

FORMULARZ

dotyczący głosowania przez pełnomocnika na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu LARQ S.A. z siedzibą w Warszawie, zwołanym na 12 sierpnia 2021 r., godz. 12:00

Dane Akcjonariusza (osoba fizyczna)¹:

Imię	
Nazwisko	
Seria i numer dowodu osobistego / paszportu	
Numer telefonu	
Adres e-mail	

Dane Akcjonariusza (osoba prawna)²:

Nazwa / Firma	
Adres	
Nazwa Sądu Rejestrowego i Wydziału	
Nr KRS	
Dane rejestrowe podmiotu zagranicznego	
Numer telefonu	
Adres e-mail	

Dane Pełnomocnika:

Imię	
Nazwisko	
Seria i numer dowodu osobistego / paszportu	
Numer telefonu	
Adres e-mail	

INSTRUKCJA KORZYSTANIA Z FORMULARZA

- Poniżej w formularzu znajdują się projekty uchwał na Walne Zgromadzenie LARQ S.A. z siedzibą w Warszawie. Pod każdym projektem uchwały znajdują się:
 - rubryki przeznaczone do oddania głosu i / lub złożenia sprzeciwu,
 - rubryki oraz wolne miejsce przeznaczone do zamieszczania instrukcji dotyczących sposobu głosowania w odniesieniu do każdej z uchwał, nad którą głosować ma pełnomocnik.
- Oddanie głosu i złożenie sprzeciwu następują przez zamieszczenie znaku „X” w odpowiednim polu danej rubryki.
- Wypełnienie Formularza następuje poprzez zamieszczenie znaku „X” w odpowiednim polu danej rubryki Formularza. Mocodawca może również wpisać w wolne rubryki dodatkowe instrukcje (np.: oznaczenie osoby preferowanego kandydata na Przewodniczącego, bądź wskazanie, że pełnomocnik może głosować wedle własnego uznania).
- Jeżeli głosowanie ma być różne z różnych akcji, należy zaznaczyć w odpowiedniej rubryce, z jakiej liczby akcji następuje oddanie określonego głosu. W przypadku, gdy nastąpi

¹ Pola w tabeli poniżej należy przekreślić, w przypadku akcjonariusza będącego osobą prawną.

² Pola w tabeli poniżej należy przekreślić, w przypadku akcjonariusza będącego osobą fizyczną.

jednoczesne oddanie różnych głosów oraz nie zostanie wskazana pod każdym głosem liczba akcji, z których następuje oddanie danego głosu, wówczas głos będzie traktowany jako „WSTRZYMUJĄCY SIĘ” z całości akcji.

5. Zarząd zastrzega, że w przypadku posłużenia się niniejszym Formularzem przez akcjonariusza i jego pełnomocnika, nie będzie weryfikowana zgodność oddania głosu z treścią instrukcji. Decydujące będzie oddanie głosu przez pełnomocnika, także w przypadku, gdy głos będzie oddany w sposób sprzeczny z instrukcją.

Projekty uchwał na Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie LARQ S.A. z siedzibą w Warszawie zwołane na dzień 12 sierpnia 2021 r.

do pkt 2 porządku obrad NWZ:

Uchwała Nr [●]/2021
NWZ LARQ S.A.
z 12 sierpnia 2021 r.
w sprawie wyboru Przewodniczącego NWZ

§ 1

NWZ, działając na podstawie art. 409 § 1 KSH, wybiera [●] na Przewodniczącą NWZ.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.

Oddanie głosu w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	

Instrukcja w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	
Pozostałe instrukcje:		

do pkt 4 porządku obrad NWZ:

Uchwała Nr [●]/2021
NWZ LARQ S.A.
z 12 sierpnia 2021 r.
w sprawie przyjęcia porządku obrad NWZ

§ 1

NWZ przyjmuje następujący porządek obrad:

1. Otwarcie NWZ;

2. Wybór przewodniczącego obrad NWZ;
3. Stwierdzenie prawidłowości zwołania NWZ i jego zdolności do podejmowania uchwał;
4. Przyjęcie porządku obrad;
5. Podjęcie uchwały w sprawie uchylenia polityki wynagrodzeń, stanowiącej załącznik nr 1 do uchwały nr 18/20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 27 sierpnia 2020 r.;
6. Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia polityki wynagrodzeń;
7. Podjęcie uchwały w sprawie upoważnienia Rady Nadzorczej do uszczegółowienia elementów polityki wynagrodzeń;
8. Podjęcie uchwał w sprawie:
 - 1) wprowadzenia programu motywacyjnego;
 - 2) warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji akcji serii M, z pozbawieniem dotychczasowych akcjonariuszy prawa poboru;
 - 3) emisji warrantów subskrypcyjnych serii E uprawniających do objęcia akcji serii M;
 - 4) zmiany statutu związanej z ustanowieniem nowego warunkowego podwyższeniem kapitału zakładowego;
9. Podjęcie uchwały w sprawie upoważnienia Rady Nadzorczej do ustalenia tekstu jednolitego statutu Spółki;
10. Zamknięcie obrad NWZ.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.

Oddanie głosu w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	

Instrukcja w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	
Pozostałe instrukcje:		

do pkt 5 porządku obrad NWZ:

Uchwała Nr [●]/2021
 NWZ LARQ S.A.
 z 12 sierpnia 2021 r.
 w sprawie uchylenia polityki wynagrodzeń
 („Uchwała o Uchyleniu Polityki”)

§ 1

NWZ postanawia uchylić politykę wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały nr 18/20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 27 sierpnia 2020 r.

§ 2

Uchwała o Uchyleniu Polityki wchodzi w życie z końcem dnia 31 sierpnia 2021 r.

