022 spełniały wyżej wymienione kryteria poprzez ustalenie przez Walne Zgromadzenie stałej kwoty wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za udział w posiedzeniu Rady Nadzorczej.

5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W niniejszym punkcie Sprawozdania zostały przedstawione informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Kryteria przyznawania zmiennego składnika wynagrodzeń Członkom Zarządu zostały przedstawione w punkcie 4 niniejszego Sprawozdania.

Kryteria te obejmują:

- a) wynik finansowy netto w danym roku obrotowym,
- b) wynik sprzedaży w danym roku obrotowym,

c) wyniki zarządzania Funduszami w danym roku obrotowym.

Członkom Rady Nadzorczej nie są przyznawane zmienne składniki wynagrodzeń.

6. INFORMACJE O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W niniejszym punkcie Sprawozdania zostały przedstawione informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych (z zastrzeżeniem postanowień art. 90g ust. 3 Ustawy), w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Informacje przedstawiające zmiany, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej za lata obrotowe 2019-2022 zostały zaprezentowane w tabelach 6.1 i 6.2. Stosownie do postanowień art. 90g ust. 3 Ustawy, w niniejszym Sprawozdaniu nie zostały zawarte informacje za wcześniejsze lata obrotowe, w których nie były sporządzane sprawozdania o wynagrodzeniach.

Całkowite roczne wynagrodzenie członka Zarządu i członka Rady Nadzorczej oraz średnie roczne wynagrodzenie pracownika Spółki w danym roku obejmuje zmienne składniki wynagrodzenia za ten rok, wypłacane w kolejnym roku, tj. zmienne składniki wynagrodzenia zostały wykazane w okresach za które są należne, niezależnie od terminu ich wypłaty.

W sprawozdaniu o wynagrodzeniach za lata obrotowe 2019-2020, sporządzonym 31.05.2021 r. dane te zostały wykazane odmiennie, tj. całkowite roczne wynagrodzenie członka Zarządu i członka Rady Nadzorczej oraz średnie roczne wynagrodzenie pracownika Spółki w danym roku zostały wykazane w okresach ich wypłaty.

6.1 INFORMACJE W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW ZARZĄDU

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Okres pełnienia funkcji	Całkowite roczne wynagrodzenie Członka Zarządu (tys. zł)			
		za rok 2019	za rok 2020	za rok 2021	za rok 2022
Sebastian Buczek	21.08.2007-nadal	969	1 758	2 899	1 138
zmiana do roku poprzedniego		nd.	81%	65%	-61%
Artur Paderewski	21.08.2007-nadal	735	591	481	527
zmiana do roku poprzedniego		nd.	-20%	-19%	10%
Piotr Płuska	21.08.2007-nadal	564	484	519	422
zmiana do roku poprzedniego		nd.	-14%	7%	-19%
Paweł Cichoń	21.08.2007-nadal	564	484	457	390
zmiana do roku poprzedniego		nd.	-14%	-6%	-15%
Jarosław Jamka	14.02.2019-31.10.2020	634*	464*	nd.	nd.
zmiana do roku poprzedniego		nd.	-27%	nd.	nd.
Paweł Pasternok	25.04.2018-nadal	556	559	642	494
zmiana do roku poprzedniego		nd.	1%	15%	-23%
Maciej Klimczak	27.04.2022-nadal	nd.	nd.	nd.	254*
zmiana do roku poprzedniego		nd.	nd.	nd.	nd.

* Dane odpowiadają wynagrodzeniu za okres pełnienia funkcji w Zarządzie.

6.2 INFORMACJE W ODNIESIENIU DO CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji	Całkowite wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej (tys. zł)			
		za rok 2019	za rok 2020	za rok 2021	za rok 2022
Paweł Sanowski	25.04.2018-nadal	17	18	18	21
zmiana do roku poprzedniego		nd.	6%	0%	17%
Janusz Nowicki	25.04.2013-nadal	15	13	13	15
zmiana do roku poprzedniego		nd.	-13%	0%	15%
Jerzy Lubianiec	21.08.2008- 09.06.2021	5	13	nd.	nd.
zmiana do roku poprzedniego		nd.	160%	-100%	nd.
Jerzy Cieśliak	21.08.2008-nadal	15	13	13	15
zmiana do roku poprzedniego		nd.	-13%	0%	15%
Dariusz Olczyk	14.02.2019-nadal	5*	13	10	10
zmiana do roku poprzedniego		nd.	160%	-23%	0%
Dawid Prysak	09.06.2021-nadal	nd.	nd.	8*	10
zmiana do roku poprzedniego		nd.	nd.	nd.	25%

* Dane odpowiadają wynagrodzeniu za okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej.

