

---

## Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej KRAKCHEMIA S.A. za rok 2024

---

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej (dalej: „**Sprawozdanie**”) spółki Krakchemia S.A. z siedzibą w Krakowie (dalej: „**Spółka**”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592 (dalej: „Ustawa”).

Obowiązująca w Spółce Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Krakchemia S.A. została przyjęta w dniu 30 czerwca 2020 r. uchwałą nr 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki Krakchemia S.A. w sprawie przyjęcia Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Krakchemia SA z siedzibą w Krakowie, a następnie zmieniona uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 24.06.2021 r. oraz uchwałą nr 6 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 6 listopada 2023 roku (dalej: „**Polityka**”). Polityka jest dostępna na stronie internetowej Spółki: [www.krakchemia.pl](http://www.krakchemia.pl).

Zgodnie z dyspozycją art. 90g Ustawy, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu Spółki informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

### 1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2024 roku.

#### Zarząd

W 2024 roku wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę,
- świadczenia niepieniężnego w postaci pakietu medycznego i ryczałtu samochodowego,
- wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji.

#### Rada Nadzorcza

W 2024 roku wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składało się z wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o uchwałę o przyznaniu wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji oraz świadczenia niepieniężnego w postaci pakietu medycznego.

## Wysokość całkowitego wynagrodzenia

### Wynagrodzenie Członków Zarządu w 2024 r.

Zarząd	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Benefity	Razem
Andrzej Zdebski	240 000,00		150 000,00	5 811,00	395 811,00

Wynagrodzenie Zarządu Spółki w 2024 r. składało się w 37 % z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołania, którego wysokość została określona Uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 05.03.2020 r. ze zmianami w dniu 08.11.2022 r. oraz dnia 02.02.2023 r. i 25.05.2023 r. w sprawie wynagradzania Członków Zarządu.

Wynagrodzenie Zarządu Spółki w 2024 r. z tytułu umowy o pracę stanowiło 63 % całości wynagrodzenia Zarządu w 2024 r.

Członek Zarządu nie pobierał ponadto zmiennych składników wynagrodzenia.

Benefity pozapłacowe w postaci pakietu medycznego oraz ryczałtu samochodowego stanowiły 1,5 % udział w wynagrodzeniach.

### Rada Nadzorcza

#### Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki w 2024 r.

Rada Nadzorcza	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania	Benefity pozapłacowe	Razem
Jerzy Mazgaj	580 662,48	1 011,00	581 673,48
Barbara Mazgaj	312 664,44	1 011,00	313 675,44
Władysław Kardasiński	312 664,44	1 011,00	313 675,44
Maciej Matusiak	89 332,68		89 332,68
Wojciech Mazgaj	89 332,68		89 332,68
Olga Lipińska - Długosz	178 665,36		178 665,36

Benefity pozapłacowe w postaci pakietu medycznego stanowiły 0,2 % udział w wynagrodzeniach.

Podstawą wypłaty wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej jest Uchwała nr 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki (ZWZA) z dnia 30.06.2020 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, która została zmieniona Uchwałą nr 17 ZWZA z 24.06.2021 oraz Uchwałą nr 5 NWZA z 06.11.2023 r.

Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2023 zostało pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki działające na podstawie art. 395 § 21 Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 90g ust. 6 Ustawy (uchwała nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 18

czerwca 2024 roku). Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że uwzględniając pozytywne zaopiniowanie przez Walne Zgromadzenie Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2023, w roku obrotowym 2024 nie zaistniała konieczność zmiany obowiązującej w Spółce Polityki Wynagradzania.

Ze względu na fakt, iż w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne i/lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych niniejsze sprawozdanie nie zawiera informacji na ten temat

## 2. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiąganie długoterminowych wyników spółki

Polityka wynagrodzeń funkcjonuje w Spółce od 1 lipca 2020 r. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki spełnia wymogi przyjętej Polityki wynagrodzeń poprzez realizację wynagrodzeń w formie dopuszczanej przez Politykę.

Obowiązująca w spółce Polityka Wynagrodzeń ma na celu m.in. zapewnienie zatrudnienia wysoko wykwalifikowanych menadżerów zaangażowanych w realizację strategii biznesowej Spółki oraz osiągnięcie zakładanych celów biznesowych, długoterminowych interesów, w tym wzrost wartości rynkowej akcji. Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 był odpowiedni dla zapewnienia możliwości pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o najwyższych kompetencjach, które są konieczne dla optymalnego kierowania Spółką i nadzoru nad nią. Wysokość wynagrodzenia odpowiadała zarówno kompetencjom, doświadczeniu, jak i zakresowi zadań poszczególnych osób i związanej z tym odpowiedzialności.

## 3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Do dnia przyjęcia Polityki nie były stosowane kryteria dotyczące wyników. Po dniu przyjęcia Polityki nie było wypłaty zmiennego wynagrodzenia.

## 4. Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie:

	2020	2021	2022	2023	2024	Zmiana 24/23
Srednie wynagrodzenie roczne pracowników spółki nie będących członkami rady nadzorczej i zarządu	85 255,65	73 855,91	77 960,40	81 227,03	87 116,57	7%
Rada Nadzorcza - wynagrodzenie roczne	947 880,98	991 870,68	1 143 075,52	1 509 916,49	1 566 355,08	4%
Zarząd - wynagrodzenie roczne	682 079,17	710 277,56	729 458,46	374 175,01	395 811,00	6%
Przychody	109 934 581,00	114 117 187,29	93 502 704,77	80 162 613,85	44 599 123,72	-44%
Zysk/Strata operacyjna	-6 405 420,00	528 755,64	-6 758 662,05	-48 802 927,21	-6 905 758,14	-86%

## **5 .Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Spółki**

Spółka nie należy do Grupy Kapitałowej.

## **6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany**

Nie dotyczy.

## **7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Spółka nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

## **8.Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń**

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.