Oddanie głosu w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	

Instrukcja w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	
Pozostałe instrukcje:		

do pkt 6 porządku obrad NWZ:

Uchwała Nr [●]/2021
NWZ LARQ S.A.
z 12 sierpnia 2021 r.
w sprawie przyjęcia polityki wynagrodzeń
(„Uchwała o Przyjęciu Polityki”)

§ 1

NWZ działając na podstawie art. 90d ust. 1 ustawy z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o Ofercie”) postanawia przyjąć politykę wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej o treści następującej:

„POLITYKA WYNAGRODZEŃ

§ 1 Definicje

Pojęciom zdefiniowanym poniżej przypisuje się w treści Polityki następujące znaczenie:

- 1) „**Grupa Kapitalowa**” - Spółka wraz ze spółkami handlowymi, w stosunku do których Spółka jest bezpośrednio lub pośrednio spółką dominującą w rozumieniu przepisów KSH;
- 2) „**Kodeks Pracy**” – ustawa z 26 czerwca 1974 r. - kodeks pracy;
- 3) „**KSH**” - ustawa z 15 września 2000 r. - kodeks spółek handlowych;
- 4) „**Polityka**” – ta polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki przyjęta na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy o Ofercie;
- 5) „**Poprzednia Polityka**” - polityka wynagrodzeń, stanowiąca załącznik nr 1 do uchwały nr 18/20 zwyczajnego walnego zgromadzenia Spółki z 27 sierpnia 2020 r.;
- 6) „**Rada Nadzorcza**” – rada nadzorcza Spółki;

- 7) „**Spółka**” – Larq S.A. z siedzibą w Warszawie;
- 8) „**Ustawa o Ofercie**” – ustawa z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
- 9) „**Ustawa o PPK**” – ustawa z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych;
- 10) „**Walne Zgromadzenie**” – walne zgromadzenie Spółki;
- 11) „**Zarząd**” – zarząd Spółki.

§ 2 Postanowienia ogólne

1. Celem Polityki jest kierunkowe ustalenie zasad wynagradzania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej.
2. Rozwiązania przyjęte w Polityce, poprzez częściowe powiązanie zasad wynagradzania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej z realizacją strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, przyczyniają się do ich wdrażania.
3. Strategia biznesowa Spółki w perspektywie długoterminowej zakłada długoterminowe budowanie wartości posiadanych aktywów finansowych, w skład których wchodzi podmioty działające w biznesowo uzupełniających się branżach, tj.: reklamy (niestandardowe nośniki reklamy zewnętrznej oraz agencje typu *full-service*), transportu publicznego (miejskie systemy rowerowe), nowych technologii (monitoring treści w Internecie i tzw. *sales and marketing automation*).
4. Długoterminowe interesy Spółki odpowiadają interesom wszystkich grup jej akcjonariuszy, uwzględnianym z poszanowaniem uzasadnionych praw jej interesariuszy (pracowników, klientów, etc.), zidentyfikowanym w perspektywie długoterminowej.
5. Realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki w zakresie dotyczącym wynagradzania członków organów Spółki mają sprzyjać w szczególności: wysokość, zasady przyznawania i struktura wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej, uwzględnienie aktualnej sytuacji finansowej Spółki oraz Grupy Kapitałowej przy ich przyznawaniu oraz coroczna weryfikacja wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej.
6. Systemy wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej są ustalane przy uwzględnieniu warunków płacy pracowników Spółki, innych niż członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej, poprzez:
 - 1) odniesienie się do poziomów wynagradzania ewentualnych innych pracowników Spółki;
 - 2) analizę wynagrodzeń rynkowych w spółkach o podobnej skali lub przedmiocie działalności;
 - 3) analizę zakresu odpowiedzialności, wielkości i specyfiki nadzorowanego obszaru.

§ 3 Struktura wynagrodzeń

1. Wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej składają się z:
 - 1) „**Wynagrodzenia Stałego**”, które stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane za pełnione funkcje w Spółce i przypisany im zakres obowiązków, z uwzględnieniem warunków rynkowych;
 - 2) „**Wynagrodzenia Zmiennego**” które stanowi wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy;
 - 3) „**Świadczeń Dodatkowych**”, na które składają się pozostałe dodatki i benefity, w tym wszelkie świadczenia niemające bezpośrednio charakteru pieniężnego.
2. Obligatoryjną częścią wynagrodzeń wypłacanych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej są jedynie Wynagrodzenia Stałe.
3. Członkom Rady Nadzorczej delegowanym do stałego indywidualnego wykonywania

nadzoru przysługuje osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Walne Zgromadzenie. Ponadto członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot udokumentowanych kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej, uprzednio zatwierdzonych przez Zarząd.

4. Poziom wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych menedżerów powinien być wystarczający dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru.

§ 4 Stosunek prawny łączący członków organów ze Spółką

1. Członkowie Zarządu pobierają wynagrodzenie na podstawie:
 - 1) stosunku korporacyjnego, wynikającego z ich powołania, na okres sprawowania mandatu w Spółce; lub
 - 2) umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawnej, odnoszącej się do pełnienia funkcji członka Zarządu, zawartej na okres sprawowania mandatu w Spółce;
 - 3) umowy o pracę bądź umowy cywilnoprawnej, nieodnoszącej się do pełnienia funkcji członka Zarządu, zawartej na okres określony lub nieokreślony.
2. W przypadku zawarcia z członkiem Zarządu umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej każda z tych umów może zostać rozwiązana za wypowiedzeniem oraz ze skutkiem natychmiastowym.
3. W przypadku zawarcia umowy o pracę okres wypowiedzenia równy jest terminowi wynikającemu z Kodeksu Pracy, przy czym dopuszcza się możliwość jego wydłużenia dla każdej ze stron maksymalnie do sześciu miesięcy. W przypadku umowy cywilnoprawnej okres wypowiedzenia nie może być krótszy niż jeden miesiąc i dłuższy niż sześć miesięcy.
4. Rozwiązanie umowy o pracę ze skutkiem natychmiastowym następuje w przypadkach przewidzianych w przepisach Kodeksu Pracy. Postanowienia umowy cywilnoprawnej mogą przewidywać rozwiązanie takiego kontraktu przez Spółkę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnych naruszeń umowy, w tym:
 - 1) naruszenia przez członka Zarządu reguł dotyczących zakazu konkurencji;
 - 2) naruszenia przez członka Zarządu przepisów prawa lub postanowień statutu Spółki;
 - 3) działania przez członka Zarządu w sposób sprzeczny z interesem Spółki;
 - 4) nieuprawnionego ujawnienia przez członka Zarządu tajemnicy przedsiębiorstwa Spółki lub wszelkich informacji poufnych dotyczących Spółki.
5. Odprawa określona w uchwale Rady Nadzorczej, umowie o pracę lub umowie cywilnoprawnej i przysługująca w przypadku wygaśnięcia mandatu lub rozwiązania umowy, przed końcem kadencji Zarządu, nie może być wyższa niż sześciokrotność Wynagrodzenia Stałego.
6. Członkowie Zarządu mogą być objęci dodatkową umową o zakazie konkurencji po ustaniu zatrudnienia lub współpracy ze Spółką. Okres zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy lub zakończeniu angażu w Spółce nie może przekraczać 12 miesięcy. Należne odszkodowanie wypłacane członkowi Zarządu przez Spółkę nie może przewyższać łącznej kwoty Wynagrodzenia Stałego płatnego dla członka Zarządu przed ustaniem zatrudnienia lub zakończeniem współpracy ze Spółką, przez okres odpowiadający terminowi obowiązywania zakazu konkurencji.
7. Członkowie Rady Nadzorczej pobierają wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania stosownymi uchwałami na okres sprawowania mandatu.
8. Czas sprawowania mandatu przez członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej jest unormowany przepisami prawa oraz jest uzależniony od konkretnych okoliczności. Kadencja Zarządu oraz Rady Nadzorczej jest wspólna i jest określona w statucie Spółki.