6.3 PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ORAZ WYNIKÓW SPÓŁKI

(tys. zł)*	za rok 2019	za rok 2020	za rok 2021	za rok 2022
Średnie wynagrodzenie pracowników	218	347	472	257
zmiana do roku poprzedniego	nd.	59%	36%	-46%
Przychody ze sprzedaży	61 010	63 117	85 268	58 865
zmiana do roku poprzedniego	nd.	3%	35%	-31%
Zysk netto	19 579	17 927	22 328	12 659
zmiana do roku poprzedniego	nd.	-8%	25%	-43%

* Według jednostkowych sprawozdań finansowych za lata 2019-2022

7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

W niniejszym punkcie Sprawozdania zostały przedstawione informacje dotyczące wysokości wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Informacje dotyczące wysokości wynagrodzenia członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki w roku sprawozdawczym zostało zaprezentowane w tabeli 7.1.

Osoby nie wymienione w tabeli nie otrzymywały wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej Spółki.

7.1 WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

Imię i nazwisko, funkcja, podmiot	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji w organach	Świadczenia dodatkowe	Zmienne składniki wynagrodzeń	Wydatki emerytalne	Wynagrodzenie całkowite	Proporcja między wynagrodzeniem stałym a zmiennym
Sebastian Buczek, Przewodniczący	14	0	0	0	14	100% / 0%

Imię i nazwisko, funkcja, podmiot	Wynagrodzenie z tyt. pełnienia funkcji w organach	Świadczenia dodatkowe	Zmienne składniki wynagrodzeń	Wydatki emerytalne	Wynagrodzenie całkowite	Proporcja między wynagrodzeniem stałym a zmiennym
Rady Nadzorczej, Dom Inwestycyjny Xelion sp. z o.o.						
Artur Paderewski, Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Dom Inwestycyjny Xelion sp. z o.o.	12	0	0	0	12	100% / 0%
Maciej Klimczak, Sekretarz Rady Nadzorczej, Dom Inwestycyjny Xelion sp. z o.o.	12	0	0	0	12	100% / 0%

8. PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE

W niniejszym punkcie Sprawozdania zostały przedstawione informacje dotyczące liczby przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz głównych warunków wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

W roku obrotowym 2022 Spółka nie przyznawała, ani nie oferowała członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej żadnych instrumentów finansowych.

9. SKORZYSTANIE Z PRAWA ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZEŃ

W niniejszym punkcie Sprawozdania zostały przedstawione informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W roku obrotowym 2022 w Spółce nie zastosowano żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania wobec Członka Zarządu.

W roku obrotowym 2022 Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali zmiennych składników wynagrodzenia.

10. ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRADZANIA

W niniejszym punkcie Sprawozdania zostały przedstawione informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, Ustawy w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W roku obrotowym 2022 nie miały miejsca odstępstwa od stosowania postanowień Polityki Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

11. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

W niniejszym punkcie Sprawozdania zostały przedstawione informacje dotyczące przypadków gdy w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

W roku obrotowym 2022 nie wystąpiły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Natomiast osoby najbliższe członków Zarządu mogły korzystać z pakietów medycznych w ramach pakietów członków Zarządu. Wartość tych pakietów została zaprezentowana w poniższej tabeli (w tys. zł).

Imię i nazwisko, funkcja w Zarządzie, stanowisko	Wartość świadczeń dodatkowych na rzecz osób najbliższych członków Zarządu
Sebastian Buczek, Prezes, Dyrektor Departamentu Inwestycyjnego	1
Artur Paderewski, Pierwszy Wiceprezes, Dyrektor Departamentu Prawnego	1
Piotr Płuska, Wiceprezes, Dyrektor Departamentu Operacyjnego	1
Paweł Cichoń, Wiceprezes, Dyrektor Departamentu Sprzedaży	1
Paweł Pasternok, Wiceprezes, Dyrektor ds. Prawnych	1
Maciej Klimczak, Członek, Dyrektor ds. Prawnych	1

12. OPINIA WALNEGO ZGROMADZENIA

W niniejszym punkcie Sprawozdania zostały przedstawione wyjaśnienia dotyczące sposobu w jaki została w nim uwzględniona uchwała Walnego Zgromadzenia opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.

Zgodnie z uchwałą nr 25/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 27 kwietnia 2022 r., Walne Zgromadzenie pozytywnie zaopiniowało poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach, tj. Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2021. W uchwale Walnego Zgromadzenia nie zostały zawarte żadne dodatkowe informacje ani uwagi.

Tym samym nie zachodzi konieczność uwzględnienia w niniejszym Sprawozdaniu uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.