§ 5 Zasady przyznawania Wynagrodzania Stałego członków Zarządu

1. Kwota miesięcznego Wynagrodzenia Stałego członków Zarządu jest ustalana przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały.
2. Przy określaniu Wynagrodzenia Stałego członków Zarządu Rada Nadzorcza bierze pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) kwalifikacje, doświadczenie zawodowe i staż pracy;
 - 2) profil wykonywanej funkcji, wielkość kierowanego obszaru, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań oraz łączącej się z nimi odpowiedzialności;
 - 3) poziom wynagrodzenia osób kierujących w spółkach o podobnym profilu i skali działania;
 - 4) nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji członka Zarządu;
 - 5) rozmiar przedsiębiorstwa;
 - 6) wynik finansowy oraz interes Spółki i Grupy Kapitałowej.
3. Wysokość ustalonego Wynagrodzenia Stałego członków Zarządu odpowiada realnym możliwościom pozyskania i utrzymania kluczowych kompetencji w Spółce, a także jest zgodna z poziomem i praktyką rynkową wynagrodzeń spółek o zbliżonej skali działalności.

§ 6 Zasady przyznawania Wynagradzania Zmiennego dla członków Zarządu

1. Wynagrodzenie Zmienne może mieć postać pieniężną lub niepieniężną, w tym obejmować uczestnictwo w programie motywacyjnym przewidującym przyznanie instrumentów finansowych lub innych praw majątkowych wyemitowanych lub utworzonych przez Spółkę lub inne podmioty z Grupy Kapitałowej.
2. Wynagrodzenie Zmienne członków Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych, wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą na dany rok obrotowy („**Cele Zarządcze**”).
3. Cele Zarządcze ustala się w odniesieniu do wskazanych niżej ogólnych kryteriów, które podlegają uszczegółowieniu lub rozszerzeniu przez Radę Nadzorczą:
 - 1) wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową w ciągu roku obrotowego;
 - 2) relacje Spółki z właściwymi organami nadzoru;
 - 3) przyczynianie się do rozwoju Spółki oraz realizacji jej strategii biznesowej;
 - 4) uzyskanie stopy zwrotu z inwestycji Spółki w dany podmiot, liczonej jako uzyskanie wewnętrznej stopy zwrotu (ang. *internal rate of return*) z początkowej wartości inwestycji/aktywa ustalonej na dany moment, a wartością wyjścia z inwestycji/aktywa w przyszłości rozumianej jako spieniężenie inwestycji/aktywa;
 - 5) uwzględnianie interesów społecznych, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.
4. Uszczegółowienie wspomnianych Celów Zarządczych, a także wskazanie wag i kryteriów ich realizacji dla poszczególnych członków Zarządu, normuje uchwała Rady Nadzorczej.
5. Dobór Celów Zarządczych, a także ustalone przez Radę Nadzorczą kryteria ich realizacji, mają przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.
6. Realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki mają sprzyjać w szczególności:
 - 1) przyjęcie jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania Wynagrodzenia Zmiennego;
 - 2) przypisanie wag do poszczególnych kryteriów;
 - 3) zbalansowanie kryteriów ilościowych oraz jakościowych;
 - 4) weryfikacja spełnienia poszczególnych kryteriów warunkująca wypłatę Wynagrodzenia Zmiennego w określonej wysokości;

- 5) ustalenie proporcji pomiędzy Wynagrodzeniem Stałym i Wynagrodzeniem Zmiennym.
7. Zasady dotyczące wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego nie przewidują okresów odroczenia wypłaty oraz możliwości żądania przez Spółkę zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego wypłaconego członkowi Zarządu.
8. Wartość Wynagrodzenia Zmiennego za dany rok obrotowy nie może przekraczać dziesięciokrotności Wynagrodzenia Stałego za ten rok.
9. Wartość Wynagrodzenia Zmiennego przyznanego w postaci warrantów subskrypcyjnych oblicza się poprzez zsumowanie łącznej wartości nominalnej akcji, do których objęcia uprawniają warranty subskrypcyjne.
10. Obliczenia stosunku Wynagrodzenia Zmiennego do Wynagrodzenia Stałego dokonuje się przez porównanie maksymalnej sumy wszystkich składników Wynagrodzenia Zmiennego, jakie mogą być przyznane za dany rok, oraz sumy wszystkich składników Wynagrodzenia Stałego, wypłaconych lub przyznaných w danym roku. Spółka przy sporządzaniu kalkulacji może pominąć niektóre świadczenia, jeżeli ich wymiar pieniężny jest nieistotny.
11. Rada Nadzorcza może postanowić o wypłacie Wynagrodzenia Zmiennego proporcjonalnie do liczby miesięcy i dni w skali roku, w przeciągu których członek Zarządu sprawował mandat.
12. W odniesieniu do realizacji Celów Zarządczych Rada Nadzorcza może przyjąć okresy na ich realizację oraz odpowiadające im okresy rozliczeniowe nieprzekraczające 36 miesięcy. W przypadku Celów Zarządczych, ustalonych do realizacji w perspektywie czasowej dłuższej niż rok, Rada Nadzorcza może postanowić o wypłacie powiązanego z nimi Wynagrodzenia Zmiennego w całości albo części na koniec danego okresu rozliczeniowego.

§ 7 Zasady przyznawania świadczeń dodatkowych członkom Zarządu

1. Członkom Zarządu mogą zostać przyznane przez Radę Nadzorczą, a członkom Rady Nadzorczej – przez Walne Zgromadzenie, Świadczenia Dodatkowe, w szczególności:
 - 1) oddanie do użytkowania samochodu służbowego;
 - 2) pokrycie kosztów prywatnej opieki medycznej, także dla członków rodziny;
 - 3) ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej osób sprawujących mandat członka Zarządu lub Rady Nadzorczej.
2. Wymogu podjęcia odrębnej uchwały przez odpowiednio: Radę Nadzorczą albo Walne Zgromadzenie nie stosuje się w odniesieniu do Świadczeń Dodatkowych o charakterze bagatelny, przyznawanych ogółowi pracowników lub współpracowników Spółki. Ponadto wymogu podjęcia odrębnej uchwały przez, odpowiednio: Radę Nadzorczą albo Walne Zgromadzenie nie stosuje się w odniesieniu do pokrycia składek z tytułu umowy ubezpieczenia cywilnego w sytuacji, gdy polisa nie obejmuje wskazanego z imienia i nazwiska członka organów Spółki, tylko określonych ogólnie członków organów Spółki.
3. W celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez jej pracowników, w Spółce może zostać utworzony Pracowniczy Plan Kapitałowy („PPK”) zgodnie z postanowieniami Ustawy o PPK. W PPK mogą uczestniczyć członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej.

§ 8 Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej

1. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest ustalane przez Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.
2. Wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej może być zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji, w tym członkostwa w komitetach Rady Nadzorczej lub przewodniczenia Radzie Nadzorczej.
3. Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie miesięczne w stałej wysokości bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń.

4. W przypadku gdy mandat członka Rady Nadzorczej trwa krócej niż miesiąc, za który wypłacane jest wynagrodzenie, obliczane jest ono proporcjonalnie do liczby dni pełnienia funkcji.
5. Z uwagi na sytuację finansową Spółki członkom Rady Nadzorczej może zostać przyznane Wynagrodzenie Zmienne, które może mieć postać pieniężną lub niepieniężną, w tym obejmować uczestnictwo w programie motywacyjnym przewidującym przyznanie instrumentów finansowych lub innych praw majątkowych wyemitowanych lub utworzonych przez Spółkę lub inne podmioty z Grupy Kapitałowej.
6. Przyznanie Wynagrodzenia Zmiennego członkowi Rady Nadzorczej wymaga podjęcia uchwały przez Walne Zgromadzenie, uwzględniającej m.in. niektóre lub wszystkie z następujących kryteriów:
 - 1) kwalifikacje i doświadczenie zawodowe;
 - 2) członkostwo w komitetach Rady Nadzorczej lub przewodniczenie Radzie Nadzorczej;
 - 3) poziom wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w spółkach o podobnym profilu i skali działania;
 - 4) nakład pracy i zaangażowanie czasowe niezbędne do prawidłowego wykonywania funkcji członka Rady Nadzorczej;
 - 5) relacje Spółki z właściwymi organami nadzoru, firmami audytorskimi i biegłymi rewidentami;
 - 6) jakość i efektywność sprawowanego nadzoru w Spółce;
 - 7) okres sprawowania mandatu członka Rady Nadzorczej w Spółce, z uwzględnieniem iż datą początkową dla takiego terminu będzie najwcześniej 1 stycznia 2020 r.;
 - 8) interes Spółki i Grupy Kapitałowej.
7. Zasady dotyczące wypłaty Wynagrodzenia Zmiennego nie przewidują okresów odroczenia wypłaty oraz możliwości żądania przez Spółkę zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego wypłaconego członkowi Rady Nadzorczej.
8. Wartość Wynagrodzenia Zmiennego za dany rok obrotowy nie może przekraczać stukrotności Wynagrodzenia Stałego za ten rok.
9. Wartość Wynagrodzenia Zmiennego przyznanego w postaci warrantów subskrypcyjnych oblicza się poprzez zsumowanie łącznej wartości nominalnej akcji, do których objęcia uprawniają warranty subskrypcyjne.

§ 9 Unikanie konfliktu interesów w zakresie zagadnień normowanych Polityką

1. Zapobieżeniu wystąpienia konfliktu interesów w zakresie zagadnień normowanych w Polityce służy rozdział kompetencyjny przy ustalaniu wysokości i zasad wynagradzania przewidziany w art. 378 i 392 KSH. Wskazanemu celowi służy także monitorowanie, analizowanie i nadzorowanie przez odpowiednio: Radę Nadzorczą lub Walne Zgromadzenie systemu wynagrodzeń dla decydentów Spółki oraz oceny jego zgodności z przepisami prawa i dokumentami wewnątrz korporacyjnymi Spółki.
2. W przypadku zidentyfikowania przez któregośkolwiek członka Zarządu lub członka Rady Nadzorczej prawdopodobieństwa zaistnienia dotyczącego go konfliktu interesów w zakresie zagadnień regulowanych Polityką, zgłasza on swoje uwagi Przewodniczącemu Rady Nadzorczej (w przypadku członków Zarządu) albo Prezesowi Zarządu (w przypadku członków Rady Nadzorczej). Prezes Zarządu informuje o zgłoszonym problemie i sposobie jego rozpatrzenia Radę Nadzorczą, niezwłocznie po jego rozpoznaniu.
3. W przypadku otrzymania zgłoszenia, o którym mowa w ust. 2 powyżej, bezpośrednio przez Radę Nadzorczą, lub otrzymania przez Radę Nadzorczą informacji od Prezesa Zarządu o takim zgłoszeniu, Rada Nadzorcza inicjuje procedurę mającą na celu aktualizację Polityki, w celu wyeliminowania zidentyfikowanego konfliktu interesów lub zapobieżenia powstaniu zidentyfikowanego potencjalnego konfliktu interesów.

§ 10 Warunkowe wyłączenie stosowania Polityki Wynagrodzeń

1. Rada Nadzorcza jest uprawniona do czasowego zawieszenia stosowania postanowień Polityki.
2. Zawieszenia, o którym mowa w ust. 1 powyżej, Rada Nadzorcza może dokonać jedynie, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, kierując się potrzebą proporcjonalności oraz celowości.
3. Jeżeli Rada Nadzorcza uzna, że powody ze względu na które dokonała zawieszenia stosowania Polityki, o którym mowa w ust. 1 powyżej, utraciły charakter tymczasowości i stanowią trwałą przeszkodę dla jej stosowania, Rada Nadzorcza uruchamia procedurę mającą na celu aktualizację Polityki, zgodnie z dalszymi postanowieniami.

§ 11 Sprawozdanie o wynagrodzeniach

Raz do roku Rada Nadzorcza dokonuje kompleksowego przeglądu wynagrodzeń i sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach, które jest poddawane ocenie biegłego rewidenta, a następnie opiniowane przez Walne Zgromadzenie i publikowane.

§ 12 Postanowienia końcowe

1. Wstępny projekt Polityki opracowuje Zarząd, który przekazuje go następnie celem zaopiniowania oraz wprowadzenia ewentualnych zmian Radzie Nadzorczej. W dalszej kolejności Rada Nadzorcza przekazuje opracowany przez siebie projekt Polityki Walnemu Zgromadzeniu.
2. Ostateczną wersję Polityki przyjmuje Walne Zgromadzenie. Uchwała w sprawie Polityki jest podejmowana nie rzadziej niż co cztery lata.
3. W razie identyfikacji potrzeby istotnej zmiany Polityki w terminie krótszym niż cztery lata od uchwalenia ostatniej zmiany, Rada Nadzorcza zwraca się do Walnego Zgromadzenia ze stosownym wnioskiem. Rada Nadzorcza może wystąpić do Walnego Zgromadzenia z wnioskiem o zmianę Polityki z własnej inicjatywy lub na wniosek Zarządu.
4. Polityka wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2021 r. i od tego dnia ma zastosowanie do wypłaty wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej.
5. Polityka nie ma zastosowania do wypłaty wynagrodzeń z tytułu rozwiązania Umowy oraz Wynagrodzeń Zmiennych, a także innych świadczeń, do których osoby podlegające Polityce nabyły roszczenia przed dniem jej wejścia w życie.
6. Polityka zastępuje Poprzednią Politykę. Istotne zmiany wprowadzone w porównaniu do Poprzedniej Polityki obejmują:
 - 1) dopuszczenie możliwości pobierania Wynagrodzenia Zmiennego przez członków Rady Nadzorczej;
 - 2) doprecyzowanie strategii biznesowej i długoterminowych interesów Spółki;
 - 3) dookreślenie przesłanek istotnych przy ustalaniu poszczególnych składników wynagrodzenia przyznawanego członkom Zarządu i Rady Nadzorczej;
 - 4) skonkretyzowanie trybu inicjowanego przy zmianie Polityki i w przypadku wystąpienia sytuacji konfliktu interesów.”

§ 2

Uchwała o Przyjęciu Polityki wchodzi w życie z 1 września 2021 r.

Oddanie głosu w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	

<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	

Instrukcja w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	
Pozostałe instrukcje:		

do pkt 7 porządku obrad NWZ:

Uchwała Nr [●]/2021
 NWZ LARQ S.A.
 z 12 sierpnia 2021 r.
 w sprawie upoważnienia Rady Nadzorczej
 do uszczegółowienia elementów polityki wynagrodzeń
 („Uchwała Upoważniająca”)

§ 1

NWZ, działając w myśl art. 90d ust. 7 Ustawy o Ofercie, upoważnia Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów nowo przyjętej polityki wynagrodzeń, w tym poprzez zawarcie odpowiednich postanowień w uchwałach lub umowach zawieranych z poszczególnymi członkami Zarządu, w następującym zakresie oraz granicach:

- 1) określenie zasad płatności i wysokości Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego członków Zarządu, oznaczenie typu i warunków przyznawania Świadczeń Dodatkowych, ustalenie możliwości i warunków korzystania z mienia Spółki, także dla celów prywatnych;
- 2) ustalenie szczegółowych zasad oraz terminów wypłaty Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego członkom Zarządu, przy czym ustalone zasady oraz terminy nie mogą zmieniać charakteru Wynagrodzenia Stałego jako świadczenia wypłacanego miesięcznie, a Wynagrodzenia Zmiennego jako świadczenia wypłacanego raz w roku lub w innym przyjętym okresie rozliczeniowym;
- 3) oznaczenie szczegółowych przypadków związanych z wypłaceniem lub niewypłaceniem Wynagrodzenia Zmiennego członkowi Zarządu;
- 4) określenie szczegółowych przypadków związanych z wypłaceniem lub niewypłaceniem odprawy płatnej członkowi Zarządu;
- 5) ustalenie szczegółowych przypadków związanych z wypłaceniem lub niewypłaceniem odszkodowania płatnego członkowi Zarządu w związku z zastrzeżeniem zakazu konkurencji;
- 6) ustalenie szczegółowych Celów Zarządczych dla poszczególnych członków Zarządu na dany rok obrotowy, a także określenie wag dla tych celów oraz obiektywnych, mierzalnych, jasnych, kompleksowych i różnicowanych kryteriów (wskaźników) ich realizacji i rozliczania;
- 7) podejmowanie innych czynności koniecznych do wdrożenia nowo przyjętej polityki wynagrodzeń, zwłaszcza w odniesieniu do tych zagadnień, które wymagają skonkretyzowania przez Radę Nadzorczą zgodnie z wyraźnymi dyspozycjami polityki wynagrodzeń lub jej celem.

§ 2

Uchwała Upoważniająca wchodzi w życie 1 września 2021 r.

Oddanie głosu w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	

Instrukcja w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	
Pozostałe instrukcje:		

Uchwała Nr [●]/2021
 NWZ LARQ S.A.
 z 12 sierpnia 2021 r.
 w sprawie wprowadzenia programu motywacyjnego
 („Uchwała o Programie Motywacyjnym”)

§ 1

1. NWZ postanawia wprowadzić program motywacyjny („**Program Motywacyjny**”) przeznaczony dla osób o istotnym znaczeniu dla Spółki oraz podmiotów powiązanych z nią kapitałowo („**Grupa Kapitałowa**”).
2. Program Motywacyjny będzie obowiązywał od dnia podjęcia Uchwały o Programie Motywacyjnym do 31 grudnia 2026 r. Odnośne organy Spółki mogą dokonać oceny spełnienia kryteriów wskazanych w Programie Motywacyjnym z uwzględnieniem okresu zapoczątkowanego 1 stycznia 2020 r.
3. Adresatami Programu Motywacyjnego będą:
 - 1) osoby wskazane w uchwale Zarządu jako członkowie kluczowej kadry pracowniczej i stali współpracownicy Spółki, za wyjątkiem członków Zarządu Spółki i zarządów podmiotów z Grupy Kapitałowej („**Członkowie Kluczowej Kadry**”);
 - 2) członkowie Rady Nadzorczej wskazani w odrębnej (wykonawczej) uchwale Walnego Zgromadzenia („**Członkowie Rady Nadzorczej**”);
 - 3) członkowie Zarządu Spółki i zarządów podmiotów z Grupy Kapitałowej („**Członkowie Zarządów**”).
4. Celem realizacji Programu Motywacyjnego będzie długoterminowy wzrost wartości Spółki oraz Grupy Kapitałowej, wynikający z trwałego zaangażowania osób uczestniczących w Programie Motywacyjnym w działania na rzecz interesu Spółki oraz interesu Grupy Kapitałowej.
5. Program Motywacyjny zostanie zrealizowany poprzez emisję warrantów subskrypcyjnych uprawniających do objęcia akcji Spółki na preferencyjnych warunkach przez podmioty spełniające wymogi określone w kolejnych uchwałach wymienionych poniżej.

§ 2

Uchwała o Programie Motywacyjnym wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.

Oddanie głosu w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	

Instrukcja w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	
Pozostałe instrukcje:		

Uchwała Nr [●]/2021
NWZ LARQ S.A.
z 12 sierpnia 2021 r.
w sprawie warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego
(„Uchwała o Kapitale Warunkowym”)

§ 1

1. Na potrzeby ustanowienia i wdrożenia Programu Motywacyjnego warunkowo podwyższa się kapitał zakładowy Spółki o kwotę 60.000 zł (sześćdziesiąt tysięcy złotych), stanowiącą wartość nominalną kapitału warunkowego, poprzez emisję 600.000 (sześciuset tysięcy) akcji zwykłych imiennych serii M o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda („**Akcje Serii M**”).
2. Celem warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego Spółki jest przyznanie prawa do objęcia Akcji Serii M posiadaczom 600.000 (sześciuset tysięcy) imiennych warrantów subskrypcyjnych serii E uprawniających do objęcia Akcji Serii M, z wyłączeniem prawa poboru („**Warranty Subskrypcyjne Serii E**”).
3. Prawo do objęcia Akcji Serii M będzie mogło zostać wykonane wyłącznie przez posiadaczy Warrantów Subskrypcyjnych Serii E na zasadach określonych w Programie Motywacyjnym.
6. Prawo do objęcia Akcji Serii M będzie mogło zostać wykonane nie później niż do 31 grudnia 2026 r.
4. Cena emisyjna Akcji Serii M („**Cena Emisyjna**”) wynosi 0,10 zł (dziesięć groszy) za Akcję Serii M.
5. Akcje Serii M będą obejmowane wyłącznie za wkłady pieniężne.
6. Akcje Serii M będą uczestniczyć w dywidendzie na zasadach następujących:
 - 1) jeśli Akcje Serii M zostaną zarejestrowane po raz pierwszy na rachunku papierów wartościowych do dnia dywidendy ustalonego w uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie podziału zysku, wówczas Akcje Serii M będą uczestniczyć w podziale zysku począwszy od zysku za poprzedni rok obrotowy, tj. od 1 stycznia roku obrotowego bezpośrednio poprzedzającego rok, w którym Akcje Serii M zostały zarejestrowane po raz pierwszy na rachunku papierów wartościowych;
 - 2) jeśli Akcje Serii M zostaną zarejestrowane po raz pierwszy na rachunku papierów wartościowych w dniu przypadającym po dniu dywidendy ustalonym w uchwale

Walnego Zgromadzenia w sprawie podziału zysku, Akcje Serii M będą uczestniczyć w podziale zysku począwszy od zysku za rok obrotowy, w którym zostały zarejestrowane po raz pierwszy na rachunku papierów wartościowych, tj. od 1 stycznia tego roku obrotowego.

7. W interesie Spółki wyłącza się prawo poboru Akcji Serii M przysługujące dotychczasowym akcjonariuszom Spółki. Opinia Zarządu uzasadniająca powody wyłączenia prawa poboru akcjonariuszy Spółki jest zawarta w załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 2

Uchwała o Kapitale Warunkowym wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia, z zastrzeżeniem konstytutywnego wpisu zmiany statutu związanej z uchwaleniem warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego do rejestru.

Oddanie głosu w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	

Instrukcja w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	
Pozostałe instrukcje:		

Uchwała Nr [●]/2021
 NWZ LARQ S.A.
 z 12 sierpnia 2021 r.
 w sprawie emisji warrantów subskrypcyjnych
 („Uchwała o Emisji Warrantów”)

§ 1

1. Stosownie do przepisu art. 453 § 2 KSH, pod warunkiem wpisu Uchwały o Kapitale Warunkowym do rejestru, Spółka w celu warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego emituje 600.000 (sześćset tysięcy) imiennych Warrantów Subskrypcyjnych Serii E uprawniających do objęcia łącznie 600.000 (sześciuset tysięcy) imiennych zwykłych Akcji Serii M, z wyłączeniem prawa poboru.
2. Każdy Warrant Subskrypcyjny Serii E będzie uprawniał do objęcia 1 (jednej) Akcji Serii M.
3. Warranty Subskrypcyjne Serii E są emitowane nieodpłatnie.
4. Warranty Subskrypcyjne zostaną poddane dematerializacji w myśl przepisów ustawy z 30 sierpnia 2019 r. o zmianie ustawy - Kodeks spółek handlowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2019 r. poz. 1798).
7. Prawa wynikające z Warrantów Subskrypcyjnych Serii E mogą zostać wykonane do 31 grudnia 2026 r.
8. Z uwzględnieniem ust. 7 powyżej, prawa z Warrantów Subskrypcyjnych Serii E, z których nie zostanie wykonane prawo objęcia akcji Spółki w terminie do 31 grudnia 2026 r.,

wygasają najpóźniej z upływem tego terminu.

9. Posiadaczami Warrantów Subskrypcyjnych będą:
 - 1) osoby wskazane w uchwale Zarządu jako członkowie kluczowej kadry pracowniczej i stali współpracownicy Spółki, za wyjątkiem członków Zarządu Spółki i zarządów podmiotów z Grupy Kapitałowej („**Członkowie Kluczowej Kadry**”);
 - 2) członkowie Rady Nadzorczej wskazani w odrębnej (wykonawczej) uchwale Walnego Zgromadzenia („**Członkowie Rady Nadzorczej**”);
 - 3) członkowie Zarządu Spółki i zarządów podmiotów z Grupy Kapitałowej („**Członkowie Zarządów**”).
10. Pozbawia się dotychczasowych akcjonariuszy prawa pierwszeństwa objęcia (prawa „poboru”) Warrantów Subskrypcyjnych w całości. Pozbawienie prawa pierwszeństwa objęcia Warrantów Subskrypcyjnych jest w opinii akcjonariuszy Spółki ekonomicznie uzasadnione i jest zgodne z interesem Spółki. Opinia Zarządu uzasadniająca powody pozbawienia dotychczasowych akcjonariuszy Spółki prawa pierwszeństwa objęcia Warrantów Subskrypcyjnych jest zawarta w załączniku do tej Uchwały.
11. Wykonanie praw z Warrantów Subskrypcyjnych Serii E przez Członków Kluczowej Kadry oraz Członków Zarządów zostanie uzależnione od spełnienia przesłanek ilościowych oraz jakościowych, wskazanych w regulaminie przyjętym w uchwale Zarządu oraz zaakceptowanym przez Radę Nadzorczą, określającym szczegółowe warunki Programu Motywacyjnego.
12. Przyznanie Warrantów Subskrypcyjnych Serii E i wykonanie z nich praw przez Członków Rady Nadzorczej zostaną uregulowane w jednej lub kilku odrębnych uchwałach Walnego Zgromadzenia („**Uchwała Wykonawcza**”). Podejmując Uchwałę Wykonawczą Walne Zgromadzenie weźmie pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) kwalifikacje i doświadczenie zawodowe;
 - 2) członkostwo w komitetach Rady Nadzorczej lub przewodniczenie Radzie Nadzorczej;
 - 3) poziom wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w spółkach o podobnym profilu i skali działania;
 - 4) nakład pracy i zaangażowanie czasowe niezbędne do prawidłowego wykonywania funkcji członka Rady Nadzorczej;
 - 5) relacje Spółki z właściwymi organami nadzoru, firmami audytorskimi i biegłymi rewidentami;
 - 6) jakość i efektywność sprawowanego nadzoru w Spółce;
 - 7) okres sprawowania mandatu członka Rady Nadzorczej w Spółce, z uwzględnieniem iż datą początkową dla takiego terminu będzie najwcześniej 1 stycznia 2020 r.;
 - 8) interes Spółki i Grupy Kapitałowej.
13. W odniesieniu do beneficjentów Programu Motywacyjnego, innych niż Członek Zarządu Spółki, NWZ upoważnia Zarząd do zaoferowania i przyznania Warrantów Subskrypcyjnych, na zasadach określonych w Programie Motywacyjnym i odnośnych uchwałach wykonawczych.
14. W odniesieniu do Członka Zarządu Spółki NWZ upoważnia Radę Nadzorczą do zaoferowania i przyznania Warrantów Subskrypcyjnych, na zasadach określonych w Programie Motywacyjnym i odnośnych uchwałach wykonawczych.
15. Imienna lista posiadaczy Warrantów Subskrypcyjnych oraz szczegółowe warunki dotyczące zasad i trybu objęcia oraz wykonania uprawnień z Warrantów Subskrypcyjnych zostanie ustalona względem:
 - 1) Członków Kluczowej Kadry – w uchwale Zarządu Spółki;
 - 2) Członków Zarządu – w uchwale Rady Nadzorczej;
 - 3) Członków Rady Nadzorczej – w Uchwale Wykonawczej.
16. W odniesieniu do przydziału Warrantów Subskrypcyjnych Członkom Kluczowej Kadry, Zarząd rekomenduje przydział Warrantów Subskrypcyjnych konkretnym podmiotom uprawnionym, zaś Rada Nadzorcza ten przydział akceptuje.
17. NWZ upoważnia Zarząd i Radę Nadzorczą Spółki do powzięcia uchwał wykonawczych w

odniesieniu do Członków Kluczowej Kadry oraz Członków Zarządu, pozwalających na efektywne wdrożenie Programu Motywacyjnego opartego na emisji Warrantów Subskrypcyjnych, w tym szczegółowo określających przesłanki objęcia i wykonania Warrantów Subskrypcyjnych, z uwzględnieniem rozgraniczenia kompetencji tych organów na działania wobec Członka Zarządu Spółki (Rada Nadzorcza) oraz wobec pozostałych beneficjentów Programu Motywacyjnego (Zarząd). W ramach wspomnianego upoważnienia Zarząd i Rada Nadzorcza są uprawnieni do: 1) sporządzenia regulaminu (przyjętego w uchwale Zarządu oraz zaakceptowanego przez Radę Nadzorczą), określającego szczegółowe warunki Programu Motywacyjnego oraz 2) wskazania konkretnego terminu na: a) spełnienie przesłanek warunkujących wykonanie praw z Warrantów Subskrypcyjnych; b) ocenę spełnienia przesłanek warunkujących wykonanie praw z Warrantów Subskrypcyjnych przez odnośnego posiadacza Warrantów Subskrypcyjnych przez Zarząd lub Radę Nadzorczą; c) wykonanie praw z Warrantów Subskrypcyjnych przez odnośnego posiadacza Warrantów Subskrypcyjnych przez Zarząd lub Radę Nadzorczą, z uwzględnieniem, iż wspomniana data musi przypadać przed 31 grudnia 2026 r.

§ 2

Uchwała o Emisji Warrantów wchodzi w życie z chwilą wpisu Uchwały o Kapitale Warunkowym do rejestru.

Oddanie głosu w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	

Instrukcja w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	
Pozostałe instrukcje:		

Uchwała Nr [●]/2021
 NWZ LARQ S.A.
 z 12 sierpnia 2021 r.
 w sprawie zmiany Statutu w związku z kapitałem warunkowym
 („Uchwała o Zmianie Statutu”)

§ 1

W związku z wygaśnięciem terminu wykonania prawa objęcia akcji wyemitowanych w kapitale warunkowym przewidzianym w: 1) uchwale Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 31 sierpnia 2015 r. nr 17/15 w sprawie warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji akcji serii F; oraz 2) uchwale Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 31 maja 2016 r. nr 24/16 w sprawie warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji

akcji serii G, a także uchwaleniem nowego kapitału warunkowego, NWZ zmienia statut Spółki poprzez uchylenie § 5 tego aktu i zastąpienie go nowym następującym brzmieniem:

„§ 5

1. Kapitał zakładowy Spółki wynosi 988.339,80 zł (słownie: dziewięćset osiemdziesiąt osiem tysięcy trzysta trzydzieści dziewięć złotych i osiemdziesiąt groszy) i dzieli się na 9.883.398 (słownie: dziewięć milionów osiemset osiemdziesiąt trzy tysiące trzysta dziewięćdziesiąt osiem) akcji o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda, w tym:
 - 1) 975.000 (słownie: dziewięćset siedemdziesiąt pięć tysięcy) akcji zwykłych na okaziciela serii A;
 - 2) 1.225.500 (słownie: jeden milion dwieście dwadzieścia pięć tysięcy pięćset) akcji zwykłych na okaziciela serii B;
 - 3) 500.000 (słownie: pięćset tysięcy) akcji imiennych uprzywilejowanych serii C1;
 - 4) 500.000 (słownie: pięćset tysięcy) akcji imiennych uprzywilejowanych serii C2;
 - 5) 500.000 (słownie: pięćset tysięcy) akcji imiennych uprzywilejowanych serii C3;
 - 6) 500.000 (słownie: pięćset tysięcy) akcji imiennych uprzywilejowanych serii C4;
 - 7) 500.000 (słownie: pięćset tysięcy) akcji imiennych uprzywilejowanych serii C5;
 - 8) 500.000 (słownie: pięćset tysięcy) akcji imiennych uprzywilejowanych serii C6;
 - 9) 84.000 (słownie: osiemdziesiąt cztery tysiące) akcji zwykłych na okaziciela serii D;
 - 10) 2.000.000 (słownie: dwa miliony) akcji zwykłych na okaziciela serii E;
 - 11) 225.000 (słownie: dwieście dwadzieścia pięć tysięcy) akcji zwykłych na okaziciela serii F;
 - 12) 136.666 (słownie: sto trzydzieści sześć tysięcy sześćset sześćdziesiąt sześć) akcji zwykłych na okaziciela serii G;
 - 13) 370.000 (słownie: trzysta siedemdziesiąt tysięcy) akcji zwykłych na okaziciela serii H;
 - 14) 570.000 (słownie: pięćset siedemdziesiąt tysięcy) akcji zwykłych na okaziciela serii I;
 - 15) 547.232 (słownie: pięćset czterdzieści siedem tysięcy dwieście trzydzieści dwie) akcje zwykłe na okaziciela serii J;
 - 16) 250.000 (słownie: dwieście pięćdziesiąt tysięcy) akcji zwykłych imiennych serii K1;
 - 17) 250.000 (słownie: dwieście pięćdziesiąt tysięcy) akcji zwykłych imiennych serii K2;
 - 18) 250.000 (słownie: dwieście pięćdziesiąt tysięcy) akcje zwykłych imiennych serii K3.
2. Akcje imienne serii C1, C2, C3, C4, C5 oraz C6 są uprzywilejowane w ten sposób, że na każdą akcję tych serii przypadają dwa głosy na Walnym Zgromadzeniu.
3. Akcje serii A, B, C1, C2, C3, C4, C5 oraz C6 i D zostały pokryte w całości w procesie przekształcenia formy prawnej spółki, o której mowa w § 1 ust. 1, przed zarejestrowaniem Spółki w rejestrze przedsiębiorców.
4. Kapitał warunkowy Spółki wynosi 60.000 zł (słownie: sześćdziesiąt tysięcy złotych) i dzieli się na 600.000 (sześćset tysięcy) akcji zwykłych imiennych serii M o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda.
5. Celem warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego jest przyznanie prawa do objęcia akcji serii M posiadaczom warrantów subskrypcyjnych serii E, wyemitowanych przez Spółkę w ramach programu motywacyjnego.
6. Prawo objęcia akcji serii M może być wykonane przez posiadaczy warrantów subskrypcyjnych serii E do 31 grudnia 2026 r.”

§ 2

Uchwała o Zmianie Statutu wchodzi w życie z chwilą rejestracji Uchwały o Kapitale Warunkowym, z zastrzeżeniem wymogu konstytucyjnego wpisu zmiany statutu do rejestru.

Oddanie głosu w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	

Instrukcja w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	
Pozostałe instrukcje:		

do pkt 9 porządku obrad NWZ:

Uchwała Nr [●]/2021
NWZ LARQ S.A.
z 12 sierpnia 2021 r.

w sprawie upoważnienia Rady Nadzorczej do ustalenia tekstu jednolitego statutu Spółki

§ 1

Działając na podstawie art. 430 § 5 KSH NWZ upoważnia Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu zmienionego statutu Spółki, uwzględniającego wszystkie modyfikacje statutu wynikające z uchwał NWZ.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.

Oddanie głosu w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	

Instrukcja w sprawie uchwały		Liczba akcji
<input type="checkbox"/>	Za	
<input type="checkbox"/>	Przeciw	
<input type="checkbox"/>	Zgłoszenie sprzeciwu	
<input type="checkbox"/>	Wstrzymuję się	
Pozostałe instrukcje:		